RELATÓRIO INTEGRADO

Exercício de 2024

NUCLEP
NUCLEBRÁS EQUIPAMENTOS PESADOS S.A.

MINISTÉRIO DE
MINAS E ENERGIA

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

SUMÁRIO

1. BEM-VINDOS 13

2. MENSAGEM DO PRESIDENTE 15

3. DIRETORES 17

4. VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO 19

4.1. Interesse Público Subjacente às Atividades Empresariais 27
4.2. Composição Acionária 30
4.3. Missão, Visão e Valores 31
4.4. Modelo de Negócios 32
4.5. Estrutura de Governança 35
4.6. Alinhamento com as Políticas Governamentais 48
4.7. Indicador de Políticas Públicas 48
4.8. Indicadores de Desempenho X Programa de Remuneração Variável dos Dirigentes 50
4.9. Evolução Histórica dos Ciclos do IG-Sest da NUCLEP 51
4.10. Acórdãos do Tribunal de Contas da União 52
4.11. Principais Ações de Supervisão, Controle e Correição da NUCLEP 53

5. GESTÃO E GERENCIAMENTO DE RISCOS 57

5.1. Processos Executados pela Gestão de Riscos 57
5.2. Tipos de Análise de Riscos 58
5.2.1. Riscos estratégicos 58
5.2.2. Riscos operacionais 59
5.2.3. Riscos de integridade 60
5.2.4. Riscos de comunicação 61
5.3. Etapas da Análise de Riscos 61
5.3.1. Definição do ambiente interno 61
5.3.2. Definição de objetivos 61
5.3.3. Identificação de eventos 62
5.3.4. Avaliação de riscos 62
5.3.5. Resposta a riscos 65
5.3.6. Atividades de controle 66
5.3.7. Informações e comunicações 66

SUMÁRIO

5.3.8. Monitoramento 67
5.4. Resultados da Gestão de Riscos Estratégicos 68
5.4.1. Resultados para nível de riscos 68
5.4.2. Resultados para quantidade de riscos 69
5.4.3. Resultados para média de nível de riscos 69

6. ESTRATÉGIA E DESEMPENHO 70

6.1. Mapa Estratégico 73
6.2. Geração de Valor em Diferentes Prazos 74
6.3. Principais Resultados Alcançados em 2024 75
6.4. Ações para Reforço da Segurança Eletrônica 81
6.5. Ambiente Externo 84
6.6. Oportunidades-chave 87
6.7. Perspectivas 92
6.7.1. Desafios e incertezas 92
6.7.2. Impacto no modelo de negócio e desempenho futuro 92
6.7.3. Desempenho futuro 92

7. OBRIGAÇÕES DA COMPANHIA COMO CONTRATANTE 93
8. OBRIGAÇÕES DA COMPANHIA COMO CONTRATADA 111
9. MATERIALIDADE DA CONTRIBUIÇÃO NO VALOR GERADO 114
10. RESPONSABILIDADE SOCIAL 115
11. CANAIS DE COMUNICAÇÃO 119
12. PROGRAMA NACIONAL DE PREVENÇÃO À CORRUPÇÃO – PNPC 120
13. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS 121
13.1. Política de Dividendos 127

SUMÁRIO

14. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS **128**

14.1. Declaração da Contadora 128
14.2. Parecer de Auditoria Interna n.º AUD 0001/2025 129

15. GESTÃO DO TALENTO HUMANO **136**

15.1. Informações Gerais dos Empregados 137
15.2. Plano de Cargos, Carreira e Remuneração - PCCR 139
15.3. Plano de Cargos em Comissão e Funções Gratificadas - PCG 140
15.4. Participação Feminina em Comissões e Posições Estratégicas 141
15.5. Gestão do Desempenho 142
15.6. Progressões de Carreira 143
15.7. Gestão de Treinamento e Desenvolvimento de Empregados 144
15.8. Benefícios Oferecidos e *Turnover* 146
15.9. Remuneração dos Dirigentes: transparência e alinhamento com o mercado 148
15.10. Gestão do Absenteísmo 148
15.11. Fortalecimento do Diálogo com os Empregados 149
15.12. Diálogo Sindical 150
15.13. Gestão do Conhecimento Organizacional 150

16. SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL **151**

16.1. Recursos Hídricos 153
16.2. Recursos Energéticos 154
16.3. Resíduos Sólidos 156
16.4. Biodiversidade 160
16.5. Educação Ambiental 163
16.6. Saúde e Segurança do Trabalho 171

17. OUTROS **180**

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1
Áreas de atuação da NUCLEP. 21

Figura 2
Composição acionária da NUCLEP. 31

Figura 3
Missão, visão e valores da NUCLEP. 31

Figura 4
Descrição dos macroprocessos da Empresa. 33

Figura 5
Estrutura de governança. 35

Figura 6
Evolução histórica dos ciclos do IG-Sest da NUCLEP. 51

Figura 7
Dashboard de gestão de riscos estratégicos – nível de risco. 68

Figura 8
Dashboard de gestão de riscos estratégicos quantidade de riscos. 69

Figura 9
Dashboard de gestão de riscos estratégicos média de nível de riscos. 69

Figura 10
Objetivos estratégicos da NUCLEP em alinhamento com MME. 72

Figura 11
Mapa estratégico da NUCLEP. 73

Figura 12
Análise e Matriz SWOT da Empresa. 86

Figura 13
Participação feminina em Plano de Cargos em Comissão (CC) e Funções Gratificadas (FG) 140

Figura 14
Pilares para sustentabilidade ambiental. 152

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 15
Indicadores de água. 153

Figura 16
Indicadores de energia. 155

Figura 17
Indicadores de resíduos. 156

Figura 18
Redução de disposição em aterros. 157

Figura 19
Indicadores de coleta seletiva. 158

Figura 20
Ilha de coletores de resíduos. 159

Figura 21
Plantio de Ipê no 15º Encontro de Educação Ambiental da NUCLEP. 160

Figura 22
Resgate de animais silvestres. 161

Figura 23
Ave de Rapina - *Parabuteo unicinctus* (gavião-asa-de-telha). 161

Figura 24
Ninho de pombos. 162

Figura 25
Quantidade de pilhas e baterias alcalinas recicladas (kg). 164

Figura 26
Coletores entregues nas escolas municipais Santo Expedito e Teófilo. 164

Figura 27
Matéria divulgada pelo Comitê Guandu (GTEA). 165

Figura 28
Campanha não alimente os animais 2024. 165

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 29
Campanha de sensibilização para não alimentarem os pombos. **166**

Figura 30
Copos distribuídos durante a sessão de cinema ambiental - 15º Encontro de Educação Ambiental da NUCLEP. **166**

Figura 31
Programação Semana do Meio Ambiente. **166**

Figura 32
ECOPONTO. **167**

Figura 33
Guia digital de conduta ética ambiental. **167**

Figura 34
I Conferência Estadual de Educação Ambiental (G20). **168**

Figura 35
1º Fórum ExpoClima da Baixada Fluminense 2024 (G20). **168**

Figura 36
Evento Mulheres na Química. **169**

Figura 37
Palestras de sensibilização para as lideranças de cooperativas do Estado do Rio de Janeiro. **169**

Figura 38
Membros do Comitê de Sustentabilidade da ABDAN no evento *Nuclear Legacy*. **170**

Figura 39
Projetos socioambientais em reestruturação. **171**

Figura 40
DDSMS Geral. **172**

Figura 41
Simulado de resgate com vítima. **172**

Figura 42
Simulado de vazamento de produto químico. **173**

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 43
Simulado de emergência vazamento de óleo ao mar – Terminal Portuário. 173

Figura 44
Simulado de emergência do PABS. 174

Figura 45
Reunião do PAM na NUCLEP – 13/08/2024. 174

Figura 46
Campanha Janeiro Branco. 175

Figura 47
Campanha Verão Só com Prevenção. 175

Figura 48
Palestra Dia Internacional da Mulher. 176

Figura 49
Campanha Abril Verde. 176

Figura 50
Ética em gotas – Setembro Amarelo. 176

Figura 51
Campanha Outubro Rosa. 177

Figura 52
Palestra Novembro Azul. 177

Figura 53
Campanha Dezembro Vermelho. 177

Figura 54
Curso Paternidade Responsável. 178

Figura 55
SIPAT 2024. 179

Figura 56
Desafios do SMS para 2025. 179

ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1
Principais entregas realizadas pela NUCLEP em 2024. 22

Tabela 2
Principais normas direcionadoras para atuação da NUCLEP. 26

Tabela 3
Macroprocessos da Empresa. 32

Tabela 4
Composição do Conselho de Administração em 31/12/2024. 36

Tabela 5
Composição do Conselho de Fiscal em 31/12/2024. 37

Tabela 6
Composição da Diretoria Executiva em 31/12/2024. 38

Tabela 7
Composição do Comitê de Auditoria em 31/12/2024. 38

Tabela 8
Composição do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração em 31/12/2024. 39

Tabela 9
Objetivos Estratégicos. 48

Tabela 10
Alinhamento do Planejamento Estratégico 2024-2028 com os indicadores de desempenho. 51

Tabela 11
Descrição da escala de probabilidade de ocorrência de riscos. 62

Tabela 12
Descrição da escala de impacto de riscos. 63

Tabela 13
Matriz de riscos. 64

Tabela 14
Tabela dos objetivos estratégicos da NUCLEP em alinhamento com MME. 72

Tabela 15
Resultados dos objetivos estratégicos para 2024. 76

ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 16
Novos contratos em 2024. 92

Tabela 17
Obrigações da Companhia como contratante para o segmento de refeições. 93

Tabela 18
Obrigações da Companhia como contratante para o segmento de transporte. 93

Tabela 19
Obrigações da Companhia como contratante para o segmento de água. 95

Tabela 20
Obrigações da Companhia como contratante para o segmento de protocolo e telefonia. 95

Tabela 21
Obrigações da Companhia como contratante para o segmento de engenharia. 96

Tabela 22
Obrigações da Companhia como contratante para o segmento de engenharia. 97

Tabela 23
Obrigações da Companhia como contratante para o segmento de serviços. 98

Tabela 24
Obras em carteira por setor de atuação. 111

Tabela 25
Obras do setor Nuclear em carteira. 112

Tabela 26
Obras do setor de Defesa em carteira. 112

Tabela 27
Obras do setor de Petróleo & Gás em carteira. 112

Tabela 28
Obras do setor de Energia em carteira. 113

Tabela 29
Quantitativo de manifestações e pedidos de acesso à informação para o ano de 2024. 119

Tabela 30
Tabela de Execução Orçamentária para o ano de 2024. 121

ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 31
Desempenho orçamentário de contábil para o ano de 2024. 122

Tabela 32
Tabela Orçamentária 2024 Versus LOA 2025. 124

Tabela 33
Balanço orçamentário - despesa de capital em 2024. 124

Tabela 34
Mapa do ativo imobilizado em 2023. 125

Tabela 35
Mapa do ativo imobilizado em 2024. 125

Tabela 36
Contas patrimoniais. 126

Tabela 37
Contas de resultado. 126

Tabela 38
Composição de receita e grau de dependência. 127

Tabela 39
Identificação geral da Empresa. 180



BEM-VINDOS AO RELATÓRIO INTEGRADO DA NUCLEBRÁS EQUIPAMENTOS PESADOS S.A. – NUCLEP

O **Relatório Integrado 2024** apresenta **os avanços, as conquistas e os desafios** que consolidaram a NUCLEP como **protagonista da indústria pesada brasileira**. Além de celebrar os resultados deste ano, projetamos um 2025 repleto de novas oportunidades e crescimento sustentável.

Mais do que números, este documento reafirma nosso **compromisso com a excelência e inovação** nos setores estratégicos do Brasil: **Nuclear, Defesa, Petróleo e Gás, Energia e Mineração.** Nossa atuação é pautada pela **transparência, responsabilidade social, governança corporativa e sustentabilidade**, garantindo que cada projeto contribua para o desenvolvimento do país.

Destaques de 2024

Liderança nacional nos setores Nuclear e Defesa, reafirmando a importância da NUCLEP no Programa Nuclear Brasileiro.

Equipamentos para Angra 3 concluídos e prontos para instalação, reforçando nosso compromisso com a expansão da matriz energética nacional.

Atuação na manutenção da Central Nuclear Almirante Álvaro Alberto (CNAAA), garantindo a segurança e eficiência operacional do complexo nuclear brasileiro.

Finalização da construção do Bloco 40, o vaso de contenção que abrigará o reator do primeiro submarino de propulsão nuclear do Brasil, com entrega prevista para março de 2025 – um marco histórico para a Defesa Nacional.

Contrato com a Petrobras para a produção de estacas torpedo, reforçando nossa presença no setor de Petróleo e Gás e ampliando nosso portfólio industrial.

Localização estratégica e uso do nosso Terminal Portuário, facilitando o escoamento de equipamentos de grande porte e consolidando a NUCLEP como um *hub* logístico essencial para a indústria pesada.

VISÃO HOLÍSTICA E GESTÃO ESTRATÉGICA

Estratégia e Plano de Negócios: entenda nossa visão de futuro e como planejamos alcançá-la.

Resultados e Conquistas: veja o que alcançamos até agora, refletindo nosso esforço e dedicação.

Gerenciamento de Riscos: descubra como identificamos e gerenciamos riscos em nossa operação.

Perspectivas para 2025

- **Investimentos em inovação e tecnologia**, expandindo nossa atuação nos mercados nacional e internacional.
- **Ampliação de parcerias estratégicas**, promovendo sinergias que impulsionem projetos de grande impacto.
- **Compromisso contínuo com qualidade, segurança e eficiência,** garantindo a excelência e a competitividade da NUCLEP no setor industrial.

EXPLORE NOSSO RELATÓRIO E VEJA COMO A NUCLEP SEGUE CONSTRUINDO O FUTURO COM INOVAÇÃO, COMPETÊNCIA E DEDICAÇÃO.

Conformidade Legal e Normativa

Este documento, complementado pelas Demonstrações Financeiras Auditadas, está em conformidade com a Lei das Sociedades Anônimas (Lei n.º 6.404/1976) e outras legislações aplicáveis.

Estamos alinhados com as diretrizes da Decisão Normativa TCU n.º 198, de 23 de março de 2022, e da Instrução TCU n.º 84, de 22 de abril de 2020.

Estrutura do Relatório

Nosso relatório está estruturado em capítulos claros e objetivos, seguindo as orientações do Sistema de Prestação de Contas (e-Contas). Esta estrutura facilita a localização de informações específicas e promove um entendimento abrangente da nossa Empresa.

Nota sobre a Linguagem

A linguagem utilizada neste relatório, predominantemente no masculino, segue as convenções gramaticais da língua portuguesa, visando clareza e concisão. Ressaltamos que não há intenção de excluir ou desconsiderar qualquer indivíduo, independentemente de gênero.

Convite à Leitura

Convidamos você a explorar este relatório, que esperamos ofereça *insights* valiosos sobre nossa jornada, nossas realizações e o caminho à frente. Desejamos uma leitura informativa e esclarecedora!

MENSAGEM DO PRESIDENTE



Caros colaboradores,
parceiros e *stakeholders*,

Ao olharmos para 2024, temos motivos de sobra para celebrar. Esse foi um ano de **conquistas estratégicas**, reafirmando nosso protagonismo em setores essenciais para o Brasil. Nossa atuação não apenas fortaleceu a indústria nacional, mas também consolidou a **NUCLEP como peça-chave no Programa Nuclear Brasileiro e na soberania nacional**.

Principais Conquistas de 2024

Energia: equipamentos para Angra 3 concluídos e prontos para instalação, garantindo mais um passo decisivo para a expansão da matriz energética brasileira.

Defesa Nacional: concluímos a construção do Bloco 40, estrutura essencial para o primeiro submarino de propulsão nuclear do país, um projeto de significado único para a soberania do Brasil.

Infraestrutura Nuclear: atuamos na manutenção da Central Nuclear Almirante Álvaro Alberto (CNAAA), reforçando nosso papel na segurança e continuidade do parque nuclear brasileiro.

Petróleo e Gás: firmamos contrato com a Petrobras para a produção de estacas torpedo, reafirmando nossa importância histórica e capacidade de entrega para o setor, ampliando nossa capacidade industrial.

Terminal Portuário Estratégico: nossa infraestrutura logística foi fundamental para o transporte de grandes equipamentos, otimizando prazos e custos operacionais.

Perspectivas para 2025

Com as bases sólidas que estabelecemos, 2025 será um ano de novos **desafios e expansão estratégica.** Nosso foco estará em:

Ampliar nossa atuação em projetos estratégicos, investindo em inovação e tecnologia de ponta.

Aprimorar eficiência operacional e produtividade, gerando ainda mais valor para o Brasil.

Fortalecer nosso papel como parceiro essencial na indústria pesada e nos setores estratégicos nacionais.

Como dirigente máximo da NUCLEP, asseguro a integridade deste relatório, que reflete precisamente nossos esforços e nossas conquistas em 2024.

Agradeço a cada colaborador, parceiro e *stakeholder* que fez parte dessa jornada de sucesso. Juntos, seguimos construindo um futuro promissor para a NUCLEP e para o Brasil.

Atenciosamente,
Carlos Henrique Silva Seixas
Presidente da NUCLEP

"A NUCLEP NÃO APENAS CONSTRÓI EQUIPAMENTOS PESADOS. CONSTRUÍMOS O FUTURO INDUSTRIAL E ESTRATÉGICO DO BRASIL."

DIRETORES



"2024 foi um ano de crescimento sustentável, pautado pela dedicação de nossos colaboradores e modernização dos nossos processos. A sinergia entre as equipes permitiu que a NUCLEP se consolidasse ainda mais como referência nos setores Nuclear e Industrial. Em 2025, vamos seguir avançando, investindo em gestão eficiente e inovação para fortalecer ainda mais nossa atuação."

Marcelo Andreetto Perillo
Diretor Administrativo



"O contrato com a Petrobras para a produção de estacas torpedo e os avanços no setor Nuclear demonstram a força comercial da NUCLEP. Em 2024, fortalecemos nossa competitividade e preparamos o caminho para um futuro de ainda mais crescimento. Para 2025, nossa estratégia é expandir nossa participação em mercados estratégicos, garantindo entregas de alto valor agregado para nossos clientes e para o Brasil."

Engenheiro Nicola Mirto Neto
Diretor Comercial



"O ano de 2024 provou mais uma vez a capacidade técnica e operacional da NUCLEP. A conclusão do Bloco 40 para o submarino de propulsão nuclear e os equipamentos finalizados para Angra 3 são marcos que só foram possíveis graças à nossa excelência industrial. Em 2025, vamos intensificar nossos esforços para consolidar ainda mais nossa posição como referência em engenharia pesada, inovação e soberania tecnológica."

CMG/EN Sergio Augusto Alves Fernandes
Diretor Industrial



COMPROMISSO COM O FUTURO

"Cada conquista de 2024 nos inspira a alcançar novos patamares em 2025."

NUCLEP: CONSTRUINDO HOJE O FUTURO DO BRASIL.

4.VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO

A NUCLEP é uma indústria de caldeiraria pesada, com tecnologia, equipamentos, pessoal qualificado e certificações adequadas para fornecer equipamentos de alta complexidade de fabricação, sob encomenda, e linha de produção para os mercados citados.

A combinação de certificações, maquinário, pessoal e localização privilegiada, no sul do Estado do Rio de Janeiro e a menos de 500 km de grandes mercados brasileiros, como o próprio Rio de Janeiro, São Paulo e Minas Gerais, aliada ao fato de dispor de um terminal portuário de uso privado, faz da NUCLEP uma empresa única e estratégica para o fornecimento de equipamentos de grande porte para o desenvolvimento do Brasil.

Criada em 1975, pelo Decreto 76.805/1975 e com o objetivo exclusivo de fornecer equipamentos para as usinas nucleares, a NUCLEP mostrou sua capacidade de adequação e superação de dificuldades ao longo de sua história, ampliando seu portfólio de projetos e atuando em novos mercados como o de Defesa, com a construção dos cascos resistentes dos submarinos da Classe Tupi Tipo IKL e da Classe Riachuelo; de Petróleo e Gás, com a construção das partes flutuantes e módulos das plataformas P-51 e P-56 e diversos equipamentos; e, recentemente, torres de transmissão. A entrada em novos mercados visa manter a Empresa ativa e alcançar a sustentabilidade financeira, enquanto aguarda as retomadas das obras estratégicas dos segmentos Nuclear e Defesa tanto no Brasil como no exterior.

Ao longo de sua história, em diversas oportunidades, sua capacidade técnica foi demonstrada

com a entrega de produtos de grande complexidade, em particular, para a área Nuclear, que se encontram instalados e operacionais nas usinas de Angra 1 e 2, sem que se tenha notícia de falhas e necessidade de retrabalho que impedissem ou prejudicassem sua performance. Ainda, com a fabricação de equipamentos para a futura usina de Angra 3, alguns armazenados na própria NUCLEP e outros em fabricação.

A NUCLEP é a única empresa brasileira que detém a certificação ASME III, emitida pela *American Society of Mechanical Engineers* (ASME), que a qualifica para a fabricação de componentes nucleares. A Empresa tem ainda as certificações ASME VIII, para a fabricação de vasos de pressão, e a ISO 9001:2015, além de ter sido credenciada como "Empresa Estratégica de Defesa", reafirmando assim sua importância para o mercado de Defesa. Essas são algumas das certificações que atestam a excelência de seu trabalho e a qualificação de seu pessoal técnico, nas áreas de atuação da Empresa.

No último ano, o Brasil experimentou sinais consistentes de recuperação econômica, o que proporcionou à NUCLEP oportunidades para a celebração de novos contratos nos segmentos estratégicos de sua atuação. Operando com alto padrão de eficiência e qualidade, a Empresa segue entregando equipamentos essenciais para obras de infraestrutura de relevância nacional.

No setor de Petróleo e Gás, a NUCLEP vem acompanhando a retomada do mercado, impulsionada pela proximidade do pico da era do

petróleo e pela expectativa de manutenção da alta demanda global, até que tecnologias de baixo carbono se tornem amplamente competitivas. Nesse contexto, a Empresa tem consolidado gradativamente novos contratos e realizado obras relevantes, como a fabricação de vasos de pressão e estacas torpedo para a Petrobras. Além disso, vem fortalecendo sua parceria em projetos de estruturas complexas, incluindo bobinas e estacas de sucção.

Com a formalização do contrato para a seção de qualificação do casco resistente do Submarino Convencionalmente Armado com Propulsão Nuclear (SCPN), a NUCLEP vislumbra um avanço significativo nas obras deste projeto estratégico, no qual se posiciona como uma das principais fornecedoras de cascos resistentes. Paralelamente, há expectativa para a retomada das atividades na usina de Angra 3, na qual a empresa mantém seu papel central como fornecedora de equipamentos nucleares. Até o final de 2025, é previsto o fornecimento de diversos equipamentos atualmente em produção para a Eletronuclear, reforçando o compromisso da NUCLEP com a excelência técnica e a pontualidade.

ÁREAS DE ATUAÇÃO

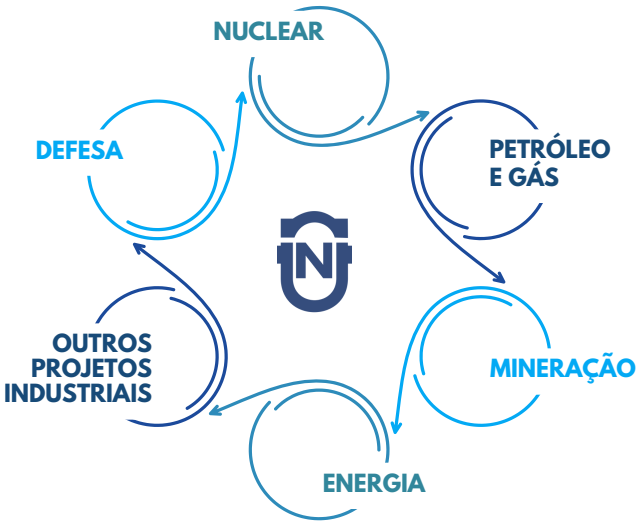


Figura 1 - Áreas de atuação da NUCLEP.

A NUCLEP tem por objeto social projetar, desenvolver, fabricar e comercializar componentes pesados para os setores: Nuclear, Defesa, Petróleo e Gás, Energia, Mineração e outros projetos industriais.

A tabela a seguir apresenta as principais entregas realizadas em 2024, em sintonia com o objeto social da Companhia.

CLIENTE	NOME DO PROJETO	ENTREGAS (2024)	DESCRIÇÃO DO PRODUTO
EKTT9 - NEOENERGIA	Fornecimento de estruturas metálicas para torres de transmissão de energia.	Entrega de 1.071 ton. de estruturas metálicas, totalizando 3.212 ton. no contrato.	Estruturas para linhas de transmissão 500 kV para o trecho Arinos-Paracatu (Alto Paranaíba) do grupo Neoenergia.
INCOMISA	Industrialização de chapas A36.	Industrialização de 18 ton. de chapas A-36.	Chapas para torres de transmissão de energia elétrica.
EBSE	Industrialização parcial de estacas de sucção.	Entrega de 11 (onze) estacas de sucção com *Loadout* realizado no terminal marítimo da NUCLEP.	Estacas de sucção industrializadas em conjunto com o cliente EBSE para os clientes finais SAIPEM e Petrobras.
Petrobras	Fornecimento de estacas torpedo.	Entrega de 54 (cinquenta e quatro) estacas torpedo dos tipos T-24, T-35 e T-66.	Estacas torpedo para diversos campos de petróleo da Petrobras.
SUPERPESA	*Loadout* de *Manifold*.	*Loadout* de um *Manifold* submarino.	*Loadout* de um *Manifold* submarino no terminal marítimo da NUCLEP para Technip UFMC.
INB	Manutenção da autoclave basculante RBI11BH701.	Realizadas 02 (duas) manutenções preventivas da autoclave basculante RBI11BH701.	Manutenção preventiva da autoclave basculante, responsável pela homogeneização do urânio enriquecido.
Petrobras	Vaso de pressão V-102.	Entrega do *Databook*, completando o fornecimento vaso de pressão V-102, para a refinaria Alberto Pasqualini da Petrobras.	*Databook* do vaso de pressão V-102, para a refinaria Alberto Pasqualini (REFAP).

Tabela 1 - Principais entregas realizadas pela NUCLEP em 2024. Fonte: Diretoria Comercial.

Com origem no Decreto 76.805, de 16 de dezembro de 1975, que autorizou a sua criação, a NUCLEP nasceu voltada para a inovação e tecnologia, com a missão de ser o braço industrial do projeto de ampliação da matriz energética nacional, projetando, desenvolvendo, fabricando e comercializando "componentes pesados relativos às usinas nucleares e a outros projetos correlacionados". Para tanto, tinha o propósito de construir os equipamentos de reposição das usinas nucleoelétricas, assim como todos os componentes necessários para as futuras plantas.

É importante ressaltar que o setor Nuclear pode ser enquadrado tanto no campo energético (no sentido de ampliação da matriz energética nacional), como também no de Defesa (soberania nacional).

A NUCLEP possui experiência comprovada na fabricação de equipamentos e estruturas de grande porte e de alta qualidade, além das características únicas de sua capacidade instalada, que são fundamentais para a inclusão de novos produtos, com maior valor agregado, contribuindo para o desenvolvimento do país.



A atuação da NUCLEP nos setores em que opera é essencial para atender aos interesses públicos estratégicos e para preservar a soberania nacional. A Constituição Federal, em seu art. 173, *caput*, autoriza a exploração direta de atividades econômicas pelo Estado quando estas forem indispensáveis para imperativos de segurança nacional ou relevantes interesses coletivos. Essa disposição, quando interpretada em conjunto com outros dispositivos constitucionais, destaca o papel central do Estado no desenvolvimento econômico e tecnológico. Entre os dispositivos complementares, destacam-se:

- Art. 3º, II: Promover o desenvolvimento nacional, com ênfase no fortalecimento da indústria e na inovação tecnológica;
- Art. 170, I: Assegurar a soberania nacional no campo econômico promovendo independência tecnológica e industrial;
- Art. 219: Proteger o mercado interno e fomentar o desenvolvimento produtivo autônomo.

Criada pelo Decreto n.º 76.805/1975, a NUCLEP tem como finalidade projetar, desenvolver, fabricar e comercializar componentes pesados relacionados às usinas nucleares e a "outros projetos correlacionados". A expressão "outros projetos correlacionados" foi intencionalmente incluída pelo legislador para permitir a adaptação da Empresa às demandas econômicas e tecnológicas do país, especialmente em setores estratégicos como Defesa, Petróleo e Gás e Energia.

Portanto, a diversificação das atividades da NUCLEP é indispensável para atender às necessidades do interesse público,

garantindo sua sustentabilidade econômica e operacional. Essa estratégia vem assegurando a manutenção de sua expertise em componentes pesados e complexos, preservando sua capacidade industrial estratégica, essencial para setores como Defesa, Energia, Petróleo e Gás e Nuclear. Além disso, a diversificação fortalece a autonomia tecnológica e a infraestrutura nacional, reduzindo a dependência de recursos públicos e assegurando a viabilidade econômica da Empresa.

A importância dessa atuação vem sendo amplamente reconhecida por instituições parceiras, como a Marinha do Brasil, que considera a NUCLEP uma solução indispensável para a produção de componentes críticos.

Em resumo, ao atuar de forma adaptativa e diversificada, a NUCLEP cumpre sua missão estratégica, contribuindo para o desenvolvimento nacional e a autonomia tecnológica do Brasil.



PRINCIPAIS NORMAS QUE REGEM A ATUAÇÃO DA NUCLEP:

Lei n.° 6.404/1976, de 15 de dezembro de 1976	http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l6404consol.htm
Constituição Federal	https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm
Lei n.° 13.303/2016, de 30 de junho de 2016	http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2016/lei/l13303.htm
Lei n.° 14.120, de 01 de março de 2021	https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2021/Lei/L14120.htm
Decreto n.° 8.945/2016, de 27 de dezembro de 2016	http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2016/decreto/d8945.htm
Decreto n.° 76.805/75, de 16 de dezembro de 1975	hhttps://www2.camara.leg.br/legin/fed/decret/1970-1979/decreto-76805-16-dezembro-1975-425370-publicacaooriginal-1-pe.html

Tabela 2 - Principais normas direcionadoras para atuação da NUCLEP.

Em 2023, a NUCLEP foi formalmente excluída do Programa Nacional de Desestatização, consolidando a estratégia do Governo Federal de fortalecer o papel das empresas públicas no planejamento e investimento em setores estratégicos. Essa decisão, materializada pelo Decreto n.° 11.478, de 6 de abril de 2023, abriu caminho para iniciativas voltadas à modernização da governança e sustentabilidade das estatais. No final de 2024, novas ações governamentais reafirmaram essa diretriz. Em 9 de dezembro de 2024, foram editados os Decretos n.° 12.301, 12.302 e 12.303, que estabeleceram medidas voltadas à modernização e ao fortalecimento da governança das empresas estatais federais. Esses decretos destacam-se por promover a eficiência, sustentabilidade e integração das estatais com os objetivos estratégicos nacionais. Complementarmente, em 17 de dezembro de 2024, a NUCLEP firmou um Acordo de Cooperação Técnica (ACT) com o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) e o Ministério de Minas e Energia (MME). O acordo, com duração inicial de 24 meses, tem como objetivo realizar estudos aprofundados e implementar soluções estruturantes para consolidar a governança e a sustentabilidade do setor Nuclear. Entre as metas do ACT, destacam-se a modernização de processos, a criação de sinergias entre estatais do setor energético e a promoção de eficiência operacional. Essas medidas evidenciam o compromisso do Governo Federal em posicionar a NUCLEP e outras estatais como instrumentos estratégicos para o desenvolvimento econômico, tecnológico e a garantia de soberania nacional.

4.1 Interesse Público Subjacente às Atividades Empresariais

A NUCLEP, conforme o Decreto n.º 8.945/2016, manifesta seu compromisso com o interesse público alinhando suas operações com políticas públicas essenciais para o Brasil. Estabelecida pelo Decreto n.º 76.805, de 1975, a Empresa marca sua importância no progresso industrial e tecnológico do país, focando especialmente no desenvolvimento da matriz energética nacional e na preservação da soberania brasileira.

Essencial para o bem público, a NUCLEP tem um papel crucial na segurança nacional. Conforme seu Estatuto Social, a Empresa produz componentes vitais tanto para o setor de Energia quanto para a defesa nacional e está alinhada com as metas estratégicas do país, mantendo o controle estatal sobre operações críticas e assegurando a segurança, defesa e soberania do Brasil.

A Empresa superou diversos desafios e acumulou várias conquistas. Tornou-se um dos principais fornecedores de equipamentos pesados para a indústria nuclear brasileira, com produtos conhecidos por sua qualidade, segurança e confiabilidade. Esses produtos atendem às necessidades do setor Nuclear e contribuem para a geração de energia limpa e segura.

Um papel notável da NUCLEP na indústria de Defesa é a produção de componentes complexos para submarinos convencionais e de propulsão nuclear, essenciais para a operação segura e eficaz dessas embarcações. O desenvolvimento de submarinos com propulsão nuclear é estratégico para o Brasil, reforçando a capacidade de defesa e a soberania do país.

Orientação e responsabilidade pública

A NUCLEP, seguindo o art. 6º de seu Estatuto Social, tem suas atividades orientadas pela União de maneira a endossar o interesse

do público que justificou sua existência. Esta orientação se reflete no desenvolvimento de projetos e na adoção de responsabilidades que ultrapassam o escopo das empresas privadas, porém sempre pautadas pela legalidade e pela transparência.

Transparência e conformidade no uso do RETID/ REPETRO pela NUCLEP sob o art. 7° do Estatuto Social

A NUCLEP, em conformidade com o art. 7º de seu Estatuto Social, assegura total transparência no que tange ao uso do Regime Especial de Tributação para a Indústria de Defesa (RETID) e do Regime Aduaneiro Especial de Exportação e de Importação de Bens (REPETRO). Nas notas explicativas de suas demonstrações contábeis, a Empresa detalha minuciosamente os impactos dos benefícios fiscais associados ao RETID/ REPETRO, especialmente no reconhecimento de receitas provenientes de seus projetos e contratos.

Este procedimento não apenas cumpre as diretrizes de transparência e divulgação exigidas pelo art. 7º, mas também proporciona aos *stakeholders* uma visão clara do papel significativo que o RETID/ REPETRO desempenha nas operações da NUCLEP. A Empresa destaca como os benefícios fiscais influenciam positivamente a sua rentabilidade e sustentabilidade financeira, ao mesmo tempo em que mantém um compromisso com a gestão fiscal responsável.

Este relato transparente garante que todas as partes interessadas estejam plenamente informadas sobre como a NUCLEP utiliza o RETID/ REPETRO para alavancar suas operações, ressaltando a importância do regime para o desenvolvimento contínuo da indústria de defesa nacional e reafirmando o compromisso da NUCLEP com a conformidade regulatória e a boa governança corporativa.

Contribuição para o desenvolvimento econômico

Através de sua capacidade única de produção de alta tecnologia, a NUCLEP contribui significativamente para a indústria de base, impulsionando o avanço tecnológico e o desenvolvimento econômico. Esta atuação diversificada permite à Empresa responder às necessidades emergentes do país, como a fabricação de equipamentos do Bloco 40, que estão relacionados ao reator nuclear e seus sistemas associados. O desenho desses componentes segue as mesmas dimensões do casco resistente do futuro submarino, assegurando que o protótipo seja uma réplica precisa do que será utilizado no SCPN - sigla que se refere ao futuro Submarino Convencionalmente Armado com Propulsão Nuclear.

Certificações e qualidade

A NUCLEP é reconhecida pela excelência na fabricação de componentes críticos e por seu compromisso com elevados padrões de qualidade, assegurado por um conjunto abrangente de certificações nacionais e internacionais.

Entre suas certificações mais prestigiadas está a **ASME III**, que atesta sua capacidade de de fabricação de componentes nucleares seguindo os requisitos mais rigorosos do setor de Energia Nuclear. Além disso, possui a **ASME VIII**, aplicável à produção de equipamentos para a indústria de Petróleo e Gás, e a **ISO 9001:2015**, que certifica a qualidade e a gestão eficientes dos seus processos industriais.

A NUCLEP também conta com a certificação **CNEN 1.16**, emitida pelo Instituto Brasileiro de Qualidade Nuclear (IBQN), reforçando sua conformidade com os mais altos padrões exigidos para projetos e equipamentos destinados às instalações nucleares.

Outro reconhecimento significativo é o título de "Empresa Estratégica de

Defesa" que não apenas destaca a NUCLEP como um ator essencial na cadeia de defesa nacional, mas também assegura benefícios especiais, como regimes tributários diferenciados, aumentando sua competitividade e agilidade no mercado.

Essas certificações e reconhecimentos ratificam a posição de liderança da NUCLEP no setor, evidenciando sua dedicação à qualidade, à segurança e ao atendimento das necessidades estratégicas de seus clientes e mercados de atuação.

Responsabilidade e compromisso

Como parte do seu compromisso com o interesse público, a NUCLEP mantém uma gestão transparente e ética, sublinhada pelo seu alinhamento como participante do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC). A responsabilidade da Empresa perante a sociedade é refletida em cada etapa de sua operação e em cada produto entregue.

Visão para o futuro

Olhando para o futuro, a NUCLEP se compromete a continuar sua trajetória de inovação e excelência, reforçando sua contribuição para o desenvolvimento sustentável e a independência tecnológica do Brasil. A Empresa se mantém focada em atender às metas e prioridades da gestão, sempre com o olhar voltado para o aprimoramento contínuo e a integração de novos produtos com maior valor agregado.

Em suma, a NUCLEP, por meio de suas atividades empresariais e industriais, desempenha um papel fundamental na promoção do interesse público, refletindo a missão e os valores estabelecidos desde a sua fundação, alinhados ao seu Planejamento Estratégico e, ainda, em absoluta observância aos dispositivos do Decreto n.° 8.945/2016 e aos artigos 6° e 7° do seu Estatuto Social.

4.2 Composição Acionária

A totalidade das ações ordinárias da NUCLEP, correspondendo a 100%, é detida

pela União, a qual exerce sua representação nas Assembleias Gerais por intermédio da Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN).

Isso reflete a importância estratégica da Empresa para os setores de Defesa e Nuclear do Brasil, justificando o controle total pelo Governo Federal.



100% Participação

Figura 2 – Composição acionária da NUCLEP.

4.3 Missão, Visão e Valores

Missão

Atuar na área de caldeiraria mecânica pesada, a fim de contribuir para o desenvolvimento do país, visando atender às demandas estratégicas da nação nas seguintes áreas de atuação: Nuclear, Defesa, Petróleo e Gás, Energia, Mineração e outros projetos industriais.

Visão

Ser referência no mercado da caldeiraria mecânica pesada, na fabricação de equipamentos e componentes para atender às demandas estratégicas da nação no mercado nacional até 2030.

Valores

Profissionalismo, Ética, Qualidade, Valorização do Humano, Sustentabilidade e Confiabilidade.

Figura 3 – Missão, visão e valores da NUCLEP.
Fonte: Planejamento Estratégico aprovado na 188ª RCA, 20 de dezembro de 2024.

4.4 Modelo de Negócios

O modelo de negócios da NUCLEP está definido por meio de sua cadeia de valor, considerando que a NUCLEP é uma indústria de caldeiraria pesada, abrangendo 04 (quatro) principais macroprocessos, conforme apresentado na tabela e na figura a seguir:

MACROPROCESSOS	DESCRIÇÃO	PRODUTOS E SERVIÇOS
Comercializar produtos e serviços	Processos necessários ao desenvolvimento de clientes e à comercialização de produtos e serviços.	• relacionar com clientes; • prospectar novos negócios; • elaborar orçamentos; • elaborar propostas técnico-comerciais; • articular estrategicamente novos negócios / parcerias; • celebrar contratos; • planejar as seguintes etapas: documentação técnica; aquisição e contratação de serviços; e produção; • elaborar documentação técnica de engenharia; • adquirir e contratar serviços; • receber e avaliar matéria-prima; • executar a preparação fabril; • gerenciar contrato; • fabricar equipamentos conforme projeto do cliente; • controlar e inspecionar a qualidade do produto; • gerenciar serviços de carga e descarga no Terminal de Uso Privativo (TUP), para produtos não produzidos pela NUCLEP (conforme Licença de Operação). • elaborar documentação técnica (*Data Book*); • entregar o equipamento conforme contratado; • transportar equipamentos via TUP; • contratar serviços de transporte.
Logística de produção	Processos necessários ao início da produção dos produtos e/ou da prestação dos serviços comercializados.	
Produção industrial ou prestação de serviços	Processos pertencentes à fabricação dos produtos ou à prestação de serviços da NUCLEP.	
Logística de entrega	Processos referentes à entrega dos produtos produzidos pela NUCLEP e à prestação de serviços logísticos no TUP.	

Tabela 3 - Macroprocessos da Empresa.

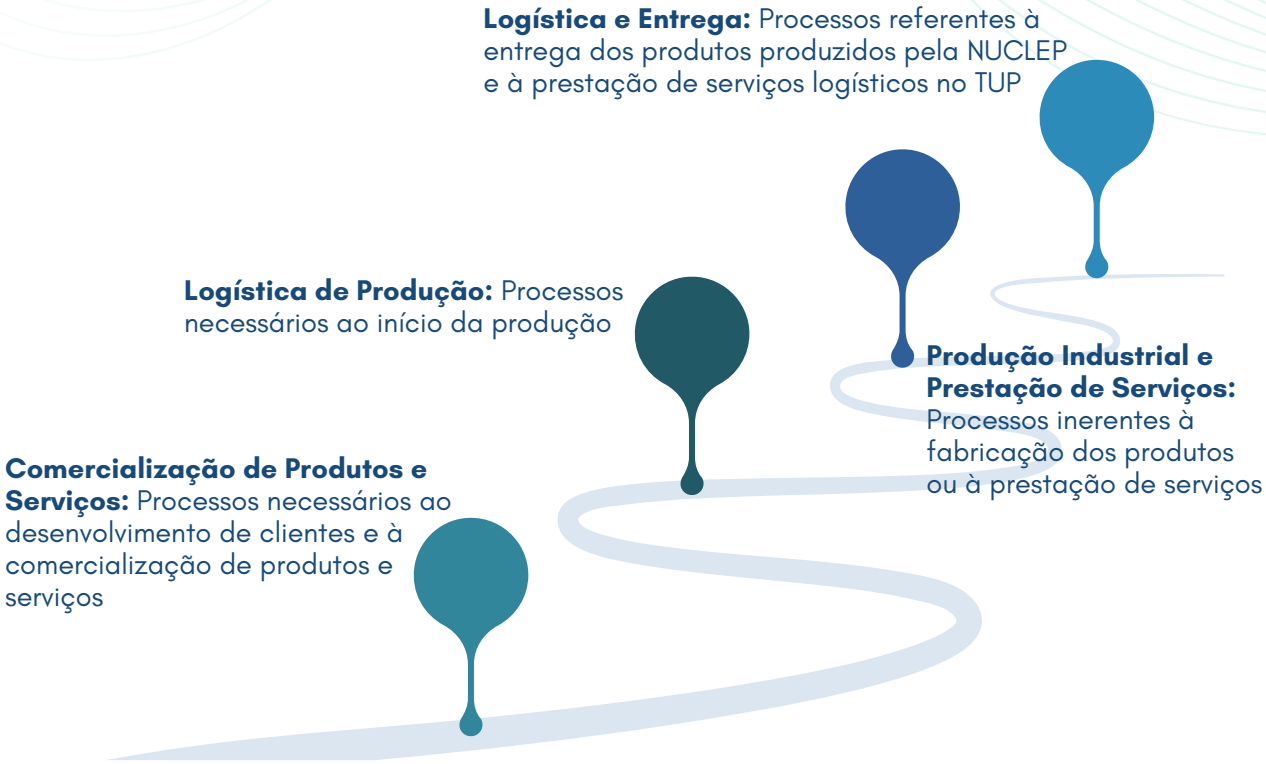


Figura 4 – Descrição dos macroprocessos da Empresa.

