



## **CARTA ANUAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS E GOVERNANÇA CORPORATIVA DO ANO DE 2024**

Em conformidade com o art. 8º, inciso I e VIII, da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, o Conselho de Administração subscreve a presente Carta Anual sobre Políticas Públicas e Governança Corporativa do ano de 2024.

## Sumário

<b>1. IDENTIFICAÇÃO GERAL</b> .....	3
1.1 Compromissos Públicos Assumidos pelos Conselheiros de Administração.....	4
<b>2. NOTAS INTRODUTÓRIAS</b> .....	6
<b>3. POLÍTICAS PÚBLICAS</b> .....	7
3.1 Interesse Público Subjacente às Atividades Empresariais.....	8
3.2 Alinhamento com as Políticas Governamentais.....	12
3.3 Indicador de Políticas Públicas da NUCLEP.....	13
3.3.1 Aderência do Indicador de Políticas Públicas.....	13
3.3.2 Objetivo do Indicador de Políticas Públicas.....	14
3.3.3 Como Funciona o Indicador de Políticas Públicas.....	14
3.4 Metas relativas ao desenvolvimento de atividades que atendam aos objetivos de políticas públicas.....	16
3.5 Recursos para custeio das Políticas Públicas.....	17
3.6 “Entregas” do Ano de 2023.....	26
3.7 Comentário do Presidente.....	28
<b>4. GOVERNANÇA CORPORATIVA</b> .....	31
4.1 Atividades Desenvolvidas.....	31

4.2 Estruturas de controles internos e gerenciamento de riscos .....	33
4.3 Fatores de Risco .....	40
4.4 Dados Econômicos e Comentários sobre o Desempenho .....	42
4.4.1 Análise da Execução Orçamentária .....	42
4.4.1 Análise do Desempenho do Ano de 2023.....	44
4.5 Políticas e Práticas de Governança Corporativa .....	50
4.6 Remuneração Aprovada em Assembleia Geral Ordinária de 2023 .....	53
5. CONHECENDO MELHOR O MAQUINÁRIO DA NUCLEP .....	58

## 1. IDENTIFICAÇÃO GERAL

Em conformidade com o art. 8º, incisos I, III e VIII, da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016 e com o art. 13, incisos I, III e VIII, do Decreto 8.945, de 27 de dezembro de 2016, o Conselho de Administração subscreve a presente Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa de 2023 da Nuclebrás Equipamentos Pesados S.A. – NUCLEP.

### Dados Gerais da Companhia

<b>CNPJ 42.515.882/0001-78 e NIRE 33.300.115.765</b>
Sede: Avenida das Américas no 3.500, Bloco 01 (Ed. Londres), sala 613 condomínio Le Monde Office - Barra da Tijuca, Rio de Janeiro, RJ, CEP.: 22.640-102.
Fabrica: Av. Gal. Euclides de Oliveira Figueiredo, 200 - Brisamar. Itaguaí – RJ – Cep: 23825-410
Tipo de estatal: Empresa Pública
Acionista controlador: União
Tipo societário: Sociedade Anônima
Tipo de capital: Capital Fechado
Abrangência de atuação: Internacional
Setor de atuação: Indústria de Caldeiraria Pesada
Divulgação de Informações Relevantes: Diretoria Executiva
Auditor Independente: Conaud Auditores Independentes S/S - Responsável Técnico: Luiz Claudio Gaona Granados - Tel.: (16) 3931-1718 - E-mail: <a href="mailto:claudio@conaud.com.br">claudio@conaud.com.br</a>
Auditor Interno: Ronaldo Rabello Sampaio – Tel: (21) 3781-4632 <a href="mailto:ronaldo.sampaio@nuclep.gov.br">ronaldo.sampaio@nuclep.gov.br</a>

## Conselheiros de Administração Subscritores

Nome	Cargo	Representante
Luis Guilherme Parga Cintra	Presidente	Ministério de Minas e Energia
Petronio Augusto Siqueira de Aguiar	Membro	Comando da Marinha do Brasil
Carlos Henrique Silva Seixas	Membro	Presidente da NUCLEP
Rodrigo Botelho Campos	Membro	Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos
Fábio de Rezende Scarton Coutinho	Membro	Membro Independente
Luiz Henrique Caroli	Membro	Comando da Marinha do Brasil
João Henrique Daniel	Membro	Empregados da NUCLEP

### 1.1 Compromissos Públicos Assumidos pelos Conselheiros de Administração

São os seguintes compromissos **assumidos publicamente** pelo Conselho de Administração:

- I. Cumprir com afinco **nossa missão cuja** essência é contribuir para o desenvolvimento do país, visando atender as demandas estratégicas da nação;
- II. Gerar mais **valor** para a Companhia e, por conseguinte, para a Sociedade, sempre com transparência na condução dos nossos negócios, reconhecendo a nossa responsabilidade por **assegurar a integridade das informações** da NUCLEP;
- III. Implementar as **boas práticas de prevenção**, detecção, investigação, correção, monitoramento e transparência, a partir da adesão ao Programa Nacional de Prevenção à Corrupção;

- IV. Implementar as **boas práticas de governança corporativa** e de sustentabilidade econômica e socioambiental;
- V. Observar e respeitar os **direitos humanos** e os princípios da justiça social;
- VI. Cumprir e fazer cumprir as determinações do Ministério Supervisor que dizem respeito ao **atendimento de políticas públicas**; e
- VII. Promover a integração dos **princípios de ESG (Ambiental, Social e Governança)** em todas as estratégias, operações e processos da Companhia, comprometendo-se em assegurar a sustentabilidade ambiental, a equidade social e uma governança corporativa sólida. Isso inclui o compromisso com a gestão responsável de recursos naturais e o investimento em tecnologias limpas e sustentáveis, bem como a garantia de ambientes de trabalho inclusivos, justos e seguros, reforçando o nosso papel como agente de mudança positiva na sociedade.

**DATA DA DIVULGAÇÃO: ITAGUAÍ-RJ, 27 de MAIO de 2024.**

## 2. NOTAS INTRODUTÓRIAS

Para cumprir com os princípios de governança e transparência estabelecidos pela Lei nº 13.303/2016 e pelo Decreto nº 8.945/2016, é obrigatório para as empresas públicas e sociedades de economia mista, como a NUCLEP, elaborar e divulgar anualmente a Carta de Políticas Públicas e Governança Corporativa. Esta exigência legal visa garantir que os compromissos com objetivos de políticas públicas e a prática de governança corporativa sejam transparentes e acessíveis a todos, conforme detalhado a seguir:

- ✓ **Lei 13.303/2016**, Art. 8º: Requer a elaboração da carta anual, detalhando os esforços da empresa em atender ao interesse coletivo ou à segurança nacional, especificando os recursos utilizados e os impactos econômico-financeiros dessas iniciativas.
- ✓ **Decreto 8.945/2016**, Art. 13: Reforça a necessidade da carta anual, enfatizando a transparência e a divulgação de informações relevantes sobre governança, riscos e desempenho econômico-financeiro.

A Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST), ligada ao Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, oferece um modelo para auxiliar na elaboração desta carta<sup>1</sup>, promovendo um alinhamento efetivo com as Políticas Públicas Governamentais. Neste contexto, vale citar também, que consideramos importantes o Decreto nº 9.834, de 2019, que cria o Conselho de Monitoramento e Avaliação de Políticas Públicas, e o Decreto Federal nº 9.600, de 2018, que consolida as diretrizes da Política Nuclear Brasileira.

Desejamos que esta leitura seja esclarecedora e reafirmamos nosso compromisso com a **transparência e a governança corporativa responsável**.

**Boa Leitura!**

---

<sup>1</sup> <https://www.gov.br/gestao/pt-br/assuntos/estatais/central-de-conteudo/guias-e-manuais/modelo-carta-anual-politicas-publicas.pdf/view> acesso em 31/03/2024

### 3. POLÍTICAS PÚBLICAS

A NUCLEP atua na **indústria de caldeiraria pesada**, com especialidade na fabricação e comercialização de componentes pesados para usinas nucleares e para o Programa Nuclear Brasileiro – PNB. Apresentando peculiaridades que a diferenciam do mercado comum, a empresa fabrica equipamentos de grandes dimensões e alta complexidade, com características únicas associadas a processos de transferência de tecnologia. Esses processos implicam em treinamentos específicos, onde a força produtiva da empresa passa por um período de aprendizado e adaptação (curva de aprendizado).

Sua **Missão** é atuar na área de caldeiraria mecânica pesada, a fim de contribuir para o desenvolvimento do país, visando atender as demandas estratégicas da nação, principalmente nas seguintes áreas de atuação: Nuclear, Defesa, Petróleo e Gás, Mineração e geração de outras fontes de energia. Já a sua **Visão** está voltada para ser referência no mercado de caldeiraria mecânica pesada, na fabricação de equipamentos e componentes para atender às demandas estratégicas da nação no mercado nacional até 2030.

Ao longo de sua história, a NUCLEP mostrou sua **capacidade de adequação e superação** de dificuldades, ampliando seu portfólio de projetos e atuando em novos mercados como o de defesa, com a construção dos cascos resistentes dos submarinos das Classes Tupi e Tikuna, derivados do modelo alemão Classe IKL; de petróleo e gás natural, com a construção das partes flutuantes e módulos das plataformas P-51 e P-56 e de energia hidrelétrica e termelétrica, **em atendimento às Políticas Públicas da época.**

Também, atendendo a outra necessidade nacional, trouxe para o parque industrial de Itaguaí, na Região Metropolitana do Rio de Janeiro, a produção dos cascos resistentes de submarinos cujo cliente final é a Marinha do Brasil. Produziu cascos para os quatro submarinos convencionais, da classe *Scorpéne*, com tecnologia francesa, que ajudarão na patrulha da Amazônia Azul.

Dentro deste contexto, é relevante citar que as instalações da NUCLEP influenciaram a escolha da Baía de Sepetiba, em Itaguaí, para a construção da nova base e do estaleiro de submarinos da Marinha. O complexo abriga a fabricação dos cascos de quatro novos submarinos convencionais e do futuro submarino de propulsão nuclear, o primeiro do País.

Constata-se, portanto, que desde a sua criação, a NUCLEP é vista como **peça importante no plano de grandes projetos sob liderança estatal**, podendo, inclusive, suprir falhas de mercado para aumentar a

participação nacional na demanda de programas como a exploração de petróleo no pré-sal, usinas hidrelétricas e nucleares ou o reequipamento da Marinha.

Em assim sendo, há contribuição direta das atividades da NUCLEP para a consecução das Políticas Públicas.

### 3.1 Interesse Público Subjacente às Atividades Empresariais

A NUCLEP, empresa pública de capital fechado, mantém sua trajetória como líder na indústria de caldeiraria pesada, com especialidade na fabricação de componentes pesados para usinas nucleares e para o Programa Nuclear Brasileiro - PNB. Com uma equipe altamente qualificada e tecnologia de ponta, não somente continuamos a projetar, desenvolver, fabricar e comercializar componentes pesados para usinas nucleares, como também atuamos na construção naval e *offshore*, além de outros projetos de grande escala.

#### Áreas de atuação da NUCLEP



A Companhia, conforme o Decreto nº 8.945/2016, **manifesta seu compromisso com o interesse público** alinhando suas operações com políticas públicas essenciais para o Brasil. Autorizada sua criação pelo Decreto nº 76.805 de 1975, a empresa marca sua importância no progresso industrial e tecnológico do país, focando especialmente no desenvolvimento da matriz energética nacional e na preservação da soberania brasileira.

Essencial para o bem público, a NUCLEP tem um papel crucial na **segurança nacional**. Conforme seu Estatuto Social, a empresa produz componentes vitais tanto para o setor de energia quanto para o de defesa nacional. Está alinhada com metas estratégicas do país, mantendo o controle estatal sobre operações críticas e assegurando a segurança, a defesa e a soberania do Brasil.

A empresa superou diversos desafios e acumulou várias conquistas. Tornou-se um dos principais fornecedores de equipamentos pesados para a indústria nuclear brasileira, com produtos conhecidos por sua qualidade, segurança e confiabilidade. Esses produtos atendem às necessidades do setor nuclear e contribuem para a geração de energia limpa e segura.

Um papel notável da NUCLEP na indústria defesa é a produção de componentes complexos para submarinos convencionais e de propulsão nuclear, essenciais para a operação segura e eficaz dessas embarcações. O desenvolvimento de submarinos de propulsão nuclear é estratégico para o Brasil, reforçando a capacidade de defesa e a soberania do país.

## Orientação e Responsabilidade Pública

A NUCLEP, seguindo o artigo 6º de seu Estatuto Social, **tem suas atividades orientadas pela União** de maneira a endossar o interesse público que justificou sua existência. Esta orientação se reflete no desenvolvimento de projetos e na adoção de responsabilidades que ultrapassam o escopo das empresas privadas, porém sempre pautadas pela legalidade e pela transparência.

## Transparência e Conformidade no Uso do RETID pela NUCLEP sob o Artigo 7º do Estatuto Social

A NUCLEP, em conformidade com o Artigo 7º de seu Estatuto Social, assegura transparência no que tange ao uso do RETID (*Regime Especial de Tributação para a Indústria de Defesa*). Nas notas

explicativas nº 26.1 de suas demonstrações contábeis auditadas do exercício de 2023, a empresa apresenta o resultado considerando a incidência do RETID, que tem por objetivo estimular o desenvolvimento de projetos na área estratégica de defesa, especificamente no caso do contrato com a Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. – Amazul.

Este procedimento não apenas **cumprir com as diretrizes de transparência** e divulgação exigidas pelo Artigo 7º, mas também proporciona aos *stakeholders* uma visão clara do papel que o RETID desempenha nas operações da NUCLEP. A empresa destaca como os benefícios fiscais influenciam positivamente na sua rentabilidade e sustentabilidade financeira, ao mesmo tempo em que mantém um compromisso com a gestão fiscal responsável.

Este relato transparente garante que todas as partes interessadas estejam plenamente informadas sobre como a NUCLEP utiliza o RETID para alavancar suas operações, ressaltando **a importância do regime para o desenvolvimento contínuo da indústria de defesa nacional**, e reafirmando o compromisso da NUCLEP com a conformidade regulatória e a boa governança corporativa.

