



RELATÓRIO ANUAL
2019



Sumário

1. Sobre o Relatório.....	3
---------------------------	---

2. Mensagem do Presidente.....	5
--------------------------------	---

3. Visão geral da Estrutura Organizacional e Ambiente Externo.....	9
--	---

3.1. Composição Acionária.....	10
3.2. Missão, Visão e Valores.....	11
3.3. Estrutura Organizacional.....	12
3.4. Ambiente Externo.....	21
3.5. Modelo de Negócios.....	26

4. Planejamento Estratégico e Governança.....	29
---	----

4.1. Estrutura de Governança.....	31
4.2. Canais de Comunicação.....	36

5. Alocação de Recursos e Áreas Especiais de Gestão.....	38
--	----

5.1. Gestão Orçamentária e Financeira.....	38
5.2. Gestão de Pessoas.....	49
5.3. Gestão Patrimonial e Infraestrutura.....	62
5.4. Gestão de Governança de TI.....	64
5.5. Sustentabilidade Ambiental.....	74

6. Riscos, Oportunidades e Perspectivas.....	79
--	----

7. Resultados da Gestão.....	82
------------------------------	----

8. Informações Financeiras e Contábeis.....	99
---	----

8.1. Declaração do Contador.....	99
----------------------------------	----

9. Outros.....	100
----------------	-----

1. Sobre o Relatório

Algumas definições importantes antes de iniciarmos a leitura deste Relatório

Relato Integrado* – É uma nova abordagem para preparação de relatórios baseada em processo de controle e gestão que tem por objetivo divulgar informações concisas, relevantes e estratégicas para a gestão integrada, comunicação e prestação de contas.

Relatório Integrado* – É o documento conciso sobre como a estratégia, a governança, o desempenho e as perspectivas de uma organização, no contexto de seu ambiente externo, levam à geração de valor, em curto, médio e longo prazo.

Nota Importante:

O **Relatório Integrado** é composto pelo Relatório Anual da Administração e Demonstrações Financeiras da Companhia. [Esta publicação diz respeito ao Relatório Anual da Administração de 2019.](#)

** Definições constantes do material do TCU intitulado de “Relatório de Gestão na forma de Relato Integrado – Evolução da Prestação de Contas – Brasília, 2018.”*



Bem-Vindos

Esse relatório apresenta à Sociedade, inclusive aos órgãos de controle, os valores e resultados que a NUCLEP produz e entrega, além de demonstrar seu nível de governança, eficácia na conformidade e sustentabilidade econômica e ambiental.

O Relato Integrado é uma ferramenta de gestão, uma vez que apresenta uma visão integrada da sua estratégia, de seu plano de negócios, seus resultados e suas ferramentas de gerenciamento de riscos para tomadas de decisões.

Esta publicação (Relatório Anual 2019), juntamente com as **Demonstrações Financeiras Auditadas**, compõem a base do **Relato Integrado da NUCLEP**.

Registra-se, da mesma forma, que o Relatório Anual de 2019 é um Relatório da Administração com o objetivo de atender aos dispositivos existentes na Lei das Sociedade Anônimas (Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976), como também, nas demais legislações aplicáveis que regem a Companhia.

As informações deste relatório estão estruturadas por capítulo, adequando-se ao contínuo aprimoramento determinado pelo Sistema de Prestação de Contas (e-Contas). Foram elaboradas, também, seguindo a Decisão Normativa-TCU nº 178, de 23 de Outubro de 2019.



2. Mensagem do Presidente

2019 – O ano do *Virada* da NUCLEP

Começamos o ano com uma reestruturação total dos membros da Diretoria Executiva eleitos pelo Conselho, nosso órgão máximo de administração. Tomaram posse, logo no início ano, o Contra-Almirante (RM 1) Oscar Moreira da Silva Filho, como Diretor Administrativo, o Capitão de Mar e Guerra (EN) Wallace Affonso Alves, como Diretor Industrial, e, o Engenheiro Mecânico Nicola Mirto Neto, como Diretor Comercial.

Feitos os ajustes iniciais, estabelecemos nossas metas para o ano, em linha com as diretrizes estratégicas, no sentido de buscar, sempre, melhores resultados com transparência na gestão.

Apesar dos nossos números financeiros e contábeis ainda não refletirem todo o esforço executado no ano de 2019, passos importantes foram dados na gestão, preparando a Companhia para os próximos anos, haja vista que os novos negócios estão gradualmente se materializando.

Melhor explicando, os novos negócios e contratos celebrados no ano de 2019, terão reflexos nos resultados da companhia somente nos anos seguintes, uma vez que se tratam de obras, cujas execuções são de médio e longo prazo.

Assinamos contrato com a Amazul para fabricar parte do protótipo do reator nuclear que está sendo desenvolvido pela Marinha do Brasil. Trata-se do modelo do reator que vai equipar o futuro submarino de propulsão nuclear. O contrato em questão labora no cerne do objetivo para o qual a NUCLEP foi criada, consagrando a Companhia como empresa estratégica do país.

Conseguimos retomar nossa atuação no setor de petróleo e gás, com contrato para fornecimento de Torre de Processo de Regeneração de Amina celebrado junto à Petrobras.

Firmamos também um contrato para fabricação de uma máquina “Stacker / Reclaimer” (Empilhadeira / Recuperadora de minério) com a alemã Thyssenkrupp, diversificando a carteira de negócios da Companhia.

Fechamos importante parceria estratégica para atuação no setor de torres de transmissão de energia elétrica, com a montagem de uma linha de produção com capacidade de 12 mil toneladas/ano.

Importante citar o bem-sucedido Plano de Apoio à Aposentadoria iniciado em 2018 e encerrado em 2019. Essa foi uma etapa importante no sentido de atender anseios daqueles que cumpriram com sua missão de forma valorosa e de otimizar os recursos da Companhia. Outros desligamentos foram feitos em razão da necessidade de redimensionamento da força de trabalho, deixando a Companhia mais competitiva e condizente com o cenário de restrição orçamentária que vive o país.

O ano de 2020 certamente exigirá um esforço ainda maior da Direção da Companhia na busca permanente de novos negócios. Entretanto, se espera um ano mais promissor, com a retomada nos setores de atuação da Companhia. Neste sentido, a Administração da Companhia acredita que está ainda mais preparada para atender, com qualidade e no prazo, os clientes que surgirão neste novo ciclo de crescimento.

Reafirmamos nosso compromisso no sentido de gerar mais valor para a Companhia, e por conseguinte , para a Sociedade, sempre com transparência na condução dos nossos negócios.

O objetivo deste relatório é compartilhar com a Sociedade informações confiáveis e, também, apresentar nossas principais estratégias, em conformidade com o Planejamento Estratégico da Companhia para o período de 2020-2024.

Agradecemos à todos aqueles que o aderiram o Plano de Apoio à Aposentadoria por conta dos diversos anos de dedicação à NUCLEP.

Agradecemos, também, aos nossos acionistas, especialmente à acionista majoritária, a Comissão Nacional de Energia Nuclear – CNEN, à Marinha do Brasil, parceira de longa data pela confiança depositada nos profissionais da NUCLEP em todos esses anos, como também, ao Ministério de Minas e Energia, na pessoa do Ministro de Estado de Minas e Energia, Almirante de Esquadra Bento Costa Lima Leite de Albuquerque Junior, e de seus assessores, pela confiança e pelo apoio em todas as decisões da Direção da Companhia, aos membros dos Conselhos de Administração e Fiscal, aos integrantes do Comitê de Auditoria e Elegibilidade, fornecedores de bens e serviços e seus trabalhadores, às autoridades dos governos federal, estadual e dos municípios e aos nossos empregados, pelo comprometimento com os objetivos da Companhia para o desenvolvimento do nosso Brasil.



Contra-Almirante (RM1) Carlos Henrique Silva Seixas
Presidente

Diretores



“Passamos por grandes desafios em 2019, porém superamos com criatividade, gestão e profissionalismo. Esperamos um ano de 2020 de concretizações fruto do que semeamos.”

Contra-Almirante (RM 1) Oscar
Moreira da Silva Filho
Diretor Administrativo



“Ainda temos muito o que fazer no restabelecimento da capacidade industrial plena e na modernização dos processos fabris. Queremos fazer grandes coisas para o Brasil. Somos a NUCLEP!”

Capitão de Mar e Guerra (EN)
Wallace Affonso Alves
Diretor Industrial

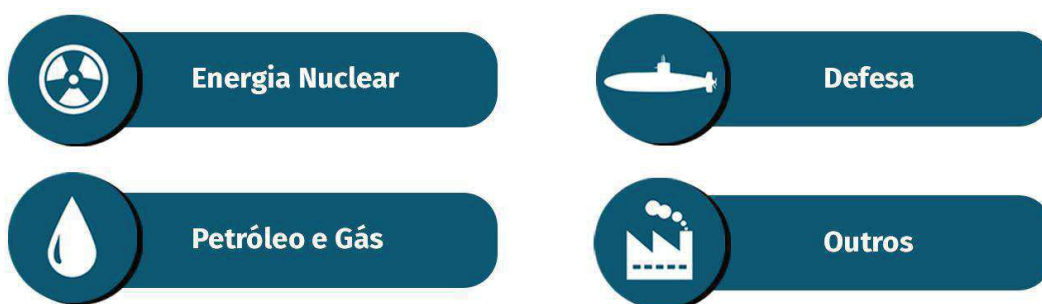


“As expectativas de 2020 são muito animadoras. Prospectamos muitos clientes e oportunidades em 2019 que culminaram com o envio de propostas, algumas contratadas e outras em negociação. Estamos confiantes que, para o ano que se inicia, celebraremos importantes contratos.”

Engenheiro Nicola Mirto
Diretor Comercial

3. Visão Geral da Estrutura Organizacional e Ambiente Externo

Somos uma sociedade de economia mista, de capital fechado, com atuação na indústria de caldeiraria pesada, com tecnologia, equipamentos, pessoal qualificado e certificações adequadas para fornecer equipamentos, com alta complexidade de fabricação, sob encomenda, para os principais mercados de atuação:



A Nuclep tem por objeto social projetar, desenvolver, fabricar e comercializar componentes pesados relativos à usinas nucleares, à construção naval, offshore e a outros projetos.

Somos a única empresa brasileira que detém a certificação ASME III, emitida pela *American Society of Mechanical Engineers*, que nos qualifica para a fabricação de componentes nucleares.

A combinação de certificações, maquinários, pessoal e localização privilegiada, no sul do Estado do Rio de Janeiro, a menos de 500 km de grandes mercados brasileiros, como o próprio Rio de Janeiro, São Paulo e Belo Horizonte, aliada ao fato de dispor de um terminal portuário privativo, fazem da NUCLEP uma empresa única e estratégica para o fornecimento de equipamentos de grande porte para o desenvolvimento e a soberania do Brasil.

Por conta do Decreto nº 9.660, de 1º de janeiro de 2019, que dispôs sobre a vinculação das entidades da administração pública federal indireta do novo Governo, a NUCLEP passou a vincular-se ao Ministério de Minas e Energia.

3.1. Composição Acionária

Nossa acionista majoritária é a CNEN - Comissão Nacional de Energia Nuclear -. A CNEN é uma autarquia federal vinculada ao Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações (MCTIC), criada em 1956 e estruturada pela Lei 4.118, de 27 de agosto de 1962, para desenvolver a política nacional de energia nuclear.



99,99999%
Comissão Nacional de
Energia Nuclear - CNEN

0,000001%
Demais acionistas
(percentuais inferiores a 1%)

3.2. Missão, Visão e Valores



Missão

Atuar na área de caldeiraria mecânica pesada a fim de contribuir para o desenvolvimento do país, visando atender as demandas estratégicas da nação, principalmente nas seguintes áreas de atuação: Nuclear, Petróleo e Gás, Mineração e geração de outras fontes de energia.



Visão

Ser referência no mercado de caldeiraria mecânica pesada, na fabricação de equipamentos e componentes para atender às demandas estratégicas da nação, tanto no mercado nacional, quanto no internacional, até 2030.



Valores

Profissionalismo, Qualidade, Valorização Humana e Confiabilidade.

Nota Importante: A Missão, Visão e Valores foram apreciadas na 126ª Reunião do Conselho de Administração, realizada em 13 de dezembro de 2019 que aprovou o Planejamento Estratégico para o período de 2020-2024. Ao longo do ano de 2020, os demais documentos da companhia serão alterados de forma a refletir a aprovação do Conselho de Administração da Companhia.

3.3. Estrutura Organizacional

Assembleia Geral dos Acionistas

É o órgão supremo por meio do qual os sócios tomam relevantes decisões que irão determinar a forma de conduzir a sociedade, incluindo a prestação de contas e exercício de transparência pela administração.

Até 31/12/2019, os acionistas da Companhia realizaram **três** assembleias gerais, sendo **uma** ordinária (**43ª** AGO) e duas extraordinárias (**103ª** à 104ª AGE) para deliberações de ordem legal, como é o caso dos temas obrigatórios da AGO, como também, para outros assuntos, como foram os casos das AGEs.

Conselho de Administração

O Conselho de Administração é o órgão colegiado encarregado do processo de decisão da organização em relação ao seu **direcionamento estratégico**. Ele exerce o papel de guardião dos princípios, valores, objeto social e sistema de governança da organização.

Em **31/12/2019**, a Companhia contava com 6 conselheiros de administração e, ao longo do referido ano, foram realizadas **onze** (116^a à 126^ª) reuniões para deliberações sobre vários assuntos, desde plano de negócios e estratégia de longo prazo, até projetos de investimentos.

Nome	Cargo	Representante
Ministro de Estado de Minas e Energia, Almirante de Esquadra Bento Costa Lima Leite de Albuquerque Junior	Presidente	Ministério de Minas e Energia
Almirante de Esquadra Marcos Sampaio Olsen	Membro	Marinha do Brasil
Contra-Almirante Thadeu Marcos Orosco Coelho Lobo	Membro	Marinha do Brasil
Contra-Almirante (RM 1) Carlos Henrique Silva Seixas	Membro	Presidente da NUCLEP
Julieta Costa Cunha	Membro	Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações
Marcilio Pereira da Silva	Membro	Representante dos Empregados da NUCLEP

Conselho Fiscal

Eleitos periodicamente pela Assembleia Geral, o Conselho Fiscal funciona em caráter permanente e atua como órgão autônomo e fiscalizador dos atos de gestão da Alta Administração da Companhia.

Em 31/12/2019, a Companhia contava com 3 conselheiros fiscais titulares (e 3 suplentes). Ao longo do referido ano, foram realizadas **onze (221ª à 231ª)** reuniões no âmbito das atribuições deste conselho.

Nome	Cargo	Representante
Sérgio Alonso da Costa	Presidente	Tesouro Nacional
Alfonso Orlandi Neto	Membro	Ministério Da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações
Engels Augusto Muniz	Membro	Ministério Da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações

Diretoria Executiva

É composta por 4 (quatro) Diretores - Presidente, Diretor Administrativo, Diretor Industrial e Diretor Comercial - eleitos e destituíveis pelo Conselho de Administração.

No ano de 2019, foram realizadas **vinte e três** (626ª à 648ª) Reuniões da Diretoria Executiva (**RDE**).

Nome	Cargo
Contra-Almirante (RM 1) Carlos Henrique Silva Seixas	Presidente
Contra-Almirante (RM 1) Oscar Moreira da Silva Filho	Diretor Administrativo
Capitão de Mar e Guerra (EN) Wallace Affonso Alves	Diretor Industrial
Nicola Mirto Neto	Diretor Comercial

Comitê de Auditoria

É composta por 3 (três) membros eleitos e destituíveis pelo Conselho de Administração. **Ao longo do exercício de 2019**, foram realizadas **vinte e quatro** (14^a à 37^a) Reuniões do Comitê de Auditoria (**COAUD**)

Nome	Cargo
Vítor Knibel Palacios	Presidente
Luiz Angelo de Carvalho Filippo	Membro
Adilson Dias Oliveira	Membro



Comitê de Elegibilidade

Igualmente obrigatório por conta da atual legislação, tem, dentre outras, as seguintes competências, conforme previsão no Decreto nº 8.945/16 que regulamentou a Lei nº 13.303/16:

- **Verificar a conformidade do processo de avaliação dos administradores e dos Conselheiros Fiscais.**
- **Opinar, de modo a auxiliar os acionistas na indicação de administradores e Conselheiros Fiscais sobre o preenchimento dos requisitos e a ausência de vedações para as respectivas eleições;**

É composto por 3 (três) empregados de carreira, escolhidos e destituíveis pelo Conselho de Administração. **Até 31/12/2019**, foram realizadas treze (29ª à 41ª) Reuniões do Comitê de Elegibilidade.

