



2021

RELATÓRIO INTEGRADO

SUMÁRIO

1_ SOBRE O RELATÓRIO INTEGRADO

2_ MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO

3_ DIRETORES

4_ VISÃO GERAL DA ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

4.1 _ Composição Acionária

4.2 _ Missão, Visão e Valores

4.3 _ Ambiente Externo

4.4 _ Modelo de Negócios

4.5 _ Estrutura Organizacional

4.6 _ Alinhamento com as Políticas Governamentais

5_ RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

5.1 _ Oportunidades

5.2 _ Perspectivas

5.3 _ Riscos

6_ GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

6.1 _ Materialidade da Contribuição no Valor Gerado

6.2 _ Desempenho da Gestão

6.3 _ Responsabilidade Social

6.3.1 _ Certificado da Empresa Cidadã

6.3.2 _ Canais de Comunicação

6.4 _ Conformidade e Controle interno

6.4.1 _ Programa Nacional de Prevenção à Corrupção - PNPC

6.5_ Principais Acórdãos do Tribunais de Contas de União

7_ INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

8_ DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

8.1_ Declaração do Contador

8.2_ Parecer do Auditor Interno

9. SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

10. OUTROS

| 1_ SOBRE O RELATÓRIO INTEGRADO

Bem-vindos.

Esse relatório apresenta à Sociedade, inclusive aos órgãos de controle, os valores e resultados que a NUCLEP produz e entrega, além de demonstrar seu nível de governança, eficácia conformidade e sustentabilidade econômica e ambiental.

O Relatório Integrado é uma ferramenta de gestão uma vez que apresenta uma visão integrada da sua estratégia, de seu plano de negócios, seus resultados e suas ferramentas de gerenciamento de riscos para tomadas de decisões.

Esta publicação, juntamente com as Demonstrações Financeiras Auditadas, compõem a base do Relatório Integrado da NUCLEP.

Registra-se, da mesma forma, que o Relatório Integrado de 2021 é um Relatório Anual da Administração com o objetivo de atender aos dispositivos existentes na Lei das Sociedade Anônimas (Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976), como também, nas demais legislações aplicáveis que regem a Companhia.

As informações deste relatório estão estruturadas por capítulo, adequando-se ao contínuo aprimoramento determinado pelo Sistema de Prestação de Contas (e-Contas) e encontram-se, no que coube, em linha com as diretrizes do Anexo II à Decisão Normativa TCU nº 187, de 09 de setembro de 2020 e com a Instrução TCU nº 84 / 2020.

Por fim, consigna-se que o uso da palavra, na sua grande maioria no masculino, tem o objetivo de apenas otimizar o raciocínio na forma definida pela gramática da língua portuguesa, não significando, para tanto, a exclusão, sob qualquer hipótese, das pessoas que se identificam com os gêneros feminino e não binário.

Boa leitura!



| 2_ MENSAGEM DO PRESIDENTE

2021, o ano de preparação para o crescimento esperado

Iniciamos o ano de 2021 com expectativas de retomada das atividades dos principais setores de atuação da Companhia. Percebemos, também, que começamos a colher frutos da reestruturação iniciada pela Gestão Atual.

Olhar para trás e verificar os resultados de 2021 foi gratificante. Tudo por conta de decisões tomadas em anos anteriores, em linha com as diretrizes traçadas pelo Conselho de Administração, órgão estratégico da NUCLEP. A execução do planejamento foi exitosa! Alguns setores de atuação da Companhia de fato apresentaram reação, como por exemplo, o Setor Nuclear, com a retomada das obras da usina de Angra 3. Dentro deste contexto, vale citar a conclusão da entrega dos acumuladores encomendados pela Eletronuclear para a Central Nuclear Almirante Álvaro Alberto – Angra 3.

Nesta mesma linha, no Setor de Defesa, ressaltamos que foram produzidas pela NUCLEP duas das três seções da parte inferior do Reator Nuclear (Bloco 40).

A expertise da Companhia certamente segue permitindo que tenha participação de destaque, em atendimento às Políticas Públicas Governamentais.

Na esfera interna, especialmente nas boas práticas de governança, consigna-se a 21ª classificação obtida pela NUCLEP, dentre todas as estatais, sobre a avaliação da transparência nos portais da administração pública federal realizada pelo Tribunal de Contas de União – TCU. Outro feito foi resultado obtido pela NUCLEP no 5º Ciclo do Indicador de Governança SEST – IG SEST, tendo sido classificada no nível 2 de governança.

A Companhia está agora mais preparada para o crescimento que se espera para os próximos anos, bem como seu planejamento estratégico foi revisado, tendo sido aprovado na 151ª Reunião do Conselho de Administração, em dezembro de 2021.

A Direção da Companhia acredita nas expectativas positivas para o desenvolvimento, em maior intensidade, do segmento nuclear e do setor de defesa, sem perder de vistas as oportunidades que podem surgir no setor de energia, em função da fábrica de torres de transmissão, inaugurada em março de 2021.

O ano de 2022 vem exigindo um esforço ainda maior da Direção da Companhia na busca permanente de novos negócios. Entretanto, apesar da pandemia do COVID-19, a Diretoria da empresa vislumbra nos próximos anos, com a retomada de alguns segmentos do mercado no país, condições mais favoráveis para atuação da NUCLEP. Essas condições, aliadas às medidas gerenciais de otimização de gastos, de boas práticas administrativas e gerenciais e, ainda, de redução de custos, criam perspectivas melhores para a empresa no exercício presente.

Apesar dos nossos números financeiros e contábeis ainda não refletirem todo o esforço executado nos últimos anos, mais uma vez passos importantes foram dados na gestão, preparando a Companhia para os próximos anos, haja vista que os novos negócios estão gradualmente se materializando. Vale consignar que no exercício de 2021, a Companhia apresentou seu primeiro resultado positivo em décadas.

Seguiremos cumprindo com afinco nossa missão cuja essência é contribuir para o desenvolvimento do país, visando atender as demandas estratégicas da nação.

Reafirmamos nosso compromisso no sentido de gerar mais valor para a Companhia e, por conseguinte, para a Sociedade, sempre com transparência na condução dos nossos negócios, reconhecendo a nossa responsabilidade por assegurar a integridade das informações deste relatório.

Assumimos publicamente o compromisso com a Sociedade de implementar as boas práticas de prevenção, detecção, investigação, correção, monitoramento e transparência, a partir da adesão do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção.

Agradecemos, por fim, ao nosso acionista atual, a União, à Marinha do Brasil, parceira de longa data pela confiança depositada nos profissionais da NUCLEP em todos esses anos, como também, ao Ministério de Minas e Energia, na pessoa do Ministro de Estado de Minas e Energia, Almirante de Esquadra Bento Costa Lima Leite de Albuquerque Junior, e de seus assessores, pela confiança e pelo apoio em todas as decisões da Direção da Companhia, ao Presidente do Conselho de Administração, Vice-Almirante (RM1) Ney Zanella dos Santos, aos membros dos Conselhos de Administração e Fiscal, aos integrantes dos Comitês de Auditoria e de Elegibilidade, fornecedores de bens e serviços e seus trabalhadores, às autoridades dos governos federal, estadual e dos municípios e aos nossos empregados, pelo comprometimento com os objetivos da Companhia para o desenvolvimento do nosso Brasil.

**Contra-Almirante (RM1)
Carlos Henrique Silva Seixas
PRESIDENTE DA NUCLEP**



FULL
ENERGY

#1 DÉCADA DE INFLUÊNCIA!

.....

.....

**PRESIDENTE DA
NUCLEP, C. ALTE (RM1)
CARLOS HENRIQUE SILVA
SEIXAS, É UM DOS 100 MAIS
INFLUENTES DA DÉCADA NO
SETOR DE ENERGIA**



| 3_ DIRETORIA



"Em 2021, os desafios continuaram a ser vencidos, não somente pela crise sanitária que assola o mundo, como, também, pelas demandas de novos contratos assinados pela nossa empresa. Porém, mais uma vez estamos superando com profissionalismo, dedicação, criatividade e proatividade de todos nossos colaboradores.

Agora em 2022, novos desafios surgirão, buscando atender nossos objetivos estratégicos e continuarmos contribuindo para o crescimento e sucesso da nossa NUCLEP. Viva a NUCLEP e Boa Sorte a todos Nuclepianos!"

Contra-Almirante (RM1) - Oscar Moreira da Silva Filho
DIRETOR ADMINISTRATIVO



"Com as dificuldades em 2021, o foco para 2022 é a realização de vendas visando a continuidade da diminuição de dependência do governo nos próximos anos. A proximidade aos clientes permitiu avançar as negociações e a previsão de vendas para o primeiro semestre de 2022 apontam para a celebração de novos contratos a curto prazo, permitindo faturamento ainda este ano, somadas as obras em carteira, enxergamos a possibilidade de alcançar nossas metas."

Engenheiro Nicola Mirto
DIRETOR COMERCIAL



"O ano de 2021 trouxe para a NUCLEP novos e desafiadores objetivos que, permeados com as restrições impostas pela pandemia, estimularam o surgimento de soluções inovadoras de gestão de pessoal e planejamento operacional. Com criatividade, competência, transparência e profissionalismo, os obstáculos superados possibilitaram à NUCLEP o atingimento do maior superávit da história. Em 2022 a NUCLEP buscará novos desafios, mantendo a curva ascendente de qualidade e faturamento, consolidando as lições aprendidas e buscando cada vez mais a excelência em todas as áreas de atuação."

Capitão de Mar e Guerra (EN) - Alexandre Magalhaes Fernandes
DIRETOR INDUSTRIAL



| 4_ VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

Somos uma empresa pública, de capital fechado, com atuação na indústria de caldeiraria pesada, com tecnologia, equipamentos, pessoal qualificado e certificações adequadas para fornecer equipamentos, com alta complexidade de fabricação, sob encomenda, para os principais mercados de atuação:



A NUCLEP tem por objeto social projetar, desenvolver, fabricar e comercializar componentes pesados relativos a usinas nucleares, a construção naval e offshore, e a outros projetos.

A tabela abaixo apresenta as principais “**entregas**” realizadas em 2021, em sintonia com o objeto social da Companhia.

Cliente	Nome do Projeto	Entregas (2021)
CTMSP	Componentes Sist. Resf. do LABGENE	Entrega de 2 Trocadores de Calor (TC1/2), 2 Tanques de Inundação (VP5/6) no prédio do CINA em Aramar-SP
ELETRONUCLEAR	Fornecimento de 3 Condensadores para Angra III	Entrega de todos os Painéis Laterais e Frontais das Câmaras Superiores dos Condensadores MAG-10, 20 e 30 no canteiro de Angra 3.
ELETRONUCLEAR	Fornecimento de 8 Acumuladores para Angra III	Entrega de 6 Vasos Acumuladores no canteiro de Angra 3
IPEN	Estrutura de Blindagem de Proteção Radiológica	Entrega de 1 Estrutura de Blindagem Radiológica
PETROBRAS	Torre Regeneradora DEA	Entrega de 1 Torre Regeneradora DEA na REGAP em Betim-MG
AMAZUL	Bloco 40	Entrega das Seções 1 e 2 Inferiores + Fundo do Tanque de Blindagem do Primário (TBP).

Com origem no Decreto 76.805, de 16 de dezembro de 1975, que autorizou a sua criação, a NUCLEP nasceu voltada para a inovação e tecnologia, com a missão de ser o braço industrial do projeto de ampliação da matriz energética nacional, projetando, desenvolvendo, fabricando e comercializando “componentes pesados relativos a usinas nucleares e a outros projetos correlacionados”. Para tanto, tinha o propósito de construir os equipamentos de reposição das usinas nucleoeletricas, assim como todos os componentes necessários para as futuras plantas.

É importante ressaltar que o setor nuclear pode ser enquadrado tanto no campo energético (no sentido de ampliação da matriz energética nacional), como também, no de defesa (soberania nacional).

A NUCLEP possui experiência comprovada na fabricação de equipamentos e estruturas de grande porte e de alta qualidade, além das características únicas de sua capacidade instalada, que são fundamentais para a inclusão de novos produtos, com maior valor agregado, contribuindo para o desenvolvimento do País.

É evidente que a atuação da NUCLEP nos referidos setores atende a relevante interesse público e à soberania nacional, constituindo imperativo da segurança nacional pela necessidade de participação e controle do Estado sobre atividades que envolvam segurança, defesa e soberania.

As principais normas direcionadoras da nossa atuação, juntamente com o Estatuto Social, Planejamento Estratégico e o Plano de Negócios, são:

Lei nº 6.404/1976

http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l6404consol.htm

Lei nº 13.303/2016

http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2016/lei/l13303.htm

Lei nº 12.846/2013

http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2011-2014/2013/lei/l12846.htm

Decreto nº 8.945/2016

http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2016/decreto/d8945.htm

Decreto nº 76.805/75

[hhttps://www2.camara.leg.br/legin/fed/decret/1970-1979/decreto-76805-16-dezembro-1975-425370-publicacaooriginal-1-pe.html](https://www2.camara.leg.br/legin/fed/decret/1970-1979/decreto-76805-16-dezembro-1975-425370-publicacaooriginal-1-pe.html)

Decreto nº 10.332/2020

http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2020/decreto/D10322.htm

Por conta do Decreto nº 10.322, de 15 de abril de 2020, a Companhia foi qualificada no âmbito do Programa de Parcerias de Investimentos da Presidência da República e incluída no Programa Nacional de Desestatização – PND.

| 4.1_ COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA

Nosso acionista controlador, detentor de 100% (cem por cento) das ações ordinárias, é a União que se faz representada nas Assembleias Gerais por meio da Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional.

Composição Acionária em 31/12/2021

100% da União representada Participação da Procuradoria Geral da Fazenda Nacional



| 4.2_ MISSÃO, VISÃO E VALORES

Nosso acionista controlador, detentor de 100% (cem por cento) das ações ordinárias, é a União que se faz representada nas Assembleias Gerais por meio da Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional. Composição Acionária em 31/12/2021

MISSÃO_

Atuar na área de caldeiraria mecânica pesada, a fim de contribuir para o desenvolvimento do país, visando atender as demandas estratégicas da nação, principalmente nas seguintes áreas de atuação: Nuclear, Defesa, Petróleo e Gás, Mineração e geração de outras fontes de energia.

VISÃO_

Ser referência no mercado de caldeiraria mecânica pesada, na fabricação de equipamentos e componentes para atender às demandas estratégicas da nação no mercado nacional até 2030.

VALORES_

Profissionalismo, Qualidade, Valorização do Humano e Confiabilidade.

Fonte: Planejamento Estratégico aprovado na
151ª RCA, de 16 de dezembro de 2021.