A figura anterior demonstra o diagrama da cadeia de valor, evidenciando os macroprocessos do modelo de negócio da NUCLEP, proporcionando uma compreensão abrangente da visão geral organizacional. Este modelo permite visualizar os principais processos da NUCLEP para atender às demandas dos seus clientes e assim fabricar diversos equipamentos que irão atender aos 04 (quatro) principais segmentos de atuação. Nos contextos estratégico e operacional, cabe destacar que a Empresa atua por meio de duas ações governamentais fundamentais, que refletem sua missão e compromisso com o desenvolvimento industrial de setores estratégicos para o país.

Fabricação de equipamentos pesados para as indústrias Nuclear e de alta tecnologia

Essa ação está diretamente alinhada à necessidade de garantir autonomia tecnológica e soberania nacional em áreas críticas, principalmente no que se refere à produção de equipamentos de alta complexidade. A NUCLEP desempenha um papel essencial no fornecimento de equipamentos pesados e componentes estratégicos que atendem aos rigorosos padrões de qualidade e segurança exigidos por esse segmento, contribuindo para o avanço tecnológico do país e para a ampliação da capacidade energética sustentável.

Fabricação de equipamentos para a indústria de Petróleo e Gás, *offshore* e outros setores

Por meio dessa ação, a Empresa responde às demandas de setores intensivos em capital e tecnologia, essenciais para a economia nacional. O fornecimento de equipamentos para a indústria de Petróleo e Gás, incluindo operações *offshore*, posiciona a NUCLEP como um ator estratégico na cadeia produtiva desses segmentos. Além disso, a diversificação para outros mercados reforça sua capacidade de atender a diversos segmentos, promovendo a expansão de sua capacidade de atendimento a projetos de grande porte em diferentes setores.

Essas duas ações governamentais não apenas evidenciam o alinhamento da NUCLEP com políticas públicas e estratégicas do Ministério de Minas e Energia (MME), mas também consolidam seu papel como uma organização capaz de atender às demandas nacionais de infraestrutura, tecnologia e desenvolvimento industrial. Essas linhas de atuação permitem que a Empresa diversifique suas operações, otimize recursos e mantenha-se relevante em mercados de alta complexidade técnica e econômica.

4.5 Estrutura de Governança

Nossa estrutura de governança é composta por: Assembleia Geral de Acionistas, Conselho Fiscal, Conselho de Administração e seus comitês, auditorias, Ouvidoria, Corregedoria, Diretoria Executiva, Assessoria de Governança e Escrituração e Gerência de Gestão de Riscos. O organograma a seguir representa a estrutura de governança corporativa da NUCLEP:

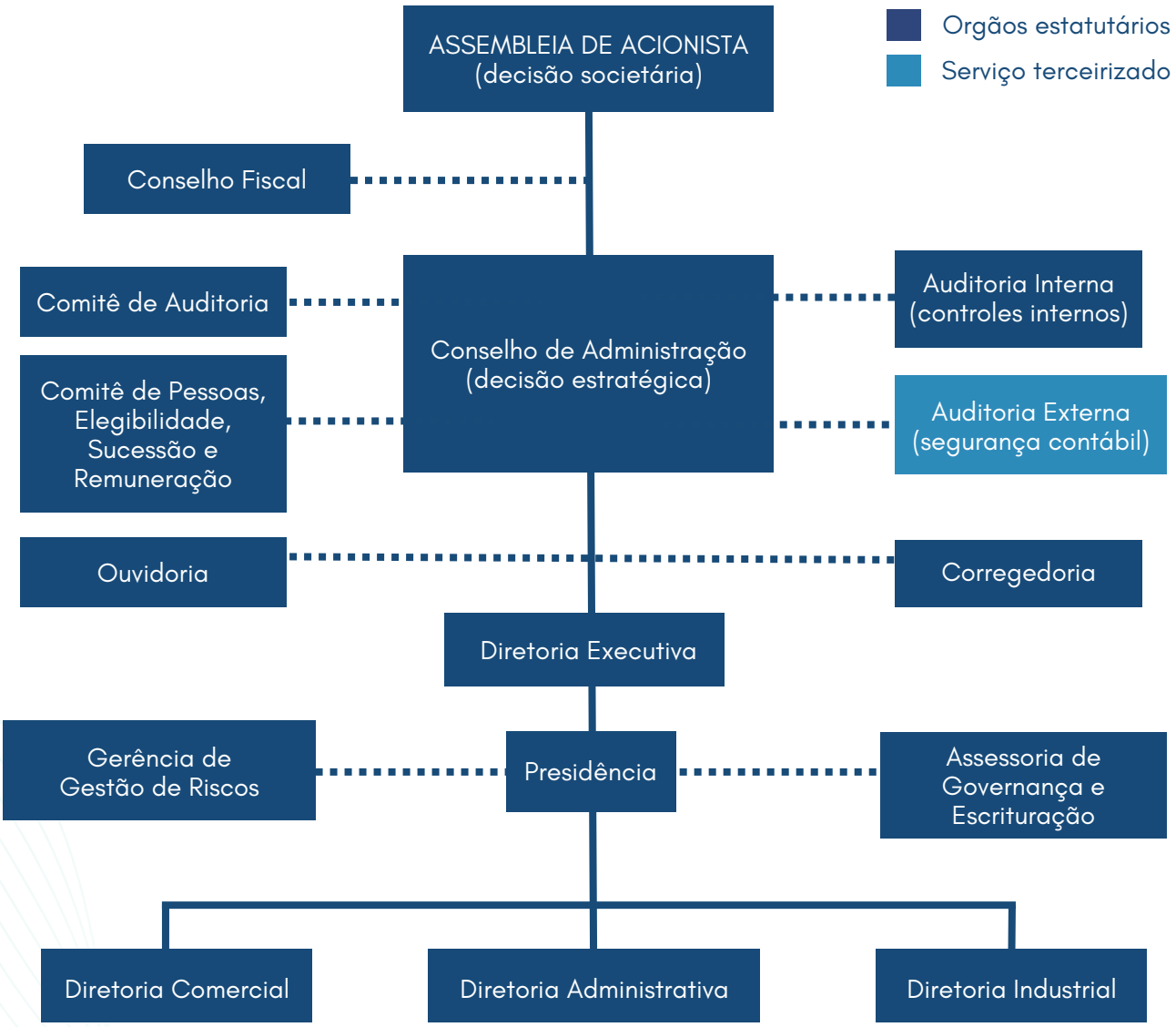


Figura 5 – Estrutura de governança.

Assembleia Geral de Acionistas

É o órgão supremo por meio do qual os acionistas tomam decisões relevantes que irão determinar a forma de conduzir a sociedade, incluindo a prestação de contas e o exercício de transparência pela administração.

Ao longo do exercício de 2024, foram realizadas 06 (seis) assembleias, sendo 01 (uma) Assembleia Geral Ordinária (48ª AGO) e 05 (cinco) Assembleias Gerais Extraordinárias (117ª a 121ª AGE), para deliberações de ordem legal, como os temas obrigatórios da AGO, bem como outros assuntos tratados nas AGEs.

Conselho de Administração

O Conselho de Administração é o órgão colegiado encarregado do processo de decisão da organização em relação ao seu direcionamento estratégico, exercendo o papel de guardião dos princípios e valores, do objeto social e do sistema de governança da organização.

Em 31/12/2024, a Companhia contava com 07 (sete) conselheiros de administração e, ao longo do referido ano, foram realizadas 12 (doze) reuniões (177ª a 188ª) para deliberação sobre vários assuntos, desde Plano de Negócios e estratégia de longo prazo até projetos de investimentos.

NOME	CARGO	REPRESENTANTE
Luis Guilherme Parga Cintra	Presidente	Ministério de Minas e Energia
Marcio Ximenes Virgínio da Silva	Membro	Comando da Marinha do Brasil
Carlos Henrique Silva Seixas	Membro	Presidente da NUCLEP
Rodrigo Botelho Campos	Membro	Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos
Fábio de Rezende Scarton Coutinho	Membro	Membro Independente - Ministério de Minas e Energia
Luiz Henrique Caroli	Membro	Comando da Marinha do Brasil
João Henrique Daniel	Membro	Representante dos Empregados da NUCLEP

Tabela 4 - Composição do Conselho de Administração em 31/12/2024.

Conselho Fiscal

Eleitos periodicamente pela Assembleia Geral, o Conselho Fiscal funciona em caráter permanente e atua como órgão autônomo e fiscalizador dos atos de gestão da alta administração da Companhia.

Em 31/12/2024, a Companhia contava com 03 (três) conselheiros fiscais titulares e 03 (três) suplentes. Ao longo do referido ano, foram realizadas 13 (treze) reuniões, sendo 12 (doze) ordinárias (281ª a 292ª) e 01 (uma) extraordinária (6ª), no âmbito das atribuições deste conselho.

NOME	CARGO	REPRESENTANTE
Isabel Terra Siebra de Sousa	Presidente	Tesouro Nacional
Carlos Eduardo Domenech	Suplente	Tesouro Nacional
Brenno Leopoldo Cavalcante de Paula	Membro	Ministério de Minas e Energia
Waldir Antonio Gervásio	Suplente	Ministério de Minas e Energia
Hemeline Lúcia Camata Soares	Membro	Ministério de Minas e Energia
Gustavo de Oliveira Prado	Suplente	Ministério de Minas e Energia

Tabela 5 - Composição do Conselho de Fiscal em 31/12/2024.

Diretoria Executiva

É composta por 04 (quatro) diretorias – Presidência, Diretoria Administrativa, Diretoria Industrial e Diretoria Comercial – e seus titulares são eleitos e destituíveis pelo Conselho de Administração.

No ano de 2024, foram realizadas 27 (vinte e sete) reuniões da Diretoria Executiva, sendo 25 (vinte e cinco) ordinárias (750ª a 774ª) e 02 (duas) extraordinárias (752ªA e 754ªA).

NOME	CARGO
Carlos Henrique Silva Seixas	Presidente
Nicola Mirto Neto	Diretor Comercial
Marcelo Andreetto Perillo	Diretor Administrativo
Sérgio Augusto Alves Fernandes	Diretor Industrial

Tabela 6 – Composição da Diretoria Executiva em 31/12/2024.

Comitê de Auditoria

É composto por 03 (três) membros eleitos e destituíveis pelo Conselho de Administração. Ao longo do exercício de 2024, foram realizadas 26 (vinte e seis) reuniões do Comitê de Auditoria (COAUD), sendo 25 (vinte e cinco) ordinárias (134ª a 157ª) e 01 (uma) extraordinária (2ª).

NOME	CARGO
Luciano Campos Frade	Presidente
Francisco Clerton Ramos Barreto	Membro
Luís Odair Azevedo Gomes Raymundo	Membro

Tabela 7 – Composição do Comitê de Auditoria em 31/12/2024.

Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração

O Comitê Estatutário visa assessorar os acionistas e o Conselho de Administração nos processos de indicação, por meio de um processo de *background check*, de avaliação, de sucessão e de remuneração dos administradores e conselheiros fiscais de demais órgãos estatutários.

É composto por 03 (três) membros, integrantes do Conselho de Administração ou do Comitê de Auditoria, sem remuneração adicional, e por 01 (um) membro externo remunerado. Até 31/12/2024, foram realizadas 12 (doze) reuniões do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração (99ª a 110ª).

NOME	CARGO
Adilson Dias Oliveira	Presidente - Membro externo
Fábio de Rezende Scarton Coutinho	Membro - Conselho de Administração
Francisco Clerton Ramos Barreto	Membro - Comitê de Auditoria

Tabela 8 - Composição do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração em 31/12/2024.

Auditoria Interna

Auditoria Interna é uma unidade de governança da NUCLEP vinculada ao Conselho de Administração e subordinada administrativamente ao Presidente da Empresa, estando sujeita à orientação normativa e à supervisão técnica exercida pela Controladoria-Geral da União (CGU).

Vale ressaltar que, de acordo com o seu próprio Estatuto, a Auditoria Interna desempenha uma atividade independente e objetiva de avaliação e consultoria, com fulcro em adicionar valor e melhorar as operações institucionais e, ao mesmo tempo, auxiliar a NUCLEP no alcance de seus objetivos, por intermédio de

uma abordagem sistemática e disciplinada destinada a avaliar a eficácia dos processos de gerenciamento de riscos, controles internos e governança corporativa, além de apoiar as demais instâncias de integridade e os órgãos federais de controle externo e interno no cumprimento de suas missões institucionais.

O Auditor Geral é o Sr. Ronaldo Rabello Sampaio, ocupante de cargo comissionado de livre nomeação e exoneração. (ronaldo.sampaio@nuclep.gov.br).

Ouvidoria

A Ouvidoria é uma unidade interna de governança da NUCLEP, prevista no Estatuto Social, vinculada ao Conselho de Administração e, administrativamente, ao Presidente da NUCLEP, resguardada a sua independência funcional no âmbito de suas atribuições. É responsável, no âmbito de atuação, pelo aprimoramento das relações da Empresa com seus públicos interno e externo em suas diferentes instâncias administrativas. A Ouvidoria tem por finalidade, dentre outras:

a) prover a mediação entre o manifestante e a Empresa para garantir que demandas dos tipos, denúncia, reclamações, sugestões, elogios ou outras de diversas naturezas que tratem sobre os processos e trabalhos desenvolvidos pela Empresa, sejam transparentemente respondidos;

b) buscar, em parceria com as demais áreas da Empresa, soluções e/ou esclarecimentos para as manifestações a ela submetidas, visando ao adequado atendimento ao manifestante, bem como ao contínuo aprimoramento da Empresa;

c) detectar, analisar, monitorar e reportar possíveis riscos à Empresa decorrentes de denúncias, reclamações e/ou outros tipos de manifestações que possam contribuir para o fortalecimento da imagem, reputação e sustentabilidade da Empresa;

d) acolher, tratar e prover resposta, em mediação com as demais áreas da organização, às manifestações (denúncias, reclamações, solicitações, sugestões ou elogios) a ela submetidas, acompanhando o andamento de todas as etapas, desde

a emissão formal até a conclusão da mediação das questões e consequente resposta ao manifestante, bem como acompanhar as eventuais providências posteriores a resposta ao cidadão;

e) buscar, mediante expressa permissão do manifestante, desenvolver a resolução de conflitos, preferencialmente na modalidade de autocomposição, por meio de técnicas de negociação, conciliação e mediação, de forma a equalizar os interesses individuais e coletivos e corporativos;

f) reportar diretamente ao Conselho de Administração da NUCLEP e demais partes interessadas, o recebimento e monitoramento de denúncias e de outras manifestações que identifiquem possíveis riscos, em parceria com a Gerência de Gestão de Riscos e a Comissão de Ética da Empresa;

g) promover o cumprimento dos prazos e da transparência e qualidade das respostas fornecidas pela Ouvidoria, em nome da Empresa, solicitando das áreas envolvidas o pronto subsídio para o atendimento tempestivo das manifestações em apreço;

h) administrar o Serviço de Informação ao Cidadão da NUCLEP, nos termos da Lei n.º 12.527/2011, zelando pelo seu cumprimento e buscando o seu aprimoramento constante, em especial quanto à transparência ativa e passiva, tendo em vista promover o amplo acesso às informações públicas de interesse, seja por solicitando individual ou coletivo;

i) zelar pelo aprimoramento da qualidade do relacionamento da NUCLEP com seus públicos de interesse; e

j) gerir o sistema "e-Agendas", da Controladoria-Geral da União, no âmbito da NUCLEP.

A Ouvidora é a empregada pública Sra. Roberta Pereira da Silva. (roberta.pereira@nuclep.gov.br).

Corregedoria

A Corregedoria é a Unidade Seccional do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal, que tem como órgão central do Sistema de Correição a Controladoria-Geral da União, e é responsável pelas atividades relacionadas à prevenção de irregularidades e apuração de

responsabilidade no âmbito da NUCLEP, por meio da instauração e condução de procedimentos correcionais. A Corregedoria-Seccional é uma unidade interna de governança da NUCLEP, prevista no Estatuto Social, vinculada e subordinada diretamente ao Conselho de Administração e administrativamente ao Presidente, e em sua atuação está sujeita à orientação normativa e à supervisão técnica da Corregedoria-Setorial do Ministério Supervisor. A Corregedoria-Seccional tem por finalidade, dentre outras previstas no seu regimento:

a) coordenar as atividades correcionais, sob sua responsabilidade, com as atividades dos demais integrantes do Sistema de Correição: organizando e fornecendo informações sobre os processos em curso, participando de atividades conjugadas com os demais integrantes e sugerindo medidas de aprimoramento para o melhor funcionamento do sistema correcional;

b) exercer a supervisão do funcionamento e execução dos processos e procedimentos correcionais no âmbito da NUCLEP, quais sejam: Investigação Preliminar Sumária (IPS), Sindicância Investigativa (SINVE), Sindicância Patrimonial (SINPA), Processo Administrativo Disciplinar (PAD) e Processo Administrativo de Responsabilização (PAR);

c) planejar, coordenar e orientar as atividades correcionais da Empresa;

d) construir o juízo de pertinência que implique a imprescindibilidade da instauração da sede correcional e, no trato de qualquer matéria de cunho disciplinar, agir de forma sensata e justa nos respectivos procedimentos, sejam estes punitivos ou investigativos;

e) dirimir dúvidas apresentadas em consultas formuladas pelas diversas instâncias da NUCLEP referentes às atividades correcionais;

f) propor medidas à Presidência e às Diretorias, objetivando a regularização de anomalias técnicas ou administrativas apuradas ou detectadas em processos administrativos disciplinares;

g) promover a instauração de procedimentos investigativos e recomendar o arquivamento dos processos disciplinares que se façam necessários;

h) propor e celebrar Termo de Ajustamento de Conduta;

i) proceder ao juízo de admissibilidade das denúncias, representações e demais meios de notícias de infrações disciplinares e de atos lesivos à NUCLEP;

j) analisar e manifestar-se sobre os procedimentos investigativos e disciplinares antes de encaminhá-los à autoridade instauradora.

O Corregedor-Seccional é o empregado público Sr. Leandro de Carvalho Pereira (leandro.carvalho@nuclep.gov.br).

Assessoria de Governança e Escrituração

A Presidência conta com uma área denominada Assessoria de Governança e Escrituração, que constitui um dos pilares de sustentação do sistema de governança corporativa da Companhia para coordenar, desenvolver e aprimorar o seu funcionamento, além de aperfeiçoar o processo decisório da alta administração, segundo as boas práticas de governança do mercado e em alinhamento com o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC). Compete a mesma, dentre outras atribuições, as seguintes:

a) prestar assessoramento e apoio administrativo ao Presidente da NUCLEP;

b) planejar, agendar, organizar e prestar apoio nas Assembleias Gerais de Acionistas, nas reuniões dos conselhos de Administração e Fiscal, da Diretoria Executiva e nos comitês estatutários, sob as orientações do Presidente da NUCLEP;

c) secretariar as Assembleias Gerais, as reuniões dos conselhos de Administração e Fiscal, as reuniões da Diretoria Executiva e dos comitês estatutários;

d) desenvolver, aprimorar, supervisionar e atuar na gestão da estrutura de governança da Companhia, zelando pela sua constante atualização com a adoção das melhores práticas;

e) recomendar ao Presidente os ajustes e as melhorias na adoção das melhores práticas de governança na Companhia, sempre que julgar necessário;

f) contribuir nos procedimentos gerais de avaliação dos órgãos de controle, nos aspectos referentes à governança da Companhia;

g) realizar o processo de avaliação de desempenho do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal, da Diretoria Executiva e dos comitês estatutários, de acordo com os normativos vigentes;

h) participar do desenvolvimento de campanhas institucionais e materiais de comunicação corporativa relativos à área de governança da Companhia, elaboradas pela área de comunicação;

i) contribuir no processo de elaboração do Relatório Anual da Administração, do Relatório Integrado e da Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa;

j) supervisionar e zelar pelo fiel cumprimento das disposições do Estatuto Social da Companhia;

k) acompanhar o cumprimento das diretrizes estabelecidas nos Regimentos Internos dos órgãos estatutários, no Código de Ética, no Código de Conduta e Integridade e nas demais políticas estratégicas e normativos internos institucionais;

l) zelar pela integração e bom funcionamento entre todos os órgãos estatutários da NUCLEP;

m) atuar na gestão do funcionamento dos comitês e órgãos estatutários da NUCLEP;

n) receber, encaminhar e monitorar apontamentos de governança, seja de órgãos de controle externos ou internos, em conjunto com as áreas responsáveis que atuam como demais pilares da governança, com as devidas autorizações;

o) gerenciar e atuar no desenvolvimento da equipe do setor de governança, bem como dos processos relativos à área de governança;

p) realizar a interlocução com os setores de governança de órgãos e entidades, públicas ou privadas, com as quais a NUCLEP possua relacionamento institucional interna e externamente;

q) acompanhar a atuação da Gerência de Gestão de Riscos e da Assessoria de Integridade, a fim de fazer cumprir as normas da legislação vigente relacionadas ao tema governança;

r) promover e estabelecer a relação entre os órgãos externos, órgãos estatutários e os órgãos internos da Companhia;

s) manter atualizados o Estatuto Social, os Regimentos Internos e as Políticas Estratégicas da Companhia;

t) supervisionar e acompanhar o atendimento e incentivo às práticas relacionadas à Ambiental, Social e Governança (ASG) ou ESG (do inglês, *Environmental*, *Social*, *and Governance)*, dentro da Companhia;

u) acompanhar a execução do Planejamento Estratégico da Companhia, no tocante aos temas afetos à governança corporativa; e

v) outras demandas afetas à governança corporativa da NUCLEP.

A Assessora de Governança e Escrituração é a empregada pública Sra. Patrizia Mastrangelo Bizzotto Villar (patrizia.mastrangelo@nuclep.gov.br).

Gerência de Gestão de Riscos

A Presidência conta com o apoio de uma Gerência de Gestão de Riscos para aprimorar o funcionamento do sistema de riscos, a qual incumbe, dentre outras atribuições, as seguintes:

a) propor políticas de gestão de riscos para a Empresa, as quais deverão ser periodicamente revisadas e aprovadas pelo Conselho de Administração, e comunicá-las a todo o corpo funcional da organização;

b) comunicar à Diretoria, aos conselhos de Administração e Fiscal e ao Comitê de Auditoria a ocorrência de ato ou conduta em desacordo com as normas aplicáveis à Empresa;

c) coordenar os processos de identificação, classificação e avaliação dos riscos a que está sujeita a Empresa;

d) coordenar as atividades relativas à gestão dos riscos para a integridade;

e) coordenar a elaboração e monitorar os planos de ação para mitigação dos riscos identificados, verificando continuamente a adequação e a eficácia da gestão de riscos;

f) fornecer apoio técnico e metodológico para que os gestores responsáveis pelos principais processos de trabalho da organização identifiquem seus respectivos riscos e estabeleçam planos de contingência

ou de continuidade de negócios;

g) elaborar relatório, com periodicidade mínima anual, sobre suas atividades, submetendo-o à Diretoria Executiva, aos conselhos de Administração e Fiscal e ao Comitê de Auditoria Estatutário; e

h) disseminar a importância da gestão de riscos, bem como a responsabilidade de cada área da Empresa nesses aspectos.

O Gerente de Gestão de Riscos é o empregado público Sr. Gustavo Domingos Pereira (gustavo.domingos@nuclep.gov.br).



Comissão de Ética

Em que pese não se tratar de órgão estatutário, tem papel relevante na estrutura de governança da Companhia, motivo pelo qual fazemos aqui um destaque.

A Comissão de Ética da NUCLEP (CE-NUCLEP) foi constituída por meio do Decreto n.º 1.171, de 1994, que estabelece que todos os órgãos e entidades públicas federais devem manter em sua estrutura uma comissão de ética setorial, com a finalidade de garantir o respeito ao Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil e sedimentar a cultura ética entre os servidores e dirigentes da instituição. A CE-NUCLEP tem a função de aplicar o Código de Ética, baseando-se nas seguintes linhas de atuação recomendadas:

1.educativa;
2.consultiva;
3.preventiva;
4.conciliadora; e
5.repressiva (quando aplicável).

No ano de 2024, a Comissão de Ética da NUCLEP completou 30 anos de existência, motivo pelo qual o Plano de Trabalho de 2024 visou reforçar o compromisso da Empresa com princípios éticos por meio do aperfeiçoamento do FUNCIONAMENTO, da TRANSPARÊNCIA e do TREINAMENTO na CE/NUCLEP e de introduzir as boas práticas nas ações da Comissão. O aniversário também foi comemorado com um almoço especial com a participação da alta gestão da Companhia.

Os membros da Comissão reuniram-se ao longo desse ano para deliberar sobre os assuntos em pauta, cumprindo o calendário de reuniões programadas para 2024. As campanhas internas "Minuto da Ética" e "Ética em Gotas" foram veiculadas periodicamente em todos os canais de comunicação da Empresa. Os treinamentos de Código de Ética e de assédio moral e sexual foram realizados com a presença de representantes da CE/NUCLEP para esclarecer possíveis dúvidas dos colaboradores da NUCLEP.

A CE/NUCLEP também atuou em conjunto com outros setores da Empresa na organização de eventos internos, treinamentos e na busca por melhorias para os colaboradores. Dentre as parcerias realizadas, vale destacar a publicação do Guia Digital de Conduta Ética Ambiental da NUCLEP no 15º Encontro de Educação Ambiental da NUCLEP, com o tema Ética no Meio Ambiente. O guia, elaborado pela Gerência de Meio Ambiente da NUCLEP e Comissão de Ética, trouxe reflexões sobre os hábitos de consumo de produtos/serviços e sugestões de medidas práticas diárias e efetivas para serem adotadas pelos colaboradores da NUCLEP.

No campo das boas práticas, houve: (1) o aumento considerável de resolução de conflitos por meio do uso da ferramenta de mediação; (2) a organização de um café com a Comissão de Ética no Dia da Ética para agradecer o apoio e trabalho e (3) a CE/NUCLEP, pela primeira vez, participou do Concurso de Boas Práticas da CEP, com duas práticas que contribuíram para o fortalecimento do compromisso com a ética, ampliando a importância do órgão no âmbito da Companhia e legitimando a atuação efetiva da Comissão de Ética diante dos públicos interno e externo.

Por fim, a CEP disponibiliza em seu *site* o Painel do Sistema de Gestão da Ética Pública (SGEP). A ferramenta permite conhecer o nível de maturidade da gestão da ética em cada órgão/entidade do Poder Executivo Federal. A CE/NUCLEP obteve a nota 3 no ano de 2022 e a nota da atual gestão foi publicada em 2024, onde foi obtida nota 10 (nota máxima). Esta pontuação permite conhecer o retrato atual da gestão da ética na NUCLEP e demonstra a importância da realização de um trabalho pautado nos preceitos éticos.

A Presidente da Comissão de Ética da NUCLEP é a empregada pública Sra. Rosângela Vieira Paes da Silva (rosangelapaes@nuclep.gov.br).

4.6. Alinhamento com as Políticas Governamentais

Os objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico foram revisados tendo como referências: (a) o desenvolvimento das ações estratégicas; (b) as mudanças ocorridas em 2023; e (c) a aderência aos objetivos e à dimensão estratégica do Ministério de Minas e Energia.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO MME	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DA NUCLEP
Promover a eficiência energética **Garantir a segurança energética e estimular o aproveitamento mineral** **Reduzir a intensidade de carbono da Matriz Energética**	• Estar preparada para as obras estratégicas em caldeiraria pesada; • Reduzir a dependência do Tesouro; e • Ampliar a participação no mercado.

Tabela 9 - Objetivos Estratégicos. Fonte: https://www.gov.br/mme/pt-br/acesso-a-informacao/acoes-e-programas/governanca/planejamento-estrategico/planejamento-estrategico-participativo-e-gestao-de-riscos/o-que-e Acesso em 13.01.2024 para os Objetivos Estratégicos do Ministério de Minas e Energia.

4.7. Indicador de Políticas Públicas

A Companhia possui um Indicador de Políticas Públicas, aprovado pelo Ministério Supervisor por meio do Ofício n.º 11/2023/SGEP/SE-MME, que visa manter os principais segmentos da NUCLEP em pleno funcionamento, garantindo a manutenção da infraestrutura fabril, tecnologia e conhecimento, em atendimento às Políticas Públicas.

Objetivo do indicador

Assegurar a continuidade operacional nos segmentos estratégicos da NUCLEP: Nuclear, Defesa, Energia e Petróleo & Gás, conforme definido no Planejamento Estratégico da Companhia.

Funcionamento do Indicador

Para cada segmento em que haja contrato(s) em carteira no ano avaliado, atribui-se uma nota de 01 (um), multiplicada pelo peso correspondente ao segmento:

- Nuclear: 35%;
- Defesa: 30%;
- Energia: 20%;
- Petróleo & Gás: 15%.

A soma das notas ponderadas resulta no valor do indicador, que varia de 0 (zero) a 01 (um).

Novas regras implementadas a partir de 2024

A partir de 2024, o Conselho de Administração da NUCLEP aprovou novas regras que aprimoram a metodologia de cálculo do indicador. Agora, apenas contratos com valor total superior a R$ 20 milhões são considerados para a pontuação. Além disso, os contratos selecionados devem possuir saldo financeiro contratual a receber para os anos subsequentes superior a 10% no ano de avaliação. Essas condições visam garantir que o indicador reflita contratos de relevância estratégica e impacto duradouro para a Companhia.

Justificativa dos pesos

- Nuclear (35%): alinhado ao objeto da lei de criação da NUCLEP, este segmento recebe o maior peso.
- Defesa (30%): desde a década de 1980, a NUCLEP participa de projetos estratégicos de construção de cascos de submarinos para a Marinha do Brasil, essenciais para a soberania nacional.
- Energia (20%): a recente inauguração de uma fábrica dedicada à construção de torres de transmissão de energia elétrica destaca a relevância deste segmento.
- Petróleo & Gás (15%): reconhecido como um segmento relevante nas operações da Companhia.

Aprovação e meta para 2024

O indicador foi aprovado pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST) por meio do Ofício SEI n.º 138839/2024/MGI e da Nota Técnica SEI n.º 41675/2024/MGI, ambos assinados em 09/12/2024, como parte do Programa de Remuneração Variável Anual (RVA) 2024 para os dirigentes da NUCLEP. A meta estabelecida para 2024 é alcançar o valor de 01 (um), representando um desafio maior em comparação aos resultados anteriores e à média dos últimos 05 (cinco) anos.

Comentário e recomendações da SEST

Embora aprovado para o exercício de 2024, a SEST destacou recomendações de aperfeiçoamento para os próximos anos. Foi enfatizado que o atual indicador, devido à sua natureza binária e ao histórico de notas máximas, apresenta alta maturidade. Por essa razão, a SEST sugeriu que a NUCLEP avalie a possibilidade de utilizá-lo apenas como um "gatilho" para o acionamento do programa, propondo a inclusão de novos indicadores na dimensão de políticas públicas.

Além disso, recomendou-se que a Empresa adote pelo menos 02 (dois) indicadores por dimensão.

Conclusão

O Indicador de Políticas Públicas reflete o compromisso da NUCLEP em garantir a sustentabilidade de seus segmentos estratégicos. No entanto, as recomendações da SEST apontam para uma evolução necessária no próximo ciclo, com o objetivo de aprimorar a capacidade de mensuração dos resultados e ampliar o impacto das políticas públicas implementadas pela Companhia. A Diretoria Executiva da Companhia, atenta aos resultados, submeterá novos indicadores à SEST no momento oportuno.

4.8. Indicadores de Desempenho x Programa de Remuneração Variável dos Dirigentes

A NUCLEP adota um Programa de Remuneração Variável Anual (RVA) para seus dirigentes, um instrumento essencial de alinhamento de interesses entre a alta administração e o acionista controlador. A totalidade das ações ordinárias da NUCLEP, correspondendo a 100%, é detida pela União, que exerce sua representação nas Assembleias Gerais por intermédio da Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional. Esse mecanismo permite equilibrar o alcance dos resultados estratégicos planejados com a motivação e o engajamento dos dirigentes, reforçando a governança e a eficiência na gestão da Empresa.

O programa foi aprovado pela SEST, com recomendações formalizadas por meio do Ofício SEI n.º 138839/2024/MGI, o que evidencia seu alinhamento às melhores práticas de gestão pública e à legislação vigente.

Os indicadores de desempenho do programa foram estruturados em diferentes dimensões e estão diretamente alinhados aos objetivos do Planejamento Estratégico da NUCLEP, garantindo que a Empresa opere de forma sustentável e orientada para resultados.

DIMENSÕES	INDICADOR
Econômico-Financeira	Grau de dependência % do Tesouro Nacional.
	Retorno Sobre o Patrimônio Líquido % - ROE (*Return on Equity).*
	Cumprimento das despesas discricionárias da LOA = Transparência e qualidade do gasto e da gestão orçamentária.
Políticas Públicas	Indicador de manutenção da infraestrutura fabril, tecnológica e de conhecimento.
Governança, Conformidade e Transparência	Indicador de conformidade SEST (IC-Sest).

Tabela 10 – Alinhamento do Planejamento Estratégico 2024-2028 com os indicadores de desempenho.

4.9. Evolução Histórica dos Ciclos do IG-Sest da NUCLEP

A Diretoria da NUCLEP, em linha com as diretrizes do Conselho de Administração, busca o aperfeiçoamento contínuo do seu sistema de governança como um todo. O seu sistema de governança já foi objeto de diversas avaliações, como o Indicador de Governança da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (IG-SEST), conforme demonstrado nos resultados da Companhia na Figura 6:

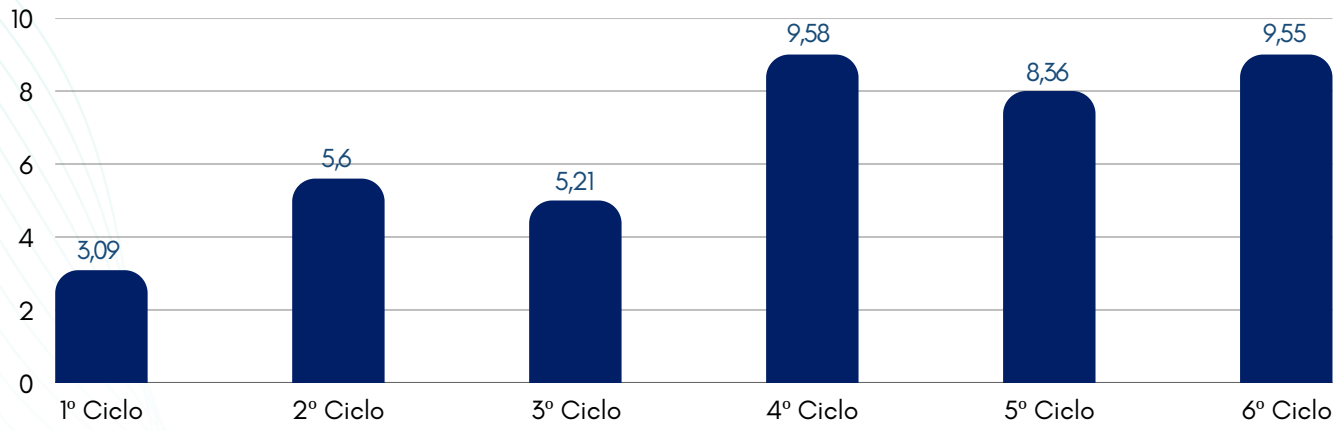


Figura 6 – Evolução histórica dos ciclos do IG-Sest da NUCLEP. Fonte: *Site* da própria SEST.

O Indicador de Governança IG-SEST foi criado com o objetivo fundamental de acompanhar o desempenho das empresas estatais federais no que se refere ao cumprimento dos requisitos exigidos pela Lei n.º 13.303/2016, regulamentada pelo Decreto n.º 8.945/2016, e pelas Resoluções da CGPAR. O 6º ciclo de avaliação ocorreu no ano de 2022. Em 2023, a SEST informou que o indicador passaria por reformulação, motivo pelo qual não houve avaliação das estatais pelo IG-SEST. Em 2024, a SEST também não promoveu a avaliação das estatais por meio do IG-SEST.

Pode-se afirmar que, diante da evolução apresentada, a NUCLEP é atualmente comparável a outras grandes empresas em termos de governança, com reconhecimento público. Os resultados em questão foram analisados internamente e as providências necessárias foram tomadas.

4.10. Acórdãos do Tribunal de Contas da União

Este capítulo apresenta as medidas adotadas em relação aos indicadores de governança e gestão levantados no período. No ano de 2024, foi proferido apenas um acórdão referente à NUCLEP:

Ato: Acórdão n.º 2249/2024 – TCU – Plenário

Assunto: Fiscalização do tipo levantamento, conduzida com o objetivo de avaliar a transparência dos portais eletrônicos de 53 órgãos e entidades federais. A fiscalização foi realizada no âmbito do Programa Nacional de Transparência Pública (PNTP), uma iniciativa conjunta dos Tribunais de Contas dos Estados.

Achado: A NUCLEP alcançou um índice de transparência de 34,13%, sendo classificada na faixa de transparência "Básico", desempenho inferior ao índice médio geral das entidades estatais avaliadas (72,27%) e das organizações federais (73,48%).

Medidas Adotadas: O desempenho da NUCLEP no Programa Nacional de Transparência Pública (PNTP) – ciclo 2023 foi impactado negativamente por um ataque cibernético de grande escala ocorrido no início daquele ano. O incidente comprometeu significativamente a integridade do portal eletrônico da Empresa, prejudicando sua capacidade de atender integralmente aos critérios exigidos de transparência pública.

Em resposta, a NUCLEP implementou uma série de medidas corretivas e preventivas para mitigar os impactos e evitar recorrências futuras, dentre as quais destacam-se:

Reconstrução completa do portal eletrônico

Reestruturação da plataforma com foco na publicação de todas as informações exigidas pela legislação vigente.

Aprimoramento da transparência

Implementação de melhores práticas para organização, acessibilidade e clareza das informações disponibilizadas ao público.

Fortalecimento da resiliência cibernética

Adoção de medidas preventivas, incluindo a melhoria de protocolos de segurança digital, com o objetivo de mitigar riscos e garantir maior proteção contra eventuais incidentes futuros.

Essas ações visaram, não apenas corrigir as deficiências identificadas, mas também posicionar a NUCLEP entre as organizações com melhores índices de transparência pública, reafirmando o compromisso da Empresa com a governança, a transparência e a segurança da informação.

4.11. Principais Ações de Supervisão, Controle e Correição da NUCLEP

Em 2024, a NUCLEP continuou a fortalecer seu compromisso com a gestão responsável e transparente dos recursos públicos. Nesse contexto, adotamos uma série de medidas e práticas de supervisão, controle e correição para garantir a legalidade, legitimidade, economicidade e transparência nas operações e na aplicação dos recursos. Este segmento do relatório destaca as principais ações implementadas nesse ano.

Implementação de sistemas de controle interno

A NUCLEP aprimorou seus sistemas de controle interno nas operações financeiras e administrativas, essenciais para identificar e mitigar riscos, garantindo a eficiência e a conformidade com as normativas vigentes.

Políticas de *Compliance* e Governança Corporativa

Adotamos políticas rigorosas de *compliance* e governança, reforçando a cultura organizacional pautada na ética e na legalidade. Essas políticas são aplicadas de maneira transversal em todas

as operações assegurando a integridade e a transparência nas decisões e nos processos da Empresa.

Auditorias internas e externas

Realizamos auditorias internas regulares para avaliar e aprimorar nossos processos.

Acolhemos auditorias externas, demonstrando nossa abertura à fiscalização e ao controle externo, reafirmando nosso compromisso com a transparência.

A Auditoria Interna, sob a responsabilidade do Conselho de Administração, avalia a efetividade dos controles internos e processos de governança, propondo medidas corretivas e verificando o cumprimento das recomendações de órgãos como a CGU e o TCU.

Treinamento e capacitação de funcionários

Investimos na capacitação contínua de nossos colaboradores, especialmente em gestão de recursos públicos, ética profissional e *compliance*, para manter um alto padrão de conduta e eficiência.

Monitoramento e avaliação de contratos

Adotamos procedimentos para monitoramento e avaliação de contratos, garantindo alinhamento com princípios de economicidade e eficiência, em conformidade com a legislação vigente.

Transparência e comunicação

Mantemos um alto nível de transparência, publicando regularmente relatórios exigidos pela legislação, estabelecendo uma comunicação clara com a sociedade civil.

Mecanismos de correição

Implementamos mecanismos eficazes de correição para lidar com irregularidades, incluindo procedimentos para investigações internas e medidas disciplinares.

A Corregedoria, como Unidade Seccional do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal, desenvolve atividades relacionadas à prevenção e apuração de responsabilidades, em parceria com a CGU.

Adesão às diretrizes do TCU e outros órgãos reguladores

A NUCLEP assegura aderência às diretrizes do TCU e de outros órgãos reguladores, adaptando as suas práticas de gestão aos normativos e decisões recentes, como a DN-TCU n.º 198 de 2022, visando manter uma gestão eficiente alinhada às melhores práticas de governança pública.

Ações realizadas em 2024

A Direção da Companhia implementou e aprimorou seus processos internos de governança e as ações de supervisão e controle com os seguintes atos realizados em 2024:

Relatório de Atividades do Comitê de Auditoria 2023: apresentado na 177ª reunião do Conselho de Administração em 26/01/2024.

Relatório de Avaliação dos Administradores e membros de Comitês: apresentado na 180ª reunião do Conselho de Administração em 15/04/2024.

Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa 2024: aprovada na 181ª reunião do Conselho de Administração em 24/05/2024.

Remuneração Variável Anual 2023: apresentada na 178ª reunião do Conselho de Administração em 29/02/2024 e aprovada na 48ª AGO em 12/04/2024.

Relatório Anual das Atividades da Auditoria Interna 2023: aprovado na 179ª reunião do Conselho de Administração em 18/03/2024.

Relatórios de Atividades da Gerência de Gestão de Riscos: apresentados em várias reuniões ao longo do ano.

Relatórios Semestrais da Corregedoria e Ouvidoria: apresentados na 177ª, 183ª e 184ª reuniões do Conselho de Administração.

Relatório de Integridade: apresentado na 184ª reunião do Conselho de Administração em 30/08/2024.

Relatórios trimestrais de acompanhamento das ações estratégicas: apresentados nas 179ª Reunião do Conselho de Administração, em 18/03/2024, 182ª Reunião do Conselho de Administração, em 17/06/2024, 184ª Reunião do Conselho de Administração, em 30/08/2024, e 188ª Reunião do Conselho de Administração, em 20/12/2024.

