

RELATÓRIO INTEGRADO

Exercício de 2023



SUMÁRIO

1. BEM-VINDOS AO RELATÓRIO INTEGRADO DA NUCLEP EQUIPAMENTOS PESADOS S/A... | 3

2. MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO... | 4

3. DIRETORES... | 7

4. VISÃO GERAL DA ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO... | 9

- 4.1 Interesse Público Subjacente às Atividades Empresariais... | 12
- 4.2 Composição Acionária... | 15
- 4.3 Missão, Visão e Valores... | 16
- 4.4 Ambiente Externo... | 17
- 4.5 Modelo de Negócios... | 21
- 4.6 Estrutura Organizacional... | 22
- 4.7 Alinhamento com as Políticas Governamentais... | 34
 - 4.7.1 Indicador de Políticas Públicas... | 34

5. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS... | 35

- 5.1 Riscos... | 35
 - 5.1.1 Principais Riscos Identificados... | 35
 - 5.1.2 Gerenciamento de Riscos... | 37
- 5.2 Oportunidades... | 37
 - 5.2.1 Oportunidades Chave... | 37
- 5.3 Perspectivas... | 42
 - 5.3.1 Desafios e Incertezas... | 42
 - 5.3.2 Avaliação de Probabilidade e Impacto... | 42
 - 5.3.3 Impacto no Modelo de Negócio e Desempenho Futuro... | 43
 - 5.3.3.1 Desempenho Futuro... | 43

6. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO... | 45

- 6.1 Mapa Estratégico... | 47
- 6.2 Estrutura de Governança da NUCLEP para Geração de Valor em Diferentes Prazos... | 49
- 6.3 Principais Resultados Alcançados em 2023... | 50
 - 6.3.1 Ataque Cibernético... | 52
- 6.4 Indicadores de Desempenho X Programa de Remuneração Variável dos Dirigentes... | 52
- 6.5 Acórdãos do Tribunal de Contas da União... | 54
 - 6.5.1 Acórdãos 588/2018-Plenário e 2.699/2018-Plenário... | 54
 - 6.5.2 Acórdão 2.558/2023 - Plenário... | 56
- 6.6 Principais Ações de Supervisão, Controle e Correição da NUCLEP... | 58

7. OBRIGAÇÕES DA COMPANHIA CONTRATANTE... | 62 **COMO**

8. OBRIGAÇÕES DA COMPANHIA CONTRATADA... | 68 **COMO**

9. MATERIALIDADE DA CONTRIBUIÇÃO VALOR GERADO... | 70 **NO**

10. RESPONSABILIDADE SOCIAL... | 71

11. CANAIS DE COMUNICAÇÃO... | 73

12. PROGRAMA NACIONAL DE PREVENÇÃO À CORRUPÇÃO – PNPC... | 74

13. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS... | 75

- 13.1 Política de Dividendos... | 87

14. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS... | 88

- 14.1 Declaração do Contador... | 89
- 14.2 Parecer de Auditoria Interna nº AUD 0001/2024... | 90

15. ASPECTOS GERAIS DOS RECURSOS HUMANOS... | 98

- 15.1 Dados Gerais dos Empregados... | 99
- 15.2 Plano de Cargos, Carreira e Remuneração – PCCR... | 100
- 15.3 Gestão do Desempenho e Progressão... | 100
- 15.4 Plano Anual de Treinamento – PAT... | 101
- 15.5 Benefícios Oferecidos... | 101

16. SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL... | 102

17. OUTROS... | 114





1. BEM-VINDOS AO RELATÓRIO INTEGRADO DA NUCLEP EQUIPAMENTOS PESADOS S/A

Este relatório é uma ferramenta essencial que vai além da mera apresentação de resultados financeiros e operacionais. Nele, destacamos nosso firme compromisso com a transparência, a responsabilidade social e a governança corporativa. Além disso, enfatizamos nossa dedicação à eficiência operacional, à conformidade regulatória e à sustentabilidade, abrangendo tanto aspectos econômicos, quanto ambientais.

Visão Holística e Gestão Estratégica

Estratégia e Plano de Negócios: Entenda nossa visão de futuro e como planejamos alcançá-la.

Resultados e Conquistas: Veja o que alcançamos até agora, refletindo nosso esforço e dedicação.

Gerenciamento de Riscos: Descubra como identificamos e gerenciamos riscos em nossa operação.

Conformidade Legal e Normativa

Este documento, complementado pelas Demonstrações Financeiras Auditadas, está em conformidade com a Lei das Sociedades Anônimas (Lei nº 6.404/76) e outras legislações aplicáveis. Estamos igualmente alinhados com as diretrizes do Anexo II à Decisão Normativa TCU nº 187, de 09 de setembro de 2020, com a Instrução TCU nº 84/2020 e com a Decisão Normativa TCU nº 198/2022.

Estrutura do Relatório

Nosso relatório está estruturado em capítulos claros e objetivos, seguindo as orientações do Sistema de Prestação de Contas (e-Contas), o que facilita a localização de informações específicas e promove um entendimento abrangente da nossa empresa.

Nota sobre a Linguagem

A linguagem utilizada neste relatório, predominantemente no masculino, segue as convenções gramaticais da língua portuguesa, visando clareza e concisão. Ressaltamos que não há intenção de excluir ou desconsiderar qualquer indivíduo, independentemente de gênero.

Convite à Leitura

Convidamos você a explorar este relatório, que oferece insights valiosos sobre nossa jornada, realizações e o caminho à frente. Desejamos a todos uma leitura informativa e esclarecedora!

2. MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO

“Caros colaboradores, parceiros, e *stakeholders*,

Ao refletirmos sobre o ano de 2023, é com grande orgulho que destacamos os avanços e realizações da NUCLEP. Este ano foi um marco importante na nossa trajetória, consolidando nosso papel vital no desenvolvimento industrial estratégico do Brasil.”

Principais Realizações:

Central Nuclear Almirante Álvaro Alberto – Angra 3: Durante o ano de 2023, a NUCLEP esteve empenhada no processo de fabricação de componentes vitais para a indústria nuclear. Estivemos focados na fabricação de trocadores de calor e do terceiro condensador para a usina nuclear, evidenciando nosso comprometimento com o desenvolvimento de uma energia nuclear segura e eficaz.

Setor de Defesa: Assinamos em 2023 um contrato importante para a construção da Seção de Qualificação do primeiro Submarino Convencionalmente Armado com Propulsão Nuclear (SCPN) do Brasil. Este contrato marca um passo crucial no Programa de Submarinos da Marinha do Brasil (PROSUB), destacando-se como um dos projetos tecnológicos mais significativos do país na área de defesa nacional.

Desempenhamos também um papel crucial no desenvolvimento do Laboratório de Geração de Energia Nucleoelétrica (LABGENE), o protótipo em terra e em escala real do primeiro submarino com propulsão nuclear do Brasil, sendo responsável pela fabricação do Bloco 40, uma seção essencial onde será alojado o reator nuclear do submarino. Em 2023, a empresa fabricou relevantes partes do Bloco 40 que foram transportadas até Aramar a fim realizar o processo de montagem em campo para entrega à Marinha do Brasil. O trabalho da Nuclep nesse contrato é um exemplo notável do impacto que a indústria brasileira pode ter no desenvolvimento de tecnologias avançadas e na promoção da soberania nacional.

Projetos Diversificados: Concluímos a fabricação de Estruturas Metálicas para Torres de Transmissão de Energia, a Manutenção Preventiva da Autoclave Basculante e a fabricação da Torre de Lavagem N-3405 para a Refinaria Presidente Bernardes e a fabricação de Vaso de Pressão para a Refinaria Alberto Pasqualini (REFAP) da Petrobras, no Rio Grande do Sul.



2. MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO

Compromisso com Qualidade e Segurança:

Mantivemos nossas certificações, incluindo a ASME III, ISO 9001:2015 e CNEN 1.16, demonstrando nosso compromisso contínuo com a qualidade e a segurança.

Planejamento Estratégico e Governança:

Revisamos e aprovamos nosso planejamento estratégico, nos preparando para enfrentar os desafios futuros. Mantemos nosso compromisso com a transparência e a integridade, alinhados ao Programa Nacional de Prevenção à Corrupção.

Agradecimentos:

Expresso minha sincera gratidão a todos os colaboradores, parceiros, fornecedores, membros dos conselhos e comitês e autoridades governamentais, com uma menção especial ao Ministro de Minas e Energia. Um reconhecimento especial também é devido aos nossos funcionários pela sua dedicação incansável.

Como dirigente máximo da NUCLEP, asseguro a integridade deste relatório, que reflete precisamente nossos esforços e conquistas em 2023.

Olhando para 2024, estamos confiantes de que as bases estabelecidas nos guiarão para um futuro promissor, reafirmando nosso compromisso com o progresso sustentável do Brasil.

Atenciosamente,

Carlos Henrique Silvas Seixas
Presidente



2. MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO



"Na NUCLEP, cada conquista em 2023 reflete nosso compromisso com a harmonia entre o avanço industrial e a preservação do nosso planeta, abraçando práticas que respeitam tanto o meio ambiente quanto as comunidades que nos cercam."

Carlos Henrique Silva Seixas
Presidente da NUCLEP

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

REPEITO ÀS PESSOAS E À VIDA

EXCELÊNCIA

QUALIDADE

SUSTENTABILIDADE

CONFIABILIDADE

3. DIRETORES



"Mais um ano se encerrou e é com grande alegria que podemos comemorar avanços expressivos que a nossa empresa obteve. Assim, por dever de justiça, agradeço em nome de toda a Diretoria Administrativa aos colaboradores Nuclepianos e terceirizados pelo comprometimento, dedicação, profissionalismo e proatividade durante o ano de 2023.

Concito a todos que em 2024 possamos prosperar ainda mais, contribuindo para que a nossa empresa busque sempre a excelência e figure entre as empresas de referência em caldeiraria no Brasil. Feliz 2024 a todos!"

Oscar Moreira da Silva Filho
Diretor Administrativo

"O ano de 2024 vem para confirmar o crescimento ordenado da NUCLEP e com o objetivo de dar seguimento à diminuição da dependência do governo. A meta de vendas prevista em 2023 foi superada e permite à empresa focar nos projetos estratégicos e que possibilitam o aumento do faturamento programado a longo prazo, deixando todos otimistas com as novas perspectivas.

A atual gestão da empresa elaborou e aprovou o plano de vendas de 2024 que está em consonância com a realização do planejamento estratégico revisado e permite o crescimento sustentável e responsável dentro do cenário positivo de novos contratos que se apresentam."

Engenheiro Nicola Mirto
Diretor Comercial



3. DIRETORES



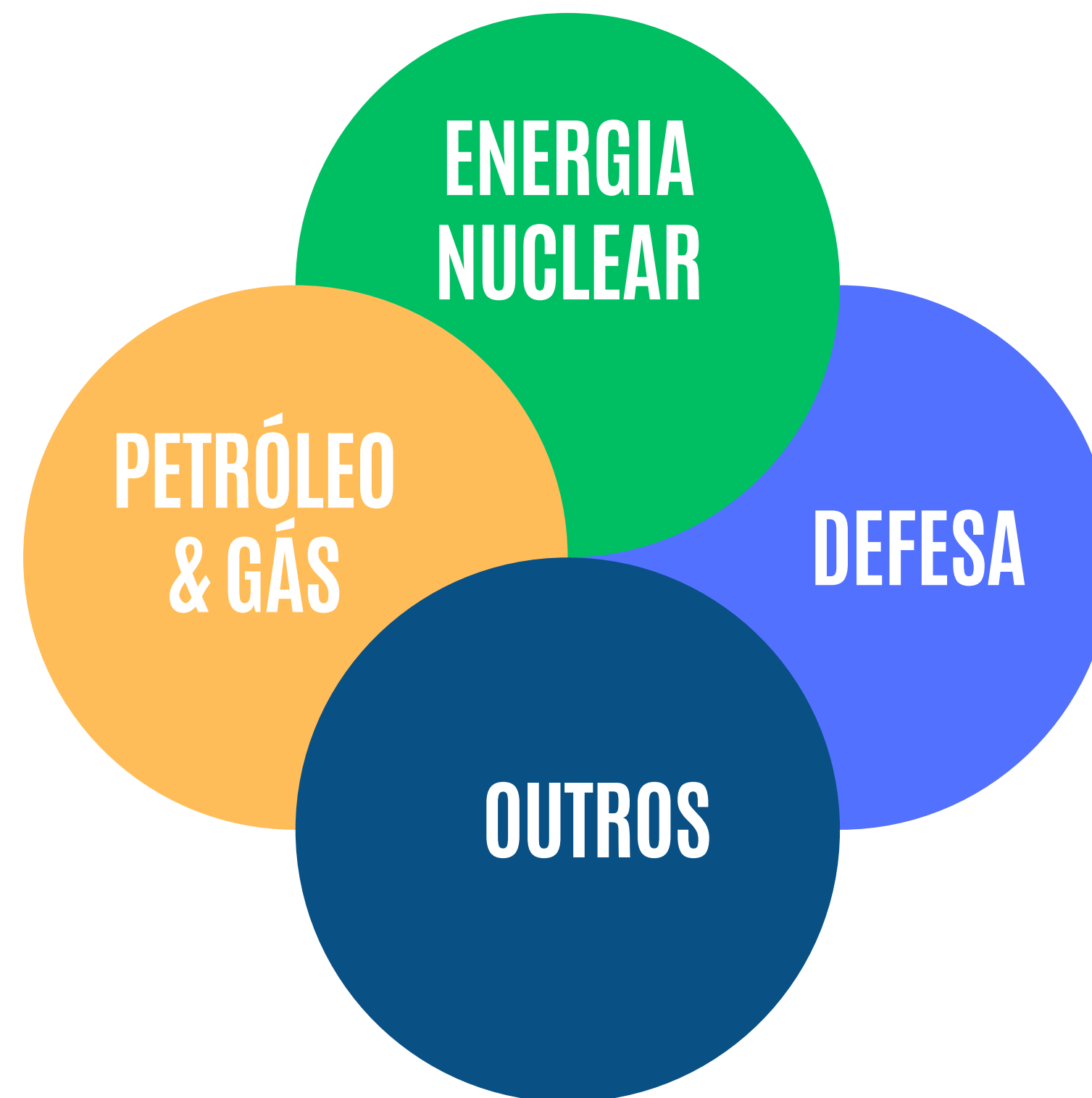
“O ano de 2024 apresenta muitas oportunidades de crescimento para a NUCLEP, que por meio de investimento em sua força de trabalho e seu parque industrial busca estar preparada para superação de novos desafios em obras nas áreas nuclear, de defesa, óleo e gás e energia. Nessas obras de grande importância estratégica para o Brasil, que nos exigem cada vez mais dedicação e qualificação, encontramos a nossa fonte de inspiração e motivação para realização de um trabalho de excelência em caldeiraria pesada para o nosso país.”

CMG Sergio Augusto Alves Fernandes
Diretor Industrial

4. VISÃO GERAL DA ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

A NUCLEP, empresa pública de capital fechado, mantém sua trajetória como líder na indústria de caldeiraria pesada. Com uma equipe altamente qualificada e tecnologia de ponta, continuamos a projetar, desenvolver, fabricar e comercializar componentes pesados para usinas nucleares, construção naval e offshore, assim como outros projetos de grande escala.

Áreas de atuação da Nuclep



Cliente	Nome do Projeto	Entregas (2023)	Descrição do produto
EKTT9 - NEOENERGIA	Fornecimento de estruturas metálicas para torres de transmissão de energia	Entrega de 2.254,23 toneladas de estruturas metálicas para torres de transmissão de energia.	Estruturas para linhas de transmissão LT 500kV para o trecho Arinos-Paracatu (Alto Paranaíba) do grupo Neoenergia
SUPERPESA	Loadout de 2 Skids	Utilização do Terminal de Uso Privativo da Nuclep.	Utilização do Terminal de Uso Privativo da Nuclep.
HANSA MEYER	Loadout de 2 Turbo Geradores	Utilização do Terminal de Uso Privativo da Nuclep.	Utilização do Terminal de Uso Privativo da Nuclep.
SUPERPESA	Utilização de infraestrutura fabril para fabricação, movimentação e pintura de 30 bobinas	Utilização de infraestrutura fabril para fabricação, movimentação e pintura de 30 bobinas	Utilização de infraestrutura fabril para fabricação, movimentação e pintura de 30 bobinas
NOV Wellbore Technologies	Tratamento térmico para o processo de cura e disponibilização de cabine de jato e pintura para pintura	Tratamento térmico para o processo de cura e disponibilização de cabine de jato e pintura para pintura	Tratamento térmico para o processo de cura e disponibilização de cabine de jato e pintura para pintura
SUPERPESA	Utilização do Terminal de Uso Privativo da Nuclep	Utilização do Terminal de Uso Privativo da Nuclep	Transbordo de 1 rotor do gerador e um contêiner de armazenamento da ELETRONUCLEAR
MONTO	Torre de Lavagem N-3405	Entrega de 01 (uma) Torre de Lavagem N-3405 para a Refinaria Presidente Bernardes - RPBC (PETROBRAS).	Torre de Lavagem do sistema de Blowdown Fechado, da Unidade de Coqueamento de Petróleo (UCP-1), da refinaria Refinaria Presidente Bernardes (RPBC), em Cubatão/SP.
INB	Cilindros 48Y	Reteste de 02 (dois) cilindros 48Y.	Reteste dos Cilindros 48Y, para armazenameto de hexafluoreto de urânio (UF6).
INB	Manutenção da Autoclave Basculante RBI11BH701	Realizadas 03 (três) manutenções preventivas da Autoclave Basculante RBI11BH701.	Manutenção preventiva da Autoclave Basculante, responsável pela homogenização do urânio enriquecido. Parte integrante do Sistema de Recomposição Isotópica.
PETROBRAS	Vaso de Pressão V-102	Entrega de 01 (um) acumulador de topo da T-103, denominado Vaso de Pressão V-102, para a refinaria alberto pasqualini (REFAP).	O Vaso de Pressão V-102 será utilizado como equipamento substituto na Unidade de Destilação atmosférica da Refinaria Alberto Pasqualini (REFAP), em Canoas no RS. As unidades de destilação atmosféricas nas refinarias operam com este vaso acumulador, para promover a condensação do vapor de topo e, posteriormente, enviar este condensado para um vaso separador, que separará a nafta (produto de topo) e a água. Parte da nafta separada retorna para a coluna como refluxo interno (ou de topo).

Fonte: Diretoria Comercial

A NUCLEP tem por objeto social projetar, desenvolver, fabricar e comercializar componentes pesados relativos a usinas nucleares, a construção naval e offshore, e a outros projetos.

A tabela ao lado apresenta as principais “entregas” realizadas em 2023, em sintonia com o objeto social da Companhia.

Com origem no Decreto 76.805, de 16 de dezembro de 1975, que autorizou a sua criação, a NUCLEP nasceu voltada para a inovação e tecnologia, com a missão de ser o braço industrial do projeto de ampliação da matriz energética nacional, projetando, desenvolvendo, fabricando e comercializando “componentes pesados relativos a usinas nucleares e a outros projetos correlacionados”. Para tanto, tinha o propósito de construir os equipamentos de reposição das usinas nucleoeletricas, assim como todos os componentes necessários para as futuras plantas.

É importante ressaltar que o setor nuclear pode ser enquadrado tanto no campo energético (no sentido de ampliação da matriz energética nacional), como também, no de defesa (soberania nacional).

A NUCLEP possui experiência comprovada na fabricação de equipamentos e estruturas de grande porte e de alta qualidade, além das características únicas de sua capacidade instalada, que são fundamentais para a inclusão de novos produtos, com maior valor agregado, contribuindo para o desenvolvimento do país.



É evidente que a atuação da NUCLEP nos referidos setores atende a relevante interesse público e à soberania nacional, constituindo imperativo da segurança nacional pela necessidade de participação e controle do Estado sobre atividades que envolvam segurança, defesa e soberania.

As principais normas direcionadoras da nossa atuação, juntamente com o Estatuto Social, Planejamento Estratégico e o Plano de Negócios, são:

Lei nº 6.404/1976	http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l6404consol.htm
Lei nº 13.303/2016	http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2016/lei/l13303.htm
Lei nº 12.846/2013	http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2011-2014/2013/lei/l12846.htm
Decreto nº 8.945/2016	http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2016/decreto/d8945.htm
Decreto nº 76.805/75	https://www2.camara.leg.br/legin/fed/decret/1970-1979/decreto-76805-16-dezembro-1975-425370-publicacaooriginal-1-pe.html

A exclusão da NUCLEP do Programa Nacional de Desestatização foi concretizada através do Decreto nº 11.478, divulgado no Diário Oficial da União no dia 6 de abril de 2023. Esta ação resultou do cumprimento do compromisso assumido pelo Presidente Luiz Inácio Lula da Silva que, reviu os processos de privatização em curso de várias empresas estatais, incluindo a NUCLEP.

Esta medida reflete a estratégia do novo Governo de reforçar o papel do Estado no planejamento e investimento em empresas públicas, com foco na utilidade e função social dessas instituições, além de assegurar a gestão de áreas vitais para a economia do país.

4.1 INTERESSE PÚBLICO SUBJACENTE ÀS ATIVIDADES EMPRESARIAIS

A NUCLEP, conforme o Decreto nº 8.945/2016, manifesta seu compromisso com o interesse público alinhando suas operações com políticas públicas essenciais para o Brasil. Estabelecida pelo Decreto nº 76.805 de 1975, a empresa marca sua importância no progresso industrial e tecnológico do país, focando especialmente no desenvolvimento da matriz energética nacional e na preservação da soberania brasileira.

Essencial para o bem público, a NUCLEP tem um papel crucial na segurança nacional. Conforme seu Estatuto Social, a empresa produz componentes vitais tanto para o setor de energia quanto para o de defesa nacional. Está alinhada com metas estratégicas do país, mantendo o controle estatal sobre operações críticas e assegurando a segurança, a defesa e a soberania do Brasil.

A empresa superou diversos desafios e acumulou várias conquistas. Tornou-se um dos principais fornecedores de equipamentos pesados para a indústria nuclear brasileira, com produtos conhecidos por sua qualidade, segurança e confiabilidade. Esses produtos atendem às necessidades do setor nuclear e contribuem para a geração de energia limpa e segura.

Um papel notável da NUCLEP na indústria defesa é a produção de componentes complexos para submarinos convencionais e de propulsão nuclear, essenciais para a operação segura e eficaz dessas embarcações. O desenvolvimento de submarinos de propulsão nuclear é estratégico para o Brasil, reforçando a capacidade de defesa e a soberania do país.

Orientação e Responsabilidade Pública

A NUCLEP, seguindo o artigo 6º de seu Estatuto Social, tem suas atividades orientadas pela União de maneira a endossar o interesse público que justificou sua existência. Esta orientação reflete-se no desenvolvimento de projetos e na adoção de responsabilidades que ultrapassam o escopo das empresas privadas, porém sempre pautadas pela legalidade e pela transparência.



4.1 INTERESSE PÚBLICO SUBJACENTE ÀS ATIVIDADES EMPRESARIAIS

Transparência e Conformidade no Uso do RETID pela NUCLEP sob o Artigo 7º do Estatuto Social

A NUCLEP, em conformidade com o Artigo 7º de seu Estatuto Social, assegura transparência no que tange ao uso do RETID (Regime Especial de Tributação para a Indústria de Defesa). Nas notas explicativas nº 26.1 de suas demonstrações contábeis, a empresa apresenta o resultado considerando a incidência do RETID, que tem por objetivo estimular o desenvolvimento de projetos na área estratégica de defesa, especificamente no caso do contrato com a Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. – Amazul.

Este procedimento não apenas cumpre com as diretrizes de transparência e divulgação exigidas pelo Artigo 7º, mas também proporciona aos *stakeholders* uma visão clara do papel que o RETID desempenha nas operações da NUCLEP. A empresa destaca como os benefícios fiscais influenciam positivamente a sua rentabilidade e sustentabilidade financeira, ao mesmo tempo em que mantém um compromisso com a gestão fiscal responsável.

Este relato transparente garante que todas as partes interessadas estejam plenamente informadas sobre como a NUCLEP utiliza o RETID para alavancar suas operações, ressaltando a importância do regime para o desenvolvimento contínuo da indústria de defesa nacional, e reafirmando o compromisso da NUCLEP com a conformidade regulatória e a boa governança corporativa.

Contribuição para o Desenvolvimento Econômico

Através de sua capacidade única de produção de alta tecnologia, a NUCLEP contribui significativamente para a indústria de base, impulsionando o avanço tecnológico e o desenvolvimento econômico. Esta atuação diversificada permite à empresa responder às necessidades emergentes do país, como a fabricação de equipamentos do Bloco 40, que estão relacionados ao reator nuclear e seus sistemas associados. O desenho desses componentes segue as mesmas dimensões do casco resistente do futuro submarino, assegurando que o protótipo seja uma réplica precisa do que será utilizado no SN-BR – sigla que se refere ao futuro Submarino de Propulsão Nuclear Brasileiro.



4.1 INTERESSE PÚBLICO SUBJACENTE ÀS ATIVIDADES EMPRESARIAIS

Certificações e Qualidade

A NUCLEP detém certificações que são testemunhos de sua excelência e compromisso com a qualidade, incluindo a rara e prestigiada ASME III para a fabricação de componentes nucleares. Além disso, possui outras certificações como ASME VIII, ISO9001:2015 e é reconhecida como “Empresa Estratégica de Defesa”, o que permite acesso a regimes especiais e tributários, aumentando sua competitividade no mercado.

Responsabilidade e Compromisso

Como parte do seu compromisso com o interesse público, a NUCLEP mantém uma gestão transparente e ética, sublinhada pelo seu alinhamento como Participante do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção. A responsabilidade da empresa perante a sociedade é refletida em cada etapa de sua operação e em cada produto entregue.

Visão para o Futuro

Olhando para o futuro, a NUCLEP se compromete a continuar sua trajetória de inovação e excelência, reforçando sua contribuição para o desenvolvimento sustentável e a independência tecnológica do Brasil. A empresa se mantém focada em atender as metas e prioridades da gestão, sempre com o olhar voltado para o aprimoramento contínuo e a integração de novos produtos com maior valor agregado.

Em suma, a NUCLEP, por meio de suas atividades empresariais e industriais, desempenha um papel fundamental na promoção do interesse público, refletindo a missão e os valores estabelecidos desde a sua fundação, alinhados ao seu Planejamento Estratégico e, ainda, em absoluta observância aos dispositivos do Decreto nº 8.945/2016 e aos artigos 6º e 7º do seu Estatuto Social.



4.2 COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA

A totalidade das ações ordinárias da NUCLEP é detida pela União, a qual exerce sua representação nas Assembleias Gerais por meio da Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional.

Isso reflete a importância estratégica da empresa para os setores de defesa e nuclear do Brasil, justificando o controle total pelo governo federal.

Composição Acionária em 31/12/2023



4.3 MISSÃO, VISÃO, VALORES

Direcionadores Estratégicos

MISSÃO

Atuar na área de caldeiraria mecânica pesada, a fim de contribuir para o desenvolvimento do país, visando atender as demandas estratégicas da nação, principalmente nas seguintes áreas de atuação: Nuclear, Defesa, Petróleo e Gás, Mineração, Geração e outras fontes de energia.

VISÃO

Ser referência no mercado de caldeiraria mecânica pesada, na fabricação de equipamentos e componentes para atender às demandas estratégicas da nação no mercado nacional até 2030.