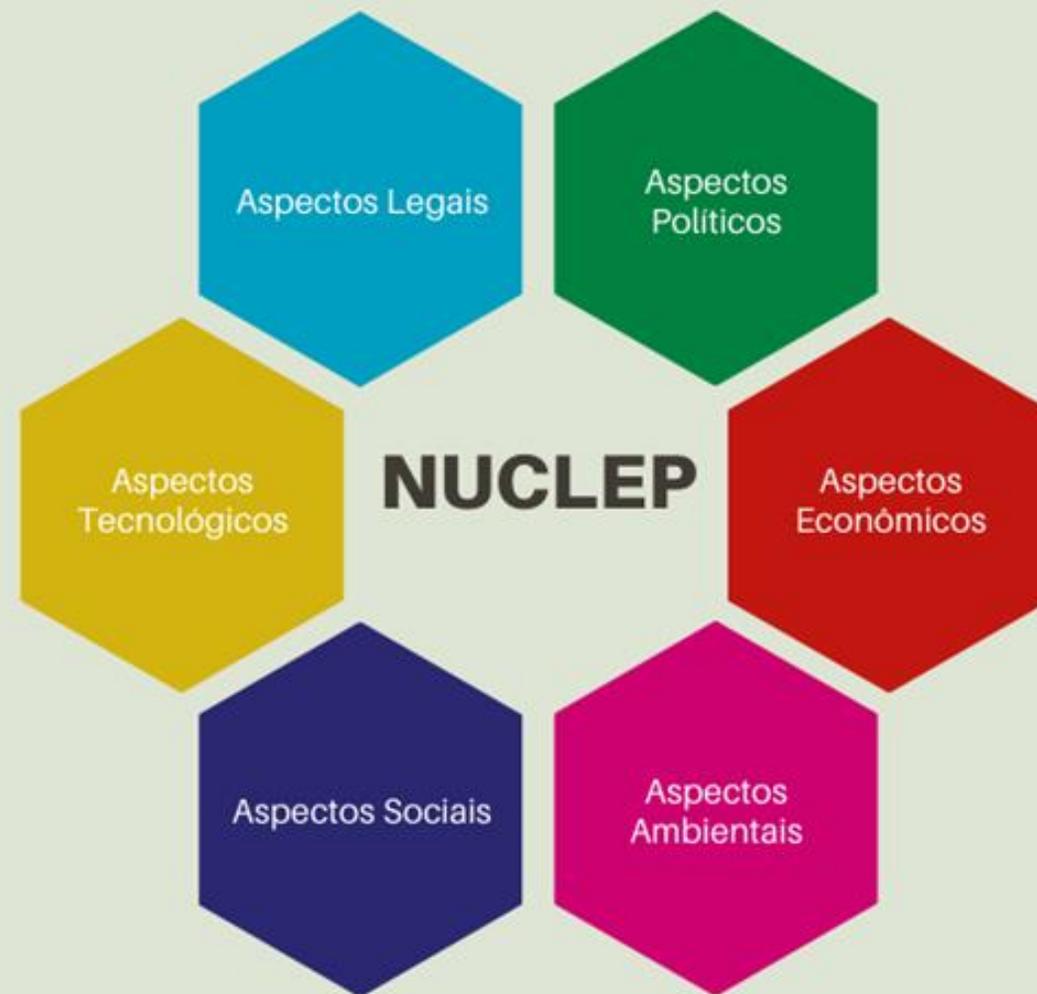
| 4.3_ AMBIENTE EXTERNO

Estamos sujeitos a variáveis exógenas que podem impactar diretamente nossos mercados de atuação. Para tanto, contamos com as ferramentas do nosso Planejamento Estratégico 2021-2025 (e também 2022-2026) para fazer análises que contribuem com os processos de tomada de decisão.

A principal ferramenta utilizada foi a Análise SWOT, que consiste na identificação de Forças (*Strengths*) e Fraquezas (*Weaknesses*) inerentes à Companhia e que exercem impactos diretamente na empresa, provenientes de fatores do Microambiente Empresarial em que a empresa se encontra; e na identificação de Oportunidades (*Opportunities*) e Ameaças (*Threats*) que o Macroambiente Empresarial provoca indiretamente para a Companhia.

O levantamento realizado permitiu a avaliação e classificação de todas as informações de acordo com a Matriz SWOT.

De modo geral, a Matriz SWOT permite explicitar as principais Forças e Fraquezas que a organização possui na dimensão interna e Oportunidades e Ameaças que estão no ambiente externo à organização. Para avaliar as interações entre os quatro elementos da Matriz, elas são divididas em quatro quadrantes, permitindo, conseqüentemente, a construção dos objetivos estratégicos da Organização.



Quadrante 1

(pontos fortes x oportunidades) – permitiu visualizar as potencialidades e capacidades de aproveitar as oportunidades mediante seus atuais pontos fortes;

Quadrante 2

(pontos fortes x ameaças) – ajudou a visualizar a capacidade defensiva da instituição de minimizar com seus pontos fortes, as ameaças;

Quadrante 3

(pontos fracos x oportunidades) – facilitou identificar as Deficiências da instituição que dificultam o melhor aproveitamento das oportunidades;

Quadrante 4

(pontos fracos x ameaças) – permitiu antecipar as vulnerabilidades da instituição que acentuam as possibilidades de concretização das ameaças.

Forças

- Parque fabril com capacidade diferenciada para grandes obras.
- Terminal de uso Privativo.
- Certificação nuclear única no Brasil.
- Possuir linha de produção - fábrica torres.
- Manutenção da Mão de obra operacional.
- Conhecimento adquirido em obras estratégicas.
- Transparência.

Fraquezas

- Parque fabril com baixo investimento em infraestrutura.
- Necessidade de aprimorar processos.
- Imagem /marca necessitando de fortalecimento.
- Pouco capital para investimentos.
- Dificuldades de incremento da mão de obra.
- Tempo de aquisição de matéria-prima.

Oportunidades

- Obras nucleares com baixa competitividade interna.
- Capacitação para obras de Defesa.
- Mercado de energia elétrica demandante.
- Retomada do mercado de O&G.
- Diminuição da concorrência interna para grandes equipamentos.

Ameaças

- Restrição orçamentária.
- Escassez de metais.
- Alta dos preços reduzindo a quantidade produzida.
- Concorrência Internacional.
- Preço da concorrência.
- Clientes de obras estratégicas dependentes do orçamento do governo.

| 4.4_ MODELO DE NEGÓCIOS

O modelo de negócios da NUCLEP está definido por meio de sua Cadeia de Valor conforme apresentado na figura a seguir:

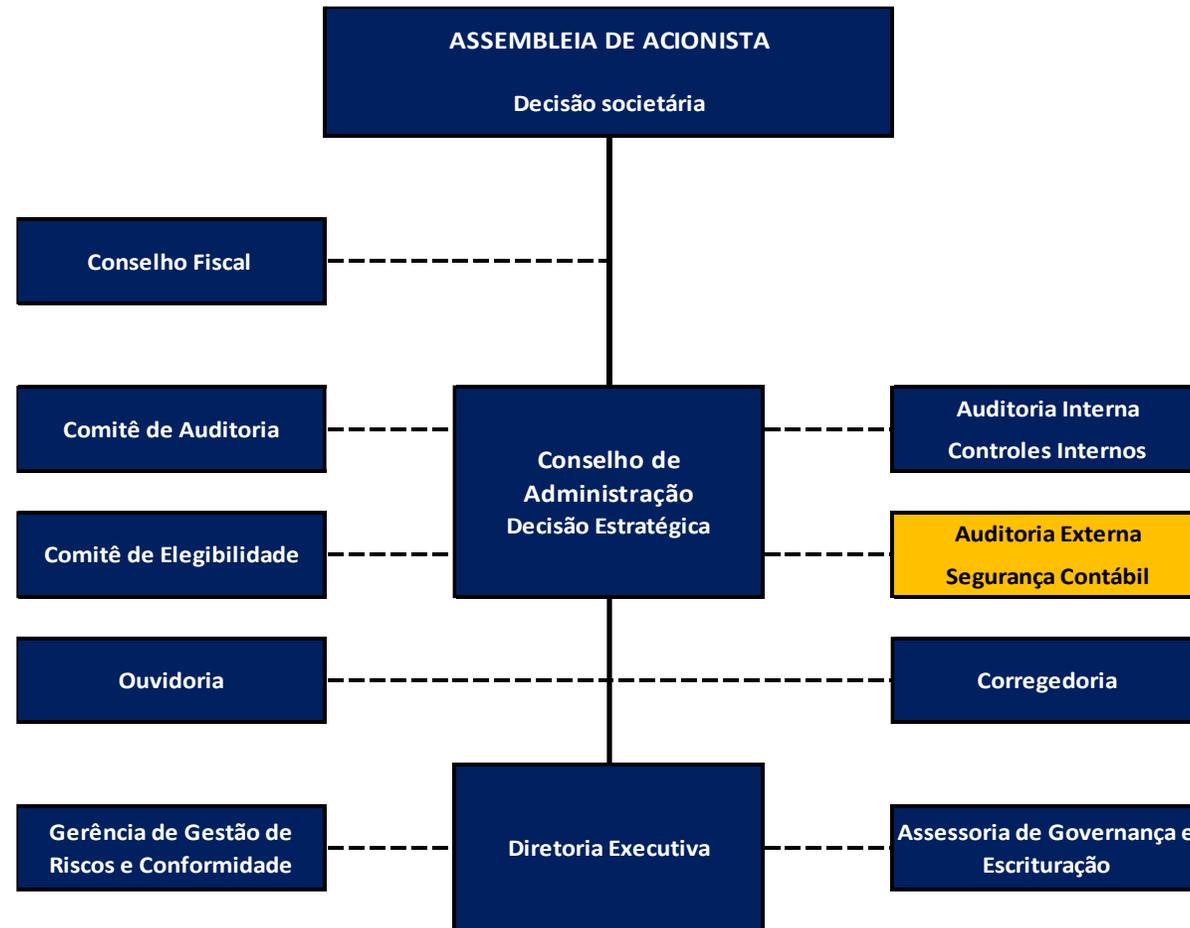


Macroprocesso	Descrição	Produtos e Serviços
Comercializar Produtos e Serviços	Processos necessários para o desenvolvimento de clientes e a comercialização de produtos e serviços.	<ul style="list-style-type: none"> • Relacionar com clientes; • Prospectar novos negócios; • Elaborar orçamentos; • Elaborar propostas técnico- comerciais; • Articular estrategicamente novos negócios / parcerias; • Celebrar contratos.
Logística de Produção	Processos necessários para o início da produção dos produtos e/ou os serviços comercializados.	<ul style="list-style-type: none"> • Planejar as seguintes etapas: documentação técnica; aquisição e contratação de serviços; e produção; • Elaborar documentação técnica de engenharia; • Adquirir e contratar serviços; • Receber e avaliar matéria-prima. • Executar a preparação fabril; • Gerenciar contrato.
Produção Industrial ou Prestação de Serviços	Processos pertencentes à fabricação dos produtos ou à prestação de serviços da NUCLEP.	<ul style="list-style-type: none"> • Fabricar equipamentos conforme projeto do cliente; • Controlar e inspecionar a qualidade do produto; • Gerenciar serviços de carga e descarga no Terminal de Uso Privativo (TUP), para produtos não produzidos pela Nuclep (conforme Licença de Operação).
Logística de Entrega	Processos referentes à entrega dos produtos produzidos pela Nuclep, e à prestação de serviços logísticos no TUP.	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar documentação técnica (Data Book); • Entregar o equipamento conforme contratado; • Transportar equipamentos via TUP. • Contratar serviços de transporte.

Dentro deste contexto é relevante consignar que a Companhia possui duas Ações Governamentais, quais sejam: (i) Fabricação de Equipamentos Pesados para as Indústrias Nuclear e de Alta Tecnologia e (ii) Fabricação de Equipamentos destinados a indústria de Petróleo e Gás, offshore e outros.

| 4.5_ ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura sintética de governança está representada graficamente no organograma ao lado.



orgãos estatutários

serviço terceirizado

Assembleia Geral dos Acionistas

É o órgão supremo por meio do qual os sócios tomam relevantes decisões que irão determinar a forma de conduzir a sociedade, incluindo a prestação de contas e exercício de transparência pela administração.

Ao longo do exercício de 2021, os acionistas da Companhia realizaram três assembleias, sendo uma ordinária (45ª AGO) e duas extraordinárias (109ª e 110ª AGE) para deliberações de ordem legal, como é o caso dos temas obrigatórios da AGO, como também, para outros assuntos, como foram os casos das AGE's.

Conselho de Administração

O Conselho de Administração é o órgão colegiado encarregado do processo de decisão da organização em relação ao seu direcionamento estratégico. Ele exerce o papel de guardião dos princípios, valores, objeto social e sistema de governança da organização.

Em 31/12/2021, a Companhia contava com 7 conselheiros de administração e, ao longo do referido ano, foram realizadas quatorze (139ª à 151ª) reuniões para deliberações sobre vários assuntos, desde plano de negócios e estratégia de longo prazo, até projetos de investimentos.

Nome	Cargo	Representante
Vice- Almirante (RM1) Ney Zanella dos Santos	Presidente	Ministério de Minas e Energia
Almirante de Esquadra Marcos Sampaio Olsen	Membro	Marinha do Brasil
Contra- Almirante (RM1) Carlos Henrique Silva Seixas	Membro	Presidente da NUCLEP
Erika Akemi Kimura Reis	Membro	Ministério da Economia
Wesley Callegari Cardia	Membro	Ministério da Economia
Conrado Engel	Membro	Ministério da Economia
Marcilio Pereira Da Silva	Membro	Representante dos Empregados da NUCLEP

Composição do Conselho de Administração em 31/12/2021

Conselho Fiscal

Eleitos periodicamente pela Assembleia Geral, o Conselho Fiscal funciona em caráter permanente e atua como órgão autônomo e fiscalizador dos atos de gestão da Alta Administração da Companhia.

Em 31/12/2021, a Companhia contava com 3 conselheiros fiscais e, ao longo do referido ano, foram realizadas doze (245ª à 256ª) reuniões no âmbito das atribuições deste conselho.

Nome	Cargo	Representante
Mauro Iunes Okamoto	Presidente	Tesouro Nacional
Ricardo Takemitsu Simabuku	Membro	Ministério de Minas e Energia
Anderson Marcio de Oliveira	Membro	Ministério de Minas e Energia

Composição do Conselho Fiscal em 31/12/2021

Diretoria Executiva

É composta por 4 (quatro) Diretorias - Presidente, Diretor Administrativo, Diretor Industrial e Diretor Comercial – eleitos e destituíveis pelo Conselho de Administração. No ano de 2021, foram realizadas vinte e oito (675^a à 700^a) Reuniões da Diretoria Executiva (RDE).

Nome	Cargo
Contra-Almirante (RM1) Carlos Henrique Silva Seixas	Presidente
Contra-Almirante (RM1) Oscar Moreira da Silva Filho	Diretor Administrativo
CMG (EN) Alexandre Magalhaes Fernandes	Diretor Industrial
Eng. Nicola Mirto Neto	Diretor Comercial

Diretoria Executiva em 31/12/2021

Comitê de Auditoria

É composta por 3 (três) membros eleitos e destituíveis pelo Conselho de Administração. Ao longo do exercício de 2021, foram realizadas vinte e quatro (62^a à 85^a) Reuniões do Comitê de Auditoria (COAUD).

Nome	Cargo
Vítor Knibel Palacios	Presidente
Luciano Campos Frade	Membro
Adilson Dias Oliveira	Membro

Comitê de Auditoria em 31/12/2021

Comitê de Elegibilidade

Igualmente obrigatório por conta da atual legislação, tem, dentre outras, as seguintes competências, conforme previsão no Decreto nº 8.945/16 que regulamentou a Lei nº 13.303/16:

- I. opinar, de modo a auxiliar os acionistas na indicação de administradores e Conselheiros Fiscais sobre o preenchimento dos requisitos e a ausência de vedações para as respectivas eleições; e
- II. verificar a conformidade do processo de avaliação dos administradores e dos Conselheiros Fiscais.

É composto por 3 (três) empregados de carreira, escolhidos e destituíveis pelo Conselho de Administração. Até 31/12/2021, foram realizadas cinco (56ª à 60ª) Reuniões do Comitê de Elegibilidade.

Nome	Cargo
Diego Cunha Brum	Presidente
Rosângela Vieira Paes da Silva	Membro
Guilherme Amaral Tepedino	Membro

Comitê de Elegibilidade em 31/12/2021

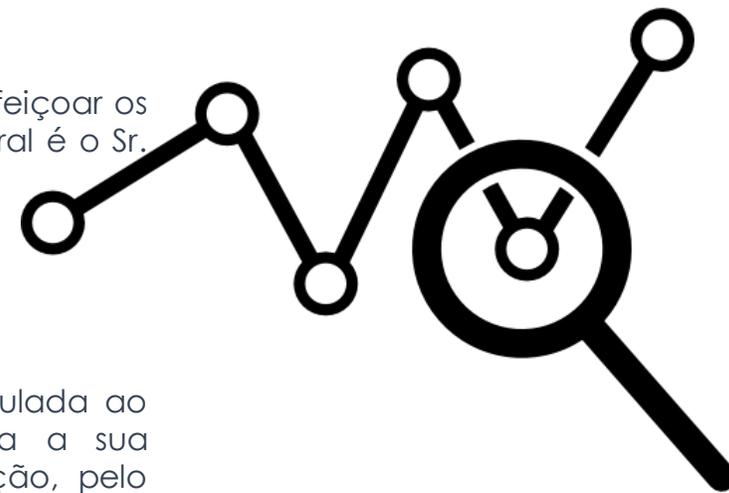
Auditoria Interna

A Auditoria Interna da NUCLEP é uma unidade interna de governança da NUCLEP, prevista no Estatuto Social, vinculada e subordinada diretamente ao Conselho de Administração, administrativamente ao Presidente e, em sua atuação, está sujeita à orientação normativa e à supervisão técnica da Controladoria-Geral da União (CGU).