Relatório Consolidado do Plano de Saúde Suplementar 2023: apresentado na 182ª Reunião do Conselho de Administração, em 17/06/2024.

Revisão do Regimento Interno da Gerência de Gestão de Riscos: aprovado na 186ª Reunião do Conselho de Administração, em 25/10/2024, em atendimento às boas práticas de

governança, bem como em adequação à Resolução CGPAR n.º 48/2023.

Revisão do Regimento Interno do Conselho de Administração: aprovado na 179ª Reunião do Conselho de Administração, em 18/03/2024.

Revisão do Estatuto da Auditoria Interna: aprovado na 183ª Reunião do Conselho de Administração, em 26/07/2024.

Proposta de Alteração do Estatuto Social da Companhia: apresentada na 185ª Reunião do Conselho de Administração, em 27/09/2024.

Relatório Anual da Administração e Relatório Integrado 2023: aprovados na 178ª Reunião do Conselho de Administração, em 29/02/2024, e na 48ª AGO, em 12/04/2024.

Revisão da Política de Transações com Partes Relacionadas: aprovada na 188ª Reunião do Conselho de Administração, em 20/12/2024.

Planejamento Estratégico 2025-2029: aprovado na 188ª Reunião do Conselho de Administração, em 20/12/2024.

Plano de Negócios 2025: aprovado na 188ª Reunião do Conselho de Administração, em 20/12/2024.

Plano de trabalho e orçamento do Comitê de Auditoria para o exercício de 2025: aprovado na 188ª Reunião do Conselho de Administração, em 20/12/2024.

Relatórios de monitoramento trimestral das recomendações expedidas pela Auditoria Interna ao Instituto de Previdência Complementar – Núcleos: apresentados na 179ª Reunião do Conselho de Administração, em 18/03/2024, e na 186ª Reunião do Conselho de Administração, em 25/10/2024.

Relatório Anual de Atividades do Instituto de Previdência Complementar 2023: aprovado na 182ª Reunião do Conselho de Administração, em 17/06/2024.

Revisão da Política de Alçadas: aprovada na 185ª Reunião do Conselho de Administração, em 27/09/2024.

Revisão do Regulamento Interno de Licitações e Contratos: aprovado na 186ª Reunião do Conselho de Administração, em 25/10/2024.

Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna – PAINT 2025: aprovado na 187ª reunião do Conselho de Administração em 29/11/2024.

Essas ações refletem nosso compromisso com a integridade, responsabilidade social e transparência, fortalecendo nossa gestão interna e reafirmando nossa responsabilidade perante a sociedade, os *stakeholders* e os órgãos de controle.

5. GESTÃO E GERENCIAMENTO DE RISCOS

A Gerência de Gestão de Riscos é responsável por coordenar a identificação, a avaliação, o monitoramento e os planos de ação de resposta a riscos que possam impactar os objetivos estratégicos e operacionais da Empresa. Utilizando metodologias avançadas de análise, como modelagem estatística, simulações de Monte Carlo e *frameworks* internacionais (COSO, ISO 31000), a gerência atua na implementação de controles internos, planos de ação e planos de contingenciamento de forma a minimizar impactos financeiros, operacionais e reputacionais. Além disso, promove a cultura de risco dentro da Empresa, garantindo a conformidade regulatória e fortalecendo a tomada de decisão baseada em dados.

5.1. Processos executados pela gestão de riscos

Os processos executados pela gestão de riscos na NUCLEP são:

- GESTÃO DE RISCOS

a) RISCOS DE COMUNICAÇÃO
  i. Riscos de comunicação interna
  ii. Riscos de comunicação externa

b) RISCOS OPERACIONAIS
  i. Riscos de processos
  ii. Riscos de compras e contratações
  iii. Riscos de propostas comerciais
  iv. Riscos de macroprocessos ISO 9001:2015
  v. Riscos operacionais da gestão de riscos

c) RISCOS ESTRATÉGICOS
  i. Análise PESTAL
    I. Políticos
    II. Econômicos
    III. Sociais
    IV. Tecnológicos
    V. Ambientais
    VI. Legais

  ii. Cinco forças de Porter
    I. Ameaça de produtos substitutos
    II. Ameaça de entrada de novos concorrentes
    III. Poder de negociação dos clientes
    IV. Poder de negociação dos fornecedores
    V. Rivalidade entre os concorrentes

  iii. Análise interna
  iv. Orçamentário/Financeiro
  v. Imagem

d) RISCOS DE INTEGRIDADE
  i. Riscos relativos à conduta profissional inadequada
  ii. Riscos relativos à ameaça à imparcialidade e à autonomia técnica

iii. Riscos relativos ao uso indevido de autoridade
iv. Riscos relativos ao nepotismo
v. Riscos relativos a conflitos de interesses
vi. Riscos relativos ao uso indevido ou manipulação de dados/informações
vii. Riscos relativos ao desvio de pessoal ou de recursos materiais
viii. Riscos relativos à corrupção, fraude e ao emprego irregular irregular de verbas públicas

5.2. Tipos de Análise de Riscos

5.2.1. Riscos estratégicos

O Planejamento Estratégico da NUCLEP conta com a participação de integrantes de todas as áreas da Empresa, representadas por seus responsáveis, que foram indicados por sua diretoria hierárquica, assim como a equipe que trabalhou para a estruturação e a execução de todo o processo.

Riscos políticos

Os aspectos políticos almejam determinar panorama político nacional e como as influências políticas impactam estrategicamente a Empresa, assim como quais expectativas estão previstas para os anos seguintes.

Riscos econômicos

Os fatores econômicos levam em consideração o panorama econômico brasileiro e mundial e como esse panorama pode exercer influência na performance de longo prazo da Empresa.

Riscos sociais

Os fatores sociais incluem os aspectos culturais do país e, principalmente, a sociedade ao redor da Empresa. Esses fatores são marcados demograficamente e expressam como o comportamento social afeta a Companhia.

Riscos tecnológicos

Os fatores tecnológicos abrangem aspectos positivos e negativos em termos de aplicação de novas tecnologias como, por exemplo, novos meios de automação ou pesquisas.

Riscos legais

Os fatores legais abrangem as leis e os estatutos que regem a operação da Empresa em todos os seus ramos de atividade.

Riscos ambientais

Por fim, os fatores ambientais avaliam requisitos de meio ambiente relacionados à operação da Empresa.

Riscos de concorrentes

A rivalidade competitiva é um fator que verifica quão intensa é a concorrência no setor de mercado atual. A Diretoria

analisa o número de concorrentes existentes, sua capacidade de produção relativa, seu desenvolvimento tecnológico, custo de produção relativo, *marketing*, estratégias, dentre outros.

Riscos de clientes

O poder de negociação dos clientes mostra como esses afetam o preço e decisões da Empresa em termos de venda. São analisados fatores como sua fidelidade à marca, sua visão da Empresa em relação aos concorrentes, a qualidade relativa do produto, entre outros fatores.

Riscos de produtos substitutos

A ameaça de produtos substitutos mostra a tendência de que os clientes troquem os produtos ofertados pela NUCLEP por outros oferecidos pelo mercado que possam executar atividades semelhantes. No caso do escopo de atuação da Empresa, essa força não foi avaliada, uma vez que não existem produtos de substituição nos mercados de atuação.

Riscos de fornecedores

O poder de negociação dos fornecedores analisa quanto poder um fornecedor de suprimentos tem para com a Empresa e quanto controle tem sobre ela. Fatores como a frequência com que a Empresa compra do fornecedor, as tecnologias envolvidas em seus produtos, entre outros, são analisadas.

Riscos de novos entrantes

Estes tipos de riscos correspondem à dificuldade para os concorrentes aderirem às indústrias consoantes ao escopo da NUCLEP.

Riscos financeiros/orçamentários

Eventos que podem comprometer a capacidade do órgão ou da entidade de contar com os recursos orçamentários e financeiros necessários à realização de suas atividades ou eventos que possam comprometer a própria execução orçamentária.

Riscos à imagem institucional

Eventos que podem comprometer a confiança dos *stakeholders* em relação à capacidade do órgão ou da entidade em cumprir sua missão institucional.

Riscos internos

Eventos internos à Empresa relativos às suas próprias características, localização e operações. Esses riscos geralmente dizem respeito às particularidades da Companhia e não se enquadram nas demais categorias.

5.2.2 Riscos operacionais

Riscos de processos

São riscos oriundos da execução de processos, procedimentos e rotinas que compõem a operação da NUCLEP.

Riscos de compras e contratações

São riscos advindos da necessidade de uma compra de itens ou contratação de serviço. Pela própria natureza do evento, essas análises são provocadas pela ocorrência de cada compra ou contratação e estão sob a responsabilidade da área de Compras. Essas análises devem ter como objetivo antecipar possíveis problemas oriundos de compras e contratações e devem ter como escopo todos os possíveis riscos, desde o evento de compra/assinatura de contrato até o final do processo de compra ou término dele.

Riscos de propostas comerciais

Sendo a NUCLEP uma empresa que atua no mercado, a emissão de propostas comerciais para possíveis clientes é um processo rotineiro. Desta maneira, é necessário analisar os riscos de um contrato em potencial sob inúmeros pontos de vista.

Riscos de macroprocessos finalísticos

Segundo a norma ISO 9001:2015, os processos de uma organização devem estar mapeados de forma que seja realizada a efetiva gestão de qualidade e uma gestão de riscos orientados a processos. Dentro do conjunto de processos de uma organização, os processos finalísticos são aqueles relacionados ao *core business* de criação de valor da entidade.

Riscos operacionais da área de Gestão de Riscos

Por uma questão de divisão de responsabilidades e conflito de interesses, a área de Gestão de Riscos não pode coordenar a análise de riscos de sua própria operação, cabendo, neste caso, a um outro setor a coordenação de sua análise de riscos.

Riscos de projetos

A gestão de riscos de projetos dentro da Companhia é feita sob demanda, mediante à solicitação de análise de riscos enviada pelo gerente do projeto para o Gerente Geral da Presidência, conforme normativo interno.

5.2.3. Riscos de integridade

Os riscos de integridade tratam dos riscos inerentes ao processo de execução da integridade da Empresa e incluem riscos relacionados às seguintes categorias: **conduta profissional inadequada, ameaça à imparcialidade e à autonomia técnica, uso indevido de autoridade, nepotismo, conflito de interesses, uso indevido ou manipulação de dados/informações, desvio de pessoal ou de recursos materiais, corrupção, fraude e emprego irregular de verbas públicas, não conformidade com normativos internos, não conformidade com normativos externos, não cumprimento do princípio de segregação de funções**. Neste ponto,

a análise desses riscos ocorre de maneira similar aos riscos operacionais, com foco no processo de gerir o programa de integridade da Companhia.

5.2.4. Riscos de comunicação

Para que os riscos de comunicação sejam tratados e que, desta forma, a informação flua pela Empresa na qualidade e tempo devidos, é necessária a realização de uma análise de riscos de comunicação. Essa análise tem focos nos principais canais de geração de comunicação interna e externa.

Riscos de comunicação interna

Os riscos de comunicação interna tratam dos eventos que possam comprometer a circulação de informações relevantes dentre os setores, no âmbito da NUCLEP.

Riscos de comunicação externa

Os riscos de comunicação externa tratam dos eventos que possam comprometer a circulação de informações relevantes entre a NUCLEP e órgãos externos. Neste contexto, incluem-se órgãos colegiados, órgãos de controle, órgãos pertencentes ao Governo Federal, dentre outros.

5.3. Etapas da Análise de Riscos

5.3.1. Definição do ambiente interno

O conceito de ambiente interno compreende elementos como cultura organizacional, valores éticos, filosofia interna, integridade, habilidade de pessoal, documentação normativa e ferramentas de análise estratégica. O ambiente interno é um fator preponderante na definição sobre como a gestão de riscos é vista pela instituição, em como esta tratará suas ações de controle e qual será o grau de riscos que a Empresa está disposta a aceitar.

O ambiente interno é o alicerce de todo o gerenciamento de riscos, fornecendo a estrutura necessária e os pré-requisitos a serem considerados para que seja implantada a gestão de riscos. Esse ambiente determina a maneira pela qual os objetivos serão traçados através de seu alinhamento com a estratégia, missão e visão da Empresa.

5.3.2. Definição de objetivos

Esta etapa tem a finalidade de definir quais são os objetivos para a análise e classificação de riscos. Os objetivos relacionados nesta etapa devem estar vinculados aos objetivos estratégicos e à missão da instituição, devendo ser compatíveis com o grau de tolerância a risco e constituindo um pré-requisito para uma análise e classificação de riscos

eficaz. Tais objetivos devem ser de conhecimento de todas as partes interessadas, sejam elas internas ou externas à instituição.

5.3.3. Identificação de eventos

Etapa que tem o intuito de identificar eventos internos e externos que tenham potencial de influenciar o cumprimento dos objetivos da Empresa. Tal influência pode ser negativa (caracterizando um risco) ou positiva (que também é chamada de oportunidade). A partir da identificação de tais eventos, é possível elaborar estratégias para evitar os riscos e potencializar as oportunidades.

5.3.4. Avaliação de riscos

Probabilidade

Para a devida atribuição de uma escala para os riscos levantados, um valor para a probabilidade de ocorrência do evento de risco deve ser definido, além do valor do seu impacto, caso haja ocorrência. A Tabela 11 resume a descrição da escala de probabilidade dos riscos:

Probabilidade

ESCALA	VALOR	DESCRIÇÃO DA ESCALA E VALOR
Muito Baixa	**1**	Evento pode excepcionalmente ocorrer no decorrer do período analisado (menor do que 5% das vezes)
Baixa	**2**	Evento pode esporadicamente ocorrer no decorrer do período analisado (entre 5% e 25% das vezes)
Média	**3**	Evento pode eventualmente ocorrer no decorrer do período analisado (entre 25% e 55% das vezes)
Alta	**4**	Evento pode constantemente ocorrer no decorrer do período analisado (entre 55% e 90% das vezes)
Muito Alta	5	Evento pode exatamente ocorrer no decorrer do período analisado (maior do que 90% da vezes)

Tabela 11 – Descrição da escala de probabilidade de ocorrência de riscos.

Os valores descritos na Tabela 11 são inseridos na planilha de análise de risco de acordo com a estimativa de probabilidade de ocorrência de cada evento.

A Tabela 11 subsidia o preenchimento da Matriz de Riscos para o cálculo dos Riscos Inerentes, modificada da planilha fornecida pelo Ministério do Planejamento e Orçamento. Após a identificação dos riscos efetuada conforme a etapa, valores da probabilidade de ocorrência de eventos de riscos são atribuídos de modo que, em conjunto com os valores efetivos para os impactos, os valores dos riscos desses eventos sejam mensurados.

Os valores de probabilidades elencados na Tabela 11 encontram-se de acordo com probabilidades típicas encontradas na literatura.[1]

Os valores de probabilidades elencados na Tabela 11 encontram-se de acordo com probabilidades típicas encontradas na literatura.

Impacto

Para a devida atribuição de uma escala para os riscos levantados, um valor para a gravidade do impacto, caso haja a ocorrência do evento, deve ser definido, assim como as suas probabilidades de ocorrência. A Tabela 12 resume a descrição da escala de impacto dos riscos:

Probabilidade

ESCALA	VALOR	DESCRIÇÃO DA ESCALA E VALOR
Muito Baixa	**1**	Evento praticamente não possui impactos estratégicos, táticos ou operacionais
Baixa	**2**	Evento possui pouco impacto na gestão ou operação
Média	**3**	Evento impacta consideravelmente na gestão ou operação
Alta	**4**	Evento compromete a gestão ou operação
Muito Alta	5	Evento colapsa criticamente a gestão ou operação

Tabela 12 - Descrição da escala de impacto de riscos.

[1] **Vancouver Island University - Risk Management Framework**

Os valores descritos na Tabela 12 são inseridos na planilha de análise de risco de acordo com o grau de risco que os especialistas julgarem pertinentes para cada um dos riscos.

Cálculo do risco

O nível de risco é calculado através da multiplicação do valor esperado para a probabilidade e impacto, expressando a magnitude que um determinado evento de risco pode alcançar, dada sua possibilidade de ocorrência e seu grau de consequência.

Após a multiplicação da probabilidade de ocorrência do evento, que pode variar de 01 (um) até 05 (cinco), pelo nível de impacto dada a ocorrência, que também pode variar de 01 (um) até 5 (cinco), o grau de risco de cada evento é obtido em uma escala entre 01 (um) e 25 (vinte e cinco) e é subdividido em 06 (seis) graus qualitativos: Risco Muito Baixo, Risco Baixo, Risco Médio, Risco Alto, Risco Muito Alto e Risco Crítico. A Tabela 13 a seguir resume a Matriz de Riscos expressa pela multiplicação da probabilidade e do impacto, assim como identifica a classificação dos possíveis resultados da operação:

Matriz Probabilidade x Impacto

Catastrófico 5	Risco Baixo 20%	Risco Alto 40%	Risco Muito Alto 60%	Risco Muito Alto 80%	Risco Crítico 100%
Alto 4	Risco Baixo 15%	Risco Médio 32%	Risco Alto 48%	Risco Muito Alto 64%	Risco Muito Alto 50%
Moderado 3	Risco Pequeno 12%	Risco Médio 24%	Risco Médio 36%	Risco Alto 48%	Risco Muito Alto 50%
Pequeno 2	Risco Pequeno 5%	Risco Baixo 16%	Risco Médio 24%	Risco Médio 32%	Risco Alto 40%
Insignificante 1	Risco Pequeno 4%	Risco Pequeno 3%	Risco Pequeno 12%	Risco Baixo 15%	Risco Baixo 20%

Tabela 13 – Matriz de Riscos.

Dada a multiplicação dos níveis de impactos dados pela Tabela 12 e das probabilidades dadas pela Tabela 11, cada evento de risco tem seu grau classificado conforme a Tabela 13.

5.3.5. Resposta de Riscos

Estratégia de resposta

Após o levantamento e a classificação dos riscos, é necessária a adoção de uma estratégia de resposta, que consiste na estratégia escolhida pela organização para que se reaja aos riscos identificados. Essa reação consiste na execução de ações que diminuam a probabilidade de ocorrência do risco e/ou que minimize o seu impacto. As possíveis estratégias de resposta a riscos são:

- **Aceitar**: consiste em não tomar nenhuma medida que possa levar o risco a um estado melhor. Seja por um fator que foge do controle da Companhia, seja por ser impraticável a diminuição da probabilidade de sua ocorrência e/ou do impacto, ou seja, pelo fato do investimento em qualquer ação custe muito mais do que a melhoria no estado do risco proposta.
- **Dividir**: situação em que são tomadas medidas de modo a reduzir o impacto advindo de sua ocorrência, por meio de ações que compartilhem parte da responsabilidade e das consequências.
- **Eliminar**: situação em que o evento de risco for passível de sofrer uma interferência direta da Empresa que elimine completamente sua probabilidade de ocorrência e/ou os impactos advindos da ocorrência deste evento de risco.
- **Mitigar**: situação em que são tomadas medidas para reduzir a probabilidade de ocorrência do evento de risco e/ou o impacto advindo da sua ocorrência.
- **Transferir:** situação em que são tomadas medidas para eliminar o impacto de um evento de risco, executando a transferência total das consequências para uma segunda parte, fazendo-a responsável pela execução de atividade que gere evento de risco e/ou responsável pelos impactos da ocorrência do evento.

Plano de ação

De acordo com a estratégia de resposta adotada, é definido um conjunto de ações que coloque tal estratégia em prática. Esse conjunto de ações é denominado "Plano de Ação" e pode ser composto de atividades isoladas ou de projetos inteiros. É mandatório que todas as ações em um plano de ação sejam aderentes à estratégia de resposta escolhida. Um plano de ação pode conter as ações relacionadas a um ou vários riscos. Reciprocamente, uma ação pode estar relacionada a um ou vários riscos da mesma forma que um risco pode estar relacionado a uma ou várias ações. Os planos de ação devem necessariamente possuir um único responsável por

determinada ação, podendo esse ser da própria gerência geral que elaborou tais planos ou de outra gerência geral, a depender do entendimento do elaborador, desde que seja acordado entre as gerências gerais. Para isso, faz-se necessária a assinatura da gerência geral que teve a responsabilidade atribuída no campo "De acordo". Além disso, os planos de ação devem ter uma data de início e uma data prevista para finalização, sendo tratados como projetos individuais e não como processos ou atividades de rotina.

Plano de contingenciamento

Mesmo com a realização de uma gestão de riscos metódica e eficiente e a execução do plano de ação conforme programado, existe a possibilidade inerente de que o risco ainda se materialize. Nesses casos, é necessário lidar com os impactos advindos desses eventos de risco de maneira que a normalidade seja restabelecida e os danos causados pelo risco sejam reparados o mais rapidamente possível. Para que essa recuperação ocorra, não se pode esperar a materialização do risco para decidir quais são os melhores procedimentos de recuperação. Portanto, é necessário possuir um plano de contingenciamento elaborado, publicado e pronto para execução, caso haja a ocorrência do risco. Esse plano deve conter uma lista de ações de contingenciamento para cada risco e, assim como o plano de resposta a riscos, uma ação de contingenciamento pode estar relacionada a um ou vários riscos da mesma forma que um risco pode estar relacionado a uma ou várias ações.

5.3.6. Atividades de controle

As Atividades de Controle compreendem procedimentos, rotinas e políticas que têm como objetivo assegurar que o plano de ações seja cumprido conforme programado. Isto é, garantir que as ações de resposta a risco sejam executadas de acordo com o planejado. Esse controle relativo ao andamento da implementação de resposta a riscos permeia todos os níveis e setores da Empresa, dada sua complexidade e extensão no que tange às atividades. Esse controle é realizado com base na coleta de dados e evidências para elaboração de indicadores que demonstrem o andamento da execução das ações de resposta a risco.

5.3.7. Informações e comunicações

Informações e comunicações detêm um papel crucial no sucesso de qualquer iniciativa. A informação deve ser coletada, classificada (uma vez que nem todas as pessoas dentro da instituição deverão ter acesso a todas as informações) e transmitida a quem é de direito, para que esta esteja disponível na forma e no tempo corretos, possibilitando que os colaboradores cumpram suas atribuições. Uma informação defasada gera diversos danos a uma instituição, tendo em vista que decisões podem ser tomadas com base em um cenário que não corresponde ao atual.

Da mesma forma, as comunicações devem ser feitas de maneira clara para evitar mal-entendidos que possam originar danos à instituição.

Uma comunicação eficaz deve fluir na organização em todas as direções, contendo informações claras quanto às funções e responsabilidades. Todos na organização são responsáveis por apoiar os processos e canais que geram o fluxo de informações e comunicações.

5.3.8. Monitoramento

Da mesma forma que um processo operacional necessita de monitoramento para que possa ser avaliado e melhorado, os processos de gestão de riscos organizacionais também demandam tal tratamento. O monitoramento tem como objetivo avaliar esses processos em relação à presença, à continuidade, ao funcionamento, à eficácia das ações planejadas e aos resultados, e permeia todas as etapas da gestão de risco.

O monitoramento pode se dar através de atividades contínuas ou avaliações independentes. No primeiro, emprega-se o uso de atualizações e *feedbacks* constantes, gerando um aperfeiçoamento contínuo dos métodos e processos de gestão de riscos. No segundo, emprega-se o uso de avaliações em datas programadas que iniciam um ciclo de revisão do método e dos processos. Em ambos, haverá a avaliação da eficácia das ações.

O monitoramento é importante por se tratar da implementação da fase avaliar do ciclo PDCA (do inglês *Plan*, *Do*, *Check*, *and Act*), e tem como objetivo descobrir possíveis inconsistências, não conformidades e causas de baixa de desempenho na gestão de riscos institucionais.

5.4. Resultados da Gestão de Riscos Estratégicos

Os *dashboards* a seguir apresentam os resultados até o momento do processo de gestão de riscos estratégicos:

5.4.1. Resultados para nível de riscos

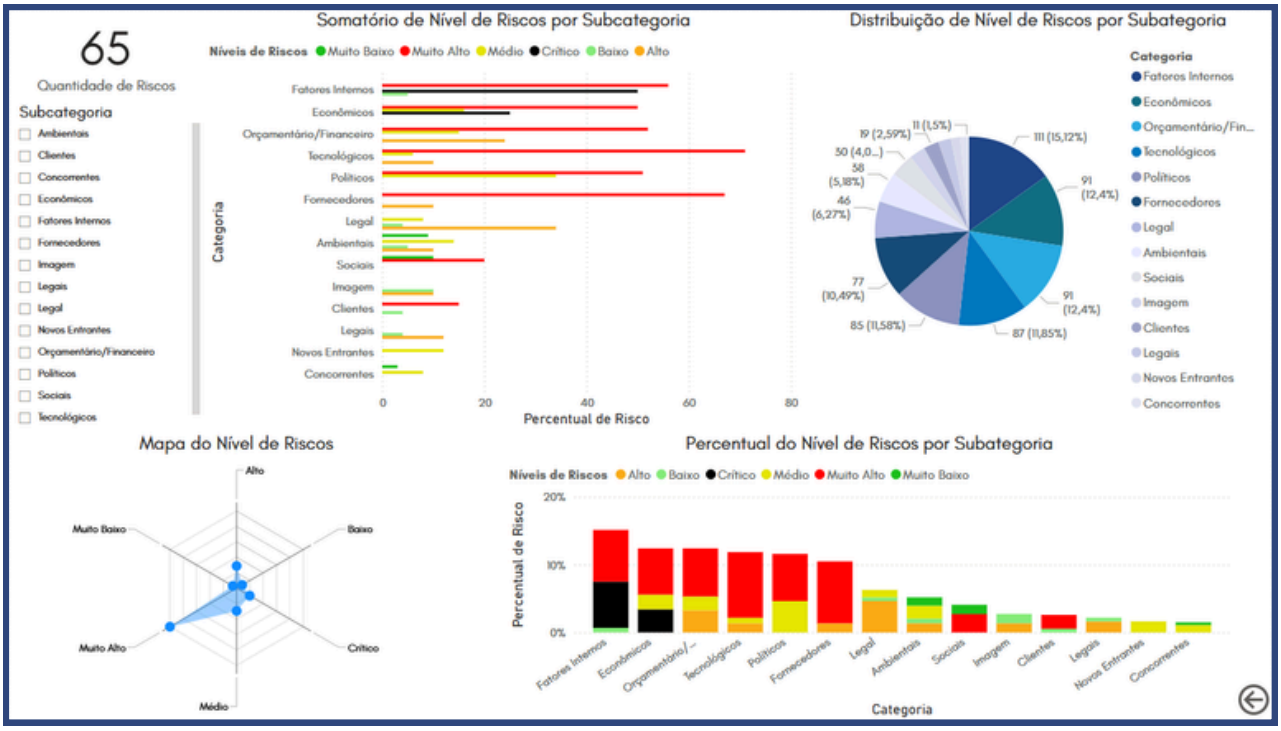


Figura 7 – *Dashboard* de gestão de riscos estratégicos – nível de risco.

5.4.2. Resultados para quantidade de riscos

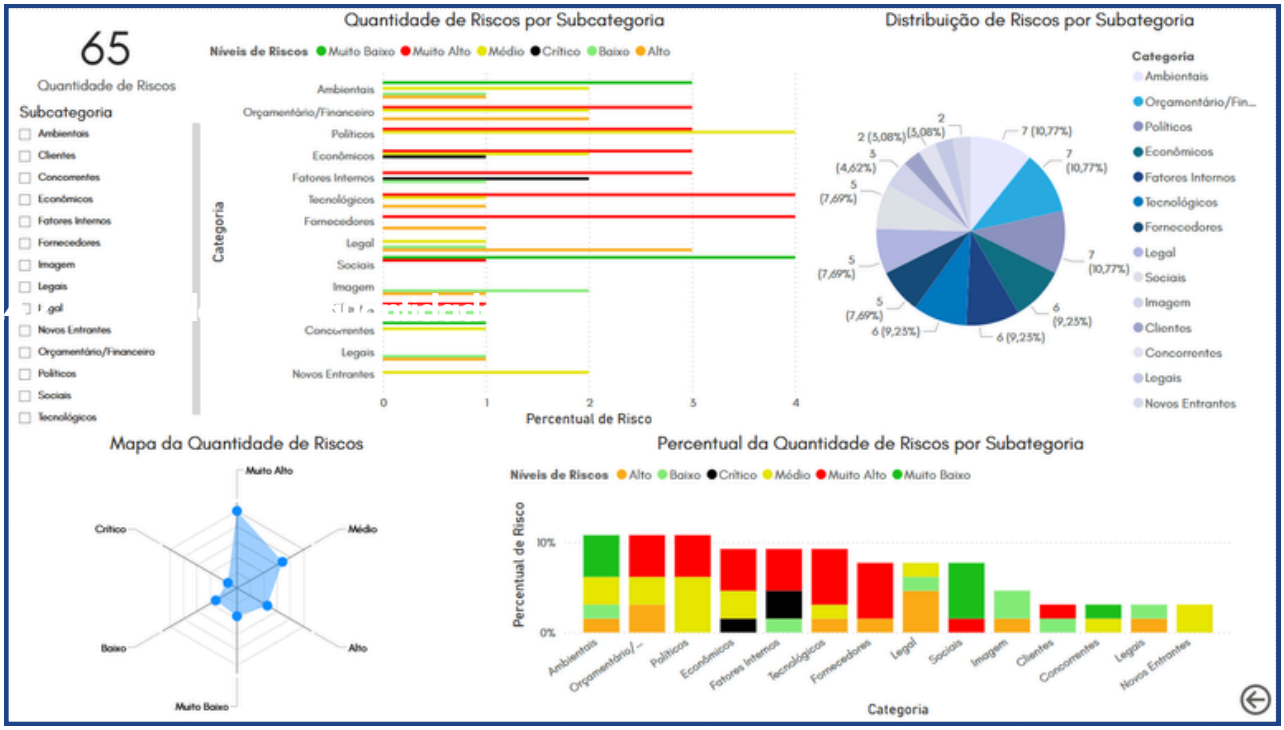


Figura 8 – *Dashboard* de gestão de riscos estratégicos – quantidade de riscos.

5.4.3. Resultados para média de nível de riscos

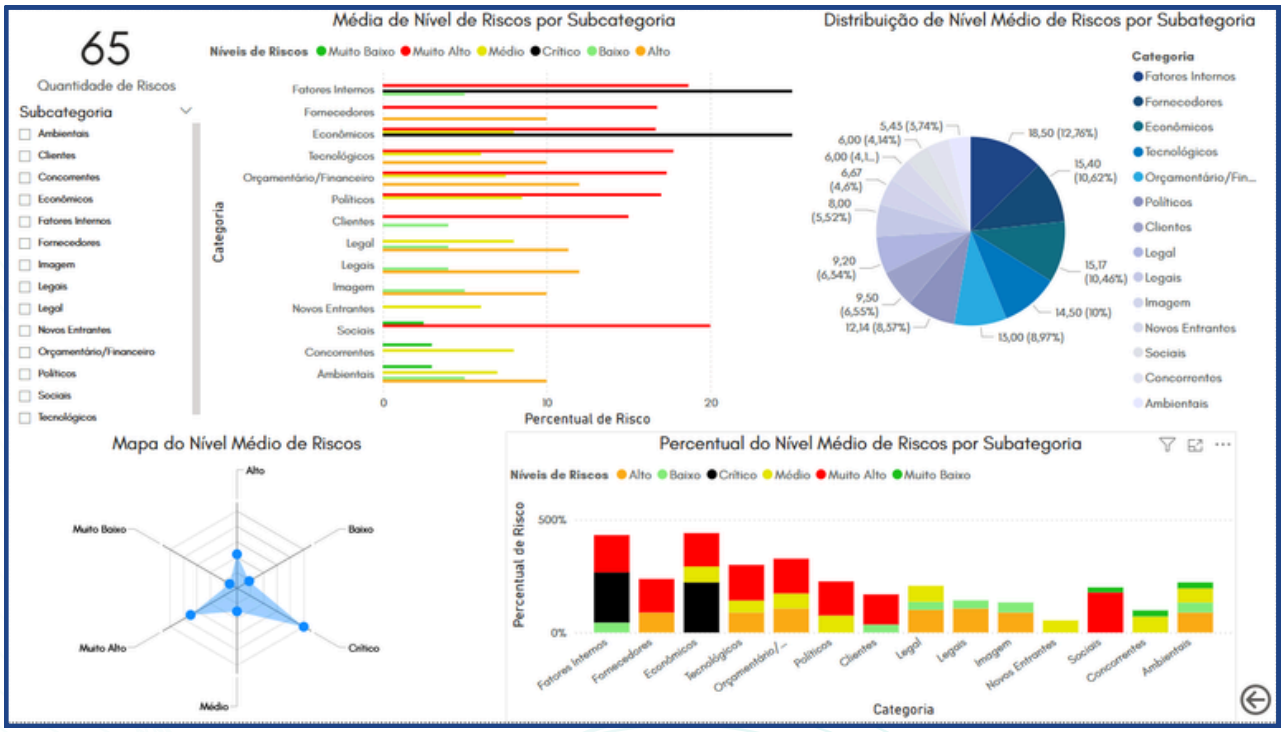


Figura 9 – *Dashboard* de gestão de riscos estratégicos – média de nível de riscos.

6. ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

A NUCLEP realizou, em outubro de 2024, o seu Planejamento Estratégico buscando definir novas estratégias de modo a atender aos novos desafios e usufruir as oportunidades apresentadas, principalmente, pelo mercado nacional. Desse modo, as estratégias da Empresa estão apresentadas no Relatório de Planejamento Estratégico 2025-2029 (P.E. 2025-2029). Essas estratégias estão apresentadas de modo sucinto em seu Mapa Estratégico. Este *framework*, amplamente reconhecido, foi desenvolvido pelos professores de Harvard, Robert Kaplan e David Norton. Ao aplicar essa ferramenta em uma empresa pública, como a NUCLEP, alguns ajustes foram necessários para atender às necessidades da Empresa, como a inclusão das perspectivas de Orçamento e Sociedade.

A inserção da perspectiva de Orçamento se fez essencial para diferenciar a perspectiva financeira, voltada ao alcance de resultados, da perspectiva de recursos. A primeira aborda os objetivos financeiros e de resultados, enquanto a perspectiva de Orçamento refere-se aos recursos disponibilizados pelo Governo Federal e à sua aplicação eficiente para garantir o alcance dos objetivos traçados.

A perspectiva de Sociedade foi integrada ao Mapa Estratégico, considerando que a entrega de resultados tangíveis à sociedade é um pilar fundamental de qualquer órgão ou empresa vinculada ao Governo Federal. O Mapa Estratégico, assim, foi estruturado em 06 (seis) perspectivas: resultados, clientes, sociedade, processos internos e tecnologia, pessoas e infraestrutura e orçamento. Essas perspectivas abrigam 17 (dezessete) objetivos estratégicos principais, que se desdobram em ações estratégicas para sua concretização.

As estratégias adotadas pela NUCLEP estão ancoradas nas Dimensões e Objetivos Estratégicos do MME. Além disso, os direcionadores estratégicos — Missão, Visão e Valores — foram revisados e alinhados às diretrizes estabelecidas pelo Ministério Supervisor, garantindo coerência e alinhamento entre os objetivos institucionais.

Missão

Tendo em consideração a revisão da missão do Ministério de Minas e Energia, na qual apresenta a nova redação: "Desenvolver o setor energético e mineral brasileiro de forma segura, sustentável, justa e inclusiva.", a Missão da NUCLEP também foi avaliada e ajustada. Propõe-se, dentro de suas competências, a ser uma parte operacionalizadora desta missão ministerial, contribuindo com o fornecimento de equipamentos para as diversas fontes de energia, com

destaque para a área nuclear. Adicionalmente, atua como parte do desenvolvimento socioeconômico do país, prestando serviços para a área de Defesa, atendendo ao mercado de Petróleo e Gás e auxiliando para que a energia elétrica possa chegar a diversos pontos do país.

Com base nas premissas apresentadas, a Diretoria Executiva da Empresa revisou sua missão para refletir de forma mais adequada o cenário atual, resultando na seguinte definição:

"Atuar na área de caldeiraria mecânica pesada, a fim de contribuir para o desenvolvimento do país, visando atender às demandas estratégicas da nação nas seguintes áreas de atuação: Nuclear, Defesa, Petróleo e Gás, Energia, Mineração e outro projetos industriais".

Visão

Considerando a atualização da visão do Ministério de Minas e Energia, que estabelece como objetivo "Ser referência nas políticas públicas de transição energética e de mineração", a NUCLEP reafirma seu compromisso como uma indústria de base estratégica para o Brasil.

A Empresa busca estar plenamente capacitada para atender às demandas e necessidades nacionais, consolidando sua posição como um agente fundamental na transição energética.

Nesse contexto, a NUCLEP reforça sua capacidade técnica e fabril para a produção de equipamentos essenciais às diversas fontes de energia, contribuindo diretamente para a diversificação da matriz energética do país. Este posicionamento estratégico reflete o compromisso da Empresa em se preparar para os desafios e as oportunidades que surgem com o avanço econômico e tecnológico do Brasil.

Com base nesses princípios, a NUCLEP manteve a seguinte visão para os próximos anos:

"Ser referência no mercado de caldeiraria mecânica pesada e na fabricação de equipamentos e componentes para atender às demandas estratégicas da nação no mercado nacional até 2030".

Valores

Os valores da Empresa foram avaliados e revistos, contando com a inclusão de 02 (dois) novos valores, conforme podem ser vistos a seguir:

- profissionalismo;
- ética;
- qualidade;
- valorização do Humano;
- sustentabilidade; e
- confiabilidade.

Objetivos Estratégicos

Os objetivos estratégicos foram revisados tendo como referências os ajustes feitos pelo Ministério de Minas e Energia para o período de 2024-2027. Dos atuais objetivos definidos pelo Ministério Supervisor, a NUCLEP identificou 03 (três) com os quais ela poderá contribuir através da execução de sua missão. Desse modo, os objetivos apresentados no Mapa Estratégico da NUCLEP para o período de 2025-2029 e descritos a seguir estão relacionados aos do MME da seguinte forma:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO MME	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE RESULTADO DA NUCLEP
Promover a eficiência energética	• estar preparada para as obras estratégicas em caldeiraria pesada. • reduzir a dependência do Tesouro. • ampliar a participação no mercado.
Garantir a segurança energética e estimular o aproveitamento mineral	
Reduzir a intensidade de carbono da Matriz Energética	

Tabela 14 - Tabela dos objetivos estratégicos da NUCLEP em alinhamento com MME.



Figura 10 - Objetivos estratégicos da NUCLEP em alinhamento com MME.

A seguir apresentaremos um Mapa Estratégico da Companhia:

6.1. Mapa Estratégico 2025-2029

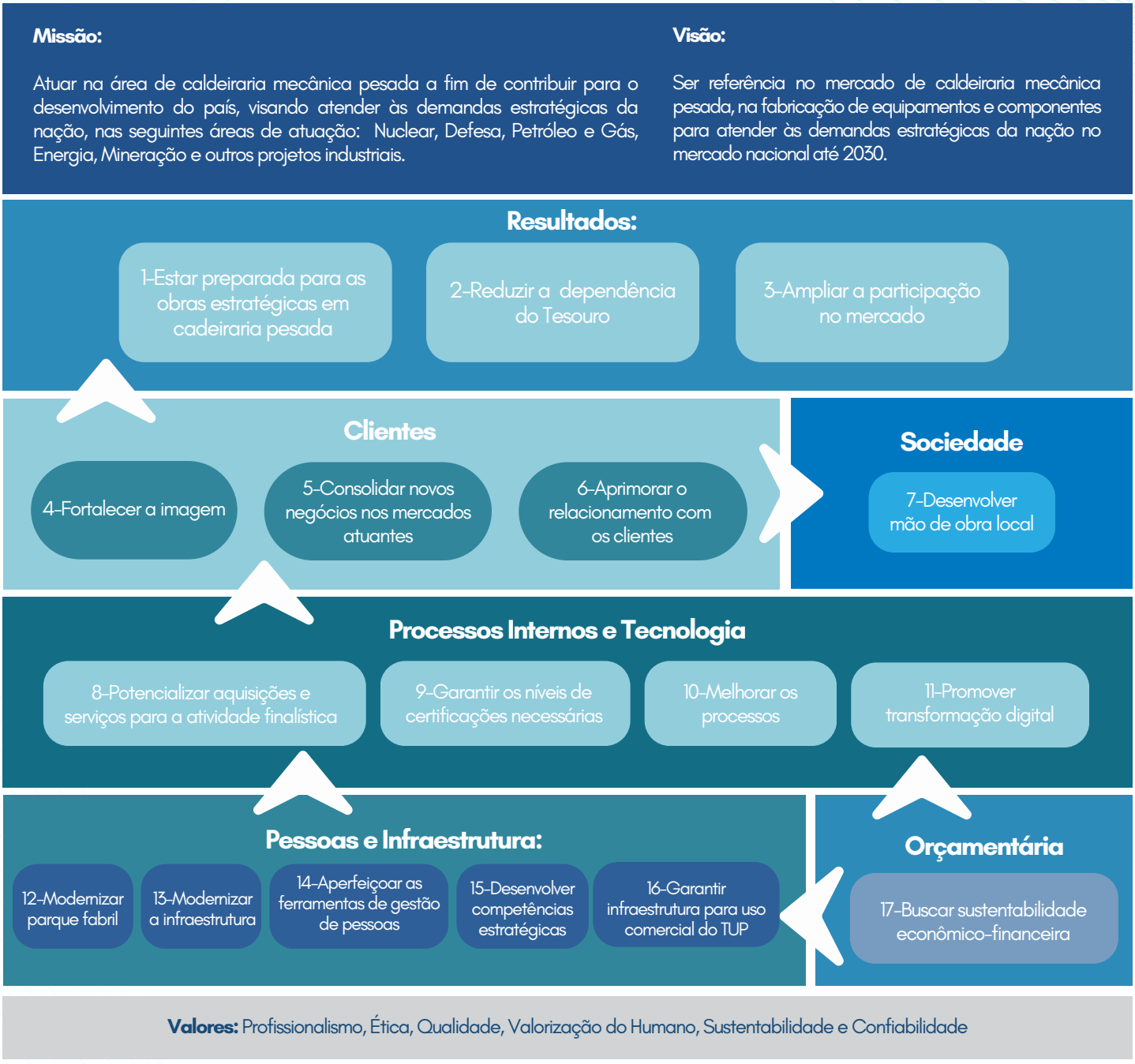


Figura 11 - Mapa estratégico da NUCLEP.

A NUCLEP tem como visão ser a referência no mercado de caldeiraria mecânica pesada até 2030. Esse objetivo inclui a liderança na fabricação de equipamentos e componentes essenciais para atender às demandas estratégicas da nação no mercado nacional. A visão da NUCLEP é pautada na excelência e sustentabilidade, com um compromisso firme de contribuir para o desenvolvimento industrial e tecnológico do país.