Nome	Cargo
Diego Cunha Brum	Presidente
Rosângela Vieira Paes da Silva	Membro
Guilherme Amaral Tepedino	Membro

Auditoria Interna

Subordinado diretamente ao Conselho de Administração, este órgão tem a responsabilidade de monitorar, avaliar e realizar recomendações visando a aperfeiçoar os controles internos e as normas e procedimentos estabelecidos pelos administradores.

Ouvidoria

Como canal institucional de interlocução, oferecemos aos nossos públicos interno e externo um canal exclusivo para o recebimento de denúncias, que permite encaminhar dúvidas, críticas, sugestões e denúncias, garantindo o anonimato do denunciante que optem por não se identificar.

Secretaria de Governança e Escrituração

A Presidência conta com o apoio de uma Secretaria de Governança e Escrituração para aprimorar o funcionamento do sistema de governança, a qual incumbe, dentre outras atribuições, as seguintes:

- **Prestar assessoramento e apoio administrativo ao Presidente da NUCLEP;**
- **Agendar, organizar e prestar apoio nas Assembleias Gerais de Acionistas e nas reuniões do Conselho de Administração, sob as orientações do Presidente da NUCLEP e;**
- **Secretariar as Assembleias Gerais e as reuniões do Conselho de Administração, lavrando as suas respectivas atas.**

Corregedoria

A Corregedoria-Seccional da NUCLEP é responsável pelas atividades relacionadas à prevenção e apuração de responsabilidade, por meio de instauração e condução de procedimentos correccionais.

A Corregedoria-Seccional tem por finalidade, dentre outras:

- I.** Coordenar as atividades correccionais, sob sua responsabilidade, com as atividades dos demais integrantes do Sistema de Correição: organizando e fornecendo informações sobre os processos em curso, participando de atividades conjugadas com os demais integrantes e sugerindo medidas de aprimoramento para o melhor funcionamento do sistema correccional;
- II.** Exercer a supervisão do funcionamento e execução dos processos e procedimentos correccionais no âmbito da NUCLEP, quais sejam: Investigação Preliminar, Inspeção, Sindicância, Termo Circunstanciado Administrativo – TCA, Termo Circunstanciado Administrativo – TCA, Termo Ajustamento de Conduta – TAC, Processo Administrativo Geral, Processo Administrativo Disciplinar;
- III.** Recomendar a instauração dos processos e procedimentos disciplinares que se façam necessários.

3.4. Ambiente Externo

Estamos sujeitos a variáveis exógenas que podem impactar diretamente nossos mercados de atuação. Para tanto, contamos com as ferramentas do nosso **Planejamento Estratégico** para fazer análises que contribuem com os processos de tomada de decisão.



- Os aspectos políticos mostram como o estado político do Brasil está no momento da análise e como está previsto para os anos seguintes;

- Os fatores tecnológicos abrangem aspectos positivos e negativos em termos de aplicação de novas tecnologias;

- Os fatores econômicos levam em consideração o panorama econômico brasileiro e mundial e como este panorama pode exercer influência na empresa;

- Os fatores legais abrangem as leis e estatutos que regem a operação da empresa em todos os seus ramos de atividade;

- Os fatores sociais incluem os aspectos culturais do país e principalmente a sociedade ao redor da empresa; e

- Por fim, os fatores ambientais avaliam requisitos de meio ambiente relacionados à operação da empresa.

Para os próximos anos, esperamos oportunidades de negócios, nos principais mercados de atuação da NUCLEP:

Mercado de Energia Nuclear

O mercado de componentes pesados para o setor nuclear divide-se basicamente em cinco partes:

Fabricação de componentes para a usina nuclear Angra 3;

Fabricação de componentes para futuras usinas nucleares;

Fabricação de componentes para o Reator Multipropósito Brasileiro;

Fabricação de componentes e serviços para a Indústrias Nucleares do Brasil,

Fabricação de componentes pesados para outros projetos nucleares.

Para o horizonte de 2020, as melhores possibilidades estão no término dos equipamentos para Angra 3, na prestação de serviços para a Eletronuclear, no início da fabricação de componentes para o Reator Multipropósito Brasileiro e na fabricação de estrutura metálica, ajuste e montagem para unidade móvel da CNEN-SP-IPEN.

Mercado de Defesa



Para a NUCLEP, o mercado de defesa é constituído, principalmente, por dois projetos principais:

O Laboratório de Geração Nucleoelétrica - LABGENE do Centro Tecnológico da Marinha em São Paulo – CTMSP;

O Programa de Submarinos da Marinha – PROSUB.

O LABGENE constitui-se no protótipo do reator que futuramente será utilizado na propulsão do primeiro submarino nuclear da Marinha do Brasil (SN-BR).

O contrato foi assinado em Itaguaí (RJ) no dia 11 de outubro de 2019, prevê a fabricação, montagem e fornecimento do vaso (cilindro) e estruturas internas de contenção e a fabricação do tanque de blindagem primária do chamado LABGENE – Laboratório de Geração de Energia Nucleoelétrica, concebido como um protótipo, em terra e em escala real, dos sistemas de propulsão que serão instalados no SN-BR.

Mercado de Petróleo e Gás

As oportunidades de negócios no setor de Petróleo e Gás estão relacionadas com retomada da indústria de petróleo e gás no país. Apenas nos leilões já realizados haverá a contratação para construção de 66 novas plataformas. Grandes obras são esperadas para os próximos anos.

A NUCLEP pode se apresentar como uma alternativa para os grandes contratantes, pelo fato de ter mantido seu parque industrial operando e sua mão de obra constantemente treinada.

Relembramos que, no mês de outubro de 2019, a NUCLEP venceu a licitação da Petrobrás para a construção de uma torre de regeneradora de processo de DEA, em Betim, Minas Gerais, reafirmando sua posição no referido setor.

Demais Mercados



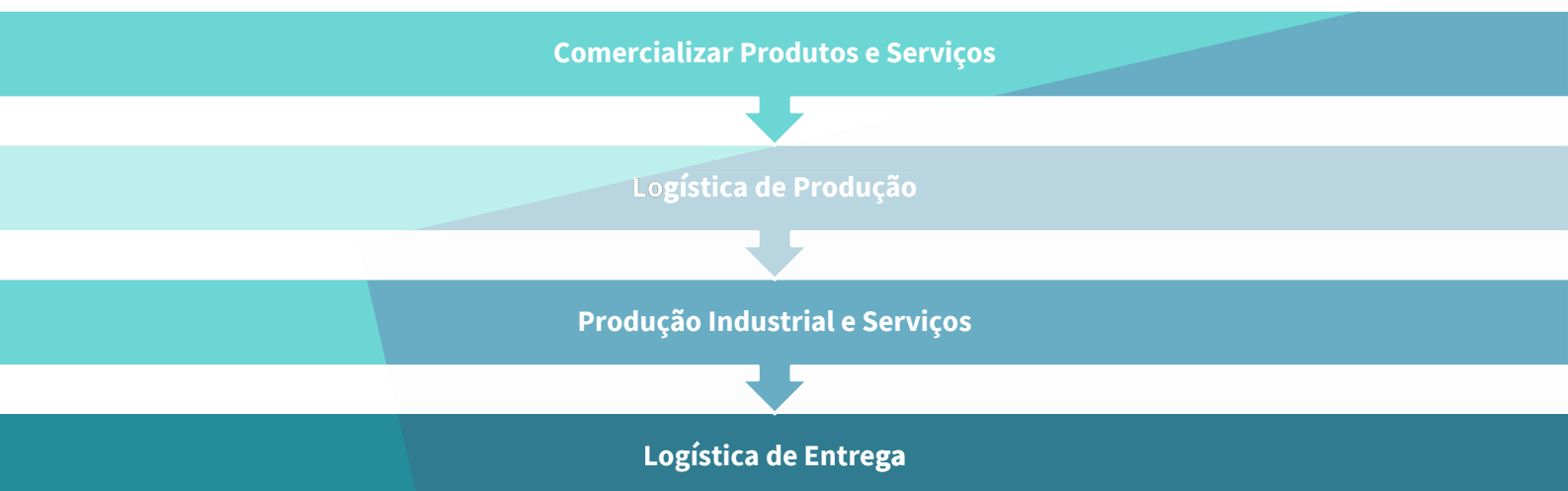
Além dos mercados anteriormente apresentados, possuímos capacidade técnica e fabril para o atendimento de outros mercados que vêm despontando com a retomada dos investimentos em infraestrutura no Brasil.

A transferência da NUCLEP para o Ministério de Minas e Energia (MME) no início de 2019 despertou o interesse em avaliar as novas possibilidades dentro deste ministério, focando em quais atividades poderia ser desenvolvida como uma empresa de caldeiraria pesada.

Assim, no decorrer dos primeiros meses de 2019, a empresa desenvolveu o estudo analisando os fatores para uma possível participação no setor de energia, no que tange a fabricação de torres de transmissão e que culminou com a celebração de uma parceria estratégica para atuação no setor em questão.

3.5. Modelo de Negócios

Nosso modelo de negócios está definido por meio de sua Cadeia de Valor conforme apresentado na figura a seguir:



Detalhamento dos macroprocessos

Comercializar Produtos e Serviços



Logística de Produção

Macroprocesso	Descrição	Produtos e Serviços
Comercializar Produtos e Serviços	Processos necessários para o desenvolvimento de clientes e a comercialização de produtos e serviços.	• Relacionar com clientes; • Prospectar novos negócios em congressos, feiras e outros eventos; • Elaborar orçamentos; • Elaborar propostas técnico- comerciais; • Articular estrategicamente novos negócios; • Celebrar contratos.
• Logística de Produção	• Processos necessários para o início da produção dos produtos e/ou os serviços comercializados.	• Planejar as seguintes etapas: documentação técnica; aquisição e contratação de serviços; e produção; • Elaborar documentação técnica de engenharia; • Adquirir e contratar serviços; • Receber e avaliar matéria-prima. • Executar a preparação fabril; • Gerenciar contrato.

Detalhamento dos macroprocessos

Produção Industrial e Serviços

Logística de Entrega

Macroprocesso	Descrição	Produtos e Serviços
Produção Industrial ou Prestação de Serviços	Processos pertencentes à fabricação dos produtos ou à prestação de serviços da Nuclep.	- Fabricar equipamentos conforme projeto do cliente; - Controlar e inspecionar a qualidade do produto; - Gerenciar serviços de carga e descarga no Terminal de Uso Privativo (TUP), para produtos não produzidos pela Nuclep (conforme Licença de Operação).
Logística de Entrega	Processos referentes à entrega dos produtos produzidos pela Nuclep, e à prestação de serviços logísticos no TUP.	- Elaborar documentação técnica (Data Book); - Entregar o equipamento conforme contratado; - Transportar equipamentos via TUP.

4. Planejamento Estratégico e Governança

Atendemos a metodologia utilizada recentemente pelo Governo Federal na qual as principais estratégias são apresentadas através do Mapa Estratégico, framework vastamente reconhecido, desenvolvido pelos professores da Harvard, Kaplan e Norton.

Ao adotar tal ferramenta para empresas e serviço público, alguns ajustes foram necessários, como a inclusão das perspectivas Orçamento e Sociedade. Tais inclusões se fizeram necessárias para diferenciar a perspectiva Financeira ou de Resultado, da perspectiva Orçamento. Enquanto a primeira trata de objetivos orientados para o alcance de resultados financeiros, a perspectiva do Orçamento, refere-se aos recursos disponibilizados pelo Governo Federal e que devem ser aplicados com efetividade para que os demais objetivos sejam alcançados. A perspectiva Sociedade é incluída no Mapa Estratégico, pois como todo órgão pertencente ao Governo Federal, faz parte dos seus pilares a entrega de resultados tangíveis diretamente para a Sociedade.

As nossas estratégias estão divididas em seis perspectivas (resultados, clientes, sociedade, processos internos, pessoas, tecnologia e infraestrutura e orçamento) na qual estão distribuídos 21 grandes objetivos e subdivididos em ações para o alcance do mesmo.

O novo Planejamento Estratégico da Companhia referente ao período 2020-2024 foi apreciado na 126ª Reunião do Conselho de Administração, realizada em 13 de dezembro de 2019.

Mapa Estratégico da NUCLEP

Missão: Atuar na área de caldeiraria mecânica pesada a fim de contribuir para o desenvolvimento do país, visando atender as demandas estratégicas da nação, principalmente nas seguintes áreas de atuação: Nuclear, Petróleo e Gás, Mineração e geração de outras fontes de energia.

Visão: Ser referência no mercado de caldeiraria mecânica pesada, na fabricação de equipamentos e componentes para atender às demandas estratégicas da nação tanto no mercado nacional quanto no internacional até 2030.

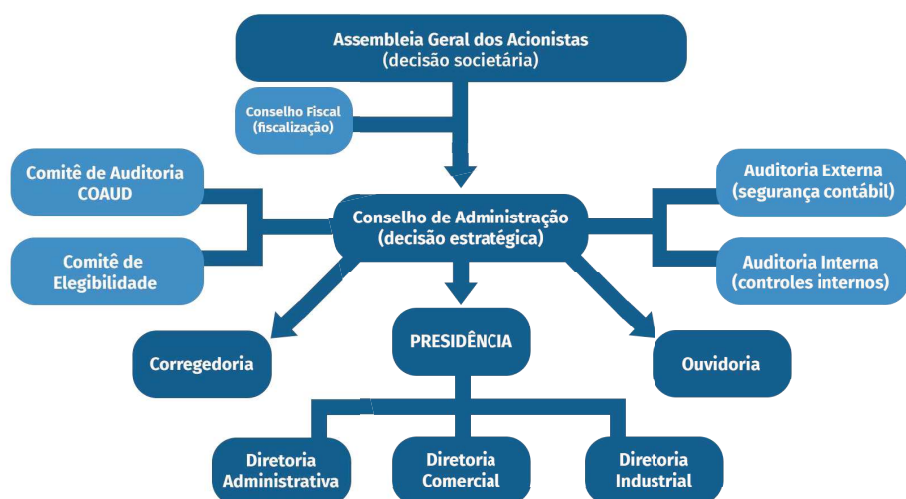


Valores: Profissionalismo, Qualidade, Valorização humana e Confiabilidade

4.1. Estrutura de Governança

Governança

A estrutura sintética de governança está representada graficamente no organograma abaixo:



Em agosto de 2019, o SEST conferiu à NUCLEP a certificação Nível – I (maior nível de governança), no 4º Ciclo de avaliação do Indicador de Governança – IG-SEST, de acordo com os cumprimentos dos requisitos exigidos pela Lei nº 13.303/16, de 30 de junho de 2016.

Nossos administradores da Companhia são responsáveis por observar e supervisionar sistematicamente o processo de gestão de riscos e de controles internos estabelecidos para a prevenção e a mitigação dos principais riscos aos quais a Companhia está exposta, visando zelar pela continuidade da operação da empresa.

Criamos, também, unidades internas de governança, além da já existente auditoria interna: Área de Conformidade e Gestão de Riscos, Ouvidoria e Corregedoria.

A **Auditoria Interna**, que está vinculada ao Conselho de Administração, é responsável pela avaliação da efetividade e adequação dos controles internos, gerenciamento dos riscos e dos processos de governança e a confiabilidade do processo de coleta, mensuração, classificação, acumulação, registro e divulgação de eventos e transações, visando ao preparo de demonstrações financeiras; por propor as medidas preventivas e corretivas dos desvios detectados; verificar o cumprimento e a implementação pela NUCLEP das recomendações ou determinações do Ministério da Transparência, Controle e Fiscalização, do Tribunal de Contas da União e do Conselho Fiscal; e outras atividades correlatas definidas pelo Conselho de Administração;

Com a **Ouvidoria** oferecemos aos nossos públicos interno e externo um canal exclusivo para o recebimento de denúncias, que permite encaminhar dúvidas, críticas, sugestões, garantindo o anonimato do denunciante que optem por não se identificar.

Enfatiza-se a existência e o efetivo funcionamento dos canais de denúncia, o que representa uma oportunidade de identificação e de resolução antecipada de problemas, evitando repercussões negativas à realização dos objetivos da NUCLEP.

Já com a **Corregedoria**, que é a Unidade Seccional do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal e que tem como Órgão Central do Sistema de Correição a Controladoria-Geral da União (CGU), desenvolvemos pelas atividades relacionadas à prevenção e apuração de responsabilidade, no âmbito da NUCLEP, por meio de instauração e condução de procedimentos correccionais.

É vinculada e subordinada diretamente ao Conselho de Administração, administrativamente ao Presidente e, em sua atuação, está sujeita à orientação normativa e à supervisão técnica da Corregedoria-Setorial dos Ministérios Supervisores.