Este órgão tem a responsabilidade de monitorar, avaliar e realizar recomendações visando a aperfeiçoar os controles internos e as normas e procedimentos estabelecidos pelos administradores. O Auditor Geral é o Sr. Ronaldo Rabello Sampaio, servidor cedido da CGU. (ronaldo.sampaio@nuclep.gov.br)

Ouvidoria

A Ouvidoria é uma unidade interna de governança da NUCLEP, prevista no estatuto social, vinculada ao Conselho de Administração e, administrativamente, ao Presidente da NUCLEP, resguardada a sua independência funcional no âmbito de suas atribuições, e é responsável, no âmbito de atuação, pelo aprimoramento das relações da empresa com seus públicos interno e externo em suas diferentes instâncias administrativas. E responsável, também, pela implementação da Lei de Acesso a Informação. O Ouvidor é o empregado público Sr. Olindino Cerqueira de Sousa. (olindino.sousa@nuclep.gov.br)



Corregedoria

A Corregedoria é a Unidade Seccional do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal, que tem como Órgão Central do Sistema de Correição a Controladoria-Geral da União (CGU), e é responsável pelas atividades relacionadas à prevenção de irregularidades e apuração de responsabilidade, no âmbito da NUCLEP, por meio de instauração e condução de procedimentos correccionais.

A Corregedoria-Seccional da NUCLEP uma unidade interna de governança da NUCLEP, prevista no estatuto social, vinculada e subordinada diretamente ao Conselho de Administração, administrativamente ao Presidente e, em sua atuação, está sujeita à orientação normativa e à supervisão técnica da Corregedoria-Setorial do Ministério Supervisor.

A Corregedoria-Seccional tem por finalidade, dentre outras:

- I. coordenar as atividades correccionais, sob sua responsabilidade, com as atividades dos demais integrantes do Sistema de correição: organizando e fornecendo informações sobre os processos em curso, participando de atividades conjugadas com os demais integrantes e sugerindo medidas de aprimoramento para o melhor funcionamento do sistema correccional;
- II. exercer a supervisão do funcionamento e execução dos processos e procedimentos correccionais no âmbito da NUCLEP, quais sejam: Investigação Preliminar, Inspeção, Sindicância, Termo Circunstanciado Administrativo – TCA, Termo Circunstanciado Administrativo – TCA, Termo Ajustamento de Conduta – TAC, Processo Administrativo Geral, Processo Administrativo Disciplinar, e
- III. recomendar a instauração dos processos e procedimentos disciplinares que se façam necessários.

A Corregedora Seccional é a empregada pública Sra. Andreza Almeida (andreza.almeida@nuclep.gov.br).

Assessoria de Governança e Escrituração

A Presidência conta com o apoio de uma Assessoria de Governança e Escrituração para aprimorar o funcionamento do sistema de governança, a qual compete, dentre outras atribuições, as seguintes:

- prestar assessoramento e apoio administrativo ao Presidente da NUCLEP;
- agendar, organizar e prestar apoio nas Assembleias Gerais de Acionistas e nas reuniões do Conselho de Administração, sob as orientações do Presidente da NUCLEP; e
- secretariar as Assembleias Gerais, as reuniões do Conselho de Administração e do Comitê Interno de Auditoria, lavrando as suas respectivas atas.

A Assessoria de Governança e Escrituração é a empregada pública Sra. Patrícia Mastrangelo (patrizia.mastrangelo@nuclep.gov.br)

Gerência de Gestão de Riscos e Conformidade

A Presidência conta com o apoio de uma Gerência de Gestão de Riscos e Conformidade para aprimorar o funcionamento do sistema de riscos e conformidade, a qual incumbe, dentre outras atribuições, as seguintes:

- propor políticas de Integridade e Gerenciamento de Riscos para a Companhia, as quais deverão ser periodicamente revisadas e aprovadas pelo Conselho de Administração;
- verificar a aderência da estrutura organizacional e dos processos, produtos e serviços da Companhia às leis, normativos, políticas e diretrizes internas e demais regulamentos aplicáveis;
- comunicar à Diretoria Executiva, aos Conselhos de Administração e Fiscal e ao Comitê de Auditoria a ocorrência de ato ou conduta em desacordo com as normas aplicáveis à Companhia;
- verificar a aplicação adequada do princípio da segregação de funções, de forma que seja evitada a ocorrência de conflitos de interesse e fraudes; e
- verificar o cumprimento do Código de Conduta e Integridade, conforme art. 18 do Decreto nº 8.945, de 27 de dezembro de 2016, bem como promover treinamentos periódicos aos empregados e dirigentes da Companhia sobre o tema.

O Gerente de Gestão de Risco e Conformidade é o empregado público o Sr. Gustavo Domingos Pereira (gustavo.domingos@nuclep.gov.br).

| 4.6_ ALINHAMENTO COM AS POLÍTICAS GOVERNAMENTAIS

Os objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico foram revisados tendo como referências: (a) o desenvolvimento das ações estratégicas; (b) mudanças ocorridas em 2020 e (c) aderência aos objetivos e dimensão estratégicas do Ministério de Minas e Energia - MME.

Objetivos estratégicos do MME	Objetivos Estratégicos da NUCLEP
Governança e Desempenho Institucional	Estar preparada para as obras estratégicas e caldeiraria pesada. Reduzir a dependência do Tesouro. Fortalecer a Marca
Desenvolvimento Energético	Ampliar participação no Mercado Estar preparada para as obras estratégicas em caldeiraria pesada

Fonte: <http://antigo.mme.gov.br/web/guest/acesso-a-informacao/planejamento-estrategico> acesso em 28.01.2021 para os Objetivos Estratégicos do Ministério de Minas e Energia.



| 5_ RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

De uma forma geral, a NUCLEP vislumbra nos próximos anos, com a retomada do crescimento do país, condições mais favoráveis para atuação. Essas condições, aliadas às medidas gerenciais de otimização de gastos, de boas práticas administrativas, gerenciais e de redução de custos, criam perspectivas melhores para a empresa no futuro para atingir seus objetivos estratégicos.

| 5.1_ OPORTUNIDADES

Para os próximos anos, esperamos oportunidades de negócios, nos principais mercados de atuação da NUCLEP.





MERCADO DE ENERGIA NUCLEAR

O mercado de componentes pesados para o setor nuclear divide-se basicamente em quatro partes:

- a. Fabricação de componentes para a usina nuclear Angra 3;
- b. Fabricação de componentes para o Reator Multipropósito Brasileiro;
- c. Fabricação de componentes e serviços para a Indústrias Nucleares do Brasil, novos e para reposição; e
- d. Fabricação de componentes e serviços para a Eletronuclear, novos e para reposição.

Resumo do que aconteceu

Em 2021 a Nuclep finalizou a entrega à Eletronuclear de 8 acumuladores para a usina Angra 3.

Resumo do que se espera

Diferente do ocorrido nos anos anteriores, o ano 2022 apresenta sinais de retomada do Setor Nuclear, principalmente no que se refere à fabricação de equipamentos pesados para a usina de Angra 3.

A NUCLEP tem previsão para realizar a entrega do último dos 3 condensadores em 2022, e em 2023, os suportes especiais embutidos.

Com a retomada das obras de Angra 3 em 2021, e a definição de uma empresa para EPC (*Engineering, Procurement and Construction*), existem novos contratos de fornecimento que a NUCLEP pode participar.

Assim sendo, para Angra 3, as possibilidades de negócio da NUCLEP são as seguintes:

- Fornecimento de Pacotes de Trocadores de Calor - Pacote M100 e M101;
- Montar os condensadores construídos pela Nuclep na usina;
- Prestar serviços de armazenamento e manutenção de componentes; E
- Identificar serviços de montagem que ainda possam ser feitos para a usina de Angra 3.

Uma outra oportunidade diz respeito ao fato que, no Plano Nacional de Energia – PNE 2050, há menção sobre a possibilidade de aumento da vida útil das usinas nucleares já em operação, o que é, a bem da verdade, uma tendência em todo o mundo, no qual as plantas ampliam sua operação por mais 20 anos. Desse modo, a Nuclep poderá atender as demandas das usinas de Angra 1 e 2 por equipamentos substitutos, se for este o caso.



MERCADO DE DEFESA

Para a NUCLEP, o mercado de Defesa é constituído, principalmente, por:

- a. O Laboratório de Geração Nucleoelétrica - LABGENE do Centro Tecnológico da Marinha em São Paulo – CTMSP;
- b. O Programa de Submarinos da Marinha – PROSUB; e
- c. Outros Projetos da Marinha do Brasil – MB

Resumo do que aconteceu

Foram produzidas pela NUCLEP duas das três seções da parte inferior das estruturas internas de contenção do Reator Nuclear (Bloco 40) e foram recebidas pelo Centro Experimental Aramar, garantindo mais um passo rumo à prontificação do Laboratório de Geração Nucleoelétrica (LABGENE).

As peças permitirão a continuação do projeto com a montagem eletromecânica e a instalação das partes superiores para fechamento do Bloco.

Além da estrutura do Bloco 40, a NUCLEP vem trabalhando diuturnamente na fabricação de diversos equipamentos para o LABGENE, alguns já entregues à Marinha, construídos dentro das mais rigorosas normas internacionais, tendo como principal objetivo proteger o ambiente de contaminação e garantindo a segurança de pessoas e instalações.

Resumo do que se espera

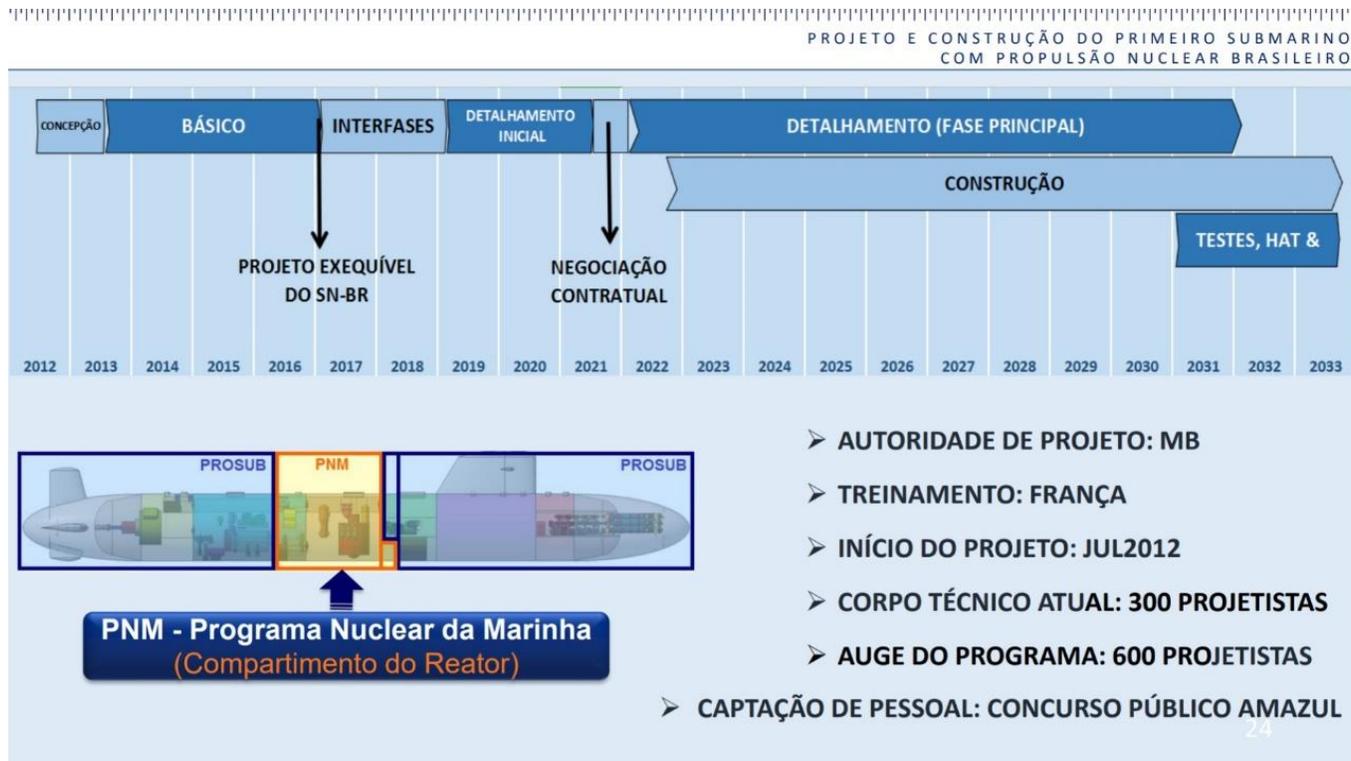
O Laboratório de Geração Nucleoelétrica - LABGENE localiza-se em Iperó – SP, faz parte do Centro Tecnológico da Marinha em São Paulo e constitui-se no protótipo do reator que futuramente será utilizado na propulsão do primeiro submarino nuclear da Marinha do Brasil (SN-BR). Alguns projetos que vem sendo acompanhados pela NUCLEP e podem virar contratos no ano de 2022, estão listados a seguir:

- Seção de qualificação do casco resistente do submarino nuclear;
- Manutenção de Máquina de Tracionamento dos Prisioneiros;
- Fornecimento de 3 mock ups do SN-BR; e
- Fornecimento da Piscina do Elemento Combustível – PEC.

Além disso, o Programa de Submarinos da Marinha – PROSUB tem como objetivo construir quatro submarinos convencionais e um submarinho a propulsão nuclear.

Já foram construídos na NUCLEP os cascos resistentes dos quatro submarinos convencionais. Embora a construção do casco resistente do submarino nuclear ainda não tenha sido iniciada, uma série de componentes já se encontram em fabricação e as discussões para a fabricação da seção de qualificação do casco resistente do submarino nuclear foi iniciada.

Considerando as informações públicas sobre a construção do SN-BR, o início que se esperava para 2022 foi postergado para 2023, assim a NUCLEP manterá o acompanhamento deste projeto, porém a previsão de assinatura do contrato foi transferida para 2023.



Ainda há dois projetos relevantes em discussão entre NUCLEP e a **Marinha do Brasil**, quais sejam: (i) a fabricação de um sino de resgate submarino (SRS) e (ii) a soldagem de união das seções estruturais do casco resistente do Submarino Tamoio.

Fonte: <http://sinaval.org.br/2020/08/como-esta-o-projeto-do-submarino-nuclear-brasileiro/> acesso em 27.01.2022

MERCADO DE PETRÓLEO E GÁS

As oportunidades de negócios no setor de Petróleo e Gás estão relacionadas principalmente com a retomada do setor de petróleo e gás no país, tendo em consideração que o Brasil será nos próximos anos o principal demandante por projetos no segmento de O&G.

Resumo do que aconteceu

Em 2021, a NUCLEP fabricou e entregou a Torre Regeneradora de DEA (Dietanolamina) à Petrobras.

Resumo do que se espera

Um dos parâmetros utilizado para avaliar os negócios futuros no mercado de óleo e gás no Brasil são os investimentos e previsões realizadas pela Petrobras em seus Planos de Negócios.

O referido Plano prevê um investimento nas áreas de Exploração e Produção da empresa para o período de 2022-2026 de US\$ 57,3 bilhões. Destes, estão previstas a construção de 15 novas Plataformas que movimentará consideravelmente a economia nos próximos anos, principalmente devido a necessidade de equipamentos e serviços necessários para tais embarcações.