Estratégias para Alcançar a Visão:

- Modernização do parque fabril: investir continuamente no parque fabril, garantindo a vanguarda tecnológica em caldeiraria mecânica pesada.
- Qualidade e Segurança: manter altos padrões de qualidade e segurança em todos os processos e produtos, assegurando a confiabilidade e a satisfação dos clientes.
- Sustentabilidade: adotar práticas sustentáveis em toda a cadeia de produção, reduzindo o impacto ambiental e promovendo a responsabilidade social.
- Capacitação de Recursos Humanos: investir no desenvolvimento e na capacitação contínua dos colaboradores, criando um ambiente de trabalho estimulante e propício à inovação.
- Expansão de Mercado: ampliar a participação no mercado nacional, fortalecendo parcerias estratégicas e explorando novos segmentos de mercado relacionados à caldeiraria mecânica pesada.
- Gestão Orientada para Resultados: implementar uma gestão focada em resultados, com processos otimizados e alinhados aos objetivos estratégicos da organização.

6.2.Geração de Valor em Diferentes Prazos

A estrutura de governança da NUCLEP tem participação ativa na geração de valor pelos seguintes motivos:

Governança Eficiente e Transparente

O sistema de governança da NUCLEP está em consonância com a Lei n.º 13.303/2016 e com o Decreto n.º 8.945/2016, o que significa que há, em sua maior parte, processos claros e transparentes, pautados na ética e na integridade. Isso inclui a definição clara de papéis e responsabilidades, comunicação eficaz e tomada de decisão baseada em dados e análises rigorosas, com o objetivo de manter o equilíbrio entre a eficiência e os instrumentos de governança, protegendo a imagem da Companhia e os interesses dos *stakeholders*.

Geração de Valor no Curto Prazo

A diretriz da Diretoria Executiva está focada na eficiência operacional para reduzir custos e aumentar a produtividade, como também na satisfação do cliente através de serviços de alta qualidade e entrega pontual, o que gera receita e imagem de alto valor agregado.

Geração de Valor no Médio Prazo

A Diretoria Executiva investe anualmente na capacitação de sua força de trabalho com o objetivo de desenvolver habilidades e competências dos colaboradores e garantindo uma força de trabalho motivada e altamente qualificada, o que é crucial para a inovação e a melhoria contínua dos processos.

Geração de Valor no Longo Prazo

A Diretoria Executiva integra práticas sustentáveis e responsabilidade social nos negócios, buscando práticas de menor impacto ao meio ambiente, gerando valor para a comunidade ao entorno, propondo uma cadeia de fornecimento baseada em práticas mais sustentáveis e construindo, assim, uma marca forte e responsável a longo prazo.

Existem estratégias de crescimento a longo prazo, como ampliação de atendimento aos mercados de atuação e a diversificação de produtos, para garantir a sustentabilidade e o crescimento contínuo da Empresa.

6.3.Principais Resultados Alcançados em 2024

Nas páginas a seguir estão relacionados os resultados dos grandes objetivos estratégicos referentes ao exercício de 2024 que, para alguns casos, foram discriminadas as ações para o seu alcance.

PRAZO	OBJETIVO	AÇÃO	META	DIRETORIA RESPONSÁVEL	RESULTADO DAS AÇÕES
Curto	**Objetivo 4 - Fortalecer a marca**	Incrementar divulgação em todas as áreas de atuação da Empresa.	Uma divulgação mensal por área de atuação.	Presidência	Alcançada
Curto	**Objetivo 5 - Consolidar novos negócios nos mercados atuantes**	Consolidar a participação nos segmentos de atuação da Empresa.	Realizar vendas de R$ 100 milhões em 2024.	Comercial	Alcançada
Curto	**Objetivo 6 - Aprimorar o relacionamento com o cliente**	Garantir a satisfação do cliente.	Implantar novo formulário de pesquisa de satisfação do cliente.	Comercial	Alcançada
Curto	**Objetivo 6 - Aprimorar o relacionamento com o cliente**	Realizar pesquisa de satisfação com clientes.	Alcançar 80% de satisfação dos clientes.	Comercial	Alcançada
Curto	**Objetivo 6 - Aprimorar o relacionamento com o cliente**	Realizar reuniões mensais.	Aumentar 10% o valor total anual dos aditivos contratuais.	Comercial	Alcançada
Curto	**Objetivo 7 - Desenvolver mão de obra local**	Preparar mão de obra local para que possam atuar no mercado.	Treinar 80 pessoas por ano.	Presidência	Parcialmente alcançada
Curto	**Objetivo 8 - Potencializar aquisições e serviços para atividade finalística**	Revisar os manuais de contratação.	100 % de revisão do manual de contratação.	Administrativa	Alcançada
Curto	**Objetivo 9 - Garantir níveis de certificação necessários**	Implementar o monitoramento dos requisitos legais e aspectos e impactos referentes à norma ISO 14001:2015 através da contratação de consultoria.	Concluir da Planilha de Aspectos e Impactos.	Comercial	Alcançada

PRAZO	OBJETIVO	AÇÃO	META	DIRETORIA RESPONSÁVEL	RESULTADO DAS AÇÕES
Curto	**Objetivo 9 - Garantir níveis de certificação necessários**	Implementar o monitoramento dos requisitos legais e aspectos e impactos referentes à norma ISO 14001:2015 através da contratação de consultoria.	Implantar o Controle Operacional.	Comercial	Parcialmente alcançada
Curto	**Objetivo 9 - Garantir níveis de certificação necessários**	Manter níveis competitivos de certificação de qualidade com a equipe de inspeção certificada.	Percentual da equipe de inspeção END sendo: 46% da equipe certificada na Norma CNEN, 30 % da equipe certificada na NORMA ISO 971, 8% da equipe certificada ASME VIII e ASME III	Industrial	Alcançada
Curto	**Objetivo 10 – Melhorar processos**	Simplificar e padronizar os processos de rotina da Empresa e documentá-los.	100% do cronograma de mapeamento de processos cumprido até 2024.	Comercial	Unificadas e parcialmente alcançada
Curto	**Objetivo 10 – Melhorar processos**	Mapeamento do fluxo fabril.	100% do cronograma de mapeamento de processos cumprido até 2025.	Industrial	Alcançada
Curto	**Objetivo 10 – Melhorar processos**	Aprimorar os processos de coleta e armazenamento de dados pessoais para que estejam em conformidade com a legislação.	Mapear 100 % dos processos de coleta e armazenamento de dados pessoais.	Presidência	Alcançada
Curto	**Objetivo 10 – Melhorar processos**	Construção de um cadastro único entre as áreas de Saúde e Talento Humano.	Cadastro único implantado.	Presidência	Alcançada

PRAZO	OBJETIVO	AÇÃO	META	DIRETORIA RESPONSÁVEL	RESULTADO DAS AÇÕES
Curto	**Objetivo 10 – Melhorar processos**	Revisar a política de SMS.	Política 100 % revisada. E aprovada pela RDE e pelo CONSAD.	Comercial	Parcialmente alcançada
Curto	**Objetivo 10 – Melhorar processos**	Revisar os procedimentos do sistema produtivo da engenharia e especificação de materiais e serviços.	Procedimentos aprovados pelos setores envolvidos.	Industrial	Alcançada
Curto	**Objetivo 11 – Promover a transformação digital**	Gerir, manter e padronizar o Portal Intranet da Empresa.	Manter 100 % da disponibilidade do portal conforme diretrizes do governo federal.	Administrativa	Alcançada
Curto	**Objetivo 11 – Promover a transformação digital**	Gerir, manter e padronizar o site – Portal conteúdo (CMS) da Empresa.	Manter 100 % da disponibilidade do portal.	Administrativa	Alcançada
Curto	**Objetivo 11 – Promover a transformação digital**	Manter e evoluir os sistemas coorporativos.	Sistemas corporativos 100 % em funcionamento.	Administrativa	Alcançada
Curto	**Objetivo 11 – Promover a transformação digital**	Planejar e desenvolver atividades para a implementação do novo ERP corporativo.	Aprovar ETP e TR do projeto de modernização do ERP com as áreas estratégicas da NUCLEP.	Administrativa	Parcialmente alcançada
Curto	**Objetivo 11 – Promover a transformação digital**	Implantação e padronização de sistema de Gestão de Projetos corporativos.	Sistema de Gestão de Projetos implementado.	Administrativa	Parcialmente alcançada
Curto	**Objetivo 12 – Garantir a Segurança Corporativa Empresarial**	Implantar Programa de Segurança da Informação e Privacidade.	Adequar 100% às legislações de Segurança da Informação e LGPD.	Administrativa	Parcialmente alcançada

PRAZO	OBJETIVO	AÇÃO	META	DIRETORIA RESPONSÁVEL	RESULTADO DAS AÇÕES
Curto	**Objetivo 12 – Garantir a segurança corporativa Empresarial**	Manter ativos de TIC em segurança.	Zero interrupções.	Administrativa	Alcançada
Curto	**Objetivo 13 – Modernizar o parque fabril**	Aquisição de novas máquinas e novos equipamentos para novos contratos e projetos.	Realizar e contratar 100 % Quadro de Necessidades aprovado em RDE (limite de 2024: R$ 6,9 milhões).	Industrial	Alcançada
Curto	**Objetivo 14 – Modernizar a infraestrutura**	Executar a modernização do painel elétrico.	Painel modernizado e em funcionamento.	Industrial	Alcançada
Curto	**Objetivo 14 – Modernizar a infraestrutura**	Aprimorar a rede de incêndios.	Concluir rede de incêndio e obter certificado de aprovação do Corpo de Bombeiros.	Industrial	Alcançada
Curto	**Objetivo 15 – Aperfeiçoar ferramentas de gestão de pessoas**	Reduzir o absenteísmo.	Alcançar 4,5% de absenteísmo sem INSS.	Presidência	Ajuste de meta para 2025
Curto	**Objetivo 15 – Aperfeiçoar ferramentas de gestão de pessoas**	Elaborar o estudo de ações e medidas para redução do absenteísmo.	Estudo realizado 100 % e aprovado.	Presidência	Alcançada
Curto	**Objetivo 15 – Aperfeiçoar ferramentas de gestão de pessoas**	Realizar levantamento com as diretorias de atividades possíveis de terceirização.	Levantamento 100 % realizado.	Presidência	Alcançada
Curto	**Objetivo 15 – Aperfeiçoar ferramentas de gestão de pessoas**	Criar política para terceirização para obras contratadas.	Minuta elaborada.	Presidência	Alcançada

PRAZO	OBJETIVO	AÇÃO	META	DIRETORIA RESPONSÁVEL	RESULTADO DAS AÇÕES
Curto	**Objetivo 15 – Aperfeiçoar ferramentas de gestão de pessoas**	Elaborar uma política de combate aos assédios moral e sexual.	Política aprovada pela RDE e pelo CONSAD e implantada.	Presidência	Ajuste de meta para 2025
Curto	**Objetivo 15 – Aperfeiçoar ferramentas de gestão de pessoas**	Normatizar e capacitar os gestores em mediação de conflito.	Elaborar uma Instrução de Serviços.	Presidência	Ajuste de meta para 2025
Curto	**Objetivo 16 – Desenvolver competências estratégicas**	Capacitar os empregados para atender às necessidades estratégicas e aos projetos prioritários.	Realizar no mínimo 90% dos treinamentos previstos no PAT (Plano Anual de Treinamentos) 2024.	Presidência	Não alcançada
Curto	**Objetivo 17 – Garantir infraestrutura para uso comercial do Terminal de Uso Privativo (TUP)**	Monitorar as invasões na estrada de acesso ao TUP.	Manter liberado o acesso ao TUP, conforme estado atual.	Presidência	Alcançada
Curto	**Objetivo 17 – Garantir infraestrutura para uso comercial do Terminal de Uso Privativo (TUP)**	Realizar vistorias estruturais do TUP anualmente.	TUP com 100% de disponibilidade para operações.	Presidência	Alcançada
Curto	**Objetivo 17 – Garantir infraestrutura para uso comercial do Terminal de Uso Privativo (TUP)**	Obter e manter as licenças e os registros funcionais junto aos órgãos regulamentadores.	100% das licenças necessárias para operação do porto ativas.	Presidência	Alcançada

PRAZO	OBJETIVO	AÇÃO	META	DIRETORIA RESPONSÁVEL	RESULTADO DAS AÇÕES
Curto	**Objetivo 18 – Buscar sustentabilidade econômico-financeira.**	Obtenção de recursos para aquisição de insumos adequada à demanda de projetos.	Obtenção de R$ 97 milhões para insumos.	Administrativa	Parcialmente alcançada
Curto	**Objetivo 18 – Buscar sustentabilidade econômico-financeira.**	Aumentar o faturamento.	Alcançar R$ 125 milhões.	Comercial	Parcialmente alcançada
Curto	**Objetivo 18 – Buscar sustentabilidade econômico-financeira.**	Implantar o Plano Diretor de Logística Sustentável.	Aprovar na RDE e no CONSAD e implantar na Empresa.	Administrativa	Ajuste de meta para 2025
Curto	**Objetivo 18 – Buscar sustentabilidade econômico-financeira.**	Apresentação de estudo para alteração de custeio do plano de saúde.	O estudo apresentado para a RDE.	Administrativa	Ajuste de meta para 2025

Tabela 15 – Resultados dos Objetivos Estratégicos para 2024.
Fonte Diretoria Comercial. Dados preliminares e não auditados.

A Companhia trabalha com indicadores de desempenho para medir o alcance dos objetivos estratégicos, que são apresentados trimestralmente ao Conselho de Administração e encaminhados anualmente, na forma de um relatório, ao Tribunal de Contas da União e Congresso Nacional, em atendimento à legislação vigente.

6.4. Ações para reforço da segurança eletrônica

No ano de 2023, a NUCLEP enfrentou um desafio significativo com um ataque cibernético envolvendo *ransomware*, que impactou gravemente seus sistemas de TI. O incidente resultou na criptografia de dados essenciais,

afetando temporariamente as operações da Empresa. Face ao ocorrido, respostas rápidas foram implementadas, incluindo notificação às autoridades competentes como a Polícia Federal e órgãos governamentais de segurança cibernética.

Em resposta a esse ataque, a NUCLEP adotou uma série de medidas robustas para fortalecer sua infraestrutura de segurança cibernética. Investimentos foram feitos em tecnologias avançadas e na capacitação dos colaboradores para prevenir e responder a futuros incidentes. Essas iniciativas reforçaram significativamente a resiliência da Empresa contra ameaças digitais.

As iniciativas adotadas seguiram as recomendações de uma consultoria contratada para auxiliar na recuperação das operações após esse incidente e nas recomendações feitas pelo Departamento de Comunicação e Tecnologia da Informação da Marinha (DCTIM), que realizou uma varredura de nosso ambiente de rede após a restauração ocorrida depois do ataque.

A partir das recomendações obtidas nessas duas iniciativas, foram realizadas mudanças na estrutura de organização do setor, como a troca do Gerente Geral de TI e a transformação da Assistência de Governança em Assistência de Segurança da Informação, visando formalizar um setor com a responsabilidade específica em segurança da informação.

Além dessas mudanças, foram adotadas diversas medidas para reforço do ambiente tecnológico da NUCLEP. Tais iniciativas podem ser melhor entendidas na linha do tempo que segue:

FEVEREIRO

- Reabilitação do 2º *data center* para continuidade de negócios.
- Contratação de prestação de serviços especializados de TI: equipe dedicada à Segurança da Informação, com o apoio de analistas prestadores de serviços.
- Identificação de ferramenta antivírus com sistema de detecção de ameaças baseado em inteligência artificial (EDR).

MARÇO

- Formação em MBA *Cyber Security Governance & Management*.
- Treinamento *Foundations of Incident Management* pelo Cert.br.

MAIO

- Andamento da revisão das Normas de Segurança da Informação.
- Início da Parceria com o Cert.BR / NIC.BR para produção do material personalizado de conscientização sobre segurança cibernética.

JUNHO

- Apoio dos órgãos CTIR.GOV e CISC.GOV em virtude do anúncio de supostos dados da NUCLEP sendo negociados na *Deep Web*.

JULHO

- Realização da primeira notificação oficial por campanha de *phishing*.

AGOSTO

- Revisão da política de *backup* com implantação de uma segunda instância de *backup offline*.

SETEMBRO

- Auditoria do sistema de *backup*.
- Aquisição da solução EDR juntamente com a renovação da solução de antivírus.

OUTUBRO

- Criação da Assistência de Segurança da Informação.
- Início da campanha de conscientização e treinamento em cibersegurança com publicações semanais às terças-feiras. (#NUCLEPSEGURA).
- Participação pelo segundo ano no Evento Exercício do Guardião Cibernético em Brasília na área do setor Nuclear.
- Participação em palestra na área de segurança física na Base Naval da Marinha, na Ilha da Madeira.

NOVEMBRO

- Identificação de *e-mails* de origem externa com recomendações de segurança.
- Primeira da reunião do ano do CSI (Comitê de Segurança da Informação) no dia 27/11.
- Adoção formal do *framework* de segurança do governo (PPSI).
- Elaboração do Regimento Interno da ETIR (Equipe de Prevenção, Tratamento e Reposta a Incidentes).
- Finalização da compra de infraestrutura da solução de *backup*.
- Compra de novos *switches* de rede – Em andamento.
- Compra de fitas LTO 9 (dobro da capacidade atual) – Em andamento.

DEZEMBRO

- Aprovação em RDE da aquisição de novo *software* de *backup*.
- Aprovação em RDE da aquisição do *software* de gestão de identidade e acesso.
- Aprovação em RDE de sistema de treinamento e conscientização em cibersegurança.
- Visita de representantes da ABIN com a intenção de realizar uma parceria.

Em resposta ao ataque de 2023, a NUCLEP implementou uma série de medidas abrangentes para fortalecer sua segurança. Além de investir em tecnologias avançadas e treinamento de pessoal,

a Empresa reestruturou seu setor de TI, criando a Assistência de Segurança da Informação e adotando um *framework* de segurança do governo. As ações de 2024 incluíram a reabilitação do 2º *data center*, contratação de equipe especializada, implementação de soluções de antivírus e EDR, treinamentos em gestão de incidentes e segurança cibernética, revisão de normas de segurança, parceria para produção de material de conscientização, apoio de órgãos governamentais, aprimoramento do sistema de *backup*, campanhas de conscientização, participação em eventos de segurança, reuniões do Comitê de Segurança da Informação e aquisição de novos equipamentos e *softwares*. Essas iniciativas demonstram o compromisso da equipe de TI NUCLEP em proteger seus sistemas e dados contra possíveis ameaças cibernéticas.

6.5. Ambiente Externo

Diante das variáveis externas que possuem potencial para impactar de forma significativa seus segmentos de atuação, a NUCLEP adota uma abordagem estratégica fundamentada no monitoramento contínuo do mercado e no uso de ferramentas amplamente reconhecidas. Essas ferramentas oferecem uma base abrangente de informações que servem como insumos valiosos para a elaboração e execução de seu Planejamento Estratégico.

Esse compromisso com o acompanhamento constante do ambiente externo é essencial para compreender as complexidades que envolvem o setor. Por meio de análises criteriosas, a Empresa identifica tendências, desafios e oportunidades, construindo uma visão ampla do cenário em que atua.

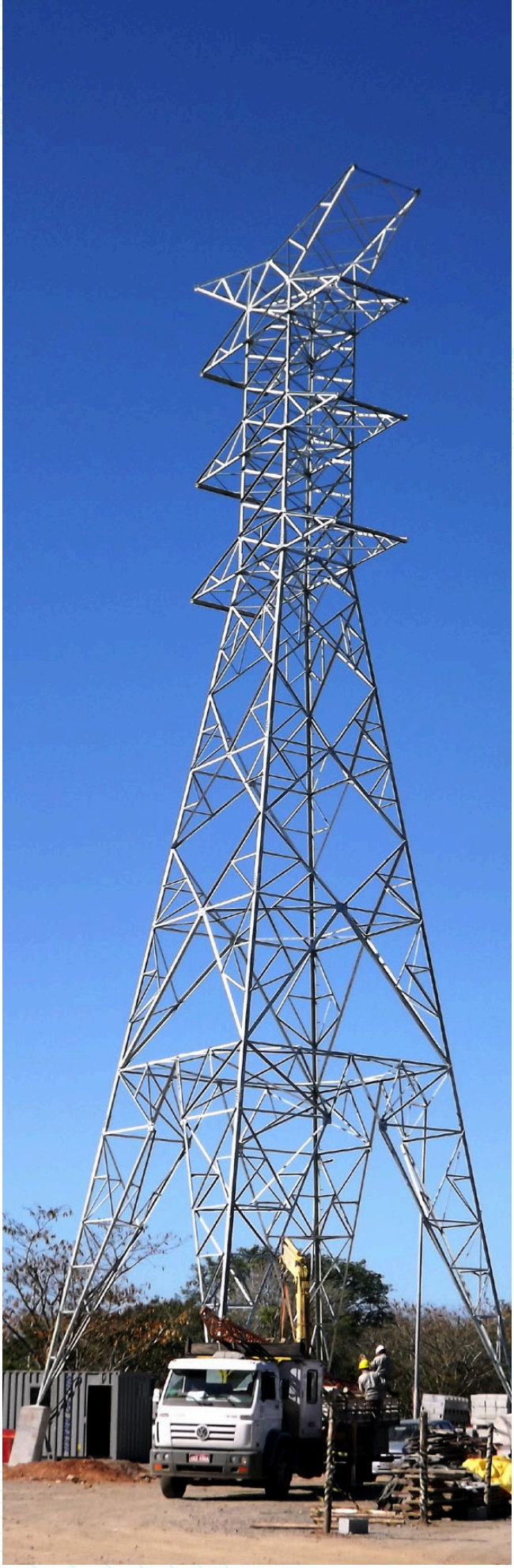
Ao adotar essa metodologia em seu planejamento, a NUCLEP busca fortalecer sua capacidade de adaptação a cenários variados, assegurando maior resiliência organizacional. Essa abordagem fornece embasamento sólido para a tomada de decisões estratégicas, permitindo a implementação eficaz de ações que promovem a competitividade e a sustentabilidade da organização em um mercado dinâmico e desafiador.

A NUCLEP adota a Análise SWOT como uma ferramenta essencial para avaliar os fatores internos e externos que influenciam suas atividades e para embasar a formulação de suas estratégias. Essa abordagem permite identificar as Forças (*Strengths*) e Fraquezas (*Weaknesses*), elementos internos associados ao microambiente Empresarial que impactam diretamente a Empresa e aos quais a Empresa possui controle; bem como as Oportunidades *(Opportunities*) e Ameaças (*Threats*), fatores externos do macroambiente empresarial que exercem influência indireta sobre a organização.

O levantamento realizado permitiu a avaliação e classificação de todas as informações de acordo com a Matriz SWOT. Para avaliar as interações entre os 04 (quatro) elementos da matriz, elas foram divididas em 04 (quatro) quadrantes, permitindo, consequentemente, o cruzamento das informações. Desse modo, é possível a construção dos objetivos estratégicos da organização.

Assim, para a avaliação de cada quadrante, foi realizada uma avaliação cruzada para que as estratégias elaboradas atendessem aos 04 (quatro) tipos de estratégias, conforme descrito a seguir:

- **Quadrante 1** (pontos fortes x oportunidades): permitiu visualizar as potencialidades e capacidades de aproveitar as oportunidades mediantes seus atuais pontos fortes.
- **Quadrante 2** (pontos fortes x ameaças): ajudou a visualizar a **capacidade defensiva** da instituição de minimizar, com seus pontos fortes, as ameaças.
- **Quadrante 3** (pontos fracos x oportunidades): facilitou identificar **as deficiências da instituição** que dificultam o melhor aproveitamento das oportunidades.
- **Quadrante 4** (pontos fracos x ameaças): permitiu antecipar as vulnerabilidades da instituição que acentuam as possibilidades de **concretização das ameaças**.



Matriz e Análise SWOT

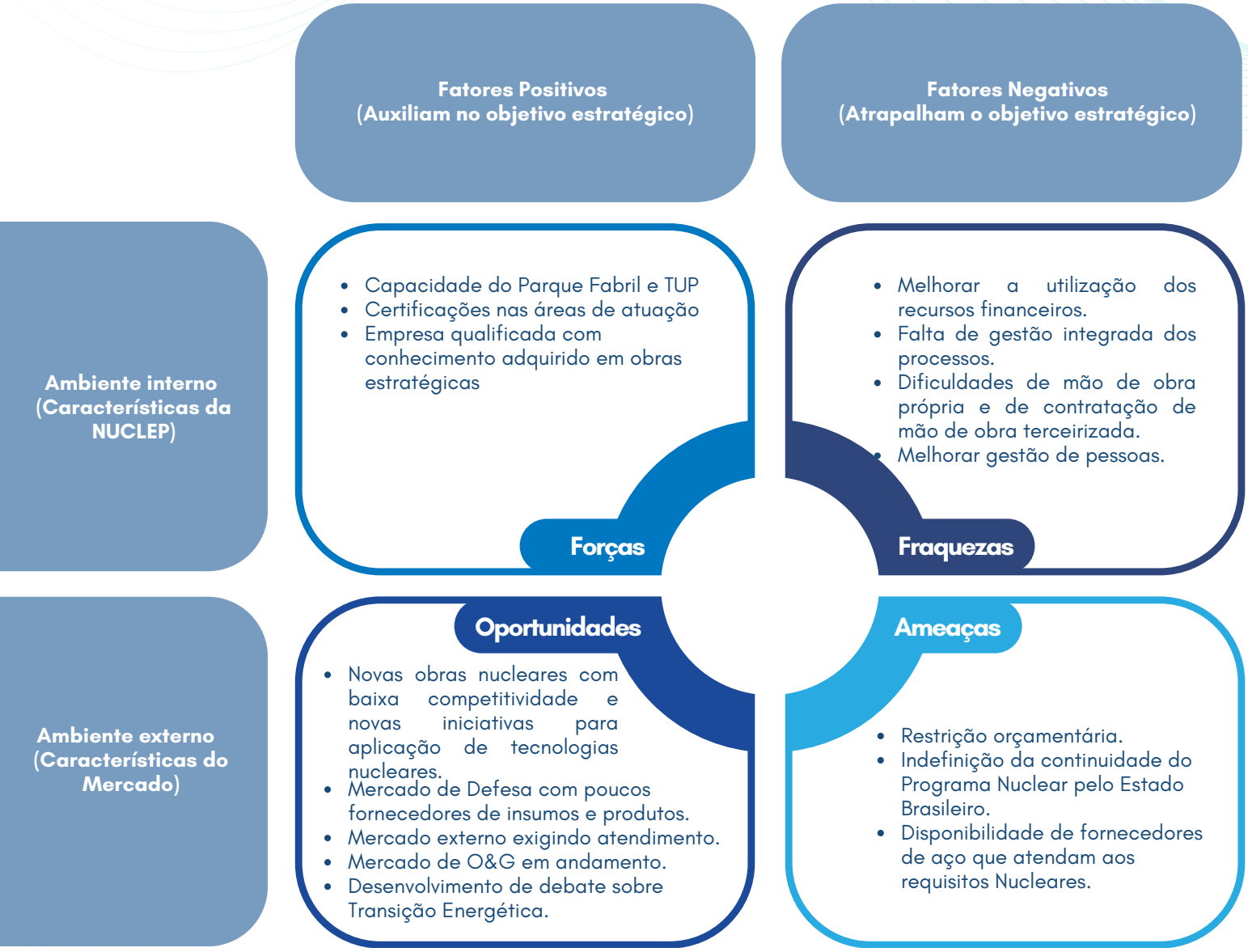


Figura 12 – Análise e Matriz SWOT da Empresa.

6.6. Oportunidades-chave

A NUCLEP identifica oportunidades estratégicas com base em análises detalhadas dos mercados em que atua. Essa análise abrange a compreensão das dinâmicas setoriais, o mapeamento de tendências emergentes e a avaliação das necessidades dos clientes. Nesse contexto, destacam-se ainda as vantagens competitivas da empresa, construídas a partir de sua sólida capacidade técnica, infraestrutura e reconhecimento no mercado como uma marca confiável e inovadora.

A combinação desses fatores posiciona a NUCLEP de maneira privilegiada para captar novas possibilidades e consolidar sua atuação em setores estratégicos. Com estratégias bem estruturadas e alinhadas às demandas do mercado, a empresa está preparada para direcionar seus esforços de forma assertiva, otimizando recursos e ampliando sua relevância em mercados de alta complexidade técnica e econômica. Esse movimento não apenas reforça o histórico de grandes obras realizadas pela empresa, mas também contribui para o fortalecimento da indústria nacional.





NUCLEAR

A NUCLEP consolida sua atuação no setor nuclear com a inclusão da sessão de qualificação dos cascos resistentes para o Submarino Convencionalmente Armado com Propulsão Nuclear (SCPN) no PAC 2023-2026 e no PPA 2024-2027, reforçando seu papel estratégico no desenvolvimento da defesa nacional. Além disso, a Empresa amplia sua contribuição para a indústria Nuclear ao fornecer serviços especializados para as Indústrias Nucleares do Brasil (INB), incluindo assistência técnica para a Autoclave Basculante e a realização do reteste de cilindros, demonstrando sua expertise e seu compromisso com a excelência operacional no setor.



DEFESA

A empresa tem a possibilidade de participar na fabricação de um sino de resgate submarino (SRS) e soldagem de união das seções estruturais do casco resistente do Submarino Tamoio, consolidando sua expertise na construção de embarcações militares.

Com um histórico robusto na fabricação de cascos resistentes para os 04 (quatro) submarinos convencionais da Classe Riachuelo e experiência nas Classes Tupi e Tamoio, a NUCLEP se destaca pelo conhecimento acumulado e pela realização de projetos estratégicos anteriores. Além disso, sua infraestrutura fabril requer poucas adaptações para atender às demandas do setor de Defesa, especialmente para obras *indoor*. O sólido relacionamento com clientes e a experiência comprovada reforçam a capacidade da empresa de atuar em projetos de alta complexidade e relevância para a soberania nacional.

ENERGIA

A NUCLEP mantém seu foco no mercado nacional, onde há um número reduzido de fornecedores para seus produtos, e participou de 02 (dois) leilões de transmissão em 2024. No contexto de matérias-primas, observa-se uma tendência de queda no preço do aço e alta no preço do zinco, fatores que influenciam a competitividade do setor. A empresa se destaca por possuir uma fábrica de torres totalmente operante, um software especializado com diferencial no mercado e uma localização estratégica que facilita tanto a distribuição quanto o recebimento de materiais.

Ademais, a inclusão dos estudos de viabilidade econômica de Angra 3 no PAC 2023-2026 aponta para a expectativa de início da operação em 2029. Além disso, a renovação da licença de operação de Angra 1 por mais 20 (vinte) anos demandará investimentos de R$ 3,2 bilhões, gerando oportunidades para fornecimento de equipamentos. A NUCLEP também está fabricando os trocadores LCH-61 e LCH-62 para Angra 2, reforçando seu *know-how* e experiência no setor. Com um parque fabril estruturado, certificações nacionais e internacionais exigidas para a área nuclear e um histórico de obras bem-sucedidas, a empresa mantém um sólido relacionamento com seus clientes e segue preparada para atender às futuras demandas do setor.



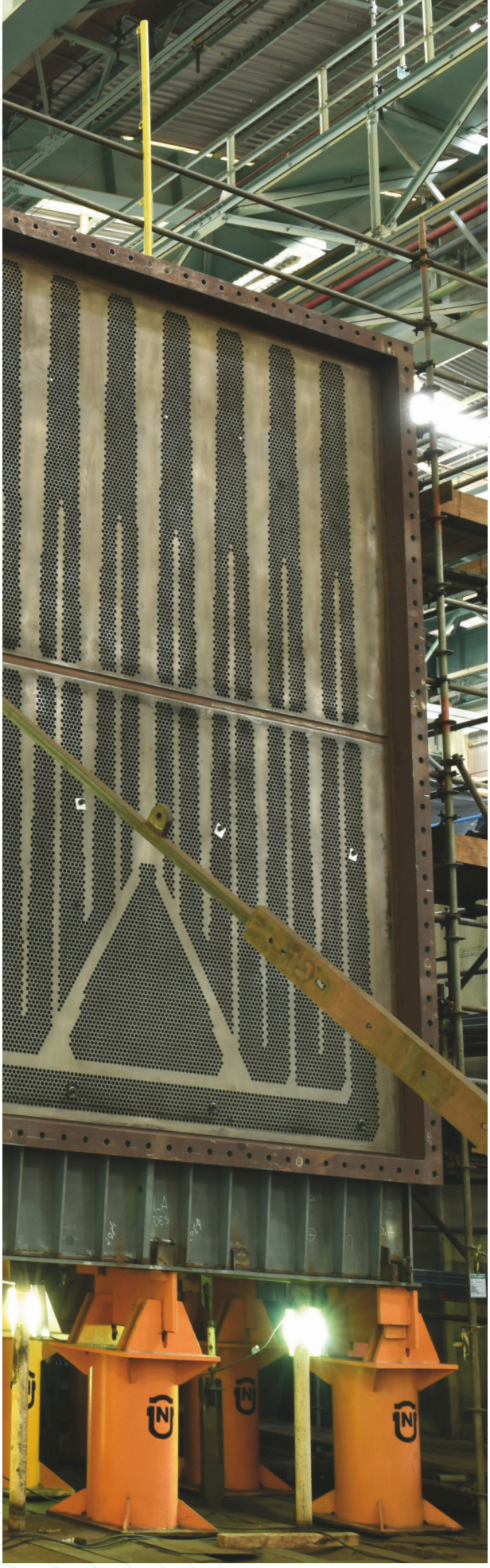




PETRÓLEO E GÁS

A NUCLEP atua no fornecimento de equipamentos para a Petrobras, tanto diretamente, por meio da plataforma Petronect, quanto indiretamente, por meio de parcerias tecnológicas. Com expertise na fabricação de estruturas de grande porte, a empresa se destaca em concorrências que exigem equipamentos com diâmetro e peso elevados, materiais nobres e soldas complexas, contando com maquinário adequado e uma mão de obra altamente qualificada.

Atualmente, a NUCLEP está fabricando estacas torpedo dos modelos T-24, T-35 e T-66, além do vaso O-0213 Dessalgador de Petróleo, em parceria com a empresa Fluxo. Em 2024, conquistamos a contratação para fornecer 24 (vinte e quatro) estacas torpedo modelo T-120 para a Petrobras, cumprindo rigorosos padrões técnicos e prazos estabelecidos. O acompanhamento desse contrato pelo cliente reforçou a transformação positiva da imagem da NUCLEP no setor. Adicionalmente, a empresa, por meio de parcerias, está produzindo estacas de sucção bobinas, ampliando ainda mais sua atuação no mercado.



6.7. Perspectivas

6.7.1. Desafios e incertezas

Enfrentamos um ambiente dinâmico, com desafios como a volatilidade econômica global e as incertezas políticas. Esses fatores podem impactar diretamente nossos planos estratégicos e exigem uma gestão proativa e adaptável.

6.7.2. Impacto no modelo de negócio e desempenho futuro

Esses desafios e incertezas requerem que reavaliemos e adaptemos nosso modelo de negócios periodicamente. Estamos comprometidos em manter nossa resiliência operacional e financeira, assegurando que possamos superar adversidades e aproveitar as oportunidades emergentes.

6.7.3. Desempenho futuro

Devido às restrições orçamentárias previstas para o ano de 2025, as perspectivas de celebração de novos contratos no exercício corrente foram diretamente impactadas. Desse modo, a Empresa está adotando como estratégia o foco em vendas para o médio prazo. Como resultado dessa expectativa, do ponto de vista financeiro-contábil, a Companhia espera que o faturamento de 2025, considerando os contratos já em curso, atinja aproximadamente R$ 178 milhões, contribuindo diretamente para que os objetivos estratégicos possam ser alcançados.

SETOR	2025
Defesa	25.207
Nuclear	358
Petróleo e Gás	47.821
Energia	105.456
Outros	0
Total	**178.842**

Tabela 16 - Novos contratos em 2024. Fonte: Diretoria Comercial. Valores de milhares de R$.

7. OBRIGAÇÕES DA COMPANHIA COMO CONTRATANTE

Este capítulo tem o objetivo de detalhar as obrigações da NUCLEP enquanto contratante, em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e a legislação vigente. Aqui, apresentamos uma visão geral dos contratos celebrados pela Empresa, categorizados por segmentos, incluindo informações detalhadas sobre o objeto contratado e as empresas contratadas.

Segmento: refeições

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
TR REFEIÇÕES	Contratação de serviço continuado de preparo de refeições.	27/11/2022	26/04/2025	R$ 22.409.015,84
TOTAL				**R$ 22.409.015,84**

Tabela 17 - Obrigações da Companhia como contratante para o segmento de refeições.
Fonte: Diretoria Administrativa.

Segmento: transporte

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
UTIL	Fretamento de ônibus para o transporte dos funcionários.	20/10/2023	19/10/2024	R$ 10.395.956,16
RJ LOCAÇÃO	Fretamento contínuo de 03 (três) vans para transporte de empregados.	10/1/2024	09/04/2025	R$ 756.830,35
LCR LOCADORA	Locação mensal de sedans com motorista e combustível para atendimento a NUCLEP.	01/07/2024	30/06/2025	R$ 699.000,00
AGM3	Locação mensal de sedans com motorista e combustível para atendimento a NUCLEP.	01/07/2024	30/06/2025	R$ 296.0000,00
AGM3	Locação mensal de veículos de pequeno e médio portes, incluindo motoristas, para transporte de pessoas, materiais e pequenas cargas.	01/04/2023	31/3/2024	R$ 16.861.918,37
PRIME	Manutenção preventiva e corretiva com fornecimento de peças e gerenciamento informatizado, sob demanda.	23/05/2022	22/05/2024	R$ 292.555,23

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
PARANA SOLUÇÕES LOGISTICAS E TRANSPORTES LTDA	Contratação de serviços de empresa especializada em serviços de transporte terrestre para o envio de 124 (cento e vinte quatro) estacas torpedo da Petrobras, a serem coletadas na fábrica da NUCLEP em Itaguaí (RJ) e entregues em Macaé (RJ).	15/07/2024	14/07/2026	R$ 965.700,01
J. J. B. CANHADA - TRANSPORTES	Contratação de serviços de empresa especializada em transporte terrestre para o envio de até 3.740 toneladas (três mil, setecentos e quarenta) estruturas metálicas da EKTT9, a serem coletadas na fábrica da NUCLEP em Itaguaí (RJ) e entregues em Arinos (MG), Dom Bosco (MG) e Paracatu (MG) e que serão prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência.	29/07/2024	28/07/2025	R$ 1.513.405,12
JORGE MANCHUR & CIA LTDA	Contratação de serviços de empresa especializada em serviços de transporte terrestre para o envio de 124 (cento e vinte quatro) estacas torpedo da Petrobras, a serem coletadas na fábrica da NUCLEP em Itaguaí (RJ) e entregues em Macaé (RJ).	12/09/2024	11/09/2026	R$ 842.700,00
MULTI PRIME TRANSPORTES E SERVICOS LTDA	. Contratação de empresa especializada em serviços de transporte rodoviário e marítimo de 02 (dois) equipamentos denominados semicondensadores de vapor, do interior da fábrica da NUCLEP em Itaguaí (RJ) para o interior do Prédio da Turbina da Unidade 3 da Usina Nuclear Almirante Álvaro Alberto (Angra III), localizada na Praia de Itaorna em Angra dos Reis (RJ).	11/09/2024	10/09/2025	R$ 1.368.000,00
JPS FRETAMENTOS LTDA	Contratação do serviço de transporte para os colaboradores do 2° turno em Aramar.	12/11/2024	11/01/2025	R$ 25.999,96
TRIVALE	Contratação de serviço de gestão de frota.	23/5/2023	22/5/2024	R$ 168.639,26
TOTAL				**R$ 47.791.537,62**

Tabela 18 - Obrigações da Companhia como contratante para o segmento de transporte.
Fonte: Diretoria Administrativa.

Segmento: água

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
BSX EMPREENDIMENTOS	SRP Aquisição de água mineral natural em garrafões de 20 litros cada.	12/06/2024	11/06/2025	R$ 128.874,24
TOTAL				**R$ 128.874,24**

Tabela 19 - Obrigações da Companhia como contratante para o segmento de água.
Fonte: Diretoria Administrativa.

Segmento: protocolo e telefonia

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
A & D SERVICE	Contratação de serviços contínuos de contínuo, porteiro e recepcionista para atividades de protocolo, recepção e telefonia.	18/10/2023	17/06/2025	R$ 1.094.183,60
CORREIOS	Contratação de serviços para aquisição de produtos postais e envio de correspondências, incluindo malas diretas e opções internacionais	19/12/2022	18/12/2027	R$ 250.000,00
TIM	Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de telefonia móvel pessoal.	06/04/2023	05/04/2025	R$ 455.303,00
ALGAR	Contratação de empresa especializada para a execução do serviço de prestação de serviço de telefonia na modalidade local e longa distância.	10/10/2022	09/10/2025	R$ 61.200,00
TOTAL				**R$ 1.860.686,60**

Tabela 20 - Obrigações da Companhia como contratante para o segmento de protocolo e telefonia.
Fonte: Diretoria Administrativa.

Segmento: engenharia

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
AJ IMPACTA	Contratação de empresa de engenharia para executar obra de reforma dos banheiros e vestiários.	16/08/2023	15/02/2027	R$ 3.690.000,00
Balcke-Dürr GmbH	Contratação de empresa de engenharia para desenvolvimento de projetos de trocadores de calor para Usina Nucleoelétrica de Angra 3.	10/10/2022	09/10/2025	R$ 6.419.200,00
LDA CONSTRUTORA	Prestação de serviços de impermeabilização na laje do corredor de interligação do Prédio Administrativo e da passarela coberta da NUCLEP, conforme condições, quantidade e exigências estabelecidas.	20/10/2023	20/10/2025	R$ 866.436,88
SANTA LUZIA	Contratação de obra da porta de entrada do Prédio de Radiografia do parque industrial da NUCLEP, conforme condições estabelecidas no Projeto Básico, anexo do Edital.	08/02/2024	07/02/2026	R$ 4.391.997,94
AG-TECH	Contratação de serviços de engenharia para a recuperação da capacidade de fornecimento de energia da subestação SE-01 de 13,8 kV da NUCLEP, com fornecimento de (01) um painel de média tensão (projetado conforme normas ABNT NBR 14039), transporte, instalação, comissionamento e *startup*.	29/02/2024	28/02/2025	R$ 1.410.000,00
KRAS	Serviços de inspeção profissional Nível 2 de Soldagem.	07/03/2024	06/03/2025	R$ 149.600,00
END CONSULT	Contratação de sociedade empresária especializada em serviços de Engenharia de Inspeção Nível III de END a serem realizados nas instalações fabris da NUCLEP, que serão prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência, anexo do Contrato.	03/04/2024	02/04/2025	R$ 150.000,00
FRONIUS	Aquisição de 01 (um) equipamento de soldagem GTAW para revestimento automatizado.	17/05/2024	16/05/2025	R$ 4.456.458,80
MACRO	Contratação de empresa de engenharia para a passagem de cabos de baixa tensão, com fornecimento de material, que serão prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência.	01/07/2024	29/09/2025	R$ 910.000,00

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
TKM SERVICE	Contratação de pessoa jurídica para a execução deserviços técnicos de engenharia de manutenção preventiva em disjuntores de baixa e média tensão, instalados na Subestação Principal e nas Subestações unitárias SE-01, SE-02, SE-03, SE-04, SE-05, SE-06, SE-07, SE-08 e SE-9, todas da NUCLEP.	18/07/2024	17/10/2025	R$ 1.153.900,00
BLOWERTEC	Contratação de reforma e recondicionamento da casa de máquinas de incêndio.	04/09/2024	03/03/2026	R$ 667.000,00
ENERGYSTEEL	Contratação de empresa de engenharia para a modernização e adequação da subestação SE-10 de 13,8 kV da NUCLEP.	12/09/2024	11/09/2025	R$ 840.000,00
TOTAL				**R$ 1.860.686,60**

Tabela 21 - Obrigações da Companhia como contratante para o segmento de engenharia.
Fonte: Diretoria Administrativa.