### Contribuição para o Desenvolvimento Econômico

A NUCLEP assinou em outubro de 2019 a fabricação para Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. (Amazul), do chamado Bloco 40 – **seção mais importante do protótipo do 1º Submarino Convencionalmente Armado com Propulsão Nuclear do Brasil que está sendo desenvolvido pelo Centro Tecnológico da Marinha em São Paulo (CTMSP)**.

É na seção do Bloco 40, fabricado pela NUCLEP, que estará o reator nuclear do submarino dentre outros equipamentos estratégicos, como o Vaso de Pressão do Reator do Submarino, os Tanques de Inundação, dois Vasos Acumuladores e dois Trocadores de Calor.

O Bloco 40 é o ponto de largada da NUCLEP na fabricação do 1º Submarino Convencionalmente Armado com Propulsão Nuclear do Brasil - SCPN. O protótipo do SCPN representa em terra e escala real, os sistemas de propulsão que serão futuramente instalados no SCPN.

O desenho desses componentes segue as mesmas dimensões do casco resistente do futuro submarino, assegurando que o protótipo seja uma réplica do que será utilizado no futuro Submarino Convencionalmente Armado com Propulsão Nuclear Brasileiro.

Importante ressaltar ainda, que estão sendo fabricados na NUCLEP, desde 2012, um Vaso de Pressão do Reator – VPR e dois Geradores de Vapor – GVs, equipamentos centrais para a geração autóctone de energia nuclear nacional, que farão parte da propulsão do Submarino Convencionalmente Armado com Propulsão Nuclear. Neste sistema, o VPR fornece o calor aos GVs para a geração de vapor, os quais acionam as turbinas acopladas a dois geradores elétricos, um dedicado principalmente a gerar eletricidade ao motor elétrico de propulsão e outro para o fornecimento de eletricidade aos demais sistemas do SCPN.

Por meio de sua capacidade única de produção de alta tecnologia, a NUCLEP contribui significativamente para a indústria de caldeiraria pesada, impulsionando o avanço tecnológico e o desenvolvimento econômico.

Estes são exemplos da **atuação diversificada da NUCLEP**, que permite à empresa responder às necessidades emergentes do país, como a fabricação de equipamentos destinados à Marinha do Brasil - MB, descritos acima, que estão relacionados ao Programa de Desenvolvimento de Submarinos – PROSUB da MB.

### **Certificações e Qualidade**

A NUCLEP detém certificações que são testemunhos de **sua excelência e compromisso com a qualidade**, incluindo a rara e prestigiada ASME III para a fabricação de componentes nucleares. Além disso, possui outras certificações como ASME VIII, ISO9001:2015 e é reconhecida como “**Empresa Estratégica de Defesa**”, o que permite acesso a regimes especiais e tributários, aumentando sua competitividade no mercado.

### **Responsabilidade e Compromisso**

Como parte do seu compromisso com o interesse público, a NUCLEP mantém uma gestão transparente e ética, sublinhada pelo seu alinhamento como **Participante do Programa Nacional de**

**Prevenção à Corrupção.** A responsabilidade da empresa perante a sociedade é refletida em cada etapa de sua operação e em cada produto entregue.

## Visão para o Futuro

Olhando para o futuro, a NUCLEP se compromete a continuar sua trajetória de inovação e excelência, reforçando sua contribuição para o **desenvolvimento sustentável e a independência tecnológica do Brasil**. A empresa se mantém focada em atender as metas e prioridades da gestão, sempre com o olhar voltado para o aprimoramento contínuo e a integração de novos produtos com maior valor agregado.

Em suma, a NUCLEP, por meio de suas atividades empresariais e industriais, desempenha um papel fundamental na promoção do interesse público, refletindo a missão e os valores estabelecidos desde a sua fundação, alinhados ao seu Planejamento Estratégico e, ainda, em absoluta observância aos dispositivos do Decreto nº 8.945/2016 e aos artigos 6º e 7º do seu Estatuto Social.

## 3.2 – Alinhamento com as Políticas Governamentais

O Conselho de Administração, subsidiado com as informações prestadas pela Diretoria Executiva, aprovou a revisão do Planejamento Estratégico aprovado na 176ª Reunião do Conselho de Administração, em 19.12.2023.

Os objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico foram revisados tendo como referências: (a) o desenvolvimento das ações estratégicas; (b) mudanças ocorridas em 2023 e (c) aderência aos objetivos e dimensão estratégicas do Ministério de Minas e Energia - MME.

**Objetivos Estratégicos Alinhados**

**Página 12 de 69**

*Aprovada na 181ª Reunião do Conselho de Administração, realizada em 24 de maio de 2024.*

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO MME	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DA NUCLEP
Governança e Desempenho Institucional	Estar preparada para as obras estratégicas em caldeiraria pesada; e  Reduzir a dependência do Tesouro.
Desenvolvimento Energético	Estar preparada para as obras estratégicas em caldeiraria pesada

Fonte: <http://antigo.mme.gov.br/web/quest/aceso-a-informacao/planejamento-estrategico> acesso em 13.01.2024 para os Objetivos Estratégicos do Ministério de Minas e Energia.

A Direção da Companhia espera, além de contribuir diretamente na consecução das Políticas Públicas Governamentais, reduzir a dependência do Tesouro Nacional, **tornando-a mais eficiente para a Sociedade.**

### 3.3 – Indicador de Políticas Públicas da NUCLEP

A companhia possui **um indicador de Política Pública**, aprovado pelo Ministério Supervisor, por meio do Ofício nº 11/2023/SGEP/SE-MME, que foi endereçado ao Diretor de Governança e Avaliação de Estatais, ao qual a NUCLEP teve acesso.

Este indicador visa **manter os principais segmentos da Companhia em pleno funcionamento**, garantindo, assim, a manutenção da infraestrutura fabril, a tecnologia e o conhecimento, em atendimento as Políticas Públicas.

#### 3.3.1– Aderência do Indicador de Políticas Públicas

O indicador encontra-se aderente aos objetivos da **Política Nuclear Brasileira**, de acordo com o art. 5º do Decreto Federal nº 9.600, de 05 de dezembro de 2018.

### 3.3.2– Objetivo do Indicador de Políticas Públicas

Manter os principais segmentos da Companhia em pleno funcionamento, garantindo assim a manutenção da infraestrutura fabril, tecnologia e conhecimento, **em atendimento as Políticas Públicas**.

Os principais segmentos de atuação são: Nuclear, Defesa, Energia e Petróleo&Gas, conforme Planejamento Estratégico da Companhia, aprovado pelo Conselho de Administração.

### 3.3.3– Como Funciona o Indicador de Políticas Públicas

Em havendo contrato(s) em carteira em cada um dos segmentos de atuação da NUCLEP, será dada a nota 1 (*i.e. existência de contratos em carteira no ano do exercício apreciado pelo órgão competente*) e que será multiplicado pelo peso correspondente.

O Indicador

		Nota	Peso	Resultado
NUMERADOR	Contrato(s) em Carteira - Nuclear	1	35%	0,350
	Contrato(s) em Carteira - Defesa	1	30%	0,300
	Contrato(s) em Carteira -Energia	1	20%	0,200
	Contrato(s) em Carteira - Petróleo&Gás	1	15%	0,150

	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>	<b>1,000</b>
<b>DENOMINADOR</b>	<b>Total segmentos</b>	<b>4</b>		

Os pesos atribuídos para cada área de atuação foram assim justificados pela Direção da Companhia e aprovados pelo Ministério Supervisor:

<b>SETOR</b>	<b>JUSTIFICATIVA</b>
<b>Nuclear</b>	Trata-se de objeto da lei de criação <sup>2</sup> da NUCLEP, motivo pelo qual atribui-se o maior peso, no caso 35%.
<b>Defesa</b>	A partir da década de 90 tornou-se parte do nosso portfólio de projetos a construção de cascos resistentes de submarinos para a Marinha do Brasil, tendo sido construídos 8 cascos. Tratam-se de projetos de Estado de relevância para soberania nacional. Por este motivo, atribui-se o segundo maior peso, no caso de 30%
<b>Energia</b>	A Companhia teve em seu portfólio de produtos a inclusão de uma fábrica dedicada e recém-inaugurada para construção de torres de transmissão de energia elétrica, a fim de atender uma demanda nacional. Por estes motivos, atribui-se o peso de 20%

<sup>2</sup> <https://www2.camara.leg.br/legin/fed/decret/1970-1979/decreto-76805-16-dezembro-1975-425370-publicacaooriginal-1-pe.html> acesso em 28.02.2024

Petróleo&Gás	Por se tratar de um dos relevantes segmentos de atuação da Companhia, entende-se por atribuir um peso de 15%.
--------------	---

**Nota Relevante:** Para o exercício de 2024, o indicador deve passar por aperfeiçoamento que será reportado na Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa de 2025.

### 3.4 Metas relativas ao desenvolvimento de atividades que atendam aos objetivos de políticas públicas

Nos termos da Lei 13.303/16, art. 8º, inciso I, a carta anual deve explicitar os “*compromissos de consecução de objetivos de políticas públicas pela NUCLEP em atendimento ao interesse coletivo ou ao imperativo de segurança nacional que justificou a autorização para suas respectivas criações*”

A NUCLEP elaborou seu Plano de Negócios e as Estratégias de Longo Prazo, com Objetivos **Estratégicos de Curto e Longo prazos**, com análises de riscos e oportunidades para o período 2024-2028, abrangendo os principais mercados de atuação da empresa, quais sejam, o de energia nuclear, o da defesa, o da energia e o de petróleo e gás.

São os seguintes **grandes objetivos** que a empresa pretende alcançar no final do período de Planejamento estratégico.

## Grandes Objetivos



### **OBJETIVO 01**

Estar preparada para as obras estratégicas em caldeiraria pesada.

### **OBJETIVO 02**

Reduzir a dependência do tesouro.

### **OBJETIVO 03**

Ampliar a participação no mercado

### **3.5 Recursos para custeio das Políticas Públicas**

A NUCLEP atua no mercado através de prospecção de propostas visando atender as demandas estratégicas da nação, dentre outras, em linha com seu objetivo social. **A origem dos recursos da NUCLEP é dividida em dois grupos:**

4.1 – Próprios - Vendas de produtos/serviços sob encomenda; e

4.2 – Tesouro Nacional.

Os **Recursos Orçamentários do Tesouro Nacional** aprovados anualmente e recebidos periodicamente são suportes financeiros em forma de subvenção, destinados à manutenção da Companhia e tem como objetivo fazer face às despesas com pessoal, bem como parte dos custeios operacionais e aos investimentos.

Importante registrar que **não existe na Companhia financiamento privado** para a execução das políticas públicas.

A NUCLEP **é uma estatal dependente na forma da lei**, suas atividades operacionais são custeadas quase que integralmente pelos Recursos Orçamentários do Tesouro Nacional.

Do ponto de vista orçamentário para suportar o atendimento dos objetivos estratégicos aprovados em outubro de 2023, em especial a **redução da dependência de recursos do Tesouro Nacional**, um dos três macros objetivos estratégicos, diversas ações foram empreendidas no último trimestre de 2023 visando preparar a NUCLEP para o ano de 2024.

**Dentre as iniciativas, podemos citar:**

- A antecipação de compras de insumos para os contratos em andamento e os celebrados no final do ano de 2023;
- A melhoria de processos de apropriação dos custos fabris;
- A ampliação das fontes de obtenção, com vistas a comprar insumos ainda naquele exercício para etapas a serem cumpridas com preços mais vantajosos, abrindo oportunidades para desonerar o orçamento de 2024;
- O aprimoramento o planejamento de ações, de modo a estar preparado para a possibilidade de recebimento de recursos suplementares em 2024 e utilizá-lo em benefício da atividade fabril, como tem acontecido nos anos anteriores; e
- A melhoria significativa da execução orçamentaria da NUCLEP, mantendo a expectativa de se romper a **marca de 100 milhões em faturamento**, mesmo com um valor de Orçamento Anual inicial aprovado menor em cerca de 16% do executado em 2023, como se vê na tabela abaixo:

	ORÇAMENTO FINAL 2023	LOA 2024	VARIAÇÃO	VARIAÇÃO %
PESSOAL	264.018.803,00	268.077.839,00	4.059.036,00	1,54%
DEP. RECURSAIS	550.000,00	576.673,00	26.673,00	4,85%
SENTENÇA PESSOAL	10.300.000,00	6.147.848,00	-4.152.152,00	-40,31%
SENTENÇA CUSTEIO	4.753.758,00	814.549,00	-3.939.209,00	-82,87%
DÍVIDA NUCLEOS	26.714.046,00	25.063.835,00	-1.650.211,00	-6,18%
BENEFÍCIOS	38.981.111,00	30.785.372,00	-8.195.739,00	-21,02%
<b>SUBTOTAL OBRIGATÓRIAS</b>	<b>345.317.718,00</b>	<b>331.466.116,00</b>	<b>-13.851.602,00</b>	<b>-4,01%</b>
CUSTEIO / CAPACITAÇÃO / CUSTEIO INFORM.	157.561.331,00	89.807.811,00	-67.753.520,00	-43,00%
INVESTIMENTO	6.853.925,00	7.192.189,00	338.264,00	4,94%
<b>SUBTOTAL DISCRICIONÁRIAS</b>	<b>164.415.256,00</b>	<b>97.000.000,00</b>	<b>-67.415.256,00</b>	<b>-41,00%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>509.732.974,00</b>	<b>428.466.116,00</b>	<b>-81.266.858,00</b>	<b>-15,94%</b>

Fonte: Diretoria Administrativa

A Diretoria da Companhia tem a convicção de que os contratos já firmados e as expectativas alvissareiras diminuirão a dependência do Tesouro Nacional para os próximos anos.<sup>3</sup>

As atividades e tarefas empreendidas pela Empresa em 2023 para atuar nas quatro vertentes da sua esfera de execução, Nuclear, Defesa, Óleo e Gás e Energia (*na construção de linhas de Transmissão*), em conformidade com os ações estratégicas definidas pela Alta administração da NUCLEP e consolidada no seu Planejamento Estratégico, revisado no final de 2023, **associado com o comprometimento da sua Força de Trabalho**, sinalizam para um resultado em 2024 ainda não alcançado pela NUCLEP nos últimos anos: Um Faturamento<sup>4</sup> superior a R\$100 milhões. Apresenta-se abaixo um histórico do Faturamento da Companhia:

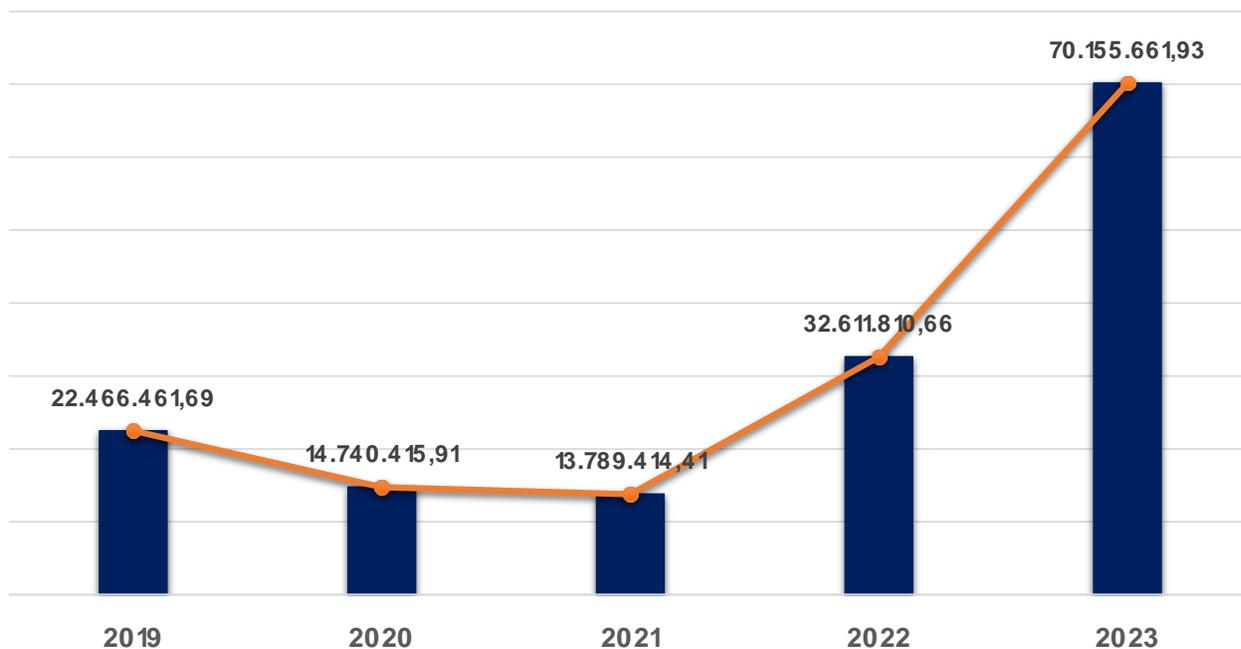
---

<sup>3</sup> A Diretoria da empresa prevê que, com a recuperação de certos segmentos do mercado nacional nos próximos anos, a NUCLEP encontrará um ambiente mais propício para sua atuação. Essa situação, somada à adoção de estratégias para otimizar despesas, implementar boas práticas administrativas e gerenciais, reduzir custos, e focar em mercados em expansão, traz expectativas mais positivas para o período de 2024 a 2028.

<sup>4</sup> Uma fatura pro-forma (no caso específico, o que chamamos aqui de Faturamento) é um documento que serve como uma declaração preliminar, mostrando os compromissos de venda que uma empresa espera realizar, mas que ainda não se tornaram transações financeiras formais ou definitivas. Na contabilidade, essas transações podem ser registradas sob a rubrica "Obrigações com Clientes" ou "Antecipações de Clientes", que reflete os valores que os clientes se comprometeram a pagar pela entrega futura de produtos ou serviços. As faturas pro-forma não são reconhecidas como receita real, pois não representam uma venda concluída, mas sim uma expectativa de venda; elas são usadas principalmente para fins de planejamento, cumprimento de marcos contratuais e não têm validade fiscal.

## EVOLUÇÃO DO FATURAMENTO

Valores em R\$



Fonte: Diretoria Administrativa

No contexto atual, a NUCLEP vislumbra oportunidades significativas, decorrentes de uma análise dos mercados em que atuamos. Essa visão inclui a compreensão das dinâmicas de mercado, as vantagens competitivas únicas que possuímos, a percepção positiva da nossa marca e as estratégias bem definidas que adotamos.

A combinação destes fatores nos coloca em uma posição privilegiada para explorar novas possibilidades e direcionar nossos esforços de maneira eficaz, capitalizando sobre as oportunidades emergentes no setor nuclear e áreas correlatas.

## Mercado De Energia Nuclear

### Mercado

- Inclusão apenas de estudos de viabilidade econômica do empreendimento de Angra 3 no PAC 2023-2026 e expectativa de início de operação estendida para 2029.
- Inclusão da modernização de Angra 1 no PAC 2023-2026, com investimentos estimados de 1,9 bilhão de reais, gerando demandas para equipamentos de substituição de Angra 1, visando atender aos objetivos estratégicos da Eletronuclear para extensão da vida útil desta planta nuclear.
- Fabricação dos trocadores LCH-61 e LCH-62 para Angra 2.

### Vantagem competitiva

- *Know-how*
- Localização favorável
- Parque fabril estruturado para atender obras nucleares.
- Certificações nacionais e internacionais exigidas pela área nuclear.
- Realização de obras anteriores
- Relacionamento com o cliente.

### Visão da Marca

- A NUCLEP possui um histórico na fabricação nacional de componentes nucleares.
- Acompanhamento muito próximo dos principais projetos com os clientes.

### Estratégia de Preço

- Fornecimento de material pelo parceiro e/ou pelo cliente.
- Terceirização de serviços além das competências da NUCLEP, buscando reduzir os custos.

## Mercado De Defesa

### Mercado

- Inclusão da construção do Submarino a Propulsão Nuclear - SCPN no PAC 2023-2026, com possibilidade de participação na construção do Casco resistente.
- Inclusão no PAC 2023-2026, da construção de 3 Submarinos Convencionais (diesel elétricos).
- Fabricação de um sino de resgate submarino (SRS).
- Fabricação da seção de qualificação do Submarino a Propulsão Nuclear – SCPN.

### Vantagem competitiva

- Conhecimento desenvolvido durante a fabricação dos cascos resistentes para os 4 submarinos convencionais classe Riachuelo.
- Histórico da Fabricação dos submarinos das Classes Tupi e Tikuna.
- Realização de obras anteriores
- Relacionamento com o cliente.
- Parque Fabril necessitando de poucas adequações para atender obras do setor de Defesa, principalmente para obras *indoors*.

### Visão da Marca

- A NUCLEP vem desenvolvendo no decorrer dos anos uma parceria bem-sucedida com a Marinha do Brasil realizando nos últimos anos obras para o projeto PROSUB, para a AMAZUL e para o LABGENE.

### Estratégia de Preço

- Fornecimento de material pelo parceiro
- Terceirização de serviços além das competências da NUCLEP, buscando reduzir os custos.

## **Mercado de Petróleo e Gás**

### **Mercado**

- Fornecimento para a Petrobras através da plataforma Petronect.
- Fornecimento indireto para a Petrobras através de parceiros tecnológicos.

### **Vantagem competitiva**

- A NUCLEP possui vantagens para concorrências nas quais os equipamentos demandados sejam de grande porte (diâmetro e peso), em que se utilizem materiais mais nobres e com soldas complexas. Pois todas essas condições acima apontadas são favoráveis aos maquinários instalados na NUCLEP que são de grande porte e com capacidade para movimentação além de sua mão de obra altamente qualificada.

### **Visão da Marca**

- Neste ano, encontram-se em fabricação na NUCLEP o vaso V102 e a torre de processo em parceria com a empresa Monto. Além disso, a Nuclep venceu a contratação para o fornecimento de 124 estacas torpedo modelos: T-24, T-35 e T-66 para entrega a Petrobras atendendo aos prazos acordados com o cliente e a qualidade técnica exigida. O acompanhamento deste contrato pelo cliente auxiliou a mudança da imagem anterior da NUCLEP, quanto à entrega das obras deste segmento, e mostrou o resultado das mudanças que vem ocorrendo na empresa.

### **Estratégia de Preço**

- A NUCLEP vem apresentando preços compatíveis de mercado nas oportunidades disponibilizadas pela Petronect.

## **Fabricação De Estruturas Metálicas Para Torres De Transmissão**

### **Mercado**

- Foco no mercado nacional, que se encontra com demandas de produção represada e poucas empresas fornecedoras do produto.
- Realização de dois leilões de transmissão em 2023.
- Durante 2023 o mercado apreciou a queda do preço dos valores dos metais reduzindo a pressão nos preços da matéria-prima e dos serviços de galvanização.

### **Vantagem competitiva**

- A fábrica de torres está comissionada e com as novas máquinas instaladas.
- *Software* específico e com diferencial para o mercado.
- Localização favorável para a distribuição de materiais e para recebimento.
- Parceiro estabelecido no mercado.

### **Visão da Marca**

- A NUCLEP é considerada uma nova entrante neste segmento e desenvolveu uma parceria com a METHA, empresa já atuante no segmento, para uma melhor introdução no mercado.
- A qualidade atrelada a marca NUCLEP se mostra um diferencial para atuação no desenvolvimento de novos clientes nesse segmento.

### **Estratégia de Preço**

- A empresa vem praticando os preços conforme o mercado.
- Revisão dos valores devido as alterações do mercado.

É com essa visão e este compromisso que a Diretoria Executiva da Companhia, em linha com as diretrizes do Conselho de Administração, espera conduzir a NUCLEP para outro patamar de lucratividade e rentabilidade.

### 3.6 – “Entregas” do Ano de 2023

A NUCLEP é uma indústria de caldeiraria pesada, **especializada na fabricação de componentes pesados para usinas nucleares e para o Programa Nuclear Brasileiro - PNB**. Com tecnologia avançada, equipamentos modernos, pessoal qualificado e certificações adequadas, a NUCLEP também fornece equipamentos para outros mercados, incluindo defesa, petróleo e gás natural, energia e outros setores.

A NUCLEP, na qualidade de **empresa estatal dependente**, necessita incluir seu orçamento de investimento na Lei Orçamentária Anual (LOA), que é aprovado anualmente pelo Congresso Nacional.

Como já registrado, a NUCLEP tem por objeto projetar, desenvolver, fabricar e comercializar componentes pesados relativos a usinas nucleares, assim como equipamentos diversos relativos à construção naval e offshore, energia e outros projetos.

Para o **alcance dos objetivos estratégicos que contribuem para a consecução das Políticas Públicas**, relevante trazer à baila as principais “entregas” realizadas em 2023 que contribuíram para tanto e que estão em perfeita sintonia com o objeto social da Companhia.

#### Principais Entregas de 2023

Cliente	Nome do Projeto	Entregas (2023)	Descrição do produto
EKTT9 - NEOENERGIA	Fornecimento de estruturas metálicas para torres de transmissão de energia	Entrega de 2.254,23 toneladas de estruturas metálicas para torres de transmissão de energia.	Estruturas para linhas de transmissão LT 500kV para o trecho Arinos-Paracatu (Alto Paranaíba) do grupo Neoenergia
SUPERPESA	<i>Loadout de 2 Skids</i>	Utilização do Terminal de Uso Privativo da Nuclep.	Utilização do Terminal de Uso Privativo da Nuclep.
HANSA MEYER	<i>Loadout de 2 Turbo Geradores</i>	Utilização do Terminal de Uso Privativo da Nuclep.	Utilização do Terminal de Uso Privativo da Nuclep.

SUPERPESA	Utilização de infraestrutura fabril para fabricação, movimentação e pintura de 30 bobinas	Utilização de infraestrutura fabril para fabricação, movimentação e pintura de 30 bobinas	Utilização de infraestrutura fabril para fabricação, movimentação e pintura de 30 bobinas
NOV Wellbore Technologies	Tratamento térmico para o processo de cura e disponibilização de cabine de jato e pintura para pintura	Tratamento térmico para o processo de cura e disponibilização de cabine de jato e pintura para pintura	Tratamento térmico para o processo de cura e disponibilização de cabine de jato e pintura para pintura
SUPERPESA	Utilização do Terminal de Uso Privativo da Nuclep	Utilização do Terminal de Uso Privativo da Nuclep	Transbordo de 1 rotor do gerador e um contêiner de armazenamento da ELETRONUCLEAR
MONTO	Torre de Lavagem N-3405	Entrega de 01 (uma) Torre de Lavagem N-3405 para a Refinaria Presidente Bernardes - RPBC (PETROBRAS).	Torre de Lavagem do sistema de <i>Blowdown</i> Fechado, da Unidade de Coqueamento de Petróleo (UCP-1), da Refinaria Presidente Bernardes (RPBC), em Cubatão/SP.
INB	Cilindros 48Y	Reteste de 02 (dois) cilindros 48Y.	Reteste dos Cilindros 48Y, para armazenamento de hexafluoreto de urânio (UF6).
INB	Manutenção da Autoclave Basculante RBI11BH701	Realizadas 03 (três) manutenções preventivas da Autoclave Basculante RBI11BH701.	Manutenção preventiva da Autoclave Basculante, responsável pela homogeneização do urânio enriquecido. Parte integrante do Sistema de Recomposição Isotópica.