A **Gerência de Gestão de Riscos e Conformidade**, apesar de recentemente criada, já possui um plano de ação elaborado de modo que as atividades gerenciais possam ser estruturadas e as rotinas de controles internos, gestão de riscos e conformidade possam ser incorporadas nos processos da empresa.

Os controles internos da empresa estão sendo estruturados pela Gerência de Gestão de Riscos e Conformidade através do processo de melhoria contínua conhecido como PDCA (Plan – Planejar, Do – Executar, Check – Checar e Act – Agir), subsidiada por uma gestão por processos e indicadores de eficiência, eficácia e efetividade para que se possa aferir desempenho.

Não podemos deixar de ressaltar o nosso **Código Conduta e Integridade** que foi aprovado em 2018 e que visa à prevenção de desvios de conduta, promovendo a disseminação de orientações e atividades educativas, sem prejuízo da aplicação de medidas disciplinares cabíveis quando, porventura, tais desvios forem constatados.

Contamos também com uma **Comissão de Ética**, autônoma e de caráter deliberativo, criada com a função de orientar e aconselhar a direção e o público interno no tratamento das questões éticas relacionadas às pessoas, ao patrimônio e à imagem da Empresa, devendo ainda deliberar sobre condutas questionáveis, do ponto de vista ético, levadas ao seu conhecimento. Possuímos um **Código de Ética** com objetivo de prescrever os padrões de conduta profissional exigidos dos colaboradores da NUCLEP, estabelecer princípios a serem observados, deveres e vedações.

Dispomos do **Comitê Gestor de Tecnologia da Informação**, que tem por objetivo tratar e discutir sobre políticas, diretrizes, planejamento e respectivas ações relativas à tecnologia da informação – TI, sempre no sentido de aprimorar o seu uso em apoio aos fins da NUCLEP, propondo normas diretrizes e acompanhar o seu cumprimento; do **Comitê Permanente de Gestão Estratégica** para dar continuidade ao processo de elaboração e revisão do planejamento estratégico 2020-2025; do **Comitê Gestor do Terminal Portuário** com objetivo de estabelecer diretrizes e coordenar as ações relativas à exploração, regularização, manutenção e conservação, atribuições e responsabilidades, procedimentos de embarque e desembarque, bem como de utilização do Terminal Portuário da Nuclep.

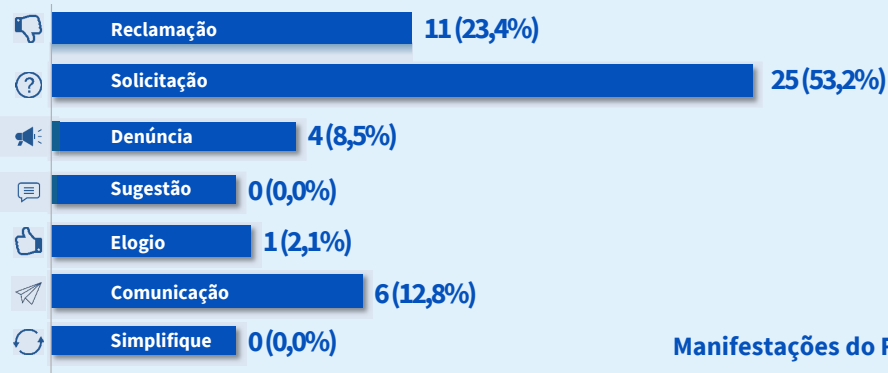
E, ainda, temos a **Auditoria Externa** para avaliar a adequação e efetividade do nosso sistema de controle interno sobre o processo de preparação e divulgação dos relatórios financeiros.

4.2. Canais de Comunicação

A nossa ouvidoria da NUCLEP tem como conceito, funcionar como um elo entre o cidadão interno/externo e a alta direção da empresa.

Buscamos nesta tarefa, conciliar interesses e necessidades dos cidadãos e da empresa, utilizando técnicas de mediação sempre que possível para alcançarmos os resultados perseguidos.

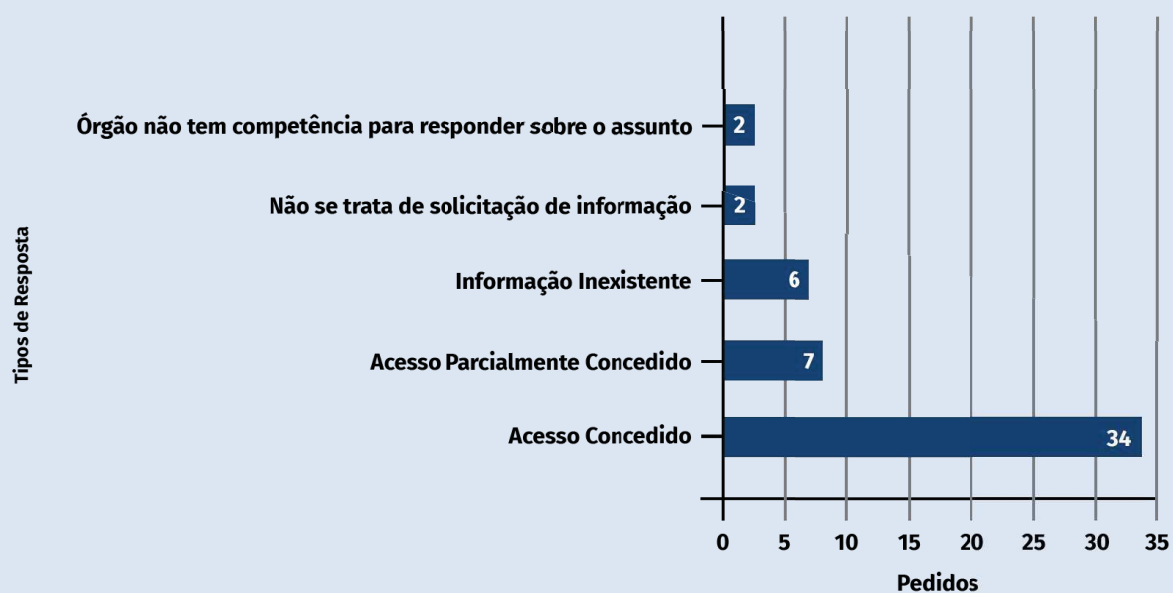
Sistema de Ouvidorias do Poder Executivo Federal



Manifestações do FALA.BR por Tipo - ano 2019

Manifestações do E-Sic por Tipo de Resposta – ano 2019

Pedidos por tipo de resposta



5. Alocação de Recursos e Áreas Especiais de Gestão

5.1. Gestão Orçamentária e Financeira

Estrutura orçamentária de acordo com a Lei de Diretrizes Orçamentária - LOA

Possuímos nossos gastos de acordo com os Programas, Ações e Plano Orçamentários estabelecidos na LOA, elencados a seguir:

Quadro – Estrutura orçamentária da LOA

2059	POLÍTICA NUCLEAR
20V1	FABRICAÇÃO DE EQUIPAMENTOS PESADOS PARA AS INDÚSTRIAS NUCLEAR E DE ALTA TECNOLOGIA
0001	CAPACITAÇÃO DE PROFISSIONAIS PARA AS INDUSTRIAIS NUCLEARES E DE ALTA TECNOLOGIA
0002	MODERNIZAÇÃO E ADEQUAÇÃO DA INFRAESTRUTURA FABRIL DA NUCLEP
0003	PRODUÇÃO DE EQUIPAMENTOS PARA AS INDUSTRIAAS NUCLEAR E DE ALTA TECNOLOGIA
0004	MANUTENÇÃO DE CERTIFICAÇÕES NACIONAIS E INTERNACIONAIS
2000	DESPESAS ADMINISTRATIVAS

2119	PROGRAMA DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DO MINISTÉRIO DE MINAS E ENERGIA
2004	ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLOGIA AOS SERVIDORES CIVIS E EMPREGADOS
0001	ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLOGIA DE CIVIS - COMPLEMENTAÇÃO DA UNIÃO
0002	EXAMES PERIÓDICOS - CIVIS
20TP	ATIVOS CIVIS DA UNIÃO
0000	ATIVOS CIVIS DA UNIÃO
212B	BENEFÍCIOS OBRIGATÓRIOS AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS, MILITARES E SEUS DEPENDENTES
0001	ASSISTENCIA PRE-ESCOLAR AOS DEPEDENTES DE SERVIDORES CIVIS E EMPREGADOS
0003	AUXÍLIO-TRANSPORTE DE CIVIS
0005	AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO DE CIVIS

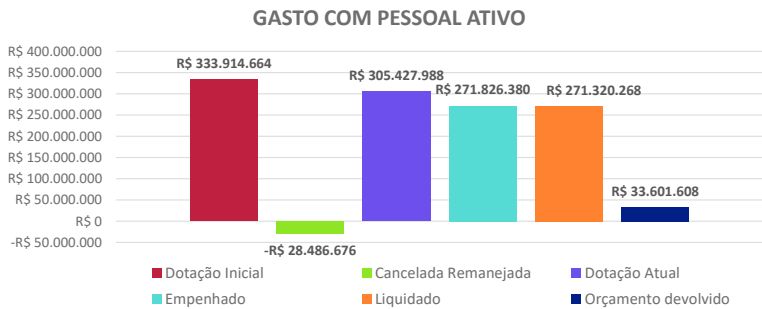
Quadro – Estrutura orçamentária da LOA

901	OPERAÇÕES ESPECIAIS: CUMPRIMENTO DE SENTENÇAS JUDICIAIS
0022	- SENTENÇAS JUDICIAIS DEVIDAS POR EMPRESAS ESTATAIS
0000	SENTENÇAS JUDICIAIS DEVIDA POR EMPRESA ESTATAIS - DESPESAS DIVERSAS
0001	SENTENÇAS JUDICIAIS DE EMPRESAS ESTATAIS DEPENDENTES
0002	DEPOSITOS RECURSAIS DEVIDOS POR EMPRESAS ESTATAIS DEPENDENTES
0003	DÍVIDA PARA COM OS PLANOS DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSISTENCIAL - NUCLEOS

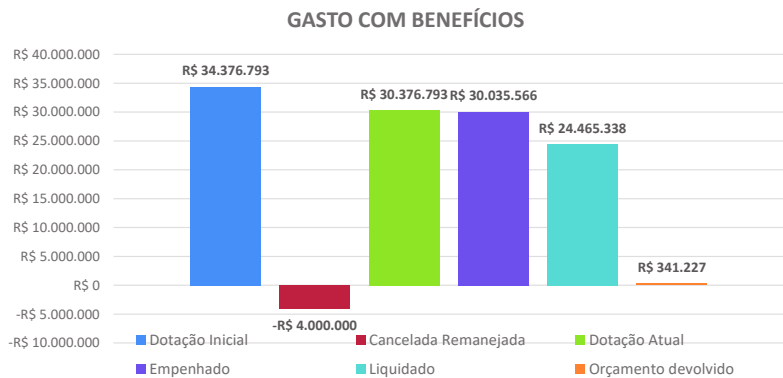
910	OPERAÇÕES ESPECIAIS: GESTÃO DA PARTICIP. EM ORGANISMOS E ENTIDADES NAC. E INTERNACIONAIS
00PW	- CONTRIBUIÇÕES A ENTIDADES NACIONAIS SEM EXIGENCIA DE PROGRAMA
0001	CONTRIBUIÇÃO A ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENERGIA NUCLEAR - ABEN

Principais despesas da NUCLEP

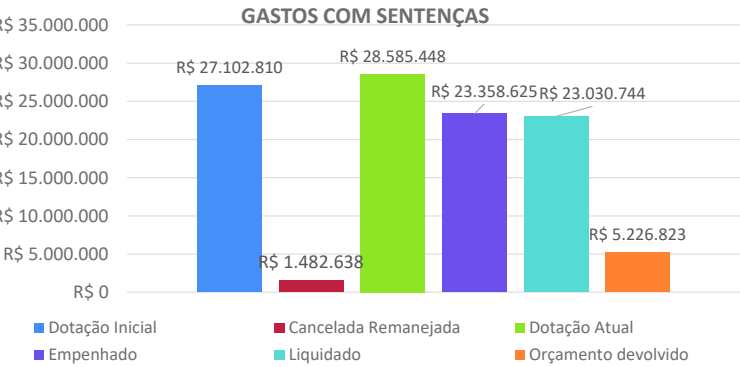
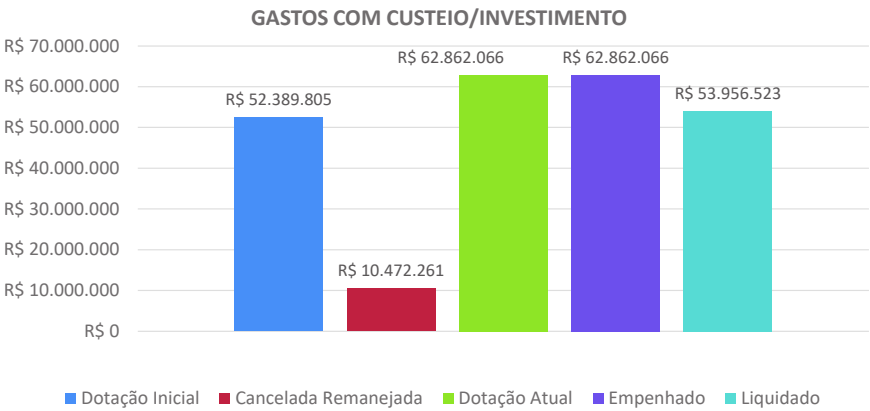
Gastos com Pessoal: Para melhor compreensão dos gastos é entendido como despesa com pessoal {Adicionais, Gratificações, Abonos, Serviços Extraordinários e Indenizações e Restituições referentes ao Plano de Apoio a Aposentados (PAA)}.



Gastos com Benefícios: Atendimento a despesas com Transporte, Refeição, Plano médico, Auxílio Creche.



Gastos com Custeio: Atende as despesas administrativas que suportam a manutenção e funcionamento da UPC (Energia elétrica, Limpeza e Conservação, Vigilância Armada, prestações de serviços); **Gastos com Investimentos:** Dotações aplicadas no Patrimônio permanente da Empresa, como Obras, Instalações e aquisições de materiais, desenvolvimento de sistemas de Tecnologia de Informação e Comunicação (TIC).



Gastos com Sentenças: Corresponde a despesas relacionadas a pagamentos de sentenças judiciais transitados em julgados de custeio e pessoal, e interposição de recursos referente a reclamações cíveis e trabalhistas.

Execução - Custeios

Na Ação 00PW (Contribuição ABEN), o orçamento disponibilizado foi suficiente e **a execução deste orçamento atingiu os 100%.**

Já na Ação 20V1- PO 0001 (Capacitação de Profissionais), tivemos uma execução dentro do orçamento disponibilizado na FR 100 (Recursos do Tesouro), porém, na FR 250 (Recursos Próprios), mesma ação, devido à prioridade de outras ações, fizemos um remanejamento de PTRES, de Capacitação de Pessoal para Gestão e Administração, no mês de outubro, no valor de R\$ 324.000,00. Desta forma, **tivemos uma execução de 100% neste Plano Orçamentário (PO).**

Na Ação 20V1- PO 0002 (Modernização Infraestrutura), tivemos um remanejamento de PTRES, de Modernização Infraestrutura para Projeto e Fabricação, em agosto, de R\$ 430.000,00, na fonte Recursos do Tesouro e de R\$ 160.000,00, na fonte Recursos Próprios, devido à prioridade deste PO de Projeto e Fabricação e assim, tivemos uma redução orçamentária neste PO. **O orçamento foi executado 100% em ambas as fontes de recursos.**

Como se trata de PO prioritária, a Ação 20V1 – PO 0003 (Projeto e Fabricação), recebeu remanejamento de outros PTRES, conforme segue. Houve remanejamento de R\$ 430.000,00, de fonte Recursos Tesouro e de R\$ 160.000,00, de fonte Recursos Próprios vindos do PO de Modernização Infraestrutura e de mais R\$ 750.000,00, de fonte Recursos Próprios, vindos do PO de Gestão e Administração, para comporem as necessidades. Além disto, em dezembro, obtivemos um crédito suplementar, em fonte Recursos Tesouro, de R\$ 6.283.356,00. **O orçamento foi executado na sua totalidade.**

Considerando a Ação 20V1 – PO 0004 (Manutenção de Certificados), no ano de 2019, podemos observar que o orçamento da mesma permaneceu sem alterações e o **orçamento foi executado 100%**. A liquidação ficou um pouco abaixo devido a maioria das manutenções terem sido feitas no mês de dezembro, sem tempo hábil para faturamento do fornecedor.