Segmento: engenharia

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
WV10 CONSULTORIA	Serviços continuados de manutenção predial.	12/04/2024	11/04/2025	R$ 3.498.973,98
FLASH RIO DESENTUPIDORA SERVIÇOS COMÉRCIO E TRANSPORTE LTDA	Prestação de serviços, por empresa especializada, de locação e operação de caminhão combinado vácuo - Sewer-Jet.	23/02/2022	02/07/2026	R$ 19.500,00
ITA RETRO LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS LTDA.	Prestação de serviço de locação e operação de máquina retroescavadeira.	04/01/2024	03/01/2026	R$ 74.000,00
GERAQUIP GERADORES	Contratação de serviços técnicos de manutenção preventiva, corretiva e assistência técnica para o grupo de geradores diesel de emergência, composto por 02 (dois) grupos motogeradores diesel.	29/01/2024	28/01/2029	R$ 200.000,00
TOTAL				**R$ 3.792.473,98**

Tabela 22 - Obrigações da Companhia como contratante para o segmento de engenharia.
Fonte: Diretoria Administrativa.

Segmento: serviços

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
EBC - EMPRESA BRASIL DE COMUNICAÇÃO S.A.	Contrato de distribuição de Matéria Legal. Publicação Legal.	05/03/2019	04/03/2025	R$ 885.580,24
VIDEVERDE COMPOSTAGEM LTDA	Prestação de serviços, por empresa especializada, de locação e operação de caminhão combinado vácuo - Sewer-Jet.	28/04/2020	23/04/2025	R$ 338.811,98
PRO-RAD CONSULTORES EM RADIOPROTECAO S/S LTDA	Prestação de serviço de locação e operação de máquina retroescavadeira.	08/06/2020	07/06/2025	R$ 18.539,99
TELEVIDA CENTRO ESPECIALIZADO DE TELEDIAGNOSTICOS LTDA	Contratação de serviços técnicos de manutenção preventiva, corretiva e assistência técnica para o grupo de geradores diesel de emergência, composto por 02 (dois) grupos motogeradores diesel.	13/08/2020	12/08/2025	R$ 32.116,59
WORK SAFETY COM. E SERV. CONTRA INCENDIO LTDA	Prestação de serviço não continuado - serviço de elaboração do projeto do sistema de prevenção de combate a incêndio e pânico.	31/08/2020	30/08/2025	R$ 47.000,00
MEDSHORE SERVICOS EM SAUDE E SEGURANCA LTDA.	Contratação de serviço continuado com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, consistente em prestação de serviço de locação de ambulância de suporte avançado (classe D), com quilometragem livre, em regime mensal, com motorista/socorrista habilitado para deslocamentos e, em casos extraordinários, para o transporte de pacientes desta Empresa para os hospitais da rede credenciada ou hospitais do Sistema Único de Saúde (SUS), em regime de 24 horas de segunda a segunda-feira, durante 24 (vinte e quatro) meses consecutivos, observados os detalhamentos técnicos e operacionais.	23/12/2020	22/12/2025	R$ 1.860.000,00
LIGHT SERVIÇOS DE ELETRICIDADE S.A.	Referentes ao uso do Sistema de Distribuição da LIGHT.Nº Contrato Light 15414/2020.Obs: nº de contrato NUCLEP usado apenas para efeito de cadastro.	04/11/2020	05/11/2025	R$ 6.000.000,00

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
LIGHT SERVIÇOS DE ELETRICIDADE S.A.	Referentes ao uso do Sistema de Distribuição da LIGHT. Nº Contrato Light 15506/2020. Obs: n.º de contrato NUCLEP usado apenas para efeito de cadastro.	04/11/2020	05/11/2025	R$ 9.000.000,00
LIGHT SERVIÇOS DE ELETRICIDADE S.A.	Referentes ao uso do Sistema de Distribuição da LIGHT.Nº Contrato Light 15414/2020.Obs: n.º de contrato NUCLEP usado apenas para efeito de cadastro.	04/11/2020	05/11/2025	R$ 9.000.000,00
LIGHT SERVIÇOS DE ELETRICIDADE S.A.	Referentes ao uso do Sistema de Distribuição da LIGHT. Nº Contrato Light 15506/2020. Obs: n.º de contrato NUCLEP usado apenas para efeito de cadastro.	08/06/2020	07/06/2025	R$ 18.539,99
LINHA AMBIENTAL CONSULTORIA EM NEGOCIOS E MEIO AMBIENTE LTDA	Contratação de serviço continuado sem dedicação exclusiva de mão de obra, consistente no controle de pombos (*Columba livia*), no site da fábrica da NUCLEP, por meio da falcoaria.	03/03/2021	02/06/2025	R$ 258.975,48
MARVIN COMÉRCIO DE EXTINTORES LTDA	Prestação de serviços contínuos de manutenção, recarga e teste hidrostático em extintores e mangueiras, com substituição de peças e componentes, quando necessário, visando à plena operacionalidade dos sistemas móveis e fixo de prevenção e combate a incêndios nas instalações da NUCLEP, em Itaguaí (RJ).	21/07/2021	20/07/2025	R$ 154.176,15
MULTIPLA CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS LTDA	Contratação de empresa especializada em serviços continuados de montagem e desmontagem de andaimes multidirecionais e tubos equipados nas instalações fabris daNUCLEP em Itaguaí (RJ), com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva.	10/08/2021	09/08/2025	R$ 6.529.260,06
LEGNET SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA EIRELI	Contratação de fornecimento, implantação e manutenção de ferramentas para operação eletrônica do Sistema de Gestão da Qualidade, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Segurança do Trabalho (SGQSMS) da NUCLEP, sem disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva.	09/09/2021	08/09/2026	R$ 58.125,08

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
AVAL SERVICOS DE ENGENHARIA E CONSULTORIA LTDA	Contratação de empresa para prestação de serviço técnico especializado, por intermédio de empresa com notória especialização em assistência pericial em processos arbitrais/judiciais, para atuação como Assistente Técnico de Engenharia da NUCLEP em todo procedimento arbitral n.º 59/2020/SEC3, instaurado pela NUCLEP, em trâmite perante o Centro de Arbitragem e Mediação da Câmara de Comércio Brasil-Canadá, em São Paulo - SP, regido pelas leis da República Federativa do Brasil e no idioma português.	08/12/2021	07/12/2026	R$ 250.000,00
TENORIO DA VEIGA ADVOGADOS	Prestação de serviços advocatícios especializados, por intermédio de profissional ou sociedade de advogados de notória especialização na área trabalhista, para representar a NUCLEP.	17/02/2022	16/02/2025	R$ 75.000,00
STEEL PROJECTS	Contratação de serviço de suporte SteelProjects – denominado SmartProgram por 36 meses.	13/04/2022	13/04/2025	R$ 144.275,69
INSTITUTO BRASILEIRO DA QUALIDADE NUCLEAR - IBQN	Contratação de serviço continuado, de auditorias de Sistema de Garantia de Qualidade e avaliações da Capacidade Técnica por Órgão de Supervisão Técnica Independente (OSTI).	24/03/2022	23/03/2026	R$ 344.974,56
CENTRO DE BIOLOGIA EXPERIMENTAL OCEANUS LTDA	Contratação de serviço de coleta, transporte e análise físico-química e bacteriológica de água potável em nove (09) pontos de consumo e (05) poços, sem disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, conforme condições, quantidade e exigências estabelecidas.	14/06/2023	13/06/2025	R$ 251.798,41
TRANSMOTA TRANSPORTES LOCAÇÕES E SERVIÇOS LTDA	O objeto do presente instrumento é a contratação de serviços de fornecimento de água potável com transporte e laudo de potabilidade, que serão prestados nas dependências da NUCLEP nas condições estabelecidas no Termo de Referência.	18/08/2023	17/08/2026	R$ 72.000,01

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
INSTITUTO PROTEGE ESCOLA BRASIL S/A	Prestação de serviços objetivando à revisão e atualização do Regulamento de Contratações e Manuais de Contratações e de Gestão de Contratos da NUCLEP, de acordo com a legislação em vigor, corrigindo eventuais erros e atualizando procedimentos, sem disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, conforme condições, quantidade e exigências estabelecidas.	27/07/2023	26/02/2025	R$ 478.000,01
EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS	Contratação de produtos e serviços por meio de pacotes de serviços dos Correios mediante adesão ao Termo de Condições Comerciais e Anexos, quando contratados.	19/12/2022	18/12/2027	R$ 244.155,70
BVQI DO BRASIL SOCIEDADE CERTIFICADORA LTDA	Contratação de empresa certificadora, credenciada, para prestação de serviço não continuado de auditoria para avaliação e manutenção da certificação do Sistema de Gestão da Qualidade da NUCLEP, com base nos requisitos da Norma ABNT NBR ISO 9001:2015	03/07/2023	02/07/2026	R$ 39.366,78
THB CONSULTORIA GERENCIA DE RISCOS E CORRETAGEM DE SEGUROS LTDA	Contratação de empresa especializada em serviços de consultoria técnica, assessoria, análise crítica, avaliação de risco e administração de seguros das diversas unidades: industrial, terminal marítimo, escritório e sede da NUCLEP, situados à Avenida Gal. Euclydes de Oliveira Figueiredo, 200 Brisamar, CEP 23.825-410 em Itaguaí - RJ e na Av Rio Branco nº01, sala 1610, Centro - Rio de Janeiro - RJ, CEP.: 20090-003 Edifício RB1. sem disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, conforme condições, quantidade e exigências estabelecidas.	24/02/2023	23/02/2025	R$ 0,02
INSTITUTO NEGOCIOS PUBLICOS DO BRASIL - ESTUDOS E PESQUISAS NA ADMNIISTRACAO PUBLICA - INP - LTDA	Contratação de ferramenta singular, que apresenta, sob vários formatos, uma série de trabalhos intelectuais técnico-profissionais especializados. A ferramenta disponibiliza um grande acervo de informações técnicas, capacitação continuada; revistas especializadas periódicas; a nova Lei de Licitações comentada, entre outras funcionalidades.	07/06/2023	06/06/2025	R$ 36.670,00

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
SOROLIX TRANSPORTES ESPECIAIS	Contratação de serviço continuado sem dedicação exclusiva de mão de obra,consistente em prestação de serviços especializados de coleta de resíduos, transporte e destinação final de resíduos.	26/07/2023	25/07/2025	R$ 133.578,60
THOMSON REUTERS BRASIL	Contratação de solução de gerenciamento deprocessos judiciais, administrativos e extrajudiciais, consultivo, de alçada da área jurídica como serviço em nuvem (SaaS), incluindo recursos de Tecnologia de Informação eComunicação – TIC necessários à implantação e ao funcionamento da referida solução, tais como hospedagem da aplicação e armazenamento dos dados, *softwares* básicos e específicos, logística e tecnologias de proteção de acessos à aplicação e à sua respectiva base de dados, configuração da solução, análise estatística, bem como processamento de informações de natureza diversa (*Business Intelligence*), organizadas em tabelas previamente especificadas, gerando gráficos orientados à KPI (*key-performance indicators*), capacitação de usuários e administradores da solução na contratante, implantação e suporte técnico, conforme condições estabelecidas contrato, no Termo de Referência e seus anexos.	21/09/2023	20/09/2028	R$ 256.959,06
DE SÁ SERVIÇOS LTDA	Contratação de sociedade empresária para fornecimento de mão de obra temporária.	11/07/2023	11/07/2025	R$ 8.022.480,24
LRQA DO BRASIL LTDA	Prestação de serviço continuado sem dedicação exclusiva de mão de obra de agência de inspeção autorizada (AIA) para a NUCLEP.	10/08/2022	31/12/2026	R$ 1.530.681,13
ORIZON MEIO AMBIENTE S.A.	Contratação de destinação final de resíduos, sem disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva.	04/04/2023	03/04/2025	R$ 96.548,28

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
RESINOVA TRATAMENTO, BENEFICIAMENTO E COMERCIO DE RESIDUOS LTDA	Contratação de destinação final de resíduos, sem disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva.	24/02/2023	23/02/2025	R$ 104.040,00
SOLVI ESSENCIS AMBIENTAL S.A.	Contratação de destinação final de resíduos, sem disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva.	24/02/2023	23/02/2025	R$ 215.685,66
MV5 COMERCIO LTDA	Contratação de serviços de locação de carro elétrico.	31/10/2023	30/10/2025	R$ 72.000,00
ENISA - INOVACAO E INFRAESTRUTURA S.A.	Prestação de serviços de conformação e soldagem de tampos e pads, a partir de chapas ASME SA516 Gr. 70 fornecidas pela NUCLEP, a serem executados nas instalações da contratada, conforme condições, quantidade e exigências estabelecidas.	29/06/2023	28/06/2025	R$ 3.272.802,29
NTL NOVA TECNOLOGIA LTDA	Contratação de serviços especializados de Tecnologia da Informação e Comunicação Corporativa.	05/12/2023	04/12/2025	R$ 1.595.766,34
BVQI DO BRASIL SOCIEDADE CERTIFICADORA LTDA	Prestação de serviços de auditoria ambiental para o ano-base 2021, ano-base2022 e para o ano-base 2023, nas dependências da NUCLEP.	13/05/2022	12/05/2025	R$ 45.211,00
EP ENGENHARIA DO PROCESSO LTDA	Contratação de empresa especializada para coleta, transporte e análise de resíduos conforme resolução SIMA 145/2021 gerados no canteiro de obras da NUCLEP em IPERÓ(SP).	08/02/2024	07/02/2025	R$ 3.000,00
MURTA GESTÃO E AUDITORIA EM SISTEMA DE SAUDE LTDA	Contratação de empresa de auditoria e consultoria para análise de contas do PSS.	09/02/2023	07/02/2025	R$ 220.411,49
EFE SERVICE MANUTENCAO DE MÁQUINAS LTDA	Contratação de serviços de *retrofitting* eletroeletrônico e mecânico do torno vertical 5.11.06 fabricante DORRIES modelo SDE200.	20/02/2024	19/02/2025	R$ 2.300.000,00

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
TECNOGERA LOCAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DE ENERGIA S.A.	Prestação de serviços de locação de equipamentos de refrigeração e climatização industrial. Contrato recadastrado devido ao ataque cibernético Contrato + AD1.	12/09/2022	11/05/2025	R$ 2.055.258,08
TELEXPERTS TELECOMUNICACOES S.A.	Prestação de serviços contínuos de *link* de Internet dedicado de 200Mbps para o escritório.	09/01/2023	08/01/2026	R$ 54.450,00
BIOQUALITY SERVICOS TECNICOS AMBIENTAIS LTDA.	Contratação de prestação dos serviços, sem regime de mão de obra com dedicação exclusiva, para a limpeza, higienização e desinfecção dos 05 (cinco) reservatórios de água potável, incluso a análise química e bacteriana de amostras retiradas de acordo com o serviço executado em cada um dos reservatórios, com a correspondente emissão de laudos técnicos, no pós-lavagem, de acordo com as legislações aplicáveis e normas regulamentadoras correspondentes atuais.	24/04/2023	23/04/2026	R$ 74.996,00
MMX RIO SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA	Contratação de serviços de controle e monitoramento de pragas e vetores urbanos: roedores, baratas, formigas, marimbondos, mosquitos para a NUCLEP.	29/02/2024	28/02/2025	R$ 69.600,00
WEGH ASSESSORIA E LOGISTICA INTERNACIONAL LTDA	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de despacho e desembaraço aduaneiro de comércio exterior de acordo com o Decreto 6.759, de 05 de fevereiro de 2009, de equipamentos, materiais e produtos adquiridos, em caráter definitivo ou não, com ou sem cobertura cambial; agenciamento de cargas nacional e internacional (transporte interno e externo) e seguro de carga nacional e internacional nas modalidades aérea, marítimo e rodoviário, atuando em consonância com as disposições estabelecidas em legislação vigente.	24/03/2023	23/03/2025	R$ 2.149,49
OCEANIC PROMOÇÕES E EVENTOS LTDA	Contratação de serviços de locação de 02 (dois) banheiros químicos para o Terminal Marítimo da NUCLEP.	13/09/2022	12/03/2025	R$ 74.033,76

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
RH BROKER SERVIÇOS EMPRESARIAIS LTDA	O objeto do presente instrumento é a contratação de sociedade empresária para fornecimento de mão de obra complementar e temporária para suprir a demanda de serviços oriundos de obras de captação eventual e futura, da NUCLEP, de acordo com a Lei 6.019/74, atualizada pela Lei nº 13.429/2017e regulamentada pelo Decreto 10.854/2021, devidamente justificado por força dos contratos firmados pela NUCLEP com a AMAZUL - Execução de obras de fabricação de conclusão da fabricação, montagem e fornecimento do vaso e estruturas internas da contenção e fabricação do tanque de blindagem primária, incluindo seu tanque de expansão e seus trocadores de calor para o LABGENE - Bloco 40, CTMSP - Fabricação de 1 vaso depressão do reator da planta propulsora do Submarino Nuclear, CTMSP - Fabricação de 2 geradores de vapor da planta propulsora do Submarino Nuclear, ELETRONUCLEAR - Fornecimento do pacote M101, consistindo de 9 Trocadores de Calor: (A) 2 *Recuperative Heat Exchanger*, (B) 2 *High Pressure Cooler*, (C) 1 *Precooler* e (D) 4 *Residual HeatExchanger*, PETROBRAS - Fornecimento de 18 Estacas Torpedo (T-35), PETROBRAS - Fornecimento de 106 Estacas Torpedo (T-24/T-35/T-66), ICN - Industrialização parcial da Seção de Qualificação (TR-11, TR-12, TR-16 e TR-17) do SCPN, NEOENERGIA - Fabricação de Torres de Transmissão de Energia trecho ARINOS MG e eventualmente captadas durante a vigência da contratação pretendida, que serão prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência, anexo do Edital.	19/04/2024	18/04/2025	R$ 25.200.000,00
MGM CONSULTORIA E DIAGNOSTICOS EM EQUIPAMENTOS ELETRICOS LTDA	Contratação de empresa especializada para realização de serviço de coleta e análise de óleo isolante dos transformadores de potência e auxiliares localizados nas subestações da NUCLEP, sem disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, que serão prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência, anexo do Edital.	10/05/2024	09/05/2029	R$ 88.000,00

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
CUBI SOLUCOES EMPRESARIAIS LTDA	Contratação de empresa especializada para prestação de serviços técnicos de gestão elétrica e diagnósticos energéticos, com aluguel ou cessão em comodato dos equipamentos *hardware* de monitoramento de grandezas elétricas através de um centro de controle e transmissão de dados por telemetria para uma plataforma de gestão de energia para a fábrica da NUCLEP, em Itaguaí (RJ), sem disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva.	15/03/2024	14/03/2026	R$ 15.375,00
EBI EMPRESA BRASILEIRA DE INSPECOES, ANÁLISES TECNICAS	Contratação de empresa especializada em serviços de inspeção de fabricação a serem realizados nas instalações fabris da NUCLEP em Itaguaí (RJ), de acordo com as especificações e condições do Termo de Referência.	02/04/2024	01/04/2025	R$ 68.700,00
PROGIC TECNOLOGIA E COMUNICACAO LTDA	Contratação de empresa especializada em publicidade para a prestação de serviço de TV corporativa com 20 pontos licenciados com treinamento.	13/05/2024	12/05/2025	R$ 52.000,00
MISURETECH AUTOMAÇÃO E SERVIÇOS EIRELI	Contratação de serviços de *retrofitting* eletroeletrônico da furadeira de profundidade DIAG-KOLB HTBIII (5.11.12.2).	28/05/2024	27/05/2025	R$ 3.794.000,00
TECNOVALE SOLUCOES INDUSTRIAIS LTDA	Registro de preços para a eventual aquisição eventual de cabos e itens elétricos.	25/06/2024	12/06/2025	R$ 7.531,50
R.R.F GUIMARAES AGÊNCIA DE VIAGENS	Contratação de empresa especializada na prestação dos serviços de reserva, emissão, marcação, remarcação, cancelamento e reembolso de passagens aéreas e reservas de hospedagens.	18/06/2024	17/06/2025	R$ 2.127.850,00
VAGNER DEFENDI & CIA LTDA	Contratação de empresa especializada para realizar serviços de jateamento abrasivo com granalhas de aço e serviço de pintura das estruturas do vaso de contenção do BLOCO 40, Fase 1A, além da gestão do resíduo gerado, que serão prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência.	03/07/2024	02/07/2025	R$ 688.877,50

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
AKVA PROTECAO E SEGURANCA CONTRA INCENDIO LTDA	Contratação de serviços continuados de brigada e combate a incêndio, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, para execução das atividades de prevenção e combate a princípio de incêndio, controle de pânico, evacuação, salvamento, resgate em espaços confinados e em altura, primeiros socorros, nas instalações da NUCLEP, no Terminal Marítimo e quando necessário no escritório do Rio de Janeiro, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva.	03/07/2024	02/07/2025	R$ 2.437.617,72
PINHEIRO NETO ADVOGADOS	Contratação de serviços advocatícios especializados, para representar a NUCLEP na defesa dos seus interesses nos autos da Ação de Arbitramento de Aluguel nº 5O3t427 18.2O24.4.O2.5IO1, ajuizada por Indústrias Nucleares do Brasil S.A. - INB em face desta Companhia, em trâmite perante a 2ª Vara Federal da Seção Judiciária do Rio de Janeiro.	07/06/2024	06/06/2027	R$ 177.000,00
AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	Contratação de serviço de Sociedade Classificadora.	11/07/2024	10/07/2027	R$ 859.606,56
SIMPLES SAÚDE SERVIÇOS MÉDICOS LTDA	Contratação de serviços continuado, sem dedicação exclusiva de mão de obra, a fim de elaborar, atualizar e coordenar o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO.	31/07/2024	30/07/2025	R$ 1.190.000,04
LOCTECH LOCAÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS LTDA	Contratação de serviços sem dedicação exclusiva de mão de obra, consistente em prestação de serviços especializados para substituição das caçambas cheias pelas vazias e transporte de resíduos em geral.	13/08/2024	12/08/2025	R$ 371.530,00
ATECHNE EQUIPAMENTOS E FORNOS INDUSTRIAIS LTDA	Contratação de empresa especializada para o serviço de substituição dos cabos de aços do forno BRASIMET com o fornecimento de materiais necessários à execução, a ser realizado na área fabril da NUCLEP.	19/08/2024	14/08/2025	R$ 229.000,00

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
BRASBUNKER PARTICIPAÇÕES S/A	Contratação de serviços especializados para revisão e atualização do Plano de Emergência Individual Simplificado (PEI) da NUCLEP e elaboração de novo documento, de acordo com a Resolução CONAMA 398/2008 e legislação atual vigente atendendo às demandas dos órgãos ambientais.	02/09/2024	01/03/2025	R$ 42.454,00
COMPANHIA MINEIRA DE SAUDE, CONSULTORIA, AUDITORIA E ADMINISTRACAO EM SAUDE LTDA	Contratação de serviços de consultoria, assessoria e auditoria para operacionalização do Plano Suplementar de Saúde da NUCLEP – PSS, visando garantir que os beneficiários tenham o adequado atendimento e que o faturamento dos serviços prestados pela rede credenciada ou empresas conveniadas esteja em conformidade com as tabelas referenciais adotadas pela NUCLEP, com as regras de negócio, com as leis, normas e resoluções aplicáveis do setor de Saúde Suplementar e com os termos firmados entre o PSS NUCLEP e os prestadores de serviço compatibilizando-os com os eventos realizados.	13/08/2024	07/02/2025	R$ 356.226,00
MASTERCODE SERVICE CONSULTORIA PATRIMONIAL LTDA	Contratação de sociedade empresária para a realização do serviço de inventário físico dos itens de estoque (materiais de consumo) existentes nos almoxarifados de materiais pertencentes a NUCLEP.	24/09/2024	23/03/2025	R$ 68.000,00
QUALITECK AVALIACAO E CONSULTORIA EMPRESARIAL EIRELI	Contratação do serviço de inventário, anual, de bens permanentes móveis e imóveis, visando comprovar a quantidade e o valor dos bens patrimoniais do acervo da NUCLEP.	24/09/2024	23/09/2025	R$ 95.250,00
METALTEC NAO DESTRUTIVOS LTDA	Contratação de sociedade empresária especializada em serviços de inspeção de radiografia industrial a serem realizados nas instalações fabris do CTMSP em Iperó (SP).	25/09/2024	24/03/2026	R$ 69.700,00
DIMENOC SOLUCOES DE INFORMATICA LTDA	Contratação de serviço de Cloud Servidor Linux.	25/09/2024	24/09/2025	R$ 17.286,60

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
MISURETECH AUTOMAÇÃO E SERVIÇOS EIRELI	Contratação de serviço de instalação e comissionamento de ENCODER LINEAR, com fornecimento de materiais, para o eixo X da Mandriladora Fresadora Dörries Euromil 225 (código NUCLEP 5.1.1.07).	14/10/2024	13/10/2025	R$ 274.000,00
O2 SOLUCOES EM TECNOLOGIA DIGITAL LTDA	Aquisição de componentes para renovação da infraestrutura de *backup* da NUCLEP conforme especificações e quantitativos estabelecidos no Termo de Referência.	31/10/2024	30/10/2025	R$ 545.000,00
OGEA CONSULTORIA LTDA	Contratação de serviço de assessoria técnica-contábil para elaboração e atualização de cálculos contábeis e atuação como assistente técnico em processos judiciais e administrativos nas áreas cível e trabalhista, sem disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva.	08/11/2024	07/11/2027	R$ 352.199,88
ALE & DAN SERVICOS CONSERVACAO E LIMPEZA LTDA	Contratação de serviços continuados nas categorias profissionais de inspetor de serviço, auxiliar de escritório e recepcionista sênior, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, que serão prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência, anexo do Edital.	18/10/2023	17/06/2025	R$ 1.094.183,60
CLÍNICA DE FISIOTERAPIA SPORT FISIO TARDIO & LUCENA LTDA	Prestação de serviços contínuos de fisioterapia nas instalações da NUCLEP.	18/10/2023	17/10/2025	R$ 0,01
NOVAERA LIMPEZA URBANA E SERVIÇOS LTDA	Contratação de empresa especializada em serviços continuados de limpeza para os prédios da fábrica da NUCLEP, incluindo seu Terminal Marítimo, em Itaguaí (RJ) e do escritório na cidade do Rio de Janeiro (RJ).	21/01/2024	20/01/2025	R$ 2.366.122,20
AMBSERVICE SERVICOS AMBIENTAIS	Contratação de serviços continuados de manutenção das áreas verdes (roçagem, capina, jardinagem e limpeza) sem dedicação exclusiva de mão de obra.	13/01/2024	12/01/2025	R$ 1.415.275,20

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
CENTRO DE BIOLOGIA EXPERIMENTAL OCEANUS LTDA	Prestação de serviços contínuos de coleta, transporte e análises físico-químicas, químicas e bacteriológicas dos efluentes líquidos gerados em estação de tratamento de esgoto e despejos industriais (ETE), conforme metodologia credenciada ao Instituto Estadual do Ambiente (INEA), com emissão de laudos técnicos, a fim dedar subsídio aos processos de tratamento, bem como para apresentação do Programa de Proteção e Defesa ao Consumidor/ Programa de Autocontrole de Efluentes líquidos (PROCON) ÁGUA ao órgão ambiental competente.	31/10/2022	30/10/2025	R$ 480.999,99
SEPAT MULTI SERVICE LTDA	Contratação de serviços continuados de nutrição, com disponibilização de mão de obra em regime de empreitada por preço global.	19/01/2024	18/09/2025	R$ 327.700,00
BRASBUNKER PARTICIPAÇÕES S.A.	Prestação de serviços contínuos e especializados para o combate a emergências com vazamento de óleo, por meio de equipamentos adequados e equipes treinadas e certificadas, disponíveis 24h, de acordo com o Plano de Emergência Individual da NUCLEP.	11/07/2022	10/07/2025	R$ 1.508.760,01
VIGFAT VIGILÂNCIA PATRIMONIAL LTDA	Contratação de empresa especializada para prestação de serviços continuados de vigilância armada nas instalações da NUCLEP, em Itaguaí, e em seu Terminal Marítimo no mesmo município, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva.	10/04/2024	09/04/2025	R$ 5.139.085,68
EFATA COMERCIO & SERVICOS LTDA	A contratação de serviços continuados na categoria de porteiro patrimonial, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva.	24/06/2024	23/06/2025	R$ 174.926,83
PARTNERS COMUNICAÇÃO INTEGRADA LTDA	Contratação de serviços continuados de Assessoria de Imprensa, sendo 02 (dois) profissionais de Relações Institucionais e Governamentais, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva.	05/10/2024	04/10/2025	manutenção

Fornecedor	Objeto	Início	Término	Valor Global
SHIELD SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E CONSULTORIA EMPRESARIAL LTDA	Contratação de serviços continuados de consultoria técnica para apoio na execução das atividades de implantação e manutenção do Sistema de Gestão Ambiental e Saúde e Segurança do Trabalho (SGSMS) da NUCLEP, com vistas à certificação conforme normas ABNT NBR ISO 14001:2015 e, posteriormente, a ABNT NBR ISO 45001:2018; bem como manutenção do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) conforme norma ABNT NBR ISO 9001:2015.	10/10/2024	09/10/2026	R$ 1.600.000,00
TOTAL				**R$ 122.672.736,85**

Tabela 23 - Obrigações da Companhia como contratante para o segmento de serviços. Fonte: Diretoria Administrativa.

Todos as contratações se deram pautadas nos princípios da administração pública e possuem, cada um deles, um gestor e um fiscal, para acompanhamento e monitoramento.

8. OBRIGAÇÕES DA COMPANHIA COMO CONTRATADA

Este capítulo destina-se a expor as obrigações da NUCLEP em seus contratos com entidades tanto públicas quanto privadas, com ênfase nas normas do (TCU) e nas práticas de governança corporativa. Ao lidar com entidades governamentais, a NUCLEP deve assegurar que suas operações e produtos estejam alinhados com os objetivos de desenvolvimento nacional e segurança do setor. Quando contratada por entidades privadas, deve alinhar suas operações às expectativas e aos objetivos comerciais do contratante, mantendo sempre um compromisso com a ética e a responsabilidade social.

Setores de atuação

NUCLEAR	R$ 69.486.903,37
DEFESA	R$ 58.440.635,41
PETRÓLEO E GÁS	R$ 139.528.018,74
ENERGIA	R$ 282.646.967,65
TOTAL	**R$ 550.102.525,17**

Tabela 24 - Obras em carteira por setor de atuação. Fonte: Diretoria Comercial.

Setor Nuclear

OBRAS E SERVIÇOS	CLIENTE	DATA INÍCIO EXECUÇÃO
Bloco 40	AMAZUL	01/01/2020
Assistência Técnica da Autoclave Basculante RBI11BH701.	INB	17/12/2022

Tabela 25 - Obras do setor Nuclear em carteira. Fonte: Diretoria Comercial.

Setor de Defesa

OBRAS E SERVIÇOS	CLIENTE	DATA INÍCIO EXECUÇÃO
Fabricação de 01 (um) vaso de pressão do reator.	CTMSP	26/04/2013
Fabricação de 02 (dois) geradores de vapor para propulsão naval.	CTMSP	26/04/2013
Seção de qualificação do SCPN.	ICN	06/09/2023

Tabela 26 - Obras do setor de Defesa em carteira. Fonte: Diretoria Comercial.

Setor de Petróleo & Gás

OBRAS E SERVIÇOS	CLIENTE	DATA INÍCIO EXECUÇÃO
Torre de Lavagem.	MONTO	17/11/2022
Fornecimento de 16 (dezesseis) bobinas *offloading hose reel*.	SUPERPESA	22/08/2024
Fornecimento de 1 (um) vaso dessalgador para a Fluxo.	FLUXO	08/11/2024
Industrialização parcial de 17 (dezessete) estacas de sucção, com disponibilização de infraestrutura fabril, pelo prazo de 15 (quinze) meses, prorrogáveis por mais 3 (três) meses.	EBSE	24/03/2023

OBRAS E SERVIÇOS	CLIENTE	DATA INÍCIO EXECUÇÃO
Fornecimento de 106 (cento e seis) estacas torpedo T-24, T-35 e T-66.	Petrobras	30/11/2023
Fornecimento de 18 (dezoito) estacas torpedo T-35, conforme oportunidade 7004079704.	Petrobras	25/10/2023
Fornecimento de 24 (vinte e quatro) estacas torpedo T-120.	Petrobras	04/04/2024

Tabela 27 - Obras do setor de Petróleo & Gás em carteira. Fonte: Diretoria Comercial.

Setor de Energia

OBRAS E SERVIÇOS	CLIENTE	DATA INÍCIO EXECUÇÃO
Fornecimento de 1.541t. de estruturas metálicas (Torre DAP4).	INCOMISA	14/11/2024
Fornecimento de estruturas metálicas galvanizadas para torres de transmissão de energia para EKTT 9.	NEOENERGIA	27/07/2023
Fornecimento de 9 (nove) Trocadores de Calor para Usina de Angra 3 (Pacote M-101).	ELETRONUCLEAR	26/09/2022
Aluguel de área para armazenagem de equipamento da Usina de Angra 3.	ELETRONUCLEAR	12/04/2013
Fornecimento de 3 (três) Condensadores para Usina de Angra 3.	ELETRONUCLEAR	01/07/2010
Fornecimento de Suportes Especiais para Usina de Angra 3.	ELETRONUCLEAR	03/05/2011

Tabela 28 - Obras do setor de Energia em carteira. Fonte: Diretoria Comercial.

Os produtos e serviços fornecidos pela NUCLEP estão alinhados aos objetivos de desenvolvimento nacional e à segurança dos setores em que opera. Isso significa que a Empresa cumpre não somente as obrigações técnicas, mas também garante que suas atividades atendem às necessidades mais amplas da sociedade e contribuam para o bem-estar coletivo.

9. MATERIALIDADE DA CONTRIBUIÇÃO NO VALOR GERADO

A NUCLEP, como uma das principais indústrias de caldeiraria pesada no Brasil, desempenha um papel estratégico na geração de valor público, contribuindo diretamente para o desenvolvimento nacional em setores prioritários, como Nuclear, Defesa, Energia e Petróleo e Gás. A materialidade de sua contribuição está profundamente vinculada à relevância e ao impacto e alinhamento de suas atividades aos objetivos estratégicos do Governo Federal e às demandas da sociedade.

Avaliação da relevância

A NUCLEP identifica as áreas em que sua atuação possui maior impacto, priorizando projetos de alta complexidade tecnológica e estratégica. Esses projetos incluem a fabricação de componentes críticos para usinas nucleares, equipamentos para a Marinha do Brasil, equipamentos para plataformas *offshore* e torres de transmissão de energia elétrica, que não apenas fortalecem setores industriais de ponta, mas também geram empregos qualificados, promovem inovação e impulsionam a soberania tecnológica do Brasil.

Alinhamento estratégico

As iniciativas da NUCLEP estão alinhadas às políticas públicas e aos objetivos do Governo Federal, como o fortalecimento da base industrial de defesa e o desenvolvimento sustentável do setor energético. Por meio de parcerias com outros órgãos governamentais, instituições de pesquisa e empresas estratégicas, a NUCLEP assegura que suas contribuições estejam em sintonia com as prioridades nacionais, especialmente no que se refere à segurança energética e à autonomia tecnológica.

Mensuração de impacto

A mensuração do valor gerado pela NUCLEP vai além de resultados financeiros, abrangendo também impactos sociais, econômicos e ambientais. O impacto positivo é evidenciado na geração de emprego e renda, na capacitação de profissionais altamente especializados e na transferência de tecnologia, que fortalecem a competitividade da indústria nacional. Além disso, a Empresa contribui para a sustentabilidade por meio de

processos produtivos alinhados às melhores práticas ambientais e pelo apoio a projetos que promovem a transição para uma matriz energética mais limpa e segura.

Transparência e prestação de contas

A NUCLEP adota uma abordagem transparente em sua gestão, reportando regularmente os resultados e os impactos de suas ações por meio de publicação e disponibilização para a sociedade de seus relatórios. Isso inclui a comunicação clara de como suas atividades estão vinculadas à criação de valor público e como os recursos investidos são utilizados de forma eficiente e responsável para alcançar objetivos estratégicos.

Fortalecimento da competitividade e resiliência

Por meio da constante análise dos ambientes interno e externo, a NUCLEP adapta suas estratégias para enfrentar os desafios de um mercado dinâmico e altamente competitivo. Essa resiliência organizacional, combinada com uma visão de longo prazo, garante que a Empresa continue contribuindo significativamente para o desenvolvimento do Brasil, mesmo em cenários de alta complexidade e mudança.

10. RESPONSABILIDADE SOCIAL

No âmbito da **Responsabilidade Social e Corporativa**, a Companhia adota o modelo de gestão construído com base nas relações éticas, transparentes, solidárias e na integridade, tendo como valores o profissionalismo, a ética, a qualidade, a valorização do humano, a sustentabilidade e a confiabilidade, bem como observa e respeita os direitos humanos e os princípios de justiça social, além do respeito e alinhamento:

(i) à Declaração Universal dos Direitos do Homem da Organização das Nações Unidas (ONU);
(ii) à transparência ao cumprir suas atribuições nas relações pessoais e institucionais;
(iii) à ética e integridade, conforme os princípios estabelecidos no Código de Ética e no Código de Conduta e Integridade da Companhia, ambos rotineiramente aprimorados e atualizados pela Companhia;
(iv) ao incentivo à convivência democrática no seu âmbito de atuação;
(v) à equidade, justiça e respeito à legislação vigente nas relações de trabalho;

(vi) à diversidade;
(vii) à rejeição ao trabalho escravo e infantil;
(viii) à rejeição à discriminação e exclusão social;
(ix) à conscientização sobre o assédio moral e sexual;
(x) à sustentabilidade ambiental; e
(xi) aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

Todos os compromissos assumidos com o objetivo de manter o respeito aos direitos humanos, o relacionamento e o diálogo contínuo com a sociedade, governo, Estado e órgãos de controle, bem como estão expressamente previstos no seu Código de Conduta e Integridade, obrigatório para os empregados próprios, fornecedores e terceirizados. Além do comprometimento com a integridade das comunidades ao redor, que possam ser impactadas pelas atividades da Companhia.

Sempre com o desafio e o intuito de integrar as agendas de atuação da Companhia com a comunidade local, onde está situada a fábrica da NUCLEP, com os empregados e os *stakeholders*.

Outro tema em voga de extrema relevância é a igualdade de oportunidades tratada de forma explícita no Código de Conduta e Integridade da Companhia, no item "Compromissos da NUCLEP e seus colaboradores":

(...) 2.4. Respeitar e valorizar a diversidade social, cultural, étnica ou relativa a gênero, idade, religião, opinião política, orientação sexual, condição física, psíquica e mental, dispensando tratamento isonômico a todas as pessoas, repudiando qualquer forma de discriminação;

(...) 2.5. Incentivar a livre manifestação de ideias, dentro dos limites legais, reprovando ameaças, chantagens, humilhações, intimidações, desqualificações ou assédios de qualquer natureza nas relações de trabalho.

A NUCLEP promove, ainda, a capacitação por meio de treinamentos obrigatórios e disseminação de conteúdos atrelados aos direitos humanos, além da conscientização da sua força de trabalho. Isso inclui treinamentos, palestras de conscientização e cursos *in company* com os temas assédios moral e sexual, ética e integridade, com o intuito de promover um ambiente de trabalho respeitoso e livre de qualquer tipo de violência.

Além da contribuição econômica para a região onde está localizada, a NUCLEP promove o desenvolvimento social local, investindo na capacitação dos empregados e da comunidade ao redor.

A Empresa também representa um vetor de inovação tecnológica para sua área de atuação.

A trajetória da Companhia é marcada pela busca contínua do aprimoramento na promoção da inclusão social e da sustentabilidade, visando promover um ambiente de trabalho diversificado e igualitário. A NUCLEP vem se empenhando nessa direção, envidando esforços e implementando iniciativas voltadas ao alcance de assuntos relacionados aos temas Ambiental, Social e Governança (ASG) ou ESG (do inglês, *Environmental*, *Social*, *and Governance*, bem como incentiva a representatividade de mulheres em funções de liderança, especialmente nas áreas operacionais, onde a presença de mulheres líderes é ainda pouco evidenciada, e a ampliação dos resultados positivos promovidos pela diversidade de gênero, por meio da criação de Comitês específicos.

O comprometimento da Companhia é evidenciado pela adesão ao Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, impulsionada pela busca contínua pela excelência, não apenas nos processos e produtos, mas também na responsabilidade social.

Considerando as premissas de responsabilidade social e a intenção de colocá-las em prática de forma efetiva, a NUCLEP reconhece que diversidade e inclusão são pilares essenciais para um ambiente de trabalho produtivo e acolhedor. Ao fomentar um ambiente de igualdade de oportunidades para todos os gêneros e raças, fortalece-se não apenas os valores corporativos, mas também a competitividade no mercado global. A adesão ao Programa Pró-Equidade é uma oportunidade de revisar, aprimorar e consolidar práticas que garantam equidade e justiça na esfera organizacional, com o objetivo de consolidar um ambiente de trabalho com igualdade de gênero e equidade racial, valores intrínsecos à cultura organizacional e alinhados a sua responsabilidade social, refletidos em todas as práticas e relações de trabalho.

No passado, a NUCLEP iniciou diversas iniciativas focadas na promoção da diversidade e inclusão, como a formação de um Comitê Permanente para a promoção da Equidade de Gênero e Raça, capacitação e ações com o objetivo de aumentar a representatividade de mulheres em nossa força de trabalho, programas de sensibilização de gênero e raça, além de mecanismos de apoio visando o equilíbrio da vida pessoal e profissional. Como resultado, observou-se um aumento gradual na representatividade feminina e de minorias em todos os níveis organizacionais, melhoria no clima organizacional e maior colaboração entre as equipes.

Apesar desses avanços, ainda é possível identificar barreiras a serem superadas e ações a serem implementadas. A adesão ao Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça foi um passo significativo para acelerar nossos esforços e garantir a implementação de práticas igualitárias sustentáveis. Ademais, o programa está alinhado às diretrizes que a Companhia deseja atender, desenvolver e aprimorar. Acredita-se que, ao adotar uma abordagem integrada à igualdade de gênero e raça, a NUCLEP pode contribuir significativamente para a construção de uma sociedade mais equânime.