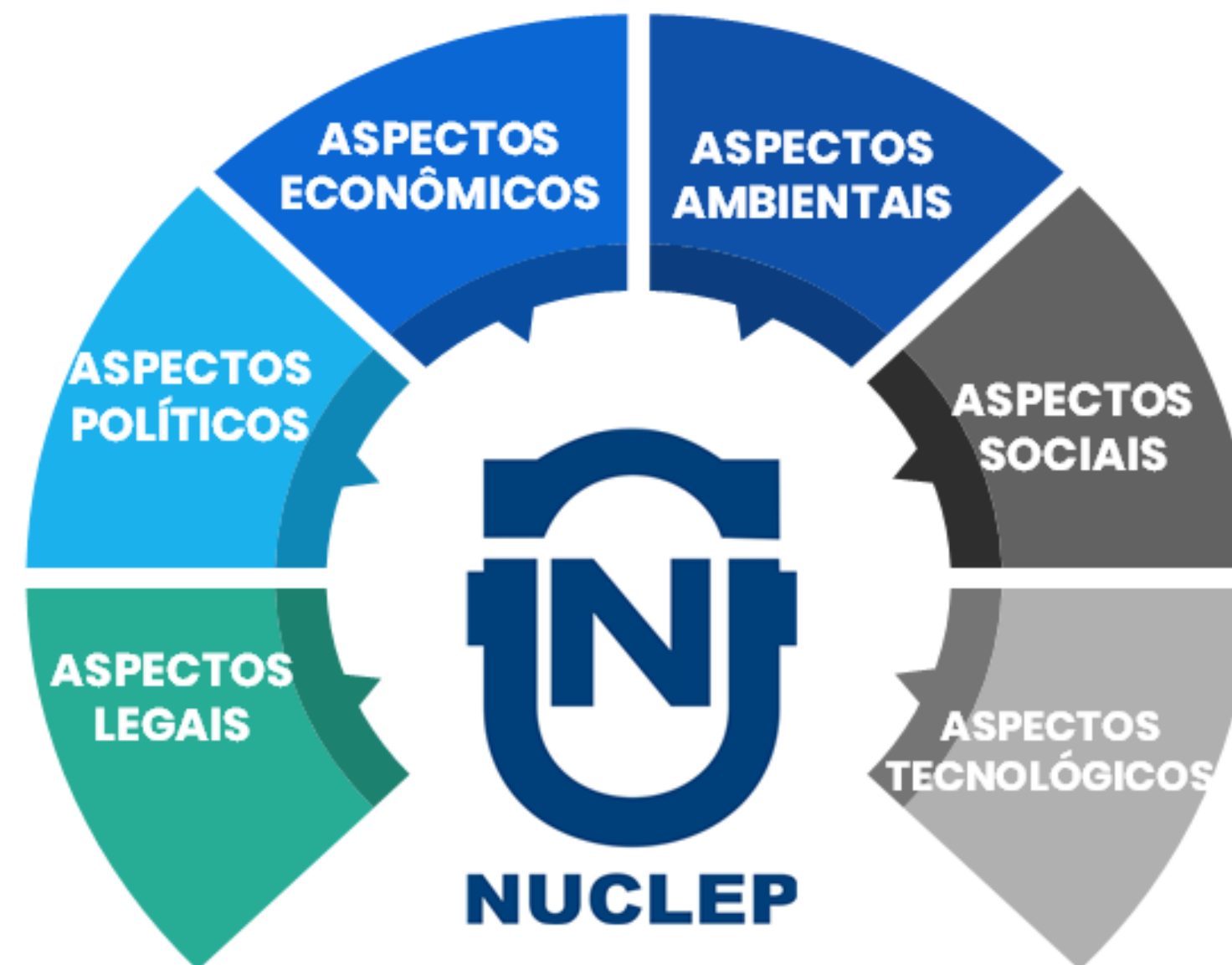
VALORES

Ética e transparência; Respeito às pessoas e à vida; Qualidade; Sustentabilidade; Confiabilidade; e Excelência.

4.4 AMBIENTE EXTERNO

Diante de variáveis exógenas que podem influenciar significativamente nossos mercados, a NUCLEP utilizará as ferramentas do Planejamento Estratégico 2024-2028. Este planejamento será essencial para realizar análises aprofundadas, auxiliando nos processos decisórios e assegurando a adaptação eficaz a diferentes cenários de mercado.

Aqui está uma breve descrição dos diversos aspectos considerados relevantes para a empresa:



4.4 AMBIENTE EXTERNO

A análise *PESTEL*¹ é usada como parte da estratégia da NUCLEP para entender melhor o ambiente em que opera e tomar decisões informadas com base nessas considerações.

Por outro lado, a principal ferramenta de riscos utilizada é a Análise SWOT, que consiste na identificação de Forças (*Strengths*) e Fraquezas (*Weaknesses*) inerentes à Companhia e que exercem impactos diretos na empresa, provenientes de fatores do Microambiente Empresarial em que a empresa se encontra; e na identificação de Oportunidades (*Opportunities*) e Ameaças (*Threats*) que o Macroambiente Empresarial provoca indiretamente para a Companhia.

O levantamento realizado permitiu a avaliação e classificação de todas as informações de acordo com a Matriz SWOT.

Para avaliar as interações entre os quatro elementos da Matriz, elas foram divididas em quatro quadrantes, permitindo, consequentemente, a construção dos objetivos estratégicos da Organização.



¹ - *Pestel* é um acrônimo para *Political* (P), *Economic* (E), *Socio-Cultural* (S), *Technological* (T), *Environmental* (E) and *Legal* (L). Sendo traduzidos como: Político, Econômico, Social, Tecnológico, Ambiental e Jurídico (ou Legal).

4.4 AMBIENTE EXTERNO

Abaixo, constam as interpretações permitidas pela avaliação de cada quadrante:

Quadrante 1

(pontos fortes x oportunidades) – permitiu visualizar as potencialidades e capacidades de aproveitar as oportunidades mediante seus atuais pontos fortes;

Quadrante 2

(pontos fortes x ameaças) – ajudou a visualizar a capacidade defensiva da instituição de minimizar as ameaças com seus pontos fortes;

Quadrante 3

(pontos fracos x oportunidades) – facilitou a identificação das deficiências da instituição, que dificultam o melhor aproveitamento das oportunidades;

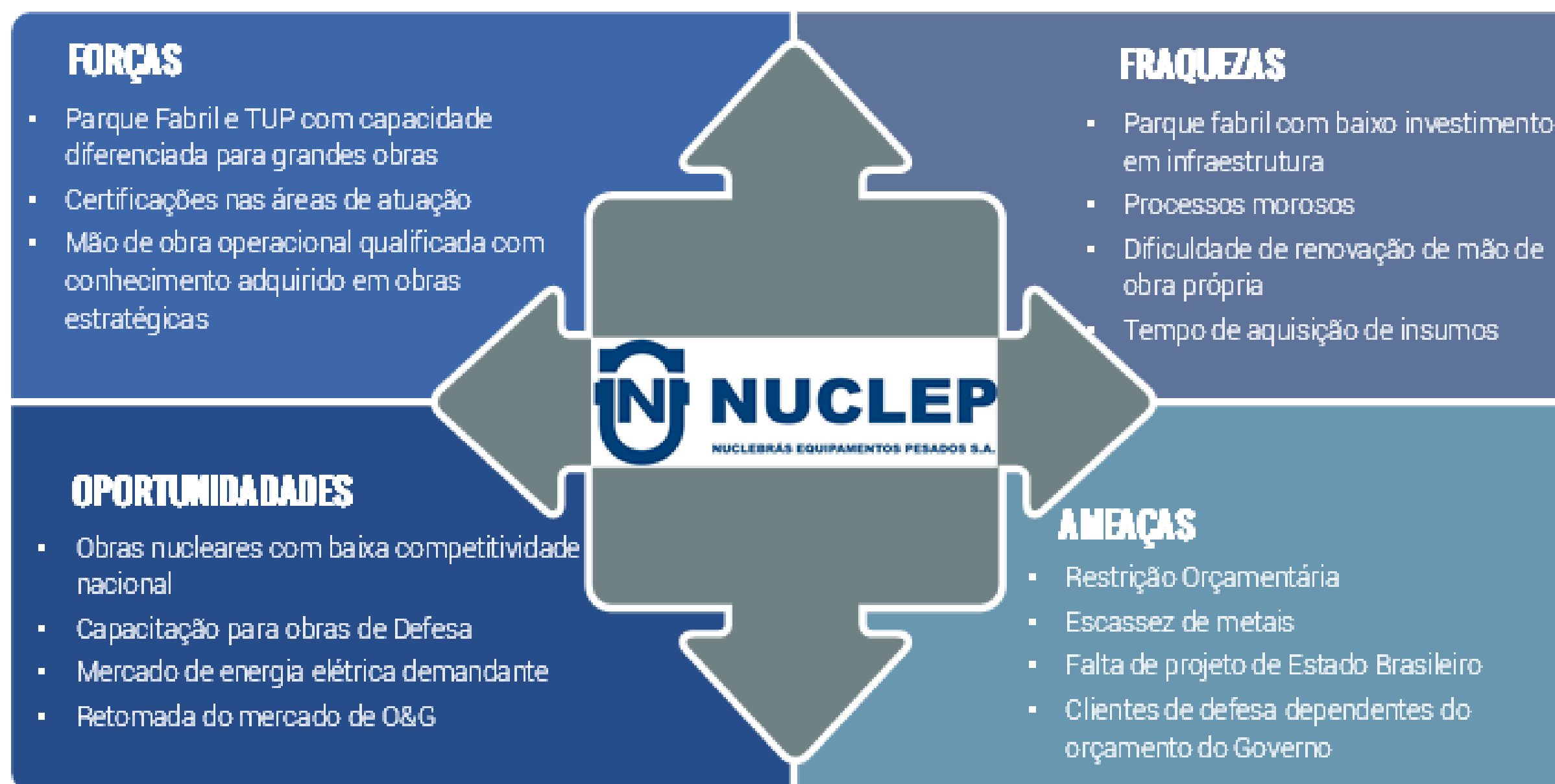
Quadrante 4

(pontos fracos x ameaças) – permitiu antecipar as vulnerabilidades da instituição, que acentuam as possibilidades de concretização das ameaças.



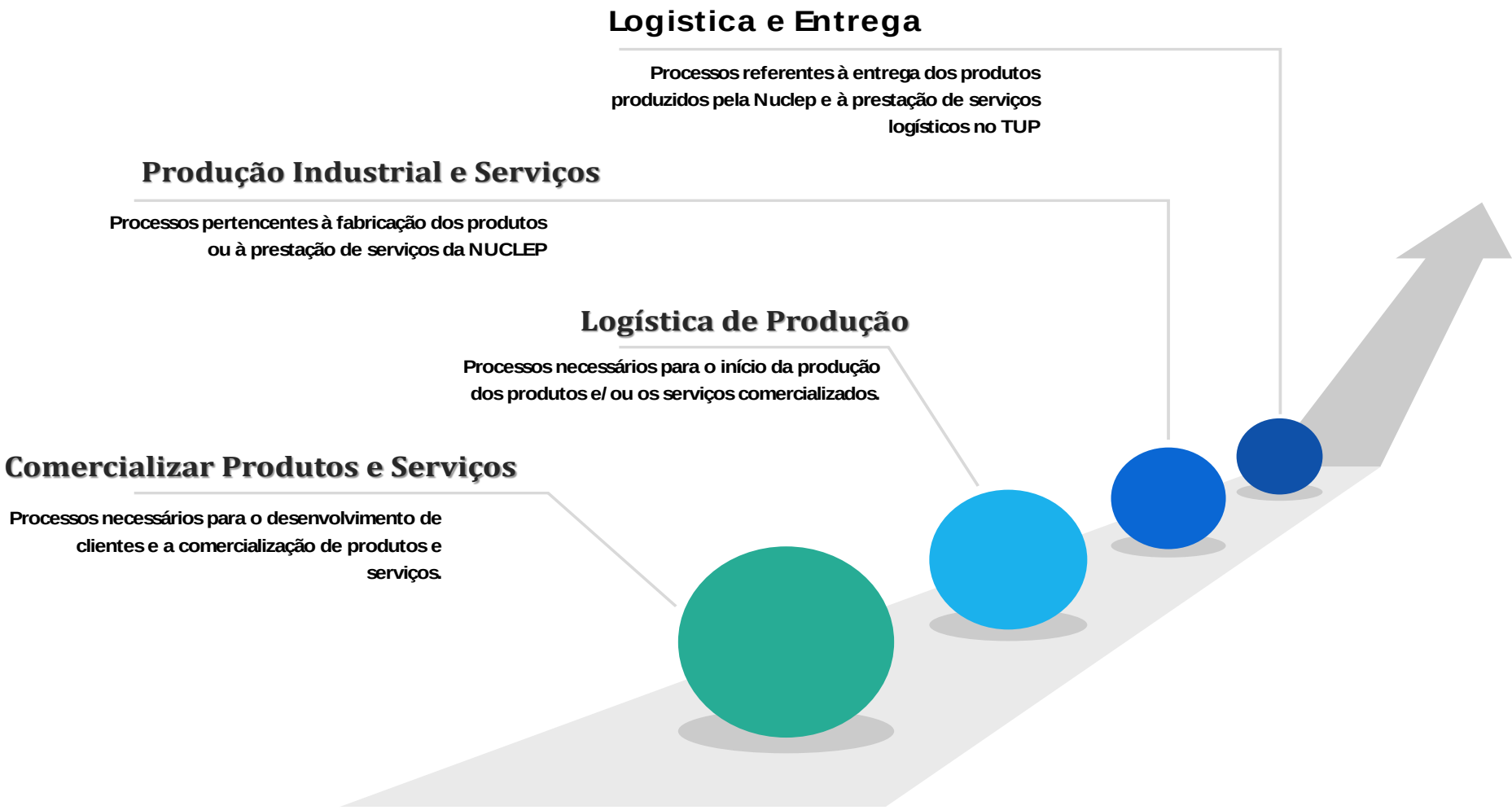
4.4 AMBIENTE EXTERNO

MATRIZ SWOT



4.5 MODELO DE NEGÓCIOS

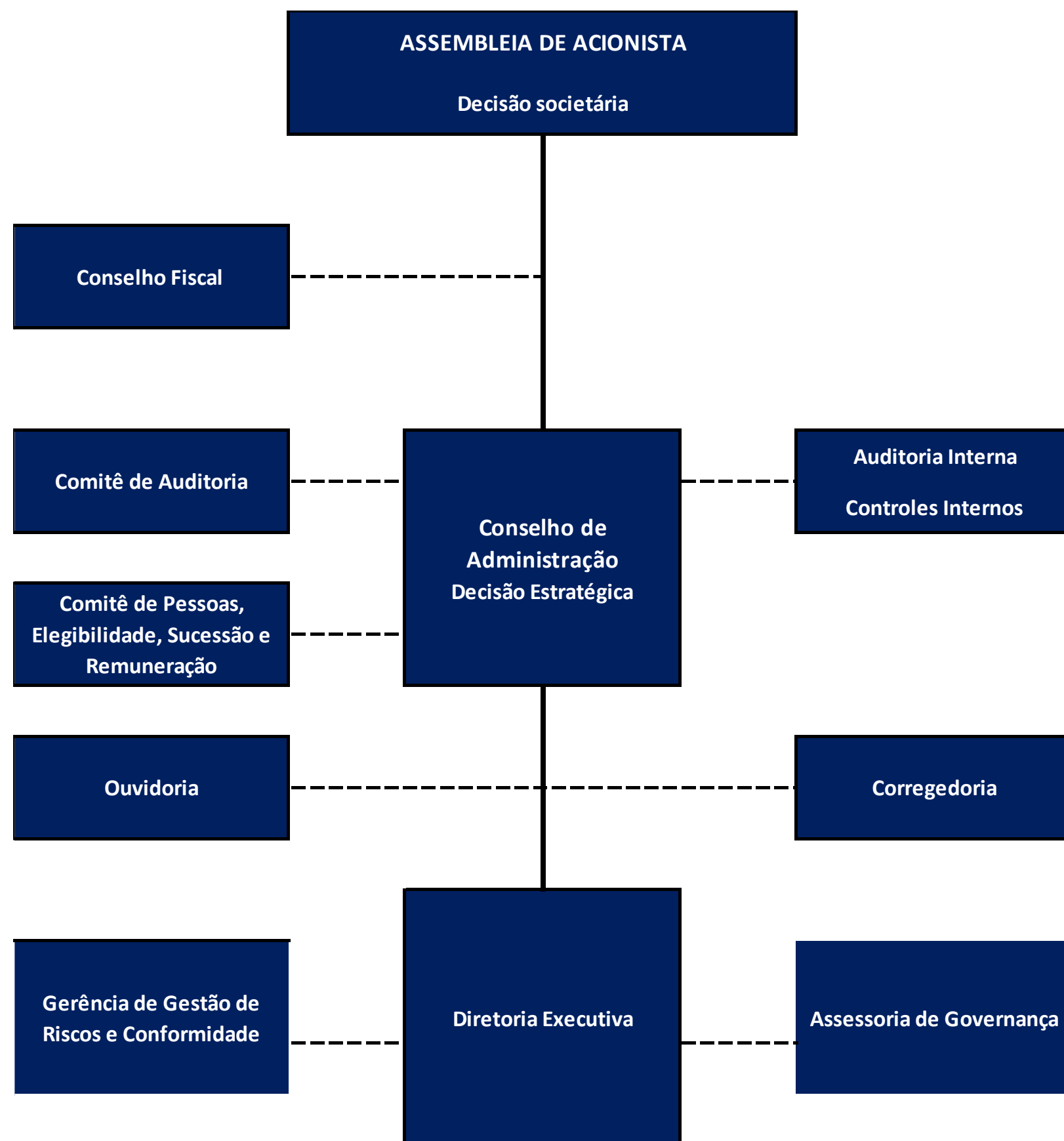
Macroprocesso	Descrição	Produtos e Serviços
Comercializar Produtos e Serviços	Processos necessários para o desenvolvimento de clientes e a comercialização de produtos e serviços.	• Relacionar com clientes; • Prospectar novos negócios; • Elaborar orçamentos; • Elaborar propostas técnico- comerciais; • Articular estrategicamente novos negócios / parcerias; • Celebrar contratos.
Logística de Produção	Processos necessários para o início da produção dos produtos e/ou os serviços comercializados.	• Planejar as seguintes etapas: documentação técnica; aquisição e contratação de serviços; e produção; • Elaborar documentação técnica de engenharia; • Adquirir e contratar serviços; • Receber e avaliar matéria-prima. • Executar a preparação fabril; • Gerenciar contrato.
Produção Industrial ou Prestação de Serviços	Processos pertencentes à fabricação dos produtos ou à prestação de serviços da NUCLEP.	• Fabricar equipamentos conforme projeto do cliente; • Controlar e inspecionar a qualidade do produto; • Gerenciar serviços de carga e descarga no Terminal de Uso Privativo (TUP), para produtos não produzidos pela Nuclep (conforme Licença de Operação).
Logística de Entrega	Processos referentes à entrega dos produtos produzidos pela Nuclep, e à prestação de serviços logísticos no TUP.	• Elaborar documentação técnica (<i>Data Book</i>); • Entregar o equipamento conforme contratado; • Transportar equipamentos via TUP. • Contratar serviços de transporte.



A figura acima e a tabela ao lado visam demonstrar o diagrama da cadeia de valor, evidenciando os macroprocessos do modelo de negócio da NUCLEP, e contribuindo, assim, para uma visão geral organizacional.

Dentro deste contexto, é relevante consignar que a Companhia possui duas Ações Governamentais, quais sejam: (i) Fabricação de Equipamentos Pesados para as Indústrias Nucleares e de Alta Tecnologia e (ii) Fabricação de Equipamentos destinados à indústria de Petróleo e Gás, offshore e outros.

4.6 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



A estrutura sintética de governança está destacada no organograma ao lado:

Assembleia Geral dos Acionistas

É o órgão supremo por meio do qual os sócios tomam relevantes decisões que irão determinar a forma de conduzir a sociedade, incluindo a prestação de contas e o exercício de transparência pela administração.

Ao longo do exercício de 2023, foram realizadas três assembleias, sendo uma ordinária (47ª AGO) e duas extraordinárias (115ª e 116ª AGE), para deliberações de ordem legal, de temas obrigatórios da AGO, bem como de outros assuntos, tratados nas AGEs.





4.6 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Conselho de Administração

O Conselho de Administração é o órgão colegiado encarregado do processo de decisão da organização em relação ao seu direcionamento estratégico. Assim sendo, exerce o papel de guardião dos princípios e valores e do objeto social e sistema de governança da organização.

Em 31/12/2023, a Companhia contava com 7 conselheiros de administração e, ao longo do referido ano, foram realizadas quatorze reuniões (165ª a 176ª, e 1ª e 2ª extraordinárias) para deliberação sobre vários assuntos, desde plano de negócios e estratégia de longo prazo até projetos de investimentos.

Nom e	Cargo	Representante
Luis Guilherm e Parga Cintra	Presidente	Ministério de Minas e Energia
Alm irante de Esquadra Petronio Augusto Siqueira de Aguiar	Mem bro	Com ando da Marinha do Brasil
Carlos Henrique Silva Seixas	Mem bro	Presidente da NUCLEP
Rodrigo Botelho Cam pos	Mem bro	Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos
Fábio de Rezende Scarton Coutinho	Mem bro	Mem bro Independente
Luiz Henrique Caroli	Mem bro	Com ando da Marinha do Brasil
João Henrique Daniel	Mem bro	Em pregados da NUCLEP

Composição do Conselho de Administração em 31/12/2023



4.6 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Conselho Fiscal

Eleitos periodicamente pela Assembleia Geral, o Conselho Fiscal funciona em caráter permanente e atua como órgão autônomo e fiscalizador dos atos de gestão da Alta Administração da Companhia.

Em 31/12/2023, a Companhia contava com 3 conselheiros fiscais e, ao longo do referido ano, foram realizadas treze reuniões, sendo doze ordinárias (269ª a 280ª) e uma extraordinária (5ª), no âmbito das atribuições deste conselho.

Nom e	Cargo	Representante
Isabel Terra Siebra de Sousa	Presidente	Tesouro Nacional
Brenno Leopoldo Cavalcante de Paula	Mem bro	Ministério de Minas e Energia
Fabiana Gazzoni Cepeda	Mem bro	Ministério de Minas e Energia

Composição do Conselho Fiscal em 31/12/2023



4.6 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Diretoria Executiva

É composta por 4 (quatro) Diretorias – Presidente, Diretor Administrativo, Diretor Industrial e Diretor Comercial – eleitos e destituíveis pelo Conselho de Administração. No ano de 2023, foram realizadas vinte e cinco Reuniões da Diretoria Executiva – RDE (725ª a 749ª).

Nome	Cargo
Carlos Henrique Silva Seixas	Presidente
Nicola Mirto Neto	Diretor Comercial
Oscar Moreira da Silva Filho	Diretor Administrativo
Sérgio Augusto Alves Fernandes	Diretor Industrial

Diretoria Executiva em 31/12/2023

4.6 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Comitê de Auditoria

É composto por 3 (três) membros eleitos e destituíveis pelo Conselho de Administração. Ao longo do exercício de 2023, foram realizadas vinte e quatro Reuniões do Comitê de Auditoria – COAUD (110ª a 133ª).

Nome	Cargo
Luciano Campos Frade	Presidente
Francisco Clerton Ramos Barreto	Membro
Luís Odair Azevedo Gomes Raymundo	Membro

Comitê de Auditoria em 31/12/2023



4.6 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração

O Comitê (estatutário) visa assessorar os acionistas e o Conselho de Administração nos processos de indicação, de avaliação, de sucessão e remuneração dos administradores, conselheiros fiscais de demais órgãos estatutários.

É composto por 3 (três) membros, integrantes do Conselho de Administração ou do Comitê de Auditoria, sem remuneração adicional, ou por membros externos remunerados. Em 2023, foram realizadas dezenove Reuniões do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração (80ª a 98ª).

Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração em 31/12/2023

Nome	Cargo
Adilson Dias Oliveira	Presidente
Fábio Rezende Scarton Coutinho	Membro
Francisco Clerton Ramos Barreto	Membro

4.6 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Auditoria Interna

A Auditoria Interna é uma unidade de governança da NUCLEP, prevista no Estatuto Social, vinculada e subordinada diretamente ao Conselho de Administração, administrativamente ao Presidente e, em sua atuação, está sujeita à orientação normativa e à supervisão técnica da Controladoria-Geral da União (CGU). Este órgão tem a responsabilidade de monitorar, avaliar e realizar recomendações visando a aperfeiçoar os controles internos e as normas e os procedimentos estabelecidos pelos administradores.

O Auditor Geral da NUCLEP é o Sr. Ronaldo Rabello Sampaio
(ronaldo.sampaio@nuclep.gov.br).



4.6 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Ouvidoria

A Ouvidoria é uma unidade interna de governança da NUCLEP, prevista no Estatuto Social, vinculada ao Conselho de Administração e, administrativamente, ao Presidente da NUCLEP, resguardada a sua independência funcional no âmbito de suas atribuições, e é responsável pelo aprimoramento das relações da empresa com seus públicos interno e externo em suas diferentes instâncias administrativas.

A Ouvidoria tem por finalidade, dentre outras:

- a) Prover a mediação entre o manifestante e a empresa para garantir que demandas tais como denúncia, reclamações, sugestões, elogios ou outras de diversas naturezas que tratem sobre os processos e trabalhos desenvolvidos pela Empresa, sejam transparentemente respondidos;
- b) Buscar, em parceria com as demais áreas da empresa, soluções e/ou esclarecimentos para as manifestações a ela submetidas, visando o adequado atendimento ao manifestante, bem como o contínuo aprimoramento da Empresa;
- c) Detectar, analisar, monitorar e reportar possíveis riscos à Empresa decorrentes de denúncias, reclamações ou de outras manifestações que possam contribuir para o fortalecimento da imagem, reputação e sustentabilidade da Empresa;
- d) Acolher, tratar e prover resposta, em mediação com as demais áreas da organização, às manifestações (denúncias, reclamações, solicitações, sugestões ou elogios) a ela submetidas, acompanhando o andamento de todas as etapas, desde a sua emissão formal até a conclusão da mediação das questões e consequente resposta ao manifestante;
- e) Reportar diretamente ao Conselho de Administração da NUCLEP e demais partes interessadas, o recebimento e monitoramento de denúncias e de outras manifestações que identifiquem possíveis riscos, em parceria com a Gestão de Risco e Conformidade e a Comissão de Ética da Empresa;
- f) Promover o cumprimento dos prazos e da transparência e qualidade das respostas fornecidas pela Ouvidoria, em nome da Empresa, solicitando das áreas envolvidas o pronto subsídio para o atendimento tempestivo das manifestações em apreço;
- g) Administrar o Serviço de Informação ao Cidadão da NUCLEP, nos termos da Lei nº 12.527/2011, zelando pelo seu cumprimento e buscando o seu aprimoramento constante, em especial quanto à transparência ativa e passiva, tendo em vista promover o amplo acesso às informações públicas de interesse, seja por solicitando individual ou coletivo;
- h) Zelar pelo aprimoramento da qualidade do relacionamento da NUCLEP com seus públicos de interesse.

O Ouvidor é o empregado público Sr. Olindino Cerqueira de Sousa (olindino.sousa@nuclep.gov.br).



4.6 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Corregedoria

A Corregedoria é a Unidade Seccional do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal, que tem como Órgão Central do Sistema de Correição a Controladoria-Geral da União, e é responsável pelas atividades relacionadas à prevenção de irregularidades e apuração de responsabilidade, no âmbito da NUCLEP, por meio de instauração e condução de procedimentos correccionais.