O orçamento da Ação 20V1 – PO 2000 (Gestão e Administração) devido à prioridade, junto ao PO de Projeto e Fabricação teve os seguintes remanejamentos de PTRES: Na fonte Recursos Próprios, em seu favor, no valor de R\$ 324.000,00, vindos do PO de Capacitação de Profissionais e também foi remanejado, na fonte Recursos Próprios, o valor de R\$ 750.000,00 para o PO de Projeto e Fabricação. Por fim, ainda no mês de dezembro, obtivemos um crédito suplementar, em fonte Recursos Tesouro, de R\$ 4.188.905,00. **O orçamento foi executado praticamente na sua totalidade.**

Em análise geral, tivemos um incremento no orçamento de custeio, de R\$ 10.472.261,00, referente ao crédito suplementar, sendo que o restante, foi troca de PTRES, dentro da mesma ação. Com o aprimoramento da execução do orçamento ao longo dos últimos anos, **a NUCLEP empenhou 100% dos recursos de custeio e liquidou praticamente em sua totalidade todos os recursos disponibilizados**, mesmo recebendo um crédito suplementar, já na 2ª quinzena do mês de dezembro, praticamente sem tempo hábil para execução.

Em 2019, com o foco nas novas obras em andamento e as perspectivas de obras para 2020, podemos notar os Planos Orçamentários de Projeto e Fabricação e, Gestão e Administração como prioritários para o atendimento dos objetivos.

Execução - Benefícios

Para a ação de benefícios (212B), no PTRES 159742 (Transporte), o orçamento inicial disponibilizado foi suficiente para atender as necessidades da empresa e desta forma, não houve alteração no orçamento final. **Também, o orçamento foi 100% executado.**

Na mesma ação, PTRES 159744 (Alimentação), o orçamento inicial disponibilizado foi além do suficiente e devolvemos R\$ 4.000.000,00. Esta folga orçamentária se deu devido ao contrato de alimentação com novo fornecedor, o que gerou uma redução financeira vantajosa para NUCLEP, além das reduções no quadro de pessoal da NUCLEP, tendo em vista as adesões ao PAA (Plano de Apoio a Aposentadoria) entre outros desligamentos. **Com esta devolução, o orçamento foi executado na sua totalidade.**

Ainda, nesta ação, PTRES 159739 (Assistência Pré-Escolar), também devolvemos R\$ 175.629,00, pois haveria sobra de orçamento, conforme as reduções de pessoal e consequentemente beneficiários, já mencionado acima. Considerando esta devolução, **tivemos uma execução de 100% do orçamento.**

Na ação 2004 – PO 0001 (Assistência Médica), o orçamento inicial disponibilizado foi suficiente para atender as necessidades da empresa e desta forma, não houve alteração no orçamento final. **Também, o orçamento foi 100% executado.**

Já na mesma ação, 2004, porém PO 0002 (Assistência Médica – Exames Periódicos), **tivemos uma sobra de orçamento, de R\$ 165.598,10, que foi devolvido e o restante do orçamento foi executado na sua totalidade.** A razão da sobra se refere aos fatos já mencionados acima, de redução no quadro de pessoal da empresa.

Execução - Investimentos

Considerando a Ação 20V1 – PO 0002 (Modernização Infraestrutura) em 2019, podemos observar que o orçamento da mesma permaneceu sem alterações e **o orçamento foi executado 100%**, em ambas as fontes de Recursos. A liquidação se deu um pouco mais baixa, devido a aquisição de muitos destes investimentos, ter prazo longo de entrega.

Na Ação 20V1 – PO 2000 (Gestão e Administração), também não tivemos alterações no orçamento. **A execução de 100% nas fontes Recursos Próprios e Recursos do Tesouro.** Da mesma forma, a liquidação se deu um pouco mais baixa, devido a aquisição de muitos destes investimentos, ter prazo longo de entrega.

Execução de Sentenças

Em 2019, na execução de sentenças, ação 0022, tivemos um crédito suplementar em novembro, no valor de R\$ 982.638,00, no PTRES 159740 (Sentenças Judiciais-Custeio), **porém o valor não pode ser 100% utilizado, em face da nova decisão judicial**, que transferiu aos clientes, as retenções que outrora estavam a cargo da NUCLEP e, por esta razão, devolvemos R\$ 658.943,78 do orçamento.

Na mesma ação, PTRES 159740 (Sentenças Judiciais-Pessoal), **o orçamento foi utilizado na sua totalidade e ainda precisamos utilizar da Reserva de Pessoal**, com um remanejamento no valor de R\$ 657.721,00 e, deste valor, sobraram R\$ 110.329,99 que também foram devolvidos.

No PTRES 159741 (Depósitos Recursais-Custeio), **o orçamento foi executado 100%** e ainda utilizamos a Reserva de Custeio, com um remanejamento no valor de R\$ 108.000,00, e deste valor, sobraram 65.103,55, que foram devolvidos do orçamento.

Na execução do PTRES 159741 (Depósitos Recursais-Pessoal), como em dezembro tínhamos uma previsão de necessidade de orçamento, maior do que o orçamento inicial, solicitamos, remanejamento da reserva de Pessoal, no valor de R\$ 167.085,00, porém, **como as previsões não se concretizaram, tivemos que devolver R\$ 257.976,76.**

Para a Ação 0022, PTRES 159743 (Acordo de Dívida Nucleos), **os recursos disponibilizados não foram suficientes** e tivemos que utilizar da Reserva de Pessoal, o montante de R\$ 432.725,00, para complementar e a execução foi feita na sua totalidade.

Execução - Pessoal

Em função das adesões ao Plano de Apoio à Aposentadoria (PAA) desde 2018, até o mês de dezembro de 2019, junto a outras demissões diversas, obtivemos uma economia considerável na rubrica Pessoal. No total, houve uma devolução do orçamento, de R\$ 63.601.607,95 (sendo deste total, R\$ 30.000.000,00 feito em setembro de 2019 pela SOF, devido a projeção de sobra e o restante, R\$ 33.601.607,95 devolvido em dezembro de 2019) mais o crédito suplementar disponibilizado, no valor de R\$ 1.513.324,00, que também foi devolvido em dezembro. **O saldo foi executado 100%.**

Execução Financeira

No exercício de 2019, a execução financeira da UPC apresentou um total acumulado em seus pagamentos no valor R\$ 356.512.600,30 distribuídos em seus Programas de Governo “0910 – Operações Especiais: Gestão da Participação em Organismos e Entidades Nacionais e Internacionais”, “0901 – Operações Especiais: Cumprimento de Sentenças Judiciais”, “2106 – Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação” e “2059 – Política Nuclear”.

Da dotação atualizada para as despesas de custeio no valor de R\$ 51.864.773,00 nas Ações “20V1 – Fabricação de Equipamentos Pesados para as Indústrias Nucleares e “00PW – Contribuições as Entidades Nacionais Sem Exigência Específica, foi empenhado R\$ 51.864.773,00 e liquidado R\$ 51.574.660,90. O total de pagamento representa um percentual aproximado de 97,74% do montante inicialmente empenhado e 98,28% do montante liquidado, destacando um saldo remanescente de Restos a Pagar Processados de R\$ 884.241,00 e Restos a Pagar Não Processados de R\$ 290.112,10.

Os pagamentos para as despesas de benefícios distribuídos na Ação 212B (Assistência Pré Escolar, Transporte e Alimentação dos Servidores) e na Ação 2004 (Assistência Médica e Assistência Médica Exames Periódicos resultam em R\$ 24.244.120,09. O percentual de pagamento representa 80,71% das despesas empenhadas e liquidadas, que corresponde a R\$ 30.035.565,90. Destaca-se o saldo remanescente de Restos a Pagar Processados e não Processados para o próximo exercício de R\$ 5.791.445,81.

As despesas para pagamento de sentenças na Ação “0022 Sentenças Judiciais Devidas por Empresas Estatais” no valor de R\$ 4.545.209,32 corresponde a 45% da dotação atualizada no valor de R\$ 10.099.913,00. Foi empenhado R\$ 4.873.089,92 e liquidado R\$ 4.545.209,32, resultando em Restos a Pagar Processados no valor de R\$ 327.880,60.

No Grupo das Despesas “Pessoal e Encargos Sociais”, os pagamentos resultam em R\$ 274.671.177,11 na Ação “0022 Dívida com Nucleos” e “20TP – Ativos Civil da União”. Da dotação atualizada de R\$ 323.913.523,00 foi empenhado R\$ 290.311.915,05 e liquidado R\$ 289.805.803,14, tendo um saldo de Restos a Pagar Processado de R\$ 15.134,626,03.

5.2. Gestão de Pessoas

Legislação Aplicada

A área de Recursos Humanos busca em suas ações observar as normas e regulamentos que lhes sejam aplicáveis, a fim de assegurar a conformidade legal de seus atos, buscando no que couber a Constituição Federal, a Consolidação das Leis do Trabalho, a Convenção Coletiva de Trabalho, o Regime Geral da Previdência Social e as demais legislações inerentes à Gestão de Pessoas.

Conhecendo Melhor Nosso Capital Humano

A nossa força de trabalho encontra-se representada na tabela abaixo. Temos 796 empregados, 2 cedidos, 4 diretores, 7 conselheiros e 3 membros do comitê de auditoria.

Diretores	Conselheiros	COAUD	Empregados	Cedidos à NUCLEP
4	7	3	796	2
0,49%	0,86%	0,37%	98,03%	0,25%

Tabela – Composição da Força de Trabalho

Tabela – Distribuição dos Empregados por gênero

POR GÊNERO		
SEXO	FUNC	PERC
Feminino	169	21,23%
Masculino	627	78,77%
Total	796	

Na tabela ao lado podemos verificar a **distribuição dos nossos empregados por gênero.**

Tabela – Empregados com deficiência e reabilitados

PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS		
TIPO	EMPREGADOS	PERC
Reabilitados	28	80,0%
PCDs	2	5,7%
Reabilitações em andamento	5	14,3%
TOTAL	30	

Na tabela acima, apresentamos o quantitativo de empregados reabilitados, em processo de reabilitação e portadores de deficiência, em cumprimento ao Artigo 93, da Lei 8.213, de 24/07/91.

Tabela - Distribuição dos Empregados idade e Sexo

No gráfico abaixo, podemos observar a distribuição dos nossos empregados por faixa etária e gênero.

Pirâmide Etária dos Empregados

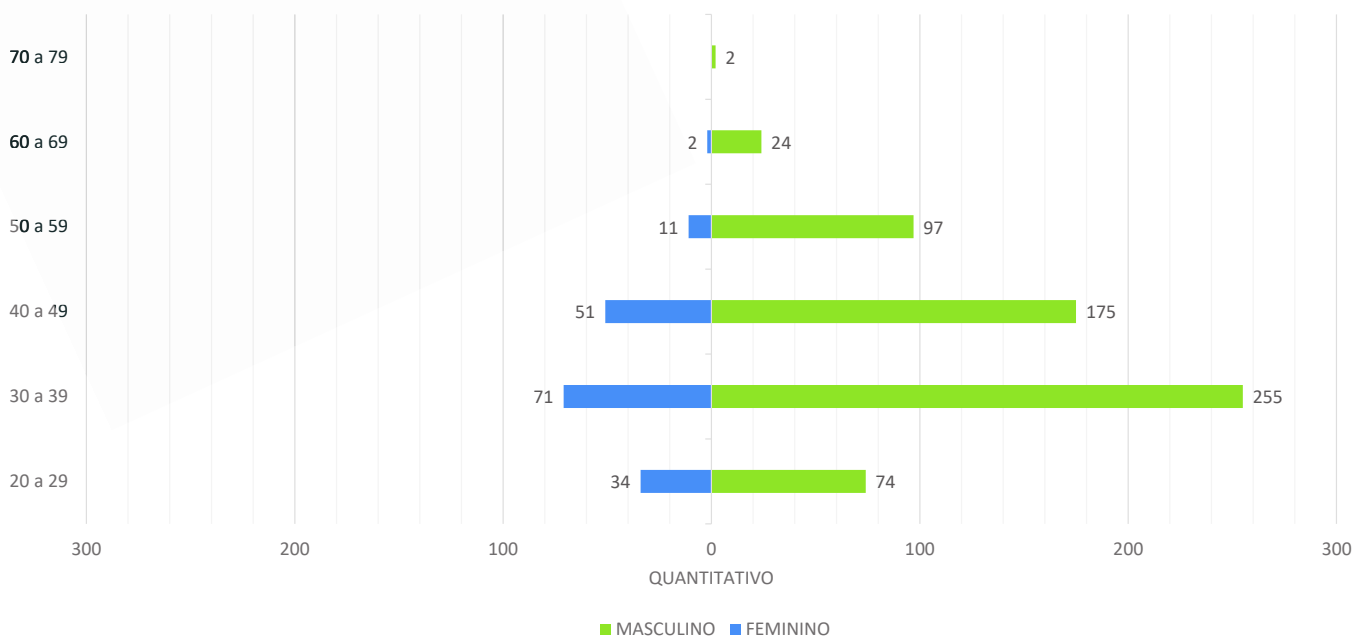


Tabela – Distribuição dos funcionários por área

POR ÁREA		
ÁREA	FUNC	PERC
Área Fim	511	64,20%
Área Meio	285	35,80%
TOTAL	796	

Tabela – Distribuição dos Empregados por tempo de casa

POR TEMPO DE CASA		
ANOS	FUNC	PERC
0 a 9	475	59,67%
10 a 19	188	23,62%
20 a 29	105	13,19%
30 a 39	23	2,89%
40 a 49	5	0,63%
TOTAL	796	

Aproximadamente, 60% dos nossos empregados possuem menos de 10 anos de empresa

Tabela – Distribuição dos funcionários por formação

POR FORMAÇÃO		
FORMAÇÃO	FUNC	PERC
Fundamental	70	8,79%
Médio	458	57,54%
Superior	229	28,77%
Mestrado	35	4,40%
Doutorado	4	0,50%
TOTAL	796	

Aproximadamente, 57% possuem ensino médio completo e 29% superior completo. Desses, aproximadamente, 4% possuem mestrado e 0,5% doutorado, conforme demonstrado na tabela ao lado.

Conhecendo Melhor Nossos Estagiários



Tabela – Quadro de Estagiários

Quantidade	Despesa anual com bolsa
62	R\$835.313,40

Posição em 31/12/2019

Tabela – Distribuição dos Cargos Comissionados Por Formação Acadêmica



Tabela – Distribuição das Funções Gratificadas Por Formação Acadêmica



As pessoas são o principal ativo das organizações. Os processos só funcionam se houver profissionais dispostos a entregar um resultado que faça sentido tanto para eles quanto para a empresa. Por esse motivo, a gestão do capital humano é muito importante, cabendo aos líderes e ao setor de gestão de pessoas conduzir o que é um dos maiores ativos das organizações.

O Plano de Cargos e Funções da Companhia, que se encontra em revisão, contempla 25 cargos comissionados e 59 funções gratificadas, totalizando 84 cargos.

Estratégia de recrutamento e alocação de pessoas:

O ingresso no quadro efetivo da NUCLEP ocorre por meio de concurso público conforme dispõe a Constituição Federal de 1988.

A elaboração do Edital é realizada por um corpo técnico que objetiva principalmente em sua criação suprir as necessidades de pessoal visando selecionar os empregados com perfil mais adequado ao almejado pela empresa.

O último concurso realizado para provimento de cargo efetivo ocorreu no ano de 2014 em que foram oferecidas 59 vagas imediatas e realizadas 219 convocações de candidatos durante o seu prazo de validade.

Programa de Apoio a Aposentadoria (PAA)

Em 2018 a Gerência de Gestão de Pessoas implantou o Plano de Apoio à Aposentadoria - PAA, que ofereceu condições vantajosas para o desligamento de 36 empregados no mesmo ano e 127 em 2019, totalizando 163 pessoas, ultrapassando o público-alvo de 101, em 61,96%. O programa encerrou em 31/12/2019, gerando uma economia de cerca de 5 milhões de reais mensais e impacto anual aproximado de 4,66% nas despesas de pessoal em 2018 e 18,85% em 2019.

Hoje, a mesma Gerência trabalha no desenvolvimento do Plano de Demissão Voluntária – PDV que tem como público-alvo 135 empregados com mais de 20 anos de serviços prestados à Nuclep, aposentados ou não.

Avaliação de desempenho, remuneração, meritocracia e progressão funcional

Atualmente a empresa trabalha na elaboração de uma avaliação de desempenho mais estruturada. Contudo, em 2019 foram mantidos os quesitos e procedimentos do processo de Promoção por Merecimento – Progressão Horizontal, com vistas ao encarreiramento profissional, em conformidade com o item 3.12 do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração – PCCR vigente.