Os resultados tangíveis esperados são: o aumento da diversidade em todos os níveis hierárquicos, a redução de disparidades entre gêneros e raças, um ambiente de trabalho mais salutar e o fortalecimento da imagem corporativa.

Com a adesão ao Programa Pró-Equidade, a NUCLEP recebeu o logotipo do programa para utilizar nos seus materiais de divulgação.



Outra iniciativa alinhada à responsabilidade social da Companhia, iniciada em 2024, ainda em fase de tratativas, é a potencial parceria com o SESI/SENAI, com o objetivo de criar uma unidade dentro das instalações da NUCLEP para formar e capacitar a mão de obra local e desenvolver um programa de formação técnica e profissionalizante que esteja alinhada às necessidades da NUCLEP e da comunidade local, proporcionando oportunidades de educação e emprego, com foco na preparação de mão de obra para a indústria de caldeiraria pesada. Com a implementação dessa parceria com o SESI/SENAI, espera-se trazer uma série de benefícios, não apenas para a NUCLEP e para os participantes do programa, mas também para a comunidade local e o setor industrial como um todo. A formação de mão de obra local especializada e diversificada promoverá o desenvolvimento econômico sustentável, melhorará as taxas de emprego e contribuirá para a redução das desigualdades de gênero e raça no ambiente de trabalho, além de reforçar o comprometimento da NUCLEP com a igualdade e responsabilidade social.

Além das iniciativas mencionadas, a NUCLEP atua ainda em parceria com a Secretaria de Educação e Cultura de Itaguaí e com a Secretaria de Meio Ambiente, desenvolvendo projetos

socioambientais para atuação com as escolas do município de Itaguaí: "Semear para Coletar", "NUCLEPinho por um Futuro Melhor" e de "Olho na Baía de Sepetiba". Os projetos estão passando por readequação e será assinada nova parceria com a prefeitura em breve.

A NUCLEP ainda possui canais de denúncia para os colaboradores, fornecedores e a sociedade, promovendo o tratamento adequado de cada denúncia, podendo ser acessado pelo sítio eletrônico da Companhia e expressamente previsto no capítulo 13 do seu Código de Conduta e Integridade, assim garantindo o estímulo ao estabelecimento dos seus canais de comunicação com a sociedade.

11. CANAIS DE COMUNICAÇÃO

A Ouvidoria da NUCLEP tem como conceito funcionar como um elo entre o cidadão interno/externo e a alta direção da Empresa. Com a Ouvidoria, oferecemos aos nossos públicos interno e externo um canal exclusivo para o recebimento de demandas diversas, que permitem encaminhar dúvidas, críticas, denúncias e sugestões, garantindo o anonimato do denunciante que opte por não se identificar.

Enfatiza-se a existência e o efetivo funcionamento desse canal de comunicação, o que representa uma oportunidade de identificação e resolução antecipada de problemas, evitando repercussões negativas à realização dos objetivos estratégicos da NUCLEP, bem como promovendo o controle social.

Busca-se nesta tarefa conciliar interesses e necessidades dos cidadãos e da Empresa, utilizando técnicas de mediação sempre que possível para alcançarmos os resultados perseguidos.

MODALIDADE	QUANTIDADE
Solicitações	97
Reclamações	14
Denúncias	24
Acesso à informação	75
Comunicações	41
Elogios	01
Sugestões	01
Total	**253**

Tabela 29 – Quantitativo de manifestações e pedidos de acesso à informação para o ano de 2024. Fonte: Ouvidoria da NUCLEP



12. PROGRAMA NACIONAL DE PREVENÇÃO À CORRUPÇÃO – PNPC

No âmbito das atividades realizadas relativas ao Programa Nacional de Prevenção a Corrupção (PNPC), a Assessoria de Integridade, avaliou os planos de ação propostos dentro do ambiente e-Prevenção. Durante essa avaliação, a Assessoria, concluiu que alguns dos planos de ação sugeridos, já foram implementados na Empresa, além de outros que estão com execução parcial.

Foi elaborado um cronograma de ação com as gerências responsáveis. Atualmente, tais planos de ação estão sendo implementados e acreditamos que, ao final de 2025, todas as ações estejam concluídas.

13. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Este capítulo é dedicado para o entendimento da saúde econômica e eficácia operacional da nossa organização. Nesta seção, apresentamos uma análise do desempenho orçamentário, financeiro e contábil.

No exercício de 2024, tivemos a execução total dos recursos alocados nas Despesas Discricionárias, como demonstrado na Tabela 30:

DESPESAS	DOTAÇÃO INICIAL	CANCELAMENTO DE DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA	SUPLEMENTAÇÃO DE DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA	DOTAÇÃO FINAL	EMPENHADO	LIQUIDADO
DISCRICIONÁRIAS						
CUSTEIO	81.656.093,00	16.562.643,00	12.159.950,00	77.253.400,00	77.253.400,00	77.253.400,00
INVESTIMENTOS	8.348.960,00	-	1.273.327,00	9.622.287,00	9.622.287,00	9.622.287,00
SUBTOTAL	**90.005.053,00**	**16.562.643,00**	**13.433.277,00**	**86.875.687,00**	**86.875.687,00**	**86.875.687,00**

DESPESAS	DOTAÇÃO INICIAL	CANCELAMENTO DE DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA	SUPLEMENTAÇÃO DE DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA	DOTAÇÃO FINAL	EMPENHADO	LIQUIDADO
OBRIGATÓRIAS						
BENEFÍCIOS	30.785.372,00	-	15.966.436,00	46.751.808,00	45.530.295,10	45.530.295,10
SENTENÇAS	7.539.070,00		-	5.187.405,00	5.149.878,86	5.149.878,86
DÍVIDA NÚCLEOS	25.063.835,00	-	-	25.063.835,00	25.063.835,00	25.063.835,00
PESSOAL	268.077.839,00	-	34.949.561,00	303.027.400,00	303.027.399,99	303.027.399,99
SUBTOTAL	**331.466.116,00**		**50.915.997,00**	**380.030.448,00**	**378.771.408,95**	**378.771.408,95**
TOTAL GERAL	**421.471.169,00**	**16.562.643,00**	**64.349.274,00**	**469.257.800,00**	**465.647.095,95**	**465.647.095,95**

Tabela 30 – Tabela de Execução Orçamentária para o ano de 2024.
Fonte: Gestão do Orçamento. Todos os valores em R$.

Comentários

A NUCLEP teve no final do 1º trimestre de 2024 um cancelamento de R$ 16,52 milhões, obrigando a Empresa a repactuar metas, adiar aquisições e postergar pagamentos realizados antes do cancelamento dos recursos.

Após intensas tratativas com a Subsecretaria de Planejamento, Orçamento e Administração (SPOA) do Ministério Supervisor em dezembro, recebemos uma suplementação de recursos de R$ 13,4 milhões para atenuar os impactos da restrição orçamentária, permitindo efetuar pagamentos em atraso e manter as atividades fabris imprescindíveis no último trimestre do ano.

Além disso, a NUCLEP devolveu as dotações orçamentárias nas rubricas de Benefícios em Geral e Pessoal, totalizando R$ 1,25 milhões. Esse valor, semelhante ao devolvido no ano de 2023, foi realocado, sob a supervisão do Ministério, para outros entes administrativos que necessitavam de recursos nessas categorias.

O quadro orçamentário (tabela 30), detalhando as Dotações Finais e os Valores Liquidados, ilustra claramente tais movimentações, tanto de créditos quanto de débitos. Essa gestão orçamentária evidencia a manutenção da responsabilidade e do comprometimento dos gestores da NUCLEP em utilizar de forma eficaz, efetiva e responsável os recursos dos contribuintes alocados à Empresa, em linha com as diretrizes de transparência e eficiência que se espera de uma estatal dependente.

Desempenho orçamentário e contábil

A NUCLEP é uma estatal dependente na forma da lei e suas atividades operacionais são custeadas com Recursos Orçamentários oriundos do Tesouro Nacional e fonte própria, gerada pela sua atividade industrial.

Em 2024, em decorrência das restrições orçamentárias impostas à Empresa, obteve-se uma receita bruta de venda e serviços ligeiramente inferior àquela registrada em 2023, em 9,87%. Esse resultado negativo poderia ter sido mais significativo caso a adequada priorização das etapas dos contratos em andamento não fosse realizada, de modo a permitir a entrega de itens e, consequentemente, geração de receitas para a Empresa.

Receita por Cliente	12/2023	12/2024	Var.%
Incomisa	-	37.122,00	
Frank's	778.427,52	44.693,88	
Eletronuclear	9.325.851,18	7.420.451,51	
Amazul	4.182.528,56	6.013.061,58	
Superpesa	2.326.668,02	60.000,00	
INB	669.916,44	216.000,00	
CTMSP	195.593,40	493.073,38	
Monto	3.831.428,57	-	
EBSE	-	3.531.616,98	
Petróleo Brasileiro S.A.	359.092,67	21.873.149,19	
EKTT 9	14.068.418,20	-	
Hansa	125.000,00	-	
NOV	145.000,00	-	
Neoenergia Lagos dos Patos	8.026.126,32	-	
Total da Receita Operacional Bruta	**44.034.050,88**	**39.689.168,52**	**- 9,87**

Tabela 31 – Desempenho orçamentário e contábil para o ano de 2024. Fonte: Diretoria Administrativa. Todos os valores em milhares de R$.

Em que pese a robusta restrição orçamentária vivida pela NUCLEP, o resultado de 2024 apresentou um lucro líquido de R$ 32.118,19. Cabe destaque a proatividade e sinergia entre os diferentes setores da Empresa, bem como a agilidade operacional e o empenho contínuo de sua força de trabalho na busca por alternativas que pudessem mitigar a falta de recursos e gerar um resultado positivo ao final do exercício econômico e financeiro.

O que se espera para 2025

Do ponto de vista orçamentário, para suportar o atendimento dos objetivos estratégicos aprovados no Planejamento Estratégico, diversas ações foram empreendidas no último trimestre de 2024 com o intuito de preparar a NUCLEP para o ano de 2025, como a priorização de insumos para a execução dos contratos, visando reduzir o impacto nos seus cronogramas físico-financeiros e a adequação das necessidades de insumos à realidade financeira da Empresa.

A melhoria de processos de apropriação dos custos fabris foi ampliada, bem como a busca por novas fontes de obtenção, com vistas ao cumprimento das etapas contratuais com preços e prazos de pagamento mais vantajosos, desonerando o orçamento do ano e possibilitando o recebimento de recursos suplementares no corrente exercício para sua utilização em benefício da atividade fabril.

Como em exercícios anteriores, apresenta-se o desafio de melhorar significativamente a execução orçamentária da Empresa, mantendo-se a expectativa de aumento do faturamento em relação a 2024, o melhor da existência da NUCLEP e que totalizou o montante de R$ 72 milhões, mesmo com um valor de orçamento anual em tramitação inicial no Congresso Nacional (PLOA) ligeiramente menor, em cerca de 2,28% da LOA 2024, como se vê na tabela 32:

DESPESAS OBRIGATÓRIAS	LOA 2024	PLOA 2025	VARIAÇÃO	VARIAÇÃO %
PESSOAL	303.027.400,00	298.054.399,00	- 4.973.001,00	-2%
DEP. RECURSAIS	576.673,00	599.136,00	22.463,00	4%
SENTENÇA PESSOAL	6.147.848,00	6.387.324,00	239.476,00	4%
SENTENÇA CUSTEIO	814.549,00	846.278,00	31.729,00	4%
DÍVIDA NUCLEOS	25.063.835,00	26.262.917,00	1.199.082,00	5%
BENEFÍCIOS	46.751.808,00	39.097.268,00	- 7.654.540,00	-20%
SUBTOTAL	**382.382.113,00**	**371.247.322,00**	**- 11.134.791,00**	**-3%**
DESPESAS DISCRICIONÁRIAS				
CUSTEIO	76.513.628,00	74.279.040,00	- 2.234.588,00	-3%
INVESTIMENTO CUSTEIO	7.505.549,00	7.345.210,00	- 160.339,00	-2%
CAPACITAÇÃO	739.772,00	861.007,00	121.235,00	14%
INVESTIMENTO TI	2.116.738,00	2.514.743,00	398.005,00	16%
SUBTOTAL	**86.875.687,00**	**85.000.000,00**	**- 1.875.687,00**	**-2%**
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	**-**	**40.587.888,00**	**40.587.888,00**	**100%**
TOTAL GERAL	**469.257.800,00**	**496.835.210,00**	**27.577.410,00**	**6%**

Tabela 32 - Tabela Orçamentária 2024 Versus LOA 2025.
Fonte: Diretoria Administrativa. Todos os valores em R$.

Análise dos investimentos

De acordo com a execução orçamentária ocorrida em 2024, houve uma suplementação de recursos à Dotação Inicial ao longo do exercício, conforme tabela 33, encerrando o exercício com uma dotação atualizada para investimentos em R$ 9.622.287,00.

Observa-se que todo o valor alocado para investimento no montante de R$ 9.622.287,00 foi integralmente liquidado.

Despesas Orçamentária	Dotação Inicial	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas a Pagas	Saldo Dotação
Investimentos	8.348.960,00	9.622.287,00	9.622.287,00	9.622.287,00	9.076.004,72	-

Tabela 33 - Balanço orçamentário - despesa de capital em 2024. Fonte: Diretoria Administrativa. Todos os valores em milhares de R$.

Mapa do Imobilizado e Intangível de 2023							
ATIVO IMOBILIZADO	SALDO INCIAL	AQUISIÇÕES	TRANSFERÊNCIAS INTERNAS	INCORPORAÇÕES E BAIXAS	DEPRECIAÇÕES	VALOR RECUPERÁVEL	SALDO FINAL
Terrreno	161.424	-	-	-	-	-	161.424
Máquinas e Equipamentos Industriais	56.258	3.040	662	327	(2.258)	-	58.029
Edifícios	35.353	229	-	765	(513)	-	35.834
Demais Equipamentos	10.269	1.548	(43)	(14)	(1.085)	-	10.675
Instalações	10.864	-	-	6.124	(463)	-	16.525
Bens Ativáveis	7.374	1.170	(966)	(7.024)	-	-	553
Tecnologia da Informação e Comunicação	5.310	1.419	377	364	(1.221)	-	6.250
Móveis e Utensílios	5.276	1.133	(30)	(11)	(265)	-	6.103
Veículos	47	2	-	-	(3)	-	46
Demais Bens Móveis	-	-	-	-	-	-	-
	292.175	**8.542**	**-**	**530**	**(5.808)**	**-**	**295.440**

Tabela 34 – Mapa do ativo imobilizado em 2023. Fonte: Diretoria Administrativa. Todos os valores em milhares de R$.

Mapa do Imobilizado e Intangível de 2024							
ATIVO IMOBILIZADO	SALDO INCIAL	AQUISIÇÕES	TRANSFERÊNCIAS INTERNAS	INCORPORAÇÕES E BAIXAS	DEPRECIAÇÕES	VALOR RECUPERÁVEL	SALDO FINAL
Terrreno	161.424	-	-	-	-	-	161.424
Máquinas e Equipamentos Industriais	58.029	4.717	(781)	3.974	(3.037)	(123)	62.779
Edifícios	35.834	-	-	-	(523)	-	35.311
Demais Equipamentos	10.675	636	(1.368)	1.371	(1.194)	(48)	10.073
Instalações	16.525	-	-	-	(665)	-	15.859
Bens Ativáveis	553	890	1.704	6.695	-	-	9.842
Tecnologia da Informação e Comunicação	6.250	382	396	1.247	(1.504)	(21)	6.750
Móveis e Utensílios	6.103	786	48	55	(306)	(115)	6.571
Veículos	46	-	-	-	(3)	-	44
	295.440	**7.411**	**-**	**13.341**	**(7.232)**	**(308)**	**308.653**

Tabela 35 – Mapa do ativo imobilizado em 2024. Fonte: Diretoria Administrativa. Todos os valores em milhares de R$.

Nota-se que em ambos os períodos a NUCLEP vem obtendo um aumento no saldo do Imobilizado, mesmo com seus bens sendo depreciados ou ajustados por valor justo e *impairment*.

Análise Econômico-financeira

Em relação às demonstrações financeiras, destacamos as principais variações nas contas patrimoniais e de resultado da NUCLEP em 2024:

Item do Balanço Patrimonial	2024	2023	Principais Variações
Ativo circulante	294.811	226.042	O estoque foi um dos itens do Ativo Circulante que contribuiu para o aumento de 30,42%, cujo saldo saiu de R$ 122 milhões em 2023 para R$ 174 milhões em 2024.
Ativo não circulante	601.374	601.374	O aumento de 4,56% no Ativo Não Circulante teve como principais alterações o aumento das rubricas Contas a Receber de Longo Prazo – R$ 11 milhões e o Ativo Imobilizado – R$ 13 milhões.
Passivo circulante	204.949	149.138	O aumento de 37,43% se deu pela conjuntura dos aumentos, principalmente das contas de fornecedores, das obrigações trabalhistas, tributárias e com clientes – R$ 95 milhões e o decréscimo da Receita de Subvenção a realizar – R$ 40 milhões.
Passivo não circulante	353.816	347.522	O Aumento de 1,81% no passivo não circulante foi influenciado pelo crescimento da previdência do Nucleos em R$ 3,6 milhões e das provisões litigiosas em R$ R$ 4,9 milhões e o decréscimo da receita de subvenção de longo prazo na ordem de R$ 2,2 milhões.
Patrimônio líquido	337.418	304.490	O aumento de 10,81% destaca-se pelo ajuste efetuado no terceiro trimestre de 2024, referente ao registro do Plano de Equacionamento do Nucleos.

Tabela 36 – Contas patrimoniais. Fonte: Diretoria Administrativa.
Todos os valores em milhões de R$.

Contas de resultado

Item da Demonstração do Resultado do Exercício	2024	2023	Principais Variações
Receita operacional líquida	452.518	348.047	O aumento de 30,01% se dá principalmente pelo aumento dos Recursos Orçamentários do Tesouro Nacional (34,25%) e uma redução das Receitas Industriais (-9,51%).
Custos dos produtos vendidos + despesas operacionais	451.515	344.455	Um dos principais impactos nos ajustes dos exercícios de 2023 e 2022 que afetaram as despesas operacionais, acarretando num aumento de 31,08% sobretudo em decorrência da reversão da dívida com a previdência privada de competência de 2007.

Item da Demonstração do Resultado do Exercício	2024	2023	Principais Variações
Lucro líquido/ prejuízo do exercício	32	56	O resultado líquido positivo em 2024 ocorreu sobretudo em função dos ajustes efetuados visando à padronização e uniformização dos registros contábeis.

Tabela 37 – Contas de resultado. Fonte: Diretoria Administrativa.
Todos os valores em milhões de R$.

Composição da Receita e Grau de Dependência

A Receita Bruta de Vendas e Serviços apresentou uma pequena redução, de R$ 44.064 milhões em 2023 para R$ 39.874 milhões, reflexo da redução no orçamento, fato que ocasionou um atraso no andamento dos projetos.

Como proporção da Receita Operacional Bruta total, esses valores correspondem a 8,76% em 2024 e 12,47% em 2023, que monstra a manutenção do grau de dependência da NUCLEP em relação às subvenções do Tesouro Nacional. Na tabela 38, é apresentada a proporção das receitas próprias em relação à receita total nos últimos dois exercícios:

Ano	2024	2023
Receita Própria / Receita total	12,47%	8,76%

Tabela 38 – Composição de receita e grau de dependência.
Fonte: Diretoria Administrativa.

13.1. Política de Dividendos

A "Política de Distribuição de Dividendos" da NUCLEP, edição de 2023, é um documento que estabelece as diretrizes e os procedimentos para o pagamento de dividendos aos acionistas da Empresa. Esta política foi aprovada na 110ª Reunião do Conselho de Administração, realizada em 25 de junho de 2018, e revisada na 165ª Reunião do Conselho de Administração, em 19 de janeiro de 2023.

A política segue as determinações do art. 8º, inciso V da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, e do art. 13, inciso V do Decreto 8.945, de 27 de dezembro de 2016. Essas leis e decretos estabelecem que empresas públicas e sociedades de economia mista devem elaborar uma política de distribuição de dividendos que considere o interesse público que justificou a criação da Empresa.

A política ressalta, ainda, a importância de uma gestão transparente e alinhada aos melhores padrões de governança corporativa, garantindo que os acionistas sejam remunerados de acordo com as leis vigentes e as práticas recomendadas, reforçando a importância do alinhamento entre as práticas corporativas e os interesses do setor público.

14. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis buscam refletir o compromisso da Companhia com uma gestão responsável e transparente, contribuindo assim para a consecução dos objetivos estratégicos visando à redução da dependência, buscando a sustentabilidade econômico-financeira, como também a adequação e uniformização dos procedimentos contábeis, resultando em informações mais confiáveis para a tomada de decisão.

As Demonstrações Contábeis foram auditadas por Auditores Independentes e são apresentadas apartadas.

14.1 .Declaração da Contadora

Considerando que as demonstrações contábeis foram elaboradas em observância à Lei 6.404/76, às normas contábeis vigentes e à adoção de procedimentos internos de controle, declaro que o Balanço Patrimonial, a Demonstração do Resultado do Exercício, a Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido, a Demonstração do Fluxo de Caixa e a Demonstração do Valor Adicionado, refletem os seus aspectos mais relevantes, quanto à situação financeira e patrimonial da Nuclebrás Equipamentos Pesados S.A. - NUCLEP.

Rio de Janeiro – RJ, 12 de fevereiro de 2025.



Rosângela Paes
Contadora Responsável
Gerente de Contabilidade

Contadora da NUCLEP, desde 2010; membro do Comitê de Conflito de Interesses, Integridade e Elegibilidade; atuou na Assessoria de Governança e Escrituração; no NUCLEOS - Instituto de Seguridade Social, participou dos conselhos Deliberativo e Fiscal (2013/2023) e do Conselho Consultivo de Investimentos. Foi auditora externa, de 2000 a 2010.



Genildo Rodrigues de Araújo
Gerente Geral de Planejamento e Finanças

Genildo Rodrigues de Araújo é Capitão de Mar e Guerra da Reserva da Marinha do Brasil, Mestre e Doutor em Ciências Navais, com especialização na COPPEAD em Política e Estratégia.

As Demonstrações Financeiras Auditadas são apresentadas apartadas, conforme descrito no item "Sobre o Relatório Integrado".

Importante ressaltar que a empresa de auditoria externa emitiu parecer acerca da adequação das Demonstrações Financeiras sem ressalvas.

As Demonstrações Financeiras, juntamente com o Relatório Integrado, após aprovados, estarão disponíveis no sítio institucional da Companhia.

14.2. Parecer de Auditoria Interna n.° AUD 0001/2025

Sumário Executivo

Em cumprimento aos comandos estatuídos pela Controladoria-Geral da União, no capítulo IV da Instrução Normativa n.º 05 – de 27/08/2021, e a Portaria n.º 3.805, de 21/11/2023, que publicou a Deliberação n.º 02/2023 da Comissão de Coordenação de Controle interno (CCCI), aprovada em sessão realizada em 13/11/2023, a Auditoria Interna da NUCLEP apresenta manifestações sobre a prestação de contas da Empresa relativa ao exercício de 2024.

Introdução

A Auditoria Interna da NUCLEP, em estrita consonância com o Referencial Técnico de Auditoria Interna Governamental do Poder Executivo Federal, aprovado pela Instrução Normativa (IN) SFC n.º 03, de 09/06/2017, e o art. 3º de seu Estatuto, desempenha uma atividade independente e objetiva de avaliação e consultoria, com fulcro em adicionar valor e melhorar as operações institucionais e, ao mesmo tempo, auxiliar a Empresa no alcance de seus objetivos, por intermédio de uma abordagem sistemática e disciplinada destinada a avaliar a

eficácia dos processos de gerenciamento de riscos, controles internos e governança corporativa, além de apoiar as demais instâncias de integridade e os órgãos federais de controle externo e interno no cumprimento de suas missões institucionais.

Ainda, os trabalhos de auditoria são metodologicamente estruturados e baseados em padrões técnicos e profissionais, além de estarem sempre evidenciados, com vistas a obter evidências suficientes para propiciar emissões de opiniões e conclusões independentes sobre objetos de auditoria.

Frise-se, por oportuno, que a presente avaliação foi realizada com base em trabalhos de auditoria individuais executados no âmbito do Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna (PAINT) referente ao exercício de 2024.

Assim, consubstanciaram-se nesse planejamento avaliações dos aspectos relevantes da gestão da Empresa, buscando, incessantemente, adicionar valor às práticas administrativas necessárias ao aprimoramento das metodologias existentes.

Importante ressaltar que todas as documentações atinentes às ações de controle executadas, previstas no PAINT em epígrafe, foram integralmente inseridas na Rede Operacional de Dados da NUCLEP, em estrita consonância com as orientações institucionais e com acessos exclusivos dos colaboradores da Auditoria Interna da Empresa.

Importante ressaltar que foi reprogramada para o exercício de 2025 a ação de controle relativa às sobras de matérias primas das atividades industriais, em virtude de terem sido concluídas, no quarto trimestre do exercício de 2024, as ações realizadas pelo Grupo de Trabalho, instituído pela Portaria NCP n.º P-188, de 20/06/2024, destinadas a estudar, analisar e elaborar uma Instrução de Serviço ou documento análogo que classifique os diversos tipos de "sucatas" para fins comerciais e doações para cooperativas.

Mister destacar que o Estatuto da Auditoria Interna da NUCLEP estabelece em seu art. 12, inciso II, que incumbe ao Auditor Geral monitorar a execução do PAINT como aprovado, ou justificar sua eventual execução parcial em decorrência de circunstâncias não previstas.

Análises consolidadas sobre os níveis de maturação dos processos de governança, de gerenciamento de riscos e de controle internos

Com o firme propósito de verificar o atendimento às diretrizes e aos parâmetros emanados pela Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União (CGPAR), foram realizadas avaliações em duas Resoluções expedidas pela aludida Comissão e aplicáveis à NUCLEP.

Em consequência, evidenciou-se que a gestão da Empresa, dentro do espectro amostral delineado, necessita implementar aprimoramentos, que propiciará o alinhamento estratégico com o seu papel institucional e consequente efetividade de sua governança corporativa.

Assim, vislumbraram-se oportunidades de melhorias, com fulcro em possibilitar mitigações de riscos que contribuirão para o alcance dos objetivos institucionais. Nesse esteio, foram expedidas recomendações com o firme propósito de adicionar valor à gestão quanto às ações futuras a serem empreendidas.

Em relação à avaliação do Plano de Ação da NUCLEP destinado a promover a redução do absenteísmo interno, verificou-se que as sugestões de melhoria apresentadas no âmbito do Relatório de Auditoria Interna n.º 009/2022 não foram implantadas em toda a sua plenitude, razão pela qual foram convertidas em recomendações que passarão a ser monitoradas em ciclos de avaliação periódicos. Dessa forma, restaram prejudicadas as aludidas inserções em um Plano de Ação Integrado destinado a promover aprimoramentos e alcances dos objetivos previamente traçados pela gestão da Empresa.

Ainda, foi avaliado o estágio de atendimento da ação, relativa ao "Objetivo 15" do Plano Estratégico 2024/2028 da NUCLEP, destinada ao aprimoramento da rede de incêndio da Empresa, cuja meta é a obtenção do certificado de aprovação pelo Corpo de Bombeiros Militar do Estado do Rio de Janeiro (CBMERJ).

Nesse diapasão, foi avaliado o Contrato n.º CS-078/2020, celebrado com uma Empresa especializada, para elaborar um projeto de segurança contra incêndio e pânico da NUCLEP para obtenção do correspondente certificado de aprovação pelo CBMERJ.

Em face dos exames realizados, foi expedida uma recomendação no sentido de ser proposta à Gerência Geral da Presidência, via Diretoria Industrial, a

criação de um Grupo de Trabalho, com o firme propósito de buscar soluções definitivas e tempestivas para atender ao objeto do aludido contrato e da ação em epígrafe prevista no Plano Estratégico 2024/2028.

Quanto ao processo de elaboração das Informações Contábeis e Financeiras, foi avaliada positivamente o processo de elaboração das informações a serem insculpidas nas demonstrações financeiras relacionadas à posição patrimonial e financeira da NUCLEP em 31/12/2023 e ao desempenho de suas operações para o exercício findo naquela data, sob o aspecto da adequação do controle interno, efetividades dos gerenciamentos de riscos e dos processos de governança.

Entretanto, em decorrência das avaliações realizadas, defluiu-se que, apesar dos esforços despendidos, a Empresa continua assumindo valores muito altos de ineficiência dentro de seus custos administrativos.

Cabe assinalar que, sob o prisma das inserções e correspondentes controles afetos aos custos diretos e indiretos a serem apropriados aos projetos realizados pela Empresa, ainda não existia, à época, um módulo disponível no sistema corporativo interno, intitulado "ERP BENNER", para realização das citadas atividades.

Ademais, os dados de apropriação de mão de obra eram preenchidos de forma manual em planilhas de apontamentos fabris e enviados para posterior compilação dos dados e geração dos relatórios pertinentes.

Nesse esteio, encontra-se em fase de implantação na Empresa um Sistema Inteligente de Apoio ao Planejamento e Controle, que utilizará ferramentas de gestão destinadas a prover suportes à aquisição de dados e controle de variáveis, com fulcro em propiciar o desenvolvimento e a implementação de atividades de apoio ao planejamento e controle da produção, destacando-se que o módulo referente à apropriação de mão de obra ainda se encontra em análise e será complementar ao objetivo principal do aludido sistema.

Dessa forma, a implantação de um sistema para o planejamento e controle da força de trabalho da NUCLEP diretamente envolvida na produção propiciará, em tempo hábil, a correção de possíveis desvios significativos entre os custos orçados e realizados e a emissão instantânea de relatórios, de forma que as gerências responsáveis acompanhem, tempestivamente, o andamento das obras de acordo com os cronogramas preestabelecidos.

Merece relevo destacar que, quanto à

apropriação de custos diretos e indiretos aplicados à produção industrial, o modelo atual utilizado necessita de aperfeiçoamentos.

Ainda, o terreno que alberga as instalações da NUCLEP no Município de Itaguaí, Estado do Rio de Janeiro, encontra-se registrado como ativo permanente nas Demonstrações Financeiras da Empresa, bem como nas correspondentes Demonstrações da INB.

Imperioso salientar que os registros em duplicidade do terreno em referência nas Demonstrações Financeiras das aludidas Empresas trazem à baila a premente necessidade de descontinuidade de tal conduta, por não se configurar uma adequada prática contábil.

Quanto aos controles internos que fornecem suporte às Demonstrações Financeiras, restou comprovado que há necessidade de aprimoramentos para que possam atingir as expectativas necessárias, sobretudo, no que concerne aos aspectos relacionados às rotinas de conciliação, análises das contas contábeis, funcionalidade do sistema corporativo interno, segregações de função nos processos e nas atividades, adequação da quantidade de funcionários e atualizações de normativos e procedimentos internos, especialmente, os que tratam dos sistemas de controles de custos de produção da NUCLEP.

Em relação às avaliações de riscos atinentes às áreas financeiras e contábeis, verificou-se que há necessidade de atualizações dos Planos de Ação e de Contingência que estão intrinsecamente relacionados à Matriz de Risco utilizada, merecendo destacar que, para um risco, cujo impacto possa afetar adversamente a continuidade de uma operação, faz-se necessária a elaboração de um plano de contingência adequado e continuamente testado.

Outrossim, foi avaliado o Plano de Ação Interno destinado a aprimorar o Programa de Integridade da NUCLEP, tendo sido utilizado como período amostral o exercício de 2023. Em decorrência das avaliações realizadas, restou comprovada a necessidade de aprimoramentos estruturantes, de forma a promover resultados mais satisfatórios no sobredito programa e consequente alavancagem de seu processo de maturação.

Quanto ao estágio atual da Segurança da Informação da NUCLEP, foram realizadas avaliações balizadas nas adequações das providências adotadas internamente, com vistas a mitigar riscos de ocorrências de incidentes cibernéticos na Empresa análogos aos que ocorreram no

exercício de 2023, bem como nos estágios atuais das normas e práticas utilizadas internamente e suas correspondentes ferramentas disponíveis para suas aplicações.

Nessa seara, torna-se necessária a atualização do plano de ação elaborado para sanear as vulnerabilidades identificadas pela Diretoria de Comunicações e Tecnologia da Informação da Marinha do Brasil, contemplando em seu âmbito avaliações detalhadas sobre os resultados das medidas adotadas, de forma a mitigar a ocorrência de incidentes cibernéticos na NUCLEP. Além disso, devem ser realizadas revisões dos indicadores utilizados, de modo a auxiliar na prevenção de ocorrências de eventos indesejáveis ocasionados pelos referidos incidentes.

Ainda, revela-se de suma importância que sejam formalizadas normas complementares à Política de Segurança da Informação, especialmente quanto à classificação de ativos de informação, monitoramentos de estágios de evolução de processos de gestão e de gerenciamentos de projetos, regulamentações de concessões de credenciais de acessos, utilizações, em formato portátil, de computadores e unidades de armazenamentos de dados e retenções de registros.

Além disso, torna-se necessária uma complementação nas avaliações de riscos relacionados às atividades de gerenciamento de incidentes de segurança da informação, devendo ser identificados os níveis de riscos inerentes e residuais.

Em relação à avaliação realizada no âmbito do Plano Suplementar de Saúde da NUCLEP, constatou-se a necessidade de aprimoramentos da gestão e fiscalização da avença celebrada com a Empresa responsável pela prestação de serviços de auditoria, consultoria e assessoria sobre a temática afeta aos faturamentos realizados pelas Instituições Hospitalares Conveniadas, especialmente sob a ótica da validação rigorosa dos serviços prestados e contemplados nas faturas apresentadas.

Ressalte-se a necessidade de serem implementadas melhorias nas soluções tecnológicas atinentes ao Sistema de Gestão do Plano Suplementar de Saúde, que permitam promover maior integridade entre as informações existentes, com vistas a garantir maior conformidade, eficiência e transparência na gestão do plano em voga, além de propiciar a mitigação de riscos e possível recuperação de recursos financeiros.

No que concerne às avaliações realizadas nas licitações e contratações

diretas contempladas no espectro amostral delineado para análises, foram identificadas incompletudes nas publicações de editais licitatórios, avisos de compras e contratos celebrados no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP), bem como existência de lacunas nos critérios objetivos utilizados para sustentabilidade ambiental nas contratações realizadas.

Além disso, no âmbito da sobredita temática, foram identificadas fragilidades nos critérios utilizados para promover desclassificações de licitantes e desatualizações do Regulamento de Licitações e Contratos da NUCLEP e demais normativos internos correlatos.

Conclusão

Diante dos resultados decorrentes das ações de controle realizadas pela Auditoria Interna da NUCLEP, prospectam-se que as abordagens e análises empreendidas propiciem o aprimoramento contínuo dos procedimentos administrativos, com vistas ao fortalecimento da Empresa no que concerne aos aspectos intrínsecos aos controles internos, governança e gerenciamento de riscos.

Destaque-se, de forma positiva, a louvável preocupação demonstrada pela gestão da NUCLEP em envidar esforços no sentido de aprimorar continuamente o patamar de governança existente na Empresa.

Nessa toada, em relação às avaliações realizadas, foram expedidas recomendações com vertentes essencialmente estruturantes, permitindo vislumbrar perspectivas alvissareiras para a alavancagem do nível de maturidade da cultura de qualidade organizacional existente, a partir dos resultados advindos das ações de controle realizadas e do pleno atendimento às mencionadas recomendações, que contribuirão para o aprimoramento contínuo das correspondentes atividades.

Mister ressaltar, por oportuno, que a alavancagem dos resultados a serem alcançados pela NUCLEP dependem, sobremaneira, de uma profícua realização de um adequado mapeamento dos normativos e estágios atuais dos processos atuais.

Assim, diante das atividades de auditoria interna realizadas no exercício de 2024, vislumbra-se a necessidade de aprimoramentos contínuos na estrutura dos controles internos estabelecidos pela NUCLEP para o alcance dos seus objetivos operacionais, de conformidade e de reporte financeiro, haja vista que restaram comprovadas deficiências estruturantes

que podem prejudicar o atingimento de seus objetivos institucionais previamente traçados.

Itaguaí, 07 de fevereiro de 2025

RONALDO RABELLO SAMPAIO
Auditor Geral Interino

15. GESTÃO DO TALENTO HUMANO

No ano de 2024, a área de Gestão do Talento Humano consolidou-se como um dos principais pilares estratégicos da NUCLEP, reafirmando seu papel fundamental na promoção da excelência organizacional. Com um foco claro na automação de processos internos e na otimização da comunicação entre empregados e a Empresa, foram implementadas diversas iniciativas inovadoras que transformaram a experiência dos nossos colaboradores. Entre essas iniciativas, destaca-se a introdução da ferramenta MEU TH, desenvolvida internamente sem custos adicionais, que centraliza todas as informações dos empregados em um único ambiente digital. Essa ferramenta proporcionou maior agilidade e eficiência nas atividades internas, refletindo diretamente na satisfação e no engajamento dos nossos colaboradores.

Além disso, alinhados às diretrizes governamentais e às melhores práticas de gestão de pessoas, implementamos melhorias significativas nos benefícios oferecidos aos empregados. Destacamos a introdução da 13ª parcela do auxílio-alimentação, um benefício adicional que visa reforçar o bem-estar dos colaboradores, criando um ambiente mais motivador e favorável à produtividade. Outros benefícios, como plano de saúde por autogestão e por adesão com reembolso, auxílio alimentação, seguro de vida, auxílio creche e previdência privada, foram mantidos e aprimorados, refletindo nosso compromisso com a qualidade de vida e o desenvolvimento dos nossos profissionais.

Este avanço em 2024 é parte de uma transformação contínua iniciada nos anos anteriores, marcada pela mudança de uma abordagem meramente operacional para uma gestão estratégica de pessoas. Essa evolução foi simbolizada pela reformulação da área de Recursos Humanos, que passou a se chamar Gestão do Talento Humano, refletindo uma nova visão onde as pessoas são o principal ativo estratégico da organização. Essa mudança reafirma que uma gestão de pessoas estratégica é essencial para o sucesso do negócio, indo além do conceito tradicional de tratar os empregados como meros recursos organizacionais.

Nossa estratégia continua priorizando a excelência no atendimento e na

comunicação com os empregados, a simplificação de processos internos e o engajamento do time. Com a reorganização estrutural do setor e a reconfiguração de tarefas, os empregados foram convidados a participar ativamente, propondo soluções inovadoras para desafios persistentes. Através do Programa Anual de Treinamento (PAT) e da implementação de grupos de trabalho bilaterais com entidades representativas dos empregados, fortalecemos o diálogo com os colaboradores e promovemos um ambiente de trabalho mais inclusivo e colaborativo. Além disso, a gestão do conhecimento organizacional foi reforçada pelo Grupo de Trabalho de Gestão do Conhecimento, que coordena, propõe e executa medidas estratégicas para a preservação e disseminação do conhecimento na Empresa.

A NUCLEP também se orgulha de destacar a significativa presença feminina em comissões e posições estratégicas, lideradas por mulheres empregadas que conduzem temas cruciais como a Comissão de Ética Interna, fortalecendo a diversidade de gênero e promovendo uma governança mais equilibrada e inovadora.

O Gerente Geral de Gestão do Talento Humano, Sr. Franklin Silva da Paz (franklin.paz@nuclep.gov.br), lidera essas iniciativas com dedicação e visão estratégica, assegurando que a área de pessoas esteja à altura dos desafios e das oportunidades que 2025 trará para a organização. Sob sua liderança, a Gestão do Talento Humano da NUCLEP se posiciona como uma parceira indispensável na geração de resultados positivos, contribuindo significativamente para o crescimento sustentável e a excelência operacional da Companhia.

15.1. Informações Gerais dos Empregados

Em 2024, a Companhia reafirmou seu compromisso com a excelência e a responsabilidade social, consolidando-se como uma das principais Empresas estatais do setor de metalurgia e fabricação de equipamentos pesados no país. Nossos números refletem não apenas o crescimento operacional, mas também a valorização da diversidade e da inclusão em nosso ambiente de trabalho.

Processo de ingresso

O ingresso de novos empregados é realizado através de concurso público (Art. 37, II da CRFB/1988), que garantem a isonomia e a igualdade de oportunidades para todos os interessados na sociedade. Este processo seletivo é conduzido de maneira transparente e rigorosa, assegurando que a concorrência ocorra

em condições justas para todos os candidatos.

Características do processo de concurso público

- Abertura para todos: os concursos são divulgados amplamente, permitindo que qualquer cidadão que atenda aos requisitos possa se inscrever, independentemente de sua origem geográfica, social ou econômica.
- Transparência: todas as etapas do concurso, desde a divulgação das vagas até a seleção final, são realizadas de forma transparente, com a publicação de resultados e critérios de avaliação acessíveis ao público.
- Isonomia: o processo seletivo é baseado no mérito e na capacidade dos candidatos, garantindo que a seleção seja feita de forma justa e imparcial, valorizando as competências necessárias para cada função.
- Diversidade e Inclusão: os concursos públicos promovem a diversidade no quadro de colaboradores, incentivando a participação de diferentes grupos étnicos, de gênero e de faixas etárias, além de assegurar a inclusão de pessoas com deficiência.

Este modelo de recrutamento reforça nosso compromisso com a meritocracia e a responsabilidade social, contribuindo para a construção de um ambiente de trabalho diversificado e altamente qualificado. Ao valorizar a diversidade e promover a igualdade de oportunidades, fortalecemos nossa capacidade de inovar e atender às demandas do mercado de forma eficiente e sustentável.

Embora o ingresso na Companhia seja predominantemente realizado por meio de concurso público, garantindo isonomia e ampla participação da sociedade, existem exceções previstas em lei para a nomeação de cargos exclusivamente em comissão. Esses cargos são destinados às funções de direção, chefia e assessoramento, que exigem qualificações específicas e alinhamento estratégico com os objetivos institucionais.

As nomeações em comissão são realizadas com base na capacidade profissional e na experiência comprovada dos profissionais, assegurando que as posições de liderança sejam ocupadas por indivíduos altamente capacitados e comprometidos com a missão da Companhia. Essa exceção legal permite uma gestão mais ágil e eficiente, fundamental para a tomada de decisões estratégicas e para a condução de projetos que demandam expertise especializada. Ressaltamos que tais nomeações seguem rigorosos critérios de

transparência e integridade, mantendo o compromisso da Companhia com a ética e a responsabilidade no uso dos recursos públicos.

Quadro de empregados

No encerramento do exercício de 2024, a Companhia contava com 734 empregados, distribuídos em diversas áreas e setores estratégicos. A seguir, apresentamos dados relevantes sobre a composição de nosso quadro de colaboradores:

- **Sexo:**
  - **Masculino:** 77,80%.
  - **Feminino:** 22,20%.

- **Idade:**
  - **20 a 29 anos:** 0,54%.
  - **30 a 39 anos:** 35,42%.
  - **40 a 49 anos:** 38,28%.
  - **50 a 59 anos:** 17,85%.
  - **60 a 69 anos:** 6,68%.
  - **70 a 73 anos:** 1,23%.

- **Etnia:**
  - **Brancos:** 53,81%.
  - **Pretos:** 3,27%.
  - **Pardos:** 42,64%.
  - **Amarelos:** 0,27%.