MERCADO DE ENERGIA

A fábrica de torres iniciou as suas atividades produtivas no início de 2021, bem como o início do seu projeto de expansão.

Resumo do que aconteceu

A fábrica de torres iniciou as suas atividades produtivas no início de 2021.

Resumo do que se espera

Acredita-se que devido à baixa produção nos anos anteriores e ao fato de que o mercado de transmissão ainda está negociando a construção de torres referentes aos leilões passados, o mercado de fabricação de torres de transmissão permanecerá com uma grande demanda. Cabe ainda destacar que o Plano Decenal de Expansão de Energia – PDE 2030, elaborado pela Empresa de Pesquisa Energética - EPE, estima investimentos num cenário de referência na faixa de R\$ 89 bilhões para os próximos anos.

DEMAIS MERCADOS

Além dos mercados anteriormente apresentados, a NUCLEP possui capacidade técnica e fabril para o atendimento de outros mercados que vêm despontando com a retomada dos investimentos em infraestrutura. Por se tratar de uma empresa que sempre operou por encomendas, atuando em diferentes mercados, a NUCLEP continua pronta para avaliar e atender aos projetos de diversos setores, sendo necessária a avaliação quanto à disponibilidade fabril e ao melhor custo X benefício para a empresa.

Não podemos nunca esquecer que a NUCLEP está estrategicamente localizada em Itaguaí-RJ, perto dos principais eixos rodoviários e com uma saída exclusiva para o mar pelo seu terminal portuário de uso privativo.



Objetivos Estratégicos constantes do Planejamento Estratégico (P.E.) 2021-2025, era garantir infraestrutura para uso comercial do Terminal de Uso Privativo (TUP) e permaneceu no P.E. 2022-2026, aprovado pelo Conselho de Administração na 151ªRCA, de 16 de dezembro de 2021.

É exatamente dentro deste conceito de exploração comercial do Terminal de Uso Privativo que a NUCLEP espera alcançar seu objetivo estratégico. Trata-se de um dos ativos estratégicos da Companhia.

| 5.2_ PERSPECTIVAS

As perspectivas de celebração de novos contratos no exercício de 2022 montam em R\$303 milhões e estão assim distribuídas por setor.

Como resultado desta expectativa, do ponto de vista financeiro-contábil, a Companhia espera que o faturamento de 2022, considerando os contratos já em curso e o que se espera faturar por conta dos contratos a serem celebrados, atinja R\$104 Milhões no exercício de 2022, contribuindo diretamente para que os objetivos estratégicos possam ser alcançados.

Além dos mercados anteriormente apresentados, a NUCLEP possui capacidade técnica e fabril para o atendimento de “outros mercados” que vêm despontando com a retomada dos investimentos em infraestrutura.

Tabela de Novos Contratos 2022

Setor	Valor R\$ MM
Defesa	29,7
Nuclear	207,5
Óleo e Gás	5
Energia	50
Outros	10,8
Total	303

Fonte: Diretoria Comercial

Tabela de Faturamento 2022

Perspectivas de Faturamento (R\$ MM)	
Setor	2021
Defesa	39,01
Nuclear	54,25
Óleo e Gás	2,50
Energia	7,31
Outros	1,08
Total	104,14

Fonte: Diretoria Comercial

| 5.2_ RISCOS

Temos uma Gerência que cuida da Gestão de Riscos e Integridade que possui um plano de ação elaborado de modo que as atividades gerenciais possam ser estruturadas e as rotinas de controles internos, gestão de riscos e conformidade possam ser incorporadas nos processos da empresa.

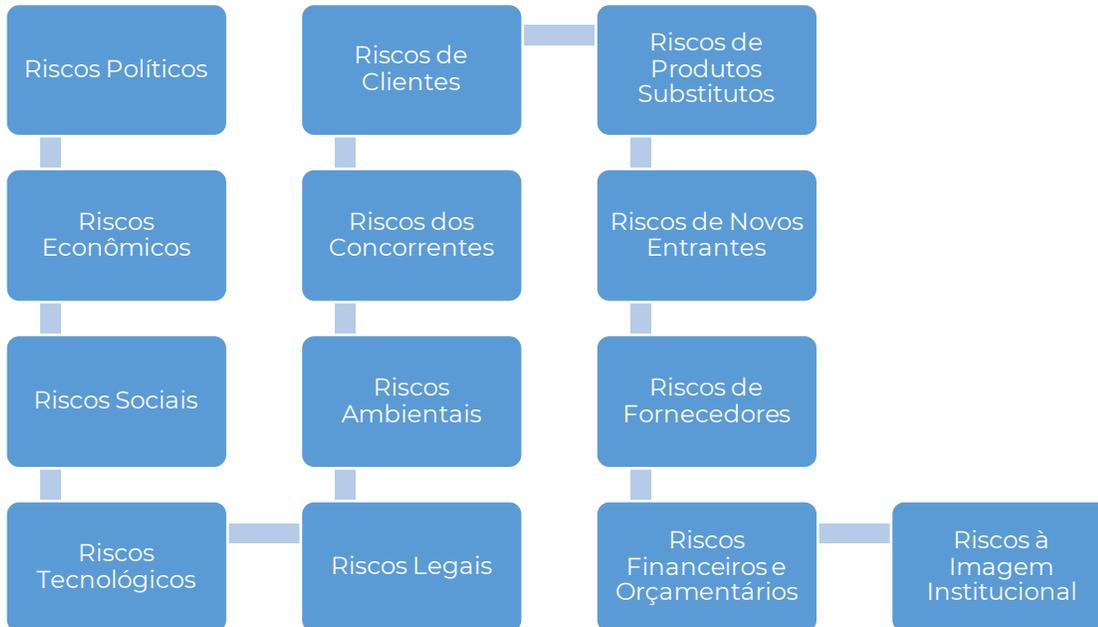
Os riscos da Companhia são categorizados como Estratégicos, Operacionais, de Comunicação ou de Conformidade.

Gestão de Riscos



| 5.2_ RISCOS

Neste contexto, a Análise de Riscos Estratégica é estratificada em diversas subcategorias:



Resumo do que aconteceu em 2021

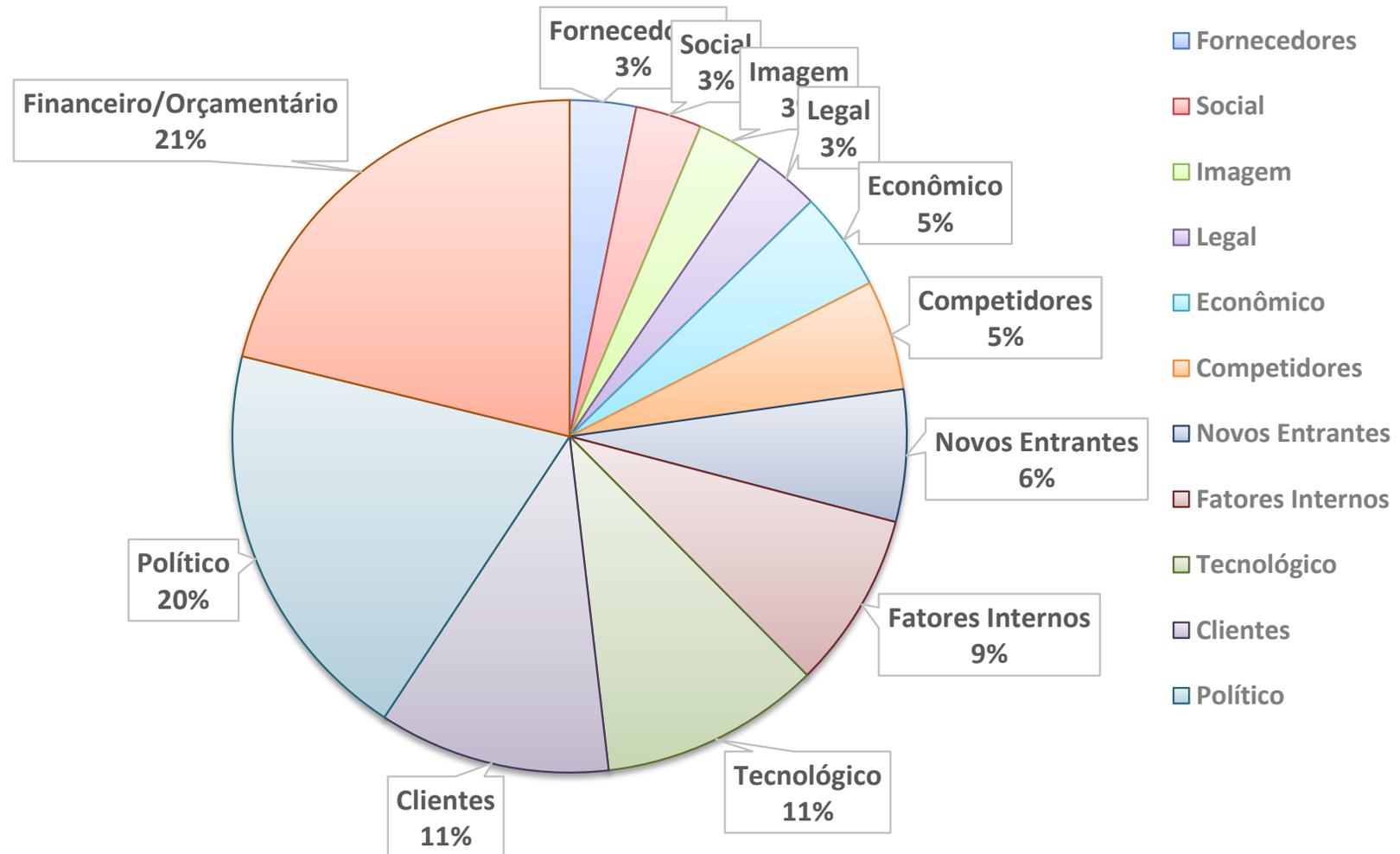
Fomos impactados pela alta do dólar que, por sua vez, trouxe consequências para compra de matéria-prima junto aos fornecedores, principalmente, do aço, que é uma commodity. Durante o acompanhamento das ações estratégicas no ano de 2021, foi possível observar a manutenção do cenário externo vivenciado em 2020, devido a pandemia do COVID-19.

Com a manutenção das incertezas econômicas todos os segmentos do mercado mostram-se em uma lenta retomada de suas atividades.

As medidas de saúde, de grande relevância para a todos, geraram impactos em toda a cadeia produtiva. A NUCLEP manteve em 2021, assim como no ano anterior, as medidas de proteção aos seus empregados tais como: afastamento remunerado dos empregados em grupo de risco, na forma da lei; ampliação de diversas medidas de higiene; dentre outros.

A instabilidade no câmbio do dólar e a questão do fornecimento de matéria-prima foram Fatores de Riscos previstos no P.E. 2021-2025.

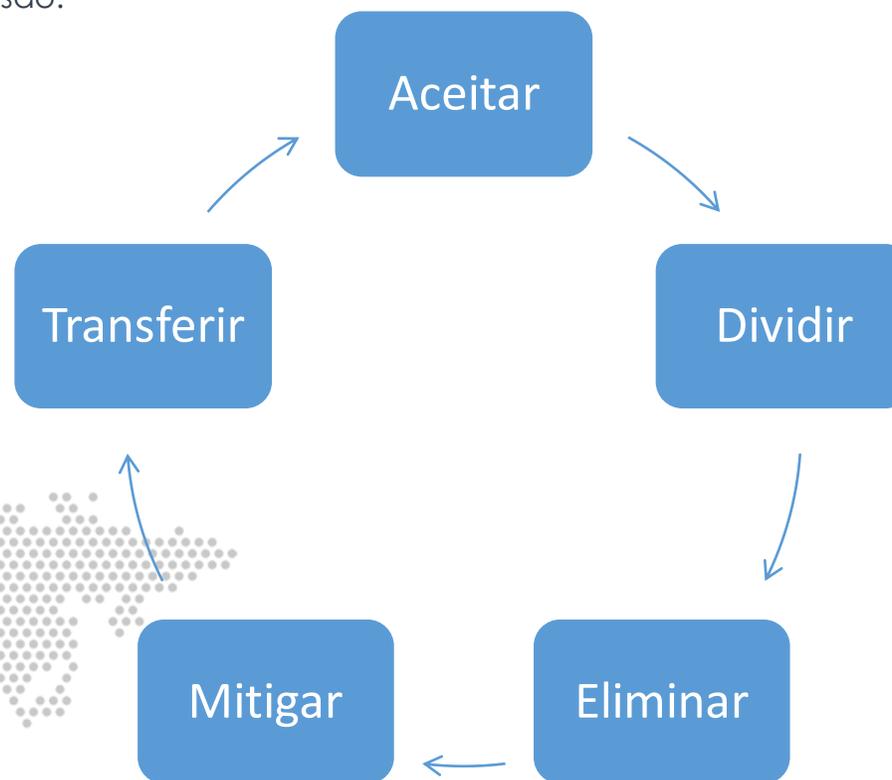
Distribuição da Origem dos Riscos por Fator



COMO LIDAR COM OS RISCOS?

Após o levantamento e classificação dos riscos é necessária a adoção de uma estratégia de resposta, que consiste na estratégia escolhida pela organização para que se reaja aos riscos identificados.

Esta reação consiste na execução de ações que diminuam a probabilidade de ocorrência do risco e/ou que minimize o impacto do mesmo. As possíveis estratégias de resposta a riscos são:



COMO LIDAR COM OS RISCOS?

Plano de Ação

De acordo com a estratégia de resposta adotada, é definido um conjunto de ações que coloque tal estratégia em prática. Esse conjunto de ações é denominado “Plano de Ação” e pode ser composto de atividades isoladas ou de projetos inteiros. É mandatório que todas as ações em um plano de ação sejam aderentes à estratégia de resposta escolhida. Um plano de ação pode conter as ações relacionadas a um ou vários riscos. Comutativamente, uma ação pode estar relacionada a um ou vários riscos da mesma forma que um risco pode estar relacionado a uma ou várias ações.

Plano de Contingenciamento

Mesmo dada a realização de uma gestão de riscos metódica e eficiente e que se execute o plano de ação conforme programado, existe a possibilidade inerente de que o risco ainda se materialize. Nesses casos, é necessário lidar com os impactos advindos destes eventos de risco de maneira que a normalidade seja reestabelecida e os danos causados pelo risco sejam reparados o mais rápido possível. Para que esta recuperação ocorra, não se pode esperar a materialização do risco para decidir quais são os melhores procedimentos de recuperação. Portanto, é necessário possuir um plano de contingenciamento elaborado, publicado e pronto para execução dada a ocorrência do risco. Esse plano deve conter uma lista de ações de contingenciamento para cada risco e, assim como o plano de resposta a riscos, uma ação de contingenciamento pode estar relacionada a um ou vários riscos da mesma forma que um risco pode estar relacionado a uma ou várias ações.

| 6_ GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

A NUCLEP elaborou seu P.E. 2021-2025, buscando, em grandes linhas, a sustentabilidade econômico-financeira do seu negócio e, por consequência, sua independência econômica de recursos do Tesouro Nacional.

As estratégias da NUCLEP estão divididas em seis perspectivas (resultados, clientes, sociedade, processos internos, pessoas, tecnologia e infraestrutura e orçamento) nas quais foram distribuídos grandes objetivos e, por fim, subdivididos em ações para o alcance do mesmo.

Perspectivas do PE 2021-2025 da Nuclep



Os objetivos estratégicos estão assim divididos:

Objetivos Estratégicos do P.E. 2021-2025

Perspectiva de Resultados

Objetivo 1 – Estar preparada para as obras estratégicas em caldeiraria pesada

Objetivo 2 – Reduzir a dependência do tesouro

Objetivo 3 – Fortalecer a marca

Objetivo 4 – Ampliar a participação do mercado

Perspectiva de Clientes

Objetivo 5 – Garantir a competitividade

Objetivo 6 – Buscar novos negócios e novos mercados

Perspectiva Sociedade

Objetivo 8 – Desenvolver mão de obra local



Perspectiva de Processos Internos

Objetivo 9 – Aprimorar processos de Gestão

Objetivo 10 – Desenvolver relacionamento com os fornecedores

Objetivo 11 – Desenvolver a imagem positiva no mercado

Objetivo 12 – Aperfeiçoar as ferramentas de comunicação

Objetivo 13 – Garantir níveis de certificação necessários

Objetivo 14 – Adequar e padronizar os processos



Perspectiva de Pessoas, Tecnologia e Infraestrutura

Objetivo 15 – Desenvolver competências estratégicas

Objetivo 16 – Aperfeiçoar as ferramentas de gestão de pessoas

Objetivo 17 – Buscar novas ferramentas para aprimorar e mensurar o desempenho

Objetivo 18 – Modernizar o parque fabril

Objetivo 19 – Modernizar a infraestrutura

Objetivo 20 – Garantir infraestrutura para uso comercial do Terminal de Uso Privativo (TUP).