Com isso, tivemos um total de 190 empregados que receberam progressões funcionais no ano através desta análise sistemática de fatores objetivos (horas trabalhadas, tempo de empresa, posição na carreira, etc.), com posterior validação da Gerência Geral dos funcionários contemplados, o que representou um total de 21,2% dos empregados da empresa progredidos.

Outra ação tomada em 2019 foi a elaboração da IS P-008/2019 que estabelece os critérios, perfil profissional e os procedimentos gerais a serem observados para a ocupação dos cargos em comissão e funções gratificadas na NUCLEP. Entre os cargos Gerenciais (Gerente e Gerente Geral), encerramos o período com 71,4% destes cargos ocupados por funcionários efetivos.

Tabela de remuneração, percentual de cargos gerenciais ocupados por servidores efetivos

A tabela salarial, bem como a remuneração dos cargos comissionados e funções gratificadas, foi aprovada em abril de 2002, pela antigo DEST, atual SEST, através do Ofício nº 130 MP/SE. Os valores são atualizados anualmente de acordo com as Convenções Coletivas de Trabalho.

Outra ação tomada em 2019 foi a elaboração da IS P-008/2019 que estabelece os critérios, perfil profissional e os procedimentos gerais a serem observados para a ocupação dos cargos em comissão e funções gratificadas na NUCLEP. Entre os cargos gerenciais (Gerente e Gerente Geral), encerramos o período com 73,8% desses cargos ocupados por empregados efetivos. E com 76% do total dos cargos em comissão e funções gratificadas ocupados por empregados efetivos.

Capacitação: estratégia e números

A Gerência de Gestão de Pessoas é responsável, dentre outras responsabilidades, pelos treinamentos, qualificação e aprimoramento de competências de gestão de projetos, processos e pessoas, utilizando como instrumento de gestão o Plano Anual de Treinamento, que tem como objetivo operacionalizar as diretrizes que norteiam o processo de capacitação dos profissionais da NUCLEP.

Seguem abaixo as informações referentes aos treinamentos de Gestão realizados em 2019:

Meses	Nº de treinados	Nº de cursos realizados	Horas de Treinamento	Investimento
Janeiro	0	0	0	R\$ 0,00
Fevereiro	2	1	8	R\$ 3.000,00
Março	701	2	25	R\$ 8.770,00
Abril	4	2	40	R\$ 12.231,25
Maio	1	1	16	R\$ 890,00
Junho	4	3	54	R\$ 7.375,00
Julho	1	1	6	R\$ 0,00
Agosto	116	8	292	R\$ 67.521,00
Setembro	90	4	76	R\$ 45.941,60
Outubro	96	20	470	R\$ 112.592,00
Novembro	43	10	217	R\$ 63.611,60
Dezembro	9	3	80	R\$ 20.658,00
Totais	1.067	55	1.284	R\$ 342.590,45

Em 2019 foram realizados 12 treinamentos *in company*, permitindo capacitar 1010 empregados sem custos adicionais com diárias e deslocamento.

Dentre os 12 cursos *in company*, destacamos:

O curso “Desenvolvimento Coordenadores e Supervisores” capacitou empregados que atuam em funções de liderança e teve como objetivo desenvolver os Líderes para uma atuação mais alinhada com a estratégia da NUCLEP.

O Curso “As Principais Novidades e Repercussões da IN 05/17 com Elaboração de Planilha de Custos” capacitou empregados que atuam como gestores ou fiscais de contratos da NUCLEP, e teve como objetivo destacar e esclarecer os aspectos da legislação e julgados sobre Terceirização no âmbito da Administração Pública (Decreto nº 2.271, de 1997 – e Normativos).

O Curso “Elaboração de Projeto Básico e Termos de Referência” capacitou empregados que atuam como gestores ou fiscais de contratos da NUCLEP, e teve como objetivo tratar das Normas em geral, Modalidades de Licitação, Obrigatoriedade de Licitar, Lei 13.303/2016 e Regulamento de Contratos.

O curso “Governança Corporativa” teve como objetivo manter o quadro diretivo e consultivo da NUCLEP atualizados a respeito de assuntos relativos a governança corporativa, ética, responsabilidade, lei anticorrupção e temas compatíveis com a atuação em empresa pública estatal. O conteúdo teve sustentação no decreto 8.945/2016 que regulamenta, no âmbito da União, a Lei 13.303/2016, Lei das Estatais.

Serviço Social

O Serviço Social, vinculado à Gerência Geral de Segurança do Trabalho, Meio Ambiente e Saúde, tem como foco a implementação e execução de serviços e programas com base no diagnóstico institucional e no contexto de trabalho da NUCLEP. Com foco na Qualidade de Vida e Saúde do Trabalhador, o objetivo é garantir uma atuação estratégica de acolhimento de demandas dos empregados em prol da criação de programas específicos direcionados a construção de um ambiente corporativo mais saudável e seguro. No ano de 2019, o Serviço Social realizou 953 atendimentos, incluindo demandas internas e externas. Promoveu ações específicas direcionadas para saúde do trabalhador, dando continuidade às ações do Programa de Prevenção ao Uso e Abuso de Drogas (UMA DOSE DE VIDA) e implantando novas ações com o Programa de Paternidade Responsável.

Programa Uma Dose de Vida

O Programa de Prevenção ao Uso e Abuso de Álcool e outras Drogas, instituído pela IS P-001\2012, coordenado pelo Serviço Social, no ano de 2019 realizou o acompanhamento de 5 empregados, com objetivo principal de reduzir as incidências de problemas ligados à dependência química no cotidiano da empresa, com foco no bem-estar dos empregados e seus familiares.

Programa Nascer Feliz

Com o intuito de proporcionar aos futuros pais da Nuclep a oportunidade de aprender sobre a gestação e o bem-estar do bebê, antes e depois do parto, o Serviço Social desenvolveu o Programa Nascer Feliz, que é conduzido por um profissional especializado, sendo o programa composto por dois encontros anuais, com turmas de até 10 (dez) casais. No ano de 2019, especificamente, não tivemos a realização de nenhuma turma do Programa em virtude da realização do Programa de Paternidade Responsável.

Programa de Paternidade Responsável

Visando acolher a demanda trazida pelos empregados da NUCLEP no que tange a Lei 11.770/2008 e ao Decreto 8.737/2016, que versam sobre a prorrogação da Licença Paternidade de 5 para 20 dias e, consequentemente, incentivar o exercício de uma paternidade mais ativa, quebrando o paradigma de que o homem só se torna pai após o nascimento do filho, o Serviço Social da Nuclep desenvolveu o Curso sobre Paternidade Responsável: Vou ser pai. E agora?, e no ano de 2019 realizou a primeira turma, com a participação de 9 (nove) funcionários.

Principais desafios e ações futuras

Aprovação da revisão do PCCR (Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração) e do PCG (Plano de Cargos em Comissão e Funções Gratificadas) junto ao MME e à SEST.

5.3. Gestão Patrimonial e

Principais investimentos de capital - infraestrutura e equipamentos - avaliação do seu custo-benefício e impacto sobre os objetivos estratégicos;

O principal investimento do setor de Infraestrutura, iniciado através processo licitatório em 2019, é a recuperação estrutural do Terminal Marítimo da NUCLEP. Qualquer estrutura exposta a uma atmosfera marítima agressiva requer cuidados especiais e manutenções periódicas. A recuperação estrutural do Terminal Marítimo se faz necessária para prolongar seu tempo de vida útil seja alongado e o colapso da estrutura seja evitado.

A capacidade de produção da NUCLEP é muito superior aos limites físicos das rodovias brasileiras, não sendo possível que as peças aqui produzidas sejam transportadas nas rodovias ao redor da NUCLEP - BR-101 e BR-493 - por não possuírem capacidade estrutural, nem altura útil para suportar as peças produzidas na NUCLEP. Avulta-se, então, estrategicamente, a importância do Terminal Marítimo, pois somente através dele é possível fazer o escoamento da produção de grande escala da fábrica.

O valor da obra de recuperação foi estimada em R\$ 7.553.409,48 e, após procedimento licitatório, foi arrematada pelo valor de R\$ 6.357.999,93, representando uma diferença de 15,83% em relação ao valor inicial orçado.

Desfazimento de ativos;

No ano de 2018, os canteiros de obras, que já possuíam mais de 5 anos de vida útil na Nuclep, tiveram autorização da diretoria executiva para desmontagem. Isto representa uma economia de recursos que possivelmente seriam empregados em reparos e manutenções corretivas em anos posteriores.

Tais canteiros são estruturas montadas para fins específicos e tempo de vida útil que atenda apenas ao período de realização da obra, que já havia terminado há algum tempo.

O setor de infraestrutura promoveu análise para verificar a forma mais econômica de desmonte. Nessa análise, chegou-se a uma redução de 90% do custo inicialmente estimado caso houvesse a contratação de empresa da área de demolição utilizando-se equipes internas de manutenção predial para as tarefas de desmonte e seleção de materiais que pudessem ser reaproveitados.

Locação de imóveis;

Em setembro de 2017 foi alterada a sede da NUCLEP no centro do Rio de Janeiro através de um novo contrato de locação imobiliária mais econômico. A transferência do escritório localizado antes na Praça XV para a Praça Mauá, representou uma economia de cerca de 60%, atendendo ao propósito da empresa de preservar o equilíbrio das contas e a eficiência da gestão financeira. No ano de 2019 houve um acréscimo de despesa de 11%, mas o custo total ainda é inferior aos valores de 2017 na ordem de 56%. Segue planilha (resumo) e gráfico em anexo.

Principais desafios e ações futuras

Os principais desafios para o ano de 2020 serão:

- Diminuição dos valores globais dos contratos com as empresas terceirizadas mantendo a qualidade dos serviços prestados;
- Construção da Central de Resíduos;
- Implantação do programa de reaproveitamento de águas pluviais;
- Recuperação estrutural do Terminal Marítimo.

5.4. Gestão de Governança de

Modelo de Governança de TI

A estrutura da governança de TI na NUCLEP tem como principal instância o CGTI – Comitê Gestor de Tecnologia da Informação, que tem como principal responsabilidade a elaboração e aprovação de políticas e projetos relativos a Tecnologia da Informação. O CSIC – Comitê de Segurança da Informação e Comunicações – é responsável por orientar e apoiar a tomada de decisões institucionais e otimizar investimentos em segurança.

Respondendo diretamente ao CGTI e CSIC, o Gerente Geral de Tecnologia da Informação tem a responsabilidade de, a partir do direcionamento estratégico do comitê, de definir as ações, metas e alocação de recursos o cumprimento dos objetivos estratégicos. Com a definição tática completa, a equipe de tecnologia de informação é a responsável por executar os projetos e iniciativas elaboradas. Segue na figura abaixo o modelo de governança de TI da NUCLEP.

Organograma do TI



Diretrizes

Nos últimos anos a Gerência Geral de Tecnologia da Informação tem focado seus esforços no desenvolvimento de quatro diretrizes. São elas:

Gestão e Governança de TI

Adotar práticas de gestão de TI consagradas no mercado, através da adoção de frameworks de gestão de projetos, processos e governança de TI. Esta diretriz também contempla a aderência das práticas de TI adotadas na NUCLEP às normas de órgãos de controle, como CGU e TCU

Segurança da Informação

Elaborar e manter atualizada uma política de segurança da informação, bem como fazer com que as práticas de segurança da informação se tornem parte da cultura da NUCLEP

Sistemas de apoio ao negócio

Sistemas que têm como objetivo aprimorar as atividades fim da NUCLEP, sempre com foco em ganhos de produtividade e melhorias de desempenho

Modernização de infraestrutura

Modernizar a infraestrutura de servidores, rede e estações de trabalho, para prover serviços de TI com excelência.

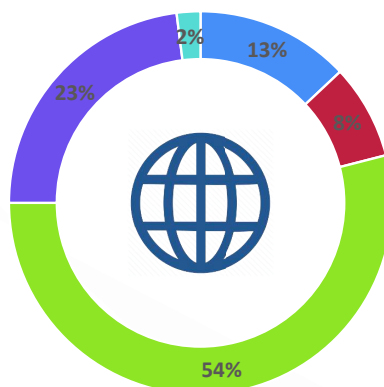
Dentro dessas perspectivas, durante o ano de 2019, foram realizadas as seguintes **ações**:

Diretriz	Ação	Cadeia de Valor
Gestão e Governança de TI	Governança de TI	Tecnologia da informação
	Inventário Estações de Trabalho	Tecnologia da Informação
Segurança da Informação	Implantação da POSIC (Política de Segurança da Informação)	Tecnologia da Informação
Sistemas de apoio ao negócio	Site NUCLEP – Portal da Transparência	Comunicação
	Projeto LibreOffice	Todos os processos da cadeia de valor
	Implantação Benner RH	Logística de Produção
	Sistemas de apoio à Produção	Produção Industrial e Serviços
	Sistema de Auditoria	Auditoria
Modernização de infraestrutura	Manutenção da infraestrutura de Servidores	Tecnologia da Informação
	Modernização de Infraestrutura de Rede	Tecnologia da Informação
	Criação do Sítio de Contingência e Backup	Tecnologia da Informação

Resultado das Ações de TI em 2019

- Execução de 75% dos projetos não cancelados, mesmo com contingenciamento;
- Economia de cerca de 2 milhões de reais com substituição por novas tecnologias;
- Firewall
- Outsourcing de impressão
- LibreOffice
- TV Corporativa

Gráfico de Ações de TI em



■ Contínuo 13% ■ Concluído 8% ■ Em Execução 54%
■ Cancelado 23% ■ Suspenso 2%

Recursos Aplicados em TI

Tabela - Montante de recursos aplicados em TI

Diretriz	Valor Aplicado
Gestão e Governança de TI	R\$ 479.037,96 (valor estimado de HH)
Sistemas de Apoio ao Negócio	R\$1.105.421,33 (investimento) + R\$ 638.717,28 (valor estimado de HH) = R\$ 1.744.138,61
Segurança da Informação	R\$ 232.320,00 (valor estimado de HH)
Modernização da Infraestrutura	R\$ 278.285,42 (investimento) + R\$ 479.037,96 (valor estimado de HH) = R\$ 757.323,38

Tabela – Contratações mais relevantes de recursos de TI

Contratação	Valor Aplicado
Benner ERP	R\$ 241.543,73
Benner RH	R\$ 612.970,62
Software Engenharia	R\$ 62.066,07
Serviço de e-mail	R\$14.553,33
Outsourcing de Impressão	R\$ 157.167,17
Sítio de contingência e backup	R\$ 116.698,00
Equipamento de Firewall	R\$ 49.811,54

Principais desafios e ações futuras

Os principais desafios a serem enfrentados pela Gerência Geral de TI contempla a consolidação das quatro diretrizes, a partir da conclusão de projetos ainda não iniciados, em andamento e novos projetos. Dentre esses desafios, podemos citar, na diretriz de Gestão e Governança de TI, a necessidade de buscar um nível de maturidade superior para as ações da TI.

Estruturar a área de TI numa visão por processos é um desafio compartilhado pela própria empresa, mas que a TI conta com vários modelos, como o ITIL, COBIT, MPS.BR, que podem contribuir para atingir este objetivo. Sobre a diretriz de segurança informação, pesa sobre a empresa a adaptação, de forma efetiva e com celeridade, à nova legislação da LGPD (Lei Geral de Proteção a Dados Pessoais), ganhando prioridade relevante à TI.

Não menos importante, é o desafio da TI de prover uma resposta assertiva frente às novas oportunidades de negócio da empresa, com o agravante de uma redução importante dos quadros da empresa. Assim os Sistemas de Apoio à Gestão devem oferecer maior produtividade com efetivo mais enxuto.

Para manter o arcabouço desta infraestrutura, é necessária uma modernização constante da infraestrutura de TI para manter um serviço estável e confiável onde a dependência dos sistemas informatizados é cada vez maior.

A seguir, relacionamos as principais ações futuras a serem executadas pela TI.

Tabela – Principais desafios e ações futuras da área de TI

Diretriz	Projeto	Descrição	Cadeia de Valor	Benefícios
Gestão e Governança de TI	Sistema de Atendimento ao Usuário	Sistema de atendimento ao usuário daptado ao processo ITIL (Information Technology Infrastructure Library)	Tecnologia da Informação	Melhoria da prestação de serviços de TI, utilizando as melhores práticas do mercado.
Sistemas de apoio ao negócio	Integração Benner-SIAFI	Contratação de consultoria para a integração do BENNER com o SIAFI e implantação do módulo de orçamento.	Logística de Produção	Redução de retrabalho e aumento de produtividade nos processos financeiros
	Sistema de Planejamento e Controle de Produção (PCP)	Sistema para controlar a produção seriada de torres de transmissão.	Produção Industrial e Serviços	Aumentar a produtividade da planta fabril de torres de transmissão
	Sistema de Descarte Resíduos	Sistema que deve ser implementado em adequação à norma para coleta de resíduos vigente na NUCLEP.	Produção Industrial e Serviços	Apoio ao processo de descarte de resíduos com o objetivo de auxiliar o cumprimento das regras, normas e legislação vigentes.