<p>PETROBRAS</p>	<p>Vaso de Pressão V-102</p>	<p>Entrega de 01 (um) acumulador de topo da T-103, denominado Vaso de Pressão V-102, para a Refinaria Alberto Pasqualini (REFAP).</p>	<p>O Vaso de Pressão V-102 será utilizado como equipamento substituto na Unidade de Destilação atmosférica da Refinaria Alberto Pasqualini (REFAP), em Canoas no RS.</p> <p>As unidades de destilação atmosféricas nas refinarias operam com este vaso acumulador, para promover a condensação do vapor de topo e, posteriormente, enviar este condensado para um vaso separador, que separará a nafta (produto de topo) e a água. Parte da nafta separada retorna para a coluna como refluxo interno (ou de topo).</p>
------------------	------------------------------	---	---

### 3.7 – Comentário do Presidente

*Caros colaboradores, parceiros e stakeholders,*

*Ao refletirmos sobre o ano de 2023, é com grande orgulho que destacamos os avanços e realizações da NUCLEP. Este ano foi um marco importante na nossa trajetória, consolidando nosso papel vital no desenvolvimento industrial estratégico do Brasil.”*

#### **Principais Realizações:**

**Central Nuclear Almirante Álvaro Alberto – Angra 3:** Durante o ano de 2023, a NUCLEP esteve empenhada no processo de fabricação de componentes vitais para a indústria nuclear. Estivemos

*focados na fabricação de trocadores de calor e do terceiro condensador para a usina nuclear, evidenciando nosso comprometimento com o desenvolvimento de uma energia nuclear segura e eficaz.*

**Setor de Defesa:** *Assinamos em 2023 um contrato importante para a construção da Seção de Qualificação do primeiro Submarino Convencionalmente Armado com Propulsão Nuclear (SCPN) do Brasil. Este contrato marca um passo crucial no Programa de Submarinos da Marinha do Brasil (PROSUB), destacando-se como um dos projetos tecnológicos mais significativos do país na área de defesa nacional.*

*Desempenhamos também um papel crucial no desenvolvimento do Laboratório de Geração de Energia Nucleoelétrica (LABGENE), o protótipo em terra e em escala real do primeiro submarino com propulsão nuclear do Brasil, sendo responsável pela fabricação do Bloco 40, uma seção essencial onde será alojado o reator nuclear do submarino. Em 2023, a empresa fabricou relevantes partes do Bloco 40 que foram transportadas até Aramar a fim realizar o processo de montagem em campo para entrega à Marinha do Brasil. O trabalho da Nuclep nesse contrato é um exemplo notável do impacto que a indústria brasileira pode ter no desenvolvimento de tecnologias avançadas e na promoção da soberania nacional.*

**Projetos Diversificados:** *Concluímos a fabricação de Estruturas Metálicas para Torres de Transmissão de Energia, a Manutenção Preventiva da Autoclave Basculante e a fabricação da Torre de Lavagem N-3405 para a Refinaria Presidente Bernardes e a fabricação de Vaso de Pressão para a Refinaria Alberto Pasqualini (REFAP) da Petrobras, no Rio Grande do Sul.*

#### **Compromisso com Qualidade e Segurança:**

*Mantivemos nossas certificações, incluindo a ASME III, ISO 9001:2015 e CNEN 1.16, demonstrando nosso compromisso contínuo com a qualidade e a segurança.*

#### **Planejamento Estratégico e Governança:**

*Revisamos e aprovamos nosso planejamento estratégico, nos preparando para enfrentar os desafios futuros. Mantemos nosso compromisso com a transparência e a integridade, alinhados ao Programa Nacional de Prevenção à Corrupção.*

**Agradecimentos:**

*Expresso minha sincera gratidão a todos os colaboradores, parceiros, fornecedores, membros dos conselhos e comitês e autoridades governamentais, com uma menção especial ao Ministro de Minas e Energia. Um reconhecimento especial também é devido aos nossos funcionários pela sua dedicação incansável.*

*Como dirigente máximo da NUCLEP, asseguro a integridade deste relatório, que reflete precisamente nossos esforços e conquistas em 2023.*

*Olhando para 2024, estamos confiantes de que as bases estabelecidas nos guiarão para um futuro promissor, reafirmando nosso compromisso com o progresso sustentável do Brasil.*

*Atenciosamente,*

*Carlos Henrique Silvas Seixas*

*Presidente*

## 4. GOVERNANÇA CORPORATIVA

A estrutura de governança da NUCLEP tem participação ativa na geração de valor pelos seguintes motivos:

### Governança Eficiente e Transparente:

O sistema de governança da NUCLEP está em linha com a Lei nº 13.303/2016 e com o Decreto nº 8.945/2016, o que significa dizer que há, em sua boa parte, processos claros e transparentes. Isso inclui a definição clara de papéis e responsabilidades, comunicação eficaz e tomada de decisão baseada em dados e análises rigorosas.

### Geração de Valor no Curto Prazo:

A diretriz da Diretoria Executiva está focada não somente na eficiência operacional para reduzir custos e aumentar a produtividade, como também, na satisfação do cliente através de serviços de alta qualidade e entrega pontual, o que gera receita e reputação positiva rapidamente.

### Geração de Valor no Médio Prazo:

A Diretoria Executiva investe anualmente na capacitação de sua força de trabalho com o objetivo de desenvolver habilidades dos colaboradores e manter uma força de trabalho motivada e qualificada, o que é crucial para a inovação contínua e a melhoria dos processos.

### Geração de Valor no Longo Prazo:

A Diretoria Executiva integra práticas sustentáveis e responsabilidade social nos negócios, o que não apenas protege o meio ambiente, mas também constrói uma marca forte e responsável a longo prazo.

## 4.1 Atividades Desenvolvidas

A NUCLEP, empresa pública de capital fechado, mantém sua trajetória **como líder na indústria de caldeiraria pesada**. Com uma equipe altamente qualificada e tecnologia de ponta, continuamos a

projetar, desenvolver, fabricar e comercializar componentes pesados para usinas nucleares, construção naval e offshore, assim como outros projetos de grande escala.

A totalidade das ações ordinárias da NUCLEP é detida pela União, a qual exerce sua representação nas Assembleias Gerais por meio da Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional.

%participação



■ União - Representada pela Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional

Isso reflete a importância estratégica da empresa para os setores de defesa e nuclear do Brasil, justificando o controle total pelo governo federal.

Os direcionadores estratégicos da Companhia são os seguintes:

<b>MISSÃO</b>	Atuar na área de caldeiraria mecânica pesada, a fim de contribuir para o desenvolvimento do país, visando atender as demandas estratégicas da nação, principalmente nas seguintes áreas de atuação: Nuclear, Defesa, Petróleo e Gás, Mineração, Geração e outras fontes de energia.
<b>VISÃO</b>	Ser referência no mercado de caldeiraria mecânica pesada, na fabricação de equipamentos e componentes para atender às demandas estratégicas da nação no mercado nacional até 2030.
<b>VALORES</b>	Ética e transparência; Respeito às pessoas e à vida; Qualidade; Sustentabilidade; Confiabilidade; e Excelência.

*Fonte: Planejamento Estratégico aprovado na 176ª RCA, 19 de dezembro de 2023.*

## 4.2 Estruturas de controles internos e gerenciamento de riscos

Com o advento do Decreto nº 8.945/16, que regulamentou a Lei nº 13.303/16, a Administração da Companhia adotou uma série de medidas para reforçar os instrumentos de gestão, transparência e responsabilidade corporativa em aderência ao Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa - IBGC, como também, encontra-se em linha com as recomendações da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST.

Destaque especial para **Ouvidoria**, canal de denúncias, que é uma unidade interna de governança, prevista no Estatuto Social, vinculada ao Conselho de Administração e, administrativamente, ao Presidente da NUCLEP. Tem resguardada a sua independência funcional no âmbito de suas atribuições e é responsável, no âmbito de atuação, pelo aprimoramento das relações da empresa com seus públicos interno e externo em suas diferentes instâncias administrativas. E responsável, também, pela implementação da Lei de Acesso a informação (LAI - 12.527).

De igual relevância, temos, também, **órgãos de controle**, como o Conselho Fiscal e a Auditoria Interna, sendo este último subordinado ao Conselho de Administração.

Sobre gerenciamento de riscos, vale consignar a aprovação por parte do Conselho de Administração da **Política de Gestão de Riscos**<sup>5</sup> que tem como objetivo estabelecer as diretrizes e responsabilidades na gestão de riscos da Companhia, especialmente no tocante à identificação e análise dos riscos que possam afetar a empresa, bem como estabelecer controles e procedimentos para monitoramento, de forma a diminuir as probabilidades de ocorrência de riscos ou minimizar seus impactos.

Cabe ainda destacar que o **Conselho de Administração** é, por dever estatutário, o órgão responsável por **supervisionar os sistemas de gestão de riscos** e de controle interno estabelecidos para a prevenção e mitigação dos principais riscos a que está exposta a empresa estatal<sup>6</sup>.

Já a **Diretoria Executiva**, no exercício das suas atribuições e respeitadas as diretrizes fixadas pelo Conselho de Administração, **deve monitorar a sustentabilidade dos negócios**, os riscos estratégicos e respectivas medidas de mitigação<sup>7</sup>.

Dentre deste contexto relevante citar a **Política de Alçadas**, aprovada na 135ª Reunião do Conselho de Administração, realizada em 30/09/2020, e, revisada na 162ª Reunião do Conselho de Administração, realizada em 20/10/2022, visando estabelecer responsabilidades, critérios e limites para as aprovações **relacionadas à tomada de decisão**, especialmente, as que envolvam recursos orçamentários e financeiros da NUCLEP.

Ainda com relação aos mecanismos de controle, no intuito de zelar pela transparência, completude e **exatidão das informações prestadas à Sociedade**, especificamente no que diz respeito às Demonstrações Financeiras, faz-se relevante registrar os papéis desempenhados pela Auditoria Interna, Auditoria Externa (Independente), Comitê de Auditoria, Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração, Conselho Fiscal e do próprio Conselho de Administração que se encontram, resumidamente, descritas a seguir.

---

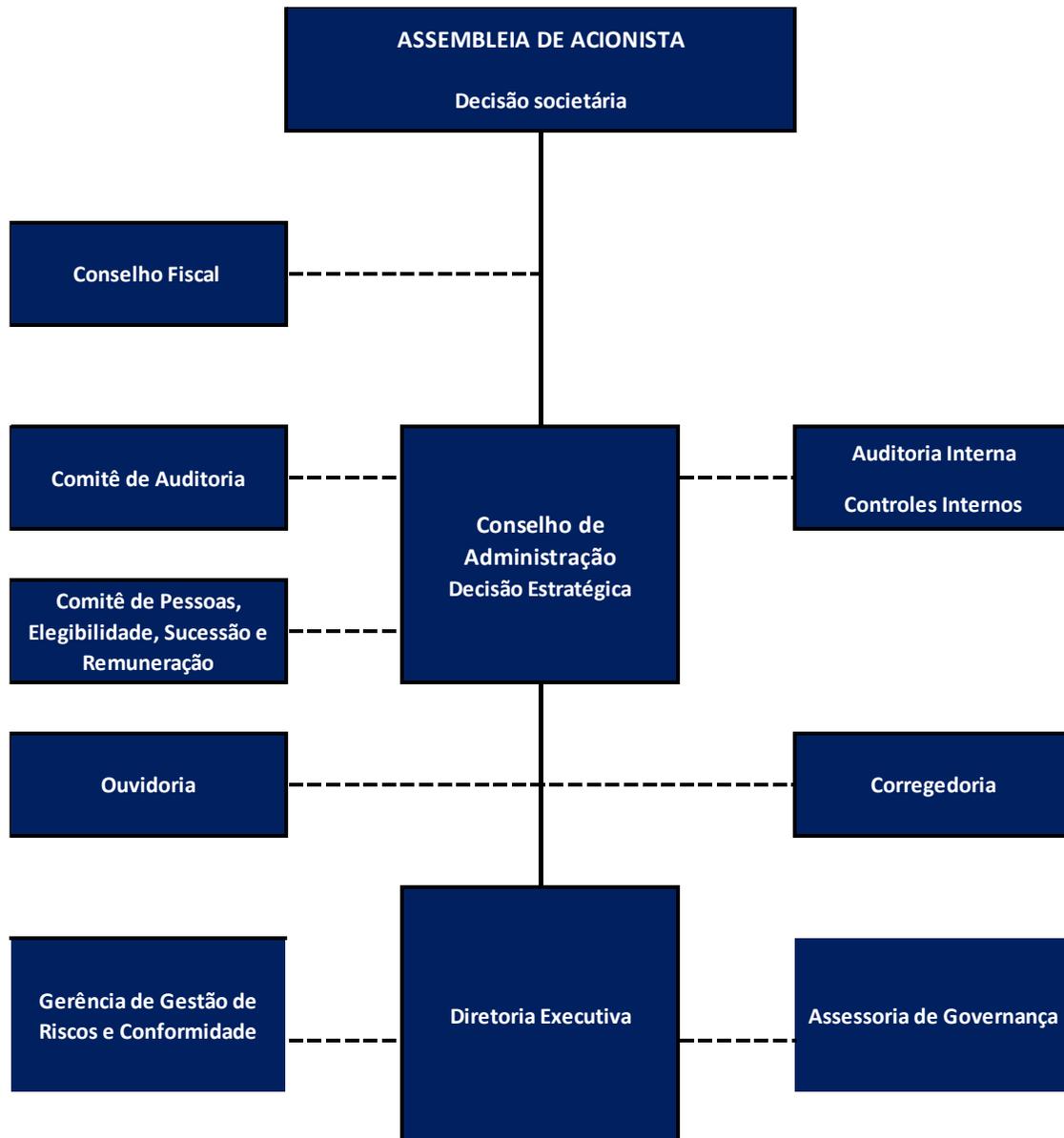
<sup>5</sup> *Aprovada na 123ª Reunião do Conselho de Administração, realizada em 20/09/2019*

<sup>6</sup> Art. 57, inciso XV do Estatuto Social vigente

<sup>7</sup> Art. 73, inciso II do Estatuto Social vigente

A estrutura sintética de governança está destacada no organograma abaixo:

Organograma I



- **Assembleia Geral de Acionistas** É o órgão supremo por meio do qual os sócios tomam relevantes decisões que irão determinar a forma de conduzir a sociedade, incluindo a prestação de contas e o exercício de transparência pela administração;
- **Conselho de Administração** é o órgão colegiado encarregado do processo de decisão da organização em relação ao seu direcionamento estratégico. Assim sendo, exerce o papel de guardião dos princípios e valores e do objeto social e sistema de governança da organização.
- **Diretoria Executiva**, é composta por 4 (quatro) Diretorias - Presidente, Diretor Administrativo, Diretor Industrial e Diretor Comercial - eleitos e destituíveis pelo Conselho de Administração, é o órgão executivo de administração e representação, cabendo-lhe assegurar o funcionamento regular da empresa em conformidade com a orientação geral traçada pelo Conselho de Administração;
- **Conselho Fiscal** a quem compete fiscalizar os atos dos administradores e verificar o cumprimento dos deveres legais e estatutários;
- **Comitê de Auditoria**, formado por membros independentes, de suporte ao Conselho de Administração, para aprofundamento dos estudos de assuntos estratégicos, de forma a garantir que a decisão a ser tomada pelo Conselho seja tecnicamente bem fundamentada;
- **Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração** órgão de auxílio, ao Conselho de Administração, que visa assessorar os acionistas e o Conselho de Administração nos processos de indicação, de avaliação, de sucessão e remuneração dos administradores, conselheiros fiscais e demais membros de órgãos estatutários.
- **Assessoria de Governança** é órgão de assessoramento e apoio administrativo da Presidência da NUCLEP que atua no relacionamento com os *stakeholders*, que desenvolve e aprimora a estrutura de governança da Companhia, zelando pela sua atualização com a adoção das melhores práticas; acompanha e zela pelo fiel cumprimento das diretrizes estabelecidas no Estatuto Social, no Regimento Interno, no Código de Ética e Conduta e nas políticas e documentos institucionais, e demais atividades definidas no Estatuto Social.
- **Auditoria Interna** é uma unidade de governança da NUCLEP, prevista no Estatuto Social, vinculada e subordinada diretamente ao Conselho de Administração, administrativamente ao

Presidente e, em sua atuação, está sujeita à orientação normativa e à supervisão técnica da Controladoria-Geral da União (CGU). Este órgão tem a responsabilidade de monitorar, avaliar e realizar recomendações visando a aperfeiçoar os controles internos e as normas e os procedimentos estabelecidos pelos administradores.