A Corregedoria-Seccional é uma unidade interna de governança da NUCLEP, prevista no Estatuto Social, vinculada e subordinada diretamente ao Conselho de Administração, administrativamente ao Presidente e, em sua atuação, está sujeita à orientação normativa e à supervisão técnica da Corregedoria-Setorial do Ministério Supervisor.

A Corregedoria-Seccional tem por finalidade, dentre outras, previstas no seu regimento:

- a) Coordenar as atividades correccionais, sob sua responsabilidade, com as atividades dos demais integrantes do Sistema de Correição: organizando e fornecendo informações sobre os processos em curso, participando de atividades conjugadas com os demais integrantes e sugerindo medidas de aprimoramento para o melhor funcionamento do sistema correccional;
- b) Exercer a supervisão do funcionamento e execução dos processos e procedimentos correccionais no âmbito da NUCLEP, quais sejam: Investigação Preliminar, Inspeção, Sindicância, Termo Circunstanciado Administrativo – TCA, Termo Circunstanciado Administrativo – TCA, Termo Ajustamento de Conduta – TAC, Processo Administrativo Geral, Processo Administrativo Disciplinar, e
- c) Recomendar a instauração dos processos e procedimentos disciplinares que se façam necessários.

O Corregedor-Seccional é o empregado público Sr. Leandro de Carvalho Pereira (leandro.carvalho@nuclep.gov.br).



4.6 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Assessoria de Governança

A Presidência conta com o apoio de uma Assessoria de Governança para aprimorar o funcionamento do sistema de governança, a qual compete, dentre outras atribuições, as seguintes:

- a) Prestar assessoramento e apoio administrativo ao Presidente da NUCLEP;
- b) Planejar, agendar, organizar e prestar apoio nas Assembleias Gerais de Acionistas, nas reuniões do Conselho de Administração, da Diretoria Executiva e nos Comitês Estatutários, sob as orientações do Presidente da NUCLEP;
- c) Secretariar as Assembleias Gerais, as reuniões do Conselho de Administração, as reuniões da Diretoria Executiva e dos Comitês Estatutários, lavrando as suas respectivas atas;
- d) Desenvolver, aprimorar, supervisionar e atuar na gestão da estrutura de governança da Companhia, zelando pela sua constante atualização com a adoção das melhores práticas;
- e) Recomendar ao Presidente os ajustes e melhorias na adoção das melhores práticas de governança na Companhia, sempre que julgar necessário;
- f) Contribuir no processo de elaboração do relatório anual de administração e nos procedimentos gerais de avaliação, nos aspectos referentes à governança da Companhia;
- g) Participar do desenvolvimento de campanhas institucionais e materiais de comunicação corporativa relativos à área de governança da Companhia, elaborados pela área de comunicação;
- h) Gerenciar a realização da avaliação anual dos administradores e membros de Comitês;
- i) Contribuir na elaboração da proposta da Carta Anual do Conselho de Administração;
- j) Supervisionar e zelar pelo fiel cumprimento das disposições do Estatuto Social da Companhia;
- k) Acompanhar o cumprimento das diretrizes estabelecidas nos Regimentos Internos dos órgãos estatutários, no Código de Ética, no Código de Conduta e Integridade e nas demais políticas estratégicas e normativos internos institucionais;
- l) Zelar pela integração e bom funcionamento entre todos os órgãos estatutários da NUCLEP;

A Assessora de Governança é a empregada pública Sra. Patrizia Mastrangelo Bizzotto Villar
(patrizia.mastrangelo@nuclep.gov.br).



4.6 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Gerência de Gestão de Riscos e Conformidade

A Presidência conta com o apoio de uma Gerência de Gestão de Riscos e Conformidade para aprimorar o funcionamento do sistema de riscos e conformidade, a qual incumbe, dentre outras atribuições, as seguintes:

- a) Propor políticas de Conformidade e Gerenciamento de Riscos para a Companhia, as quais deverão ser periodicamente revisadas e aprovadas pelo Conselho de Administração;
- b) Verificar a aderência da estrutura organizacional e dos processos, produtos e serviços da Companhia às leis, normativos, políticas e diretrizes internas e demais regulamentos aplicáveis;
- c) Comunicar à Diretoria Executiva, aos Conselhos de Administração e Fiscal e ao Comitê de Auditoria a ocorrência de ato ou conduta em desacordo com as normas aplicáveis à Companhia;
- d) Verificar a aplicação adequada do princípio da segregação de funções, de forma que seja evitada a ocorrência de conflitos de interesse e fraudes; e
- e) Verificar o cumprimento do Código de Conduta e Integridade, conforme art. 18 do Decreto nº 8.945, de 27 de dezembro de 2016, bem como promover treinamentos periódicos aos empregados e dirigentes da Companhia sobre o tema.

O Gerente de Gestão de Riscos e Conformidade é o empregado público o Sr. Gustavo Domingos Pereira (gustavo.domingos@nuclep.gov.br).



4.6 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Comissão de Ética

Em que pese não se tratar de órgão estatutário, tem papel relevante na estrutura de governança da Companhia, motivo pelo qual fazemos aqui um destaque. A Comissão de Ética da NUCLEP foi formada com o intuito de reforçar o compromisso da empresa com princípios éticos. Para isso, foram estabelecidos alguns objetivos principais:

- Estruturar a Comissão de Ética, definindo suas responsabilidades e deveres no contexto da ética pública;
- Aumentar a relevância da Comissão dentro da empresa;
- Garantir que a Comissão seja reconhecida e respeitada tanto pelos funcionários da NUCLEP quanto pelo público em geral;
- Promover campanhas educativas sobre ética, focando em prevenção, consultoria e educação.

A Comissão alinha suas ações com os valores da NUCLEP, que incluem ética, transparência, respeito, qualidade, sustentabilidade, confiabilidade e excelência.

Com base nesses valores, foi elaborado um plano de trabalho para o ano de 2023. Esse plano envolve treinamentos, garantia de transparência e o bom funcionamento da Comissão.

Para assegurar transparência, a Comissão trabalhou em parceria com outros setores da empresa e com os líderes dos times. Esse esforço melhorou a relação entre a Comissão e os funcionários, resultando em uma nova identidade visual com o tema "Juntos pela Ética".

O foco principal da Comissão é educar e prevenir problemas éticos. Por isso, foram organizados treinamentos para os membros da Comissão e para os funcionários em geral. Esses treinamentos abordaram temas como o Código de Ética da empresa, assédio moral e sexual, equidade, campanhas internas e a participação no Diálogo Diário de Segurança.

A equipe da Comissão cumpriu todas as ações planejadas, incluindo a participação em fóruns e seminários sobre gestão ética. Um destaque foi a realização da 165ª Reunião do Fórum Nacional de Gestão Ética nas Empresas Estatais, sediada pela NUCLEP em novembro.

A Presidente da Comissão de Ética da NUCLEP é a empregada pública a Sra. Rosangela Vieira Paes da Silva
(rosangelapaes@nuclep.gov.br).



4.7 ALINHAMENTO COM AS POLÍTICAS GOVERNAMENTAIS

Os objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico foram revisados tendo como referências: (a) o desenvolvimento das ações estratégicas; (b) mudanças ocorridas em 2023 e (c) aderência aos objetivos e dimensão estratégicas do Ministério de Minas e Energia – MME.

Objetivos estratégicos do MME	Objetivos Estratégicos da NUCLEP
Governança e Desempenho Institucional	• Estar preparada para as obras estratégicas em caldeiraria pesada; e • Reduzir a dependência do Tesouro.
Desenvolvimento Energético	• Estar preparada para as obras estratégicas em caldeiraria pesada

Fonte: <http://antigo.mme.gov.br/web/guest/aceso-a-informacao/planejamento-estrategico> acesso em 13.01.2024 para os Objetivos Estratégicos do Ministério de Minas e Energia.

4.7.1 Indicador de Políticas Públicas

A companhia possui um indicador de Política Pública, aprovado pelo Ministério Supervisor, por meio do Ofício nº 11/2023/SGEP/SE-MME, que foi endereçado ao Diretor de Governança e Avaliação de Estatais, ao qual a NUCLEP teve acesso.

Este indicador visa manter os principais segmentos da Companhia em pleno funcionamento, garantindo, assim, a manutenção da infraestrutura fabril, a tecnologia e o conhecimento, em atendimento as Políticas Públicas.

O indicador encontra-se aderente aos objetivos da Política Nuclear Brasileira, de acordo com o art. 5º do Decreto Federal nº 9.600, de 05 de dezembro de 2018.

5. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

De uma forma geral, a NUCLEP vislumbra nos próximos anos, com a retomada do crescimento do país, condições mais favoráveis para atuação. Essas condições, aliadas às medidas gerenciais de otimização de gastos, de boas práticas administrativas, gerenciais e de redução de custos, criam perspectivas melhores para a empresa no futuro para atingir seus objetivos estratégicos.

5.1 RISCOS

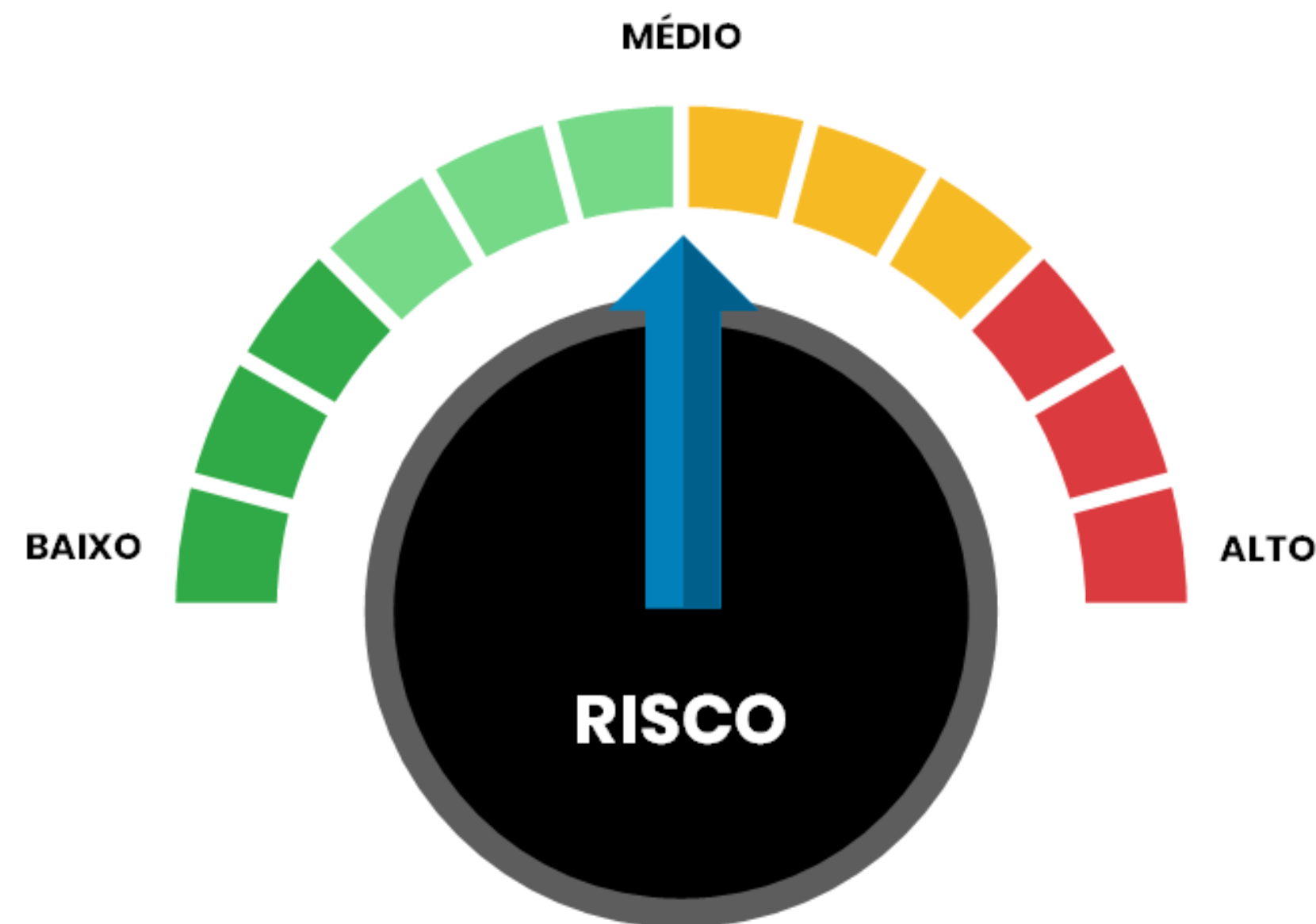
5.1.1 PRINCIPAIS RISCOS IDENTIFICADOS

A NUCLEP possui uma Gerência de Gestão de Riscos e Conformidade responsável pelos processos de gestão de riscos na empresa. Dentre estes processos, é elaborado um plano de ação de modo que as atividades gerenciais são estruturadas atinentes às rotinas de controles internos, gestão de riscos e conformidade incorporadas nos processos da empresa.

Os riscos da Companhia são categorizados como Estratégicos, Comunicação, Conformidade e Operacionais.

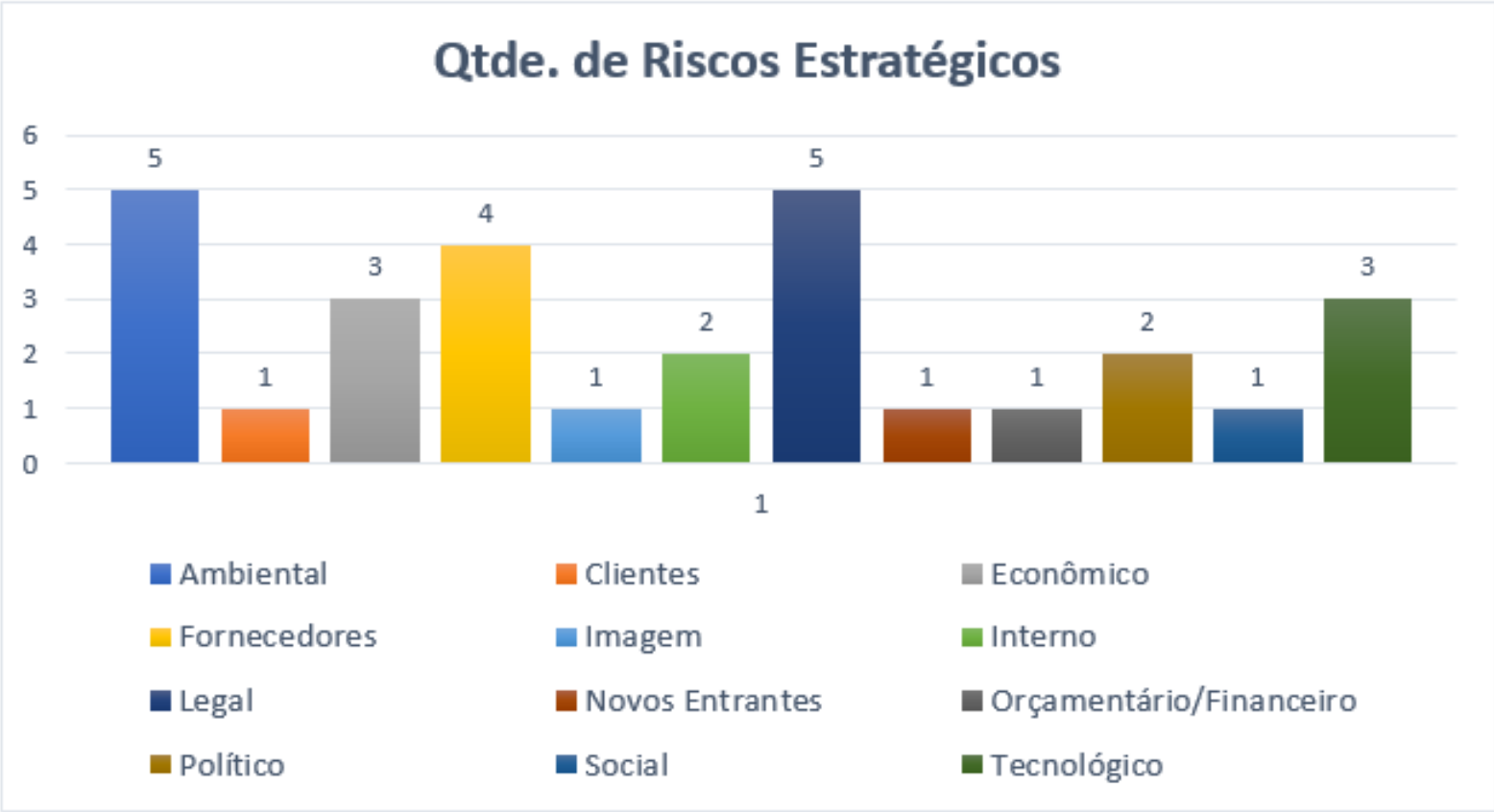
Reconhecemos que diversos riscos podem afetar nossa capacidade de criar valor no curto, médio e longo prazo.

A Matriz de Riscos da NUCLEP foi elaborada a partir da identificação pelas áreas responsáveis dos principais riscos estratégicos e avaliada quanto a sua probabilidade e impacto, os quais geraram as classificações de riscos. São eles:



5. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

Entre os mais significativos, destacam-se os riscos legais, que envolvem mudanças nas políticas governamentais e normas da indústria nuclear. Ademais, riscos tecnológicos, como a obsolescência de equipamentos e a necessidade de constante inovação, também são preponderantes. Além disso, consideramos os riscos ambientais e políticos, cruciais em nosso setor, bem como os riscos econômicos, incluindo flutuações cambiais e variações nas taxas de juros.



Fonte: Planejamento Estratégico aprovado na 176ªRCA, 19 de dezembro de 2023



5. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

5.1.2 Gerenciamento de Riscos

À Gerência de Riscos e Conformidade compete, entre outras atividades, a de aprimorar o funcionamento do sistema de riscos e conformidade, que inclui o monitoramento contínuo do ambiente de negócios.

Além disso, mantemos um diálogo constante com reguladores e outras partes interessadas, assegurando conformidade e antecipação a mudanças normativas. Internamente, promovemos uma cultura de segurança e responsabilidade, reforçando nossos protocolos de segurança e meio ambiente.

5.2 Oportunidades

5.2.1 Oportunidades Chave

No contexto atual, a NUCLEP vislumbra oportunidades significativas, decorrentes de uma análise dos mercados em que atuamos. Essa visão inclui a compreensão das dinâmicas de mercado, as vantagens competitivas únicas que possuímos, a percepção positiva da nossa marca e as estratégias bem definidas que adotamos.

A combinação destes fatores nos coloca em uma posição privilegiada para explorar novas possibilidades e direcionar nossos esforços de maneira eficaz, capitalizando sobre as oportunidades emergentes no setor nuclear e áreas correlatas.



Figura exemplificativa

NUCLEAR

Mercado

- Inclusão apenas de estudos de viabilidade econômica do empreendimento de Angra 3 no PAC 2023-2026 e expectativa de início de operação estendida para 2029 .
- Inclusão da modernização de Angra 1 no PAC 2023-2026, com investimentos estimados de 1,9 bilhão de reais, gerando demandas para equipamentos de substituição de Angra 1, visando atender aos objetivos estratégicos da Eletronuclear para extensão da vida útil desta planta nuclear.
- Fabricação dos trocadores LCH-61 e LCH-62 para Angra 2.

Vantagem competitiva

- *Know-how*
- Localização favorável
- Parque fabril estruturado para atender obras nucleares.
- Certificações nacionais e internacionais exigidas pela área nuclear.
- Realização de obras anteriores
- Relacionamento com o cliente.

Visão da Marca

- A NUCLEP possui um histórico na fabricação nacional de componentes nucleares.
- Acompanhamento muito próximo dos principais projetos com os clientes.

Estratégia de Preço

- Fornecimento de material pelo parceiro e/ou pelo cliente.
- Terceirização de serviços além das competências da NUCLEP, buscando reduzir os custos.



DEFESA

Mercado

- Inclusão da construção do Submarino a Propulsão Nuclear – SCPN no PAC 2023-2026, com possibilidade de participação na construção do Casco resistente.
- Inclusão no PAC 2023-2026, da construção de 3 Submarinos Convencionais (diesel elétricos).
- Fabricação de um sino de resgate submarino (SRS).
- Fabricação da seção de qualificação do Submarino a Propulsão Nuclear – SCPN.

Vantagem competitiva

- Conhecimento desenvolvido durante a fabricação dos cascos resistentes para os 4 submarinos convencionais classe Riachuelo.
- Histórico da Fabricação dos submarinos das Classes Tupi e Tikuna.
- Realização de obras anteriores
- Relacionamento com o cliente.
- Parque Fabril necessitando de poucas adequações para atender obras do setor de Defesa, principalmente para obras *indoors*.

Visão da Marca

- A NUCLEP vem desenvolvendo no decorrer dos anos uma parceria bem-sucedida com a Marinha do Brasil realizando nos últimos anos obras para o projeto PROSUB, para a AMAZUL e para o LABGENE.

Estratégia de Preço

- Fornecimento de material pelo parceiro
- Terceirização de serviços além das competências da NUCLEP, buscando reduzir os custos.



ENERGIA - TORRES DE TRANSMISSÃO

Mercado

- Foco no mercado nacional, que se encontra com demandas de produção represada e poucas empresas fornecedoras do produto.
- Realização de dois leilões de transmissão em 2023.
- Durante 2023 o mercado apreciou a queda do preço dos valores dos metais reduzindo a pressão nos preços da matéria-prima e dos serviços de galvanização.

Vantagem competitiva

- A fábrica de torres está comissionada e com as novas máquinas instaladas.
- *Software* específico e com diferencial para o mercado.
- Localização favorável para a distribuição de materiais e para recebimento.
- Parceiro estabelecido no mercado.

Visão da Marca

- A NUCLEP é considerada uma nova entrante neste segmento e desenvolveu uma parceria com a METHA, empresa já atuante no segmento, para uma melhor introdução no mercado.
- A qualidade atrelada a marca NUCLEP se mostra um diferencial para atuação no desenvolvimento de novos clientes nesse segmento.

Estratégia de Preço

- A empresa vem praticando os preços conforme o mercado.
- Revisão dos valores devido as alterações do mercado.



ÓLEO E GÁS

Mercado

- Fornecimento para a Petrobras através da plataforma Petronect.
- Fornecimento indireto para a Petrobras através de parceiros tecnológicos.

Vantagem competitiva

- A NUCLEP possui vantagens para concorrências nas quais os equipamentos demandados sejam de grande porte (diâmetro e peso), em que se utilizem materiais mais nobres e com soldas complexas. Pois todas essas condições acima apontadas são favoráveis aos maquinários instalados na NUCLEP que são de grande porte e com capacidade para movimentação além de sua mão de obra altamente qualificada.

Visão da Marca

- Neste ano, encontram-se em fabricação na NUCLEP o vaso V102 e a torre de processo em parceria com a empresa Monto. Além disso, a Nuclep venceu a contratação para o fornecimento de 124 estacas torpedo modelos: T-24, T-35 e T-66 para entrega a Petrobras atendendo aos prazos acordados com o cliente e a qualidade técnica exigida. O acompanhamento deste contrato pelo cliente auxiliou a mudança da imagem anterior da NUCLEP, quanto à entrega das obras deste segmento, e mostrando o resultado das mudanças que vem ocorrendo na empresa.

Estratégia de Preço

- A NUCLEP vem apresentando preços compatíveis de mercado nas oportunidades disponibilizadas pela Petronect.





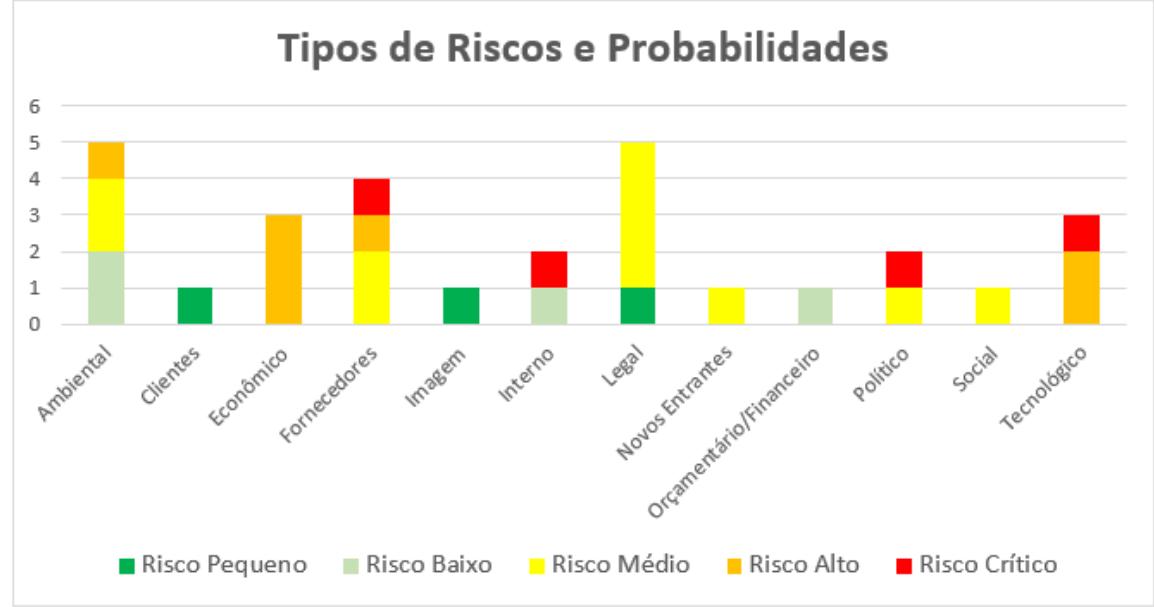
5.3 PERSPECTIVAS

5.3.1 Desafios e Incertezas

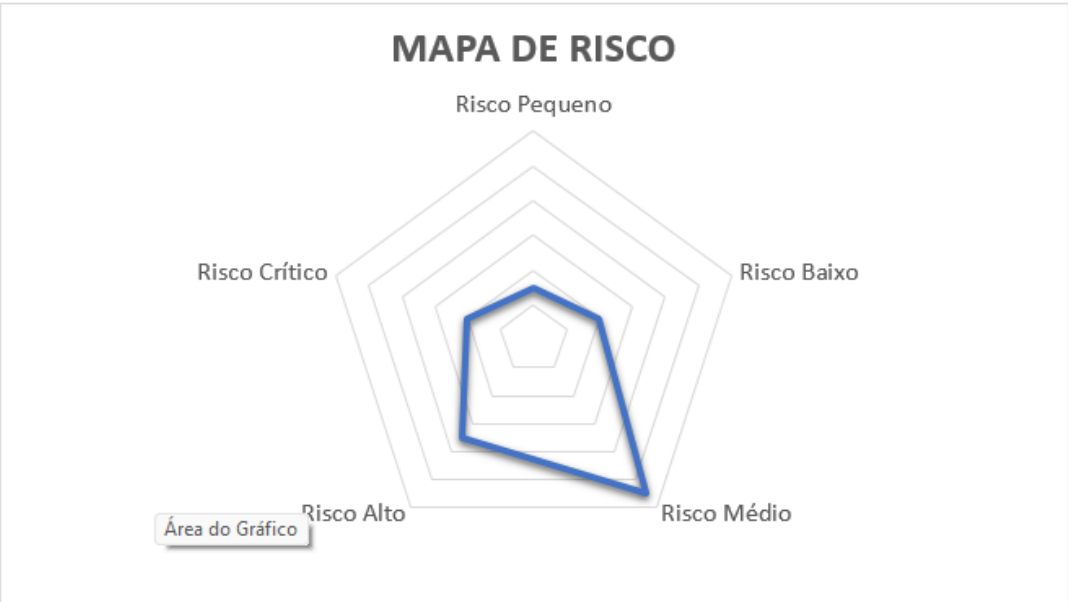
Enfrentamos um ambiente dinâmico, com desafios como a volatilidade econômica global e as incertezas políticas. Esses fatores podem impactar diretamente nossos planos estratégicos e exigem uma gestão proativa e adaptável.