Perspectiva Orçamentária

Objetivo 21 – Buscar sustentabilidade econômico-financeira



Para o Curto Prazo, quer-se dizer, para o ano de 2021, foram definidos como sendo os seguintes objetivos estratégicos, cada um com os seus respectivos responsáveis:

Objetivos de Curto Prazo do P.E. 2021-2025

Perspectivas	Objetivos Estratégicos	Responsáveis
Clientes	Objetivo 5 - Garantir a competitividade	Diretoria Comercial / Diretoria Industrial
	Objetivo 6 - Consolidar novos negócios nos mercados atuantes	Diretoria Comercial
Processos Internos	Objetivo 9 – Aprimorar processos de Gestão	Presidência
	Objetivo 10 – Desenvolver relacionamento com os fornecedores	Diretoria Administrativa
	Objetivo 12 - Aperfeiçoar as ferramentas de comunicação	Presidência
	Objetivo 14 – Adequar e padronizar os processos	Presidência
Pessoas, Tecnologia e Infraestrutura	Objetivo 15 – Desenvolver competências estratégicas	Presidência
	Objetivo 16 - Aperfeiçoar as ferramentas de gestão de pessoas	Presidência
	Objetivo 17 – Buscar ferramentas para aprimorar e mensurar o desempenho	Diretoria Administrativa
	Objetivo 20 – Garantir infraestrutura para uso comercial do Terminal de Uso Privativo (TUP)	Diretoria Administrativa
Orçamentária	Objetivo 21 – Buscar sustentabilidade econômico-financeira.	Diretoria Administrativa

| 6.1_ MATERIALIDADE DA CONTRIBUIÇÃO NO VALOR GERADO

Este relatório tem, também, como um dos propósitos, divulgar informações sobre assuntos que afetam a Companhia alcançar seus objetivos estratégicos de geração de valor no período definido no Planejamento Estratégico 2021-2025 (P.E. 2021-2025), aprovado, juntamente com o seu Plano de Negócios 2021-2025 (P.N. 2021-2025), ambos aprovados pelo Conselho de Administração da Companhia.

O P.E. e o P.N. 2021-2025, representam o resultado de um trabalho iniciado em 2018, que teve como objetivo a definição de métodos, a escolha da equipe interna para execução do processo e, ainda, as equipes entrevistadas.

Relevante citar que o Conselho de Administração aprovou na 151ª RCA, de 16 de dezembro de 2021, o P.E. e o P.N. 2022-2026, na forma da Lei 13.303/2016.

Ambos os documentos contaram com a participação de integrantes de diversas áreas da empresa, representadas por seus responsáveis, que foram indicados por sua diretoria hierárquica, assim como a equipe que trabalhou para a estruturação e a execução de todo o processo.

As etapas realizadas para a execução do Planejamento Estratégico estão dispostas a seguir, de forma sucinta, das atividades executadas em cada fase.



Fluxo do Planejamento Estratégico



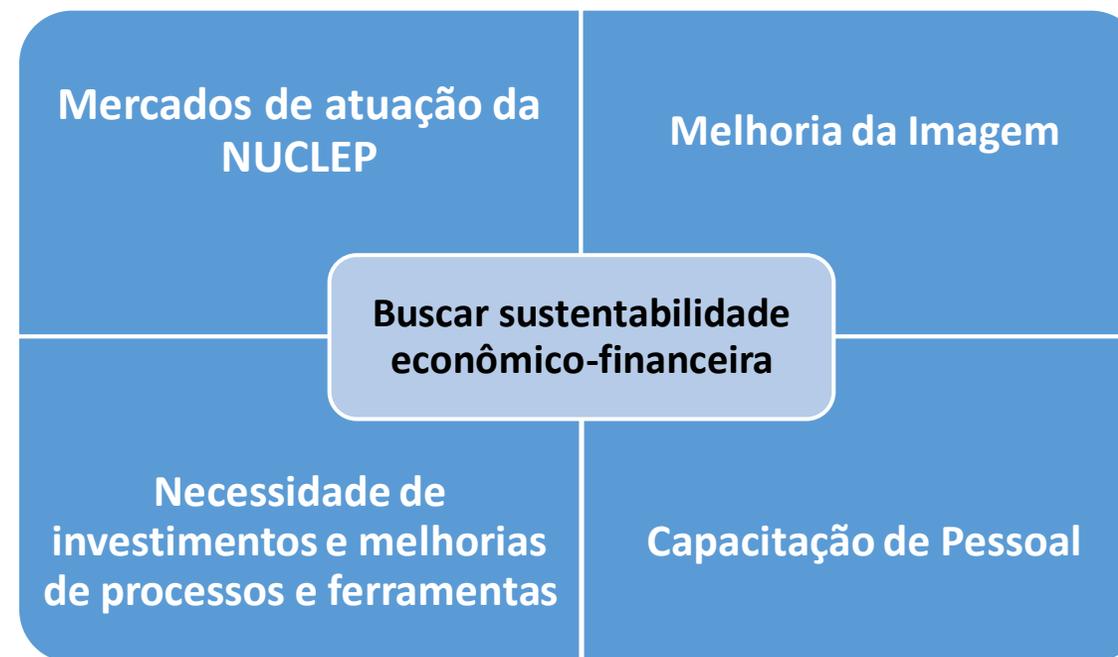
A análise implementada resultou na divisão das informações em quatro grandes grupos como descrito a seguir:



Planejamento Estratégico Análise das Informações

O resultado deste processo resultou na organização das estratégias da NUCLEP em seis perspectivas (resultados, clientes, sociedade, processos internos, pessoas, tecnologia e infraestrutura e orçamento) nas quais foram distribuídos 21 grandes objetivos estratégicos originalmente e, ainda, subdivididos em ações para o alcance do mesmo.

Os direcionadores estratégicos: Missão, Visão e Valores passaram por pequenos ajustes em seus textos para se adequarem ao momento atual da empresa, porém não houve alteração da essência dos mesmos.



| 6.2_ DESEMPENHO DA GESTÃO

Nas páginas a seguir estão relacionados os resultados dos grandes objetivos estratégicos referentes ao exercício de 2021 que, para alguns casos, foram discriminadas as ações para o alcance dos mesmos.

Objetivos de Curto Prazo - 2021					
Perspectiva	Objetivos	Ação	Meta	Diretoria	Resultado das ações
Clientes	Objetivo 5 - Garantir a competitividade	Estudo de mercado para possuir preços competitivos no mercado de óleo e gás.	Identificar os produtos mais competitivos para a NUCLEP no mercado de O&G.	Comercial	Concluída
		Estudo de mercado para possuir preços competitivos no mercado de óleo e gás.	Estar entre os três melhores preços nos produtos cotados para a Petronect.	Comercial	Concluída
		Garantir as entregas das obras nos prazos acordados/negociados com os clientes.	100 % dos prazos acordados com os clientes.	Comercial	Concluída
	Objetivo 6 - Consolidar novos negócios nos mercados atuantes	Consolidar a participação no mercado nos segmentos de atuação da empresa.	Realizar vendas de R\$ 182 milhões em 2021.	Comercial	Meta não alcançada. Alcance R\$ 177 milhões.

| 6.2_ DESEMPENHO DA GESTÃO

Nas páginas a seguir estão relacionados os resultados dos grandes objetivos estratégicos referentes ao exercício de 2021 que, para alguns casos, foram discriminadas as ações para o alcance dos mesmos.

Objetivos de Curto Prazo - 2021					
Perspectiva	Objetivos	Ação	Meta	Diretoria	Resultado das ações
Processos Internos	Objetivo 9 – Aprimorar processos de Gestão	Ação: Reestruturação dos principais documentos da empresa.	Reestruturar 100 % dos principais documentos da empresa.	Presidência	Concluída
	Objetivo 10 – Desenvolver relacionamento com os fornecedores	Aperfeiçoar o relacionamento com fornecedor	80 % dos fornecedores muito satisfeitos.	Administrativa	Concluída
	Objetivo 12 - Aperfeiçoar as ferramentas de comunicação	Ampliar o alcance das mídias sociais e outros canais de comunicação.	Aumentar em 45% o número de seguidores e curtidas. (Dados de base junho/2020).	Presidência	Meta do ano não alcançada continuará no próximo ciclo
	Objetivo 14 – Adequar e padronizar os processos	Identificar os processos prioritários para mapeá-los e documentá-los.	Elaborar o Plano de 100 % dos processos prioritários.	Presidência	Concluída

| 6.2_ DESEMPENHO DA GESTÃO

Objetivos de Curto Prazo - 2021					
Perspectiva	Objetivos	Ação	Meta	Diretoria	Resultado das ações
Pessoas, Tecnologia e Infraestrutura	Objetivo 15 – Desenvolver competências estratégicas	Capacitar os empregados para atender as necessidades estratégicas e a projetos prioritários	Executar no mínimo 70% dos treinamentos previstos no PAT (Plano Anual de Treinamentos) 2021.	Presidência	Concluída
	Objetivo 16 - Aperfeiçoar as ferramentas de gestão de pessoas	Desenvolvimento de projetos que visem à redução do absenteísmo.	Alcançar 2,5% de absenteísmo sem INSS.	Presidência	Meta do ano não alcançada continuará no próximo ciclo
		Definição e implantação do Plano de Cargos e Salários da empresa.	Adequar de 100 % do PCCR (Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração) às decisões judiciais do Ministério Público do Trabalho.	Presidência	Concluída
	Objetivo 17 – Buscar ferramentas para aprimorar e mensurar o desempenho	Ampliar a adesão às ferramentas de TI existentes.	Criação de <i>login</i> para 100 % os empregados. ·	Administrativa	Meta não alcançada. Alcance de 95%. Ação Gerencial.
			100 % das assinaturas digitais certificadas (Diretores e Gerentes Gerais); Migração para o LibreOffice para 90% das estações. · Utilização do Benner em 100 % da área Industrial. · Implantação de Avaliação de Desempenho 100 % digital.		
Objetivo 20 – Garantir infraestrutura para uso comercial do Terminal de Uso Privativo (TUP).	Manutenção da estrutura do Terminal Portuário de Uso Privativo garantindo o seu uso comercial.	Conclusão de 100 % da obra certificada.	Administrativa	Meta não alcançada. Alcance de 98% Ação gerencial	

| 6.2_ DESEMPENHO DA GESTÃO

Objetivos de Curto Prazo - 2021					
Perspectiva	Objetivos	Ação	Meta	Diretoria	Resultado das ações
Orçamentária	Objetivo 21 – Buscar sustentabilidade econômico-financeira.	Obtenção de recursos para aquisição de insumos adequada à demanda de projetos.	obtenção de R\$ 80 milhões para insumos.	Administrativa	Concluída
		Aumentar o faturamento.	Alcançar R\$ 60 milhões em 2021	Administrativa e Comercial	Meta não alcançada. Alcance R\$ 37,8 milhões

6.2_ DESEMPENHO DA GESTÃO

Objetivos de Médio Prazo 2021-2023

Perspectiva	Objetivo	Ação	Meta	Diretoria	Resultado das ações
Sociedade	Objetivo 8 - Desenvolver mão de obra local	Preparar mão de obra local para que possam atuar no mercado.	Treinar 40 pessoas por ano.	Industrial	Concluída meta do período
Processos Internos	Objetivo 13 - Garantir níveis de certificação necessários	Implantar a Norma ISO14001:2015 – Gestão Ambiental.	70 % da implantação 2021.	Comercial	Meta do ano não alcançada continuará no próximo ciclo
Pessoas, Tecnologia e Infraestrutura	Objetivo 18 – Modernizar o parque fabril	Retrofitting de máquinas e equipamentos para novos contratos e novos projetos.	Realizar 100 % Quadro de Necessidades do PPA aprovado em RDE.	Industrial e Comercial	Concluída
		Aquisição de novas máquinas e equipamentos para atender aos novos contratos e novos projetos.	Realizar 100 % Quadro de Necessidades do PPA aprovado em RDE.	Industrial e Comercial	Concluída
	Objetivo 19 – Modernizar a infraestrutura.	Aprimorar a Rede de incêndios.	Adequação da rede em 100 %.	Industrial	Concluída meta do período
		Adequações necessárias as novas obras e projetos.	Concluir as atividades da EAP Fase 2 - expansão da Linha de Produção de Torres de Transmissão.	Industrial e Comercial	Meta do ano não alcançada continuará no próximo ciclo

A Companhia trabalha com alguns indicadores de desempenho para medir o alcance dos objetivos estratégicos que são anualmente apresentados, por meio de um **relatório**, ao Conselho de Administração e, após a sua aprovação, encaminhados, na forma de um relatório, para o **Tribunal de Contas da União** e para o **Congresso Nacional**, em linha com a legislação vigente.

O relatório em questão, com todo o detalhamento do alcance dos objetivos estratégicos, após aprovado, estará disponível em <https://www.nuclep.gov.br/pt-br/governanca-corporativa>



| 6.3_ RESPONSABILIDADE SOCIAL

No âmbito da Responsabilidade Social, a Companhia adota o modelo de gestão construído com base nas relações éticas, transparentes, solidárias, bem como observa e respeita os direitos humanos e os princípios de justiça social, além do respeito:

- (i) à Declaração Universal dos Direitos do Homem da Organização das Nações Unidas;
- (ii) à transparência ao cumprir suas atribuições nas relações pessoais e institucionais;
- (iii) à ética e integridade, conforme os princípios estabelecidos no Código de Ética e no Código de Conduta e Integridade da Companhia;
- (iv) ao incentivo à convivência democrática no seu âmbito de atuação;
- (v) à equidade, justiça e respeito à legislação vigente nas relações de trabalho;
- (vi) rejeição ao trabalho escravo e infantil;
- (vii) rejeição à discriminação e exclusão social; e
- (viii) sustentabilidade ambiental.

Todos compromissos da NUCLEP assumidos no relacionamento com a sociedade, governo, Estado e órgãos de controle, bem como expressamente previstos no capítulo 8 do seu Código de Conduta e Integridade.



Outro tema em voga atualmente, a igualdade de oportunidades é tratada de forma explícita no Código de Conduta e Integridade da Companhia no item "Compromissos da NUCLEP e seus colaboradores": "(...) 2.4. Respeitar e valorizar a diversidade social, cultural, étnica ou relativos a gênero, idade, religião, opinião política, orientação sexual, condição física, psíquica e mental, dispensando a todas as pessoas tratamento isonômico, repudiando qualquer forma de discriminação;"; "(...) 2.5. Incentivar a livre manifestação de ideias, dentro dos limites legais, reprovando ameaças, chantagens, humilhações, intimidações, desqualificações ou assédios de qualquer natureza nas relações de trabalho."

Ademais, possui canais de denúncia para os colaboradores, fornecedores e a comunidade (ref. item 6.3.2 do Relatório Integrado) podendo ser acessado pelo sítio eletrônico da Companhia e expressamente previsto no capítulo 13 do seu Código de Conduta e Integridade, assim garantindo o estímulo ao estabelecimento dos seus canais de denúncia.

A NUCLEP vem se empenhando de fato nessa direção envidando esforços com a análise de iniciativas voltadas ao alcance dos assuntos relacionados a ESG (meio ambiente, social e governança, na sigla em inglês), bem como na representatividade de mulheres em função de liderança, com foco sobretudo nas áreas operacionais, onde a presença de mulheres líderes é ainda pouco evidenciada, e na ampliação dos resultados positivos promovidos pela diversidade de gênero.