- **Ouvidoria** é uma unidade interna de governança da NUCLEP, prevista no Estatuto Social, vinculada ao Conselho de Administração e, administrativamente, ao Presidente da NUCLEP, resguardada a sua independência funcional no âmbito de suas atribuições, e é responsável pelo aprimoramento das relações da empresa com seus públicos interno e externo em suas diferentes instâncias administrativas.
- **Corregedoria** é a Unidade Seccional do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal, que tem como Órgão Central do Sistema de Correição a Controladoria-Geral da União, e é responsável pelas atividades relacionadas à prevenção de irregularidades e apuração de responsabilidade, no âmbito da NUCLEP, por meio de instauração e condução de procedimentos correccionais. A Corregedoria-Seccional é uma unidade interna de governança da NUCLEP, prevista no Estatuto Social, vinculada e subordinada diretamente ao Conselho de Administração, administrativamente ao Presidente e, em sua atuação, está sujeita à orientação normativa e à supervisão técnica da Corregedoria-Setorial do Ministério Supervisor.
- **Gerência de Gestão de Riscos e Conformidade**, vinculada diretamente ao Presidente é responsável pela coordenação dos processos de identificação, análise, resposta e controles de riscos, utilizando uma metodologia própria em consoante com o *Framework COSO*, na ISO 31000:2018.

Os **Controles Internos** da empresa estão sendo constantemente aperfeiçoados pela Alta Gestão, em conjunto com as unidades internas de governança supracitadas.

Contamos também com uma **Comissão de Ética**, autônoma e de caráter deliberativo, criada com a função de orientar e aconselhar a direção e o público interno no tratamento das questões éticas relacionadas às pessoas, ao patrimônio e à imagem da Empresa, devendo ainda deliberar sobre condutas questionáveis, do ponto de vista ético, levadas ao seu conhecimento.

A **Comissão de Ética da NUCLEP**<sup>8</sup> foi criada em 18 de agosto de 1994, com base em decreto da Presidência da República, estabelecido em 1994. Em que pese não se tratar de órgão estatutário, tem papel relevante na estrutura como um dos pilares de governança da Companhia, motivo pelo qual fazemos aqui um destaque. A Comissão de Ética da NUCLEP foi formada com o intuito de reforçar o compromisso da empresa com princípios éticos. Para isso, foram estabelecidos alguns objetivos principais:

- Estruturar a Comissão de Ética, definindo suas responsabilidades e deveres no contexto da ética pública;
- Aumentar a relevância da Comissão dentro da empresa;
- Garantir que a Comissão seja reconhecida e respeitada tanto pelos funcionários da NUCLEP quanto pelo público em geral; e
- Promover campanhas educativas sobre ética, focando em prevenção, consultoria e educação.

A Comissão alinha suas ações com os valores da NUCLEP, que incluem ética, transparência, respeito, qualidade, sustentabilidade, confiabilidade e excelência.

Com base nesses valores, foi elaborado um plano de trabalho para o ano de 2023. Esse plano envolve treinamentos, garantia de transparência e o bom funcionamento da Comissão.

Para assegurar transparência, a Comissão trabalhou em parceria com outros setores da empresa e com os líderes dos times. Esse esforço melhorou a relação entre a Comissão e os funcionários, resultando em uma nova identidade visual com o tema "Juntos pela Ética".

---

<sup>8</sup> A atual Presidente da Comissão de Ética da NUCLEP é a empregada pública a Sra. Rosângela Vieira Paes da Silva ([rosangelapaes@nuclep.gov.br](mailto:rosangelapaes@nuclep.gov.br)).



O foco principal da Comissão é educar e prevenir problemas éticos. Por isso, foram organizados treinamentos para os membros da Comissão e para os funcionários em geral. Esses treinamentos abordaram temas como o Código de Ética da empresa, assédio moral e sexual, equidade, campanhas internas e a participação no Diálogo Diário de Segurança.

A equipe da Comissão cumpriu todas as ações planejadas, incluindo a participação em fóruns e seminários sobre gestão ética. Um destaque foi a realização da 165ª Reunião do Fórum Nacional de Gestão Ética nas Empresas Estatais, sediada pela NUCLEP em novembro de 2023.

Em tempo, não se pode deixar de mencionar que dispomos de alguns comitês para tratar de temas específicos, como por exemplo: **Comitê Gestor de Tecnologia da Informação** que tem por objetivo tratar e discutir sobre políticas, diretrizes, planejamento e respectivas ações relativas à tecnologia da informação – TI sempre no sentido de aprimorar o seu uso em apoio aos fins da NUCLEP, propondo normas diretrizes e acompanhar o seu cumprimento; **Comitê Gestor do Terminal Portuário** com objetivo de estabelecer diretrizes e coordenar as ações relativas à exploração, regularização, manutenção e conservação, atribuições e responsabilidades, procedimentos de embarque e desembarque, todos com a finalidade de adotar medidas para a sistematização de práticas relacionadas à gestão de riscos, aos controles internos e à governança.

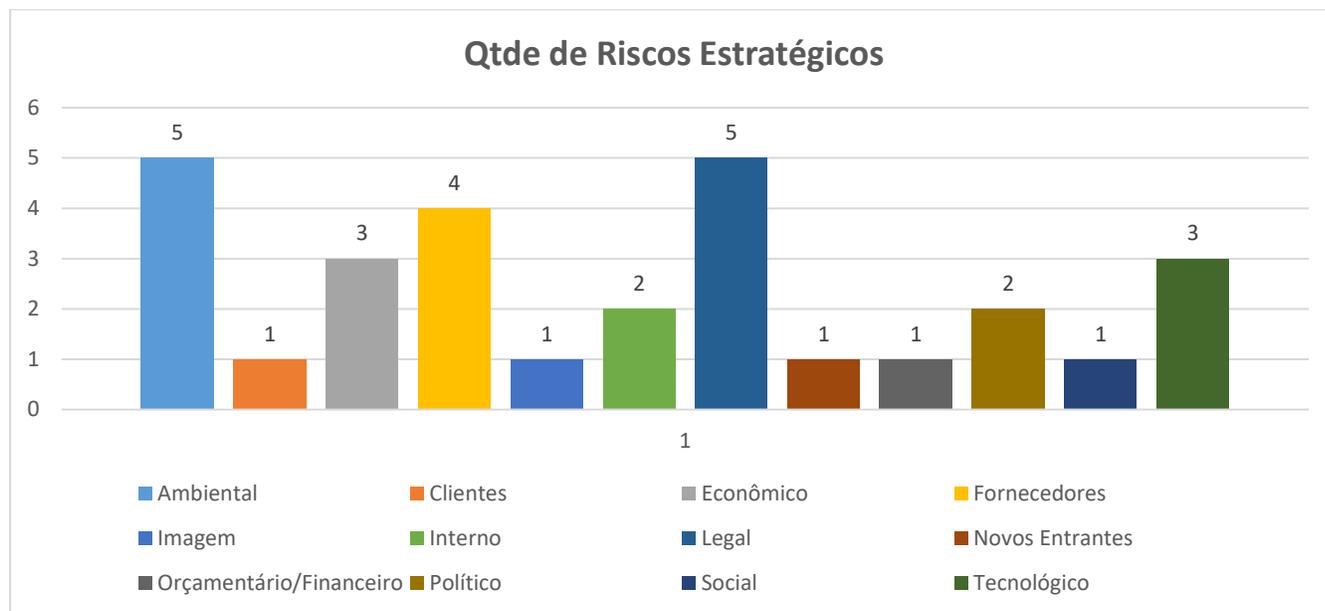
### 4.3 Fatores de Risco

A NUCLEP possui uma **Gerência de Gestão de Riscos e Conformidade** responsável pelos processos de gestão de riscos na empresa. Dentre estes processos, é elaborado um plano de ação de modo que as atividades gerenciais são estruturadas atinentes às rotinas de controles internos, gestão de riscos e conformidade incorporadas nos processos da empresa.

Os riscos da Companhia são categorizados como Estratégicos, Comunicação, Conformidade e Operacionais.

Reconhecemos que diversos riscos podem afetar nossa capacidade de criar valor no curto, médio e longo prazo.

A **Matriz de Riscos** da NUCLEP foi elaborada a partir da identificação pelas áreas responsáveis dos principais riscos estratégicos e avaliada quanto a sua probabilidade e impacto, os quais geraram as classificações de riscos. São eles:



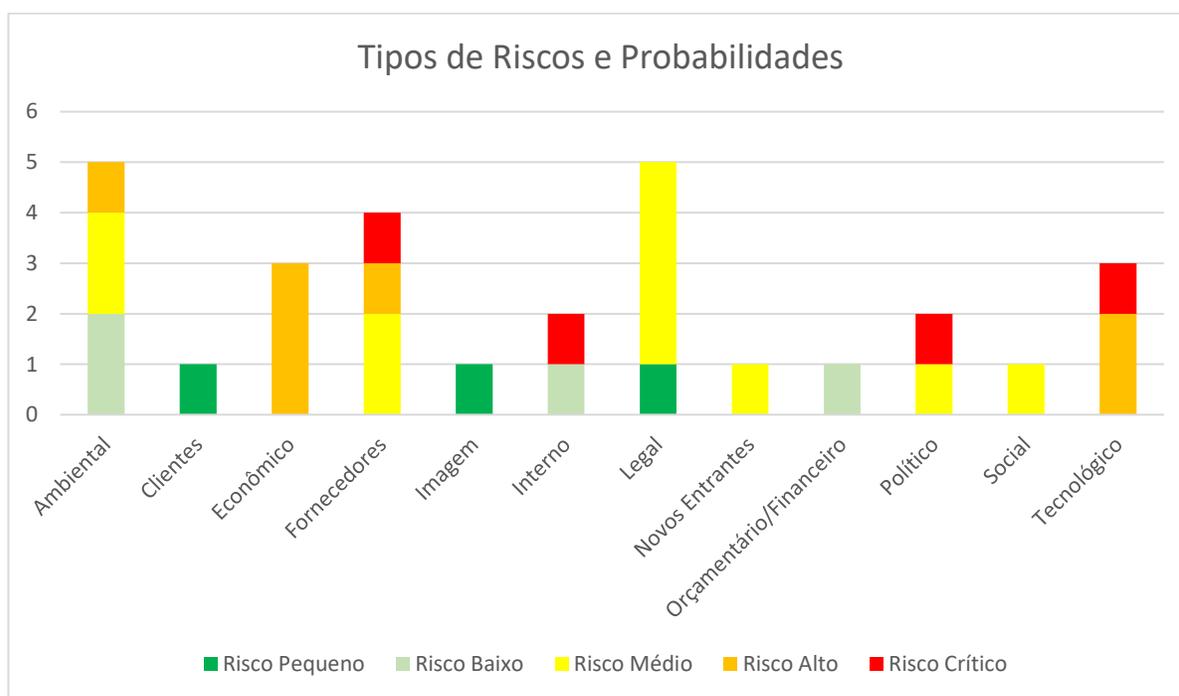
Fonte: Planejamento Estratégico aprovado na 176ª RCA, 19 de dezembro de 2023.

Entre os mais significativos, destacam-se os **riscos legais**, que envolvem mudanças nas políticas

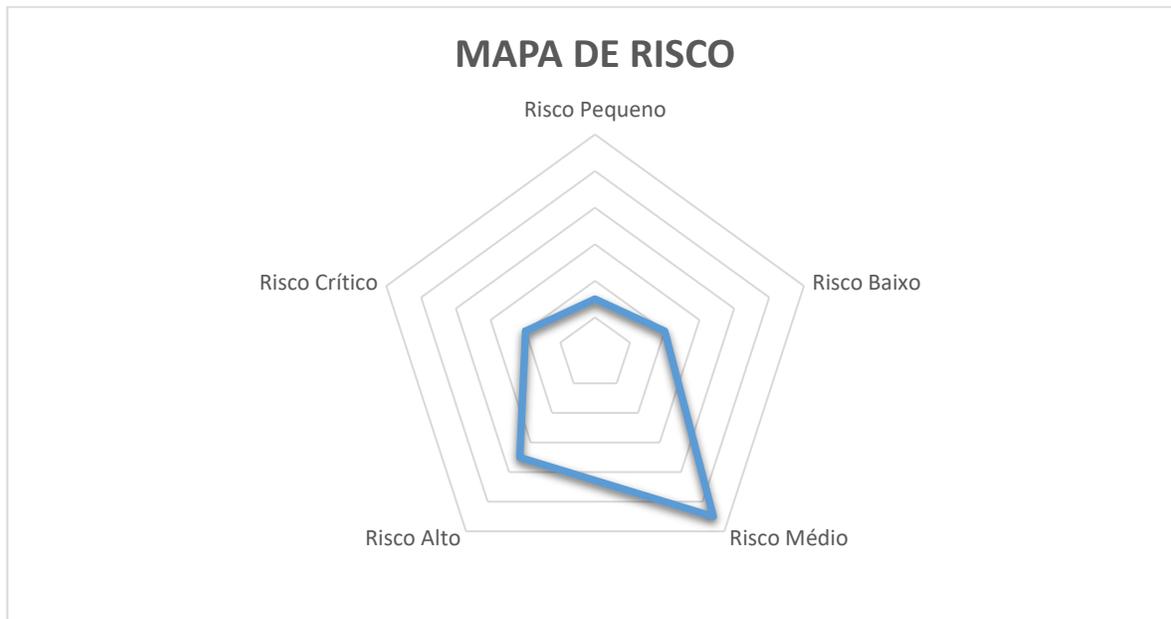
governamentais e normas da indústria nuclear. Ademais, **riscos tecnológicos**, como a obsolescência de equipamentos e a necessidade de constante inovação, também são preponderantes. Além disso, consideramos os **riscos ambientais e políticos**, cruciais em nosso setor, bem como os **riscos econômicos**, incluindo flutuações cambiais e variações nas taxas de juros.