5.3.2 Avaliação de Probabilidade e Impacto

Para cada risco e oportunidade identificados, realizamos uma análise de probabilidade e impacto, considerando cenários variados. Esta abordagem nos permite preparar planos de contingência eficazes e estratégias de mitigação, garantindo que estejamos prontos para enfrentar tanto os desafios quanto para aproveitar as oportunidades que surgirem.



Fonte: Planejamento Estratégico aprovado na 176ªRCA, 19 de dezembro de 2023



Fonte: Planejamento Estratégico aprovado na 176ªRCA, 19 de dezembro de 2023



5.3 PERSPECTIVAS

5.3.3 Impacto no Modelo de Negócio e Desempenho Futuro

Esses desafios e incertezas requerem que reavaliemos e adaptemos nosso modelo de negócios periodicamente. Estamos comprometidos em manter nossa resiliência operacional e financeira, assegurando que possamos superar adversidades e aproveitar as oportunidades emergentes.

5.3.3.1 Desempenho Futuro

As perspectivas de celebração de **novos contratos no exercício de 2024** montam em R\$100 milhões, distribuídas nos setores de Óleo e Gás (R\$ 42 milhões), Nuclear (R\$ 38 milhões) e Energia (R\$ 20 milhões).

Tabela de Novos Contratos 2024

Perspectivas de Vendas (R\$ MM)	
Setor	
Defesa	0,00
Nuclear	38,00
Óleo e Gás	42,00
Energia	20,00
Outros	0,00
Total	100,00

Fonte: Plano de Negócios aprovado na RCA Dez-2023



5.3 PERSPECTIVAS

Como resultado desta expectativa, do ponto de vista financeiro-contábil, a Companhia espera que o faturamento de 2024, considerando os contratos já em curso, atinja R\$124,45 milhões, contribuindo diretamente para que os objetivos estratégicos possam ser alcançados.

Tabela de Faturamento 2024

Perspectivas de Faturamento (R\$ MM)	
Setor	2023
Defesa	16,03
Nuclear	96,73
Óleo e Gás	5,00
Energia	6,69
Outros	0,00
Total	124,45

Fonte: Plano de Negócios aprovado na RCA Dez-2023

6. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

A NUCLEP revisou, ainda em 2023, sua estratégia por meio da aprovação do **Planejamento Estratégico 2024-2028 (P.E. 2024-2028)**, em substituição ao até então existente **P.E. 2023-2027**.

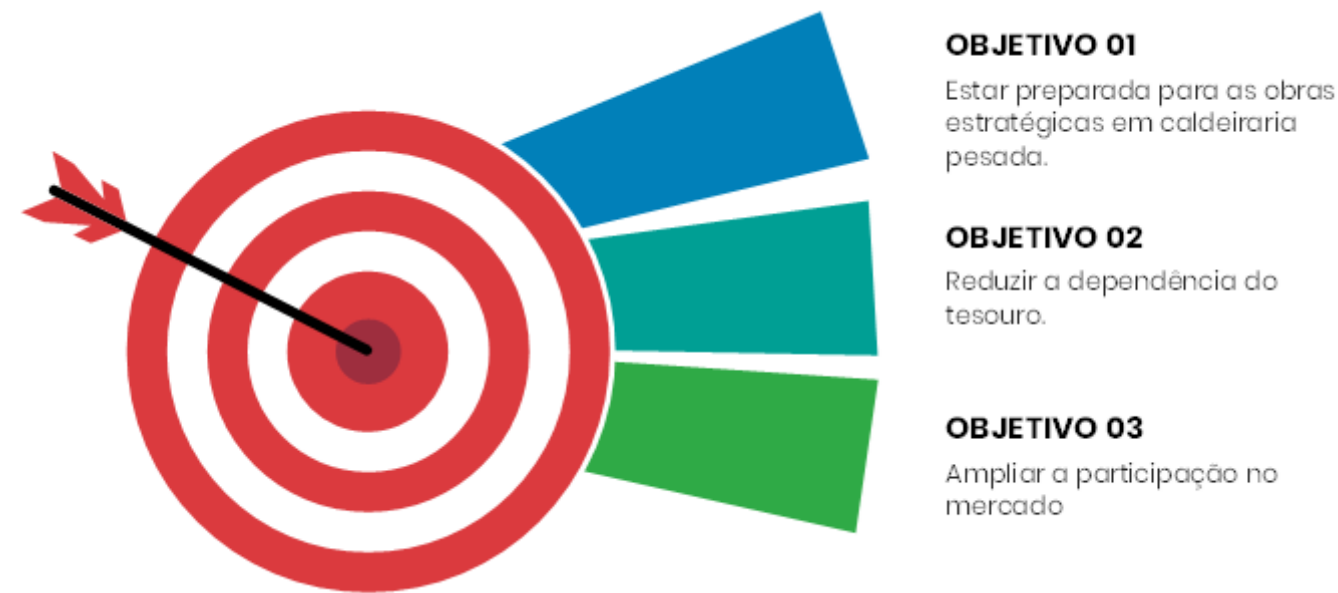
Em grandes linhas, permaneceu o princípio norteador maior, quer se dizer, a busca pela sustentabilidade econômico-financeira do seu negócio e, por consequência, sua independência econômica de recursos do Tesouro Nacional.

As estratégias da NUCLEP estão divididas em seis perspectivas (resultados, clientes, sociedade, processos internos, pessoas, tecnologia e infraestrutura) nas quais foram distribuídos grandes objetivos e, por fim, subdivididos em ações para o alcance do mesmo.



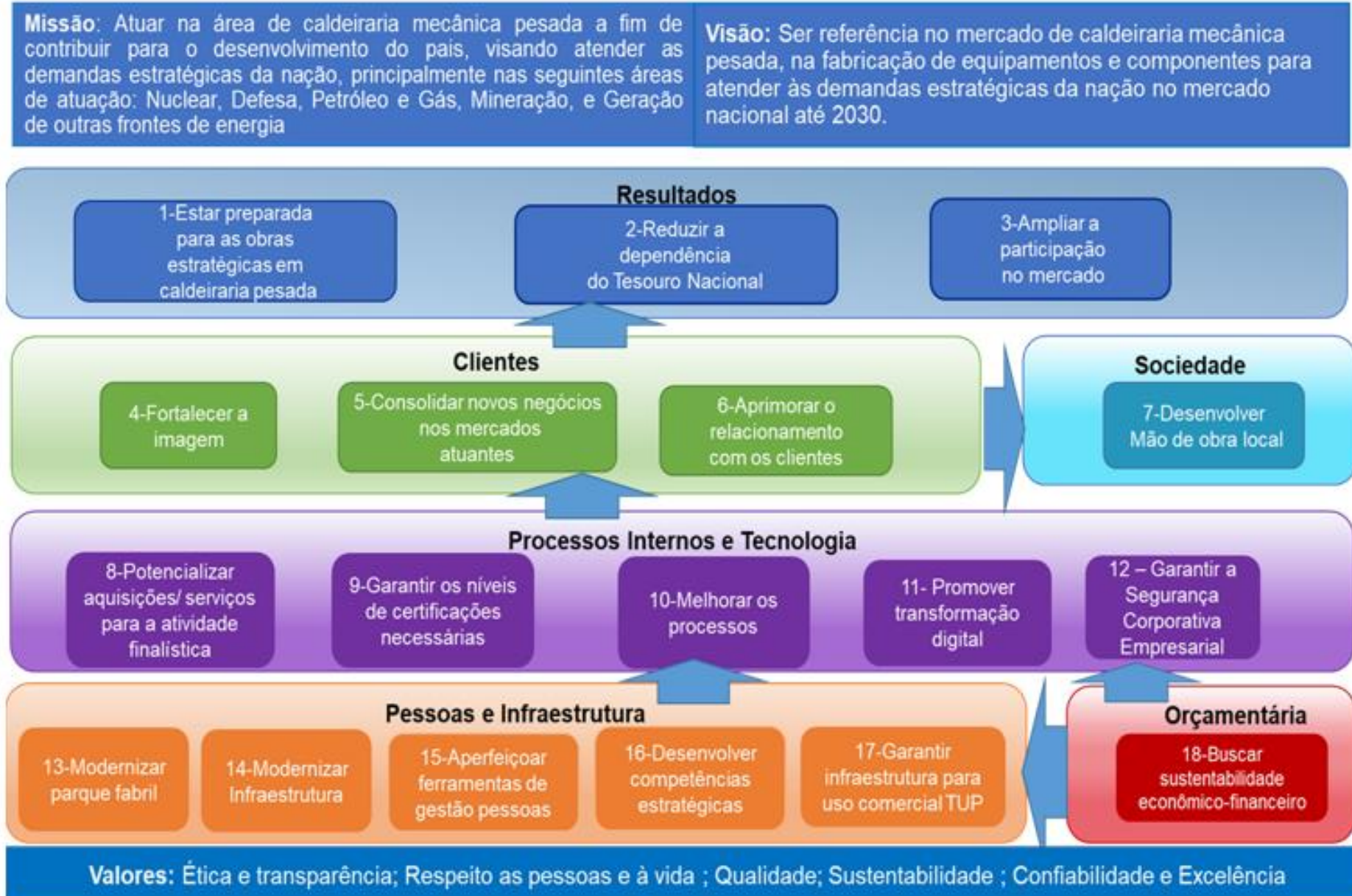
Focaremos neste relatório nas Perspectivas de Resultados.

Perspectivas do Resultados PE 2024-2028 da Nuclep



A seguir apresentaremos um Mapa Estratégico da Companhia.

6.1 MAPA ESTRATÉGICO



A NUCLEP tem como Visão ser a referência no mercado de caldeiraria mecânica pesada até 2030. Este objetivo inclui a liderança na fabricação de equipamentos e componentes essenciais para atender às demandas estratégicas da nação no mercado nacional. A visão da NCULEP é pautada na excelência e sustentabilidade, com um compromisso firme de contribuir para o desenvolvimento industrial e tecnológico do país.

Estratégias para Alcançar a Visão:

- Modernização do Parque Fabril: Investir continuamente no parque fabril, garantindo a vanguarda tecnológica em caldeiraria mecânica pesada.
- Qualidade e Segurança: Manter altos padrões de qualidade e segurança em todos os processos e produtos, assegurando a confiabilidade e a satisfação dos clientes.
- Sustentabilidade: Adotar práticas sustentáveis em toda a cadeia de produção, reduzindo o impacto ambiental e promovendo a responsabilidade social.
- Capacitação de Recursos Humanos: Investir no desenvolvimento e capacitação contínua dos colaboradores, criando um ambiente de trabalho estimulante e propício à inovação.
- Expansão de Mercado: Ampliar a participação no mercado nacional, fortalecendo parcerias estratégicas e explorando novos segmentos de mercado relacionados à caldeiraria mecânica pesada.
- Gestão Orientada para Resultados: Implementar uma gestão focada em resultados, com processos otimizados e alinhados aos objetivos estratégicos da organização.

6.2 Estrutura de Governança da NUCLEP para Geração de Valor em Diferentes Prazos

A estrutura de governança da NUCLEP tem participação ativa na geração de valor pelos seguintes motivos:

Governança Eficiente e Transparente:

O sistema de governança da NUCLEP está em linha com a Lei nº 13.303/2016 e com o Decreto nº 8.945/2016, o que significa dizer que há, em sua boa parte, processos claros e transparentes. Isso inclui a definição clara de papéis e responsabilidades, comunicação eficaz e tomada de decisão baseada em dados e análises rigorosas.

Geração de Valor no Curto Prazo:

A diretriz da Diretoria Executiva está focada não somente na eficiência operacional para reduzir custos e aumentar a produtividade, como também, na satisfação do cliente através de serviços de alta qualidade e entrega pontual, o que gera receita e reputação positiva rapidamente.

Geração de Valor no Médio Prazo:

A Diretoria Executiva investe anualmente na capacitação de sua força de trabalho com o objetivo de desenvolver habilidades dos colaboradores e manter uma força de trabalho motivada e qualificada, o que é crucial para a inovação contínua e a melhoria dos processos.

Geração de Valor no Longo Prazo:

A Diretoria Executiva integra práticas sustentáveis e responsabilidade social nos negócios, o que não apenas protege o meio ambiente, mas também constrói uma marca forte e responsável a longo prazo.

Existem, ainda, estratégias de crescimento a longo prazo, como a expansão para novos mercados e a diversificação de linhas de produtos, para garantir a sustentabilidade e o crescimento contínuo da empresa.

6.3 Principais Resultados Alcançados em 2023

Nas páginas a seguir estão relacionados os resultados dos **grandes objetivos estratégicos** referentes ao exercício de 2023.

Tabela de Resultado dos Objetivos Estratégicos 2023

Perspectiva	Objetivo	Ação	Meta	Diretoria	Resultado das Ações
Clientes	Objetivo 4 – Fortalecer a marca	Identificar o diferencial do parque fabril para melhor divulgação e investimentos	Levantamento aprovado pela DE para divulgação	Presidência	Alcançado
	Objetivo 5 - Consolidar novos negócios nos mercados atuantes	Consolidar a participação nos segmentos de atuação da empresa.	Realizar vendas de R\$ 53.2 milhões em 2023.	Comercial	Alcançado
		Ampliar o cadastro de fornecimento de produtos na Petronect.	Reestruturação do cadastro finalizada.	Comercial	Alcançado
	Objetivo 6 - Aprimorar o relacionamento com o cliente	Aumentar a presença nos clientes	Aumentar número de contratos e aditivos de novos serviços.	Comercial	Alcançado
Sociedade	Objetivo 7 - Desenvolver mão de obra local	Preparar mão de obra local para que possam atuar no mercado.	Treinar 240 pessoas por ano.	Industrial	Meta parcialmente Alcançada
	Objetivo 8– Potencializar aquisições e serviços para atividade finalística	Revisar os manuais de contratação	100 % de revisão do manual de contratação	Administrativa	Ajuste da meta para 2024
		Criar estoque de materiais e insumos (previsibilidade de consumo para torres);	Estoque em funcionamento	Industrial e Administrativa	Alcançado
		Capacitação de gestores, fiscais e áreas requisitantes.	todos gestores, fiscais e membros das áreas requisitantes devidamente treinados	Presidência e Administrativa	Alcançado
	Objetivo 9 - Garantir níveis de certificação necessários	Implantar a Norma ISO14001:2015 – Gestão Ambiental.	Etapa: Implantação do Sistema de Gestão Ambiental	Comercial	Ajuste da meta para 2024

Perspectiva	Objetivo	Ação	Meta	Diretoria	Resultado das Ações
	Objetivo 10 – Melhorar processos	Implantar a Norma ISO14001:2015 – Gestão Ambiental.	Conclusão de obras de infraestrutura: 90 % de avanço do projeto geral	Comercial	Ajuste da meta para 2024
		Simplificar e padronizar os processos de rotina da empresa e documentá-los.	60% do plano cumprido até 2023	Comercial	Meta parcialmente Alcançada
		Melhorar o fluxo de trabalho fabril	60% do plano cumprido até 2023	Industrial	Ajuste da meta para 2024
	Objetivo 11 – Implantar ferramentas para aprimorar e mensurar o desempenho	Implantar sistema para acompanhamento do desempenho fabril	Implantar 100 % do sistema de acompanhamento fabril	Industrial	Alcançada
		Acompanhamento piloto dos indicadores fabris	eliminar 60% dos apontamentos manuais	Industrial	Cancelada devido ao ataque hacker
		Implantar o Sistema Super BR	60% do cronograma de implantação executado em 2023.	Administrativa e Presidência	Cancelada: não será mais implantado Dataprev
	Objetivo 12– Aperfeiçoar ferramentas de gestão de pessoas	Reduzir do absenteísmo.	Alcançar 4,5% de absenteísmo sem INSS.	Presidência	Ajuste da meta para 2024
		Levantar o que temos contratado x necessidades do perfil da mão de obra médio prazo	Fazer levantamento da mão de obra necessária	Industrial	Ajuste da meta para 2024
		Propor criação da política para terceirização ou por meio da força de trabalho para obras contratadas	Minuta elaborada.	Diretoria Executiva	Ajuste da meta para 2024

6.3 Principais Resultados Alcançados em 2023

A Companhia trabalha com alguns indicadores de desempenho para medir o alcance dos objetivos estratégicos que são anualmente apresentados, por meio de um relatório que é apresentado ao Conselho de Administração e, após a sua aprovação, encaminhados, na forma de um relatório, para o Tribunal de Contas da União e para o Congresso Nacional, em linha com a legislação vigente.

Perspectiva	Objetivo	Ação	Meta	Diretoria	Resultado das Ações
Pessoas, Tecnologia e Infraestrutura	Objetivo 13 – Desenvolver competências estratégicas	Capacitar os empregados para atender as necessidades estratégicas e a projetos prioritários	Executar no mínimo 70% dos treinamentos previstos no PAT (Plano Anual de Treinamentos) 2023.	Presidência	Alcançado
		Implantar a Política de Gestão do conhecimento	Implantar 100 % a política de Gestão do conhecimento	Presidência	Meta parcialmente Alcançada
	Objetivo 14 – Modernizar o parque fabril	Aquisição de novas máquinas e Retrofitting de máquinas e equipamentos para novos contratos e novos projetos.	Realizar 100 % Quadro de Necessidades aprovado em RDE (limite de 2022: R\$ 6,9 milhões).	Industrial	Alcançado
		Adequações necessárias a Fábrica de Torres de Transmissão	Concluir atividades conforme plano de investimentos e demandas do mercado atualmente mapeado	Industrial	Meta parcialmente Alcançada
	Objetivo 15 – Modernizar a infraestrutura.	Aprimorar a Rede de incêndios.	Obtenção do certificado de aprovação do corpo de bombeiros.	Industrial	Meta parcialmente Alcançada
	Objetivo 16 – Garantir infraestrutura para uso comercial do Terminal de Uso Privativo (TUP).	Monitorar as invasões na estrada de acesso ao TUP enviar relatório para deliberação dos membros da Portaria 165/2020, ou outra que a venha substituir.	Manter liberado o acesso ao TUP, conforme necessidade da NUCLEP.	Administrativa	Alcançado
		Realizar vistorias estruturais do TUP anualmente.	TUP totalmente disponível para operações	Administrativa	Alcançado
		Manter as licenças e registros funcionais junto a órgãos regulamentadores.	Garantir a integridade e conformidade estrutural, normativa e operativa do TUP.	Administrativa	Alcançado
Orçamentária	Objetivo 17– Buscar sustentabilidade econômico-financeira.	Obtenção de recursos para aquisição de insumos adequada à demanda de projetos.	Obtenção de R\$ 89 milhões para insumos.	Administrativa	Alcançado
		Aumentar o faturamento.	Alcançar R\$ 95.9 milhões.	Administrativa e Comercial	Meta parcialmente Alcançada

Fonte Diretoria Comercial. Dados Preliminares e não auditados.

6.3.1 Ataque Cibernético

No ano de 2023, a NUCLEP sofreu um ataque cibernético envolvendo *ransomware*, que impactou gravemente seus sistemas de TI. O incidente resultou na criptografia de dados essenciais, afetando temporariamente as operações da empresa. Respostas rápidas foram implementadas, incluindo notificação às autoridades competentes como a Polícia Federal e órgãos governamentais de segurança cibernética.

Em resposta a esse ataque, a NUCLEP adotou uma série de medidas robustas para fortalecer sua infraestrutura de segurança cibernética. Investimentos foram feitos em tecnologias avançadas e na capacitação dos colaboradores para prevenir e responder a futuros incidentes cibernéticos. Essas iniciativas reforçaram significativamente a resiliência da empresa contra ameaças digitais. Desde então, a NUCLEP tem mantido suas operações com segurança e eficiência, demonstrando uma recuperação eficaz e aprimoramento contínuo em suas práticas de segurança cibernética. Este compromisso com a segurança digital reafirma o empenho da NUCLEP em proteger seus ativos vitais e manter a confiança de seus *stakeholders*.

6.4 Indicadores de Desempenho X Programa de Remuneração Variável dos Dirigentes

A NUCLEP possui um programa de remuneração variável anual (RVA) para seus dirigentes que foi aprovado pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST.

Trata-se de um instrumento de alinhamento de interesses com o Acionista Controlador, uma vez que permite que as companhias em geral mantenham o equilíbrio entre o alcance dos resultados planejados e a motivação dos seus dirigentes.

Os indicadores de desempenho foram divididos em dimensões e estão alinhados com os objetivos do Planejamento Estratégico.

Dimensões	Indicador
Econômico-Financeiro	Grau de Dependência % do Tesouro Nacional
	Retorno Sobre o patrimônio Líquido % - ROE (<i>Return on Equity</i>)
	Cumprimento das Despesas Discricionárias da LOA = Transparência e qualidade do gasto e da gestão orçamentária
Políticas Públicas	Indicador de Manutenção da infraestrutura fabril, tecnológica e de conhecimento
Governança, Conformidade e Transparência	Indicador de Conformidade Sest (IC-Sest)

6.4 Indicadores de Desempenho X Programa de Remuneração Variável dos Dirigentes

O resultado do exercício do ano de 2023, em relação às metas estabelecidas pelo Conselho de Administração e aprovadas pela SEST, por meio da Nota Técnica SEI nº 18258/2023/MGI, foram os seguintes:

Dimensões	Indicador	Meta 2023	RESULTADO EFETIVO	PESO	PERCENTUAL ALCANÇADO VERSUS META 2023
		a	b	c	d = b / a
Econômico Financeiro	Grau de Dependência % do Tesouro Nacional	83,00%	91,48%	15,00%	50,12%
Econômico Financeiro	Retorno Sobre o Patrimônio Líquido % - ROE (Return on Equity)	0,08%	-128,04%	15,00%	n/d
Econômico Financeiro	Cumprimento das Despesas Discricionárias da LOA = Transparência e a qualidade do gasto e da gestão orçamentária	97,00%	99,99%	10,00%	103,08%
Políticas Públicas	Indicador(es) relacionado(s) às políticas públicas executadas pela empresa. Necessidade de manifestação do ministério supervisor.	1	1	50,00%	100,00%
Governança, Conformidade e Transparência	Indicador de Conformidade Sest (IC-Sest)	1000	945	10,00%	94,50%

Dados preliminares e não auditados.

Nota Importante: A exigência de apresentar a execução dos resultados consta do Ofício Circular SEI no 3465-2022-ME – Programa de Remuneração Variável Anual – RVA 2023, de 14 de setembro de 2022.

A tabela acima apresenta além das colunas de “Meta 2023, “Resultado Efetivo”, “Peso”, a coluna “**Percentual Alcançado Versus Meta 2023**”.

O atendimento das metas e dos resultados na execução do plano de negócios e da estratégia de longo prazo gera reflexo financeiro para os Diretores das empresas estatais, inclusive nas empresas dependentes ou deficitárias, sob a forma de remuneração variável, nos termos estabelecidos pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão. (Decreto nº 8.945/2016 – Art. 37, § 5º).

6.5 Acórdãos do Tribunal de Contas da União – TCU

Este capítulo se dedica a apresentar as medidas adotadas em relação aos indicadores de governança e gestão levantados, a exemplo dos que foram tratados pelo TCU nos Acórdãos 588/2018–Plenário e 2.699/2018–Plenário, como consta das diretrizes do Decisão Normativa – TCU Nº 198, de 23 de março de 2022, entre outros.

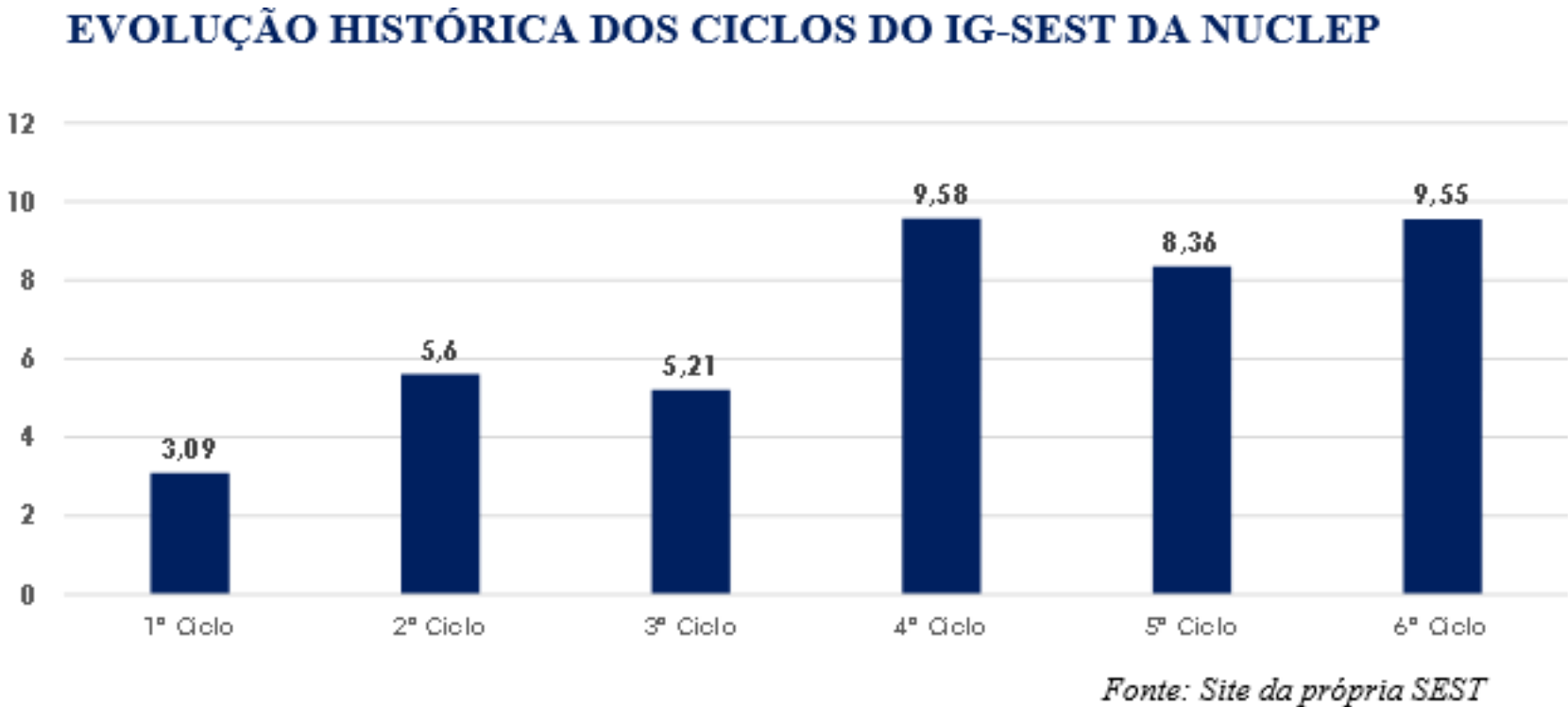
6.5.1 Acórdãos 588/2018–Plenário e 2.699/2018–Plenário

Inicialmente, é importante esclarecer quais foram os assuntos dos [Acórdãos 588/2018–Plenário](#) e [2.699/2018–Plenário](#):

ACORDÃO	ASSUNTO
ACÓRDÃO 588/2018 - PLENÁRIO	LEVANTAMETNO EM 581 ÓRGÃOS E ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL SOBRE GOVERNANÇA E GESTÃO EM 2017. ÍNDICE INTEGRADO DE GOVERNANÇA E GESTÃO (IGG). ÍNDICES DE GOVERNANÇA E GESTÃO DE PESSOAS (iGovPessoas), DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (iGovTI) E DE CONTRATAÇÕES (iGovContratações). DETERMINAÇÃO, RECOMENDAÇÕES E DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÕES.
ACÓRDÃO 2699/2018 - PLENÁRIO	RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO. ANÁLISE DA CAPACIDADE DE GOVERNANÇA E GESTÃO EM 526 ÓRGÃOS E ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL. APURAÇÃO DOS ÍNDICES DE GOVERNANÇA E GESTÃO EM 2018. DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÕES. ARQUIVAMENTO.