Trata-se de atendimento às boas práticas de governança e recomendações da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico - OCDE e do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa - IBGC.

| 6.3.1_ CERTIFICADO DA EMPRESA CIDADÃ

Conseguimos, mais uma vez, em 2021, o Certificado da Empresa Cidadã, concedido pela Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Rio de Janeiro (CRC/RJ).

Instituído pelo CRC/RJ em 2001, o projeto objetiva valorizar as Organizações e seus Profissionais da Contabilidade pela transparência, através da análise de suas demonstrações contábeis em conjunto com as informações socioambientais e, inclusive, as notas explicativas e o relatório dos auditores independentes.



| 6.3.2_ CANAIS DE COMUNICAÇÃO

A Ouvidoria da NUCLEP tem como conceito, funcionar como um elo entre o cidadão interno/externo e a alta direção da empresa.

Com a Ouvidoria oferecemos aos nossos públicos interno e externo um canal exclusivo para o recebimento de demandas diversas, que permitem encaminhar dúvidas, críticas, denúncias sugestões, garantindo o anonimato do denunciante que opte por não se identificar.

Enfatiza-se a existência e o efetivo funcionamento desse canal de comunicação, o que representa uma oportunidade de identificação e de resolução antecipada de problemas, evitando repercussões negativas à realização dos objetivos estratégicos da NUCLEP. Busca-se nesta tarefa, conciliar interesses e necessidades dos cidadãos e da empresa, utilizando técnicas de mediação sempre que possível para alcançarmos os resultados perseguidos.

Quantitativo de manifestações
e pedidos de acesso a informação
ano 2021

MODALIDADE	QTDE.
SOLICITAÇÕES	133
RECLAMAÇÕES	9
DENÚNCIAS	5
ACESSO INFORMAL À INFORMAÇÃO	31
TOTAL	178

Fonte: Ouvidoria da NUCLEP

| 6.4_ CONFORMIDADE E CONTROLE INTERNO

Nossos administradores são responsáveis por observar e supervisionar sistematicamente o processo de gestão de riscos e de controles internos estabelecidos para a prevenção e a mitigação dos principais riscos aos quais a Companhia está exposta, visando zelar pela continuidade da operação da empresa.

No ano de 2021, a Direção da Companhia de forma exitosa implementou e melhorou seus processos internos na continuidade do processo de adequação da NUCLEP ao padrão de conformidade, integridade e de controle internos que se espera de uma empresa pública. Diversas foram as iniciativas nesse sentido, como por exemplo:

- Primeiro a Reforma do Estatuto Social da Companhia: aprovado na 139ª Reunião do Conselho de Administração, em 22.01.2021, e na 109ª Assembleia Geral Extraordinária, em 03.03.2021, de acordo com o novo modelo do Estatuto elaborado pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST, constando as principais medidas adotadas pela Companhia no intuito de atender, principalmente, a Lei n.º 13.303/2016 e o Decreto n.º 8.945/2016;
- Revisão do Código de Ética: aprovado na 140ª Reunião do Conselho de Administração, em 22.02.2021, em atendimento às boas práticas de governança corporativa;
- Atualização da Política de Gestão de Riscos: aprovada na 140ª Reunião do Conselho de Administração, em 22.02.2021, em atendimento às boas práticas de governança corporativa;
- Regimento Interno da Gerência de Gestão de Riscos e Conformidade: aprovado na 140ª Reunião do Conselho de Administração, em 22.02.2021, em atendimento às boas práticas de governança corporativa;

- Regimento Interno da Gerência de Gestão de Riscos e Conformidade: aprovado na 140ª Reunião do Conselho de Administração, em 22.02.2021, em atendimento às boas práticas de governança corporativa;
- Revisão do Código de Conduta e Integridade: aprovado na 140ª Reunião do Conselho de Administração, em 22.02.2021, em atendimento às boas práticas de governança corporativa;
- Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa 2021, referente ao exercício de 2020: aprovada na 145ª Reunião do Conselho de Administração, em 24.06.2021;
- Revisão do Regimento Interno da Gerência de Gestão de Riscos e Conformidade: aprovado na 145ª Reunião do Conselho de Administração, em 24.06.2021, em atendimento às boas práticas de governança corporativa;
- Relatório de Avaliação dos Administradores e Conselheiros: apresentado na 146ª Reunião do Conselho de Administração, em 23.07.2021, referente ao exercício de 2020, em atendimento à Lei n.º 13.303/2016, ao Decreto n.º 8.945/2016, bem como às boas práticas de governança corporativa;
- Declaração de Apetite a Riscos: aprovada na 146ª Reunião do Conselho de Administração, em 23.07.2021;
- Revisão do Regimento Interno da Ouvidoria: aprovado na 146ª Reunião do Conselho de Administração, em 23.07.2021, visando a adequação à Portaria n.º 1.181/2020 da Controladoria-Geral da União;
- Revisão do Regimento Interno da Corregedoria: aprovado na 147ª Reunião do Conselho de Administração, em 12.08.2021, visando a adequação à legislação vigente;

- Treinamento dos Administradores por meio da plataforma EAD em parceria com a instituição de ensino IBMEC: aprovada na 149ª Reunião do Conselho de Administração, em 21.10.2021, em atendimento à previsão legal do artigo 42 do Decreto n.º 8.945/2016, o qual estabelece o treinamento dos administradores e conselheiros fiscais, anualmente, sobre legislação societária e de mercado de capitais, divulgação de informações, controle interno, código de conduta, lei 12.846/2013 e demais temas relacionados às atividades da empresa estatal, realizados por meio de módulos na plataforma EAD (ensino a distância) da NUCLEP;
- Revisão da Política de Transações com Partes Relacionadas: aprovada na 150ª Reunião do Conselho de Administração, em 18.11.2021, a qual deve ser atualizada anualmente, seguindo o modelo recomendado pela SEST;
- Programa de Integridade: aprovado na 151ª Reunião do Conselho de Administração, em 16.12.2021;
- Planejamento Estratégico 2022-2026: apresentado na 151ª Reunião do Conselho de Administração, em 16.12.2021;
- Plano de Negócios 2022-2026: apresentado na 151ª Reunião do Conselho de Administração, em 16.12.2021;
- Adesão ao Programa II de Remuneração Variável Anual dos Membros da Diretoria Executiva da Companhia – RVA 2022: apresentado na 151ª Reunião do Conselho de Administração, em 16.12.2021, em atendimento à orientação da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST;
- 5º Ciclo de Avaliação IG SEST: resultado apresentado na 151ª Reunião do Conselho de Administração, em 16.12.2021, no qual a Companhia foi avaliada com o índice de governança nível 2.

Dentro deste contexto, relevante registrar também a participação neste processo das unidades internas de governança da Companhia.

A Auditoria Interna, que está vinculada ao Conselho de Administração, é responsável pela avaliação da efetividade e adequação dos controles internos, gerenciamento dos riscos e dos processos de governança e a confiabilidade do processo de coleta, mensuração, classificação, acumulação, registro e divulgação de eventos e transações, visando ao preparo de demonstrações financeiras; por propor as medidas preventivas e corretivas dos desvios detectados; verificar o cumprimento e a implementação pela NUCLEP das recomendações ou determinações da Controladoria Geral da União, do Tribunal de Contas da União e do Conselho Fiscal; e outras atividades correlatas definidas pelo Conselho de Administração.

Com a Corregedoria, que é a Unidade Seccional do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal e que tem como Órgão Central do Sistema de Correição a Controladoria-Geral da União (CGU), desenvolvemos pelas atividades relacionadas à prevenção e apuração de responsabilidade, no âmbito da NUCLEP, por meio de instauração e condução de procedimentos correccionais.

É vinculada e subordinada diretamente ao Conselho de Administração, administrativamente ao Presidente e, em sua atuação, está sujeita à orientação normativa e à supervisão técnica da Corregedoria-Setorial dos Ministérios Supervisores.

Não podemos deixar de ressaltar o nosso Código Conduta e Integridade que foi atualizado em 2021 e que visa à prevenção de desvios de conduta, promovendo a disseminação de orientações e atividades educativas, sem prejuízo da aplicação de medidas disciplinares cabíveis quando, porventura, tais desvios forem constatados.

Contamos também com uma Comissão de Ética, autônoma e de caráter deliberativo, criada com a função de orientar e aconselhar a direção e o público interno no tratamento das questões éticas relacionadas às pessoas, ao patrimônio e à imagem da Empresa, devendo ainda deliberar sobre condutas questionáveis, do ponto de vista ético, levadas ao seu conhecimento. Possuímos um Código de Ética com objetivo de prescrever os padrões de conduta profissional exigidos dos colaboradores da NUCLEP, estabelecer princípios a serem observados, deveres e vedações.

Dispomos do Comitê Gestor de Tecnologia da Informação, que tem por objetivo tratar e discutir sobre políticas, diretrizes, planejamento e respectivas ações relativas à tecnologia da informação – TI, sempre no sentido de aprimorar o seu uso em apoio aos fins da NUCLEP, propondo normas diretrizes e acompanhar o seu cumprimento; e do Comitê Gestor do Terminal Portuário com objetivo de estabelecer diretrizes e coordenar as ações relativas à exploração, regularização, manutenção e conservação, atribuições e responsabilidades, procedimentos de embarque e desembarque, bem como de utilização do Terminal Portuário da NUCLEP.



TERMINAL PORTUÁRIO REVITALIZADO DA NUCLEP

6.4.1_ PROGRAMA NACIONAL DE PREVENÇÃO À CORRUPÇÃO – PNPC

A Companhia ainda participa do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção - PNPC, bem como está apta a utilizar a marca do participante, tendo em vista que concluiu a sua autoavaliação assumindo o compromisso internamente e perante a sociedade de que irá implementar as boas práticas de prevenção, detecção, investigação, correção, Monitoramento e Transparência, uma vez que por meio do preenchimento do questionário autoavaliativo criado pelo PNPC é possível mapear e diagnosticar a suscetibilidade à corrupção nas organizações.

Cumprir destacar que o programa tem por finalidade auxiliar as organizações da administração pública direta e indireta a implementar as boas práticas que previnem atos de corrupção e proporcionar segurança nas tomadas de decisões, além de permitir que cada organização que aderiu ao PNPC possa atuar como um vetor da integridade e da ética, enfatizando a boa vontade da Companhia em contribuir para uma administração pública vista pela sociedade como honesta.

A iniciativa da Companhia de participar do referido Programa frisa o compromisso e o reconhecimento de um processo colaborativo de toda a Administração Pública no intuito de reduzir os níveis de corrupção no setor público aos níveis similares dos países desenvolvidos.



| 6.5_ PRINCIPAIS ACÓRDÃOS DO TRIBUNAL DE CONTAS DE UNIÃO

Aderimos à Plataforma de Serviços Digitais Conecta-TCU que se trata de uma plataforma de comunicação oficial da NUCLEP com o Tribunal de Contas da União (TCU).

Apresentamos abaixo os principais acordos que foram objeto de providências por parte da Companhia.

Acórdão 1.832/2018-TCU-Plenário / Acórdão 2.647/2020-TCU-Plenário - Avaliação de Transparência 2020 – Empresas Estatais

Resumo: A aderência aos normativos e boas práticas de transparência dos portais na internet das empresas estatais federais, por meio de questionário respondido no primeiro semestre de 2020, cujas evidências foram avaliadas integralmente pela equipe de fiscalização, sendo 26 na segunda etapa desta fiscalização – Acórdão 2.647/2020-TCU-Plenário, Rel. Min. Aroldo Cedraz, e trinta nesta etapa. Como objetivo secundário do trabalho, monitorou-se o cumprimento das deliberações do Acórdão 1.832/2018-TCU-Plenário, Rel. Min. Augusto Nardes, que havia avaliado a transparência dos portais das empresas em 2016.

Resultado: A NUCLEP ficou classificada em 21º com índice de transparência de 74,46%.

Providência: Ações internas para aperfeiçoar/implementar os itens não atendidos. Busca de implementação do e-MAG.

Acórdão 1.643/2021-TCU-Plenário - Relatório de Acompanhamento

Resumo: Enfoque na observância dos requisitos, condições e vedações na Lei nº 13.303/2016 para exercício de funções de administrador ou membro de conselho fiscal em empresas estatais federais.

Resultado: Achado relativo à falta de uniformidade dos procedimentos de verificação do requisito de reputação ilibada e das hipóteses de vedação ao exercício de cargo de conselheiro e diretor de empresas estatais, conforme dispõe o artigo 17 da Lei 13.303/2016, regulamentado no art. 29 do Decreto nº 8.945/2016.

Providência: Acerca de item, relevante consignar que as providencias de pronto foram tomadas, tendo sido aprovada uma Política de Indicações pelo Conselho de Administração, na 137ª Reunião do Conselho de Administração, realizada em 26.11.2020.

Acesso em: <https://www.nuclep.gov.br/pt-br/component/k2/politicas-estrategicas>

Acórdão Nº 2600/2021 – TCU – Plenário – Relatório de Levantamento

Resumo: Levantamento com o objetivo de examinar a estrutura de governança das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) quanto à maturidade de seus controles de integridade e à respectiva capacidade de prevenção contra a corrupção.

Resultado: Apresentação da avaliação da suscetibilidade do NUCLEOS à riscos de integridade, apurados pelo confronto da Capacidade Financeira de Investimentos com a estrutura dos Programas de Integridade existentes.

Providência: Notificação enviada à Diretoria do NUCLEOS para apresentação um plano de ação visando atendimento das determinações do TCU e encaminhamento à Auditoria Interna para acompanhamento em atendimento ao dever de fiscalização dos administradores do patrocinador.

7_ INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

No exercício de 2021 tivemos execução de 100% por cento das Despesas Discricionárias como se pode ver na Tabela abaixo:

Tabela Execução Orçamentária

					R\$ '000
DESPESAS	Orçamento Inicial	Orçamento Final	Valor Empenhado	Valor Liquidado	Cancelado MME
DISCRICIONÁRIAS					
CUSTEIO	74.809	81.771	81.771	73.882	-
INVESTIMENTO	4.700	6.700	7.055	7.009	-
TOTAL CUSTEIO + INVEST.	79.509	88.471	88.471	80.565	-
OBRIGATÓRIAS					
BENEFÍCIOS	31.821	33.397	25.769	24.599	7.628
SENTENÇAS	9.550	9.550	5.131	5.131	4.419
DÍVIDA NUCLEOS	19.498	19.498	19.498	19.498	-
PESSOAL	205.592	208.611	203.072	203.072	5.539
TOTAL GERAL	345.970	359.527	341.941	332.865	17.586

A redução da dotação orçamentária na rubrica pessoal obtida com os planos de apoio a aposentadoria (PAA), iniciado em 2019 e concluído em 2020, teve reflexo no orçamento da NUCLEP em 2021, como pode ser evidenciado no quadro acima. O resultado foi um incremento nas despesas discricionárias, despesas essas responsáveis pelas obtenções de insumos para a produção, sem, contudo, o Orçamento Geral ter sido majorado.

Com relação aos Benefícios em Geral, e Sentenças, o quadro acima mostra uma execução da despesa abaixo da dotação orçamentária aprovada, mostrando que a decisão da Direção da Companhia em melhorar seus processos foi um dos grandes fatores que contribuíram para a redução de benefícios, especialmente, das despesas de alimentação. Por fim, no que diz respeito a Dívida com o Instituto Nucleos , trata-se de uma estimativa anual, baseada em índices e, desta forma, absolutamente normal ocorrer alguma variação, como foi o caso.

Desempenho Orçamentário e Contábil

A NUCLEP, como é cediço, é uma estatal dependente na forma da lei e suas atividades operacionais são custeadas quase que integralmente pelos Recursos Orçamentários do Tesouro Nacional.

Em 2021, a NUCLEP teve um desempenho considerado bom, mesmo com os impactos afetos a pandemia de coronavírus. O aprendizado obtido em 2020 pela Empresa possibilitou adotar melhoras nas condições de trabalho para os empregados e o resultado obtido foi o melhor desde a sua inauguração.