Nossa expectativa é atingir novo patamar de qualidade de serviços, com o suporte de uma infraestrutura adequada, processos bem definidos, entregando melhor desempenho, confiabilidade e disponibilidade para os serviços prestados de TI para suporte ao negócio da NUCLEP.

A seguir, relacionamos as principais ações futuras a serem executadas pela TI.

Tabela – Principais desafios e ações futuras da área de TI

Diretriz	Projeto	Descrição	Cadeia de Valor	Benefícios
Segurança da Informação	Implantação da DMZ (Zona Desmilitarizada)	Criação de zona fisicamente isolada da rede interna da NUCLEP.	Tecnologia da Informação	Garantir maior segurança aos serviços de TI providos pela Nuclep, como o portal de pregão eletrônico e o website.
	Wifi-Segura	Rede sem fio com controles de acesso e criptografia de ponta e servidor RADIUS, segmentada por subredes.	Tecnologia da Informação	Maior segurança no tráfego de informações através da rede sem fio.
	Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais	Adequação dos sistemas e base de dados em conformidade com a LGPD	Todos os processos da cadeia de valor	Atender à nova legislação e proteger os dados pessoais de usuários contra uso não autorizado.

O planejamento tático de TI na empresa tem alcançado um aperfeiçoamento a cada período. E isto reflete no alinhamento estratégico da TI com a empresa. **No próximo biênio 2020-2021**, acreditamos que a Gerência Geral de TI da NUCLEP possa contar com uma gestão mais engajada com a direção da empresa. O PDTIC 2020-2021 prevê uma atuação abrangente, com metas bem definidas, **que podem ajudar a alavancar a NUCLEP na sua missão de atender as demandas estratégicas.**

Nossa expectativa é atingir novo patamar de qualidade de serviços, com o suporte de uma infraestrutura adequada, processos bem definidos, entregando melhor desempenho, confiabilidade e disponibilidade para os serviços prestados de TI para suporte ao negócio da NUCLEP.

O planejamento tático de TI na empresa tem alcançado um aperfeiçoamento a cada período. E isto reflete no alinhamento estratégico da TI com a empresa. No próximo biênio 2020-2021, acreditamos que a Gerência Geral de TI da NUCLEP possa contar com uma gestão mais engajada com a direção da empresa. O PDTIC 2020-2021 prevê uma atuação abrangente, com metas bem definidas, que podem ajudar a alavancar a NUCLEP na sua missão de atender as demandas estratégicas.

5.5. Sustentabilidade Ambiental

VISÃO GERAL DA POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Este compromisso efetiva-se com:

- A gestão adequada de seus recursos humanos, materiais e tecnológicos;
- A prevenção da poluição ao meio ambiente e de lesões e doenças em seus colaboradores;
- A promoção da saúde dos colaboradores e a preservação do meio ambiente;
- A identificação, controle e minimização dos impactos ambientais e dos riscos de suas atividades e serviços e;
- O cumprimento da legislação e outros requisitos pertinentes.

A NUCLEP não tem uma política específica para a sustentabilidade na empresa, mas possui uma política de SMS – Segurança Meio Ambiente e Saúde, descrita no seu manual NCP-SMS-MA-01

A COLETA SELETIVA SOLIDÁRIA - Decreto 5.940/2006

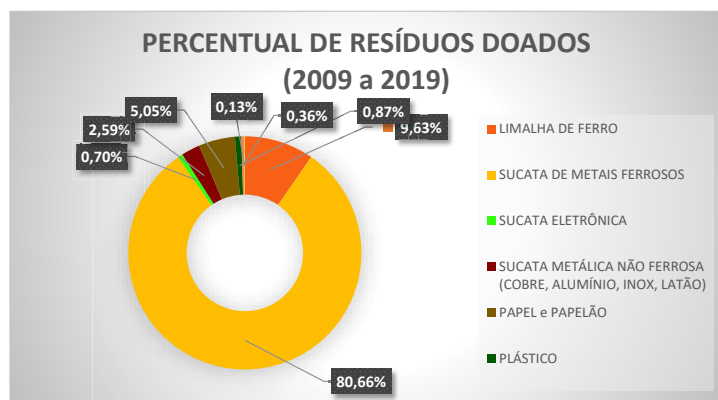
Desde 2008, a NUCLEP realiza doação de resíduos recicláveis para cooperativas e, desde 2009 firma Termos de Doação com as cooperativas por meio de Editais de Chamamento Público.

A NUCLEP em 2019 doou às cooperativas 90,51 t de resíduos reciclável, o que além de diminuir os danos ambientais, contribui socialmente para inclusão e sobrevivência dos trabalhadores de baixa renda.

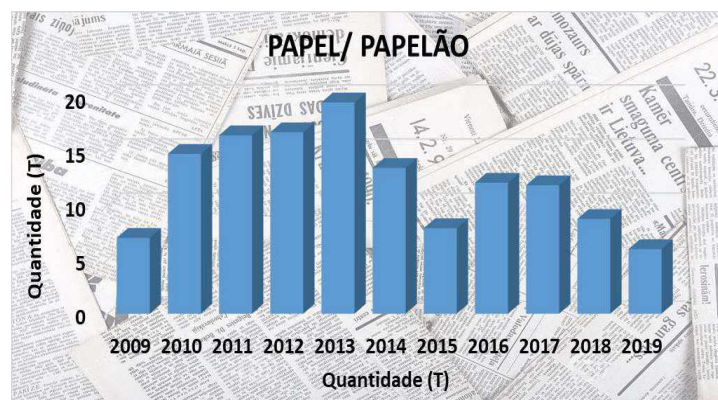
Para redução de papel gerado a empresa implantou sistemas como o SISTEP para tramitação de documentos, o Benner para o sistema de compras, onde evita a tramitação de processos de contratação via meio físico, impressão por ilhas de impressão e monitoramento de resmas por setor.

Este programa está em consonância com os objetivos 01, 08 e 10 da agenda 2030 da ONU.

Quantitativo de resíduos recicláveis doados às cooperativas



Papel e papelão doado às cooperativas



Além disso, a NUCLEP elabora os relatórios semestrais referentes aos resultados da Coleta Seletiva Solidária.

CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

Com relação às contratações realizadas, a NUCLEP vem utilizando um manual, elaborado em 2013, revisado anualmente, com orientações para adoção de critérios ambientais para inclusão em processos de aquisição de bens, produtos e serviços pela área de Suprimentos, conforme Instrução Normativa nº 01, de 19 de janeiro de 2010, além de ter elaborado o Manual de Compras e Serviços e o Regulamento Interno para contratações, que incluem as recomendações para a inclusão da sustentabilidade no processo licitatório.

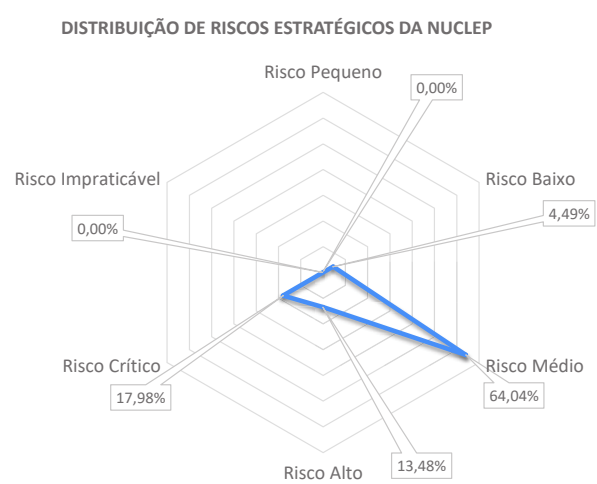
Em 2019, foram elaborados os seguintes termos de referência com inserção de critérios de sustentabilidade:

- ✓ Obra de recuperação das estruturas do terminal marítimo;

- ✓ Contratação de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra nas modalidades profissionais de bombeiro civil prevenção e combate a princípio de incêndio, controle de pânico e primeiros socorros, nas instalações da NUCLEP e, quando necessário, em seu Terminal Marítimo conforme especificações e quantitativos estabelecidos;
- ✓ Contratação de prestação de serviço para manutenção preventiva e corretiva de aparelhos de ares condicionados;
- ✓ Prestação de serviço de manutenção preventiva e corretiva de disjuntores de baixa e média tensões;
- ✓ Habilitação das associações e/ou cooperativas de catadores de materiais recicláveis para fins de coleta dos resíduos recicláveis descartados na fábrica da NUCLEP, em atendimento ao Decreto Federal 5940/06;

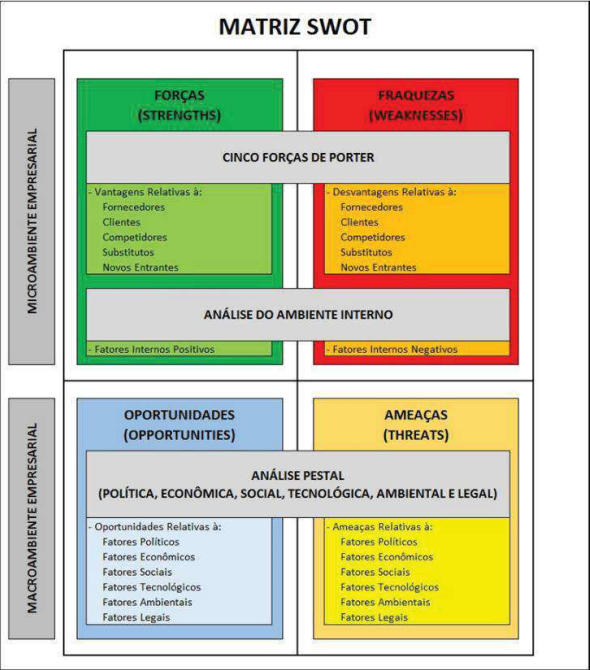
6. Riscos, Oportunidades e Perspectivas

Inicialmente, cumpre-nos esclarecer quais são os riscos que afetam a capacidade da NUCLEP gerar valor em curto, médio e longo prazo. Estão eles distribuídos abaixo por Origem dos Riscos por Fator e por Nível de Riscos Estratégicos:



Temos uma Gerência de Gestão de Riscos e Conformidade que possui um plano de ação elaborado de modo que as atividades gerenciais possam ser estruturadas e as rotinas de controles internos, gestão de riscos e conformidade possam ser incorporadas nos processos da empresa.

E como a NUCLEP lida com esses riscos?



Lidamos fazendo o uso da ferramenta de análise ambiental, a **Matriz SWOT** (dos termos em inglês *strengths, weaknesses, opportunities, threats*), que envolve o monitoramento do microambiente e macroambiente nos quais a NUCLEP está inserida.

O serviço de **Gestão de Riscos** consiste no levantamento e análise de todos os tipos de riscos inerentes às atividades da NUCLEP. Tais riscos podem ser categorizados como Estratégicos, Operacionais, Comunicação ou de Conformidade.



Cada um destes tipos de risco demanda um determinado conjunto de atividades para tratamento e, por consequência, um processo específico para seu gerenciamento.

E quais são as oportunidades que a NUCLEP vislumbra no curto, médio e longo prazo?

De uma forma geral, a NUCLEP vislumbra, nos próximos anos, com a retomada do crescimento do país, condições mais favoráveis para atuação da Nuclep. Essas condições, aliadas a medidas gerenciais otimização de gastos, boas práticas administrativas, gerenciais e de redução de custos, criam perspectivas melhores para a empresa no futuro.

Perspectivas de Vendas (R\$ mil)					
Setor	2020	2021	2022	2023	2024
Defesa	8.330	22.100	175.000	50.000	0
Nuclear	37.656	30.256	256	0	0
Óleo e Gás	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
Outros	75.600	189.000	283.500	378.000	378.000
Total	131.586	251.356	468.756	438.000	388.000

Além dos mercados anteriormente apresentados, a Nuclep possui capacidade técnica e fabril para o atendimento de “outros mercados” que vêm despontando com a retomada dos investimentos em infraestrutura, como é o caso do Setor Fabricação de Estruturas Metálicas para Torres de Transmissão.

7. Resultados das Gestão do Ano de 2019

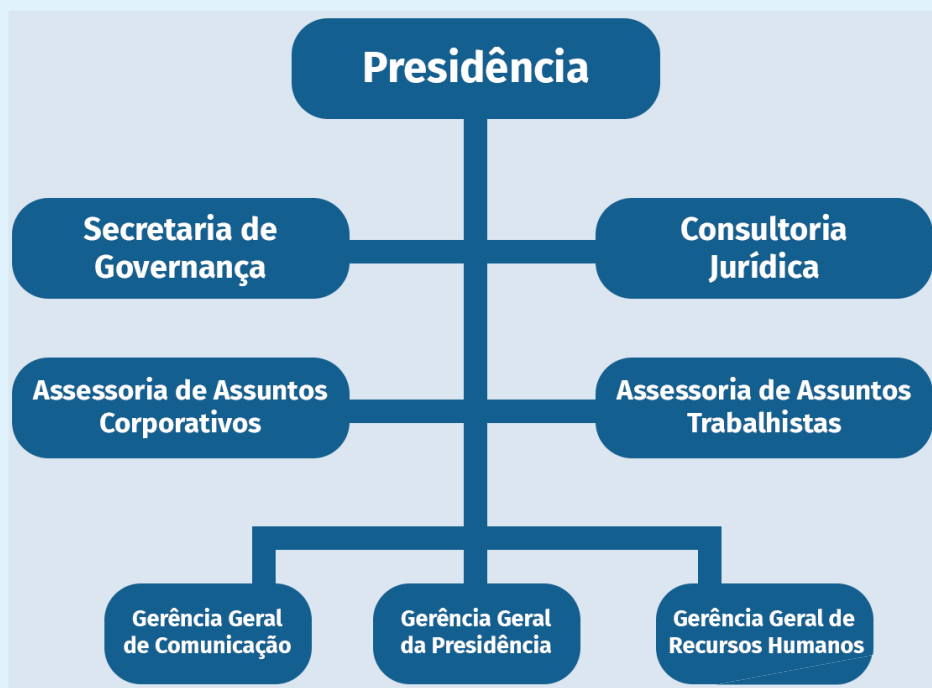
Apresentamos, agora, os resultados dos objetivos estratégicos, divididos por diretoria e as ações estratégicas que foram tomadas.