Enfrentamos um ambiente dinâmico, com desafios como a volatilidade econômica global e as incertezas políticas. Esses fatores podem impactar diretamente nossos planos estratégicos e exigem uma gestão proativa e adaptável.

Para cada risco e oportunidade identificados realizamos uma análise de probabilidade e impacto, considerando cenários variados. Esta abordagem nos permite preparar planos de contingência eficazes e estratégias de mitigação, garantindo que estejamos prontos para enfrentar tanto os desafios quanto para aproveitar as oportunidades que surgirem.



Fonte: Planejamento Estratégico aprovado na 176ª RCA, 19 de dezembro de 2023.



Fonte: Planejamento Estratégico aprovado na 176ªRCA, 19 de dezembro de 2023.

## 4.4 Dados Econômicos e Comentários sobre o Desempenho

Neste capítulo, dedicaremos nossa atenção aos dados econômicos e comentários sobre o desempenho da empresa. Para facilitar a compreensão e a análise dessas informações cruciais, decidimos subdividir o capítulo em duas partes distintas.

### 4.4.1 Análise da Execução Orçamentária

No exercício de 2023, tivemos a execução total dos recursos alocados nas Despesas Discricionárias como se pode ver na Tabela abaixo:

**Tabela Execução Orçamentária de 2023**

Valores em R\$

DESPESAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO FINAL	EMPENHADO	LIQUIDADO	CONTIGENCIADO MME
<b>DISCRICIONÁRIAS</b>					
CUSTEIO	80.448.339,00	157.561.331,00	157.561.331,00	157.561.331,00	17.001,00
INVESTIMENTO	6.853.925,00	6.853.925,00	6.842.454,01	6.842.454,01	-
<b>SUBTOTAL</b>	<b>87.302.264,00</b>	<b>164.415.256,00</b>	<b>164.403.785,01</b>	<b>164.403.785,01</b>	<b>17.001,00</b>
<b>OBRIGATÓRIA</b>					
BENEFÍCIOS	29.126.430,00	38.981.111,00	35.894.475,09	35.894.475,09	-
SENTENÇAS	4.850.000,00	15.603.758,00	13.066.516,87	13.066.516,87	-
DÍVIDA NÚCLEOS	26.714.046,00	26.714.046,00	24.781.079,30	24.781.079,30	-
PESSOAL	244.560.098,00	264.018.803,00	260.737.954,84	260.737.954,84	-
<b>SUBTOTAL</b>	<b>305.250.574,00</b>	<b>345.317.718,00</b>	<b>334.480.026,10</b>	<b>334.480.026,10</b>	<b>-</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>392.552.838,00</b>	<b>509.732.974,00</b>	<b>498.883.811,11</b>	<b>498.883.811,11</b>	<b>17.001,00</b>

Fonte: Diretoria Administrativa

Durante o ano, a NUCLEP obteve aproximadamente R\$ 77,12 milhões em créditos suplementares para despesas discricionárias. Estes recursos, fundamentais para a aquisição de insumos necessários para

sustentar os contratos em vigor, foram liberados no final de novembro de 2023. Esta alocação tardia dos fundos destaca o elevado nível de planejamento e coordenação entre os diversos setores da NUCLEP, pois, mesmo em pouco tempo, foi possível executar as despesas em um intervalo de tempo relativamente curto de aproximadamente 30 dias.

Além disso, a NUCLEP, após consultas e coordenação com o Ministério de Minas e Energia (MME), procedeu à devolução de dotações orçamentárias nas rubricas de Benefícios em Geral e Pessoal, totalizando R\$ 10,8 milhões. Este valor, semelhante ao devolvido no ano de 2022, foi realocado para outros entes administrativos sob a supervisão do MME que necessitavam de recursos nessas categorias.

A tabela anteriormente apresentada, detalhando as Dotações Finais e os Valores Liquidados, ilustra claramente estas movimentações, tanto de créditos quanto de débitos. Essa gestão orçamentária evidencia a responsabilidade e o comprometimento dos gestores da NUCLEP em utilizar de forma eficaz e responsável os recursos públicos destinados à empresa, em linha com as diretrizes de transparência e eficiência que se espera de uma estatal dependente.

#### 4.4.1 Análise do Desempenho do Ano de 2023

Nas páginas a seguir estão relacionados os resultados dos grandes objetivos estratégicos referentes ao exercício de 2023.

Tabela de Resultado dos Objetivos Estratégicos 2023

Perspectiva	Objetivo	Ação	Meta	Diretoria	Resultado das Ações
	<b>Objetivo 4 – Fortalecer a marca</b>	Identificar o diferencial do parque fabril para melhor divulgação e investimentos	Levantamento aprovado pela DE para divulgação	Presidência	Alcançado

Perspectiva	Objetivo	Ação	Meta	Diretoria	Resultado das Ações
Clientes	Objetivo 5 - Consolidar novos negócios nos mercados atuantes	Consolidar a participação nos segmentos de atuação da empresa.	Realizar vendas de R\$ 53.2 milhões em 2023.	Comercial	Alcançado
		Ampliar o cadastro de fornecimento de produtos na Petronect.	Reestruturação do cadastro finalizada.	Comercial	Alcançado
	Objetivo 6 - Aprimorar o relacionamento com o cliente	Aumentar a presença nos clientes	Aumentar número de contratos e aditivos de novos serviços.	Comercial	Alcançado
Sociedade	Objetivo 7 - Desenvolver mão de obra local	Preparar mão de obra local para que possam atuar no mercado.	Treinar 240 pessoas por ano.	Industrial	Meta parcialmente alcançada
	Objetivo 8- Potencializar aquisições e serviços para atividade finalística	Revisar os manuais de contratação	100 % de revisão do manual de contratação	Administrativa	Ajuste da meta para 2024
		Criar estoque de materiais e insumos (previsibilidade de consumo para torres);	Estoque em funcionamento	Industrial e Administrativa	Alcançado
		Capacitação de gestores, fiscais e áreas requisitantes.	todos gestores, fiscais e membros das áreas requisitantes	Presidência e Administrativa	Alcançado

Perspectiva	Objetivo	Ação	Meta	Diretoria	Resultado das Ações
Processos Internos			devidamente treinados		
	<b>Objetivo 9 - Garantir níveis de certificação necessários</b>	Implantar a Norma ISO14001:2015 – Gestão Ambiental.	Etapa: Implantação do Sistema de Gestão Ambiental	Comercial	Ajuste da meta para 2024
	<b>Objetivo 10 – Melhorar processos</b>	Implantar a Norma ISO14001:2015 – Gestão Ambiental.	Conclusão de obras de infraestrutura: 90 % de avanço do projeto geral	Comercial	Ajuste da meta para 2024
		Simplificar e padronizar os processos de rotina da empresa e documentá-los.	60% do plano cumprido até 2023	Comercial	Meta parcialmente alcançada
		Melhorar o fluxo de trabalho fabril	60% do plano cumprido até 2023	Industrial	Ajuste da meta para 2024
	<b>Objetivo 11 – Implantar ferramentas para aprimorar e mensurar o desempenho</b>	Implantar sistema para acompanhamento do desempenho fabril	Implantar 100 % do sistema de acompanhamento fabril	Industrial	Alcançada
		Acompanhamento piloto dos indicadores fabris	eliminar 60% dos apontamentos manuais	Industrial	Cancelada devido ao ataque hacker

Perspectiva	Objetivo	Ação	Meta	Diretoria	Resultado das Ações
		Implantar o Sistema Super BR	60% do cronograma de implantação executado em 2023.	Administrativa e Presidência	Cancelada: não será mais implantado Dataprev
	Objetivo 12– Aperfeiçoar ferramentas de gestão de pessoas	Reduzir do absenteísmo.	Alcançar 4,5% de absenteísmo sem INSS.	Presidência	Ajuste da meta para 2024
		Levantar o que temos contratado x necessidades do perfil da mão de obra médio prazo	Fazer levantamento da mão de obra necessária	Industrial	Ajuste da meta para 2024
		Propor criação da política para terceirização ou por meio da força de trabalho para obras contratadas	Minuta elaborada.	Diretoria Executiva	Ajuste da meta para 2024
	Objetivo 13 – Desenvolver competências estratégicas	Capacitar os empregados para atender as necessidades estratégicas e a projetos prioritários	Executar no mínimo 70% dos treinamentos previstos no PAT (Plano Anual de Treinamentos) 2023.	Presidência	Alcançado
		Implantar a Política de Gestão do conhecimento	Implantar 100 % a política de Gestão do conhecimento	Presidência	Meta parcialmente alcançada
	Objetivo 14 – Modernizar	Aquisição de novas máquinas e Retrofitting de máquinas e	Realizar 100 % Quadro de Necessidades aprovado em RDE	Industrial	Alcançado

Perspectiva	Objetivo	Ação	Meta	Diretoria	Resultado das Ações
Pessoas, Tecnologia e Infraestrutura	o parque fabril	equipamentos para novos contratos e novos projetos.	(limite de 2022: R\$ 6,9 milhões).		
		Adequações necessárias a Fábrica de Torres de Transmissão	Concluir atividades conforme plano de investimentos e demandas do mercado atualmente mapeado	Industrial	Meta parcialmente alcançada
	Objetivo 15 – Modernizar a infraestrutura.	Aprimorar a Rede de incêndios.	Obtenção do certificado de aprovação do corpo de bombeiros.	Industrial	Meta parcialmente alcançada
	Objetivo 16 – Garantir infraestrutura para uso comercial do Terminal de Uso Privativo (TUP).	Monitorar as invasões na estrada de acesso ao TUP enviar relatório para deliberação dos membros da Portaria 165/2020, ou outra que a venha substituir.	Manter liberado o acesso ao TUP, conforme necessidade da NUCLEP.	Administrativa	Alcançado
		Realizar vistorias estruturais do TUP anualmente.	TUP totalmente disponível para operações	Administrativa	Alcançado
		Manter as licenças e registros funcionais junto a órgãos regulamentadores.	Garantir a integridade e conformidade estrutural,	Administrativa	Alcançado

Perspectiva	Objetivo	Ação	Meta	Diretoria	Resultado das Ações
			normativa e operativa do TUP.		
Orçamentária	Objetivo 17– Buscar sustentabilidade econômica-financeira.	Obtenção de recursos para aquisição de insumos adequada à demanda de projetos.	Obtenção de R\$ 89 milhões para insumos.	Administrativa	Alcançado
		Aumentar o faturamento.	Alcançar R\$ 95.9 milhões.	Administrativa e Comercial	Meta parcialmente Alcançada

*Fonte Diretoria Comercial. Dados Preliminares e não auditados.*

Como se sabe, alinhar-se às melhores práticas de governança corporativa é indispensável para qualquer entidade, especialmente para uma organização da Administração Indireta como a NUCLEP.

A NUCLEP possui um **programa de remuneração variável anual (RVA)** para seus dirigentes que foi aprovado pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais - SEST. Trata-se de um instrumento de alinhamento de interesses com o Acionista Controlador, uma vez que permite que as companhias em geral mantenham o equilíbrio entre o alcance dos resultados planejados e a motivação dos seus dirigentes.

Os indicadores de desempenho foram divididos em dimensões e estão alinhados com os objetivos do Planejamento Estratégico.

O resultado do exercício do ano de 2023, em relação às metas estabelecidas pelo Conselho de Administração e aprovadas pela SEST, por meio da Nota Técnica SEI nº 18258/2023/MGI, foram os seguintes:

Dimensões	Indicador	Meta 2023	RESULTADO EFETIVO	PESO	PERCENTUAL ALCANÇADO VERSUS META 2023
		a	b	c	d = b / a
Econômico Financeiro	Grau de Dependência % do Tesouro Nacional	83,00%	91,48%	15,00%	50,12%
Econômico Financeiro	Retorno Sobre o Patrimônio Líquido % - ROE (Return on Equity)	0,08%	-128,04%	15,00%	n/d
Econômico Financeiro	Cumprimento das Despesas Discricionárias da LOA = Transparência e a qualidade do gasto e da gestão orçamentária	97,00%	99,99%	10,00%	103,08%
Políticas Públicas	Indicador(es) relacionado(s) às políticas públicas executadas pela empresa. Necessidade de manifestação do ministério supervisor.	1	1	50,00%	100,00%
Governança, Conformidade e Transparência	Indicador de Conformidade Sest (IC-Sest)	1000	945	10,00%	94,50%

Dados preliminares e não auditados.

A tabela acima apresenta além das colunas de “Meta 2023”, “Resultado Efetivo”, “Peso”, a coluna “Percentual Alcançado Versus Meta 2023”.

O atendimento das metas e dos resultados na execução do plano de negócios e da estratégia de longo prazo gera reflexo financeiro para os Diretores das empresas estatais, inclusive nas empresas dependentes ou deficitárias, sob a forma de remuneração variável, nos termos estabelecidos pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão (*Decreto nº 8.945/2016 – Art. 37, § 5º*).