- **Deficiência:**
  - **Colaboradores com deficiência:** 0,54%.

Esses dados evidenciam nosso empenho em criar um ambiente inclusivo, onde a diversidade é valorizada e cada colaborador pode contribuir de forma significativa para o sucesso da Companhia.

15.2. Plano de Cargos, Carreira e Remuneração – PCCR

A NUCLEP possui Plano de Cargos, Carreira e Remuneração (PCCR) vigente que tem por objetivo a definição e organização dos cargos, carreiras e remuneração independentemente de classe social, gênero, etnia, idade, orientação sexual, estado civil, opinião política e quaisquer outras características individuais de seus empregados; estipulando os salários, encarreiramento e demais condições que regem os contratos de trabalho firmados.

O PCCR divide os cargos existentes em 03 (três) grandes áreas de atuação. A seguir, demonstra-se as áreas e o quantitativo de empregados vinculados:

- **Profissional de Industrialização (PROIND):** 54,63%.
- **Profissional de Suporte Administrativo e Logístico (PROSAL):** 18,66%.
- **Profissional de Escolaridade Superior (PROESU):** 13,35%.

Como ferramenta de gestão, a existência de um plano de cargos proporciona clareza no encarreiramento, promove a satisfação dos empregados ao oferecer perspectivas de crescimento e contribui para a retenção dos talentos, fortalecendo a estrutura da organização. O PCCR é aplicado no âmbito da NUCLEP de forma isonômica e transparente, estando disponível para consulta interna e externa através do link: https://www.gov.br/nuclep/pt-br/acesso_a_informacao/servidor/social-e-pessoas/plano-de-cargos

15.3. Plano de Cargos em Comissão e Funções Gratificadas – PCG

A NUCLEP possui um Plano de Cargos em Comissão e Funções Gratificadas (PCG) que visa estabelecer diretrizes claras para a ocupação de cargos em comissão e funções gratificadas, garantindo que essas posições sejam preenchidas por indivíduos qualificados e alinhados com os valores e as metas estratégicas da NUCLEP. Além disso, o plano busca fomentar a eficiência administrativa e fortalecer a governança corporativa, contribuindo para a sustentabilidade e o crescimento contínuo da Companhia.

Tais funções gratificadas e cargos em comissão são de livre nomeação e exoneração destinados à direção, chefia e aqueles externos aos quadros da Companhia, respectivamente, conforme possibilidade legal. Tais cargos correspondem a 13,35% do quantitativo total de colaboradores da NUCLEP.

A NUCLEP tem se dedicado de forma contínua e estratégica para fomentar a participação de mulheres em cargos de liderança e assessoramento, reconhecendo a importância da diversidade de gênero para o fortalecimento da governança e a inovação na Companhia. Nos últimos anos, observamos um aumento significativo na ocupação de funções gratificadas e cargos comissionados por mulheres, refletindo nosso compromisso com a igualdade de oportunidades e a valorização do talento feminino, conforme é possível verificar a partir do gráfico a seguir:

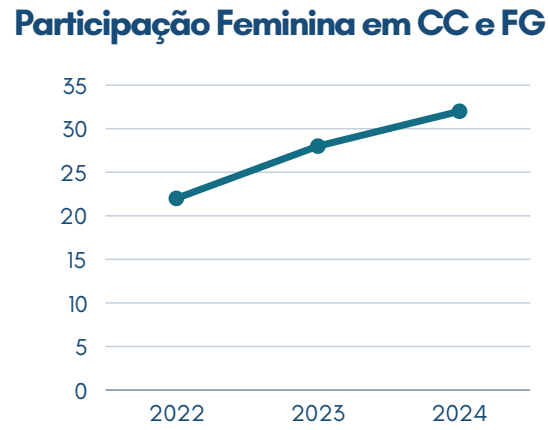


Figura 13 – Participação feminina em Plano de Cargos em Comissão (CC) e Funções Gratificadas (FG).

A Companhia reafirma seu compromisso com a promoção da igualdade de gênero e a inclusão das mulheres em todas as esferas da Companhia. Continuaremos a investir em políticas e programas que incentivem a participação feminina, garantindo que cada colaboradora tenha as ferramentas e o apoio necessários para alcançar posições de destaque e contribuir de forma significativa para o sucesso da nossa missão institucional.

15.4. Participação Feminina em Comissões e Posições Estratégicas

A Companhia orgulha-se de destacar a significativa presença feminina em comissões, grupos e posições estratégicas dentro da Companhia. Mulheres empregadas da NUCLEP lideram funções essenciais que são fundamentais para a governança, a conformidade e a gestão do conhecimento organizacional. Destacamos as seguintes funções estratégicas lideradas por mulheres:

- ***Data Protection Officer*** (DPO): responsável por supervisionar e orientar as práticas de tratamento de dados pessoais, garantindo que todas as atividades da Empresa estejam alinhadas às exigências legais e melhores práticas de proteção de dados. A função de DPO é exercida pela empregada Andreza Tatiana Cunha de Almeida.
- **Comissão de Ética Interna:** desempenha um papel fundamental na promoção e manutenção de um ambiente de trabalho íntegro, transparente e alinhado com os princípios éticos estabelecidos pela legislação vigente e pelas diretrizes da Comissão de Ética Pública da Presidência da República. A Presidência da Comissão de Ética da NUCLEP é exercida pela empregada pública Rosangela Vieira Paes da Silva.
- **Grupo de Trabalho de Gestão do Conhecimento:** responsável por gerenciar a memória organizacional, promovendo a retenção de conhecimento crítico e facilitando o acesso às informações necessárias para a tomada de decisões informadas e a inovação contínua. A coordenação do grupo de trabalho é exercida pela empregada Maristela Aguiar de Souza.
- **Membro titular do Conselho Deliberativo do Nucleos – Instituto de Seguridade Social:** juntamente com os demais membros do Conselho – órgão máximo da estrutura organizacional do Instituto – tem a responsabilidade de definir a política geral de administração e de seus planos de benefícios, sendo a

empregada Maristela Aguiar de Souza ae indicada pela Companhia.

Essas lideranças femininas exemplificam como a inclusão e a equidade são pilares essenciais para a inovação e a excelência operacional da NUCLEP. A presença de mulheres nessas funções estratégicas assegura uma gestão mais equilibrada e promove um ambiente de trabalho mais colaborativo e inclusivo. Além disso, essas comissões e funções desempenham um papel crucial na manutenção da integridade, na proteção de dados sensíveis e na preservação da memória organizacional, contribuindo diretamente para a sustentabilidade e o crescimento contínuo da Companhia.

15.5. Gestão do Desempenho

A NUCLEP reconhece que o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores é essencial para a excelência operacional e para o alcance dos objetivos estratégicos da Companhia. Com esse intuito, a Empresa promove anualmente a Avaliação de Desempenho do seu corpo profissional, implementando um processo abrangente que integra autoavaliação e avaliação pelas lideranças. Este sistema não apenas mensura o desempenho individual, mas também fortalece o alinhamento entre as metas organizacionais e os objetivos pessoais de cada empregado.

O processo de avaliação de desempenho na NUCLEP é composto por diversas etapas que garantem uma análise justa, transparente e construtiva. A seguir, detalhamos cada uma dessas etapas:

1. Autoavaliação:

- **Descrição:** cada colaborador realiza uma autoavaliação de suas próprias competências e realizações ao longo do ano.
- **Objetivo:** incentivar a reflexão individual sobre o desempenho, identificar pontos fortes e áreas de melhoria e promover o autodesenvolvimento.

2. Avaliação pelas Lideranças:

- **Descrição:** as lideranças dos colaboradores avaliam o desempenho destes com base em critérios estabelecidos.
- **Objetivo:** fornecer uma perspectiva externa e objetiva sobre o desempenho, garantindo que a avaliação seja equilibrada e imparcial.

3.Etapa de *Feedback*:

- **Descrição:** após as avaliações, são realizadas sessões de feedback entre os colaboradores e suas lideranças.
- **Objetivo:** alinhar as expectativas, discutir os resultados das avaliações, identificar planos de desenvolvimento e estabelecer metas futuras.

No Sistema de Avaliação de Desempenho (SAD) da NUCLEP, os colaboradores são avaliados com base em 04 (quatro) competências fundamentais:

- **Conhecimento**
- **Habilidade**
- **Atitude**
- **Liderança**

Os resultados obtidos através do SAD são fundamentais para diversas iniciativas de Gestão de Pessoas na NUCLEP, como, por exemplo:

- **Plano Anual de Treinamento:** os dados da avaliação de desempenho são utilizados para identificar necessidades de treinamento e desenvolvimento, permitindo a elaboração de um plano anual de capacitação alinhado às competências que precisam ser aprimoradas.
- **Critério de Progressão:** o desempenho avaliado serve como um dos principais critérios para a progressão na carreira dos colaboradores, incentivando a busca contínua pela excelência e pelo aprimoramento profissional.

O SAD da NUCLEP é uma ferramenta essencial para a Gestão do Talento Humano, promovendo a excelência e o alinhamento entre os objetivos individuais e organizacionais. Em 2024, garantimos o atendimento às necessidades da nossa força de trabalho e o desenvolvimento sustentável e inovador da Companhia. Através de avaliações justas e transparentes, incentivamos nossos colaboradores a alcançarem seu pleno potencial, fortalecendo assim a nossa posição no setor de metalurgia e fabricação de equipamentos pesados.

15.6. Progressões de Carreira

O sistema de progressão permite a evolução na carreira com base na meritocracia, por critérios previamente definidos e amplamente divulgados e que visam o aprimoramento contínuo do profissional, em conformidade com o plano de cargos vigente. A norma interna prevê os critérios de classificação para promoção de empregados, bem como a forma que serão ranqueados a partir da soma das notas recebidas nos critérios definidos. No

ano de 2024, foram progredidos 73 empregados.

15.7. Gestão de Treinamento e Desenvolvimento de Empregados

A NUCLEP valoriza a constante evolução de seus colaboradores e, por isso, implementou em 2024 um robusto Programa Anual de Treinamento (PAT). Este programa, fruto do Sistema de Avaliação de Desempenho, sagrou-se efetivo ao capacitar 461 empregados nas mais diversas áreas internas, consolidando-se como uma ferramenta de gestão estratégica tanto para o ambiente fabril quanto para o corporativo.

Os treinamentos têm como principal objetivo alcançar os objetivos estratégicos da Companhia, desenvolvendo competências que gerem competitividade e fortaleçam nossa posição no mercado de metalurgia e fabricação de equipamentos pesados. Ao alinhar o desenvolvimento das habilidades dos colaboradores com as metas organizacionais, garantimos que cada capacitação contribua diretamente para o crescimento sustentável e a excelência operacional da Empresa.

Os treinamentos são diversificados entre cursos *in company* e externos, proporcionando uma formação abrangente e adaptada às necessidades específicas de cada área. Essa diversificação permite que nossos colaboradores tenham acesso a uma ampla gama de conhecimentos e práticas atualizadas, essenciais para a inovação e a melhoria contínua dos processos.

Além das iniciativas mencionadas, a NUCLEP assegura que todo o seu corpo de empregados seja treinado em áreas fundamentais para a conformidade e a integridade organizacional. Todos os colaboradores participaram de treinamentos sobre a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), garantindo a proteção e a privacidade das informações manejadas pela Empresa. Também foram realizados cursos sobre o Código de Ética e o Código de Conduta e Integridade, além de abordagens específicas sobre Assédio Moral e Sexual, com ênfase especial para as lideranças. Esses treinamentos são essenciais para promover um ambiente de trabalho respeitoso, seguro e ético, alinhado com os valores da Empresa e as exigências legais vigentes.

Os treinamentos promovidos em 2024 contemplaram empregados de todas as áreas e independentemente do gênero e etnia, assegurando que todos os colaboradores tenham igual acesso às oportunidades de desenvolvimento. Essa abordagem inclusiva reforça nosso compromisso com a diversidade e a

equidade no ambiente de trabalho, valorizando as contribuições individuais para o sucesso coletivo.

Multiplicadores internos e compartilhamento de conhecimentos

Para fomentar o compartilhamento de informações e a disseminação de conhecimentos, utilizamos multiplicadores internos. Estes são colaboradores treinados para atuar como facilitadores de aprendizado dentro de suas equipes, promovendo a troca de experiências e a aplicação prática dos conhecimentos adquiridos nos treinamentos. Essa estratégia fortalece a cultura de aprendizado contínuo e colaboração na NUCLEP.

Sistema integrado de gestão de treinamentos

Todos os nossos programas de treinamento são parte de um sistema integrado de gestão de treinamentos, cuidadosamente pensado e acompanhado para garantir que estejam sempre alinhados com os objetivos organizacionais. Este sistema permite o monitoramento contínuo do progresso dos treinamentos, a avaliação de sua eficácia e a adaptação das estratégias de capacitação conforme as necessidades emergentes da Empresa.

Educação superior e desenvolvimento avançado

Além dos treinamentos regulares, a NUCLEP investe no desenvolvimento avançado de seus colaboradores, oferecendo cursos de MBA e mestrados custeados pela Empresa. Estes programas são escolhidos em aliança com as necessidades internas, garantindo que os conhecimentos adquiridos sejam diretamente aplicáveis aos desafios enfrentados pela Companhia. Esse investimento no desenvolvimento acadêmico promove a formação de profissionais altamente qualificados e preparados para impulsionar a inovação e a excelência na NUCLEP.

Resultados e impactos dos programas de treinamento

As iniciativas de treinamento e desenvolvimento implementadas em 2024 têm gerado impactos positivos significativos para a NUCLEP:

- **Aumento da Competitividade:** colaboradores mais capacitados contribuem para processos mais eficientes e inovadores, fortalecendo nossa posição no mercado.
- **Alinhamento Estratégico:** as competências desenvolvidas estão diretamente alinhadas aos objetivos

organizacionais, garantindo uma atuação coesa e focada.

- **Engajamento e Retenção:** investir no desenvolvimento profissional aumenta o engajamento dos colaboradores e promove a retenção de talentos, reduzindo a rotatividade e fortalecendo a cultura organizacional.
- **Crescimento Pessoal e Profissional:** os programas de treinamento promovem o crescimento individual, capacitando nossos colaboradores a alcançarem seu pleno potencial e contribuírem de forma significativa para o sucesso da NUCLEP.

15.8. Benefícios Oferecidos e *Turnover*

A Empresa está profundamente comprometida com o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, reconhecendo que um ambiente de trabalho saudável e motivador é essencial para a excelência operacional e a sustentabilidade da Companhia. Em 2024, ampliamos e aprimoramos nosso pacote de benefícios, consolidando-nos como uma referência em gestão de pessoas no setor de metalurgia e fabricação de equipamentos pesados. A seguir, detalhamos os principais benefícios oferecidos aos nossos empregados.

Plano de saúde por autogestão e por adesão com reembolso

Oferecemos aos nossos colaboradores a opção de plano de saúde por autogestão, que permite uma gestão personalizada e eficiente dos cuidados médicos, proporcionando maior autonomia e flexibilidade. Além disso, disponibilizamos o plano de saúde por adesão com reembolso, garantindo que todos os empregados tenham acesso a serviços de saúde de qualidade, independentemente de suas necessidades específicas. Esses planos asseguram que nossos colaboradores e suas famílias recebam o suporte necessário para manter a saúde e o bem-estar, refletindo nosso compromisso com a qualidade de vida no ambiente de trabalho.

Auxílio-alimentação e Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT

A NUCLEP está inscrita no Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), oferecendo alimentação de qualidade em nosso refeitório localizado nas dependências da fábrica em Itaguaí/RJ. Além disso, fornecemos auxílio-alimentação através de cartão que, em 2024, foi ampliado para constar a 13ª

parcela do benefício, reforçando nosso apoio contínuo ao bem-estar de nossos empregados.

Seguro de vida

Para garantir a segurança e a tranquilidade de nossos colaboradores e de suas famílias, oferecemos um abrangente seguro de vida. Este benefício proporciona proteção financeira em caso de imprevistos, assegurando que nossos empregados possam desempenhar suas funções com a confiança de que estão amparados em momentos de necessidade.

Auxílio-creche

Reconhecendo a importância do equilíbrio entre vida pessoal e profissional, a NUCLEP disponibiliza auxílio creche para colaboradores com filhos até 06 (seis) anos de idade. Este benefício facilita a conciliação das responsabilidades familiares com o trabalho, promovendo um ambiente inclusivo e de suporte às necessidades de nossos empregados. Atualmente, 158 (cento e cinquenta e oito) funcionários recebem o benefício.

Previdência Privada com Planos BD e CD

Investimos no futuro de nossos colaboradores através da previdência privada, oferecendo planos de Benefício Definido (BD) e Contribuição Definida (CD). Esses planos permitem que os empregados planejem sua aposentadoria de forma segura e eficiente, alinhando-se às suas metas financeiras pessoais e contribuindo para a estabilidade financeira a longo prazo.

Atualmente, nos planos BD e CD temos os seguintes participantes, assistidos e pensionistas:

- **Plano BD:**
  Participantes ativos: 538 pessoas.
  Assistidos (aposentados): 391 pessoas.
  Pensionistas: 70 pessoas.

- **Plano CD:**
  Participantes ativos: 33 pessoas.

Turnover

O conjunto abrangente de benefícios oferecidos pela NUCLEP tem um impacto direto na baixa taxa de *turnover* observada na Empresa que, em 2024, manteve-se em, apenas, 0,68% de empregados que se desligaram da Empresa. Ao proporcionar um pacote de benefícios competitivo e diversificado, garantimos a satisfação e o engajamento de nossos colaboradores, reduzindo a rotatividade e promovendo a retenção de talentos. Esse compromisso com o bem-estar dos empregados não

apenas fortalece a cultura organizacional, mas também contribui para a continuidade e a eficiência operacional, consolidando a NUCLEP como um empregador de preferência no setor.

15.9. Remuneração dos Dirigentes: transparência e alinhamento com o mercado

A NUCLEP adota uma política de remuneração dos dirigentes que reflete seu compromisso com a transparência, a equidade e a eficiência, alinhando-se rigorosamente aos princípios que regem a administração pública. A remuneração dos cargos estratégicos é cuidadosamente estruturada para atrair e reter talentos qualificados, garantindo que os líderes da Companhia estejam devidamente incentivados a conduzir a organização rumo ao sucesso e à sustentabilidade.

Essa estrutura visa não apenas recompensar o trabalho e a dedicação dos dirigentes, mas também alinhar seus interesses aos objetivos estratégicos da Companhia. Os pacotes de remuneração são revisados periodicamente para garantir que permaneçam competitivos e justos, refletindo tanto as responsabilidades dos cargos quanto as condições de mercado.

15.10. Gestão do Absenteísmo

Em 2024, a NUCLEP intensificou suas ações para estudar, acompanhar e adotar providências quanto aos índices de absenteísmo entre seus colaboradores. Reconhecemos que o absenteísmo pode impactar significativamente a produtividade e a eficiência operacional da Companhia, além de refletir o bem-estar e o engajamento de nossos empregados. Por isso, estabelecer estratégias eficazes para reduzir as ausências é um dos nossos objetivos estratégicos fundamentais, visando alinhar nossos índices internos aos padrões do mercado e compreender profundamente as causas subjacentes das ausências.

A gestão proativa do absenteísmo é uma prioridade para a NUCLEP, refletindo nosso compromisso com a saúde e o bem-estar de nossos colaboradores, além de assegurar a eficiência e a competitividade da Companhia. Ao alinhar nossos índices de absenteísmo com os padrões de mercado e adotar medidas estratégicas para mitigar as causas das ausências, garantimos um ambiente de trabalho mais resiliente e sustentável, capaz de enfrentar os desafios operacionais com excelência. Essa abordagem não apenas promove a

continuidade e a eficiência operacional, mas também fortalece a cultura organizacional, incentivando um ambiente de trabalho onde todos os colaboradores se sintam valorizados e motivados a contribuir para o sucesso da Companhia.

15.11. Fortalecimento do Diálogo com os Empregados

A NUCLEP reconhece que um diálogo aberto e constante com seus colaboradores é essencial para a construção de um ambiente de trabalho harmonioso, produtivo e engajado. Em 2024, implementamos diversas iniciativas para fortalecer a comunicação entre a Empresa e os empregados, garantindo que as vozes de todos sejam ouvidas e valorizadas.

Respondendo ao anseio dos colaboradores por uma área de Gestão de Pessoas mais acolhedora e efetiva, a NUCLEP ampliou significativamente o atendimento aos empregados nas suas instalações fabris. Anteriormente, o serviço disponibilizado estava limitado aos horários diurnos, o que restringia o acesso de muitos empregados que trabalham em turnos alternados ou noturnos às necessidades de pessoal. Com a expansão para o horário noturno, garantimos que todos os colaboradores tenham acesso facilitado aos serviços de gestão de pessoas, independentemente de seu horário de trabalho.

Além das iniciativas já mencionadas para fortalecer o diálogo e melhorar o atendimento aos colaboradores, a NUCLEP desenvolveu internamente, sem custos para a Empresa, a ferramenta MEU TH. Este sistema inovador centraliza todas as informações dos empregados em um único local, proporcionando uma gestão mais eficiente e integrada dos recursos humanos.

O MEU TH oferece uma série de funcionalidades que simplificam e agilizam os processos administrativos relacionados aos colaboradores. Uma das principais funcionalidades é a Justificativa de Ausências, que permite que os empregados registrem e justifiquem suas ausências diretamente pelo sistema. Isso elimina a necessidade de formulários físicos e reduz significativamente o tempo de processamento, tornando o processo mais ágil e eficiente. Além disso, o MEU TH proporciona aos colaboradores acesso fácil e seguro às suas fichas de registro, promovendo transparência e autonomia na gestão de suas informações pessoais e profissionais.

O sistema está sendo expandido para reunir todas as informações relevantes dos empregados como históricos de

desempenho, treinamentos realizados e benefícios recebidos em um único ambiente digital. Essa centralização não apenas facilitará o acesso às informações, mas também melhorará a organização e a eficiência administrativa.

A criação e a implementação do MEU TH exemplificam o compromisso da NUCLEP com a inovação tecnológica e a excelência na gestão de pessoas. Ao desenvolver uma ferramenta própria que atende às necessidades específicas da Empresa, a NUCLEP não apenas otimiza seus processos internos, mas também promove um ambiente de trabalho mais eficiente, transparente e colaborativo.

15.12. Diálogo Sindical

A NUCLEP valoriza profundamente o diálogo sindical com as entidades que representam seus empregados, reconhecendo que essa interação é fundamental. Acreditamos que um diálogo aberto e contínuo com os sindicatos não apenas promove um ambiente de trabalho harmonioso, mas também assegura que as vozes dos colaboradores sejam ouvidas e consideradas nas decisões estratégicas da Companhia.

Com o objetivo de aprimorar ainda mais essa comunicação, a NUCLEP estabeleceu grupos de trabalho bilaterais. Esses grupos são formados por representantes da Empresa e das entidades sindicais, com a missão de debater as principais pautas dos empregados. As deliberações resultantes desses grupos serão cuidadosamente analisadas e consideradas nas decisões estratégicas da NUCLEP, garantindo que as sugestões e necessidades dos empregados sejam integradas de forma eficaz nas políticas e práticas da Empresa.

Além disso, a NUCLEP cumpre integralmente as regras estabelecidas nas convenções coletivas de trabalho negociadas com o sindicato predominante da categoria profissional. Isso inclui a observância rigorosa das condições econômicas e sociais acordadas, refletindo nosso compromisso com a justiça social e o bem-estar dos empregados. As convenções coletivas são fundamentais para garantir que os direitos dos colaboradores sejam respeitados e que a relação entre a Empresa e seus empregados seja baseada em transparência, equidade e respeito mútuo.

15.13. Gestão do Conhecimento Organizacional

A NUCLEP reconhece que o conhecimento organizacional é um dos seus ativos mais valiosos, fundamental para a inovação contínua, a eficiência operacional e a sustentabilidade a longo prazo. Com o intuito de maximizar o

potencial deste recurso, a Companhia estabeleceu um Grupo de Trabalho de Gestão do Conhecimento dedicado a coordenar, propor e executar todas as iniciativas relacionadas à gestão do conhecimento. Este grupo desempenha um papel estratégico, assegurando que o conhecimento adquirido ao longo dos anos seja preservado, disseminado e utilizado de maneira eficaz em todas as áreas da Empresa.

A dedicação da NUCLEP à gestão do conhecimento reflete seu compromisso com a excelência operacional e a inovação sustentável. Ao investir na preservação e no desenvolvimento do conhecimento organizacional, a Companhia fortalece sua capacidade de adaptação e competitividade, assegurando que cada colaborador possa contribuir de maneira significativa para o sucesso coletivo. O Grupo de Trabalho de Gestão do Conhecimento é, portanto, uma peça-chave na estrutura organizacional da NUCLEP, promovendo uma cultura de aprendizado contínuo e colaboração que sustenta o crescimento e a liderança da Companhia no setor de metalurgia e fabricação de equipamentos pesados.

16. SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

A NUCLEP reafirma seu compromisso com uma política de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS), buscando melhoria contínua do Sistema de Gestão Integrado. A Empresa busca a certificação ISO 14001:2015, alinhada ao Planejamento Estratégico da Empresa, para garantir a conformidade legal e minimizar riscos e impactos ambientais dos processos produtivos.

A Empresa adota práticas sustentáveis em suas operações, priorizando a preservação da biodiversidade e a gestão sustentável de nossos recursos. Além disso, incorpora a sustentabilidade nas aquisições e contratações, conforme as leis e os regulamentos aplicáveis.

Nossa política integrada baseia-se em 05 (cinco) pilares fundamentais, que representam aspectos essenciais ao meio ambiente, à saúde e à segurança dos trabalhadores, bem como à comunidade ao redor.

A NUCLEP tem como valores a ética, o respeito às pessoas e à vida e o compromisso com a sustentabilidade, o que nos permite olhar para o futuro com responsabilidade ambiental, buscando um ecossistema equilibrado para as futuras gerações. E como desdobramento dos nossos valores e política, procuramos adotar critérios de sustentabilidade ambiental na aquisição de bens e contratação de obras e serviços.

Estes pilares são:



Figura 14 – Pilares para sustentabilidade ambiental.

Em dezembro de 2024, a NUCLEP revisou seu Regulamento de Licitações e Contratos, incorporando a sustentabilidade conforme a Lei n.º 13.303/2016 e o Decreto nº 8.945/2016. A Empresa oferece modelos padronizados de termos de referência com cláusulas sustentáveis e desenvolveu um guia para contratações sustentáveis, além de recomendar o Guia da CGU. O compromisso é reforçado com cursos de formação para fiscais e gestores de contratos.

A cultura de SMS é reforçada por meio de Diálogos diários de Segurança, Meio Ambiente e Saúde, por campanhas eeventos de educação para sensibilização do público interno e externo.

A NUCLEP criou o Comitê de Logística Sustentável e a Comissão de Coleta Seletiva Solidária para implantar o Plano de Logística Sustentável (PLS) e apoiar a economia solidária com associações de catadores do ERJ. O PLS foi integrado ao Planejamento Estratégico da Empresa, com diretrizes ambientais definidas. Em 2024, a coordenação do PLS foi alterada, e para 2025 estão previstas reuniões para validar diretrizes, ações e metas.

Além disso, participamos ativamente dos seguintes grupos:

- Comissão do Plano de Área da Baía de Sepetiba (CABS) para prevenção de emergências ambientais na região;
- membro titular do Comitê Guandu (GACG) para preservação da Bacia Hidrográfica do Rio Guandu;
- atuante na coordenação do Grupo de Trabalho de Educação Ambiental do Comitê Guandu (GTEA);
- atuante no Grupo de Acompanhamento do contrato de gestão do Comitê Guandu;
- eixo de resíduos da Rede Rio de Sustentabilidade, onde um grupo de empresas do setor público se reúnem com o objetivo de melhorar o seu desempenho de gestão com foco em sustentabilidade;

- Comissão de Sustentabilidade da Associação Brasileira para Desenvolvimento de Atividades Nucleares (ABDAN);
- Comissão de Logística Sustentável;
- Comissão de Coleta Seletiva Cidadã; e
- Plano de Ajuda Mútua (PAM).

16.1. Recursos Hídricos

RECURSOS HÍDRICOS

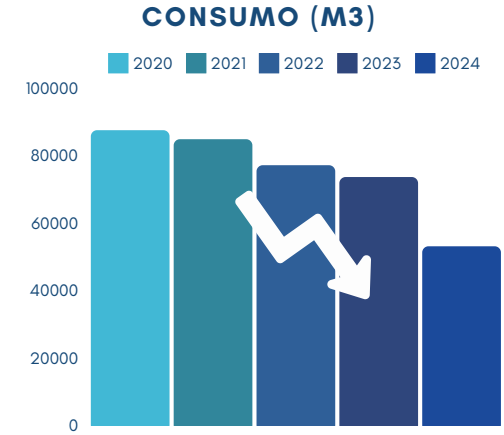


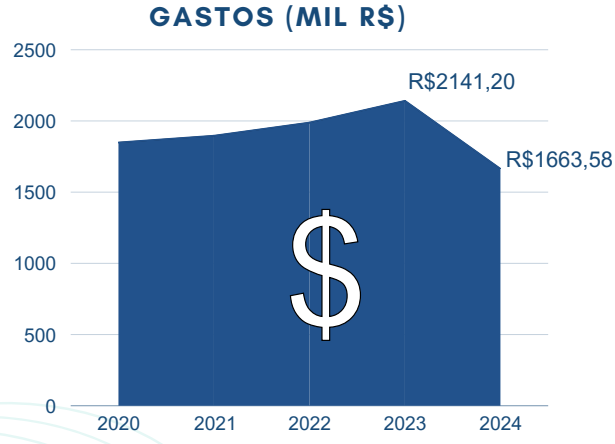
Embora os processos produtivos da NUCLEP não demandem o uso intensivo de água, sua disponibilidade é indispensável para nossas operações. A água não é utilizada diretamente na fabricação de produtos, mas é fundamental para o funcionamento de alguns equipamentos industriais e para as atividades administrativas.

Reconhecendo a importância desse recurso natural, adotamos práticas que promovem o uso responsável e eficiente da água, contribuindo para sua preservação. Monitoramos e reportamos indicadores de consumo hídrico de forma sistemática, assegurando um controle rigoroso. A água utilizada é proveniente de concessionárias e ainda possuímos outorga para utilização de poços, alinhando-nos às normas regulatórias e reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade.

Desde 2020 a NUCLEP vem reduzindo seu consumo total de água, tendo reduzido em 2024, em comparação com o ano anterior, **praticamente 28% do volume consumido e 29% do custo com a conta de água.** Não foram levados em consideração o consumo de água de poços e o custo com a taxa de outorga, tendo em vista que ao longo de 2024 não utilizamos a água de poços.

ÁGUA





Custos com CEDAE e carros pipa

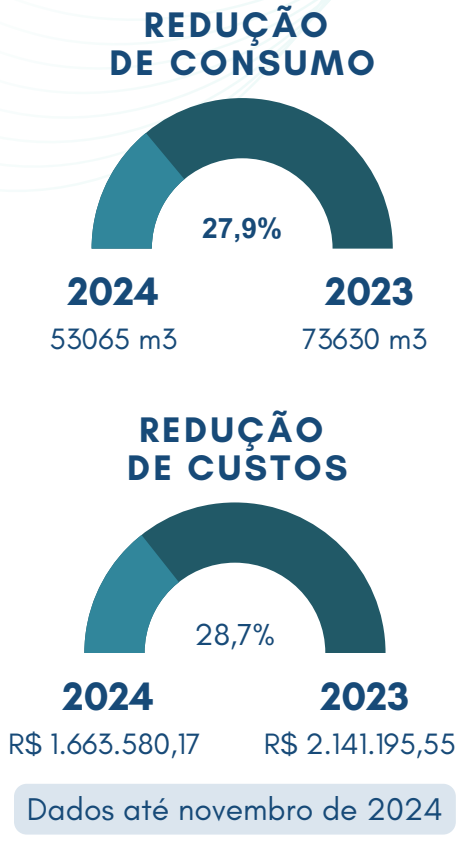


Figura 15 – Indicadores de água.

A NUCLEP trata 100% dos efluentes sanitários em sua estação própria. Os efluentes industriais são parcialmente tratados na Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) e o restante é enviado para tratamento externo por Empresas licenciadas. A Empresa também realiza análises para garantir a qualidade da água consumida, incluindo potabilidade de torneiras e bebedouros, e a qualidade das águas de poços e do efluente tratado.

16.2. Recursos Energéticos

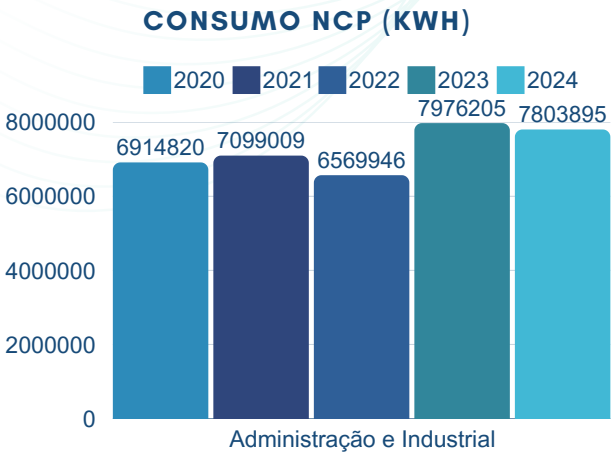
RECURSOS ENERGÉTICOS

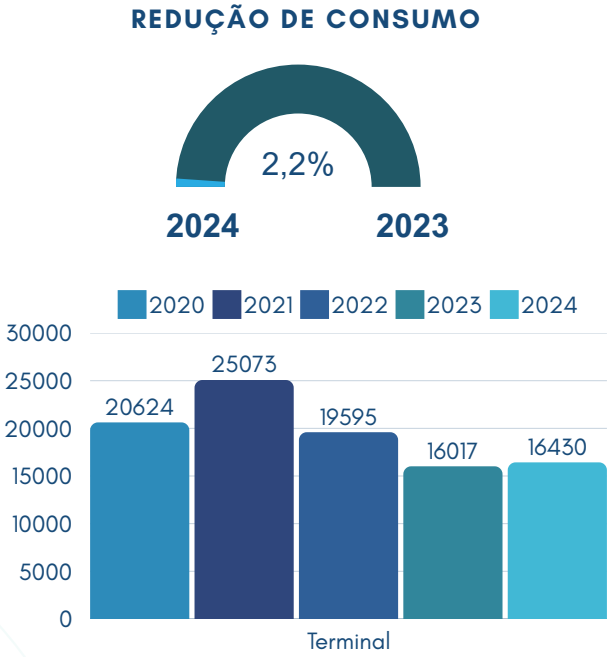


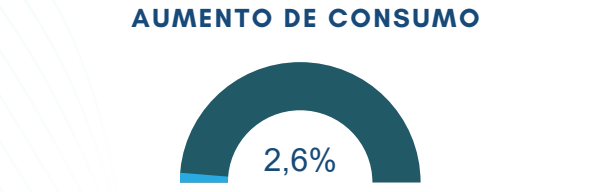
Mantemos o nosso compromisso com a modernização do parque fabril, alinhada com a necessidade de transição energética do país, que contemplam ações como o aproveitamento da iluminação natural nas edificações, substituição de equipamentos por outro com maior eficiência energética, automação predial, substituições de lâmpadas fluorescentes por LED, dentre outros.

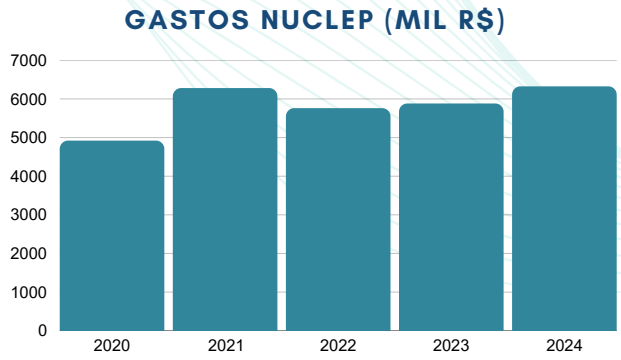
Além disso, ainda está em fase de estudo a implementação para instalação de painéis solares na NUCLEP e áreas de recarga veicular para atender os funcionários e visitantes.

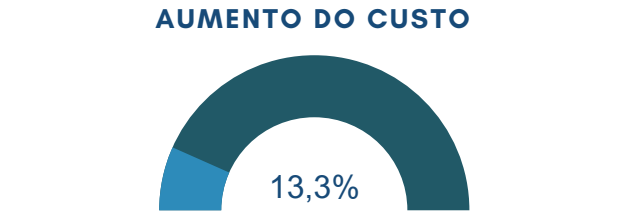
Houve **redução de consumo de energia em 2%** com relação ao ano de 2023, conforme figura 17 abaixo, porém o **custo com a conta de luz aumentou em 13,3%**.

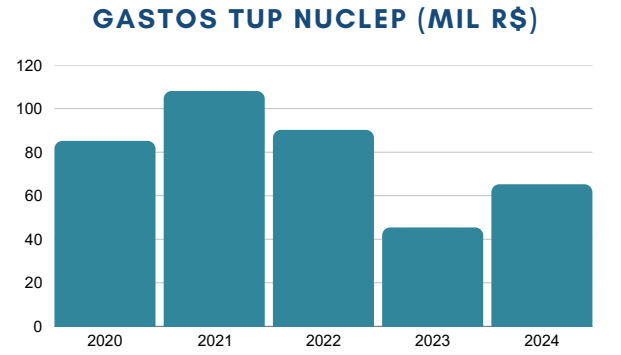












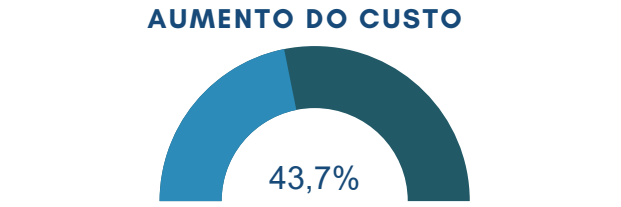


Figura 16 – Indicadores de energia.

16.3. Resíduos Sólidos

RESÍDUOS SÓLIDOS



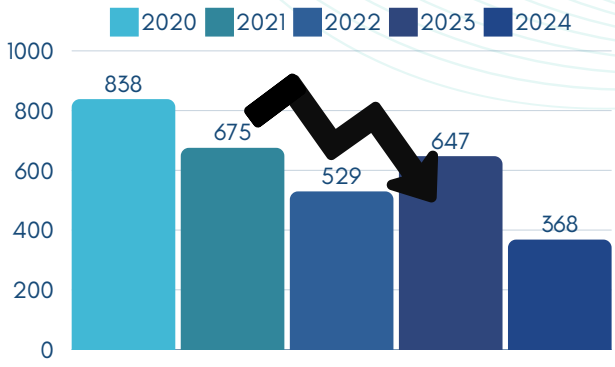
A NUCLEP busca excelência na gestão de resíduos, com foco na redução na fonte e na segregação para minimizar resíduos perigosos e passivos ambientais.

A Empresa mantém contratos com Empresas licenciadas para transporte e destinação final. Em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, a NUCLEP possui um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e busca melhoria contínua. Em 2023, os custos com resíduos caíram 45%, e em 2024 houve redução de 3,77%. De janeiro a novembro de 2024, observou-se uma tendência de redução de 38% na geração de resíduos.

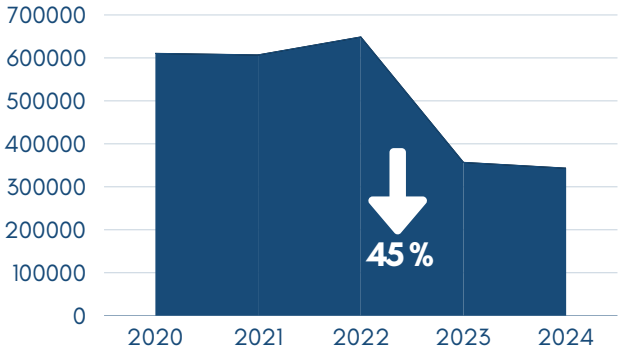
Os dados foram compilados até novembro de 2024, tendo em vista que dependemos do aceite, por parte dos receptores, no site do Instituto Estadual do Ambiente (INEA) e as pesagens podem sofrer alterações.

Com relação aos **resíduos perigosos gerados no ano de 2024, eles representaram 21% do total gerado.**

GERAÇÃO DE RESÍDUOS (T)

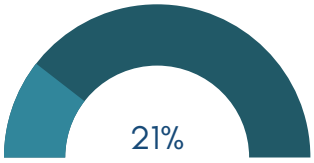


GASTOS (MIL R$)



Dados de jan a dez/2024

GERAÇÃO DE RESÍDUOS PERIGOSOS



ANO 2024

75,77 t

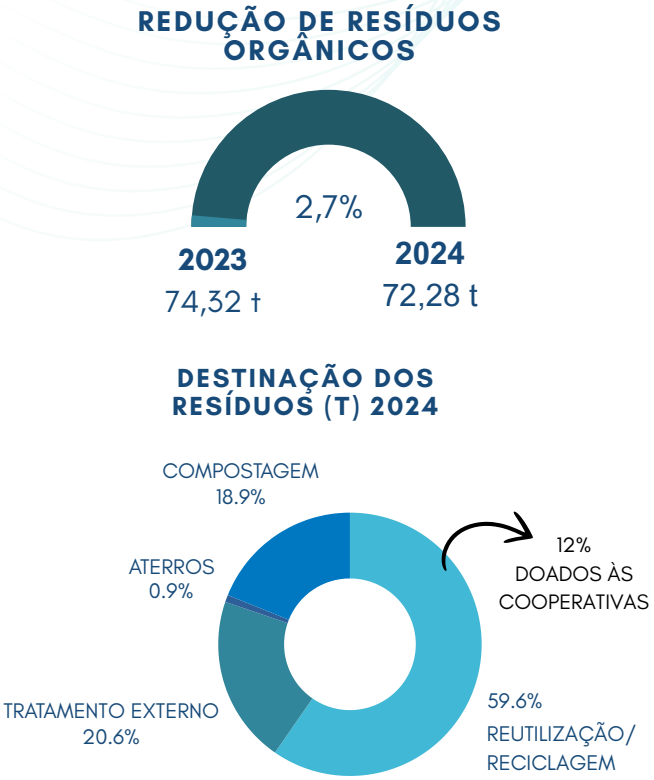


Figura 17 – Indicadores de resíduos.

Como ações de sustentabilidade no gerenciamento de resíduos, podemos citar:

Redução de disposição em aterros sanitários

Em 2024, o índice de disposição dos resíduos em aterros sanitário e industrial foi quase nulo (0,9%), uma vez a NUCLEP vem focando no encaminhamento dos seus resíduos para tecnologias mais limpas e com menor impacto ambiental e de forma a prorrogar a vida útil dos aterros sanitários. E no ano de 2024, houve uma redução de 98% dos resíduos que foram dispostos em aterros (considerando o período de janeiro a novembro/ 2024) em comparação com o ano anterior.