Eles serão apresentado a seguir da seguinte forma com o objetivo de facilitar a leitura e visualização dos nossos resultados:

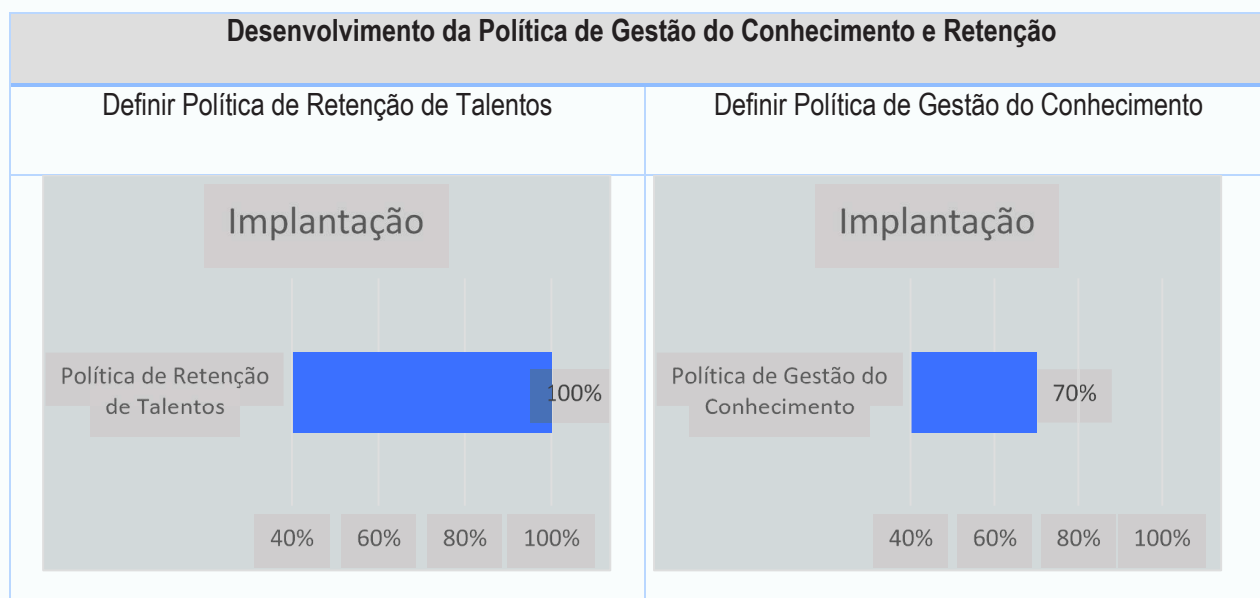
Objetivo Estratégico	
Ação Estratégica	Ação Estratégica
Resultado	Resultado

Presidência

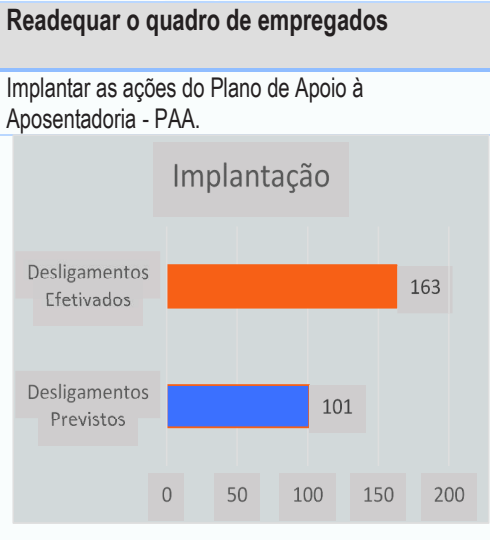
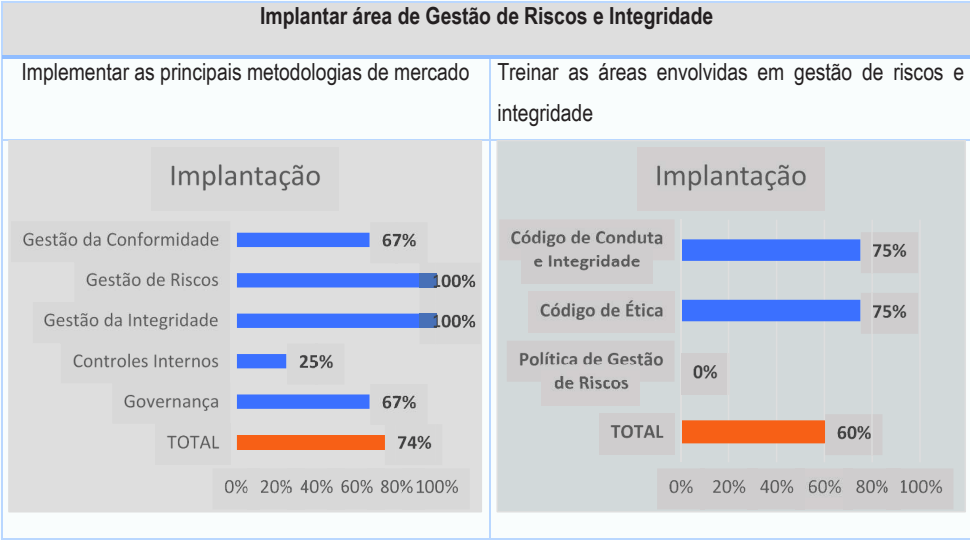
Estrutura



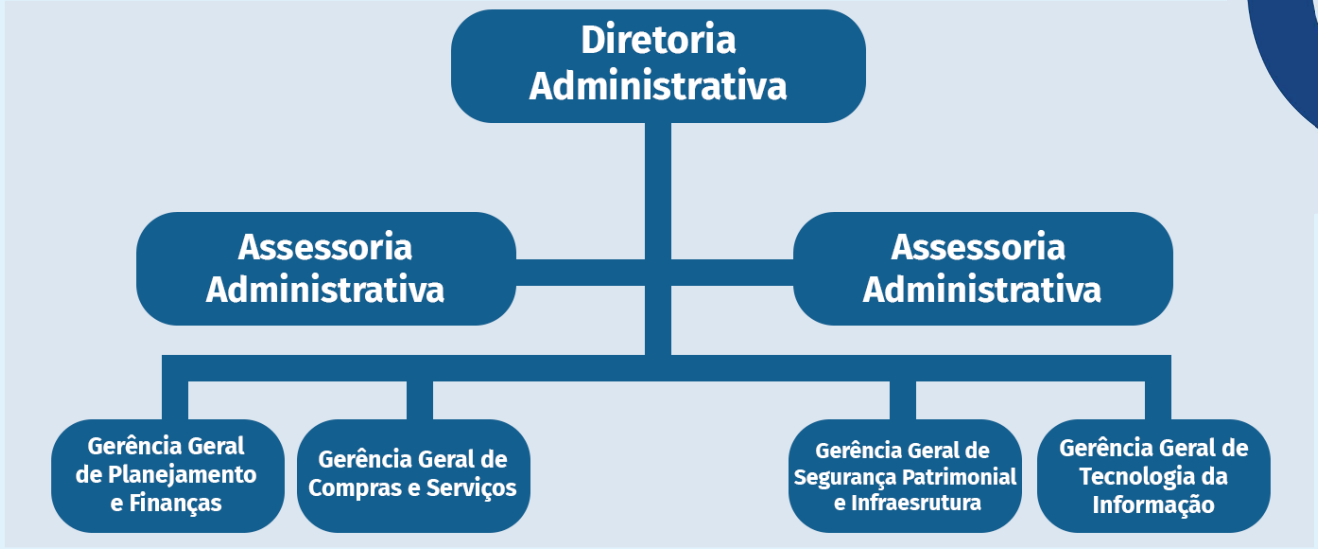
Resultados dos Principais Objetivos e Ações Estratégicas



Resultados dos Principais Objetivos e Ações Estratégicas



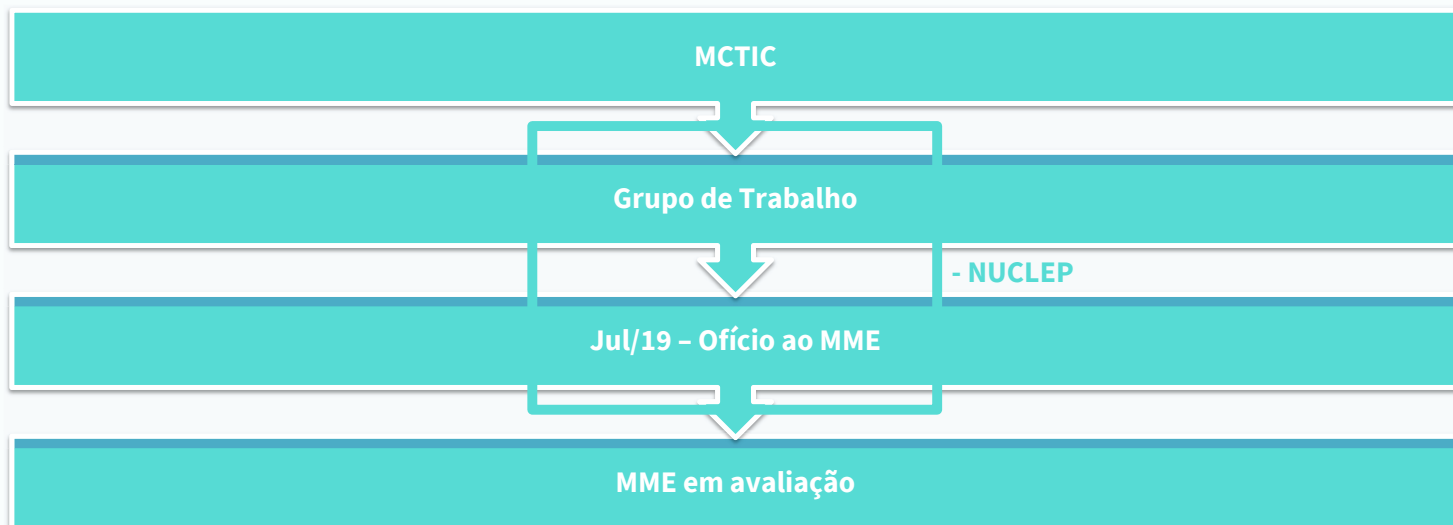
Diretoria
Administrativa



Resultados dos Principais Objetivos e Ações Estratégicas

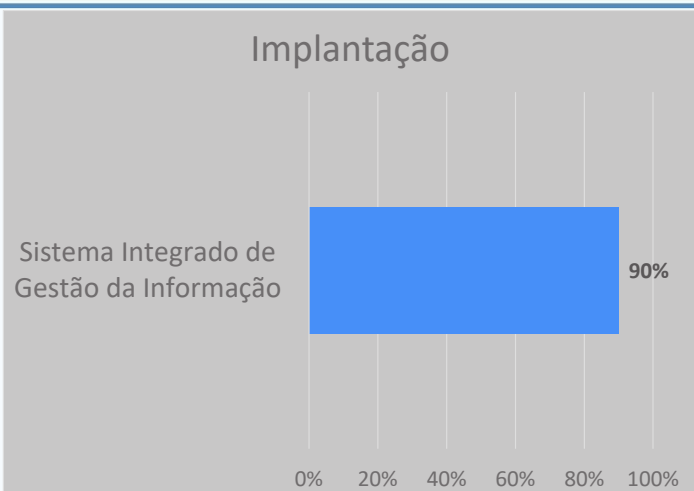
Regularizar a titularidade do terreno da NUCLEP

Dar continuidade as articulações institucionalmente
junto as partes envolvidas na transferência da titularidade do terreno

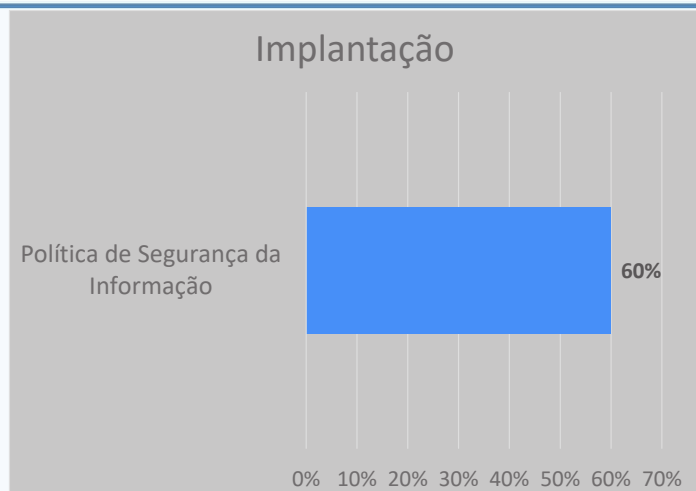


Ampliar projetos de tecnologia da informação

Consolidar a implantação do Sistema Integrado de Gestão da Informação



Consolidar a implantação da Política de Segurança da Informação



Renovar a Licença de operação

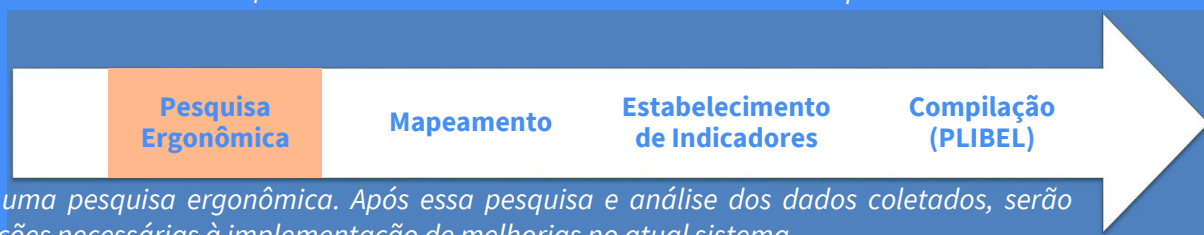
Articular junto aos órgãos competentes a renovação da licença de operação



Implementar ações para garantir a saúde e a integridade dos empregados

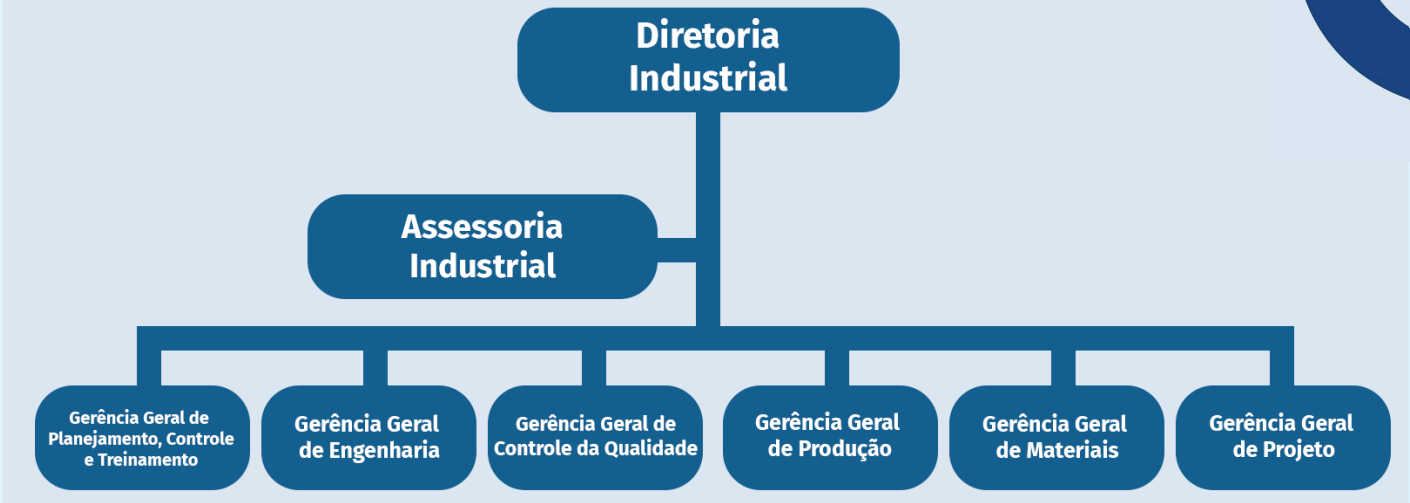
Aprimorar o Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional - SSO

Estabelecer indicadores para a área de SSO



Foi realizada uma pesquisa ergonômica. Após essa pesquisa e análise dos dados coletados, serão definidas as ações necessárias à implementação de melhorias no atual sistema.

Diretoria
Industrial



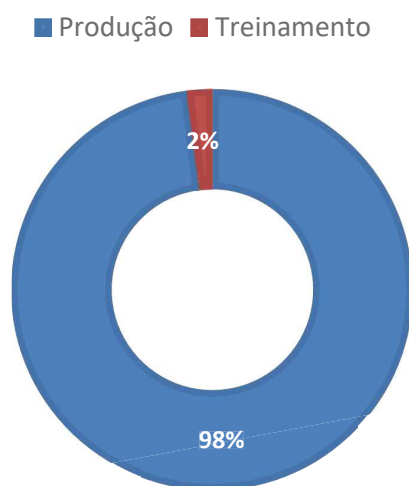
Resultados dos Principais Objetivos e Ações Estratégicas

Modernizar o parque fabril para atender às demandas

Aprovar o Plano de Investimento Fabril para o biênio 2019-2020 – R\$ Mil

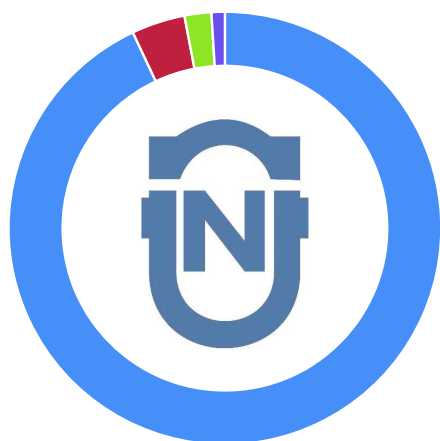


DISTRIBUIÇÃO PARA O PLANO DE INVESTIMENTO 2019



Modernizar o parque fabril para atender às demandas

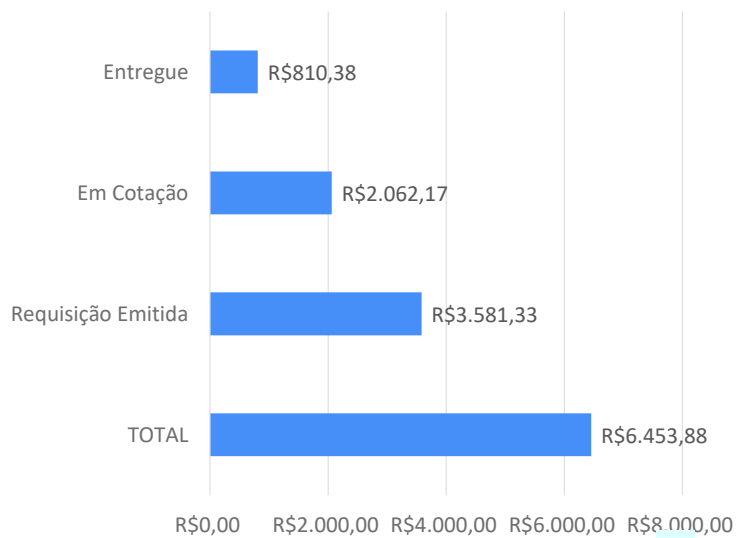
Distribuição para Plano de Investimento 2020