## 4.5 – Políticas e Práticas de Governança Corporativa

No ano de 2023, a Direção da Companhia de forma exitosa implementou e melhorou seus processos internos na continuidade do processo de adequação da NUCLEP ao padrão de governança corporativa que se espera de uma **empresa pública**. Diversas foram as iniciativas nesse sentido, como por exemplo:

- Primeiro o Relatório de Atividades do Comitê de Auditoria 2022: aprovado na 166ª Reunião do Conselho de Administração, em 16.02.2023;
- Relatório de Avaliação dos Administradores e membros de Comitês: apresentado na 168ª Reunião do Conselho de Administração, em 20.04.2023, referente ao exercício de

2022, em atendimento à Lei n.º 13.303/2016, ao Decreto n.º 8.945/2016, bem como às boas práticas de governança corporativa;

- Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa 2023: aprovada na 169ª Reunião do Conselho de Administração, em 25.05.2023, em atendimento ao Estatuto Social da Companhia;
- Relatório de atividades da Ouvidoria: apresentado na 169ª Reunião do Conselho de Administração, em 25.05.2023, referente ao 2º semestre de 2022;
- Remuneração Variável Anual dos Membros da Diretoria Executiva da Companhia – RVA 2023: apresentado na 169ª Reunião do Conselho de Administração, em 25.05.2023, em atendimento à orientação da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST;
- Relatório de atividades da Auditoria Interna: apresentado na 171ª Reunião do Conselho de Administração, em 27.07.2023, em atendimento às boas práticas de governança corporativa;
- Revisão do Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade – PGMQ da Auditoria Interna: aprovado na 171ª Reunião do Conselho de Administração, em 27.07.2023;
- Revisão do Estatuto da Auditoria Interna: igualmente aprovado na 171ª Reunião do Conselho de Administração, em 27.07.2023, em atendimento aos normativos da Controladoria-Geral da União - CGU;
- Relatório de atividades da Gerência de Integridade e Gestão de Riscos concatenado: aprovado na 172ª Reunião do Conselho de Administração, em 24.08.2023, referente aos 3º e 4º trimestres de 2022 e 1º trimestre de 2023;
- Relatório de atividades da Ouvidoria: apresentado na 172ª Reunião do Conselho de Administração, em 24.08.2023, referente ao 1º semestre de 2023;
- Relatório de atividades da Corregedoria: igualmente apresentado na 172ª Reunião do Conselho de Administração, em 24.08.2023, referente ao 1º semestre de 2023;

- Regimento Interno do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração: aprovado na 174ª Reunião do Conselho de Administração, em 27.10.2023;
- Revisão da Política de Transações com Partes Relacionadas: aprovada na 175ª Reunião do Conselho de Administração, em 24.11.2023, a qual deve ser atualizada anualmente, seguindo o modelo recomendado pela SEST;
- Revisão do Código de Ética da Companhia: aprovado na 176ª Reunião do Conselho de Administração, em 19.12.2023;
- Planejamento Estratégico 2024-2028: aprovado na 176ª Reunião do Conselho de Administração, em 19.12.2023;
- Plano de Negócios 2024: aprovado na 176ª Reunião do Conselho de Administração, em 19.12.2023; e
- Plano de trabalho do Comitê de Auditoria 2024: aprovado na 176ª Reunião do Conselho de Administração, em 19.12.2023, em atendimento à orientação da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST.

Por fim, vale consignar que as práticas atuais de governança da Companhia estão aderentes ao Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa – 6ª Edição – do IBGC<sup>9</sup>. Nossos instrumentos de gestão e governança corporativa estão disponíveis em nosso [website](#): \*\*\*\*\*

---

<sup>9</sup> <https://conhecimento.ibgc.org.br/Paginas/Publicacao.aspx?PubId=24640>

## 4.6 – Remuneração Aprovada em Assembleia Geral Ordinária de 2023

A remuneração dos administradores (*diretores e conselheiros de administração*), conselheiros fiscais e membros do comitê de auditoria da NUCLEP é fixada pela Assembleia Geral de Acionistas, seguindo as diretrizes da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST.

Na Assembleia Geral Ordinária realizada em 27 de abril de 2023, foi unanimemente aprovada a definição da remuneração global para administradores, membros do Conselho Fiscal e do Comitê de Auditoria para o período de 2023/2024. Os detalhes da aprovação são os seguintes:

- I. A remuneração total dos administradores foi fixada em até R\$ 3.627.113,30 para o período de abril de 2023 a março de 2024.
- II. Para o Conselho Fiscal, a remuneração total aprovada foi de até R\$ 138.165,48, e para o Comitê de Auditoria, até R\$ 149.860,80, também para o período de abril de 2023 a março de 2024.
- III. Os honorários mensais para os membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal serão equivalentes a um décimo da remuneração média mensal dos membros da Diretoria Executiva, sem incluir adicional de férias e benefícios.
- IV. Os membros do Comitê de Auditoria receberão honorários mensais de R\$ 4.162,80.

A tabela com as respectivas rubricas sugerida pela SEST e aprovada em Assembleia Geral para o período de abril de 2023 até março de 2024 são as seguintes:

NUCLEBRÁS EQUIPAMENTOS PESADOS REMUNERAÇÃO <u>APROVADA</u> DOS ADMINISTRADORES, CONSELHEIROS FISCAIS E MEMBROS DO COMITÊ DE AUDITORIA E DEMAIS COMITÊS PERÍODO DE ABRIL/2023 A MARÇO/2024						
RUBRICA	TIPO DE CARGO (uma linha para cada tipo)	QTDE DE CARGOS PARA CADA TIPO (inserir quantidade) [a]	VALOR MENSAL (inserir valor) [b]	Nº PAGAMENTOS [c]	SUBTOTAL POR CARGO (não muda por troca de diretor) d=[bxc]	TOTAL GERAL POR TIPO DE CARGO e = [a x d]
Honorário Fixo	Presidente	1	35.427,04	12	425.124,46	425.124,46
	Vice-Presidente	0		0	-	-
	Diretor	3	35.427,04	12	425.124,46	1.275.373,38
<b>Subtotais</b>		<b>4</b>				<b>1.700.497,84</b>
Gratificação Natalina	Presidente	1	35.427,04	1	35.427,04	35.427,04
	Vice-Presidente	0		0	-	-
	Diretor	3	35.427,04	1	35.427,04	106.281,12
<b>Subtotais</b>		<b>4</b>				<b>141.708,15</b>
Gratificação de Férias	Presidente	1	11.809,01	1	11.809,01	11.809,01
	Vice-Presidente	0		0	-	-
	Diretor	3	11.809,01	1	11.809,01	35.427,03
<b>Subtotais</b>		<b>4</b>				<b>47.236,04</b>
Auxílio Alimentação	Presidente	1	4.331,91	12	51.982,92	51.982,92
	Vice-Presidente	0		0	-	-
	Diretor	3	4.331,91	12	51.982,92	155.948,76

<b>Subtotais</b>		<b>4</b>				<b>207.931,68</b>
<b>Auxílio Moradia</b>	Presidente	1		12	-	-
	Vice-Presidente	0		0	-	-
	Diretor	3	-	12	-	-
<b>Subtotais</b>		<b>4</b>				<b>-</b>
<b>Ajuda de Custo</b>	Presidente	1		1	-	-
	Vice-Presidente	0		0	-	-
	Diretor	3	-	1	-	-
<b>Subtotais</b>		<b>4</b>				<b>-</b>
<b>Plano de Saúde</b>	Presidente	1	-	12	-	-
	Vice-Presidente	0		0	-	-
	Diretor	3	-	12	-	-
<b>Subtotais</b>		<b>4</b>				<b>-</b>
<b>Seguro de Vida</b>	Presidente	1	-	12	-	-
	Vice-Presidente	0		0	-	-
	Diretor	3	-	12	-	-
<b>Subtotais</b>		<b>4</b>				<b>-</b>
<b>Previdência Complementar</b>	Presidente	1	3.011,30	12	36.135,58	36.135,58
	Vice-Presidente	0		0	-	-
	Diretor	3	3.011,30	12	36.135,58	108.406,74

<b>Subtotais</b>		<b>4</b>				<b>144.542,32</b>
<b>Quarentena</b>	Presidente	1	35.427,04	6	212.562,23	212.562,23
	Vice-Presidente	0		0	-	-
	Diretor	3	35.427,04	6	212.562,23	637.686,69
<b>Subtotais</b>		<b>4</b>				<b>850.248,92</b>
<b>RVA - parcela à vista Ano base 2023, se houver</b>	Presidente	1	53.140,56	1	53.140,56	53.140,56
	Vice-Presidente	0		0	-	-
	Diretor	3	53.140,56	1	53.140,56	159.421,67
<b>Subtotais</b>		<b>4</b>				<b>212.562,23</b>
<b>I - TOTAL DA DIRETORIA</b>						<b>3.304.727,18</b>
<b>Honorário CA</b>	<b>Membros</b>	7	3.837,93	12	46.055,16	322.386,12
<b>Previdência CA</b>		7		12	-	-
<b>II - TOTAL DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO</b>						<b>322.386,12</b>
<b>III - TOTAL DOS ADMINISTRADORES (I+II)</b>						<b>3.627.113,30</b>
<b>Honorário CF</b>	<b>Membros</b>	3	3.837,93	12	46.055,16	138.165,48
<b>Previdência CF</b>		3		0	-	-
<b>IV - TOTAL DO CONSELHO FISCAL</b>						<b>138.165,48</b>
<b>Membros do Coaud</b>	<b>Membros</b>	3	4.162,80	12	49.953,60	149.860,80
<b>V - TOTAL DO COMITÊ DE AUDITORIA</b>						<b>149.860,80</b>

Membros do Demais Comitês	Membros	2		12	-	-
<b>VI - TOTAL DO DEMAIS COMITÊS</b>						-

Fonte: Modelo da própria SEST quando da análise e avaliação da remuneração dos administradores (diretores e conselheiros de administração), conselheiros fiscais e membros do comitê de auditoria da NUCLEP.

O extrato da **Ata da Assembleia Geral Ordinária** que tratou do tema, dando ampla e total transferência, como prevê a legislação, [consta do site da Companhia](#).

São utilizados indicadores de desempenho para determinação da remuneração variável dos administradores, como apresentados no item 4.4.1 desta carta.

Já com relação à remuneração dos empregados, existe um Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração – PCCR que possui um sistema de progressão anual. Não há pagamento de remuneração variável para nenhum dos empregados celetistas da NUCLEP.

## 5. CONHECENDO MELHOR O MAQUINÁRIO DA NUCLEP

O parque industrial da NUCLEP foi projetado de acordo com o modelo alemão com o objetivo de permitir a construção de quatro plantas nucleares em fases distintas simultaneamente. Desta forma, possui uma infraestrutura industrial invejável pelo porte dos equipamentos, dos quais, alguns deles são os de **maiores capacidades e dimensões existentes** na América do Sul.

Dentre os principais maquinários existentes no parque industrial da NUCLEP destacam-se os seguintes:

TORNO VERTICAL CNC	
FABRICANTE	DÖRRIES
MODELO	SDE-700
UTILIZAÇÃO	
Equipamento com controle numérico computadorizado utilizado na usinagem (fresamento e/ou furação) de componentes de grande porte	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Diâmetro Máximo Usinável = 7.500 mm	
Diâmetro da Placa = 7.000 mm	
Carga Máxima sobre a Placa = 300 T	
Inclinação do Porta Ferramenta = $\pm 30^\circ$	
Gama de Rotações = 1,1 a 28 RPM.	
Avanços = 0,1 a 1000 mm/min	
Deslocamento máximo vertical = 6.600 mm	
Deslocamento máximo horizontal = 3.960 mm	



TORNO VERTICAL	
FABRICANTE	SCHIESS
MODELO	40-DF-5000
UTILIZAÇÃO	
Equipamento utilizado na usinagem (fresamento e/ou furação) de componentes de pequeno e médio porte	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Diâmetro Máximo Usinável = 5.000 mm	
Diâmetro da Placa = 5.000 mm	
Carga Máxima sobre a Placa = 100 T	
Deslocamento vertical = 4.500 mm	
Avanço = 0,1 a 400 mm/rot	
Gama de Rotações = 0,4 a 40 RPM	
Deslocamento Angular = ± 30°	
Curso Vertical do Porta Ferramenta = 2.250 mm	



TORNO PARALELO	
FABRICANTE	ROMI
MODELO	E-40 A
UTILIZAÇÃO	
Equipamento utilizado na usinagem (faceamento, torneamento, broqueamento, furação, etc.) de peças de pequeno porte	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Ø Máx. sobre o Carro Transversal = 450 mm	
Distância entre as pontas = 3.000 mm	
Ø Máx. sobre o barramento = 650 mm	
Curso do carro transversal = 375 mm	
Ø Fuso da Árvore = 65 mm	
Velocidade = 22,4 a 700 RPM	
Avanço longitudinal (mm/rot) = 0,059 a 3,275	
Avanço transversal (mm/rot) = 0,022 a 1,202	



TORNO PARALELO	
FABRICANTE	ROMI
MODELO	U-900
UTILIZAÇÃO	
Equipamento utilizado na usinagem (faceamento, torneamento, broqueamento, furação, etc.) de peças de grande porte	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Ø Máx. sobre o Carro Transversal = 635 mm	
Distância entre as pontas = 7.000 mm	
Ø Máx. sobre o barramento = 1.000 mm	
Curso do carro transversal = 550 mm	
Ø Fuso da Árvore = 104 mm	
Velocidade = 0,75 a 118 RPM	
Avanço longitudinal (mm/rot) = 0,1 a 4	
Avanço transversal (mm/rot) = 0,1 a 4	



TORNO PARALELO UNIVERSAL	
FABRICANTE	NARDINI
MODELO	NZ 400 GOLD
UTILIZAÇÃO	
Equipamento utilizado na usinagem (faceamento, torneamento, broqueamento, furação, etc.) de peças de pequeno e médio porte	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Ø Máx. sobre o Carro Transversal = 615 mm	
Distância entre as pontas = 1.000 / 1.500 / 2.000 3.000 / 4.000 / 5.000 mm	
Ø Máx. sobre o barramento = 800 mm	
Curso do carro transversal = 434 mm	
Ø Fuso da Árvore = 102 mm	
Velocidade = 19 a 1.500 RPM	
Avanço longitudinal (mm/rot) = 0,042 a 1,013	
Avanço transversal (mm/rot) = 0,021 a 0,5	