A Diretoria da NUCLEP, em linha com as diretrizes do Conselho de Administração, busca o aperfeiçoamento contínuo do seu sistema de governança como um todo.

O seu sistema de governança já foi objeto de diversas avaliações também da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST do IG –SEST, como se pode observar no quadro a seguir:



O Indicador de Governança – IG-Sest foi criado tendo com o objetivo fundamental acompanhar o desempenho das empresas estatais federais no que se refere ao cumprimento dos requisitos exigidos pela Lei nº 13.303/2016, regulamentada pelo Decreto nº 8.945/2016, e pelas Resoluções da CGPAR. O 6º Ciclo de Avaliação ocorreu no ano de 2022. Em 2023, a SEST se manifestou no sentido de que o indicador passaria por reformulação, motivo pelo qual não houve avaliação das estatais pelo IG-Sest.

Pode-se afirmar que, diante da evolução apresentada, a NUCLEP é atualmente, quando comparado uma outra empresa em termos de governança, reconhecida publicamente pela sua governança.

Os acórdãos em questão foram analisados internamente e, quanto a eles, foram tomadas as providências internas cabíveis.

6.5.2 Acórdão 2.558/2023 – Plenário

Trata-se de um acórdão que expediu comandos à NUCLEP, por meio do OFÍCIO 61958/2023-TCU/Seproc, de 08 de dezembro de 2023, determinando que fosse informado, em tópico específico, no relatório anual de gestão a ser disponibilizado ao TCU (i.e. no presente relatório), quais foram as providências saneadoras adotadas em função das ocorrências aos achados nele indicados:

ACHADO	PROVIDÊNCIA / COMENTÁRIO
baixo grau de aperfeiçoamento de dispositivos organizacionais voltados para estimular a celebração responsável de obrigações ou responsabilidades em condições distintas às aplicáveis às empresas privadas (Achado 10 da FOC), consoante previsto no § 2º, inciso I do art. 8º da Lei 13.303/2016.	A Companhia revisou e fortaleceu suas políticas internas, aprimorou processos de tomada de decisão com implementação de Políticas de Alçadas, aprimorou seus controles internos, tudo com o objetivo de aumentar a transparência e a responsabilidade em suas operações. As evidências sobre as políticas e normas da companhia estão disponíveis no sítio institucional na aba “Governança Corporativa” No que diz respeito à transparência de suas operações, vale indicar não somente este próprio documento, como também, as notas explicativas das demonstrações financeiras do exercício de 2023.

ACHADO	PROVIDÊNCIA / COMENTÁRIO
baixo grau de aperfeiçoamento de dispositivos organizacionais voltados para estimular a celebração responsável com o Poder Público de obrigações ou responsabilidades em condições distintas às aplicáveis às empresas privadas (Achado 11 da FOC), consoante previsto no § 2º, inciso I do art. 8º da Lei 13.303/2016	Similar ao Achado 10, este achado também destaca a necessidade de aprimoramento nos dispositivos organizacionais. No entanto, a ênfase aqui é na interação com o Poder Público e a gestão de obrigações e responsabilidades que diferem das práticas comuns no setor privado, também em alinhamento com a Lei 13.303/2016. As evidências do aprimoramento encontram-se disponíveis no sítio institucional na aba “Governança Corporativa” Relevante citar a nota explicativa das demonstrações financeiras que integram este relatório e que trata das operações com as partes relacionados, onde são disponibilizadas informações detalhadas. A Companhia, vale dizer, possui uma Política de Partes Relacionadas disponível no sítio institucional na aba “Governança Corporativa”
baixo grau de aperfeiçoamento de dispositivos organizacionais voltados para estimular a adequada discriminação e divulgação dos custos e receitas vinculados a condições distintas às aplicáveis às empresas privadas (Achado 12 da FOC), consoante previsto no § 2º,	O foco aqui é na necessidade de melhorar os mecanismos de discriminação (identificação e separação) e divulgação de informações financeiras, especialmente custos e receitas. As notas explicativas, juntamente com as Demonstrações Financeiras do exercício de 2023, são uma evidência do aperfeiçoamento implementado.

6.5.2 Acórdão 2.558/2023 – Plenário

ACHADO	PROVIDÊNCIA / COMENTÁRIO
inexistência de norma interna eficaz prevendo a composição regular do Conselho de Administração (Achado 31 da FOC), consoante previsto no art. 22, <i>caput</i> e § 3º, da Lei 13.303/2016	Em 2018, o Conselho aprovou na 114ª Reunião do Conselho de Administração, realizada em 19/11/2018, o Regimento interno do Conselho de Administração da Nuclebrás Equipamentos Pesados s.a. – Nuclep, contendo capítulo sobre “ <i>composição, mandato e investidura</i> ”. O regimento citado encontra-se, no momento atual, em fase de revisão para ser deliberada no exercício de 2024. Ademais, o próprio Estatuto Social prevê um capítulo sobre Conselho de Administração com seção sobre a sua composição. São dois normativos existentes que tratam do tema.

ACHADO	PROVIDÊNCIA / COMENTÁRIO
inexistência de norma interna eficaz prevendo para os membros independentes do Conselho de Administração a observância dos critérios estabelecidos na Lei 13.303/ 2016 e no Decreto 8.945/2016 (Achado 31 da FOC), consoante previsto no art. 22, <i>caput</i> e § 3º, da Lei 13.303/2016	O próprio Estatuto Social, que é uma norma interna, aprovado na 11ª Assembleia Geral Extraordinária, realizada em 18.02.202, prevê no artigo 19 essa determinação: <i>Art. 19. Os administradores da Companhia, inclusive os conselheiros representantes dos empregados, deverão atender aos requisitos obrigatórios e observar as vedações para o exercício de suas atividades previstas nas Leis nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, nº 13.303, de 30 de junho de 2016, e no Decreto nº 8.945, de 27 de dezembro de 2016.</i> Foi aprovada, também, na 137ª Reunião do Conselho de Administração, realizada em 26.11.2020, a Política de Indicações que trata igualmente do tema e que se encontra, no momento atual, em fase de revisão para ser deliberada no exercício de 2024.

6.6 Principais Ações de Supervisão, Controle e Correção da NUCLEP

Em 2023, a NUCLEP continuou a fortalecer seu compromisso com a gestão responsável e transparente dos recursos públicos. Neste contexto, adotamos uma série de medidas e práticas de supervisão, controle e correção para garantir a legalidade, legitimidade, economicidade e transparência nas operações e na aplicação dos recursos. Este segmento do relatório destaca as principais ações implementadas neste ano.

Implementação de Sistemas de Controle Interno:

A NUCLEP aprimorou seus sistemas de controle interno nas operações financeiras e administrativas, essenciais para identificar e mitigar riscos, garantindo a eficiência e a conformidade com as normativas vigentes.

Políticas de *Compliance* e Governança Corporativa:

Adotamos políticas rigorosas de *compliance* e governança, reforçando a cultura organizacional pautada na ética e na legalidade. Estas políticas são aplicadas de maneira transversal em todas as operações, assegurando a integridade e a transparência nas decisões e processos da empresa.

Auditorias Internas e Externas:

Realizamos auditorias internas regulares para avaliar e aprimorar nossos processos. Além disso, acolhemos auditorias externas, demonstrando nossa abertura à fiscalização e ao controle externo, reafirmando nosso compromisso com a transparência.

A função da Auditoria Interna, que está sob a responsabilidade do Conselho de Administração, inclui várias tarefas. Ela é responsável pela avaliação da efetividade e adequação dos controles internos e dos processos de governança. Propõe também medidas preventivas e corretivas dos desvios detectados; verifica o cumprimento e a implementação pela NUCLEP das recomendações ou determinações da Controladoria Geral da União, do TCU e do Conselho Fiscal; e de outras atividades correlatas definidas pelo Conselho de Administração.

Treinamento e Capacitação de Funcionários:

Investimos na capacitação contínua de nossos colaboradores, especialmente em aspectos relacionados à gestão de recursos públicos, ética profissional e *compliance*. Essas iniciativas são fundamentais para manter um alto padrão de conduta e eficiência em nossa equipe.

Monitoramento e Avaliação de Contratos:

A NUCLEP adotou procedimentos para o monitoramento e a avaliação de contratos, garantindo que estes estejam alinhados com os princípios de economicidade e eficiência, além de estarem em conformidade com a legislação vigente.

Transparência e Comunicação:

Mantivemos um alto nível de transparência em nossas operações, com a publicação regular de relatórios exigidos na legislação, estabelecendo uma comunicação clara e efetiva com a sociedade civil.

Mecanismos de Correição:

Implementamos mecanismos eficazes de correição para lidar com irregularidades, que incluem procedimentos para investigações internas e medidas disciplinares para garantir a responsabilização e a correção de desvios.

Com a Corregedoria, que é a Unidade Seccional do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal e que tem como Órgão Central do Sistema de Correição a Controladoria-Geral da União (CGU), desenvolvemos atividades relacionadas à prevenção e apuração de responsabilidade, no âmbito da NUCLEP, por meio de instauração e condução de procedimentos correcionais.

Adesão às Diretrizes do TCU e Outros Órgãos Reguladores:

A NUCLEP assegura sua aderência às diretrizes do TCU e de outros órgãos reguladores, adaptando suas práticas de gestão às normativas e decisões mais recentes, como a DN-TCU nº 198 de 2022, para uma gestão eficiente e alinhada às melhores práticas de governança pública.

Na prática o que foi feito:

As ações de supervisão, controle e correição adotadas pela NUCLEP em 2023 refletem nosso compromisso com a integridade, a responsabilidade e a transparência. Estas práticas não apenas fortalecem nossa gestão interna, mas também reafirmam nossa responsabilidade perante a sociedade e os órgãos de controle, assegurando a correta aplicação dos recursos públicos.

A Direção da Companhia, de forma exitosa, implementou e melhorou seus processos internos na continuidade do processo de adequação da NUCLEP ao padrão de conformidade, integridade e de controle internos que se espera de uma empresa pública. Diversas foram as iniciativas no ano de 2023 nesse sentido, como por exemplo:

- Primeiro o Relatório de Atividades do Comitê de Auditoria 2022: aprovado na 166ª Reunião do Conselho de Administração, em 16.02.2023;
- Relatório de Avaliação dos Administradores e membros de Comitês: apresentado na 168ª Reunião do Conselho de Administração, em 20.04.2023, referente ao exercício de 2022, em atendimento à Lei n.º 13.303/2016, ao Decreto n.º 8.945/2016, bem como às boas práticas de governança corporativa;
- Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa 2023: aprovada na 169ª Reunião do Conselho de Administração, em 25.05.2023, em atendimento ao Estatuto Social da Companhia;
- Relatório de atividades da Ouvidoria: apresentado na 169ª Reunião do Conselho de Administração, em 25.05.2023, referente ao 2º semestre de 2022;
- Remuneração Variável Anual dos Membros da Diretoria Executiva da Companhia – RVA 2023: apresentado na 169ª Reunião do Conselho de Administração, em 25.05.2023, em atendimento à orientação da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST;
- Relatório de atividades da Auditoria Interna: apresentado na 171ª Reunião do Conselho de Administração, em 27.07.2023, em atendimento às boas práticas de governança corporativa;
- Revisão do Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade – PGMQ da Auditoria Interna: aprovado na 171ª Reunião do Conselho de Administração, em 27.07.2023;
- Revisão do Estatuto da Auditoria Interna: igualmente aprovado na 171ª Reunião do Conselho de Administração, em 27.07.2023, em atendimento aos normativos da Controladoria-Geral da União – CGU;
- Relatório de atividades da Gerência de Integridade e Gestão de Riscos concatenado: aprovado na 172ª Reunião do Conselho de Administração, em 24.08.2023, referente aos 3º e 4º trimestres de 2022 e 1º trimestre de 2023;
- Relatório de atividades da Ouvidoria: apresentado na 172ª Reunião do Conselho de Administração, em 24.08.2023, referente ao 1º semestre de 2023;
- Relatório de atividades da Corregedoria: igualmente apresentado na 172ª Reunião do Conselho de Administração, em 24.08.2023, referente ao 1º semestre de 2023;
- Regimento Interno do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração: aprovado na 174ª Reunião do Conselho de Administração, em 27.10.2023;

- Revisão da Política de Transações com Partes Relacionadas: aprovada na 175ª Reunião do Conselho de Administração, em 24.11.2023, a qual deve ser atualizada anualmente, seguindo o modelo recomendado pela SEST;
- Revisão do Código de Ética da Companhia: aprovado na 176ª Reunião do Conselho de Administração, em 19.12.2023;
- Planejamento Estratégico 2024–2028: aprovado na 176ª Reunião do Conselho de Administração, em 19.12.2023;
- Plano de Negócios 2024: aprovado na 176ª Reunião do Conselho de Administração, em 19.12.2023; e
- Plano de trabalho do Comitê de Auditoria 2024: aprovado na 176ª Reunião do Conselho de Administração, em 19.12.2023, em atendimento à orientação da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST.



7. OBRIGAÇÕES DA COMPANHIA COMO CONTRATANTE

Este capítulo tem o objetivo de detalhar as obrigações da NUCLEP enquanto contratante, em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo TCU e pela legislação vigente. Aqui, apresentamos uma visão geral dos contratos celebrados pela empresa, categorizados por segmentos, incluindo informações detalhadas sobre o objeto contratado e as empresas contratadas.

Segmento: Refeições

FORNECEDOR	OBJETO	INÍCIO	TÉRMINO	VALOR GLOBAL
TR REFEIÇÕES	Contratação de serviço continuado de preparo de refeições	27/11/2022	26/11/2024	R\$ 10.285.999,20
TOTAL				R\$ 10.285.999,20

Fonte: Diretoria Administrativa

7. OBRIGAÇÕES DA COMPANHIA COMO CONTRATANTE

Segmento: Transporte

FORNECEDOR	OBJETO	INÍCIO	TÉRMINO	VALOR GLOBAL
UTIL	Fretamento de ônibus para o transporte dos funcionários	20/10/2023	19/10/2024	R\$ 10.395.956,16
RJ LOCAÇÃO	Fretamento contínuo de 3 vans para transporte de empregados	10/1/2024	9/1/2025	R\$ 601.728,05
É EMPREENDIMENTOS	Locação mensal de sedans com motorista e combustível para uso dos órgãos estatutários	11/11/2023	10/11/2024	R\$ 219.813,46
AGM3	Locação mensal de sedans com motorista e combustível para uso dos órgãos estatutários	11/11/2023	10/11/2024	R\$ 513.964,47
AGM3	Locação mensal de veículos de pequeno e médio porte, incluindo motoristas, para transporte de pessoas, materiais e pequenas cargas.	1/4/2023	31/3/2024	R\$ 4.731.992,62
PRIME	Manutenção preventiva e corretiva com fornecimento de peças e gerenciamento informatizado, sob demanda.	23/5/2023	22/5/2024	R\$ 146.277,61
TRIVALE	Contratação de serviço de gestão de frota.	23/5/2023	22/5/2024	R\$ 84.319,63
TOTAL				R\$ 16.694.052,00

Fonte: Diretoria Administrativa

7. OBRIGAÇÕES DA COMPANHIA COMO CONTRATANTE

Segmento: Água

FORNECEDOR	OBJETO	INÍCIO	TÉRMINO	VALOR GLOBAL
GRANA 298 DISTRIBUIDORA DE ALIMENTOS LTDA	Aquisição de água mineral natural em garrações de 20 litros cada.	24/04/2023	23/04/2024	R\$ 156.625,92
TOTAL				R\$ 156.625,92

Fonte: Diretoria Administrativa

Segmento: Protocolo e Telefonia

FORNECEDOR	OBJETO	INÍCIO	TÉRMINO	VALOR GLOBAL
A & D SERVICE	Contratação de serviços contínuos de contínuo, porteiro e recepcionista para atividades de protocolo, recepção e telefonia.	21/11/2023	20/7/2025	R\$ 1.038.822,00
CORREIOS	Contratação de serviços para aquisição de produtos postais e envio de correspondências, incluindo malas diretas e opções internacionais.	19/12/2022	18/12/2027	R\$ 250.000,00
TIM	Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de Telefonia Móvel Pessoal	6/4/2023	5/4/2024	R\$ 455.303,00
TOTAL				R\$ 1.744.125,00

Fonte: Diretoria Administrativa

7. OBRIGAÇÕES DA COMPANHIA COMO CONTRATANTE

Segmento: Engenharia

FORNECEDOR	OBJETO	INÍCIO	TÉRMINO	VALOR GLOBAL
PREVELAR SOLUÇÕES EM ENGENHARIA	Fornecimento/instalação e manutenção de plataforma/elevador	22/6/2022	22/12/2024	R\$ 625.000,00
AJ IMPACTA ENGENHARIA LTDA	Execução da obra de reforma dos banheiros e vestiários do Centro de Treinamento, Prédio de Serviços, Galpão Principal e Galpão Auxiliar.	16/8/2023	15/2/2027	R\$ 3.690.000,00
LDA CONSTRUTORA E SERVIÇOS LTDA	Prestação de serviços de impermeabilização na laje do corredor de interligação do Prédio Administrativo e da passarela coberta.	22/10/2023	21/10/2025	R\$ 866.436,88
TOTAL				R\$ 5.181.436,88

Fonte: Diretoria Administrativa

Segmento: Manutenção Civil

FORNECEDOR	OBJETO	INÍCIO	TÉRMINO	VALOR GLOBAL
FLASH RIO DESENTUPIDORA SERVIÇOS COMÉRCIO E TRANSPORTE LTDA	Prestação de serviços, por empresa especializada, de locação e operação de caminhão combinado vácuo – Sewer – Jet.	23/2/2022	22/2/2024	R\$ 17.800,00
ITA RETRO LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS LTDA.	Prestação de serviço de locação e operação de máquina retroescavadeira.	4/1/2024	3/1/2026	R\$ 74.000,00
COMERCIAL VANGUARDEIRA – EIRELLI	Registro de preços para eventual aquisição de insumos necessários ao setor de Manutenção Civil	9/1/2023	8/1/2024	R\$ 112.811,07
TOTAL				R\$ 204.611,07

Fonte: Diretoria Administrativa

7. OBRIGAÇÕES DA COMPANHIA COMO CONTRATANTE

Segmento: Serviços

FORNECEDOR	OBJETO	INÍCIO	TÉRMINO	VALOR GLOBAL
NOVAERA LIMPEZA URBANA E SERVIÇOS	Serviços de limpeza e conservação predial.	22/1/2024	21/1/2025	R\$ 2.366.122,20
AMBSERVICE SERVIÇOS AMBIENTAIS EIRELI	Serviços de manutenção das áreas verdes.	15/1/2024	14/1/2025	R\$ 1.415.275,20
SENTINELA A IMÓVEIS LTDA	Locação de imóvel – Sede da Companhia - sala 613, condomínio Le Monde Office, Barra da Tijuca, Rio de Janeiro, RJ	10/11/2022	10/11/2025	R\$ 252.000,00
SENTINELA A IMÓVEIS LTDA	Locação de imóvel – Sede da Companhia - sala 614, condomínio Le Monde Office, Barra da Tijuca, Rio de Janeiro, RJ	10/11/2022	10/11/2025	R\$ 252.000,00
TOTAL				R\$ 4.285.397,40

Fonte: Diretoria Administrativa

Todos as contratações se deram pautadas nos princípios da administração pública e possuem, cada um deles, um gestor e um fiscal, para acompanhamento e monitoramento.

8. OBRIGAÇÕES DA COMPANHIA COMO CONTRATADA

Este capítulo destina-se a expor as obrigações da NUCLEP em seus contratos com entidades tanto públicas quanto privadas, com ênfase nas normas do TCU e nas práticas de governança corporativa. Ao lidar com entidades governamentais, a NUCLEP deve assegurar que suas operações e produtos estejam alinhados com os objetivos de desenvolvimento nacional e segurança do setor. Quando contratada por entidades privadas, deve alinhar suas operações às expectativas e objetivos comerciais do contratante, mantendo sempre um compromisso com a ética e a responsabilidade social.

Contratante	Objeto	Data da Assinatura	Data da Assinatura do último aditivo (se houver)	Valor Global	Saldo Contratual em 31/12/2023
CTMSP	Fornecimento de 01 (um) Vaso de Pressão do Reator – VPR	26/04/2013	08/05/2020 - (TA nº02)	R\$ 13.660.030,00	R\$ 9.487.554,22
CTMSP	Fornecimento de 02 (dois) Gerador de Vapor – GVs	26/04/2013	12/12/2023 - (TA nº03)	R\$ 16.922.295,43	R\$ 12.279.745,43
AMAZUL	Conclusão da fabricação e montagem do vaso e estruturas internas da contenção do LABGENE, incluindo as Fases 1e 3.	11/10/2019	10/01/2024 - (TA nº14)	R\$ 62.326.152,06	R\$ 27.984.368,66
INB	Manutenção da Autoclave	06/12/2022	NA	R\$ 1811000,00	R\$ 1466.000,00
ICN	Industrialização parcial das subseções TR11, TR12, TR16 e TR17	06/09/2023	NA	R\$ 5.000.000,00	R\$ 5.000.000,00
Petrobras	Fornecimento de 18 Estacas Torpedo T-35.	03/10/2023	NA	R\$ 8.192.917,26	R\$ 8.192.917,26
Petrobras	Fornecimento de 106 Estacas Torpedo T-35	13/11/2023	NA	R\$ 28.189.786,37	R\$ 28.189.786,37

Contratante	Objeto	Data da Assinatura	Data da Assinatura do último aditivo (se houver)	Valor Global	Saldo Contratual em 31/12/2023
NEOENERGIA	Fabricação de 3.325,85 toneladas de estruturas metálicas para torres de linhas de transmissão.	27/07/2023	NA	R\$ 20.767.23161	R\$ 6.698.813,20
ELETRONUCLEAR	Fornecimento de Suportes Especiais embutidos de 1º estágio - Pacotes M493 e M494	03/05/2011	01/08/2023 (TA nº02)	R\$ 6.385.166,11	R\$ 3.214.474,96
ELETRONUCLEAR	Fornecimento de 3 (três) Condensadores - Pacote M-105	01/07/2010	28/09/2023 (TA nº05)	R\$ 51749.799,57	R\$ 6.231105,23
ELETRONUCLEAR	Fornecimento de 9 (nove) trocadores de calor para a Usina de Angra 3 (Pacote M-101)	26/09/2022	NA	R\$ 155.296.515,47	R\$ 117.116.867,15
ELETRONUCLEAR	Fornecimento de área para armazenamento de equipamentos da Usina de Angra 3	12/04/2013	12/12/2022 (TA nº02)	R\$ 8.315.584,50	R\$ 3.653.163,18
TOTAL				R\$ 357.849.246,77	R\$ 229.514.795,66



8. OBRIGAÇÕES DA COMPANHIA COMO CONTRATADA

Os produtos e serviços fornecidos pela NUCLEP estão alinhados com os objetivos de desenvolvimento nacional e a segurança do setor em que opera. Isso significa que a empresa cumprir não somente as obrigações técnicas, mas também garante que suas atividades atendem às necessidades mais amplas da sociedade e contribuam para o bem-estar coletivo.

9. MATERIALIDADE DA CONTRIBUIÇÃO NO VALOR GERADO

Este relatório tem, também, como propósito divulgar informações sobre assuntos que afetam a Companhia no alcance de seus objetivos estratégicos, e de geração de valor no período definido no Planejamento Estratégico 2024-2028 (P.E. 2024-2028), aprovado, juntamente com o seu Plano de Negócios 2024 (P.N. 2024), pelo Conselho de Administração da Companhia.

O P.E. 2024-2028 e o P.N. 2024 representam o resultado de um trabalho iniciado em 2018, que teve como objetivo a definição de métodos, a escolha da equipe interna para execução do processo e, ainda, as equipes entrevistadas. Todos os documentos representam uma ferramenta de gestão e fazem parte de um contínuo e perene processo de aperfeiçoamento da governança da Companhia.

Relevante citar que o Conselho de Administração aprovou na 151ª RCA, de 16 de dezembro de 2021, o P.E. 2022-2026 e o P.N. 2022, na forma da Lei 13.303/2016.

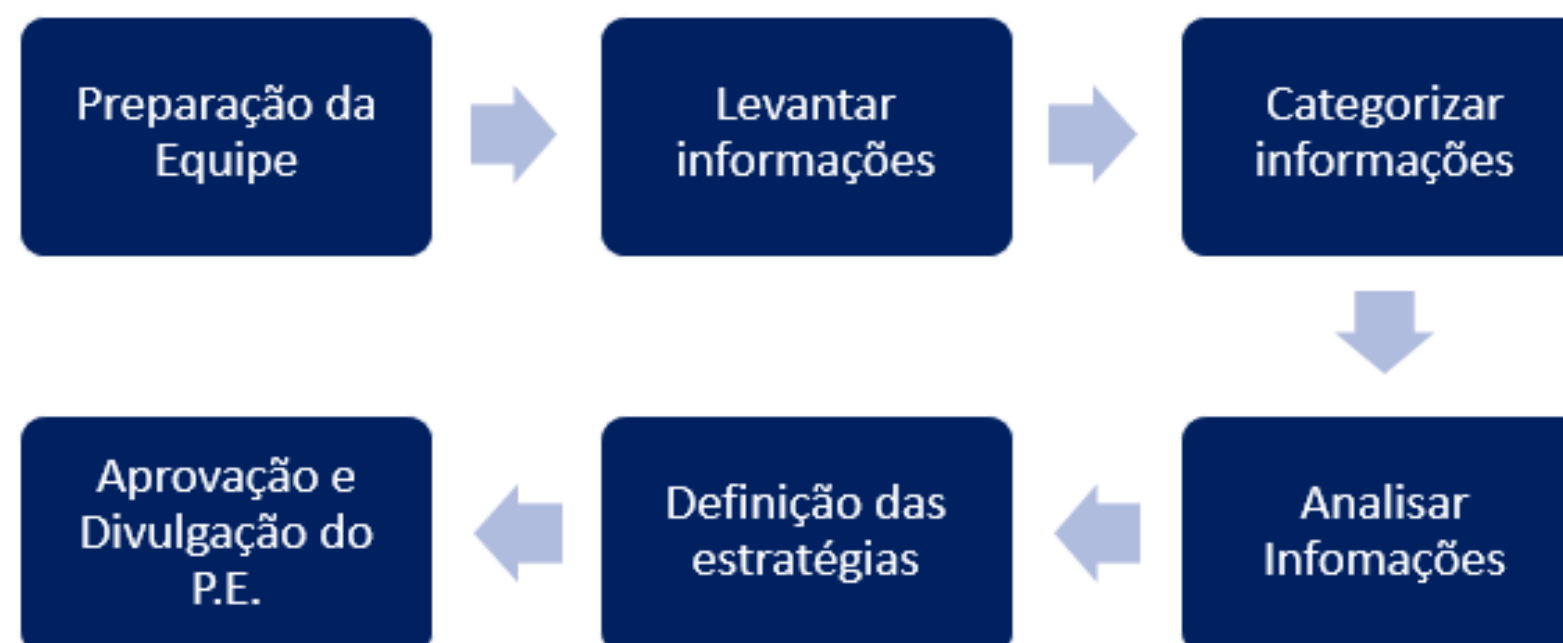
Igualmente o Conselho de Administração aprovou na 165ª RCA, de 12 de dezembro de 2022, o P.E. 2023-2027 e o P.N. 2023.