- Produção 93%
- Controle de Qualidade 4%
- Planejamento Controle e Treinamento 2%
- Materiais 1%

Implantar as etapas de curto prazo do Plano de Investimento

Investimento R\$ '000



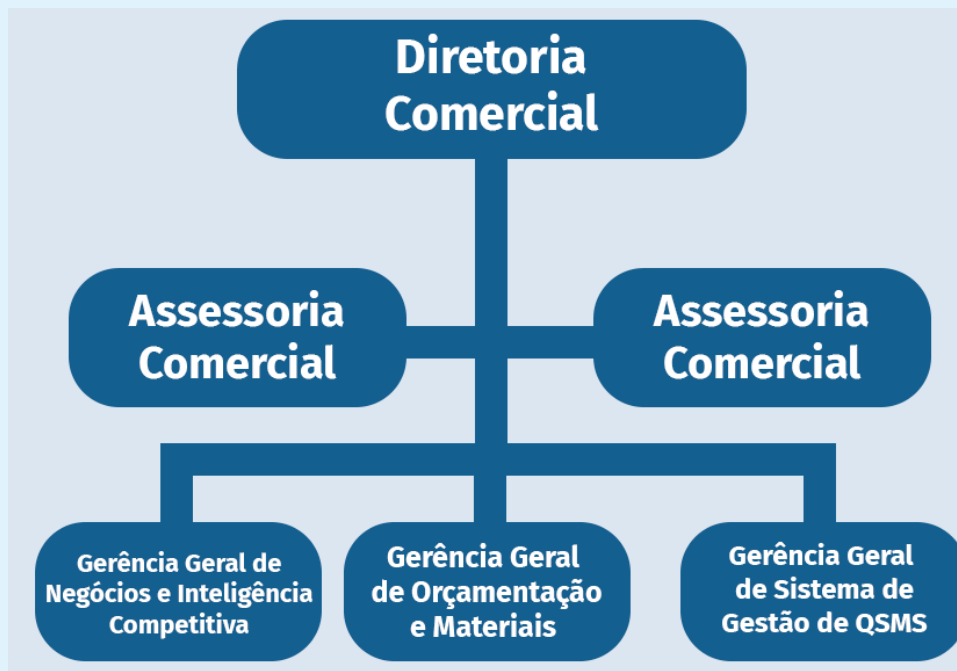
Aperfeiçoar os controles de gestão industrial

Desenvolver novos indicadores fabris para medir a produtividade da Companhia

Segmentação de Atuação	Especialidade de Trabalho	Status de Equipamento
• Nuclear; • Defesa; • Petróleo e Gás; • Demais Segmentos.	• Engenharia/Métodos e Processos; • Traçagem; • Corte/Oxicorte; • Montagem; • Jateamento/Pintura; • Conformação; • Usinagem/Ferramentaria; • Aquecimento/ Tratamento Térmico; • Soldagem; • Controle da Qualidade.	• Inoperante; • Operando com restrição; • Plenamente Operante; • Equipamento de última geração.

Os indicadores fabris foram desenvolvidos e estão sendo avaliados.

Diretoria Comercial

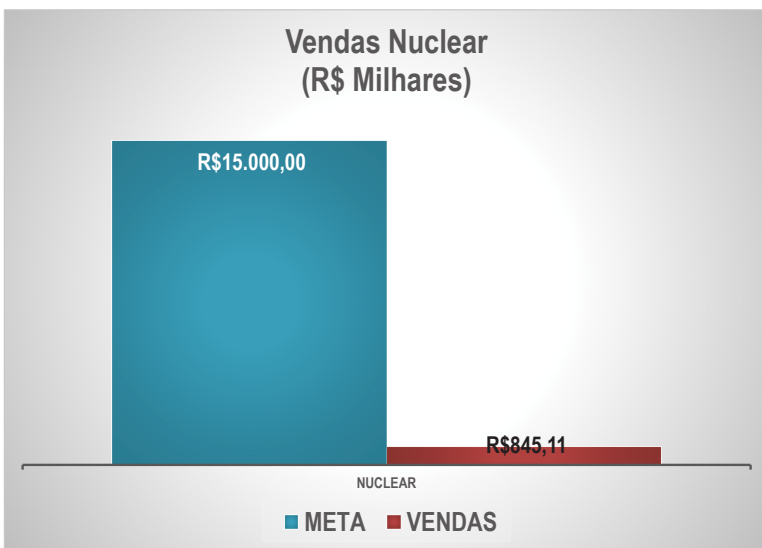


Resultados dos Principais Objetivos e Ações Estratégicas

Celebrar novos contratos a partir das propostas emitidas nas áreas de atuação da empresa

Estreitar relacionamentos com potenciais clientes de forma a efetivar as oportunidades para novos contratos na área Nuclear

Vendas no Setor Nuclear R\$ '000



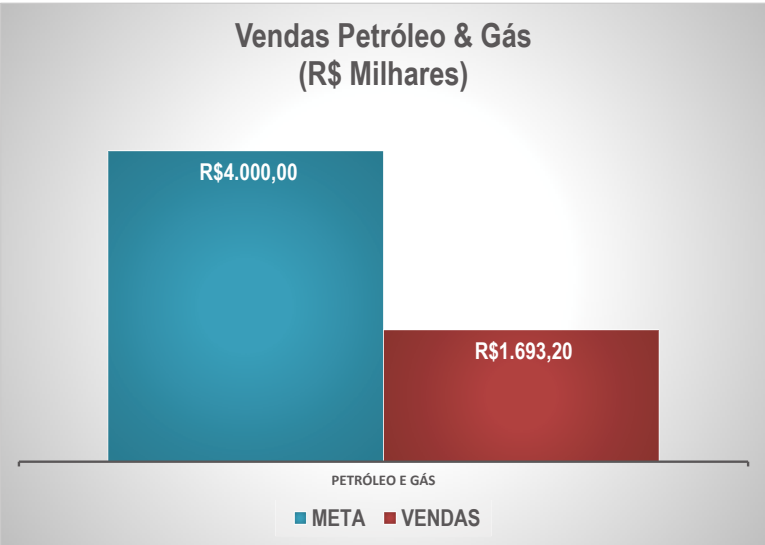
Estreitar relacionamentos com potenciais clientes de forma a efetivar as oportunidades para novos contratos na área Defesa

Vendas no Setor Defesa R\$ '000



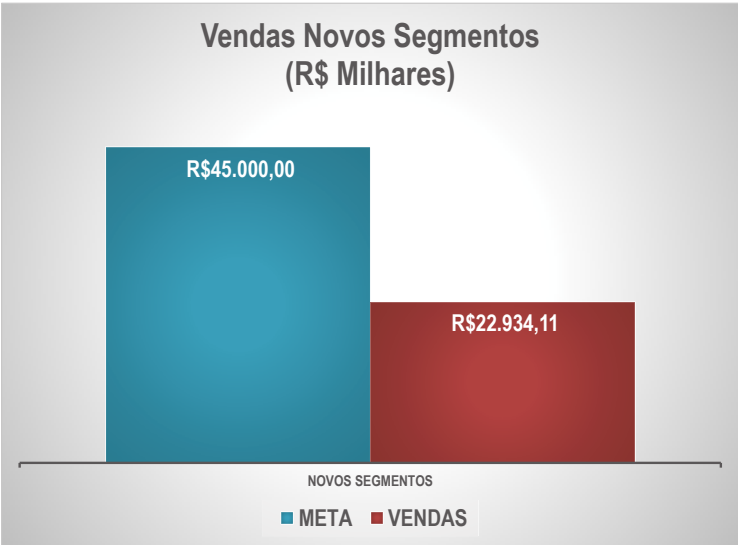
Estreitar relacionamentos com potenciais clientes de forma a efetivar as oportunidades para novos contratos na área de Petróleo e Gás

Vendas no Setor Petróleo e Gás R\$ '000



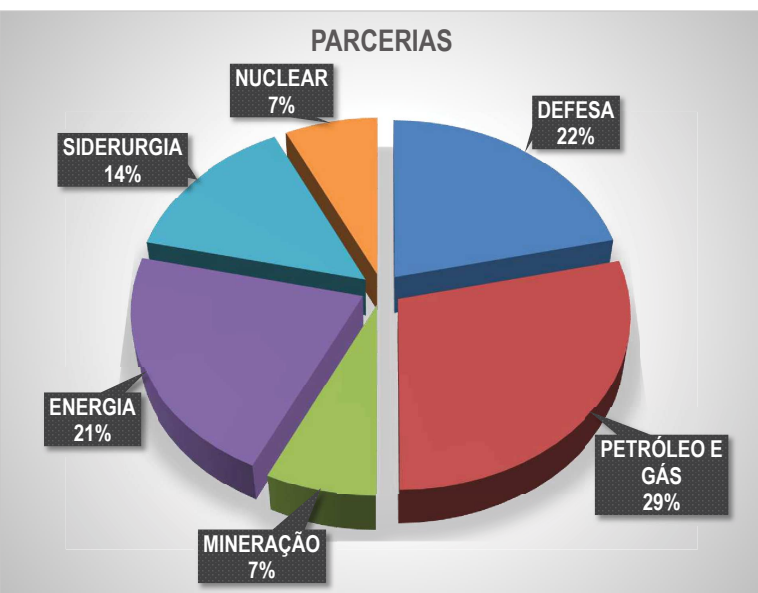
Estreitar relacionamentos com potenciais clientes de forma a efetivar as oportunidades para novos contratos em novos segmentos

Vendas Outros Setores R\$ '000

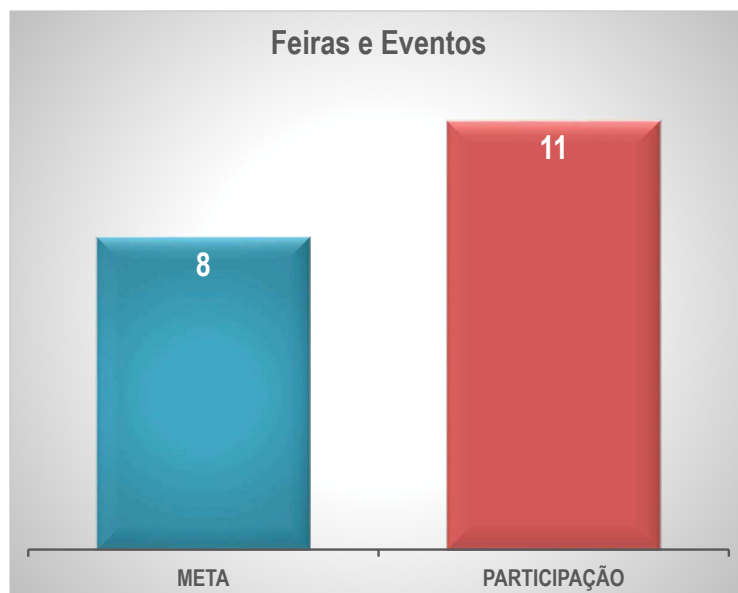


Desenvolver parcerias nacionais e internacionais

Buscar novos parceiros nos mercados de atuação da NUCLEP



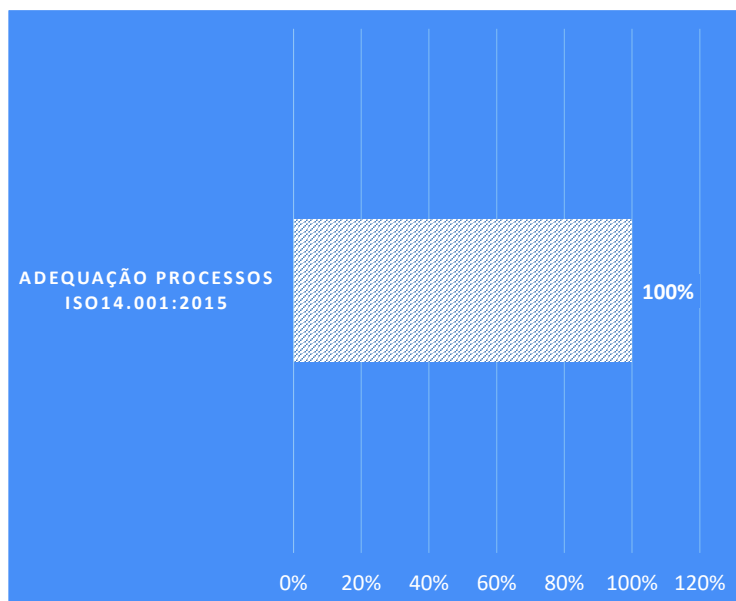
Participar de forma proativa em feiras e eventos comerciais



Certificar a empresa em normas de importância comercial

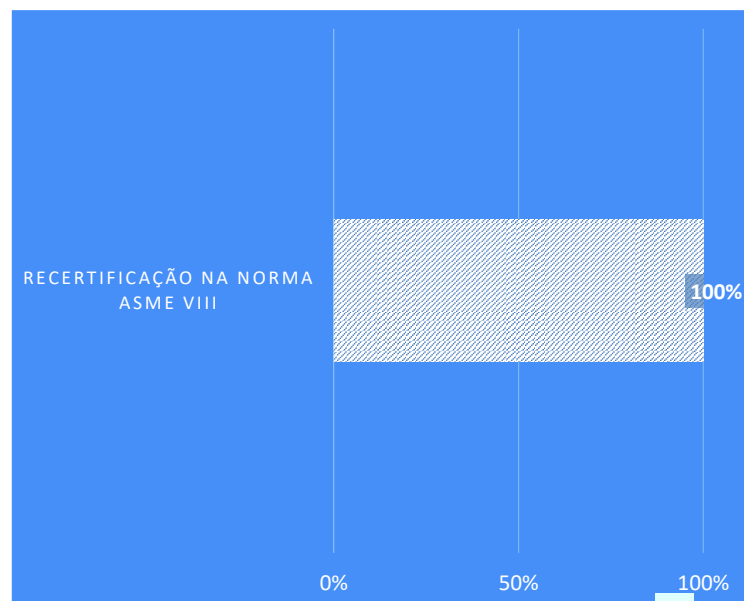
Adequar os processos internos para futura certificação na Norma NBR ISO 14.001:2015, referente ao Sistema de Gestão Ambiental.

Implantação



Recertificar na Norma ASME VIII

Implantação



8. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As **Demonstrações Financeiras Auditadas** são apresentadas apartadas, conforme consta do **Item 2**.

8.1. Declaração do Contador

Declaro que os demonstrativos contábeis constantes do SIAFI (Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e as Demonstrações das Variações Patrimoniais, do Fluxo de Caixa e das Mutações do Patrimônio Líquido), regidos pela Lei nº 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras Técnicas de Contabilidade do Setor Público e pela Manual de contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativos ao exercício de 2019, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial da Nuclebras Equipamentos Pesados S.A – NUCLEP.

Rio de Janeiro-RJ, 10 de março de 2019.

Francisco Viana
Contador Responsável
Gerente de Contabilidade



Francisco Viana é mestre em contabilidade, professor universitário e graduado em ciências contábeis.



De acordo:

Genildo Rodrigues de Araújo
Gerente Geral de Planejamento e Finanças.

Genildo Rodrigues de Araújo é Capitão de Mar e Guerra da Reserva da Marinha do Brasil, Mestre e Doutor em Ciências Navais, com especialização na COPEAD em Política e Estratégia



9. OUTROS

Coordenação Geral:

Gerência Geral da Presidência

Projeto gráfico e diagramação:

Gerência Geral de Comunicação

Endereço:

FÁBRICA Av. Gal. Euclides de Oliveira Figueiredo, 200 – Brisamar - CNPJ: 42.515.882/003-30
Itaguaí – RJ – Cep: 23825-410. Horário: 07h40m às 16h40m
Tel. +55 21 3781-4300

ESCRITÓRIO-RIO Edifício RB1, Avenida Rio Branco, nº 01 – Sala 1610. – CNPJ: 42.515.882/0001-78
Centro – Rio de Janeiro – RJ – Cep: 20090-003. Horário: 9h às 18h
Tel. +55 21 2516-0753
Tel. +55 21 2516-0755

Site na Internet

<http://www.nuclep.gov.br/>



<https://www.instagram.com/nuclep/>



<https://www.facebook.com/nuclebras>