TORNO HORIZONTAL	
FABRICANTE	NARDINI
MODELO	ND 325
UTILIZAÇÃO	
Equipamento utilizado na usinagem (faceamento, torneamento, broqueamento, furação, etc.) de peças de pequeno porte	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Ø Máx. sobre o Carro Transversal = 475 mm	
Distância entre as pontas = 2.200 mm	
Ø Máx. sobre o barramento = 650 mm	
Curso do carro transversal = 380 mm	
Ø Fuso da Árvore = 46 mm	
Velocidade = 20 a 1.600 RPM	
Avanço longitudinal (mm/rot) = 0,042 a 1,013	
Avanço transversal (mm/rot) = 0,021 a 0,5	



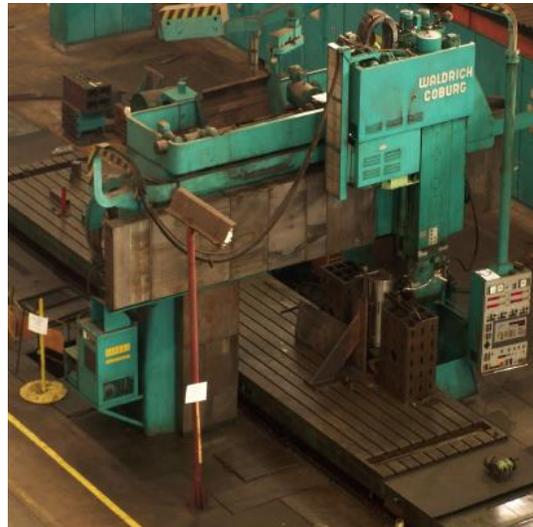
MANDRILADORA FRESADORA	
FABRICANTE	WOTAN
MODELO	B 180 A
UTILIZAÇÃO	
Equipamento utilizado na usinagem (mandrilamento, faceamento, furação, etc.) de peças de pequeno porte	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Deslocamento Máx. Hor. (X) = 2.000 m	
Deslocamento Máx. Vert. (Y) = 2.000 m	
Profundidade Máxima = 1.100 mm	
Velocidade = 2 a 800 RPM	
Passos de Rosca Métrica = 0,25 a 10 mm em 14 passos	
Avanços: 4 a 1.600 mm/min	
Diâmetro do Fuso = 180 mm	
Cone: ISO 60	
Seção Transversal do Carro = 300 x 300 mm	
Curso do Carro = 2.000 mm	



FRESADORA - CHANFRADORA DE CHAPAS	
FABRICANTE	VÖEST ALPINE
MODELO	BKF
UTILIZAÇÃO	
Equipamento utilizado na usinagem (fresamento e/ou faceamento) de peças de pequeno e médio porte. Com os dispositivos apropriados, este equipamento pode copiar perfis e usinar materiais austeníticos	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Comprimento Máximo da Chapa = 18.000 mm	
Largura Máxima da Chapa = 4.000 mm	
Largura Mínima da Chapa = 600 mm	
Espessura Máxima da Chapa = 160 mm	
Avanços = 25 a 4.000/min	
Velocidade = 100 a 175 RPM	
Variação angular do cabeçote = 40°	



FRESADORA DE PÓRTICO CNC	
FABRICANTE	WALDRICH COBURG
MODELO	17-10FP200-NC
UTILIZAÇÃO	
Equipamento com controle numérico computadorizado utilizado na usinagem (fresamento, aplainamento, faceamento, furação) de peças de médio e grande porte	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Carga Máxima sobre a Mesa = 120 T	
Largura Máxima Usinável = 2.450 mm	
Comprimento Máximo Usinável = 10.000 mm	
Altura Máxima sob a Coluna = 1.800 mm	
Velocidade Máxima sob a Coluna = 1.800 mm	
Velocidade = 6 a 750 RPM	
Avanço = W = 0 a 1500 mm/min; X = 0 a 6000 mm/min; Z e Y = 0 a 3000 mm/min	
Cone = ISO 60	



FRESADORA CNC	
FABRICANTE	DIPLOMAT 3001
MODELO	PETRUS 80160R
UTILIZAÇÃO	
Equipamento com controle numérico computadorizado utilizado na usinagem (faceamento, furação, etc.) de peças de pequeno porte	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Dimensões da Mesa = 610 x 1.854 mm	
Velocidade = 60 a 8.000 RPM	
Curso Longitudinal = 1.520 mm	
Curso Transversal = 700 mm	
Curso Vertical = 705 mm	
Peso Máx. sobre a Mesa = 1.600 kg	
Avanço = Até 10000 mm / min	



FURADEIRA DE PROFUNDIDADE CNC	
FABRICANTE	DIAG - KOLB
MODELO	HTB III
UTILIZAÇÃO	
Equipamento com controle numérico computadorizado utilizado na usinagem (furação) de peças de pequeno e médio porte	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Curso Máximo Horizontal (X) = 5.000 mm	
Curso Máximo Vertical (Y) = 3.000 mm	
Curso Máximo do Fuso (Z) = 1.100 mm (+ 500 mm de Reserva)	
Capacidade de Furação Fuso Principal = Ø 65 mm	
Cap. de Furação Fusos Médio e Superior = Ø 32 mm	
Distância Mínima entre os Fusos = 250 mm	
Distância Máxima entre os Fusos = 400 mm	
Velocidades do Fuso = 35 a 2.500 RPM	



MÁQUINA OXICORTE E PLASMA CNC	
<b>FABRICANTE</b>	MESSER
<b>MODELO</b>	MULTITHERM ECO 4000
UTILIZAÇÃO	
Equipamento com controle numérico computadorizado utilizado no corte de chapas (aço estrutural, inoxidável, etc.) de grandes dimensões	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Largura da Chapa = 3.000 mm	
Comprimento da Chapa = 26.000 mm	
Capacidade de Corte Plasma (Inox e Alumínio)	
1 bico	
Espessura em cima da chapa = 5 a 50 mm	
Espessura pela borda = Até 80 mm	
Capacidade de Corte com GLP (Aço Comum)	
3 bicos	
Espessura em cima da chapa = Até 130 mm	
Espessura pela borda = Até 300 mm	



CALANDRA HIDRÁULICA 3 ROLOS	
<b>FABRICANTE</b>	DAVI PROMAU
<b>MODELO</b>	MAV 3688
UTILIZAÇÃO	
Equipamento utilizado para curvar e/ou desempenar chapas de aço, ou materiais similares, de dimensões pequenas e médias	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Força do Rolo Superior = 1.600 ton	
Capacidade à Frio	
Espessura = 50 mm	
Largura = 3.500 mm	



CALANDRA HIDRÁULICA 3 ROLOS	
<b>FABRICANTE</b>	VÖEST ALPINE
<b>MODELO</b>	DW BH-S 135-4000
UTILIZAÇÃO	
Equipamento utilizado para curvar e/ou desempenar chapas de aço, ou materiais similares, de grandes dimensões	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Força do Rolo Superior = 55.000 KN	
Capacidade à Frio	
Espessura = 160 mm	
Largura = 4.000 mm	
Capacidade à Quente	
Espessura = 300 mm	
Largura = 4.000 mm	
Largura Máxima da Chapa = 4.000 mm	
Espessura Mínima da Chapa = 30 mm	
Velocidade = 500 a 3.000 mm/min	
Extremidade da chapa que permanece plana = 2 x (esp.)	



CALANDRA HIDRÁULICA 3 ROLOS	
<b>FABRICANTE</b>	SCHULER
<b>MODELO</b>	DW BH 3.500 x 40
UTILIZAÇÃO	
Equipamento utilizado para curvar e/ou desempenar chapas de aço, ou materiais similares, de dimensões pequenas e médias	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Força do Rolo Superior = 6.000 KN	
Largura Máxima da Chapa = 3.500 mm	
Velocidade = 2.500 a 6.000 mm/min	
Capacidade à Frio	
Espessura = 40 mm	
Capacidade à Quente	
Espessura = 80 mm	
Espessura Máxima da Chapa	
p/ Dobramento Preliminar = 40 mm a frio	
p/ Dobramento Central = 43 mm a frio	
p/ Dobramento a Quente = 80 mm	
Extremidade da chapa que permanece plana = 2 x (esp.)	



PRENSA HIDRÁULICA	
FABRICANTE	SCHULER
MODELO	C-1000-3000/2000
UTILIZAÇÃO	
Equipamento utilizado para conformar e/ou moldar chapas de aço, ou materiais similares, de dimensões pequenas e médias	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Capacidade = 1.000 T	
Dimensões da Mesa = 3.000 x 2.000 mm	
Velocidades de trabalho = 9 a 15 mm/seg	
Curso Máximo do Martelo = 1.000 mm	
Distância Máxima Mesa - Martelo = 2.000 mm	
Dist. entre centro do martelo e coluna = 2.000 mm	
Dimensões do Martelo = 600 x 400 mm	



FORNO DE VAGONETA	
FABRICANTE	BRASIMET / NUCLEP
MODELO	HW 100.100.160 / 600 - G 12800 – GLP
UTILIZAÇÃO	
Equipamento utilizado para o tratamento térmico de alívio de tensões de peças e/ou equipamentos de grande porte	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Largura = 10.000 mm	
Comprimento = 16.000 mm	
Altura Máxima sobre a Vagoneta = 10.000 mm	
Carga Máxima = 600 T	
Temperatura Máxima de Trabalho = 750°C	
Precisão = $\pm 10^\circ$ C	
Combustível = GLP	
N° de Queimadores = 64	
Regulagem de Temperatura = Sistema liga/desliga, subdividido em 12 zonas	



MÁQUINA DE SOLDA A ARCO SUBMERSO	
FABRICANTE	DEUMA
MODELO	ABL 70 V
UTILIZAÇÃO	
Equipamento utilizado para a soldagem por arco submerso (SAW) de equipamentos de grande porte	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Altura de Trabalho = 1.000 mm a 10.500 mm	
Comprimento da Plataforma = 6.200 mm	
Possibilidade de Girar a Plataforma = 360°	
Capacidade Máx. de Peso sobre a Plataforma = 500 Kg	
Velocidade de Deslocamento Vertical = 240/480/1.920 mm/min	
Velocidade de Deslocamento da Máquina:	
a) Regulável (para soldagem) = 50 a 2.500 mm/min	
b) Constante (para deslocamento) = 6.000 mm/min	
Bitola dos Trilhos = 2.600 mm	
Diâmetro Mínimo de Trabalho = 9.000 mm	



MÁQUINA DE SOLDA TUBO/ESPELHO	
FABRICANTE	ESAB
MODELO	TIG-A-MAT 180
UTILIZAÇÃO	
Equipamento automatizado e utilizado para a soldagem TIG de juntas de tubo para espelhos (locais de espaço restrito)	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Velocidade de Rotação = 0,2 a 4,5 RPM	
Diâmetro do Arame = 1 a 3,2 mm	
Inclinação Máxima do Eletrodo $\pm 45^\circ$	
Obs.: Máquina tipo "Pistola", manual, para soldar tubos no espelho – diâmetro externo de 12 a 50 mm e diâmetro interno de 12 mm (no mínimo)	



MÁQUINA DE SOLDA A ARCO SUBMERSO	
FABRICANTE	DEUMA
MODELO	ABR 90 SP
UTILIZAÇÃO	
Equipamento utilizado para a soldagem por arco submerso (SAW) de equipamentos de pequeno e médio porte	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Altura de Trabalho = 1.500 mm a 8.000 mm	
Alcance da Lança = 1.000 mm a 8.000 mm (11.000 mm c/ braço basculante)	
Possibilidade de Girar a Coluna = 360°	
Capacidade Máxima de Peso sobre a lança = 250 Kg	
Velocidade de Deslocamento Vertical da Lança = 240/480/1.920 mm/min	
Velocidade de Deslocamento Longitudinal da Lança = 30 a 2.200 mm/min	
Velocidade de Deslocamento da Máquina:	
a) Regulável (para Soldagem) = 50 a 2.500 mm/min	
b) Constante (para posicionamento) = 6.000 mm/min	
Bitola dos Trilhos = 2.600mm	
Diâmetro Mínimo de Trabalho = 1.200 mm	



MESA GIRATÓRIA PARA SOLDAGEM	
FABRICANTE	GHH
MODELO	KDT-30
UTILIZAÇÃO	
Mesa giratória (basculante) para a soldagem, manual e/ou automatizada, e posicionamento de peças de grande porte	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Carga Máxima em Posição Horizontal = 300 T	
Momento Máximo de Tombamento = 350 T	
Diâmetro de Trabalho = 1.500 a 7.000 mm	
Velocidade de Giração = 0,212 a 0,00265 RPM (s/escala)	
Ângulo de Tombamento para frente = 100°	
Ângulo de Tombamento para trás = 45°	
Velocidade de Tombamento = 0,1 a 0,02 RPM (s/escala)	



MESA GIRATÓRIA PARA SOLDAGEM	
FABRICANTE	VÖEST ALPINE
MODELO	100-100 SSDT-A
UTILIZAÇÃO	
Mesa giratória (basculante) para a soldagem, manual e/ou automatizada, e posicionamento de peças de médio e grande porte	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Carga Máxima em Posição Horizontal = 100 T	
Momento Máximo de Tombamento = 100 T	
Diâmetro de Trabalho = 1.500 a 5.500 mm	
Velocidade de Giração = 0,004 a 0,8 RPM	
Ângulo de Tombamento para Frente = 120°	
Velocidade de Tombamento = 0,02 a 0,1 RPM	



MESA ELEVATÓRIA	
FABRICANTE	ZELOSO
MODELO	MEML 120.64/150/50/14-EXT
UTILIZAÇÃO	
Plataforma hidráulica para realizar serviço em altura, assegurando estabilidade e segurança aos trabalhadores	
CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS	
Capacidade = 12 Ton	
Comprimento = 15.000 mm	
Largura = 5.000 mm	
Altura da Plataforma Elevada = 7.000 mm	
Accionada por 6 cilindros hidráulicos.	