O resultado foi traduzido em uma receita bruta de venda e serviços superior em mais de 600%, quando comparado com o resultado de 2020. Essa receita possibilitou, pela 1º vez, um lucro, ainda que modesto para o porte da Companhia, no seu resultado.

Receita por Cliente	dez-21	dez-20	Var. %
Amazul	R\$ 12.626.259,14	-	
Eletronuclear	R\$ 10.608.126,98	R\$ 4.039.560,55	
CTMSP	R\$ 9.642.335,03	R\$ 121.959,62	
EBSE	R\$ 1.312.684,88	R\$ 133.320,00	
Petrobras	R\$ 1.208.059,25	-	
Neoenergia	R\$ 915.463,92	R\$ 469.501,73	
Blue Water	R\$ 471.000,00	-	
IPEN	R\$ 369.238,08	-	
INB	R\$ 329.698,57	R\$ 199.306,79	
Outros	R\$ 323.169,66	R\$ 348.390,04	
<u>Total da Receita Operacional Bruta</u>	<u>R\$ 37.806.035,51</u>	<u>R\$ 5.312.038,73</u>	<u>612%</u>

Fonte: Diretoria Administrativa

Por outro lado, refletindo todos os esforços da atual Direção no sentido de torná-la independente dos recursos orçamentários oriundos do Tesouro Nacional no médio/longo prazo, os recursos de despesas discricionárias tiveram um incremento de 28%, sem, contudo, aumentar o Orçamento geral da NUCLEP que foi reduzido em aproximadamente 6%, conforme pode ser evidenciado na tabela abaixo, demonstrando mais uma vez a boa gestão dos recursos públicos.



Tabela Orçamentária 2021 versus 2020

	ORÇAMENTO FINAL 2020	ORÇAMENTO FINAL 2021	Var. %
PESSOAL	R\$ 226.109.588	R\$ 208.611.058	-7,74%
DEP. RECURSAIS	R\$ 550.000	R\$ 550.000	0,00%
SENTENÇA PESSOAL	R\$ 8.000.000	R\$ 8.000.000	0,00%
SENTENÇA CUSTEIO	R\$ 24.691.500	R\$ 1.000.000	-95,95%
DÍVIDA NUCLEOS	R\$ 20.179.126	R\$ 19.498.161	-3,37%
BENEFÍCIOS	R\$ 32.628.774	R\$ 33.397.990	2,36%
SUBTOTAL OBRIGATÓRIAS	R\$ 312.158.988	R\$ 271.057.209	-13,17%
CUSTEIO / CAPACITAÇÃO / CUSTEIO INFORM.	R\$ 62.014.062	R\$ 81.771.241	31,86%
INVESTIMENTO	R\$ 7.055.104	R\$ 6.700.000	-5,03%
SUBTOTAL DISCRICIONÁRIAS	R\$ 69.069.166	R\$ 88.471.241	28,09%
<u>TOTAL</u>	<u>R\$ 381.228.154</u>	<u>R\$ 359.528.450</u>	<u>-5,69%</u>

Fonte: Diretoria Administrativa

O que se espera para 2022

Do ponto de vista orçamentário para suportar o atendimento dos objetivos estratégicos, está previsto um valor Orçamentário Anual total ligeiramente maior do que o Orçamento Inicial de 2020.

Entretanto, relevante consignar que o incremento apontado de 3,27% é decorrente de aumento na rubrica de pessoal que foi de 1,87%, apenas para acompanhar o aumento vegetativo da rubrica, e uma majoração de aproximadamente 8% nas despesas discricionárias, despesas essas responsáveis pela compra de insumos para a produção, possibilitando a NUCLEP atuar em 2022 nas quatro vertentes da sua esfera de atuação, Nuclear, Defesa, Óleo e Gás e na construção de linhas de Transmissão, contribuindo para a manutenção e ampliação de contratos, em linha com seus objetivos estratégicos.



Tabela Orçamentária 2021 versus 2022

	ORÇAMENTO INICIAL 2021	ORÇAMENTO INICIAL 2022	Var. %
PESSOAL	R\$ 205.597.611	R\$ 209.433.851	1,87%
DEP. RECURSAIS	R\$ 550.000	R\$ 550.000	0,00%
SENTENÇA PESSOAL	R\$ 8.000.000	R\$ 4.000.000	-50,00%
SENTENÇA CUSTEIO	R\$ 1.000.000	R\$ 800.000	-20,00%
DÍVIDA NUCLEOS	R\$ 19.498.161	R\$ 21.525.172	10,40%
BENEFÍCIOS	R\$ 31.821.148	R\$ 40.137.289	26,13%
SUBTOTAL OBRIGATÓRIAS	R\$ 271.057.209	R\$ 276.446.312	1,99%
CUSTEIO / CAPACITAÇÃO / CUSTEIO INFORM.	R\$ 74.809.853	R\$ 78.588.472	5,05%
INVESTIMENTO	R\$ 4.700.000	R\$ 7.000.000	48,94%
SUBTOTAL DISCRICIONÁRIAS	R\$ 79.509.853	R\$ 85.588.472	7,65%
TOTAL	R\$ 350.567.062	R\$ 362.034.784	3,27%

Fonte: Diretoria Administrativa

| 8_ DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Financeiras Auditadas são apresentadas apartadas, conforme descrito no item “Sobre o Relatório Integrado”.



| 8.1_ DECLARAÇÃO DO CONTADOR

Declaro que os demonstrativos contábeis constantes do SIAFI (Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e as Demonstrações das Variações Patrimoniais, do Fluxo de Caixa e das Mutações do Patrimônio Líquido), regidos pela Lei nº4.320/1964, pelas Normas Brasileiras Técnicas de Contabilidade do Setor Público e pela Manual de contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativos ao exercício de 2021, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial da Nuclebras Equipamentos Pesados S.A – NUCLEP.

Rio de Janeiro – RJ, 14 de fevereiro de 2022.



Francisco Viana é mestre em contabilidade,
professor universitário e graduado em ciências
Contábeis

De acordo

Francisco Viana
Contador Responsável
Gerente de Contabilidade



Genildo Rodrigues de Araújo é Capitão de Mar e Guerra da Reserva da Marinha do Brasil, Mestre e Doutor em Ciências Navais, com especialização na COPEAD em Política e Estratégia

De acordo,

Genildo Rodrigues de Araújo
Gerente Geral de Planejamento e Finanças

Importante ressaltar que a empresa de auditoria externa emitiu parecer acerca da adequação das demonstrações financeiras sem ressalvas:

Aos Administradores da
NUCLEBRÁS EQUIPAMENTOS PESADOS S.A - NUCLEP
CNPJ Nº 42.515.882/0001-78
Itaguaí (RJ)

OPINIÃO

Examinamos as demonstrações contábeis da **NUCLEBRÁS EQUIPAMENTOS PESADOS S.A - NUCLEP** que compreendem o balanço patrimonial, em 31 de dezembro de 2021, e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da **NUCLEBRÁS EQUIPAMENTOS PESADOS S.A - NUCLEP**, em 31 de dezembro de 2021, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil

Fonte: Excerto do Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrações Contábeis da NUCLEP de 2021, datado de 31/01/2022.

O relatório na íntegra é parte integrante das Demonstrações Financeiras. As Demonstrações Financeiras, juntamente com o Relatório Integrado, após aprovados, estarão disponíveis em:
<https://www.nuclep.gov.br/pt-br/receitas-e-despesas/processo-de-contas-anuais-e-trimestrais>

| 8.2_ PARECER DA AUDITORIA INTERNA SOBRE A PRESTAÇÃO DE CONTAS DA NUCLEP RELATIVA AO EXERCÍCIO DE 2021

“

(...)

Diante dos resultados decorrentes das ações de controle realizadas pela Auditoria Interna da NUCLEP, prospectam-se que as abordagens e análises empreendidas propiciem o aprimoramento contínuo dos procedimentos administrativos, com vistas ao fortalecimento da Empresa no que concerne aos aspectos intrínsecos aos controles internos, governança e gerenciamento de riscos.

Destaque-se, de forma positiva, o atendimento plenamente satisfatório às Resoluções CGPAR avaliadas, destacando-se a louvável preocupação demonstrada em envidar esforços no sentido de priorizar o atendimento às aludidas Resoluções, com espeque em aprimorar continuamente o patamar de governança existente na Empresa.

Nessa toada, verificou-se, dentro do espectro amostral delineado, a adoção de boas práticas implementadas pela Gestão da Empresa, propiciando o alinhamento estratégico com o seu papel institucional e consequente efetividade de sua Governança Corporativa.

Em relação às demais avaliações realizadas, foram expedidas recomendações com vertentes essencialmente estruturantes, permitindo vislumbrar perspectivas alvissareiras para a alavancagem do nível de maturidade da cultura de qualidade organizacional existente, a partir dos resultados advindos das ações de controle realizadas e do pleno atendimento às mencionadas recomendações, que contribuirão para o aprimoramento contínuo das correspondentes atividades.

Calha obtemperar que, durante as realizações das ações de controle atinentes ao exercício de 2021, foi possível constatar a busca incessante e diligente, por parte da Gestão da Empresa, em introjetar diagnósticos organizacionais em suas áreas de responsabilidade, objetivando subsidiar a consecução de uma gestão disruptiva, com inovação e sustentabilidade, de forma a promover uma nova dinâmica de governança.

| 8.2_ PARECER DA AUDITORIA INTERNA SOBRE A PRESTAÇÃO DE CONTAS DA NUCLEP RELATIVA AO EXERCÍCIO DE 2021

Mister ressaltar, por oportuno, que a alavancagem dos resultados a serem alcançados pela NUCLEP dependem, sobremaneira, de uma profícua realização de um adequado mapeamento dos normativos e documentos administrativos internos, priorizando as suas atualizações e aderências dos processos, produtos e serviços da Empresa às leis, normativos, políticas e diretrizes internas e demais regulamentos aplicáveis. Assim, mesmo diante das limitações temporais e operacionais ocorridas durante as realizações das ações de controle, não foram evidenciados óbices à submissão da Prestação de Contas da NUCLEP relativa ao exercício de 2021 à Diretoria Executiva e aos Órgãos Estatutários da Empresa, com vistas ao posterior encaminhamento ao Tribunal de Contas da União e publicação no sítio eletrônico institucional, acompanhada das documentações complementares, com vistas ao oferecimento de uma visão transparente para a sociedade sobre a estratégia, governança, desempenho e perspectivas no contexto de seu ambiente externo, além de demonstrar e justificar os resultados alcançados a partir dos objetivos estabelecidos, ressaltando-se os aprimoramentos necessários para agregar valor aos atos da gestão em toda a sua plenitude.

Itaguaí, 14 de fevereiro de 2022.

RONALDO RABELLO SAMPAIO
Auditor Geral

Fonte: Excerto do Parecer da Auditoria Interna sobre a prestação de contas da Nuclep relativa ao exercício de 2021.

O parecer na íntegra estará disponível no sítio institucional após a aprovação das demonstrações financeiras, juntamente com o Relatório Integrado de 2021.

| 9_ SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

A NUCLEP tem o compromisso com a sustentabilidade ambiental, fundamentando suas ações em cinco pilares estratégicos, que nos permite olhar para o futuro com responsabilidade ambiental e respeito às pessoas e à biodiversidade.

A empresa visa contribuir cada vez mais com a sociedade, participando de grupos que objetivam a preservação ambiental e responsabilidade social da região onde está inserida. Dentre estes citamos o Comitê de Logística Sustentável para implantação do Plano de Logística Sustentável na sua atividade, bem como uma Comissão de Coleta Seletiva Solidária, para a adoção economia solidária na instituição, contribuindo para geração de renda de associações de catadores do estado do Rio de Janeiro.

A NUCLEP também participa, por meio da Gerência de Meio Ambiente, formalmente da Comissão do Plano de Área da Baía de Sepetiba (CABS), membro titular do Comitê Guandu, participando de duas câmaras técnicas (Grupo de Trabalho de Educação Ambiental e Acompanhamento dos contratos de gestão), para prevenção de emergências ambientais na região e preservação da bacia do rio guandu, do Eixo de Resíduos da Rede Rio de Sustentabilidade, onde participam diversas empresas e instituições públicas com o objetivo de melhorar o seu desempenho de gestão com foco em sustentabilidade. Também mantém parceria com a Secretaria de Educação para desenvolvimento de projetos socioambientais nas escolas municipais de Itaguaí.

A NUCLEP mantém uma política de Segurança, Meio Ambiente e Saúde e visa a melhoria contínua do seu Sistema de Gestão Ambiental, trabalhando para obtenção da certificação da ISO 14001:2015, com o objetivo de reduzir riscos e impactos ambientais e minimizar custos com passivos ambientais e desperdícios.



GESTÃO ADEQUADA DE RECURSOS
HUMANOS E TECNOLÓGICOS



PREVENÇÃO DA POLUIÇÃO E
PRESERVAÇÃO AMBIENTAL



PROTEÇÃO DA SAÚDE E PREVENÇÃO DE
DOENÇAS OCUPACIONAIS



CONTROLE E MINIMIZAÇÃO DE
IMPACTOS AMBIENTAIS E RISCOS
OCUPACIONAIS



CUMPRIMENTO DA LEGISLAÇÃO E
OUTROS REQUISITOS PERTINENTES



CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

A NUCLEP adota critérios de sustentabilidade ambiental na aquisição de bens e contratação de obras e serviços, em acordo com o Guia de inclusão de critérios sustentáveis para Contratações NUCLEP, conforme previsto na IN SLTI/MPOG nº 01/2010, de 19/01/2010, IN 05 de 26/05/2017 e Decreto nº 9178/2017. Tais critérios estão aderentes ao disposto no art. 31, da Lei nº 13.303/2016.



RECURSOS HÍDRICOS

A utilização de água e sua disponibilidade é essencial para as nossas atividades. Além de sua captação, a NUCLEP também gera efluentes, os quais são devidamente tratados e posteriormente lançados no corpo receptor. No que tange aos recursos hídricos, a NUCLEP promove campanhas de uso racional da água internamente, bem como promove ações para racionalizar seu uso, garantindo sua conservação. Os efluentes gerados são tratados em estação de Tratamento própria, buscando atender os padrões de lançamento preconizados na legislação e a capacidade de assimilação dos corpos receptores.

Em 2018, foi criado grupo de trabalho com objetivo de definir ações para redução e reuso de água interno. Em 2019, foram adquiridos hidrômetros para contabilização de uso de água por prédio, de forma a facilitar o monitoramento do consumo.

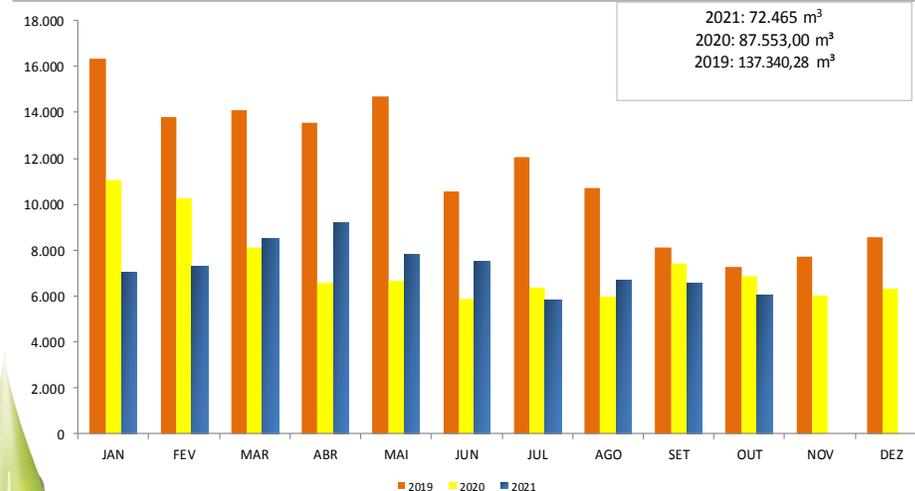
Para economia de água a NUCLEP substituiu os vasos sanitários tradicionais, por vasos sanitários com caixas acopladas e instalou torneiras automáticas, de forma a reduzir o consumo de água nas instalações.