Por fim, o Conselho de Administração aprovou na 176ª RCA, de 12 de dezembro de 2023, o P.E. 2024-2028 e o P.N. 2024.

Todos os documentos contaram com a participação de integrantes de diversas áreas da empresa, representadas por seus responsáveis, que foram indicados por sua diretoria hierárquica, assim como a equipe que trabalhou para a estruturação e a execução de todo o processo.

As etapas realizadas para a execução do Planejamento Estratégico estão dispostas a seguir, de forma sucinta, das atividades executadas em cada fase.

Planejamento estratégico





9. MATERIALIDADE DA CONTRIBUIÇÃO NO VALOR GERADO

O resultado deste processo resultou na organização das estratégias da NUCLEP em seis perspectivas (resultados, clientes, sociedade, processos internos, pessoas, tecnologia e infraestrutura e orçamento) nas quais foram distribuídos objetivos estratégicos, subdivididos em ações.

Os direcionadores estratégicos: Missão, Visão e Valores passaram por pequenos ajustes em seus textos para se adequarem ao momento atual da empresa, porém não houve alteração de sua essência.



10. RESPONSABILIDADE SOCIAL

No âmbito da Responsabilidade Social, a Companhia adota o modelo de gestão construído com base nas relações éticas, transparentes, solidárias, tendo como valores o respeito à vida e às pessoas, qualidade, sustentabilidade, confiabilidade e excelência na sua atividade, bem como observa e respeita os direitos humanos e os princípios de justiça social, além do respeito:

- I. à Declaração Universal dos Direitos do Homem da Organização das Nações Unidas;
- II. à transparência ao cumprir suas atribuições nas relações pessoais e institucionais;
- III. à ética e integridade, conforme os princípios estabelecidos no Código de Ética e no Código de Conduta e Integridade da Companhia, ambos rotineiramente aprimorados e atualizados pela Companhia;
- IV. ao incentivo à convivência democrática no seu âmbito de atuação;
- V. à equidade, à justiça e à legislação vigente nas relações de trabalho;
- VI. à rejeição do trabalho escravo e infantil;
- VII. à rejeição da discriminação e exclusão social; e
- VIII. à sustentabilidade ambiental.

Outro tema em voga atualmente, a igualdade de oportunidades é tratada de forma explícita no Código de Conduta e Integridade da Companhia no item "Compromissos da NUCLEP e seus colaboradores": "(...) 2.4. Respeitar e valorizar a diversidade social, cultural, étnica ou relativos a gênero, idade, religião, opinião política, orientação sexual, condição física, psíquica e mental, dispensando a todas as pessoas tratamento isonômico, repudiando qualquer forma de discriminação;"; "(...) 2.5. Incentivar a livre manifestação de ideias, dentro dos limites legais, reprovando ameaças, chantagens, humilhações, intimidações, desqualificações ou assédios de qualquer natureza nas relações de trabalho;", além das palestras de conscientização frequentemente realizadas *in company*.



10. RESPONSABILIDADE SOCIAL

A empresa possui canais de denúncia para os colaboradores, os fornecedores e a comunidade podendo ser acessado pelo [sítio eletrônico da Companhia](#) e expressamente previsto no capítulo 13 do seu Código de Conduta e Integridade, assim garantindo o estímulo ao estabelecimento dos seus canais de denúncia.

A NUCLEP vem se empenhando de fato nessa direção, envidando esforços com a análise e implementação de iniciativas voltadas ao alcance dos assuntos relacionados a ESG (meio ambiente, social e governança, na sigla em inglês), bem como na representatividade e incentivo de mulheres em funções de liderança, com foco sobretudo nas áreas operacionais, onde a presença de mulheres líderes é ainda pouco evidenciada, e na ampliação dos resultados positivos promovidos pela diversidade de gênero, por meio da criação de Comitês específicos.



11. CANAIS DE COMUNICAÇÃO

A Ouvidoria da NUCLEP funciona como um elo entre o cidadão interno/externo e a alta direção da empresa. Com a Ouvidoria oferecemos aos nossos públicos interno e externo um canal exclusivo para o recebimento de demandas diversas, que permitem encaminhar dúvidas, críticas, denúncias sugestões, garantindo o anonimato do denunciante que opte por não se identificar.

Enfatiza-se a existência e o efetivo funcionamento desse canal de comunicação, o que representa uma oportunidade de identificação e de resolução antecipada de problemas, evitando repercussões negativas à realização dos objetivos estratégicos da NUCLEP, bem como o controle social.

Busca-se, nesta tarefa, conciliar interesses e necessidades dos cidadãos e da empresa, utilizando técnicas de mediação sempre que possível para alcançarmos os resultados perseguidos.

Quantitativo de manifestações e pedidos de acesso à informação ano 2023

MODALIDADE	QTDE.
SOLICITAÇÕES	135
RECLAMAÇÕES	3
DENÚNCIAS	7
ACESSO À INFORMAÇÃO	53
TOTAL	198

Fonte: Ouvidoria da NUCLEP

12. PROGRAMA NACIONAL DE PREVENÇÃO À CORRUPÇÃO - PNPC

No âmbito das atividades realizadas relativas ao Programa Nacional de Prevenção a Corrupção (PNPC), a gerência de Gestão de Riscos e Integridade (*PIR – sigla da referida gerência*), avaliou os planos de ação propostos dentro do ambiente “e-Prevenção”. Durante essa avaliação, a Gestão de Risco e Integridade, concluiu que alguns dos planos de ação sugeridos, já foram implementados na empresa, além de outros que estão com execução parcial.

Foi elaborado um cronograma de ação em conjunto com as gerências responsáveis. Atualmente tais planos de ação estão sendo implementados e acreditamos que, ao fim de 2024, todas as ações estejam concluídas.



13. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Este capítulo é dedicado para o entendimento da saúde econômica e da eficácia operacional da nossa organização. Nesta seção, apresentamos uma análise do desempenho orçamentário, financeiro e contábil.

No exercício de 2023, tivemos a execução total dos recurso alocados nas Despesas Discrecionárias como se pode ver na Tabela abaixo:

Valores em R\$

DESPESAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO FINAL	EMPENHADO	LIQUIDADO	CONTIGENCIADO MME
DISCRICIONÁRIAS					
CUSTEIO	80.448.339,00	157.561331,00	157.561331,00	157.561331,00	17.001,00
INVESTIMENTO	6.853.925,00	6.853.925,00	6.842.454,01	6.842.454,01	-
SUBTOTAL	87.302.264,00	164.415.256,00	164.403.785,01	164.403.785,01	17.001,00
OBRIGATÓRIA					
BENEFÍCIOS	29.126.430,00	38.981111,00	35.894.475,09	35.894.475,09	-
SENTENÇAS	4.850.000,00	15.603.758,00	13.066.516,87	13.066.516,87	-
DÍVIDA NÚCLEOS	26.714.046,00	26.714.046,00	24.781079,30	24.781079,30	-
PESSOAL	244.560.098,00	264.018.803,00	260.737.954,84	260.737.954,84	-
SUBTOTAL	305.250.574,00	345.317.718,00	334.480.026,10	334.480.026,10	-
TOTAL GERAL	392.552.838,00	509.732.974,00	498.883.811,11	498.883.811,11	17.001,00

Fonte: Diretoria Administrativa



13. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Comentários:

Durante o ano, a NUCLEP obteve aproximadamente R\$ 77,12 milhões em créditos suplementares para despesas discricionárias. Estes recursos, fundamentais para a aquisição de insumos necessários para sustentar os contratos em vigor, foram liberados no final de novembro de 2023. Esta alocação tardia dos fundos destaca o elevado nível de planejamento e coordenação entre os diversos setores da NUCLEP, pois, mesmo em pouco tempo, foi possível executar as despesas em um intervalo de tempo relativamente curto, aproximadamente 30 dias.

Além disso, a NUCLEP, após consultas e coordenação com o Ministério de Minas e Energia (MME), procedeu à devolução de dotações orçamentárias nas rubricas de Benefícios em Geral e Pessoal, totalizando R\$ 10,8 milhões. Este valor, semelhante ao devolvido no ano de 2022, foi realocado para outros entes administrativos sob a supervisão do MME, que necessitavam de recursos nessas categorias.

A tabela anteriormente apresentada, detalhando as Dotações Finais e os Valores Liquidados, ilustra claramente estas movimentações, tanto de créditos quanto de débitos. Essa gestão orçamentária evidencia a responsabilidade e o comprometimento dos gestores da NUCLEP em utilizar de forma eficaz e responsável os recursos públicos destinados à empresa, em linha com as diretrizes de transparência e eficiência que se espera de uma estatal dependente.

13. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Desempenho Orçamentário e Contábil

A NUCLEP é uma estatal dependente na forma da lei e suas atividades operacionais são custeadas com Recursos Orçamentários oriundos do Tesouro Nacional e de Fonte Própria gerado pela sua atividade industrial.

A receita bruta de vendas e serviços em 2023 registrou um incremento de quase 1% em comparação com o ano anterior, passando de R\$43,68 milhões em 2022 para R\$44,03 milhões em 2023. Este crescimento, embora modesto, é um indicativo positivo da capacidade da empresa em manter e expandir suas operações em um ambiente econômico desafiador. Este desempenho é claramente ilustrado no quadro ao lado, que proporciona uma visão transparente e detalhada do progresso financeiro da NUCLEP.

Este resultado positivo pode ser atribuído à proatividade, à sinergia entre os diferentes setores da empresa, à agilidade operacional, ao empenho contínuo de sua força de trabalho e à busca incessante por novas oportunidades de geração de receita.

Esses esforços culminaram no maior faturamento registrado nos últimos anos da NUCLEP, alcançando R\$70,15 milhões. Este sucesso é resultado direto dos contratos estabelecidos nas quatro principais áreas de atuação da empresa: Nuclear, Defesa, Óleo e Gás, Energia.

R\$ '000			
Receita por Cliente	2023	2022	Var. %
Amazul	R\$ 4.182,53	R\$ 16.422,04	
Eletronuclear	R\$ 9.325,85	R\$ 14.340,11	
CTMSP	R\$ 195,59	R\$ 8.311,94	
EBSE	R\$ 0,00	R\$ 64,17	
Petrobras	R\$ 359,09	R\$ 0,00	
Neoenergia	R\$8.026,13	R\$ 0,00	
EKTT 9	R\$ 14.068,42	R\$ 0,00	
INB	R\$ 669,92	R\$ 249,62	
FRANK'S	R\$ 778,43	R\$ 1.778,57	
SUPERPESA	R\$ 2.326,67	R\$ 2.306,01	
Monto	R\$ 3.831,43	R\$ 0,00	
Outros	R\$ 270,00	R\$ 211,32	
Total da Receita Operacional Bruta	R\$ 44.034,06	R\$ 43.683,78	0,80 %

Fonte: Diretoria Administrativa



13. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Embora a NUCLEP tenha alcançado o maior faturamento dos últimos 5 anos e notado um leve incremento na receita operacional bruta de 2022 para 2023, o exercício de 2023 encerrou com um prejuízo contábil de aproximadamente R\$ 107 Milhões.

É importante ressaltar que esse prejuízo não foi fruto apenas da reavaliação crítica apontada pela Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN), conforme delineado no Parecer SEI nº 823/2023/MF. Na realidade, o prejuízo é consequência de uma série de ajustes e decisões que foram identificados como necessários pela equipe técnica da NUCLEP e posteriormente validados pelos órgãos estatutários da empresa.

Esses ajustes foram implementados com o objetivo de garantir um balanço mais transparente e alinhado às melhores práticas de contabilidade, mantendo estrita aderência aos manuais de contabilidade e aos Pronunciamentos Contábeis (CPCs). Dentro desses ajustes, o relacionado à recomendação da PGFN foi apenas um entre vários. A NUCLEP, após uma cuidadosa avaliação técnica e sob a devida consideração de seus órgãos estatutários, entendeu que a revisão sugerida pela PGFN era absolutamente pertinente e necessária para a integridade de suas demonstrações financeiras. Esse lançamento, embora importante, faz parte de um conjunto mais amplo de ações tomadas pela empresa para assegurar a precisão e a transparência de sua situação financeira.

13. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

O que se espera para 2024

Do ponto de vista orçamentário para suportar o atendimento dos objetivos estratégicos aprovados em outubro de 2023, em especial a redução da dependência de recursos do Tesouro Nacional , um dos três macro objetivos estratégicos, diversas ações foram empreendidas no último trimestre de 2023 visando preparar a NUCLEP para o ano de 2024.

Dentre as iniciativas, podemos citar:

- A antecipação de compras de insumos para os contratos em andamento e os celebrados no final do ano de 2023;
- A melhoria de processos de apropriação dos custos fabris;
- A ampliação das fontes de obtenção, com vistas a comprar insumos ainda naquele exercício para etapas a serem cumpridas com preços mais vantajosos, abrindo oportunidades para desonerar o orçamento de 2024;
- O aprimoramento o planejamento de ações, de modo a estar preparado para a possibilidade de recebimento de recursos suplementares em 2024 e utilizá-lo em benefício da atividade fabril, como tem acontecido nos anos anteriores; e
- A melhoraria significativamente da execução orçamentaria da NUCLEP, mantendo a expectativa de se romper a marca de 100 milhões em faturamento, mesmo com um valor de Orçamento Anual inicial aprovado menor em cerca de 16% do executado em 2023, como se vê na tabela ao lado:

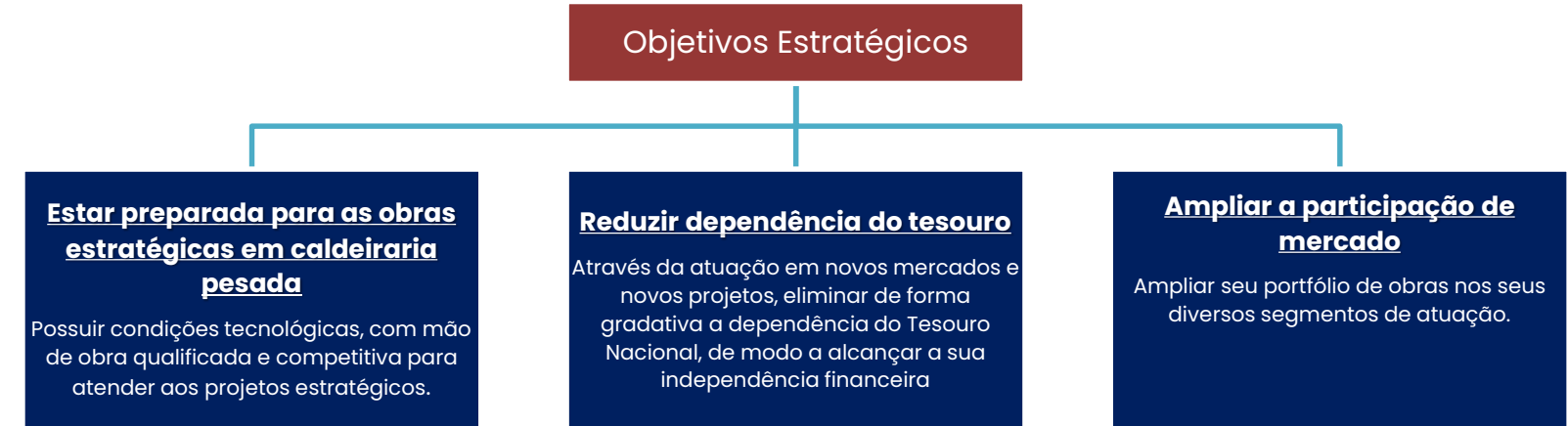


Tabela Orçamentária 2023 Versus LOA 2024

	ORÇAMENTO FINAL 2023	LOA 2024	VARIAÇÃO	VARIAÇÃO %
PESSOAL	264.018.803,00	268.077.839,00	4.059.036,00	1,54%
DEP. RECURSAIS	550.000,00	576.673,00	26.673,00	4,85%
SENTENÇA PESSOAL	10.300.000,00	6.147.848,00	-4.152.152,00	-40,31%
SENTENÇA CUSTEIO	4.753.758,00	814.549,00	-3.939.209,00	-82,87%
DÍVIDA NUCLEOS	26.714.046,00	25.063.835,00	-1.650.211,00	-6,18%
BENEFÍCIOS	38.981.111,00	30.785.372,00	-8.195.739,00	-21,02%
SUBTOTAL OBRIGATÓRIAS	345.317.718,00	331.466.116,00	-13.851.602,00	-4,01%
CUSTEIO / CAPACITAÇÃO / CUSTEIO INFORM.	157.561.331,00	89.807.811,00	-67.753.520,00	-43,00%
INVESTIMENTO	6.853.925,00	7.192.189,00	338.264,00	4,94%
SUBTOTAL DISCRICIONÁRIAS	164.415.256,00	97.000.000,00	-67.415.256,00	-41,00%
TOTAL	509.732.974,00	428.466.116,00	-81.266.858,00	-15,94%

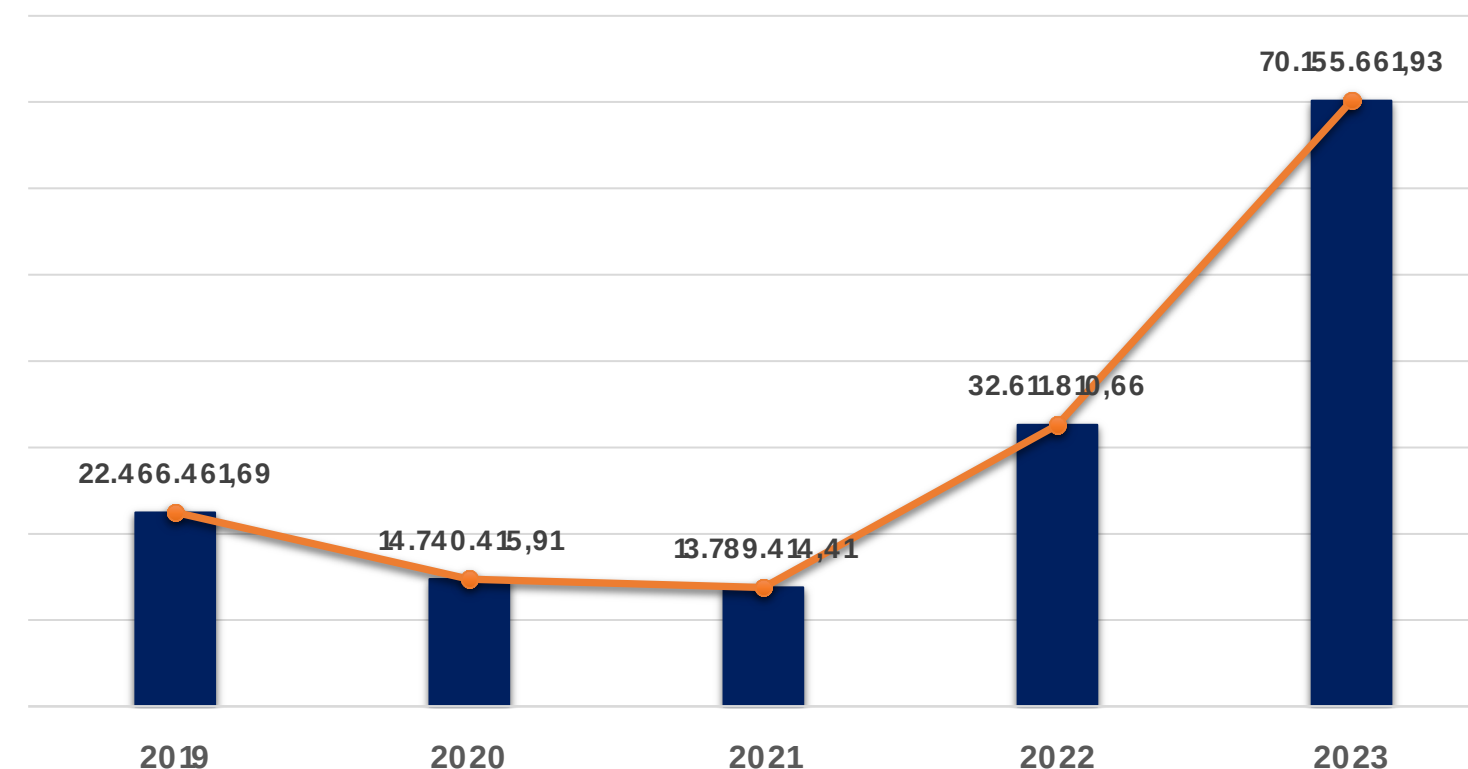
Fonte: Diretoria Administrativa

13. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

As atividades e tarefas empreendidas pela Empresa em 2023 para atuar nas quatro vertentes da sua esfera de execução, Nuclear, Defesa, Óleo e Gás e Energia (*na construção de linhas de Transmissão*), em conformidade com os ações estratégicas definidas pela Alta administração da NUCLEP e consolidada no seu Planejamento Estratégico, revisado no final de 2023, associado com o comprometimento da sua Força de Trabalho, sinalizam para um resultado em 2024 ainda não alcançado pela NUCLEP nos últimos anos: Um Faturamento superior a R\$100 milhões. Apresenta-se ao lado e abaixo um histórico do Faturamento da Companhia:

Uma fatura pro-forma (no caso específico, o que chamamos aqui de Faturamento) é um documento que serve como uma declaração preliminar, mostrando os compromissos de venda que uma empresa espera realizar, mas que ainda não se tornaram transações financeiras formais ou definitivas. Na contabilidade, essas transações podem ser registradas sob a rubrica "Obrigações com Clientes" ou "Antecipações de Clientes", que reflete os valores que os clientes se comprometeram a pagar pela entrega futura de produtos ou serviços. As faturas pro-forma não são reconhecidas como receita real, pois não representam uma venda concluída, mas sim uma expectativa de venda; elas são usadas principalmente para fins de planejamento, cumprimento de marcos contratuais e não têm validade fiscal.

EVOLUÇÃO DO FATURAMENTO
Valores em R\$



13. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Análise dos Investimentos e do Imobilizado

De acordo com a execução orçamentária de 2022, não ocorreu alteração da Dotação Inicial ao longo do exercício conforme tabela abaixo, encerrando o exercício com uma dotação atualizada para investimentos em R\$ 6.904 mil:

R\$ mil

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - DESPESA DE CAPITAL 2022						
Despesas Orçamentária	Dotação Inicial	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas	Saldo Dotação
Investimentos	6.904	6.904	6.904	4.109	4.109	-

[a]

[b]

Observa-se que do total de R\$ 6.904 mil, foram liquidadas R\$ 4.109 mil, podendo, assim, inscrever em Restos a Pagar não processados o valor de R\$ 2.795 mil e assim foi feito para o próximo exercício, conforme tabela a seguir:

R\$ mil

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - DESPESA DE CAPITAL 2023						
Despesas Orçamentária	Dotação Inicial	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas	Saldo Dotação
Investimentos	6.854	6.854	6.842	6.842	6.841	11

[c]

[d]

Restos a Pagar	Inscrições Exercícios Anteriores	Inscritos em 31/12/2022	RP Liquidados	RP Pagos	RP Cancelados	Saldo
Investimentos	17	2.795	1.710	1.710	17	1.085

[a] - [b]

[e]



13. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Os impactos no Balanço Patrimonial após a execução da Lei Orçamentária Anual apresentada acima, e conforme apresentados nas notas explicativas das demonstrações financeiras que compõem este relatório, no que tange aos investimentos realizados foram os seguintes:

- Em 2022, ocorreu um acréscimo de R\$ 4.116 mil, fruto da liquidação da LOA 2022 e inclusão parcial do contrato CB-027/2021 referente a aquisição de grupo eletrogêneo, cujo valor corresponde a R\$ 7 mil.

13. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

R\$ mil

MAPA DO ATIVO IMOBILIZADO - 2022

Classificação	Saldo Inicial	Aquisições	Incorporações / Baixas	Transferências Internas	Apropriação de Depreciação	Ajuste de Avaliação Patrimonial	Impairment	Total
1. Terreno	161.424	-	-	-	-	-	-	161.424
2. Edifícios	45.366	-	(3.710)	(14.257)	7.954	-	-	35.353
3. Máquinas e Equipamentos Industriais	50.322	1.112	(278)	1.100	(3.747)	6.518	(926)	54.100
4. Instalações	4.903	-	(637)	15.778	(9.063)	0	(117)	10.864
5. Demais Equipamentos	7.395	411	(557)	1.097	(731)	2.654	697	10.966
6. Tecnologia da Informação e Comunicação	1.612	684	(220)	(20)	(735)	3.906	84	5.311
7. Móveis e Utensílios	1.834	282	765	2.270	(630)	2.018	158	6.698
8. Veículos	4	-	-	(568)	(5)	654	-	85
9. Bens móveis ativáveis	11.146	1.627	-	(5.400)	-	-	-	7.374
Total Geral	284.008	4.116	(4.638)	-	(6.957)	15.751	(105)	292.175

[b]

Em 2023, os investimentos no Balanço Patrimonial da Nuclep somaram R\$ 8.542 mil, cuja composição está baseada na liquidação LOA 2023 [c], menos a devolução de R\$ 11 mil [d], em função do processo de ordem de compra não obter ateste do gestor do contrato e, assim, anulando o processo; e na liquidação dos restos a pagar [e].

13. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

R\$ mil

MAPA DO ATIVO IMOBILIZADO - 2023

Classificação	Saldo Inicial	Aquisições	Incorporações / Baixas	Transferências Internas	Apropriação de Depreciação	Ajuste de Avaliação Patrimonial	Impairment	Total
1. Terreno	161.424	-	-	-	-	-	-	161.424
2. Edifícios	35.353	229	765	0	(513)	-	-	35.834
3. Máquinas e Equipamentos Industriais	56.258	3.040	327	662	(2.258)	-	-	58.029
4. Instalações	10.864	-	6.124	-	(463)	-	-	16.525
5. Demais Equipamentos	10.269	1.548	(14)	(43)	(1.085)	-	-	10.675
6. Tecnologia da Informação e Comunicação	5.310	1.419	364	377	(1.221)	-	-	6.250
7. Móveis e Utensílios	5.276	1.133	(11)	(30)	(265)	-	-	6.103
8. Veículos	47	2	-	-	(3)	-	-	46
9. Bens móveis ativáveis	7.374	1.170	(7.024)	(966)	-	-	-	553
Total Geral	292.175	8.542	530	-	(5.808)	-	-	295.440

[c] - [d] + [e]

Nota-se que em ambos os períodos a NUCLEP vem obtendo um aumento no saldo do Imobilizado mesmo com seus bens sendo depreciados ou ajustados por valor justo e *impairment*.

Nota-se que em ambos os períodos a Nuclep vem obtendo um aumento no saldo do Imobilizado mesmo com seus bens sendo depreciados ou ajustados por valor justo e *impairment*.

13. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

3.5 Análise Econômico-financeira

Em relação às demonstrações financeiras, destacamos as principais variações nas contas patrimoniais e de resultado da NUCLEP em 2023:

Contas patrimoniais (R\$ milhões)

Item do Balanço Patrimonial	2023	2022	Principais variações
Ativo circulante	223,91	219,69	O aumento de 1,92% é explicado principalmente pelo aumento da rubrica Adiantamento a Fornecedores que passou de R\$ 2,87 milhões para R\$ 27,90 milhões no período.
Ativo não circulante	330,22	501,15	Redução de 34,11% entre 2022 e 2023. Em relação às subcontas, vale registrar a extinção de R\$ 207,84 milhões do Contas a Receber, pertencente ao Realizável a Longo Prazo, e também a queda referente a conta de Depósitos Recursais Trabalhistas de R\$ 6,89 milhões para R\$ 0,54 milhões. Apesar da variação negativa entre os exercícios, ressalta-se a transferência de R\$ 33,41 milhões de Subvenções para Investimentos (retificadora de Ativo) para a subconta de Adiantamento para Futuro Aumento de Capital (PL).
Passivo circulante	140,39	152,44	A redução de 7,90% com destaque para Receita de Subvenção a Realizar que passou de R\$ 43,15 milhões para R\$ 3,47 em 2023. Essa rubrica foi destinada para custear os contratos de construção de curto prazo, os quais encontram-se em andamento.
Passivo não circulante	313,63	371,61	Queda de 15,60% referente a extinção de R\$ 33,02 milhões da rubrica de Obrigações de Longo Prazo com empréstimos a empresa Indústrias Nucleares do Brasil (INB).
Patrimônio líquido	100,11	196,80	A redução de 49,13% destaca-se o Prejuízo Acumulado que passaram de R\$ 58,90 milhões em 2022 para R\$ 185,84 milhões em 2023. Conforme supracitado, ocorreu a transferência de R\$ 33,41 milhões de Subvenções para Investimentos (retificadora de Ativo) para a subconta de Adiantamento para Futuro Aumento de Capital (PL).

13. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Contas de resultado (R\$ milhões)

Item da Demonstração do Resultado do Exercício	2023	2022	Principais variações
Receita Operacional líquida	392,31	374,61	O aumento de 4,72% principalmente pelo aumento dos Recursos Orçamentário do Tesouro Nacional que passaram de R\$ 516,11 milhões em 2022 para R\$ 585,52 milhões em 2023. Além disso frisa-se o aumento da Receita de Clientes de R\$ 43,68 milhões em 2022 para R\$ 44,03 milhões em 2023.
Custos dos produtos vendidos + Despesas Operacionais	(553,50)	(373,82)	Houve aumento de 48,07% sobretudo em decorrência das Despesas Administrativas que passaram de R\$ 340,83 de 2022 para R\$ 517,36 em 2023. Destacam-se nessa rubrica, Pessoal e Encargos, cujo o valor passou de R\$ 182,60 milhões de 2022 para R\$ 272,08 em 2023; Serviços/Materiais, cujo valor passou de R\$ 86,27 milhões de 2022 para R\$ 136,79 em 2023.
Lucro líquido do exercício	(128,18)	0,11	O Resultado líquido negativo ocorreu sobretudo pela extinção do Contas a Receber de Longo Prazo.

13. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Composição da Receita e Grau de Dependência

A Receita Bruta de Vendas e Serviços continuou com tendência de alta no último exercício, tendo sido faturado R\$ 44,03 milhões em 2023 contra R\$ 43,86 milhões em 2022 e R\$ 37,81 milhões em 2021.

Como proporção da Receita Operacional Bruta total, esses valores correspondem a 11,6% em 2022 e 12,1% em 2021, que mostra a manutenção do grau de dependência da NUCLEP em relação às subvenções do Tesouro Nacional. No quadro abaixo, é apresentada a proporção das receitas próprias em relação à receita total nos últimos dois exercícios:

Ano	2022	2023
Receita Própria / Receita total	11,60%	11,10%

13.1 Política de Dividendos

A [Política de Distribuição de Dividendos" da Nuclebrás Equipamentos Pesados S.A. – NUCLEP, edição de 2023](#), é um documento que estabelece as diretrizes e procedimentos para o pagamento de dividendos aos acionistas da empresa. Esta política foi aprovada na 110ª Reunião do Conselho de Administração, no dia 25 de junho de 2018, e revisada na 165ª Reunião do referido Conselho, em 19 de janeiro de 2023.

A política segue as determinações do art. 8º, inciso V da Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016, e do art. 13, inciso V do Decreto nº 8.945, de 27 de dezembro de 2016. Esses normativos estabelecem que empresas públicas e sociedades de economia mista devem elaborar uma política de distribuição de dividendos que considere o interesse público que justificou a criação da empresa.



14. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Financeiras Auditadas são apresentadas apartadas, conforme descrito no item “Sobre o Relatório Integrado”.

14.1 Declaração do Contador

Declaro que os demonstrativos contábeis constantes do SIAFI (Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e as Demonstrações das Variações Patrimoniais, do Fluxo de Caixa e das Mutações do Patrimônio Líquido), regidos pela Lei nº4.320/1964, pelas Normas Brasileiras Técnicas de Contabilidade do Setor Público e pela Manual de contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativos ao exercício de 2023, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial da Nuclebrás Equipamentos Pesados S.A – NUCLEP.
Rio de Janeiro – RJ, 29 de fevereiro de 2024.




Francisco Viana
Contador Responsável
Gerente de Contabilidade

Francisco Viana é mestre em contabilidade, professor universitário e graduado em ciências contábeis.

De acordo:

Declaro que os demonstrativos contábeis constantes do SIAFI (Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e as Demonstrações das Variações Patrimoniais, do Fluxo de Caixa e das Mutações do Patrimônio Líquido), regidos pela Lei nº4.320/1964, pelas Normas Brasileiras Técnicas de Contabilidade do Setor Público e pela Manual de contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativos ao exercício de 2023, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial da Nuclebrás Equipamentos Pesados S.A – NUCLEP.
Rio de Janeiro – RJ, 29 de fevereiro de 2024.



De acordo:

Genildo Rodrigues de Araújo
Superintendente de Planejamento e Finanças

Genildo Rodrigues de Araújo é Capitão de Mar e Guerra da Reserva da Marinha do Brasil, Mestre e Doutor em Ciências Navais, com especialização na COPEAD em Política e Estratégia

Importante ressaltar que uma empresa de auditoria externa emitiu parecer acerca da adequação das demonstrações financeiras sem ressalvas:

As Demonstrações Financeiras, juntamente com o Relatório Integrado, após aprovados, estarão disponíveis no sítio institucional da Companhia.

14.2 Parecer de Auditoria Interna nº AUD 0001/2024

Sumário Executivo

Em cumprimento aos comandos estatuídos pela Controladoria Geral da União (CGU) no Capítulo IV da Instrução Normativa n.º 05, de 27.08.2021 e a Portaria n.º 3.805, de 21.11.2023, que publicou a Deliberação n.º 02/2023 da Comissão de Coordenação de Controle interno (CCCI), aprovada em sessão realizada em 13.11.2023, a Auditoria Interna da Nuclebrás Equipamentos Pesados S.A. (NUCLEP) apresenta manifestação sobre a prestação de contas da Empresa relativa ao exercício de 2023.

Introdução

A Auditoria Interna da NUCLEP, em estrita consonância com o Referencial Técnico de Auditoria Interna Governamental do Poder Executivo Federal, aprovado pela Instrução Normativa (IN) SFC n.º 03, de 09.06.2017, e o artigo 3º de seu Estatuto, desempenha uma atividade independente e objetiva de avaliação e consultoria, com fulcro em adicionar valor e melhorar as operações institucionais e, ao mesmo tempo, auxiliar a Empresa no alcance de seus objetivos, por intermédio de uma abordagem sistemática e disciplinada destinada a avaliar a eficácia dos processos de gerenciamento de riscos, controles internos e governança corporativa, além de apoiar as demais instâncias de integridade e os órgãos federais de controle externo e interno no cumprimento de suas missões institucionais. Ainda, os trabalhos de auditoria são metodologicamente estruturados e baseados em padrões técnicos e profissionais, além de estarem sempre evidenciados, com fulcro em obter evidências suficientes para propiciar emissões de opiniões e conclusões independentes sobre objetos de auditoria.

Frise-se, por oportuno, que a presente avaliação foi realizada com base em trabalhos de auditoria individuais executados no âmbito do Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna (PAINT) referente ao exercício de 2023. Assim, consubstanciaram-se nesse planejamento avaliações dos aspectos relevantes da Gestão da Empresa, buscando, incessantemente, adicionar valor às práticas administrativas necessárias ao aprimoramento das metodologias existentes.

Importante ressaltar que todas as documentações atinentes às ações de controle executadas ou em processos de execução, previstas no “PAINT” em epígrafe, foram integralmente inseridas na Rede Operacional de Dados da NUCLEP, em estrita consonância com as orientações institucionais e com acessos exclusivos dos Colaboradores da Auditoria Interna da Empresa.

Entretanto, ocorreu, no mês de maio de 2023, uma “invasão” no sistema de informática da NUCLEP mediante a ferramenta intitulada de “Ransomware”, causando a indisponibilidade de ativos por criptografia e afetando o ambiente operacional, com ocupação, escalção, movimentação lateral, implantação de “malware” e captura/criptografia dos dados corporativos existentes, caracterizando-se, dessa forma, como um incidente cibernético de gravíssimas proporções no âmbito da Empresa, que resultou na interrupção dos acessos a Redes Internas Corporativas e arquivos eletrônicos a partir do mês de maio do exercício de 2022.

Nessa esteira, merece relevo destacar que as ações de controle que se encontravam em curso foram sensivelmente afetadas, impossibilitando o seu acesso, o que ocasionou um dispêndio de horas de trabalho contumazes para reconstituições parciais de seus conteúdos, prejudicando, dessa forma, os planejamentos e execuções dos trabalhos previstos.

Não se pode olvidar que as ações de controle previstas no PAINT 2023 e ainda não iniciadas foram igualmente afetadas em suas execuções, haja vista as dificuldades de disponibilizações de documentações a serem apreciadas pela Auditoria Interna.

Dessa forma, com fulcro em tentar mitigar os efeitos adversos transcritos, foram autorizadas, na 171ª Reunião do Conselho Administrativo da NUCLEP, as reprogramações para o exercício seguinte de três ações de controle previstas no PAINT 2023. Ademais, o referido Colegiado recomendou que eventuais ações que se tornassem inviáveis de concluir até o encerramento do exercício por ausência de dados deveriam ser motivadas e informadas no Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna (RAINT) correspondente, o que de fato ocorreu com mais três ações de controle, haja vista que as informações a serem disponibilizadas à equipe de auditoria ainda se encontravam em processos de reconstituição.

Assim, decidiu-se pelas reprogramações de um total de seis ações de controle para o exercício de 2024, haja vista que se prospectam as disponibilizações plenas das informações necessárias às realizações das auditorias postergadas. Mister destacar que o Estatuto da Auditoria Interna da NUCLEP estabelece em seu artigo 12, inciso II, que incumbe ao Auditor Geral monitorar a execução do “PAINT” como aprovado ou justificar sua eventual execução parcial em decorrência de circunstâncias não previstas, sendo que o parágrafo segundo do mencionado artigo estatui que alterações significativas no “PAINT” devem ser apreciadas pelo Conselho de Administração da NUCLEP e, posteriormente, comunicadas à CGU, o que foi efetivamente cumprido.

Gize-se que as autoridades governamentais do Poder Executivo Federal foram devidamente científicadas sobre o grave incidente cibernético ocorrido, tendo sido, inclusive, informado ao Ministério de Minas e Energia (MME), na qualidade de Ministério Supervisor da NUCLEP, que, atuando de forma diligente, solicitou ao Ministério de Estado da Justiça e Segurança Pública, que determinasse aos setores competentes a investigação dos atos criminosos praticados, para propiciar a descoberta da origem e forma da invasão ocorrida, bem como prevenir e fortalecer os sistemas de segurança da informação tecnológica, garantindo, dessa forma, a continuidade dos trabalhos dos Órgãos Governamentais e Empresas vinculadas ao MME.

Análises Consolidadas sobre os Níveis de Maturação dos Processos de Governança, de Gerenciamento de Riscos e de Controle Internos

Com o firme propósito de verificar o atendimento às diretrizes e parâmetros emanados pela Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União (CGPAR), foram realizadas avaliações em duas Resoluções expedidas pela aludida Comissão e aplicáveis à NUCLEP.

Em consequência, evidenciou-se que a Gestão da Empresa, dentro do espectro amostral delineado, implementou boas práticas, propiciando o alinhamento estratégico com o seu papel institucional e consequente efetividade de sua Governança Corporativa. Todavia, com fulcro em propiciar aprimoramento contínuo, foram expedidas recomendações apenas com o objetivo de adicionar valor à Gestão da Empresa quanto a ações futuras a serem empreendidas.

Em relação à avaliação detalhada das Documentações Técnico-administrativas da NUCLEP, foram constatadas ausências de padronizações nos modelos de formulários disponibilizados internamente, bem como falhas e dissonâncias das disposições do Normativo Interno correspondente quanto às classificações sistêmicas de segurança em relação às disposições legais vigentes.

Quanto ao processo de elaboração das Informações Contábeis e Financeiras, avaliou-se, mediante uma estratificação amostral, a adequação do controle interno e a efetividade do gerenciamento de riscos e dos processos de governança, bem como a verificação da confiabilidade do processo de coleta, mensuração, classificação, acumulação, registro e divulgação de eventos e transações, visando ao preparo das Demonstrações correspondentes.

Em decorrência das avaliações realizadas, defluiu-se que, apesar dos esforços despendidos, a Empresa continua assumindo valores muito altos de ineficiência dentro de seus custos administrativos.

Cabe assinalar que, sob o prisma das inserções e correspondentes controles afetos aos custos diretos e indiretos a serem apropriados aos projetos realizados pela Empresa, não existe um módulo disponível no Sistema Corporativo Interno, intitulado “ERP Benner”, para realização das citadas atividades.

Ademais, os dados de apropriação de mão de obra são preenchidos de forma manual em planilhas de apontamentos fabris e enviados para posterior compilação dos dados e geração dos relatórios pertinentes.

Nesse diapasão, encontra-se em fase de implantação na Empresa um Sistema Inteligente de Apoio ao Planejamento e Controle, que utilizará ferramentas de gestão destinada a prover suportes à aquisição de dados e controle de variáveis, com fulcro em propiciar o desenvolvimento e implementação de atividades de apoio ao planejamento e controle da produção, destacando-se que o módulo referente à apropriação de mão de obra ainda se encontra em análise e será complementar ao objetivo principal do aludido Sistema.

Dessa forma, a implantação de um sistema para o planejamento e controle da força de trabalho da NUCLEP diretamente envolvida na produção propiciará, em tempo hábil, a correção de possíveis desvios significativos entre os custos orçados e realizados e a emissão instantânea de relatórios, de forma que as gerências responsáveis acompanhem, tempestivamente, o andamento das obras de acordo com os cronogramas preestabelecidos. Quanto à apropriação de custos diretos e indiretos aplicados à produção industrial, foi instituído um Grupo de Trabalho, composto por integrantes de todas as Diretorias da Empresa, destinado a analisar o modelo atual de apropriação dos custos diretos afetos à mão de obra e propor as correspondentes atualizações nos contratos a serem celebrados com os Clientes, especialmente os que possuem longa duração.

Em consequência, o referido Grupo de Trabalho expediu a Nota Técnica n.º 05/2022, concluindo que o resultado do estudo conduzido mostrou a necessidade de uma maior interação entre os setores envolvidos, acrescentando que a falta de comunicação identificada foi determinante para ocorrências de registros equivocados.

Calha destacar que os compartilhamentos de informações relevantes trazem em seu bojo maior qualidade nas apropriações disponibilizadas pelos diversos Setores da Empresa, possibilitando maior controle, confiança e qualidade das informações, acarretando, por conseguinte, resultados mais próximos das realidades financeiras nas avenças pactuadas.

Ainda, o terreno que alberga as instalações da NUCLEP no Município de Itaguaí, Estado do Rio de Janeiro, encontra-se registrado como ativo permanente nas Demonstrações Financeiras da Empresa, bem como nas correspondentes Demonstrações das Indústrias Nucleares do Brasil (INB).

Com espeque em promover o seu deslinde, foi apresentada, no Ofício Circular n.º 04/2021/SEMME, de 13.05.2021, uma solicitação da Secretária Executiva do Ministério de Minas e Energia às Presidências das citadas Empresas, para que fossem procedidas às avaliações dos aspectos de mérito e viabilidades técnicas e jurídicas acerca das orientações apresentadas pela Assessoria Especial de Assuntos Econômicos (ASSEC) do então Ministério da Economia, no âmbito da Nota Técnica n.º 20/2021/ASSEC, elaborada em 06.05.2021, para promover a solução da ocupação do citado terreno. Imperioso salientar que os registros em duplicidade do terreno em referência nas Demonstrações Financeiras das aludidas Empresas trazem à baila a premente necessidade de descontinuidade de tal conduta, por não se configurar uma adequada prática contábil.

Outrossim, o Tribunal de Contas da União (TCU), no âmbito do Acórdão n.º 2.016/2006 – Plenário, determinou às empresas estatais dependentes que incluíssem nas notas explicativas publicadas em conjunto com as demonstrações financeiras emitidas segundo a Lei n.º 6.404/76, a conciliação dos valores destas com aqueles relativos aos demonstrativos levantados pela ótica da Lei n.º 4.320/64 e obtidos por intermédio do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI).

No entanto, ao serem compulsadas as Notas Explicativas correspondentes às Demonstrações Financeiras do exercício de 2022, não foi evidenciado o cumprimento da aludida determinação exarada pelo TCU, no que concerne à referida conciliação de valores, o que pode acarretar a aplicação de multa aos responsáveis pelo inadimplemento identificado.

Quanto aos controles internos que fornecem suporte às Demonstrações Financeiras, restou comprovado que há necessidade de aprimoramentos para que possam atingir as expectativas necessárias, sobretudo, no que concerne aos aspectos relacionados às rotinas de conciliação, análises das contas contábeis, funcionalidade do Sistema Corporativo Interno, segregações de função nos processos e atividades, adequação da quantidade de funcionários e atualizações de normativos e procedimentos internos, especialmente, os que tratam dos Sistemas de Controles de Custos de Produção da NUCLEP.

Em relação às avaliações de riscos atinentes às áreas financeiras e contábeis, verificou-se que há necessidade de atualizações dos Planos de Ação e de Contingência que estão intrinsecamente relacionados à Matriz de Risco utilizada, merecendo relevo destacar que, para um risco, cujo impacto possa afetar adversamente a continuidade de uma operação, faz-se necessária a elaboração de um plano de contingência adequado e continuamente testado.

Conclusão

A partir das abordagens e análises advindas das ações de controle realizadas pela Auditoria Interna da NUCLEP, prospectam-se aprimoramentos contínuos dos procedimentos administrativos internos, com vistas ao fortalecimento da Empresa, especialmente em relação aos aspectos intrínsecos relacionados aos controles internos, governança e gerenciamento de riscos.

Destaque-se, de forma positiva, o atendimento satisfatório às Resoluções CGPAR avaliadas, permeada pela louvável preocupação demonstrada em envidar esforços no sentido de priorizar o atendimento às aludidas Resoluções, com base em aprimorar continuamente o patamar de governança existente na Empresa.

Nessa toada, verificou-se, dentro do espectro amostral delineado, a adoção de boas práticas implementadas pela Gestão da Empresa, propiciando o alinhamento estratégico com o seu papel institucional e consequente efetividade de sua Governança Corporativa.

Entretanto, apesar de terem sido avaliados aspectos relevantes da Gestão da Empresa, o incidente cibernético de gravíssimas proporções ocorrido em maio de 2023 no âmbito da NUCLEP, prejudicou, de forma contumaz, as realizações de ações de controle previstas no correspondente Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna (PAINT), que se revestiam de extrema importância para apresentação de um Parecer que expressasse a opinião geral sobre a adequação dos processos internos de governança, de gestão de riscos e de controles internos.

Assim, diante das limitações temporais e operacionais ocorridas durante as realizações das ações de controle, firma-se o convencimento pelo registro de abstenção de opinião da Auditoria Interna quanto à apreciação da Prestação de Contas da NUCLEP relativa ao exercício de 2023, com vistas à posterior publicação no sítio eletrônico institucional, em virtude de impossibilidade de acesso pleno, não causado pela Empresa, às informações ou registros internos, em extensão que possibilite a obtenção de evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar uma opinião revestida de plena convicção.

Itaguaí, 31 de janeiro de 2024

AUDITOR GERAL / NUCLEP



15. ASPECTOS GERAIS DOS RECURSOS HUMANOS

No ano de 2023, a área de pessoas foi alvo de maior atenção por parte da Gestão. O objetivo foi o de proporcionar ao empregado uma melhor experiência no trabalho, tornando mais humanizados os atendimentos e tratativas; desburocratizando os processos internos e transformando a execução unicamente operacional para primordialmente estratégica, gerando uma mudança da cultura organizacional necessária para o momento estratégico do negócio.

Como forma de retratar esta nova perspectiva, a então área de Recursos Humanos foi transformada em Gestão do Talento Humano, sintetizando a nova visão de que uma gestão de pessoas estratégica tem o condão de interferir no sucesso do negócio, não sendo mais possível gerir as pessoas apenas como recursos da organização.

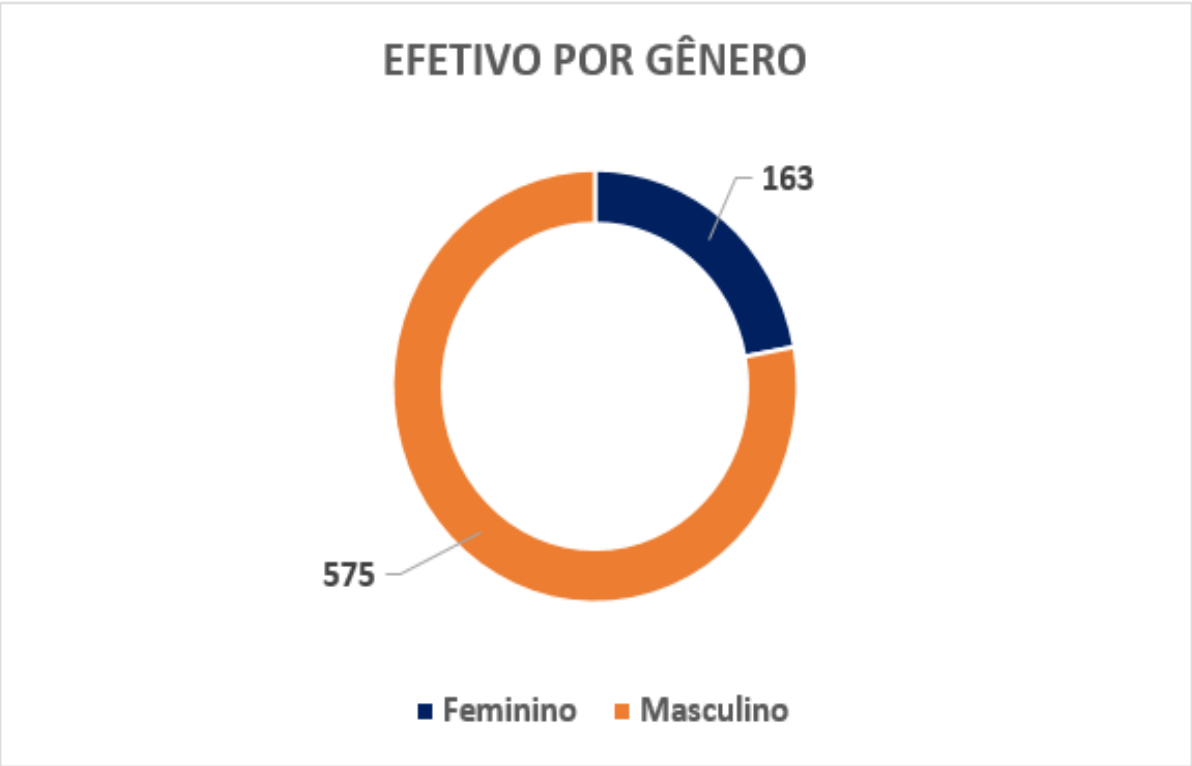
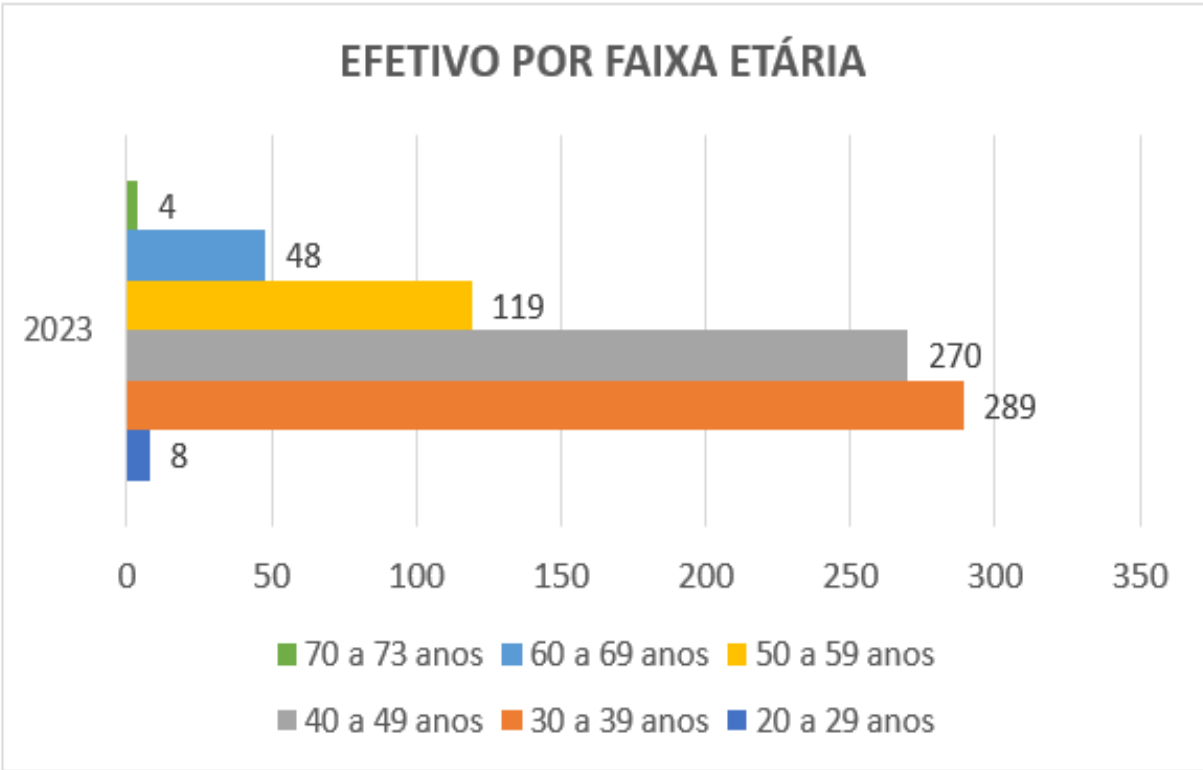
A estratégia adotada primou por privilegiar o atendimento e a comunicação com os empregados, a agilidade nos processos internos e o engajamento do time com a reformulação da estrutura organizacional do setor, a reorganização de tarefas e a participação dos empregados, que puderam propor soluções novas para problemas antigos. Mais medidas nesse sentido estão sendo implementadas.