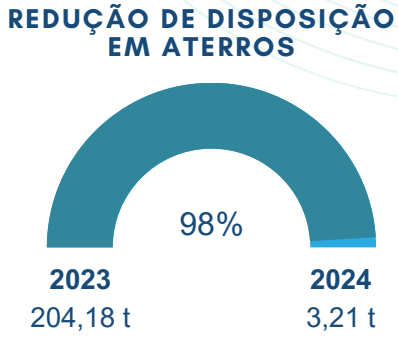


Figura 18 – Redução de disposição em aterros.

Programa Coleta Seletiva Cidadã da NUCLEP

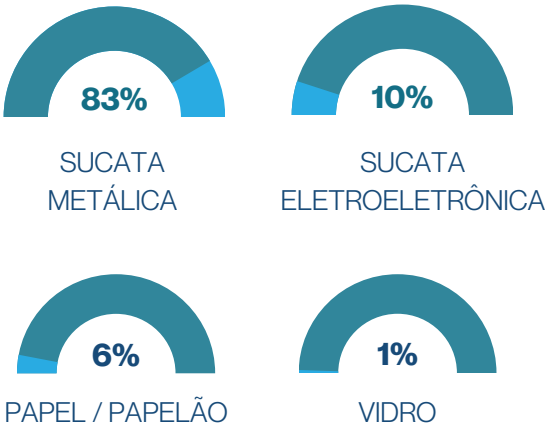
O Programa Coleta Seletiva Cidadã da NUCLEP foi estabelecido em 17 de novembro de 2008, em conformidade com o extinto Decreto Federal n.º 5940/06 e atualizado com o Decreto n.º 10936/2022. O programa visa reduzir o impacto ambiental das operações da Empresa, promovendo a segregação de resíduos, a reciclagem e a destinação adequada, além de gerar oportunidades de emprego e renda para catadores de materiais recicláveis. Alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, especialmente os ODS 1 (um), 8 (oito) e 12 (doze), o programa beneficia cooperativas e associações do Rio de Janeiro. Em 2024, foi realizado o Edital de Chamamento Público n.º 001/2024, que selecionou 12 (doze) cooperativas/associações para firmar

termos de compromisso com a NUCLEP, visando à coleta de resíduos.

Em 26/08/2024, foi firmado o termo de compromisso 01/2024 com a cooperativa COOTRABOM vigente até 25/01/2025.

PROGRAMA COLETA SELETIVA CIDADÃ

Reciclagem 2024 **25,86 toneladas**



TOTAL COOPERATIVAS ASSISTIDAS PELO PROJETO

27

2009 a 2024



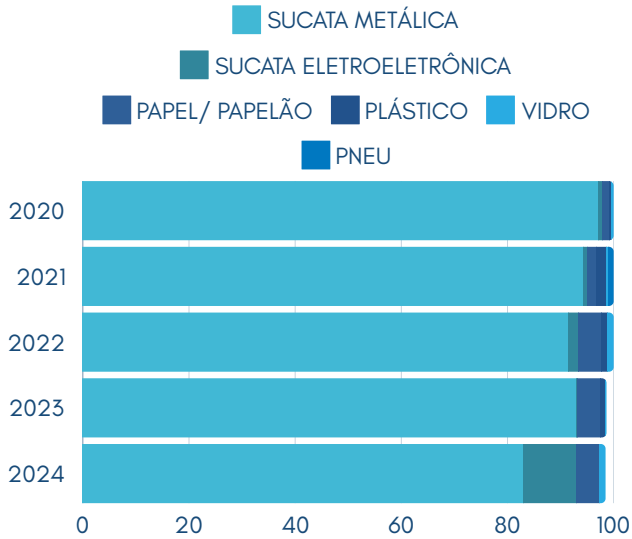
COOPERADOS ASSISTIDOS PELO PROJETO

1016

2009 a 2024



Evolução Reciclagem NUCLEP (%)



Quantidade de resíduos doados (T)

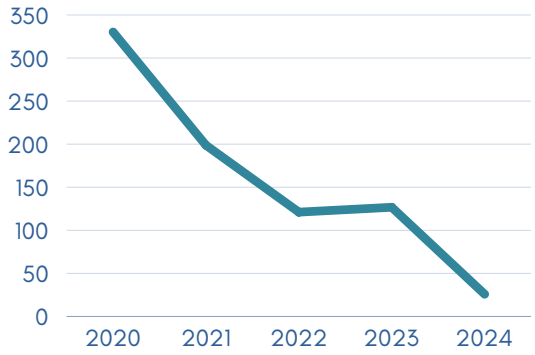


Figura 19 – Indicadores de coleta seletiva.

Em 2024, o Programa de Coleta Seletiva Cidadã da NUCLEP foi parcialmente impactado pela reestruturação interna, com o objetivo de aprimorar o reaproveitamento de materiais, reduzir desperdícios e promover a economia circular. Este processo está em desenvolvimento por meio de uma nova Instrução de Serviço interna. Até novembro de 2024, o programa envolveu 27 (vinte e sete) cooperativas e 1.016 (mil e dezesseis) cooperados, com 59,6% dos resíduos encaminhados à reciclagem e 12% doados às cooperativas. Estima-se que 36,9 toneladas de CO2 foram evitadas, alinhando-se aos objetivos de sustentabilidade da Empresa.

O programa gera benefícios significativos, como a promoção da inclusão social e a melhoria da qualidade de vida da comunidade, além de reduzir impactos ambientais e sensibilizar sobre a importância da reciclagem. Está integrado à política de SMS, ao Plano de Gerenciamento de Resíduos e à Agenda ONU 2030, reforçando o compromisso da NUCLEP com práticas sustentáveis e a economia local.

Campanha de combate ao desperdício de geração de resíduos orgânicos

A Empresa também faz campanha contra o desperdício de alimentos, para reduzir a geração de resíduos orgânicos. Uma das estratégias é o agendamento prévio das refeições pelos funcionários por meio de aplicativo da NUCLEP.

Em 2024 foram geradas **72,28 toneladas de resíduos orgânicos**, que foram segregados e enviados para a compostagem. De acordo com a empresa VIDE VERDE, a média de reversão do resíduo orgânico em composto é de 15%, desta forma foram convertidos em composto **10,8 toneladas de adubo** no ano de 2024. Foram doados **200 kg de adubo** para os projetos de educação ambiental da NUCLEP. Com a compostagem evitamos emitir o total de 55,35 toneladas de CO2 equivalente na atmosfera.

Em 2024 houve **redução da geração de resíduos orgânicos em 2,7%** com relação ao ano anterior.

Em 2024 também foi feita uma reestruturação no acondicionamento dos resíduos nos galpões industriais com aumento do número de ilhas de coletores, foram colocadas novas placas de identificação, foi elaborado mapa de localização nos galpões e a substituição de coletores na área fabril para melhor segregação interna.



Figura 20 – Ilha de coletores de resíduos.

16.4. Biodiversidade

BIODIVERSIDADE

A dimensão espacial da NUCLEP faz com que interaja constantemente com áreas protegidas e sensíveis, reconhecendo os riscos associados à crescente perda de biodiversidade e serviços ecossistêmico e aumentando a necessidade de prevenção e proteção da biodiversidade local.

21.190 m²	**976**
de recuperação de áreas degradas	indivíduos de mata nativa plantados

A área foi recuperada com indivíduos distribuídos em 93 (noventa e três) espécies diferentes e em 33 (trinta e três) famílias botânicas. Vale destacar que 94 (noventa e quatro) indivíduos plantados são de espécies ameaçadas e 12 vulneráveis. Todas as espécies são laqueadas e georreferenciadas.

Para implantação desta área, envolvemos nossos funcionários e parceiros, de forma a conscientizá-los da importância da manutenção de um ambiente ecologicamente equilibrado. Durante a Semana de Meio Ambiente foi plantada uma muda de Ipê Verde no bosque ecológico com a participação da Diretoria Executiva.



Figura 21 - Plantio de Ipê no 15º Encontro de Educação Ambiental da NUCLEP.

Em 2024 resgatamos de dentro de instalações da Empresa e devolvemos para a mata 10 (dez) animais silvestres: 01 (um) quero-quero (*Vanellus chilensis*), 04 (quatro) morcegos (*Platyrrhinus lineatus*), 03 (três) gambás-de-orelha preta (*Didelphis aurita*), 01 (uma) cobra d'água (*Liophis millaris*) e 01 (um) Tatu-galinha (*Dasypus novemcinctus*).



Figura 22 - Resgate de animais silvestres.

Foram resgatados e encaminhados ao CETAS/IBAMA para tratamento e cuidados veterinários 02 (dois) animais silvestres: 01 (um) gambá e 01 (um) filhote de urubu. Foram resgatados e encaminhados à ONG SOS animal para os quais foram pagos tratamentos veterinários e castração: 04 (quatro) gatos.

Em 2023, a NUCLEP obteve o certificado de controle de fauna sinantrópica pelo INEA, para manejo da espécie *Columba livia* (pombo-doméstico) em suas instalações. O Plano de Controle, em conformidade com a normativa IBAMA n.º 141/2006 e a Autorização CTA n.º IN003599, inclui ações de captura, abate, retirada de ninhos e filhotes, e censo populacional. Utilizou-se a falcoaria como técnica ecológica, introduzindo um predador ativo para dispersar os pombos, sem interferir nas outras espécies e evitando o uso de químicos, o que minimiza impactos ambientais. O manejo foi iniciado em julho de 2023.



Figura 23 - Ave de Rapina - Parabuteo unicinctus (gavião-asa-de-telha). Fonte: 6º Relatório mensal de controle de fauna - Columbia livia (POMBO DOMÉSTICO) nas instalações da NUCLEP. LA_NUCLEP_RJ_CF_RM_05_Rev_00.

A realização do censo teve periodicidade trimestral, tendo sido iniciada em julho de 2023, como diagnóstico inicial e sem que houvesse nenhum tipo de atividade de afugentamento e captura. Os censos seguintes foram realizados em outubro 2023, março de 2024, junho de 2024 e setembro de 2024.

Médias de registros de *Columba livia* (pombo doméstico) realizada em censo populacional trimestral

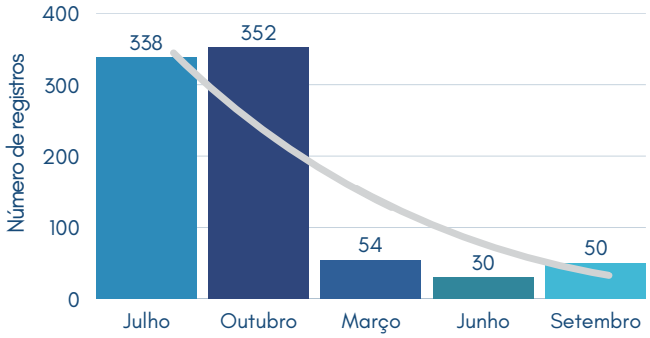


Gráfico 02: Compartativo de densidade populacional média de *Columba livia* (pombo doméstico) nas instalações da NUCLEP – Itaguaí/RJ entre os censos de julho e outubro de 2023, junho e setembro de 2024 com linha de tendência e marco de início da captura.

A redução populacional dos pombos foi de 85% devido ao serviço contínuo de manejo. A remoção dos ninhos foi crucial para reduzir a disseminação de piolhos-de-pombo e outros parasitas, que são vetores de doenças e afetam a saúde dos trabalhadores. Desde o início do projeto, 74 (setenta e quatro) ninhos foram removidos.



Figura 24 – Ninho de pombos. Fonte: 5º Relatório mensal de controle de fauna – Columbia livia (POMBO-DOMÉSTICO) nas instalações da NUCLEP. LA_NUCLEP_RJ_CF_RM_04_Rev_00

As ações de captura com armadilhas de barra vertical resultaram em 197 (cento e noventa e sete) pombos capturados, enquanto as redes-de-neblina não tiveram sucesso. Com o uso de puçá, 11 (onze) pombos foram capturados, e 03 (três) foram capturados com falcoaria, além de forte afugentamento. Em 2024, o total de capturas foi 211 (duzentos e onze) pombos. Parte das aves capturadas foi eutanasiada seguindo as diretrizes do Conselho Federal de Biologia (CFBio) e, posteriormente, incinerada pela Renove Soluções Ambientais. As aves saudáveis foram usadas como fonte de alimentação para

as aves de rapina. O plano de manejo, aprovado pelo INEA, visou controlar a população de pombos no município de Itaguaí.

16.5. Educação Ambiental

EDUCAÇÃO AMBIENTAL



A NUCLEP, comprometida com a sustentabilidade, desenvolve projetos de educação ambiental para promover a preservação e o desenvolvimento de uma sociedade mais equilibrada. Dentre os projetos, destacamos:

Projeto Seu Óleo Usado Vira Sabão

Visa reduzir o impacto ambiental do descarte inadequado de óleo vegetal. O projeto coleta o óleo usado pelos funcionários, evitando a contaminação de recursos hídricos, e o transforma em sabão ou detergente. Desde 2010, já foram reciclados mais de 1.000 litros de óleo, evitando a emissão de cerca de 2.000 kg de CO2 equivalente e a contaminação de 1 milhão de litros de água. O projeto contribui para a redução da poluição hídrica, minimização de resíduos e proteção da biodiversidade, alinhando-se ao ODS 14 da Agenda 2030.

Projeto Pilhinha Legal

O projeto de reciclagem de pilhas e baterias da NUCLEP surgiu para enfrentar o desafio ambiental causado pelo descarte inadequado desses itens, que contêm substâncias tóxicas. O projeto visa não apenas a destinação correta desses esíduos, mas também sensibilizar a população sobre a gestão responsável. Com pontos de coleta e campanhas educativas, o projeto contribui para a redução da exploração de recursos naturais e a promoção da economia circular. Desde 2010, foram reciclados 1.860

kg de pilhas e baterias, evitando a emissão de 2.418 kg de CO_2 equivalente e a contaminação de ecossistemas. Alinhado aos ODS 3, 11, 13 e 17, o projeto ajuda a preservar o meio ambiente, reduzir resíduos e proteger a biodiversidade.

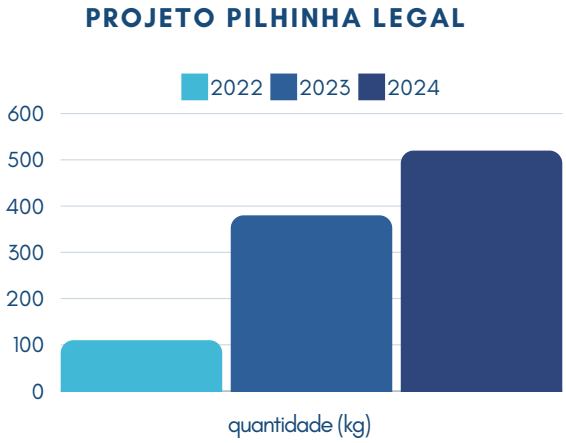


Figura 25 – Quantidade de pilhas e baterias alcalinas recicladas (kg).

Projeto Amigos Do Guandu (Comitê Guandu – AGEVAP)

O projeto "Amigos do Guandu" visa conscientizar escolas da Bacia Hidrográfica do Guandu sobre a importância da preservação ambiental, com foco no cuidado com a água e recursos naturais. Alinhado com ODS 06, 04, 11, 14, 15 e 17 da Agenda 2030, o projeto é voltado para crianças da educação infantil ao ensino fundamental e conta com o apoio de instituições como CEDAE, NUCLEP, FIRJAN e prefeituras locais. A NUCLEP contribui fornecendo coletores de coleta seletiva e placas de identificação.



Figura 26 – Coletores entregues nas escolas municipais Santo Expedito e Teófilo.

Dentre as campanhas realizadas e que também participamos em 2024, citamos:

Campanha Fiscal Das Queimadas

A Campanha Fiscal das Queimadas foi lançada em 27 de maio de 2023, no Dia Nacional da Mata Atlântica, com o objetivo de combater incêndios florestais. A campanha, realizada entre julho e setembro, promove alertas sobre incêndios, especialmente durante períodos de clima seco e festas juninas, quando ocorre o uso imprudente de balões e fogueiras. A NUCLEP aderiu à campanha desde o início, promovendo divulgações nas redes sociais, Intranet e TV corporativa, com parcerias de instituições como o Ministério Público do Rio de Janeiro e a CEDAE. Em 2024, a Empresa continuou a apoiar a campanha com novas divulgações.

Campanha de uso consciente da água

No Dia Mundial da Água, 21 de março, realizamos ações de sensibilização sobre o consumo consciente de água, com foco também na crise hídrica que afeta o Estado do Rio de Janeiro. Em 2024, intensificamos essa conscientização junto aos nossos colaboradores, destacando a importância da preservação dos recursos hídricos.

Campanha do Dia da Árvore

Em comemoração ao Dia da Árvore, promovemos ações de sensibilização por meio da divulgação de um *folder* na *Intranet* da NUCLEP, focando na educação ambiental do público interno. Também compartilhamos um vídeo de conscientização no *site* do Comitê Guandu e no Instagram da NUCLEP, com a participação do influenciador mirim "Menino que planta", que apoia o reflorestamento urbano, uma das ações do Grupo de Trabalho de Educação Ambiental do Comitê Guandu.



Figura 27 - Matéria divulgada pelo Comitê Guandu (GTEA). Fonte: Comitê Guandu. Disponível em: <No Dia da Árvore, Comitê Guandu-RJ faz apelo contra queimadas e destaca ações de restauração florestal | Guandu> .

Campanha de combate à alimentação de animais na Empresa para evitar proliferação de pragas e vetores e adoecimento de animais domésticos e silvestres

Em 2024, realizamos uma campanha educativa para coibir a alimentação de animais domésticos e silvestres na Empresa, incluindo pombos. O objetivo foi reduzir riscos à saúde dos trabalhadores e evitar a proliferação de pragas e vetores, prevenindo a atração de novos animais.



Figura 28 - Campanha não alimente os animais 2024



Figura 31: Diálogos espontâneos entre o biólogo da Linha Ambiental com colaboradores da Nuclep durante as rondas de falcoaria. Registro: 10 de janeiro de 2024.

Figura 32: Campanha educativa com ampla divulgação orientando os colaboradores a não alimentarem os pombos em monitores localizados em locais estratégicos na Nuclep. Registro: 09 de janeiro de 2024.

Figura 29 - Campanha de sensibilização para não alimentarem os pombos.

Campanha de uso de copos duráveis no restaurante

Em 2024, adotamos copos duráveis de acrílico no restaurante da Empresa para reduzir o uso de copos plásticos descartáveis, além de realizar uma campanha para incentivar seu uso e evitar perdas. Durante o 15º Encontro de Educação Ambiental da NUCLEP, foram doados copos aos funcionários para a redução do consumo de plástico.



Figura 30 - Copos distribuídos durante a sessão de cinema ambiental - 15º Encontro de Educação Ambiental da NUCLEP.

15° Encontro de Educação Ambiental

Em junho de 2024, a NUCLEP realizou o 15º Encontro de Educação Ambiental com o tema "Ética no Meio Ambiente", alinhado aos ODS da Agenda 2030 da ONU. O evento incluiu a participação no 1º Fórum ExpoClima da Baixada Fluminense e atividades como palestra de abertura com Carlão Silva, plantio de Ipê no Bosque Ecológico, exposições sobre compostagem e manejo de pombos, cine ambiental, atrações imersivas sobre reciclagem e sessões de meditação. Durante o encontro, foram instalados um Ecoponto e um painel interativo sobre resíduos, destacando a ética ambiental e os objetivos estratégicos da NUCLEP. Como resultado, foi lançado o Guia Digital de Conduta Ética Ambiental, disponível no app da Empresa, e a campanha "Ética em Gotas", criada em junho para promover a preservação ambiental.

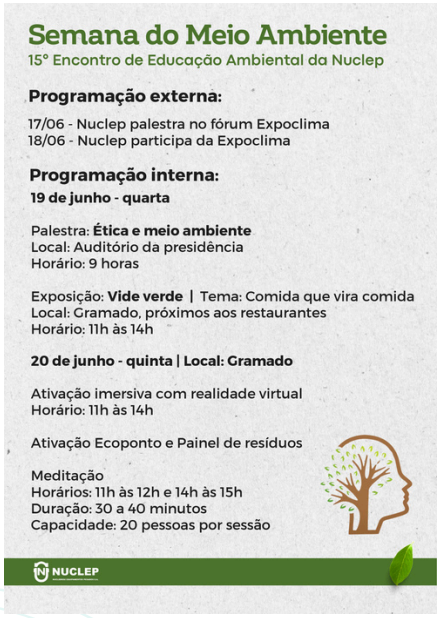


Figura 31 - Programação Semana do Meio Ambiente.



Figura 32 – ECOPONTO.



Figura 33 – Guia digital de conduta ética ambiental.

Eventos de sustentabilidade em que a NUCLEP participou ao longo de 2024:

Participações no G20

Diálogo G20: transições energéticas

No dia 28/08/2024, o Presidente da NUCLEP participou do evento Diálogo G20, que abordou a transição energética do Brasil e o fortalecimento da indústria verde para o desenvolvimento sustentável. O evento preparou as discussões para a ministerial do GT de transições energéticas do G20, com foco em 03 (três) prioridades: acesso ao financiamento para a transição energética, a dimensão social para uma transição justa e inclusiva, e a abordagem integrada para combustíveis sustentáveis.

I Conferência Estadual de Educação Ambiental (G20)

No dia 13 de novembro de 2024, a NUCLEP participou da I Conferência Estadual de Educação Ambiental, organizada pela Superintendência de Educação Ambiental e Sustentabilidade (SUPESUS – SEAS). O evento discutiu o papel da educação ambiental no enfrentamento da crise climática. Como coordenadora do Grupo de Trabalho em Educação Ambiental (GTEA) do Comitê Guandu, a NUCLEP contribuiu para ampliar o debate e promover uma comunidade mais consciente e sustentável.



Figura 34 – I Conferência Estadual de Educação Ambiental (G20).

A NUCLEP esteve presente no 1° Fórum ExpoClima da Baixada Fluminense 2024 (G20)

A NUCLEP participou do 1º Fórum ExpoClima da Baixada Fluminense 2024, realizado em junho, com o tema "A importância do gestor público em tempos de mudanças climáticas". A Gerente de Meio Ambiente da NUCLEP ministrou uma palestra sobre resíduos e mudanças climáticas, destacando a contribuição dos resíduos sólidos para as emissões de gases de efeito estufa e apresentando as ações de sustentabilidade da NUCLEP como estratégias de mitigação. A assessoria da Diretoria Administrativa também esteve presente no evento.



Figura 35– 1º Fórum ExpoClima da Baixada Fluminense 2024 (G20).

Evento Mulheres na Química: Lideranças em ESG

No dia 02 de outubro de 2024, o Conselho Regional de Química – CRQ-III, em parceria com a CEDAE, organizou o evento Mulheres na Química: Lideranças em ESG, que reuniu profissionais de destaque na área ambiental, incluindo representantes de empresas como CEDAE, Petrobras, NUCLEP e INEA. Durante a mesa redonda, as convidadas compartilharam suas experiências na gestão ESG e o desafios enfrentados ao longo de suas carreiras. O evento destacou o compromisso das empresas com a paridade de gênero e a importância da equidade feminina na ciência e nos processos de gestão.



Figura 36 – Evento Mulheres na Química.

Treinamento para as lideranças das cooperativas de catadores de materiais recicláveis do Rio de Janeiro

Em 29 de julho de 2024, a NUCLEP realizou, no auditório da Presidência e *online* via Skype, um evento de sensibilização ambiental e segurança para as lideranças de catadores de material reciclável que participaram do Edital de Chamamento Público da Empresa. Organizado pela Comissão de Coleta Seletiva Cidadã, o evento abordou temas como gestão ambiental, prevenção e combate a incêndios, segurança no trabalho e saúde ocupacional. Ao final, os participantes receberam certificados de conclusão. A iniciativa visou aprimorar a gestão das cooperativas de catadores, com base nas vistorias realizadas.



Figura 37 – Palestras de sensibilização para as lideranças de cooperativas do Estado do Rio de Janeiro.

Programa de Mentoria em Educação Ambiental aos Comitês de Bacia Hidrográfica do Estado do Rio de Janeiro

A NUCLEP participou do Programa de Mentoria em Educação Ambiental aos Comitês de Bacia Hidrográfica do Estado do Rio de Janeiro, promovido pelo INEA e em parceria com a Consultoria Saberes. No encerramento, realizado em 12 de novembro na UERJ, foram apresentados os resultados do programa de 2024,

destacando os projetos de educação ambiental desenvolvidos pelos grupos de trabalho e pelo Grupo de Trabalho de Educação Ambiental e Comitê da Bacia Hidrográfica (CBH), além de debates sobre a importância da educação ambiental na governança das águas.

Nuclear Legacy

A NUCLEP foi representada no evento Nuclear Legacy, realizado em 05 e 06 de novembro de 2024 no Clube Naval da Lagoa, no Rio de Janeiro. Organizado pela ABDAN, o evento abordou a importância da energia nuclear na matriz energética brasileira, suas aplicações e perspectivas futuras, com ênfase na mitigação das mudanças climáticas. O encontro reuniu autoridades e líderes do setor Nuclear, destacando sua relevância estratégica para o país.



Figura 38 – Membros do Comitê de Sustentabilidade da ABDAN no evento Nuclear Legacy. Fonte: TEIXEIRA, R.F., 2024.

Além disso, os projetos socioambientais da NUCLEP estão ainda em fase de reestruturação com participação da Secretaria de Educação e a Secretaria Municipal do Ambiente, Mudanças do Clima e Bem-Estar Animal de Itaguaí.

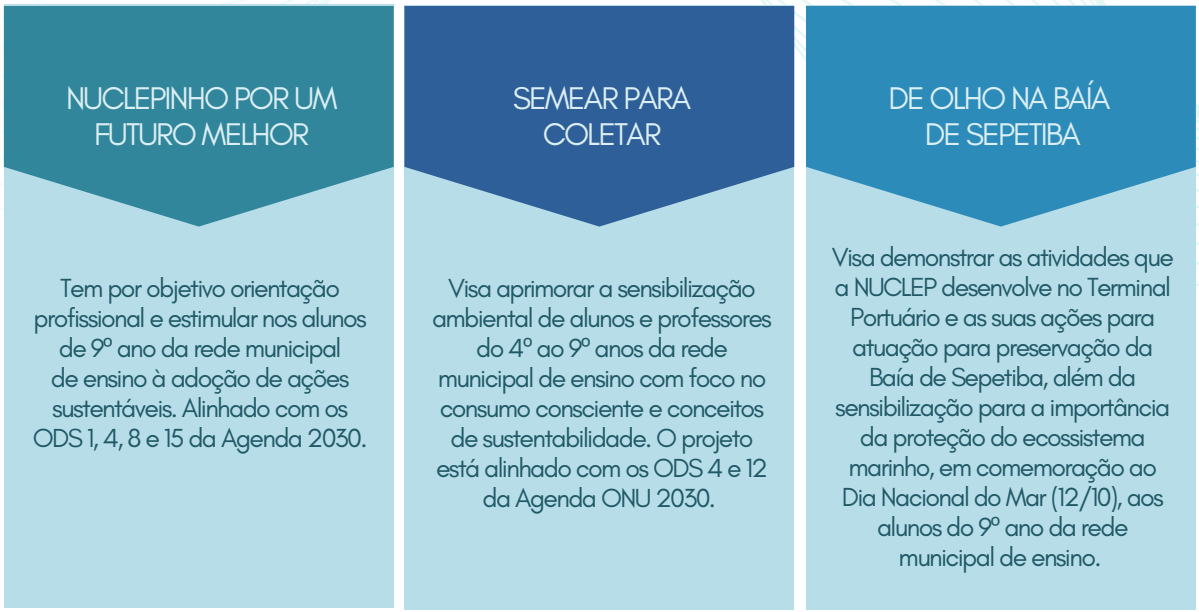


Figura 39 – Projetos socioambientais em reestruturação.

16.6. Saúde e Segurança do Trabalho

SAÚDE & SEGURANÇA DO TRABALHO



Este capítulo destaca as ações de sustentabilidade realizadas pela NUCLEP em 2024, com foco em saúde ocupacional, segurança do trabalho e bem-estar dos funcionários. As principais iniciativas incluem:

Ações internas

Digitalização de processos e atendimento: implementação de sistemas que promovem o uso do aplicativo do plano de saúde, para melhorar a eficiência do atendimento, reduzindo o uso de papel.

Gestão sustentável dos Recursos Humanos: incentivo à autogestão e à telemedicina e ao uso de plataformas digitais, promovendo controle financeiro e redução de emissões de carbono.

Diálogo Diário de Segurança (DDSMS): em 2024, a NUCLEP capacitou as lideranças do setor Industrial para realizar em diversos setores. Apostilas padronizadas guiaram os

temas abordados e os encontros foram aplicados conforme cronogramas definidos. Mensalmente, a Gerência de Segurança do Trabalho, em parceria com a Diretoria Industrial, realizou DDSMS Gerais, com apresentação de indicadores de segurança, análises de eventos e boas práticas. Os resultados contribuem para a redução de incidentes, aumento da conscientização e alinhamento das operações com as melhores práticas, reforçando o compromisso da Empresa com a segurança e o desenvolvimento sustentável.



Figura 40 – DDSMS Geral.

Simulados de emergência

A NUCLEP realiza simulados de emergência para garantir a prontidão e eficiência nas respostas a situações críticas, como acidentes e incêndios. Essas atividades envolvem os setores de Segurança do Trabalho, Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e Brigada de Incêndio, permitindo a avaliação da capacidade de resposta e identificação de melhorias nos processos. Os simulados promovem a integração entre equipes, fortalecendo a cultura de SMS e reforçando a importância do trabalho em equipe e da prevenção de riscos. Esses exercícios reafirmam o compromisso da NUCLEP com a segurança, saúde e sustentabilidade das operações.



Figura 41 – Simulado de resgate com vítima.



Figura 42 – Simulado de vazamento de produto químico.



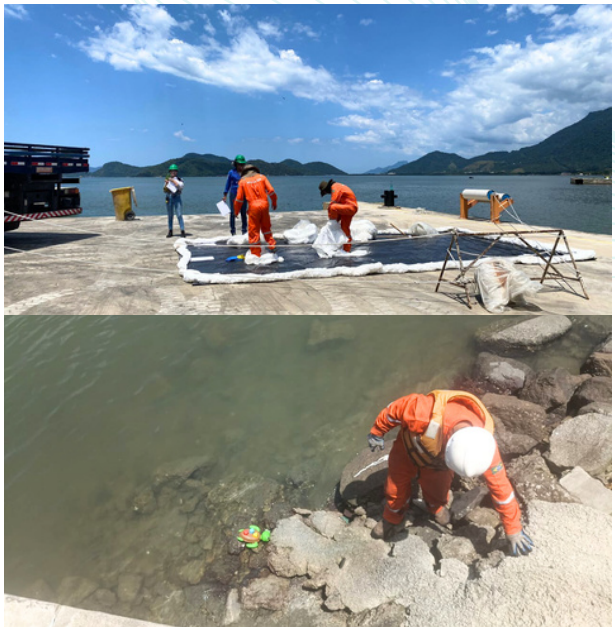


Figura 43 – Simulado de emergência vazamento de óleo ao mar – Terminal Portuário.

Ações externas

Relações com credenciado e parcerias sustentáveis: essas palestras com médicos e profissionais credenciados fortalecem a parceria entre a operadora e prestadores de serviços, promovendo a troca de conhecimentos sobre soluções inovadoras na saúde. Essas iniciativas focam na prevenção de doenças, no uso consciente dos serviços e contribuem para a redução de custos e um sistema de saúde mais acessível e integrado.

Inovações na cobertura assistencial: em 2024, foi aprovada a inclusão da fisioterapia domiciliar para beneficiários idosos ou com mobilidade reduzida, visando conforto, acessibilidade

e sustentabilidade ambiental. A iniciativa reduz custos, diminui internações, previne complicações, elimina gastos com transporte especializado, melhora a adesão ao tratamento, acelera a recuperação e otimiza recursos, aliviando a sobrecarga das unidades de saúde e promovendo uma gestão mais eficiente do plano.

Participação do simulado de emergência do Plano de Área da Baía de Sepetiba (PABS): a NUCLEP participou, em 12 de junho de 2024, do Exercício de Resposta a Vazamento no Mar, referente ao PABS, com o objetivo de treinar e verificar a eficácia do plano. O exercício simulou um vazamento de 50 m^3 de diesel marítimo e avaliou a capacidade de resposta, a comunicação interna e com as autoridades. Estiveram presentes representantes de várias empresas do PABS, órgãos ambientais e outras organizações, além de convidados como espectadores.





Figura 44 – Simulado de emergência do PABS.

Participação no Plano de Auxílio Mútuo (PAM): em 2024, a NUCLEP retomou a participação mensal nas reuniões do Plano de Auxílio Mútuo da Costa Verde, um projeto nacional que reúne empresas, órgãos públicos e entidades para minimizar impactos e fornecer acolhimento à população em emergências. O objetivo é tornar os representantes mais autônomos, garantindo atendimento rápido e minimizando perdas em emergências no trecho Paraty–Itaguaí.



Figura 45 – Reunião do PAM na NUCLEP – 13/08/2024.

Promoção do equilíbrio financeiro

A NUCLEP implementou medidas para ajudar beneficiários com altas dívidas, como cartas de cobrança, negociações e orientações financeiras, visando reduzir a inadimplência e garantir a sustentabilidade do plano de saúde. **Em 2024, foram recuperados R$ 93.616,68, um aumento de 19,43% em relação a 2023.** Para casos sem sucesso na negociação administrativa, são adotadas ações de cobrança judicial.

Promoção da saúde e prevenção

Em 2024, a NUCLEP realizou campanhas de educação em saúde e segurança, focando na promoção do bem-estar e prevenção. As ações abordaram temas importantes da saúde física e mental dos colaboradores:

Janeiro Branco: campanha voltada à saúde mental e conscientização sobre o cuidado emocional.





Figura 46 – Campanha Janeiro Branco.

Verão, só com Prevenção: a campanha integrada de SMS, realizada de dezembro de 2023 a março de 2024, abordou temas como combate ao mosquito Aedes aegypti, câncer de pele, carnaval seguro, prevenção de Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs), álcool e drogas, direção defensiva e combate ao assédio.



Figura 47 – Campanha Verão Só com Prevenção.

Março da Mulher: em março, no mês da mulher, a NUCLEP celebrou o Dia Internacional da Mulher com uma semana de atividades focadas no autocuidado. A programação incluiu palestras, oficinas e dinâmicas sobre saúde física e emocional, bem-estar e equilíbrio entre vida pessoal e profissional. As iniciativas destacaram o compromisso da Empresa com a valorização das mulheres e a promoção de igualdade de direitos, refletindo sobre conquistas e desafios a serem enfrentados.



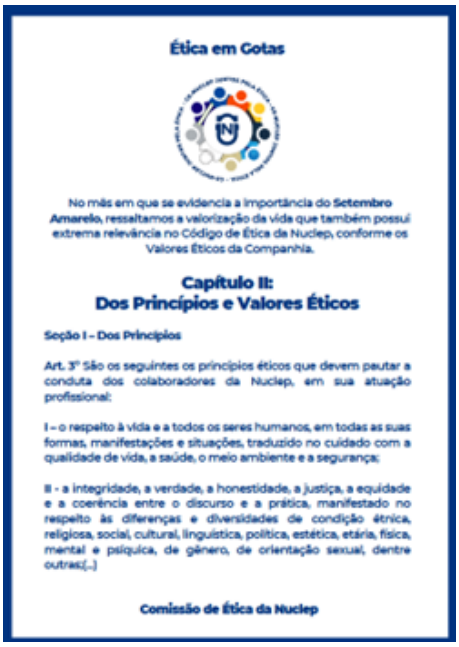
Figura 48 - Palestra Dia Internacional da Mulher.

Abril Verde: no Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho, 28 de abril, a NUCLEP realizou diversas atividades para conscientizar sobre a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais. O evento incluiu palestras, DDSMS, jogos interativos, rodas de conversa com lideranças e um almoço, com o objetivo de sensibilizar e engajar os colaboradores na importância da segurança no trabalho.



Figura 49 - Campanha Abril Verde.

Setembro Amarelo: conscientização sobre a prevenção ao suicídio e apoio emocional.



Ética em Gotas

No mês em que se evidencia a importância do **Setembro Amarelo**, ressaltamos a valorização da vida que também possui extrema relevância no Código de Ética da Nuclep, conforme os Valores Éticos da Companhia.

Capítulo II:
Dos Princípios e Valores Éticos

Seção I - Dos Princípios

Art. 3º São os seguintes os princípios éticos que devem pautar a conduta dos colaboradores da Nuclep, em sua atuação profissional:

I – o respeito à vida e a todos os seres humanos, em todas as suas formas, manifestações e situações, traduzido no cuidado com a qualidade de vida, a saúde, o meio ambiente e a segurança;

II - a integridade, a verdade, a honestidade, a justiça, a equidade e a coerência entre o discurso e a prática, manifestado no respeito às diferenças e diversidades de condição étnica, religiosa, social, cultural, linguística, política, estética, etária, física, mental e psíquica, de gênero, de orientação sexual, dentre outras(...)

Comissão de Ética da Nuclep

Figura 50 – Ética em gotas – Setembro Amarelo.

Outubro Rosa: em outubro e novembro de 2024, a NUCLEP promoveu a prevenção do câncer de mama por meio de consultas e palestras. As consultas visaram oferecer acolhimento e exames preventivos, com acompanhamento médico para diagnóstico precoce. Além disso, as participantes foram inscritas em um sorteio de brindes de autocuidado feminino. A iniciativa teve como objetivo promover a saúde feminina e oferecer um atendimento contínuo.



Figura 51 – Campanha Outubro Rosa.

Novembro Azul: foco na saúde masculina, com ênfase na prevenção do câncer de próstata. Realizada em 25 de novembro de 2024.



Figura 52 – Palestra Novembro Azul. Dr. Marcelo Gonçalves.

Dezembro Laranja e Vermelho: conscientização sobre a prevenção ao câncer de pele, com orientações sobre proteção solar e na prevenção do HIV/AIDS.



Figura 53 – Campanha Dezembro Vermelho.

Paternidade Responsável: em 2024, a NUCLEP realizou 02 (duas) edições do curso de paternidade responsável, em julho e dezembro, promovido pela equipe do serviço social. Alinhado à Lei 13.257/2016, que amplia a licença-paternidade para 20 dias pelo Programa Empresa Cidadã, o curso visa fortalecer o compromisso com o bem-estar familiar e incentivar a participação ativa dos pais nos cuidados com os filhos, criando um ambiente de trabalho mais equilibrado e acolhedor.



Figura 54 – Curso Paternidade Responsável.

42ª SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho: a SIPAT da NUCLEP, evento que integra Segurança do Trabalho, Saúde e Meio Ambiente, ofereceu diversas atividades, como palestras sobre temas de SMS (prevenção de acidentes, equidade, qualidade de vida, inteligência emocional, racismo, mulheres na liderança, entre outros), *stand up*, exposição, SPA, cinema com debate, teatro, oficina de *kokedama*, caminhada, defesa pessoal, paródia musical, show de mágica e dinâmicas grupais. Também teve sorteio de brindes e o concurso musical "Meu Filho é um Talento Musical" para crianças de 06 (seis) a 17 (dezessete) anos, mostrando os talentos dos filhos dos funcionários.







Figura 55 – SIPAT 2024.

Campanha de vacinação: em parceria com a Secretaria de Saúde, a NUCLEP realizou campanhas de vacinação contra tétano e influenza entre 15 e 19 de abril de 2024, com doses adicionais em junho, julho e novembro. Também foram aplicadas vacinas contra Tríplice Viral, febre amarela e COVID-19 para funcionários, estagiários e terceirizados. O esquema de vacinação foi acessível via aplicativo "Meu SUS Digital".

DESAFIOS DO SMS PARA 2025

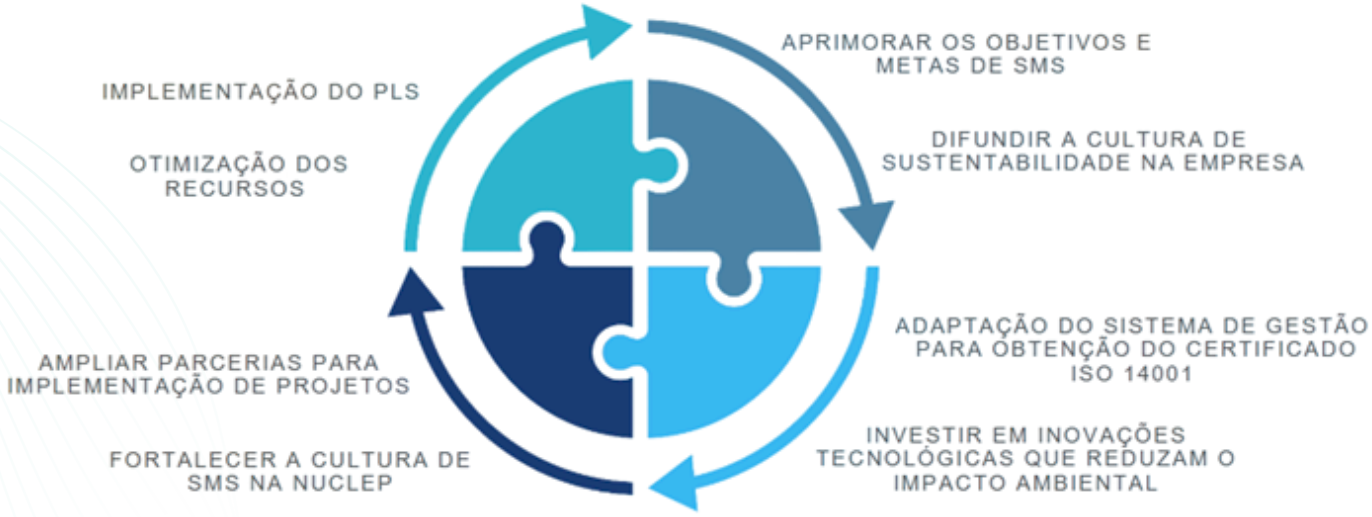


Figura 56 – Desafios do SMS para 2025.

17. OUTROS

Identificação Geral

CNPJ 42.515.882/0001-78 e NIRE 33.300.115.765
Sede: Avenida das Américas nº 3.500, bloco 01 (Ed. Londres), sala 613, Condomínio Le Monde Office – Barra da Tijuca, Rio de Janeiro, RJ, CEP: 22.640-102. Fábrica: Av. Gal. Euclydes de Oliveira Figueiredo, 200 – Brisamar, Itaguaí, RJ – CEP: 23.825-410.
Tipo de estatal: Empresa Pública
Acionista controlador: União
Tipo societário: Sociedade Anônima
Tipo de capital: Capital Fechado
Abrangência de atuação: Internacional
Setor de atuação: Indústria de Caldeiraria Pesada
Divulgação de Informações Relevantes: Diretoria Executiva
Auditoria Interna: Titular Interino – Ronaldo Rabello Sampaio / *E-mail*: ronaldo.sampaio@nuclep.gov.br / 55 21 3781-4632
Auditores Independentes: Conaud Auditores Independentes S/S – Responsável Técnico: Luiz Claudio Gaona Granados – Tel.: (16) 3931-1718 – *E-mail*: claudio@conaud.com.br

Tabela 39 – Identificação geral da Empresa.