Os dados de 2021, foram computados até o mês de outubro, desta forma observa-se redução de 17,21% em relação ao ano anterior. Em relação ao custeio com o recurso água:

2021: R\$ 1.595.956,74; 2020: R\$ 1.852.778,03; 2019: 2.901.106,22.

Em relação ao ano de 2020, é observada redução de 13,86%.

COMPARATIVO CONSUMO DE ÁGUA (M³)



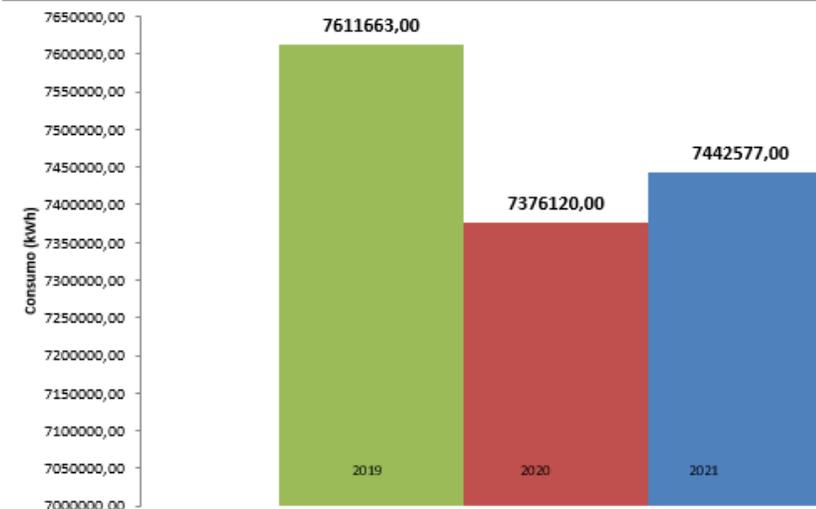
ENERGIA

Assim como fazemos em relação ao consumo de água, desde 2018, trabalhamos para a redução do consumo de energia por meio de um acompanhamento mensal e de um grupo de trabalho para definição de controles, ações e metas específicas para área administrativa e área industrial. A pretensão é modificar processos e equipamentos para uso eficiente da energia, bem como adotar um comportamento que reduza o consumo e amenize os impactos sobre os recursos naturais.

Desde 2018, tivemos um investimento em projetos de eficiência energética, contemplando automação predial, substituições de lâmpadas fluorescentes por LED na rede de agência e troca por equipamentos mais eficientes.

No que se refere ao consumo de energia, no ano de 2021, o consumo foi maior que no ano de 2020, isso devido ao retorno das atividades presenciais e redução do teletrabalho. Entretanto, em comparação ao ano de 2019, houve redução de 2,2% no consumo.

CONSUMO DE ENERGIA (KWh)



Na gestão de resíduos a NUCLEP mantém um programa de gerenciamento de resíduos e firma contratos com empresas devidamente licenciadas para transporte e destinação final de resíduos. Além de manter implantada, desde 2008, a coleta seletiva solidária, realizando doação de resíduos recicláveis para cooperativas, contribuindo socialmente para a geração de renda das associações de catadores. Desde 2009 já foram 22 cooperativas ajudadas, e renda gerada para mais de 800 cooperados.

Em 2021, a NUCLEP doou para as cooperativas 29,43% dos seus resíduos gerados, somente os recicláveis (sucatas metálicas, eletrônicas, papel, papelão, plástico e vidro), e com essa ação economizou cerca de R\$118.305,30, evitando gasto público e contribuindo para a manutenção de diversas famílias.

A NUCLEP está estruturando o Plano de Gestão de Resíduos Sólidos e Tecnológicos para aperfeiçoar seu mapeamento e gerenciamento dos resíduos gerados na Organização, buscando anualmente uma melhoria contínua nos dados de resíduos.



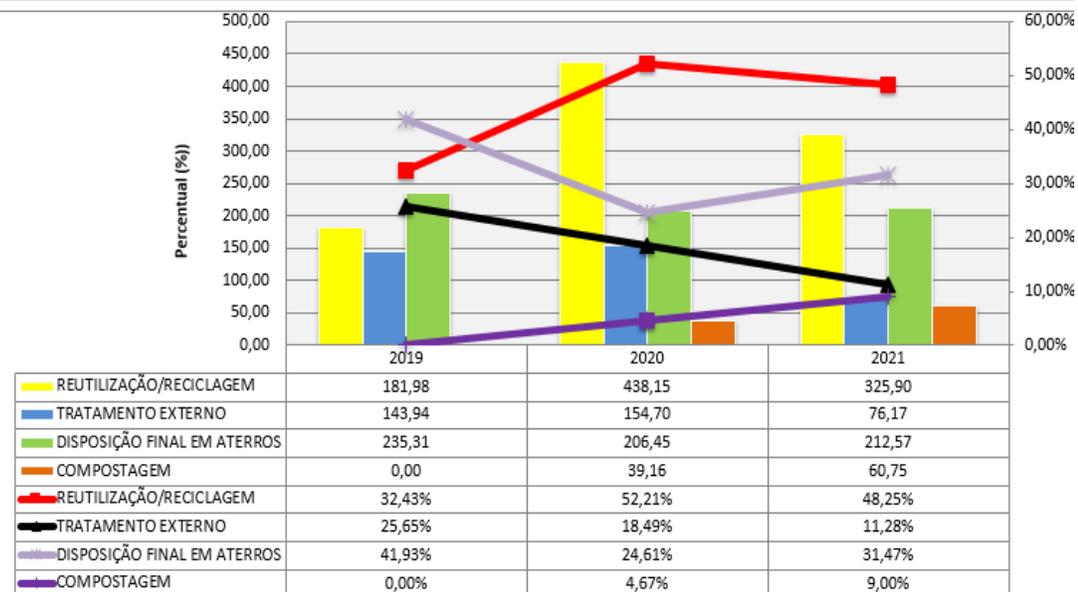
RESÍDUOS

Em 2021, a NUCLEP destinou para reciclagem/reutilização/compostagem mais de 57% de seus resíduos, um aumento de mais de 24% quando comparado ao ano de 2019. A empresa também reduziu a taxa de destinação para aterro em 10% e a de tratamento externo em 14%, considerando o mesmo período.

A NUCLEP faz campanha contra o desperdício de alimentos, o que contribuiu para a redução de 43% do quantitativo de resíduo orgânico gerado em 2021, comparado ao ano de 2019. Além disso, todos os resíduos orgânicos gerados (41,47 t) na unidade foram segregados e enviados para a compostagem, com economia direta de: 2.488,20 kg de CO2 que não foram emitidos para a natureza; de 1061,20 L de gasolina; permitiu o plantio de 41 mudas de árvores crescendo por 10 anos e ainda com retorno de biocomposto para os projetos socioambientais da NUCLEP.



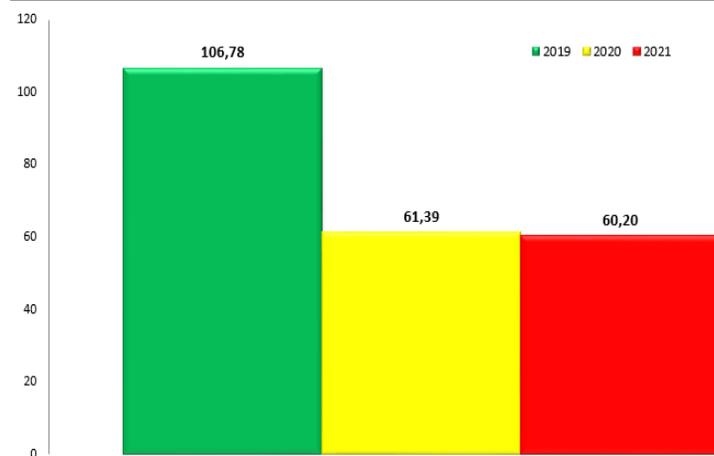
DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS (%) 2019-2021



ECONOMIA DE CO2

Além disso, a NUCLEP com o projeto Seu Óleo Usado Vira sabão, desde 2010, recolheu e reciclou 1000,86 litros de óleo vegetal usado doados pelos funcionários, contribuindo para prevenção da poluição dos recursos hídricos por óleo vegetal. Assim, cada funcionário recebe o certificado de colaborador sustentável.

GERAÇÃO DE RESÍDUO ORGÂNICO 2019- 2021 (T)



EQUIVALÊNCIA DE ECONOMIA DE CO₂

Estimativa do total coletado 2021



“Quando avaliamos os ganhos proporcionados pela compostagem, concluímos que cada tonelada de resíduo biodegradável coletada e compostada poupa a emissão de 60 Kg de CO₂”
ABELPE, 2010. Adaptado

1. Média aproximada de resíduos coletados pela VIDEVERDE; 2. Média aproximada de CO₂ que deixou de ser emitido devido a compostagem dos resíduos orgânicos; 3. Equivalência em economia de emissão de CO₂; 4. Equivalência da média de sequestro de CO₂; 5. Equivalência de emissão de CO₂; 6. Equivalência de emissão de CO₂.
Fonte: <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator>
<http://www.samaeibi.com.br/noticia/ler/residuos-podem-contribuir-com-ate-20-na-reducao-dos-gases-do-efeito-estufa>
Resenha Mensal do Mercado de Energia Elétrica, ano X, nº 112, Janeiro de 2017, EPE.
http://www.procelinfo.com.br/resultadosprocel2017/docs/rel_procel2017_web.pdf
<http://www.iniciativaverde.org.br/calculadora/index.php>

BIODIVERSIDADE

A dimensão espacial da NUCLEP faz com que interaja constantemente com áreas protegidas e sensíveis, aumentando a necessidade de prevenção e proteção da biodiversidade local. Sendo assim, a empresa recuperou uma área degradada de 21.190 m² e atualmente temos 975 indivíduos distribuídos em 93 espécies diferentes e em 33 famílias botânicas.

Vale destacar que 94 indivíduos são de espécie ameaçada e 12 vulnerável. Todas as espécies são laqueadas e georreferenciadas. Para implantação desta área envolvemos nossos funcionários, parceiros, estagiários, alunos e professores da escola de fábrica, de forma a conscientizá-los da importância da manutenção de um ambiente ecologicamente equilibrado. Em 2021, foi implantada uma novidade no bosque, onde algumas espécies receberam uma TAG com QR Code trazendo informações e curiosidades sobre a biodiversidade do bosque.



BABOSA-BRANCA



A babosa-branca é uma árvore de grande porte e beleza, podendo ser encontrada em diversas regiões do país. Um de seus principais atrativos são suas flores brancas, que florescem em abundância durante diferentes meses do ano, garantindo um grande espetáculo visual.

É também indicada para recuperação de áreas degradadas em suas regiões de ocorrência natural, pois, proporciona alimento para animais silvestres.

Nome Científico: *Cordia superna*

Nomes Populares: jangada-do-campo, taiaçu, acoará muru, árvore-de-ranho, carapiá, grão-de-galo, grão-de-porco, jagoará-muru, tajaçu-carapiá,

EDUCAÇÃO AMBIENTAL

A NUCLEP, desde 2019, mantém parceria com a Secretaria de Educação e Cultura de Itaguai e Secretaria de Meio Ambiente, desenvolvendo projetos socioambientais para atuação junto as escolas do município de Itaguai: "Semear para coletar", "Nuclepinho por um Futuro Melhor" e de "Olho na Baía de Sepetiba". Importante frisar que se trata de uma atividade continuada que se estendeu ao longo de 2019, porém devido a pandemia foi paralisada, retornando ao final de 2021.

O projeto **SEMEAR PARA COLETAR**, tem por objetivo de orientação profissional e estimular nos alunos de 9º ano da rede municipal de ensino à adoção de ações sustentáveis. Alinhado com os ODS 1, 4, 8 e 15 da Agenda 2030.

O projeto **NUCLEPINHO POR UM FUTURO MELHOR** visa aprimorar a sensibilização ambiental de alunos e professores do 4º ao 9º ano da rede municipal de ensino, com foco no consumo consciente e conceitos de sustentabilidade. O projeto está alinhado com os ODS 4 e 12 da Agenda ONU 2030 e para atuação nas escolas foi desenvolvida a cartilha **VERDE LAR** de educação ambiental, em conjunto com a Secretaria de Educação da Prefeitura de Itaguai para distribuição nas escolas municipais durante as palestras de educação ambiental.



EDUCAÇÃO AMBIENTAL

O projeto de olho na Baía de Sepetiba visa demonstrar as atividades que NUCLEP desenvolve no Terminal Portuário e as suas ações para atuação para preservação da Baía de Sepetiba, além da sensibilização para a importância da proteção do ecossistema marinho, em comemoração ao Dia Nacional do Mar (12/10), aos alunos do 9º ano da rede municipal de ensino, alinhado com os ODS 4 e 14 da Agenda ONU 2030.

Desde 2019, 502 alunos foram abrangidos com os programas. Devido à pandemia e à paralisação das aulas presenciais, somente foram realizadas em duas (2) escolas em 2020 e três (3) em 2021. A NUCLEP disponibilizou a cartilha para a Secretaria de Educação para divulgação da cartilha na plataforma utilizada pelas escolas para as aulas à distância.



Foto: Escola Municipal Vereador José Galliaço – Projeto NUCLEPINHO POR UM FUTURO MELHOR



Foto: Escola Municipal Jorge Flores da Silva. PROJETO SEMEAR PARA COLETAR



Foto: Escola Municipal Maria Guilhermina. Projeto DE OLHO NA BAÍA DE SEPETIBA

DESAFIOS PARA 2022

A Nuclep tem como desafio a ampliação da cultura da sustentabilidade em suas atividades e processos, a minimização dos seus riscos e impactos ambientais, estabelecer novas metas para os indicadores socioambientais para 2022/2023 e otimização do uso dos recursos naturais.

A Diretoria Executiva acredita que essas ações e diretrizes contribuem para o que se denominou chamar de "ESG", sigla em inglês que significa "Environmental, Social and Governance", ou seja, os critérios de avaliação relacionados à sustentabilidade, social (a parte de desenvolvimento social e humano) e governança.

Trata-se de atendimento às boas práticas de governança e recomendações da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico - OCDE e do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa - IBGC.

Ressalvas: (a) As informações e dados de sustentabilidade socioambiental são de responsabilidade da Gerência Geral de Segurança do trabalho, Meio Ambiente e Saúde (SMS), subordinada à Diretoria Administrativa e (b) as informações sobre sustentabilidade e responsabilidade social são objeto também de auditoria no Relatório de Asseguração Limitada dos Auditores Independentes Relacionado com Informações sobre Sustentabilidade e Responsabilidade Social.



CNPJ 42.515.882/0001-78 | NIRE 33.300.115.765

Sede: Avenida Rio Branco, nº 01 – Sala 1610. Centro – Rio de Janeiro – RJ – Cep: 20090-003.

Fábrica: Av. Gal. Euclides de Oliveira Figueiredo, 200 - Brisamar. Itaguaí – RJ – Cep: 23825-410

Tipo de estatal: Empresa Pública

Acionista controlador: UNIÃO

Tipo societário: Sociedade Anônima

Tipo de capital: Capital Fechado

Abrangência de atuação: Internacional

Setor de atuação: Indústria de Caldeiraria Pesada

Divulgação de Informações Relevantes: Diretoria Executiva

Auditoria Interna: Titular - Ronaldo Rabello Sampaio / Email: ronaldo.sampaio@nuclep.gov.br / 55 21 3781-4632

Audidores Independentes: Aguiar Feres Auditores Independentes S/S

Responsável Técnico: Tanagildo Aguiar Feres - Tel.: (16) 3632-3100 - E-mail: aguiarferes@aguiarferes.com.br



Uma apresentação da Gerência Geral da Presidência da NUCLEP

Marcelo Andreetto Perillo

Diagramação e arte
Gerência Geral de Comunicação da NUCLEP
Thais Acatauassu Araujo



<https://www.nuclep.gov.br/>



@nuclep



/Nuclebras