A atuação, portanto, tem seguido a diretriz de tornar a área de pessoas estratégica, ágil e exponencial, atingindo atuação de parceira do negócio e gerando resultados positivos para a organização.

O Gerente Geral de Gestão do Talento Humano é o empregado público Sr. Franklin Silva da Paz (franklin.paz@nuclep.gov.br).

15.1 Dados Gerais dos Empregados

A Companhia encerrou o exercício de 2023 com 738 empregados públicos, assim distribuídos:



15.2 Plano de Cargos, Carreira e Remuneração – PCCR

A NUCLEP possui plano de cargos vigente (PCCR) que tem por objetivo a definição e organização dos cargos, carreiras e remuneração independentemente de classe social, gênero, etnia, idade, orientação sexual, estado civil, opinião política e quaisquer outras características individuais de seus empregados; estipulando os salários, encarreiramento e movimentação interna a partir de critérios previamente definidos. Como ferramenta de gestão, a existência de um plano de cargos proporciona clareza no encarreiramento, promove a satisfação dos empregados ao oferecer perspectivas de crescimento e contribui para a retenção dos talentos, fortalecendo a estrutura da organização. O PCCR é aplicado no âmbito da NUCLEP de forma isonômica e transparente, estando disponível para consulta interna e externa do [site da empresa](#).

Acerca dos salários, a NUCLEP obrigatoriamente se submete ao definido em convenção coletiva do trabalho negociada e firmada entre o sindicato da categoria profissional preponderante e o sindicato da categoria econômica, com data-base em outubro de cada ano. O texto negociado é aplicado a todos os empregados da Companhia.

15.3 Gestão do Desempenho e Progressão

A empresa promove anualmente a avaliação de desempenho do corpo profissional por meio de autoavaliação e avaliação pelas lideranças que contempla, inclusive, uma etapa de *feedback* para alinhamento das expectativas. A existência desse sistema na NUCLEP reconhece e incentiva a excelência individual no exercício das atividades por cada empregado e alinha os objetivos organizacionais aos objetivos individuais.

No Sistema de Avaliação de Desempenho (SAD) da NUCLEP, os empregados são avaliados nas seguintes competências: Conhecimento, Habilidade, Atitude e Liderança (para aqueles que ocupam cargo comissionado e função gratificada). O resultado do SAD é utilizado nos processos de capacitação dos empregados (na elaboração do Plano Anual de Treinamento), em movimentações internas e como um dos critérios no processo de progressão na carreira.

Por sua vez, o sistema de progressão permite a evolução na carreira com base na meritocracia, por critérios previamente definidos e amplamente divulgados e que visam o aprimoramento contínuo do profissional, em conformidade com o plano de cargos vigente. A norma interna prevê os critérios de classificação para promoção de empregados bem como a forma que serão ranqueados a partir da soma das notas recebidas nos critérios definidos.

15.4 Plano Anual de Treinamento – PAT

A NUCLEP valoriza a constante evolução de seus colaboradores e, por isso, implementou um robusto Programa Anual de Treinamento em 2023. O PAT sagrou-se efetivo ao capacitar 549 treinandos nas mais diversas áreas internas, consolidando-se como uma ferramenta de gestão estratégica para o ambiente fabril e corporativo.

O expressivo universo de atingidos mantém os empregados atualizados com as últimas tendências e inovações e vai além: fortalece a adaptabilidade da NUCLEP em um ambiente de negócios altamente dinâmico. Ao investir na formação contínua, a NUCLEP promove a especialização técnica, avança em eficiência operacional, fomenta um ambiente inovador e contribui diretamente para a excelência dos serviços prestados.

15.5 Benefícios Oferecidos

Comprometida com o bem-estar de seus empregados, a NUCLEP está inscrita no Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), oferecendo alimentação em refeitório localizado nas dependências de sua fábrica (em Itaguaí/RJ), bem como auxílio-alimentação através de cartão disponibilizado para este fim.

Além disso, a empresa oferece outros benefícios como: plano de saúde, previdência complementar, seguro de vida e auxílio-creche.

16. SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

A NUCLEP está firmemente comprometida com uma política de Segurança, Meio Ambiente e Saúde, focando na melhoria contínua de seu Sistema de Gestão Ambiental. Estamos empenhados em alcançar a certificação ISO 14001:2015, um marco que reflete nosso compromisso com a excelência ambiental. Nossos esforços são direcionados para minimizar riscos e impactos ambientais, assegurando a conformidade legal em todas as nossas operações. Priorizamos a prevenção e mitigação de passivos ambientais, além de dedicarmos-nos à preservação da biodiversidade.

Nossa política ambiental é construída sobre cinco pilares fundamentais, cada um refletindo um aspecto crucial da nossa abordagem integrada e responsável em relação ao meio ambiente.

A NUCLEP tem como valor o respeito às pessoas e à vida, e o compromisso com a sustentabilidade, o que nos permite olhar para o futuro com responsabilidade ambiental, buscando um ecossistema equilibrado para as futuras gerações.

A Lei nº 13.303/2016, de 30 de junho de 2016, que dispõe sobre o estatuto jurídico da empresa pública, em seu artigo 27, exige que a empresa pública que deve ser orientada à realização do interesse coletivo, adotando práticas de sustentabilidade ambiental e de responsabilidade social corporativas compatíveis com o mercado em que atuam. A NUCLEP, visando cumprir este compromisso, pratica ações que objetivam a preservação ambiental e responsabilidade social da região onde está inserida, equilibrando o crescimento econômico com responsabilidade socioambiental. A NUCLEP também adota critérios de sustentabilidade ambiental na aquisição de bens e contratação de obras e serviços, conforme o Guia de inclusão de critérios sustentáveis para Contratações NUCLEP, conforme previsto na IN SLTI/MPOG nº 01/2010, de 19/01/2010, IN 05 de 26/05/2017 e Decreto nº 9178/2017.

Estes pilares são:



GESTÃO ADEQUADA DE RECURSOS HUMANOS E TECNOLÓGICOS



PREVENÇÃO DA POLUIÇÃO E PRESERVAÇÃO AMBIENTAL



PROTEÇÃO DA SAÚDE E PREVENÇÃO DE DOENÇAS OCUPACIONAIS



CONTROLE E MINIMIZAÇÃO DE IMPACTOS AMBIENTAIS E RISCOS OCUPACIONAIS



CUMPRIMENTO DA LEGISLAÇÃO E OUTROS REQUISITOS PERTINENTES

16. SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

De forma a cumprir seus propósitos, a NUCLEP possui um Comitê de Logística Sustentável (PLS) para implantação do Plano de Logística Sustentável na sua atividade, bem como uma Comissão de Coleta Seletiva Solidária, para a adoção economia solidária na instituição, contribuindo para geração de renda de associações de catadores do estado do Rio de Janeiro. O PLS foi incluído no planejamento estratégico da empresa e já foi elaborado um plano para 2024, que tramitará em RDE – Reunião de Diretoria Executiva.

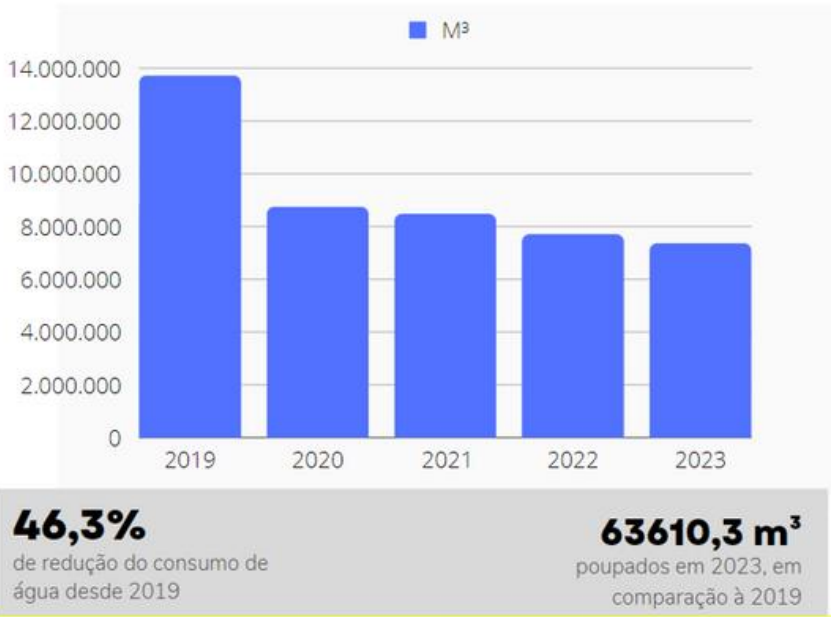
A empresa também participa, por meio da Gerência de Meio Ambiente, formalmente nos seguintes grupos:

- Comissão do Plano de Área da Baía de Sepetiba (CABS) para prevenção de emergências ambientais na região;
- Membro titular do Comitê Guandu para preservação da bacia do rio guandu; e
- Eixo de Resíduos da Rede Rio de Sustentabilidade, onde um grupo de empresas se reúnem com o objetivo de melhorar o seu desempenho de gestão com foco em sustentabilidade.

RECURSOS HIDRÍCOS



Nossos processos produtivos não demandam o uso intensivo de água, porém sua disponibilidade é essencial para as nossas atividades. Os processos da NUCLEP não utilizam água diretamente na fabricação de seus produtos, mas nos equipamentos fabris e atividades administrativas. Apesar disso, atuamos para promover a utilização responsável e eficiente dos recursos hídricos, a fim de contribuir para sua preservação. Os indicadores relacionados ao consumo de água são monitorados e reportados, para controle e acompanhamento de seu consumo. A água utilizada nas operações é fornecida por concessionárias locais de saneamento e poços devidamente outorgados. Desde 2019 a NUCLEP reduziu seu consumo total de água, promovendo ações para racionalizar seu uso e, assim, garantindo sua conservação.



Além de sua captação, a NUCLEP também gera efluentes, os quais são devidamente tratados e posteriormente lançados no corpo receptor. Os efluentes gerados são tratados em estação de Tratamento própria, buscando atender os padrões de lançamento preconizados na legislação e a capacidade de assimilação dos corpos receptores.

Foi construída uma cisterna de captação de água de chuva de capacidade de 10.000 litros/mês (120.000 l/ano), que alimenta o prédio onde está localizado o centro médico para uso em vasos sanitários e para rega na área do entorno. Como não temos hidrômetro ainda instalado na tubulação, não temos os dados reais de captação e consumo.

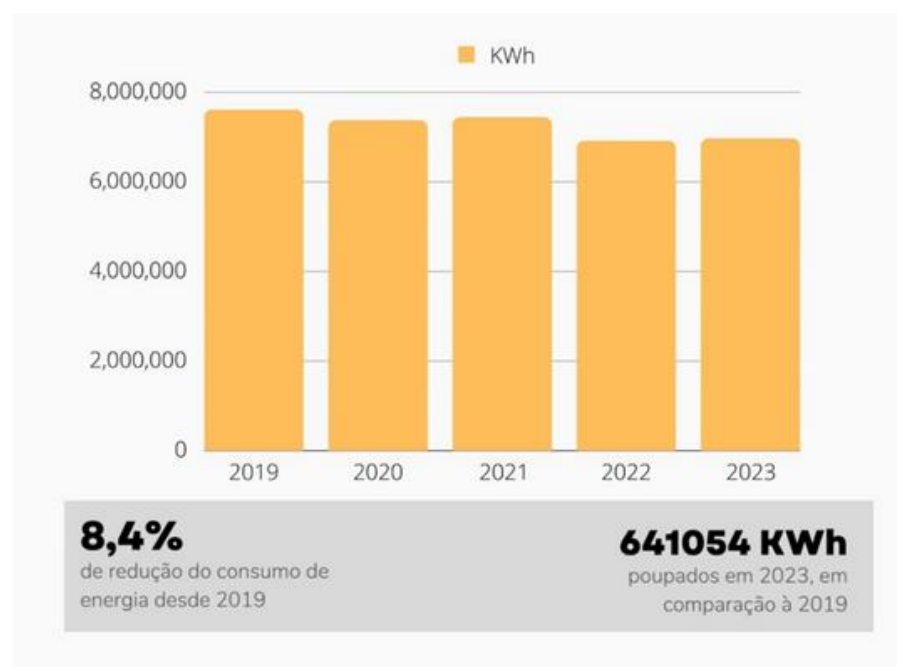


RECURSOS ENERGÉTICOS



Desde 2018, a NUCLEP trabalha para a redução do consumo de energia com ações e metas específicas para área administrativa e área industrial. A pretensão é modificar processos e equipamentos para uso eficiente da energia, bem como adotar um comportamento que reduza o consumo e amenize os impactos sobre os recursos naturais

Nosso compromisso com a transição energética do país também se reflete no nosso dia a dia operacional. Trabalhamos para promover modificações em nossas instalações que tragam maior eficiência energética, contemplando automação predial, substituições de lâmpadas fluorescentes por LED e troca por equipamentos mais eficientes. Tais ações, conferiram uma redução de seu consumo total de energia. Está em fase de estudo a implementação para instalação de painéis solares na NUCLEP.



RESÍDUOS SÓLIDOS



A NUCLEP busca pela excelência na gestão dos resíduos e rejeitos, com foco na redução da geração na fonte e segregação para minimização da geração de resíduos perigosos e geração interna de passivos ambientais, mantendo contratos com empresas devidamente licenciadas para transporte e destinação final de resíduos.

Em atendimento à Lei nº 12.305/2010 (Política Nacional de Resíduos Sólidos), a NUCLEP mantém um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, mapeando os resíduos gerados na organização, buscando anualmente uma melhoria contínua nos dados de resíduos. Em 2023, o quantitativo de resíduos gerados na fábrica aumentou, em comparação com 2022, devido ao aumento da produção fabril.

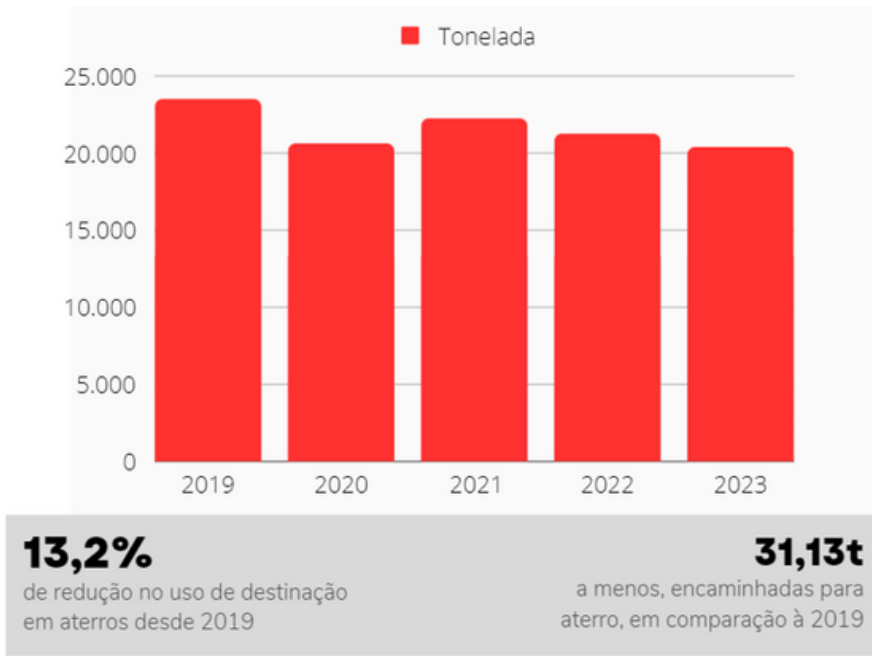


A empresa também faz campanha contra o desperdício de alimentos, no intuito de reduzir a geração de resíduos orgânicos. Todos os resíduos orgânicos gerados (76,89t/ano) na unidade foram segregados e enviados para a compostagem, com retorno de biocomposto para os projetos socioambientais da NUCLEP.

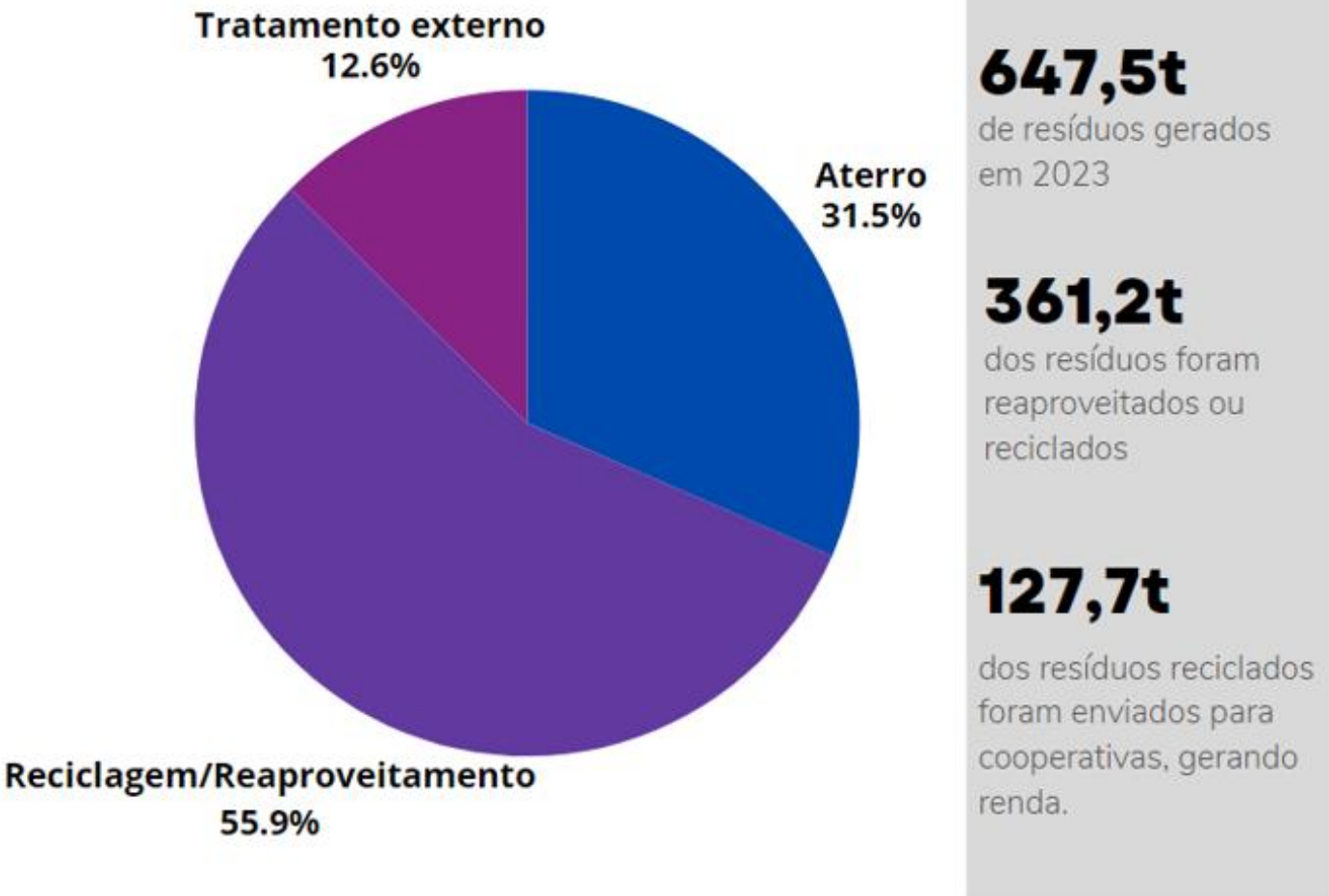


Além disso, mantém implantada, desde 2008, a coleta seletiva solidária, realizando doação de resíduos recicláveis para cooperativas, contribuindo socialmente para a geração de renda das associações de catadores, em conformidade ao nosso valor de “Respeito à vida e às pessoas”.

Em 2023, a Nuclep reduziu ainda mais a quantidade de resíduos depositados em aterro, diminuindo os impactos ambientais gerados pelos seus resíduos.



Para 2024, reafirmamos nosso compromisso de maximizar a utilização dos recursos disponíveis e visando à gestão sustentável dos nossos resíduos, encaminhando-os para destinações ambientalmente adequadas.



BIODIVERSIDADE



A dimensão espacial da NUCLEP faz com que interaja constantemente com áreas protegidas e sensíveis, reconhecendo os riscos associados à crescente perda de biodiversidade e serviços ecossistêmico, e aumentando a necessidade de prevenção e proteção da biodiversidade local.

21.190 m2

de recuperação de áreas
degradadas

975

indivíduos de mata nativa
plantados

A área foi recuperada com indivíduos distribuídos em 93 espécies diferentes e em 33 famílias botânicas. Vale destacar que 94 indivíduos plantados são de espécie ameaçada e 12 vulneráveis. Todas as espécies são laqueadas e georreferenciadas. Para implantação desta área envolvemos nossos funcionários, parceiros, estagiários, alunos e professores da escola de fábrica, de forma a conscientizá-los da importância da manutenção de um ambiente ecologicamente equilibrado.

EDUCAÇÃO AMBIENTAL



A NUCLEP mantinha desde 2019 parceria com a Secretaria de Educação e Cultura de Itaguaí e Secretaria de Meio Ambiente, desenvolvendo projetos socioambientais para atuação junto as escolas do município de Itaguaí: “Semear para coletar”, “Nuclepinho por um Futuro Melhor” e de “Olho na Baía de Sepetiba”.

Desde 2019, 502 alunos foram abrangidos com os programas. Devido à pandemia e à paralisação das aulas presenciais, somente foram realizadas em duas (2) escolas em 2020 e três (3) em 2021.

Os projetos estão passando por readequação e será assinada nova parceria com a prefeitura em 2024.

NUCLEPINHO POR UM FUTURO MELHOR

Tem por objetivo de orientação profissional e estimular nos alunos de 9º ano da rede municipal de ensino à adoção de ações sustentáveis. Alinhado com os ODS 1, 4, 8 e 15 da Agenda 2030.

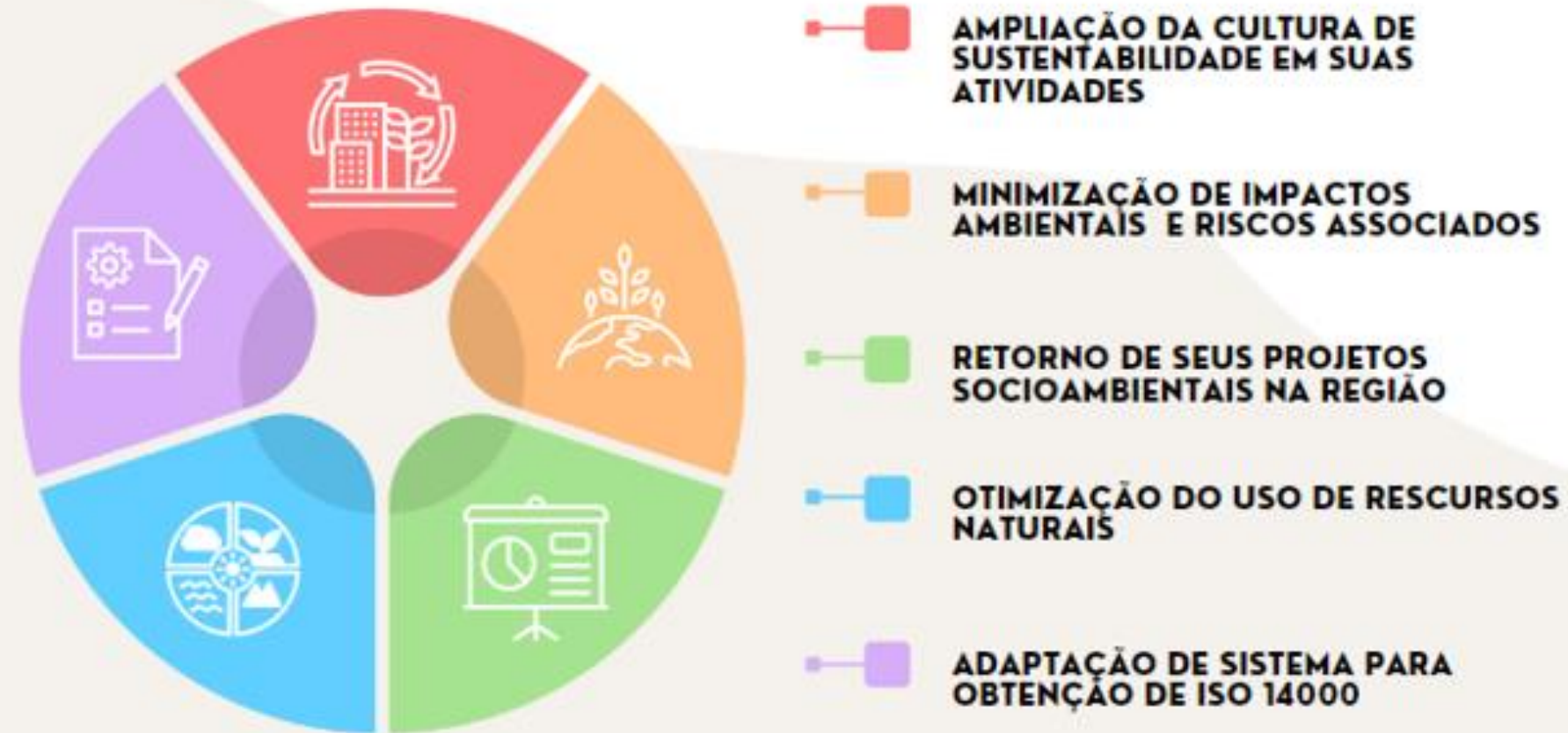
SEMEAR PARA COLETAR

Visa aprimorar a sensibilização ambiental de alunos e professores do 4º ao 9º ano da rede municipal de ensino, com foco no consumo consciente e conceitos de sustentabilidade. O projeto está alinhado com os ODS 4 e 12 da Agenda ONU 2030

DE OLHO NA BAÍA DE SEPETIBA

Visa demonstrar as atividades que NUCLEP desenvolve no Terminal Portuário e as suas ações para atuação para preservação da Baía de Sepetiba, além da sensibilização para a importância da proteção do ecossistema marinho, em comemoração ao Dia Nacional do Mar (12/10), aos alunos do 9º ano da rede municipal de ensino

DESAFIOS AMBIENTAIS PARA 2024





17. OUTROS

identificação geral

CNPJ 42.515.882/0001-78 e NIRE 33.300.115.765
Sede: Avenida das Américas no 3.500, Bloco 01 (Ed. Londres), sala 613 condomínio Le Monde Office - Barra da Tijuca, Rio de Janeiro, RJ, CEP.: 22.640-102. Fabrica: Av. Gal. Euclides de Oliveira Figueiredo, 200 - Brisamar. Itaguaí – RJ – Cep: 23825-410
Tipo de estatal: Empresa Pública
Acionista controlador: UNIÃO
Tipo societário: Sociedade Anônima
Tipo de capital: Capital Fechado
Abrangência de atuação: Internacional
Setor de atuação: Indústria de Caldeiraria Pesada
Divulgação de Informações Relevantes: Diretoria Executiva
Auditoria Interna: Titular - Ronaldo Rabello Sampaio / Email: ronaldo.sampaio@nuclep.gov.br / 55 21 3781-4632
Auditores Independentes: Conaud Auditores Independentes S/S - Responsável Técnico: Luiz Claudio Gaona Granados - Tel.: (16) 3931-1718 - E-mail: claudio@conaud.com.br

